

证券代码：605117

证券简称：德业股份

公告编号：2025-040

宁波德业科技股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成 就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

根据《宁波德业科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》（以下简称“2024 年员工持股计划”）《宁波德业科技股份有限公司员工持股计划管理办法》（以下简称“管理办法”）有关规定，公司 2024 年员工持股计划于 2025 年 4 月 8 日届满，且解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 411 人，可解锁对应公司股票数量为 3,957,492 股。现将有关情况公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

2024 年 1 月 5 日，公司召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议审议通过了《<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要》等 2024 年员工持股计划相关议案。上述议案后经公司于 2024 年 1 月 24 日召开的 2024 年第一次临时股东大会审议通过。具体内容详见 2024 年 1 月 6 日、1 月 25 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2024 年 4 月 10 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司“宁波德业科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 2,839,480 股公司股票已于 2024 年 4 月 9 日以非交易过户的形式过户至公司“宁波德业科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”证券账户。具体内容详见 2024 年 4 月 11 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2024 年 4 月 25 日公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议及 2024 年 5 月 15 日召开 2023 年年度股东大会审议通过了《关于 2023 年度利润分配及资本公积金转增股本方案的议案》，每 10 股派发现金红利 21 元（含税），每 10 股转增 4 股。2024 年员工持股计划证券账户股票数量调整为 3,975,272 股。

2025 年 4 月 28 日，根据《2024 年员工持股计划》《管理办法》有关规定，公司 2024 年员工持股计划于 2025 年 4 月 8 日届满，且解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 411 人，可解锁对应公司股票数量为 3,957,492 股。

二、本员工持股计划解锁条件成就的说明

（一）锁定期安排

根据公司《2024 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的锁定期为最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日同步锁定，解锁时间分别为过户之日起满 12 个月，锁定期满后具体解锁比例和数量根据业绩考核结果计算确定。本员工持股计划锁定期于 2025 年 4 月 8 日届满。

（二）本次解锁条件成就情况

根据公司《2024 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划根据考核期/考核年度内的考核结果进行解锁。本员工持股计划的考核指标分为公司业绩考核指标与个人绩效考核指标。本次解锁条件成就说明如下：

1、公司业绩考核

激励对象类别	考核期/考核年度	业绩考核目标
第一类参与对象	2024 年	德业变频 2024 年净利润不低于 13.2 亿元
第二类参与对象	2024 年	德业电器 2024 年净利润不低于 1.4 亿元
第三类参与对象	2024 年	德业变频 2024 年净利润与德业电器 2024 年净利润之和不低于 14.6 亿元

注：1、“营业收入”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，下同。

2、“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，指归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润，且剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据。

根据立信会计师事务所(特殊有限合伙)出具的信会师报字[2025]第 ZF10673 号《审计报告》及公司《2024 年年度报告》，2024 年度剔除对应业绩考核期摊销的股份支付费用影响，归属于德业变频的扣除非经常性损益的净利润为 26.14 亿元，归属于德业电器的扣除非经常性损益的净利润为 3.26 亿元，公司业绩考核

已达到目标。

2、个人绩效考核

个人绩效考核将根据公司内部个人绩效考核办法执行。

持有人只有在各考核对应期间公司业绩考核指标达标且个人绩效考核合格，才可获得相应权益解锁，具体比例如下：

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
解锁比例	100%	100%	80%	0

对于因员工个人绩效考核不达标而未能解锁对应考核期的员工持股计划权益，由管理委员会择机出售股票。管理委员会将以处置所获金额为限，返还持有人未解锁权益对应的原始出资额及同期银行存款利息，具体处置时间由管理委员会决策，剩余收益（如有）由员工持股计划其他持有人按所持份额比例享有。

根据本员工持股计划持有人 2024 年度绩效评价结果，399 人绩效评价结果为“优秀”、“良好”，以上 399 名持有人个人绩效收益归属比例为 100%；12 人绩效评价结果为“合格”，以上 12 名持有人个人绩效收益归属比例为 80%；1 人绩效评价结果为“不合格”，该持有人个人绩效收益归属比例为 0；4 人离职，根据《2024 年员工持股计划》的相关规定，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照初始出资金额与售出所得（考虑除权、除息调整因素）孰低值的原则返还个人。

根据《2024 年员工持股计划》《管理办法》有关规定，结合公司业绩考核及个人绩效考核达标情况，解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 411 人，可解锁对应公司股票数量为 3,957,492 股。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日同步锁定，解锁时间分别为过户之日起满 12 个月，锁定期满后解锁比例和数量根据公司业绩及参与对象个人绩效考核结果确定。解锁后由员工持股计划管理委员会根据参与对象的申请处置参与对象对应的股票或将对应的股票（均需扣除税费（如有）和融资费用（如有））分配给参与对象。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本员工持股计划必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述敏感期是指：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

特此公告。

宁波德业科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 30 日