



晨光电缆
CHENGUANG CABLE

CG CABLE
LINK WITH TRUST

2024 年度社会责任报告

浙江晨光电缆股份有限公司

地址：浙江省平湖市独山港镇白沙湾

联系电话：0573-85800668

传真：0573-85800643

邮箱：chenguang@cgcable.com



报告导读

关于本报告

本报告旨在全面呈现浙江晨光电缆股份有限公司（简称“晨光电缆”或“公司”）在 2024 年可持续发展领域的实践与绩效，为利益相关方提供透明、准确的信息，并于 2025 年 4 月 28 日经董事会审议通过。

组织范围

除特别说明外，本报告组织范围与公司 2024 年度报告合并报表范围保持一致，即覆盖本公司及子公司。

时间范围

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

信息说明

除特别说明外，本报告所引用的数据均来自公司内部报表和相关统计。
本报告所使用的货币单位为人民币。

参考标准

北京证券交易所《上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》
《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
联合国可持续发展目标（SDGs）

获取方式

本报告为中文版报告。

您可以通过以下方式获取晨光电缆社会责任报告信息或下载报告电子版

晨光电缆官网：<http://www.cgccable.com>

北京证券交易所官网：<http://www.bse.cn>

目录

CONTENTS

走进晨光电缆

- 01 公司概况
- 01 组织架构
- 03 产品布局
- 05 发展历程
- 07 四十周年专题
- 09 荣誉 2024

ESG 管理

- 11 ESG 理念
- 12 ESG 管理体系
- 13 利益相关方沟通
- 14 实质性议题分析

01 公司治理责任

- 15 公司治理
- 16 投资者关系管理
- 16 信息披露
- 16 内部控制
- 17 合规经营
- 18 清廉建设与商业道德
- 19 党建引领

02 创新引领 数字赋能

- 25 精益管理 创一流品质
- 28 创新引领 高质量发展
- 33 数字赋能 促产业升级

03 绿色生产 节能降碳

- 37 绿色管理 把控风险
- 39 绿色生产 节能降碳

04 合作共赢 回馈奉献

- 45 以人为本 共同发展
- 54 合作交流 实现共赢
- 57 回馈奉献 共创和谐

附录

- 59 关键绩效
- 61 指标索引
- 62 意见反馈

走进晨光电缆

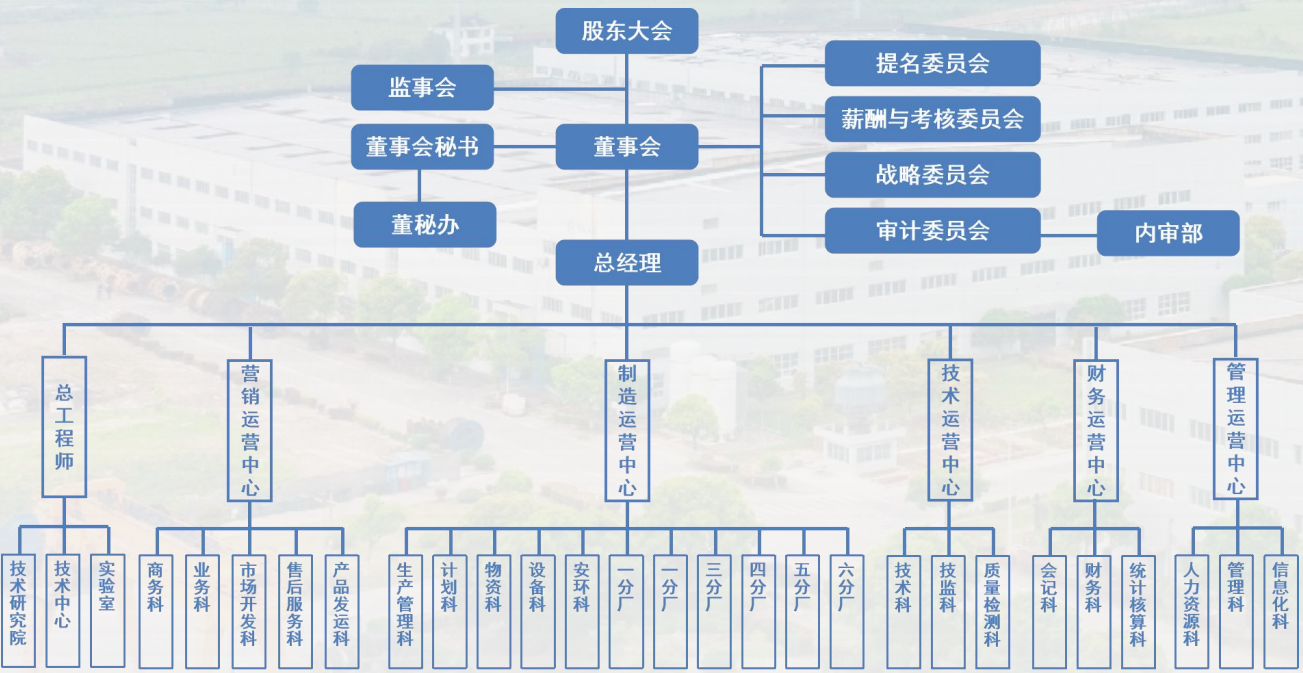
公司概况

浙江晨光电缆股份有限公司（以下简称“晨光电缆”“公司”或“我们”）创立于 1984 年，是一家集研发、生产、销售和服务于一体的专业化大型企业，是国家高新技术企业，全国机械行业先进集体，全国守合同重信用单位，全国电线电缆主要产品价格检测采报价定点企业，中国线缆行业 100 强企业，全国线缆行业首批 132 家质量诚信企业，省双强百佳党组织，省工业行业龙头骨干企业，省企业级工业互联网创建单位等。

一直以来，公司坚持“和以远，新而恒”经营理念，实施创新发展战略，建立技术创新体系，建有国家示范院士专家工作站、国家级技能大师工作室、省级企业研究院等研发平台。公司致力管理创新，实现传统管理向数智化转型升级。公司拥有世界最先进水平的生产和检测设备，专业生产 500kV 及以下交联电力电缆等五大系列产品，“晨光”牌电缆产品广泛应用于国网、南网公司、电源市场、石油化工、建筑和交通等行业，市场覆盖能源、交通、建筑、装备等领域，产品被广泛应用于北京冬奥会、上海世博会等许多国家重点工程。

面向未来，公司围绕“三百”战略规划，致力打造人才专业化、科技创新化、管理数字化、制造智能化、市场国际化的现代企业，为客户提供更多更好的产品和服务。

组织架构



2024 年度经营业绩

资产总额	营业收入	利润总额	纳税总额
18.89 亿元	20.08 亿元	0.20 亿元	0.24 亿元

产品布局

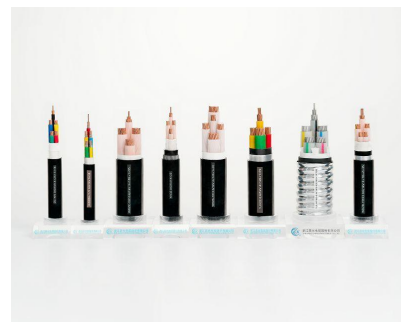
晨光电缆主要生产和销售 500kV 及以下交联聚乙烯绝缘电力电缆、架空绝缘电缆、电气装备用电线、新能源用电线和家装电线等五大系列产品，拥有“晨光”品牌。

◆ 品牌及产品系列

产品品牌	产品系列	应用领域
	交联聚乙烯绝缘电力电缆	电力、轨道交通、光伏
	架空绝缘电缆	电力
	电气装备用电缆	电源、石化、冶金等
	新能源用电缆	新能源
	家装电线	建筑
	备注：500kV 及以下。	



架空绝缘电缆



低压交联聚乙烯绝缘电力电缆



高压交联聚乙烯绝缘电力电缆



电气装备用电缆



矿物绝缘电缆



光纤复合电缆

◆ 产品开发历程



电缆产品制造流程图

40 周年专题

砥砺四十载 奋进新时代 —— 晨光电缆隆重召开建厂四十周年庆祝大会（1984-2024）

7月16日上午，浙江晨光电缆股份有限公司成立四十周年庆祝大会在和远会三楼隆重召开。公司董事长兼总经理朱水良出席会议并作了40年发展总结，董秘朱韦颐，常务副总王玮，各运营中心副总，董秘办成员，部分股东和各部门员工代表参加大会。安环科科长孙君良代表老员工，技监科科长韩其芳代表高技能员工，朱韦颐代表新生代员工分别作了发言，从不同的角度讲述与公司同奋进，共成长的经历与感受。会议由常务副总王玮主持。



朱水良回顾了公司四十年来的发展历程，他说：四十年来，晨光电缆顺应改革开放发展潮流，持续推进经营、管理、技术和文化创新，从小作坊发展成为今天集研发、生产、营销和服务为一体的线缆行业中坚企业，实现企业从无到有、从小到大、从弱到强，再到上市企业的历史蜕变。

四十年来，晨光电缆秉持“和以远、新而恒”经营理念，始终把提升内部管理作为企业发展的重中之重，不断优化公司管理体制、管理模式，取得较多丰硕管理成果：成功注册“晨光”商标，实现从无名到驰名的三级跳；在行业内率先导入质量管理体系，截止目前已建立10多项管理体系。

构建技术创新体系，先后创建省级技术中心，省级技术研究院，省

级博士后工作站，全国示范院士专家工作站，国家级技能大师工作室，培养出一支高素质科研队伍，并与国外设备商和国内多所科研院校开展国内外科技合作，取得丰硕科技创新成果；在行业内率先实施数智化一号工程，先后构建MES、OA、CRM和SAP ERP2.0信息化系统，建立起“三中心一平台”智能互联智慧晨光型数智化管理系统，构建起业财一体化管理平台，实现传统管理模式转型，获得省级智能工厂，省级企业级工业互联网创建单位等多项省级荣誉。



四十年来，公司在市场开拓方面，跟随国家经济发展轨迹，从平湖周边的乡镇市场起步，培育形成以长三角为核心、面向全国的电网市场结构，实现晨光品牌从区域到全国的战略突围，成为众多国家重大工程的主要供应商，企业先后入选全国城乡电网改造推荐产品目录，一举中标北京奥运工程和北京冬季奥运会等一大批国家重点建设项目。

引进500kV超高压交联电缆生产线，高压超高压电缆产品广泛应用于国网和南网等市场；组织与西安交大合作研发平滑铝电缆，产品技术综合性能达到国际领先水平，研发成功750V和1kV刚性矿物绝缘电缆等，产品实现从跟跑、并跑到领跑的跨越，累计主持制订平滑铝电缆产品团队标准一项，同时参与制定数十项国家标准，获得发明专利24项。

他在报告中着重对公司今后发展规划、未来十年工作目标和各部门工作任务等作了部署，指出：未来十年，公司将继续发扬“和以远，新而恒”经营理念，通过实施以下举措，拥抱新时代变革，启航新的征程：一要组织营销队伍结构性改革，构建多元化营销管理新体系，开启全国化营销的“二次创业”新征程；二要深入实施创新驱动发展战略，与科研院所合作，开展关键核心技术攻关，研发高端装备线缆，推广绿色产品应用；三要以信息化工作为抓手，推进SAP项目，完善国网EIP和MES系统，提升业财一体和智能制造水平；四要以专业化管理能力提升为课题，深化现代企业制度治理，完善人才管理机制，发挥出党建引领作用，凝聚创新发展新合力，构建新质生产力。



面对新的使命，新的征程，他向全体干部员工提出了新的要求和希望：新的历史将由新一代青年员工创造，要求广大青年员工要将岗位职责与工作实际紧密结合，把公司战略目标落实、落细、落小，共同保障实现发展目标；希望大家要全身心投入科技创新、市场开拓、提质增效、管理提升等重点工作中，争当建功立业的排头兵；希望全体干部员工要不忘初心、保持定力、稳中求进、坚定前行，在持续奋斗中战胜新挑战、开拓新局面、实现新飞跃，为实现公司高质量发展贡献出新的力量，作出新的成就。

荣誉 2024



ESG 管理

ESG 理念

晨光电缆秉持“成为全球电缆行业的领跑者”的企业愿景，牢记“为中国经济腾飞提供优质的电力产品和完善的解决方案”的企业使命，诚信经营，以人为本，坚守“为员工创造平台，为股东创造价值，为客户创造价值，为社会创造财富”的核心价值观，坚定不移推进科技创新战略，实现“发展成为经营规模化、管理数据化、技术高新化、产品高质化、市场国际化、人才专业化的跨地区、跨行业上市企业”的发展目标，为公司实现可持续发展奠定坚实的理论基础。



为中国经济腾飞提供优质的电力产品和完善的解决方案。



成为全球电缆行业的领跑者。



为员工创造平台，为股东创造价值，为客户创造价值，为社会创造财富。

ESG 管理体系

晨光电缆严格按照公司履行社会责任的相关规定，将环境、社会和公司治理（ESG）议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中，建立履行 ESG 工作（社会责任）领导小组，由公司董事长任组长，董事会秘书和总经理任副组长，成员为全体高级管理人员，其主要职责是统筹规划企业 ESG 工作的落实，协商确定重大活动及其预算，审批各职能部门履行 ESG 计划事项及公益捐助活动等。

总经理负责落实相关具体工作，并将 ESG 工作纳入公司年度计划并落实，定期报送 ESG 履行情况。公司定期发布 ESG 报告（环境、社会和公司治理报告），对各职能部门落实情况予以监督和检查。

晨光电缆履行社会责任的工作思路可总结为“一个同步，两个统筹，三个加强”。



公司发展与履行社会责任同步。



社会责任工作思路与公司发展战略统筹
社会责任工作与公司文化建设工作统筹



加强战略规划管理
加强制度建设和组织保障
加强工作部署和实践传播

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期待和诉求，一直坚持通过构建有效的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，对利益相关方关注的议题给予积极回应，并将其反馈意见融入到公司决策经营的过程中。报告期内，公司重要利益相关方及其关注议题、期望与诉求，以及公司建立的沟通渠道与方式如下。

利益相关方	关注议题	期望与诉求	沟通渠道与方式
股东	• 公司治理 • 投资者权益保护 • 反腐败与商业道德	• 合规稳健经营 • 减少运营风险 • 保护股东权益	• 定期报告与临时公告 • 股东大会 • 接待投资者调研 • 会议与交流活动 • 互动平台沟通答疑
客户	• 创新驱动 • 产品多元化 • 产品质量与安全 • 客户服务 • 数据隐私与安全	• 提供高性价比产品 • 产品多元化 • 产品质量过硬 • 提供优质服务	• 客户走访交流 • 客户见面会 • 客服微信、热线、邮箱 • 客户满意度调查
员工	• 员工权益保护 • 职业健康和安全 • 员工培训和发展 • 员工关怀	• 提高薪酬与福利 • 保障职业健康与安全 • 开展能力培训 • 提供职业发展空间 • 丰富业余生活	• 召开职工代表大会 • 举办各类员工培训 • 组织各类文体活动 • 设立投诉热线、信箱 • 员工满意度调查
政府/监管机构	• 风控与合规经营 • 资源使用 • 排放管理 • 应对气候变化	• 保障安全 • 守法经营 • 依法纳税 • 环境保护	• 日常工作汇报 • 会议与交流活动 • 专项统计报表、报告 • 报告接受监督和检查
供应商	• 供应链管理 • 反腐败与商业道德 • 产品质量	• 提供和扩大合作机会 • 建立公平采购机制 • 合作共赢 • 供应商权益保障	• 招标会议 • 供应商准入与评估 • 实地考察
社会及公众	• 社区参与 • 公益慈善	• 参与社区活动 • 慈善公益 • 促进就业增长、带动当地社区发展	• 社会慈善公益活动 • 社区走访交流 • 员工志愿服务活动 • 精准扶贫/乡村振兴
行业协会	• 行业交流与合作	• 获得资源支持 • 经验成果分享 • 促进行业交流进步	• 参与科研合作 • 参与学术研讨 • 参与行业论坛

实质性议题分析

实质性议题分析流程

背景分析

- 分析国际、国内产业的宏观趋势
- 通过相关法律、监管政策、同行业公司公开文件、媒体报道等渠道了解公司的客观环境、内部活动和业务关系
- 通过尽职调查、与利益相关方沟通等方式，理解利益相关方对公司可持续发展的期望与诉求

议题筛选

- 参考《北京证券交易所上市公司持续监管指引 第 11 号——可持续发展报告（试行）》中设置的议题，同时结合政策分析、同行业对比、ESG 评级关注议题及自身特点等情况，初步识别出 21 个可持续发展相关议题，汇总形成公司议题清单

重要性评估

- 影响重要性评估：通过利益相关方调研，评估各议题影响发生的可能性、规模、范围等，得出各议题影响重要性得分
- 财务重要性评估：通过利益相关方调研，评估各议题财务影响发生的可能性、财务影响的程度等，得出各议题财务重要性得分

议题确认

- 针对议题的重要性评估结果与设置的重要性阈值进行比较，确定该议题是否具有影响重要性或具有财务重要性
- 将各议题的影响、风险和机遇评估情况及议题重要性评估结果汇总分析，提交董事会审议确认

晨光电缆 ESG 实质性议题矩阵



公司治理责任

公司治理

晨光电缆严格遵守《公司法》《证券法》《北京证券交易所股票上市规则》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》《公司章程》等相关法律法规的要求，结合公司实际情况，积极完善公司治理体系，提升规范运作水平。公司股东大会、董事会、监事会的召集、召开、表决程序符合有关法律法规的要求，且均严格按照相关法律法规，履行各自的权利和义务，公司重大生产经营决策、投资决策及财务决策均按照《公司章程》及有关内控制度规定的程序和规则进行。

报告期内，公司根据《上市公司独立董事管理办法》及北交所上市公司规范治理要求及公司实际经营需要，修订了《内部审计制度》制度，进一步完善公司治理结构，提高公司决策的科学性和民主性，维护公司和全体股东的合法权益。

治理结构

公司建立由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的公司治理结构，构建权责分明、运作规范的决策机制。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会依据各自工作细则规定的职权范围内运作，并就专业性事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考。

公司严格按照《公司章程》等有关规定选聘和任免公司董事和监事，规范进行三会会议的召集、召开和表决程序，充分发挥“三会一层”决策机制作用，为公司发展提供坚实保障。

2024 年公司董事会和监事会构成及三会召开情况

董事会和监事会构成		三会召开情况	
	董事会董事 7 名 其中，独立董事 3 名		股东大会 2 次 董事会会议 4 次
	监事会监事 3 名 其中，职工监事 1 名		监事会会议 4 次

投资者关系管理

晨光电缆按照《北京证券交易所股票上市规则》《投资者关系管理制度》及相关法律法规，对投资者关系管理的原则、内容、沟通方式，以及投资者关系管理工作如何组织和实施，进行了详细的规定。建立了集投资者热线、投资者关系网站、投资者邮箱、来访调研于一体的多元化沟通体系，持续通过多种方式加强与投资者的互动、沟通，畅通投资关系的沟通渠道，让投资者进一步深入了解公司。

报告期内，公司举办了业绩说明会形式的投资者关系活动。本次业绩说明会通过年报视频解读的方式对公司 2023 年度经营情况进行了介绍。同时，公司在业绩说明会上跟投资者进行了互动交流，并就投资者普遍关注的问题进行了回复。

信息披露

公司严格按照有关法律法规和《上市公司信息披露管理办法》的规定，加强信息披露事务管理，真实、准确、及时、完整地披露信息。公司加强信息披露事务管理，做好信息披露前的保密工作，有效防止选择性信息披露情况和内幕交易的发生，做到公平、公正、公开，不存在泄漏未公开重大信息的现象，在严格履行信息披露义务的前提下持续以各种形式加强与股东的联络和沟通，积极进行投资者关系管理，董事会指定董事会秘书负责日常信息披露工作、接待股东来访和回复投资者的咨询。公司指定北京证券交易所网站（www.bse.cn）等（符合国务院证券监督管理机构规定条件的媒体）为刊登公司公告和其他需要披露信息的媒体，确保所有投资者公平获取公司信息。报告期内，公司共披露各类资料 62 份，其中公司公告 51 份。

内部控制

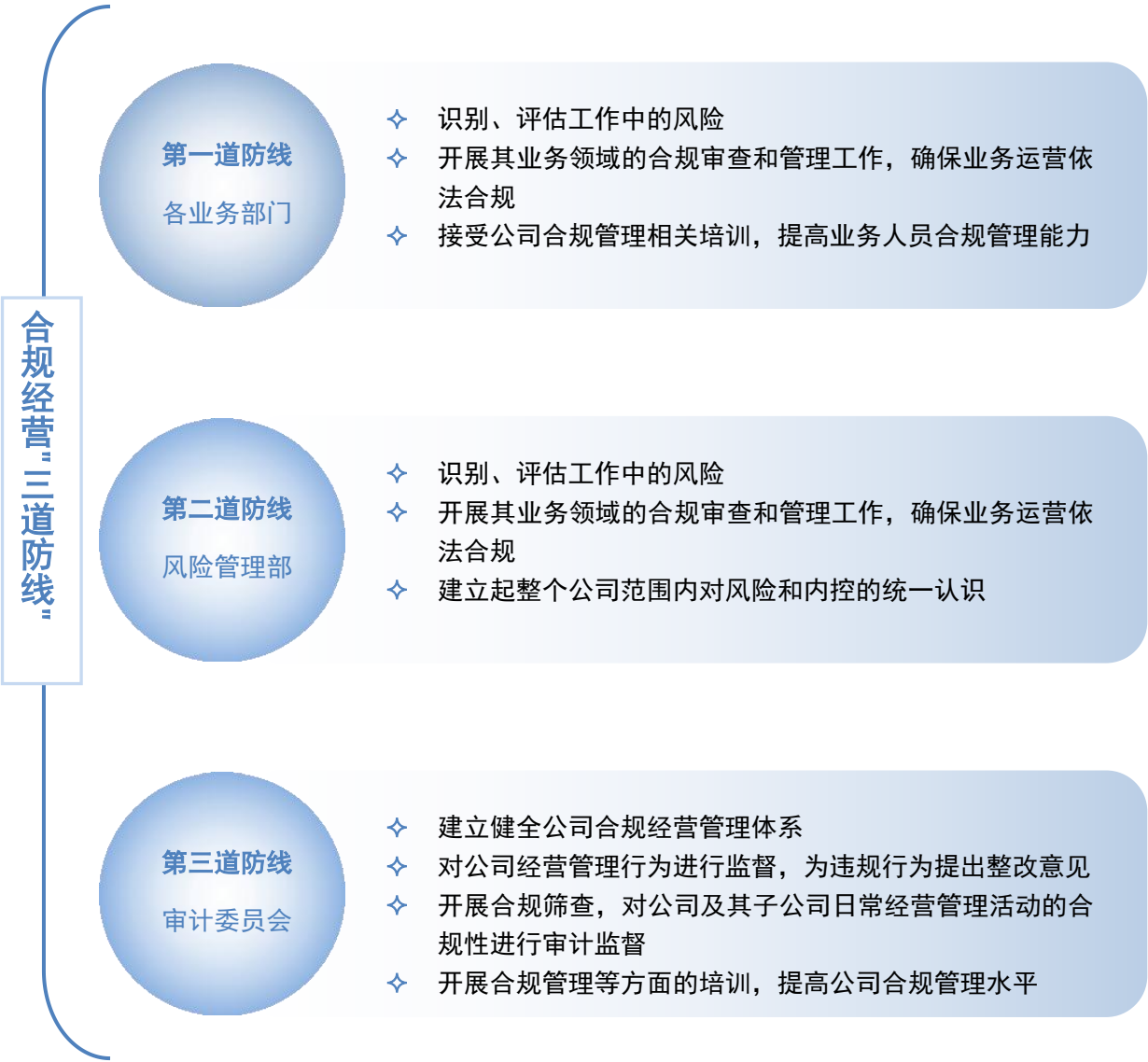
晨光电缆严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》《上市公司内部控制指引》等法律法规规定，结合公司组织结构、资产结构、经营方式、外部环境等具体情况，建立了一套较为健全的内部控制制度体系，即会计核算体系、财务管理体系和风险控制体系，并随着业务的发展不断完善。健全的内部控制制度保证了公司业务活动的有效进行，保护了本公司资产的安全和完整。报告期内，公司发布了内部控制的自我评价报告，就公司基本情况、公司建立内部会计控制制度的目标和遵循的原则、公司内部会计控制制度的有关情况和公司准备采取的措施四方面展开了自我评价。

合规经营

合规经营是晨光电缆健康可持续发展的基石。公司建立由业务部门、管理科和审计委员会组成的合规管理“三道防线”，持续开展合规管理，压实业务部门“第一道防线”合规主体责任，提升合规经营管理水平，全力保障公司经营的合规性与透明性。

公司定期进行生产经营的合规性评价，对发现的问题和不足，及时采取措施改进和完善，确保生产经营过程、产品和服务实现过程、市场推广和营销宣传过程等符合有关法律法规和有关规定要求。此外，公司深入法务管理，开展员工法制教育，进一步提高员工法律意识，规范员工行为。

报告期内，晨光电缆没有发生违反国家法律法规情况，没有发生环境污染或投诉事件，没有职业病爆发，对法律法规及其他要求的执行符合性情况总体较好。



清廉建设与商业道德

反腐倡廉

晨光电缆高度重视反商业贿赂工作，建立了一套执行有效的反腐败机制。首先，加强招标采购人员的思想教育，增强责任感，让他们“不想腐”；第二，加强招标采购工作的制度建设和过程管控，让招标采购人员“不能腐”；第三，加强招标采购人员的工作考核和处罚机制建设，让他们“不敢腐”。报告期内，公司未发生员工违反反贪污贿赂相关规定的事件，也未发生由上述事件引起的相关诉讼案件。



嘉兴纪委监委领导莅临指导

商业道德

晨光电缆始终遵循自愿、公平的原则开展经营活动，遵守社会公德和商业道德，接受政府和社会公众的监督。公司坚决反对任何不正当竞争和恶性竞争，维护市场公平竞争秩序，自觉维护客户、供应商和社会公众利益。公司严格规范员工商业行为，要求员工不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人商标、专利和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为。报告期内，公司未发生不正当竞争行为或违反相关规定的事件，也未有由上述行为或事件引起的诉讼案件。



党建引领

深化“1984”工作品牌 打造上市企业党建新样板

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，浙江晨光电缆股份有限公司党委在上级党组织的正确领导下，在党建指导员的精心指导下，在公司董事会和党委班子成员的支持配合下，始终坚持党建引领，围绕“1984”党建品牌，扎实推进基层党建各项工作，朝着高质量发展迈出新的坚实步伐。

推进党建与企业发展“双向融合” 筑牢战斗堡垒

2 月 20 日，晨光电缆 2024 年度生产经营工作会议在公司和远会三楼会议室顺利召开，公司党委书记朱水良同志作了题为《把握发展新机遇 培育新质生产力 为实现公司高质量发展而努力奋斗》的工作报告。会上，朱水良要求公司党组织加强“1984”晨光特色党建建设，以生产经营为中心，提升“效率、效能、效益”水平，实现党建引领，促进企业高质量发展。



晨光电缆 2024 年度生产经营会议

公司着力对标非公党建现场教学点标准，启用晨光电缆企业党建客厅，突出展示“1984”党建体系引领企业成就“双奥”品质的高质量发展之路。公司进一步突出党员示范引领作用，提炼优化韩其芳《匠心八方：从小车间到人民大会堂》匠心党课，入选嘉兴市“百堂精品党课”；推进“车间政委”联系企业职工，解决职工诉求百余个；开展“党员领办攻坚项目”，通过党员带头领办，党委跟踪进度，年底表彰奖励，优化管理、提升效益，累计领办项目 100 余个，为公司创造综合经济效益超 6000 万元。



韩其芳出席十四届全国人大二次会议

深化党员队伍与技术骨干“双向培养” 建强人才队伍

公司加大在管理层、重要核心岗位和生产研发一线发展党员的力度，引导党员人才立足岗位争先锋，今年以来新申请入党 5 人，积极分子 3 人。7 月，荣获“浙江金蓝领”“浙江工匠”荣誉的技术骨干顾嘉煌顺利发展为党员。公司充分发挥明星党员“传帮带”作用，组建明星讲师团，走进培训课堂、生产车间、工作岗位等，开展车间党课、技术交流、技能提升培训，年均授课超 1000 人次。发挥“韩其芳大师工作室”标杆示范作用，公司组织开展劳模工匠系列活动，助力青年工匠成长。

党员队伍建设四大特色实践载体

党员领办
力攻坚破难

党员引领
比学赶超

“车间政委”
扎根一线

党建联建
携手共进

案例

政银企协同“三位一体”党建引领聚“金融活水”

12月3日，为深入贯彻落实党的精神，加强党组织在企业发展中的引领作用，推动党建与业务深度融合，助力打造平湖市制造业强市，由平湖公积金中心党支部、中国工商银行平湖支行党总支与浙江晨光电缆股份有限公司党委共同举办的“红色同心圆，金融助发展”党建交流会在和远会三楼召开。



会后，金金元陪同与会人员参观了公司科创中心，详细讲解了企业发展情况、技术研发成果以及党建工作在基层的开展情况，使大家深入了

解了晨光的发展历程和“1984”党建品牌的创建情况，互相学习特色党建工作的方法和成果。此次党建共建活动，为三个支部搭建了一个相互学习、共同进步的平台。通过交流与合作，不仅增进了对彼此工作的理解，更强化了党建引领作用，为推动党建工作创新发展注入了新的活力。各支部表示，将以此次活动为新起点，不断拓展党建共建的广度和深度，创新党建工作形式，丰富党建活动内容，共同打造更加坚强的战斗堡垒。

晨光电缆也将继续坚持党建引领，不断深化与各方的合与业务协同发展的新路径、新模式，为政府、银行和企业三方共同合作发展注入新的动力。



案例

公司党委组织参加党的二十大三中全会精神轮训

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，提升公司党员队伍整体素质、履职能力和服务水平，自11月1日起，我司64名党员参与了独山港镇党委组织的学习贯彻党的二十届三中全会精神党员轮训。本次集中轮训共分为6期，针对不同领域党员的需求，通过模块化教育精心制定了培训计划及课件，采用“集中学习+专题辅导+实践研学”的形式分层分类推进。

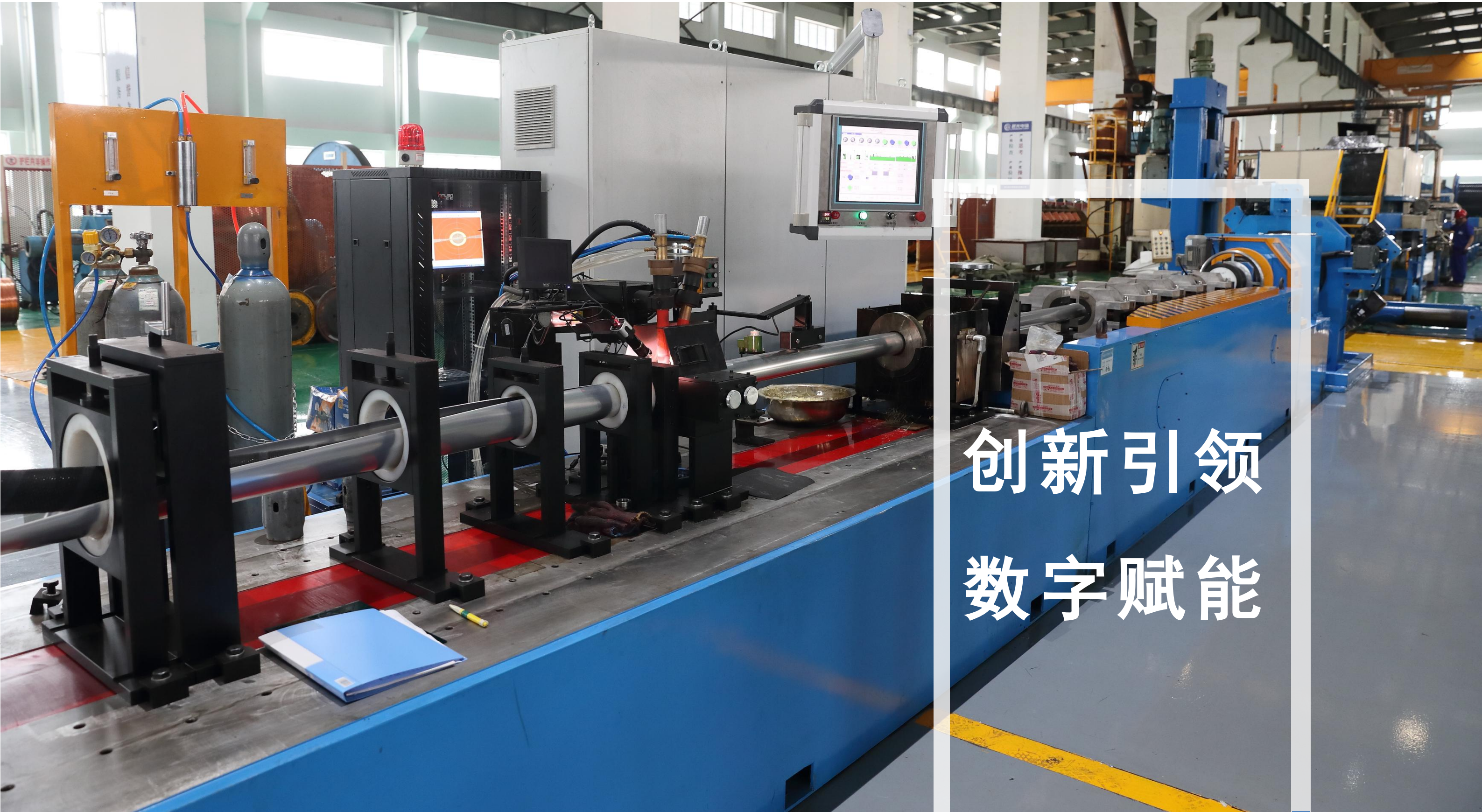


轮训特别邀请了市委党校党的二十届三中全会精神宣讲讲师团，党校老师将分批次进行集中授课。同时开展视频教学，各基层党组织以支部为单位，在月底前完成视频课程培训，以推动学习落细落实、入脑入心。

此次党员轮训，提升了公司党员队伍整体素质、履职能力和服务水平，使各位党员能够更好地在工作和生活中发挥党员的先锋模范作用。公司党委也将继续围绕党建强、发展强的核心思路，持续打造“1984”党建品牌，以四大特色实践载体，丰富和延伸党建工作内容，引领企业成就高质量发展道路。

推进经济效益与社会责任“双向提升” 彰显使命担当

公司积极开展村企联建，支持惠民实事项目建设，与全公亭社区开展村企结对合作，定向捐助30万元用于“温暖同行”社区服务综合体建设项目。优化共富工坊建设，公司通过定向招工解决周边农户就业难问题，吸纳剩余劳动力、低收入群体，累计招收残疾人员工47名，每人月均增收达4000元。公司积极参与困难家庭结对帮扶，累计慈善捐款捐物超100万元。



创新引领 数字赋能

精益管理 创一流品质
创新引领 高质量发展
数字赋能 推产业升级

产品合格率 97.50 %	投入科研经费 6975.77 万元
客户满意度 98.40 %	中高级技能人才 91 人



精益管理 创一流品质

晨光电缆始终坚持以工匠精神铸造产品品质，持续完善质量管理体系，加强质量文化建设，打造企业核心竞争力。高质量精细化管理是企业生存发展的必由之路，高质量精细化的管理方法不仅能够大大降低企业生产成本，同时也关乎着企业未来的整体发展，目前企业正处于发展转型的关键时刻，只有走精细化道路，才能进一步提升企业高质量发展水平，增强企业综合竞争力和影响力。



晨光电缆召开分厂精细化管理项目启动会

2024 年精细化管理“四要素”

1

提高认识，转变观念

从班组、分厂到科室，各相关人员要建立起良好的联动机制

2

热情投入，勇于承担

每位员工都要端正态度，敢于吃苦，勇于承担

3

立足本职，密切配合

各部门要沟通好、配合好相关指导老师的工作，立足本职岗位，统一思想，明确目标，严格执行各项工作任务

4

充分信任，精诚合作

双方要保持充分地沟通和交流，坦诚指出存在的问题，毫无保留地传授经验、知道改进，系统培训。

严格质量管理

2024 年度晨光电缆

重大质量事故

0 起

产品合格率

97.50 %

晨光电缆严格遵守产品质量管理相关法律法规，不断完善质量管控体系。公司依据制定的《工艺管理》《新产品开发管理》《材料消耗定额管理》《质量检验管理》《质量问题管理办法》等系列规章制度和标准，打造生产过程质量管理模式，建立事前预防、事中控制、事后改进的质量管控体系，严把原材料、过程控制、成品检验三道关口，监测数据要真实、准确、全面，确保质量不减，重大风险不漏，全面提高公司质量管理水平。2024 年度，晨光电缆产品合格率 97.50%。

培育质量文化

晨光电缆高度重视质量文化培育工作，持续推进“一三五”精益生产战略，搭建“一个平台”，培育“三支团队”，抓好“五项任务”，向生产系统要效益，向生产系统要质量。针对各类产品质量问题，由技术运营中心组织监督责任部门分析原因、制定纠正措施，按措施执行，验证整改结果。同时组织生产管理部门、生产分厂、检测科、技术科和技监科等相关人员召开月度产品质量分析会，公布每月产品质量状况，分析质量问题产生的共性和个性原因，提出教育提高员工工作责任性、培训提升操作技能等改善改进建议或措施，要求按措施管理，确保生产过程产品质量。



晨光电缆开展现场管理工作会议

设备管理控制

2024 年度，公司设备管理围绕年初确定的目标推进，克服困难，一手抓老设备维保，一手抓项目设备的安装、调试。抓设备基础管理，梳理内部管理机制，完善周保养、周巡检工作，落实任务制。首先，进一步完善二级保养，指导分厂一、三级保养，实施好日设备点检工作，并在 MES 系统中落实记录；其次，每月开展设备管理考核，对照考核标准，对全公司各生产设备、检测设备、特种设备等检查和考核，对检查出问题通过会议形式、整改清单形式，经厂长等相关责任部门确认，进行限期整改，到时组织验收，并做好设备日、周、月检查考评工作，在分厂宣传园地上进行公示；最后，做好设备新增及技改工作；降本增效方面，全年共制作模具 100 余套，牵引头制作 1000 多付，修理专用盘具 60 余轴。

优化客户服务

晨光电缆以消费者需求为宗旨，持续完善服务体系，切实提高服务水平。2024 年营销运营中心实现客户投诉、质量疑问以及技术安装指导处理率 100%，客户对公司提供的优良客服工作表示满意。2024 年度，客户满意度为 98.40%，客户投诉解决率达 100%。



晨光电缆接待客户参观调研

创新引领 高质量发展

2024 年两会期间，习总书记在考察时强调“要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力。科技创新是发展新质生产力的核心要素。要在以科技创新引领产业创新方面下更大功夫，主动对接国家战略科技力量，积极引进国内外一流研发机构，提高关键领域自主创新能力。”晨光电缆坚守“创新引领发展”的理念，积极培育“新质生产力”的核心要死，以成本和效益为主线，从管理创新、工艺创新、技术创新、流程创新着手，强化科技人才队伍建设，打造绿色科技创新平台，积极推进科技成果的转化与应用，引领企业高质量发展。2024 年度，公司荣获“2023 年嘉兴市国家高新技术企业创新能力百强”称号。

深入实施创新驱动发展战略

晨光电缆高度重视科技创新，以科技部、财政部和国家税务总局联合下发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》两个文件为准绳，把握住能源革命战略机遇期，深入实施创新驱动发展战略，以科技创新催生企业新质生产力，系统布局关键核心技术攻关，加快重大项目落实，推进重大战略技术和产品攻关。2024 年度，公司继续实施“一三五”技术发展战略，搭建“一个平台”，培育“三支团队”，抓好“五项任务”，持续推进向科技型企业转型升级。

“一个平台”

建设高新技术体系平台，打造行业级创新示范基地，以平台为载体集聚高技能人才，深化科研院校和用户合作，集成优势创新资源，在更高起点上推进特高压电缆关键核心技术攻关，巩固发展平滑铝护套电缆领先优势，实现 1kV 防火电缆全系列领跑。

“三支队伍”

组建新产品开发团队、导体提升团队和技管团队，打造行业领先的技术研发队伍。

“五项任务”

一是巩固平滑铝护套电缆领先优势，提升 1kV 防火电缆领跑能力；二是组织推进特高压电缆关键技术攻关；三是加快开发 PP 电缆、高端装备用电线，丰富新产品梯队；四是加快自动化、智能化设备采购，推进智能工厂 2.0 建设；五是创新工艺技术，实现提质降本。

提升创新能力

科技人才队伍建设

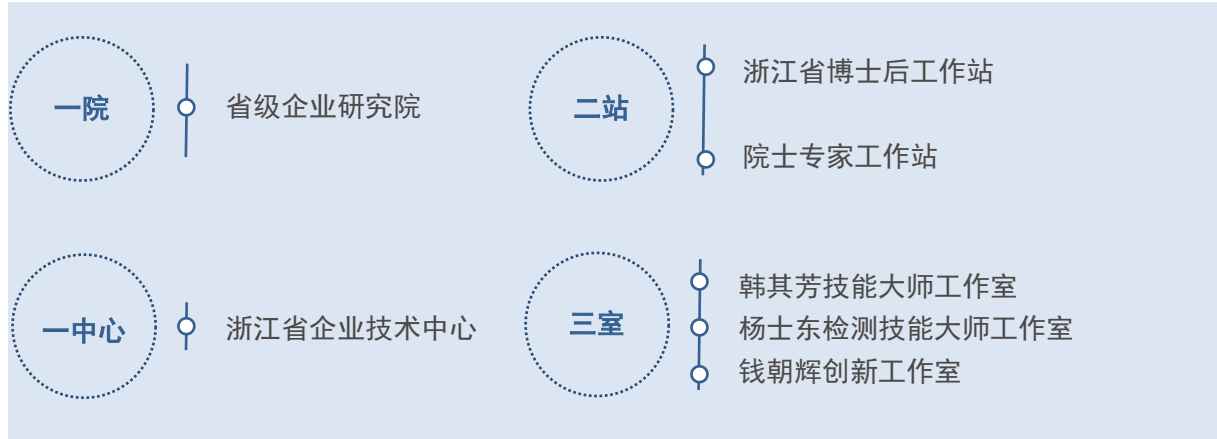
晨光电缆高度重视科技人才队伍建设工作。培养方式包括内部培养、外部引进、联合培养等，注重依托各创新平台在创新实践中发现和培养人才，打造创新团队，为公司创新发展提供人才保障。2024 年，公司继续贯彻人才强企战略，依托技能大师创新平台，深化人才培养新模式，助力企业转型升级。晨光培训学院初现雏形，公司组建了以全国人大代表领衔、23 位教练组成的师资队伍，建成涵盖职业规划、产品知识、销售技巧等全方位课程的培训体系。我们制定个性化培养方案，深入落实师徒结对优良传统，全程指导学生接受专业的技能训练，全周期地帮助新员工尽快适应岗位要求。工会组织举办首届“晨光杯”技能大赛，理论和实操竞比，生动诠释了工匠精神，展现了员工风采。晨光工匠培育继续收获成果，4 位员工分获浙江工匠、嘉兴良匠殊荣。

晨光电缆科技人员构成（截止 2024 年底）



创新平台打造

晨光电缆积极搭建“一院、二站、一中心、三室”的创新平台体系，强化优势创新力量协同，打造高效协同的创新生态圈，充分利用各创新平台的资源优势，为企业把控战略发展方向提供决策依据，为企业关键技术攻关、科技成果转化、技术人才培养等提供平台支撑，充分保障公司创新发展战略的落地实施。



实施研发项目

创新能力的提升离不开创新实践。2024 年度，晨光电缆研发费用投入 6975.77 万元，研发投入占营收比例为 3.47%，与上年投入相比，总额增加 146.63 万元，研发投入持续稳定。其中，材料投入 5314.89 万元，占研发总投入的 76.19%，研发费用结构进一步优化。从研发项目数量来看，2024 共有自主研发项目 31 个，其中：新增研发项目 10 个，年内通过鉴定已完成研发项目 11 个。



案例 晨光电缆“高压平铝套电缆的研发”入选行业大事件

2024 年 11 月 21 日，在由中国电力技术市场协会（EPTC）电力电缆及附件专家工作委员会主办的“2024 年电力电缆技术发展大会”上，《2024 年电缆行业影响力报告》正式发布。在这份备受瞩目的报告中，公司的“高压平铝套电缆的研发”成功入选行业大事件。



高压平铝套电缆作为电力传输领域的重要组成部分，其性能直接关系到电力系统的安全稳定运行。而高压电缆缓冲层旋蚀缺陷一直是影响城市电网运行安全的难题，其现象主要表现为铝套内壁、缓冲阻水带及电缆外屏蔽层出现放电灼伤现象。公司敏锐地捕捉到这一行业痛点，积极投入研发力量，率先设计出复合平滑铝套高压电缆的一体化新型工艺生产线，通过挤铝机与外护套工序串联生产无缝平铝套电缆，是我公司在世界范围内的首创。

◆ 知识产权管理

晨光电缆坚持以科技和品牌作为发展的重点，重视技术创新和产品升级。为适应知识产权新的发展，2020年公司建立知识产权管理体系，并获得体系认证证书，进一步加强和规范知识产权管理工作，把知识产权保护放到战略性管理高度，把创新质量管理、注重技术研发、提高企业核心竞争力和强化知识产权管理作为企业生存发展的一项战略任务来抓。

截止到2024年底，公司拥有授权专利47项，其中发明专利29项。2024年度，公司入驻国家样板企业培育库企业名单。

◆ 新产品开发与鉴定

晨光电缆瞄准企业高质量发展要求，积极开展新产品（新技术）开发与创新成果转化工作，推动科技成果产业化。2024年度，公司完成了“500kV平铝套电缆”的鉴定，成功研制了35kV聚丙烯绝缘电缆，通过了“1kV和3kV交联聚乙烯绝缘电力电缆”、“6kV和30kV交联聚乙烯绝缘电力电缆”、“35kV交联聚乙烯绝缘电力电缆”等12个产品认证，且公司获聚氯乙烯绝缘护套电线电缆和聚氯乙烯绝缘聚乙烯护套电缆产品获得3C产品认证证书。



案例

晨光电缆“500kV 复合平滑铝套电缆”鉴定会

2024 年 11 月 9 日，由浙江晨光电缆股份有限公司研发的“500kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套电力电缆”新产品鉴定会在北京贵都大酒店顺利召开。这是晨光电缆继 2023 年 3 月对 220kV、330kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套电力电缆产品鉴定之后的又一次新品鉴定。

公司董事长朱水良在会上进行了致辞介绍：无缝平滑铝套电缆的成功应用点燃了产品创新的引擎，有效激发了行业用户的开发活力。研究证明，高压、超高压平滑铝套电缆具有安全可靠、载流量高和绿色经济的特点，为高压、超高压电缆工程应用提供了又一优秀选择，在大型输变电工程、抽水蓄能电站和城市电网建设中具有广阔的前景。随着 500kV 无缝平滑铝套电缆产品的研发、生产和市场化应用，必将进一步推动线缆行业技术创新，加快科技成果转化，有力促进新质生产力的蓬勃发展。



由中国科学院陈维江院士、国网、南网、中国电力科学研究院、西安交通大学、武汉大学等 40 多位行业知名专家和领导组成了鉴定委员会，听取了新产品研制总结，一致认可晨光电缆研发的 500kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套电力电缆产品达到国际领先水平。

晨光电缆自成立起始，始终把研发创新作为企业发展的核心动力，持续新产品研发投入，始终践行“成为全球电缆行业健康发展领跑者”的发展愿景，成功研发了以 500kV、330kV、220kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套电力电缆为代表的多项新产品。500kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套电力电缆产品的成功研制，标志着晨光电缆在高压、超高压复合平滑铝套电缆产品研发领域又迈上了一个新的台阶，助力我国超高压技术和电网系统的发展。

数字赋能 促产业升级

科技赋能发展，智能决胜未来。晨光电缆高度重视数字化和智能化发展，瞄准数字经济新赛道，大力实施智能化改造，积极探索转型发展新路径，通过数字赋能，成功构建实时互联、高效协同的“智能制造”体系，大大推进了公司数字化转型升级，赋能企业高质量发展。2024年度，公司的“晨光中低压高压超高压电缆智能工厂”荣登“2023年度浙江省智能工厂”认定名单。

浙江省经济和信息化厅文件

浙经信技术〔2024〕24号

浙江省经济和信息化厅关于公布 2023 年省级智能工厂和数字化车间名单的通知

各市、县（市、区）经信局，有关企业：

根据《关于开展 2023 年浙江省未来工厂和智能工厂（数字化车间）评定及首批复评工作的通知》，经企业自主申报、地方推荐和专家评审，确定“泛亚卫浴智能工厂”等 58 个工厂为省级智能工厂、“久融智能电子白板数字化车间”等 135 个车间为省级数字化车间，现将名单予以公布。

附件：1.2023年浙江省智能工厂名单
2.2023年浙江省数字化车间名单

浙江省经济和信息化厅
2024年1月23日

附件 1

2023 年浙江省智能工厂名单

序号	企业名称	工厂名称	所属地区
1	杭州泛亚卫浴股份有限公司	泛亚卫浴智能工厂	杭州市
2	杭州豪悦护理用品股份有限公司	豪悦护理用品智能工厂	杭州市
3	浙江龙生汽车零部件科技有限公司	龙生科技汽车座椅滑轨智能工厂	杭州市
4	浙江天杰实业股份有限公司	浙江天杰通讯线缆智能工厂	杭州市
22	广能智能装备（浙江）有限公司	广能智能装备指控系统智能工厂	湖州市
23	浙江西力智能科技有限公司	浙江西力智能电能表智能工厂	湖州市
24	浙江博泰家具股份有限公司	博泰家具智能工厂	湖州市
25	湖州卫蓝科技有限公司	湖州卫蓝固态锂电池智能工厂	湖州市
26	珀莱雅化妆品股份有限公司湖州分公司	珀莱雅化妆品智能工厂	湖州市
27	浙江正泰电气科技有限公司	正泰电气科技智能配电智能工厂	嘉兴市
28	浙江晨光电缆股份有限公司	晨光中低压高压超高压电缆智能工厂	嘉兴市
29	尼得科汽车马达（浙江）有限公司	尼得科汽车马达智能工厂	嘉兴市
30	合盛硅业股份有限公司	合盛硅业有机硅智能工厂	嘉兴市
31	浙江友邦集成吊顶股份有限公司	友邦集成吊顶智能工厂	嘉兴市
32	浙江田中精机股份有限公司	田中自动化设备智能工厂	嘉兴市



晨光电缆智能工厂、产线数字孪生系统

智能化工厂建设

晨光电缆智能工厂通过对智能装备与产线、智能生产、智能研发、智能物流与供应链、智能管理、智能产品和服务六大系统的数据集成和系统集成，以智能决策为最高目标，实现高效、安全、可持续的智能制造新模式。对内已链接 6 大分厂、生产管理部门、技术部门、质量检测等各个部门。

新项目智能建设规划

一、基本要求覆盖

1、MES 现有功能覆盖，围绕新项目智能建设做适应性调整，伴随投产过程逐步实施

2、全面的设备联网与监控

3、智能建设国网接入

4、针对新项目智能建设增加之后，整体功能的调整，如分厂间协同、计划调度、日常统计、管理指标、指挥中心等

二、强化事前控制

1、根据计划、工艺，设备调参与工艺要求做严格对比，未达要求禁止开机

2、过程异常实时报警，现场安灯、现场广播，主管级、分厂级、公司级同步警示

3、智能建设软件程序需要独立部署，既跟总厂保持数据一致，又支持个性化试点，同时解决升级影响及性能问题

三、基其他综合方向

1、智能安环管理

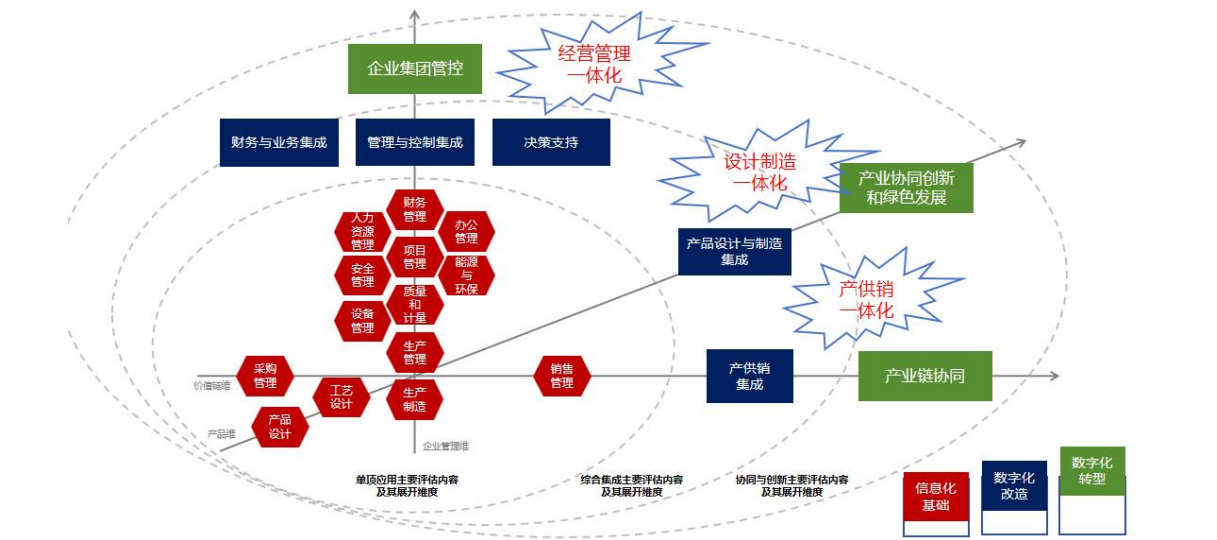
2、智能厂内物流

3、能源碳排放管理

4、智能装备改造

5、网络架构与安全

6、大语言模型+知识图谱



新项目智能建设规划“三个一体化”综合集成效果图



绿色生产
节能降碳



绿色管理 把控风险
绿色生产 节能降碳

环保投入 **22.18** 万元 光伏电量 **338** 万 kw·h
万元产值能耗同比降低 **19.35** % 污染物达标排放率 **100** %

绿色管理 把控风险

晨光电缆坚持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，有效管控环境风险，加强建设项目的“三同时”管理，将绿色产品开发、环保培训融入公司环境管理实践中，最大程度减少对生态环境的影响，切实提升公司环境管理水平。

◎ 健全环境管理体系

晨光电缆积极贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》，建立了完善的环境管理制度，并设有环保办公室专职负责环保管理工作。晨光电缆在严格执行环境管理制度的基础上，积极响应政府部署，大力执行排污许可证制度。2024 年度，公司顺利完成了环境管理体系和能源管理体系审核、排污许可证更新、合规性评价等工作，不存在环保未达标情况，且母公司及重要子公司未出现重大环保事故、被环保部门处罚或者被列入重点污染企业名单等情况。此外，晨光电缆高度重视企业环境信息的公众披露，发布了《2023 年度社会责任报告》，并虚心接受社会各界监督与评价。



晨光电缆接受三大管理体系审核

◎ 严格执行“三同时”制度

晨光电缆在项目建设过程中严格执行“三同时”制度，确保防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，防治污染的设施符合环评批复文件的要求。

◎ 强化应急管理能力

晨光电缆高度重视突发环境事件的应急管理工作。公司制定了《环境保护管理》《危险化学品安全管理》《安全生产应急处理办法》等系列规章制度，落实日常环境隐患排查，加强应急队伍建设和培训，定期开展应急演练，做好应急物质储备，提升公司对突发环境事件的应急管理能力，有效防范环境风险。



晨光电缆 2024 年度环境应急演练

◎ 加强环保宣教与培训

晨光电缆高度重视员工环保意识培养，在日常工作中大力推进环保宣传、教育及培训工作，强化污染治理岗位员工及环保技术人员的继续教育及培训，提高其专业技能水平。2024 年，公司开展环保相关的教育及培训活动 2 次。

◎ 绿色供应链

晨光电缆深入落实从原材料选择、生产、储存、包装、出库、到消费者的全生命周期管理，确保整体供应链上的供应商共同履行环境保护责任。2024 年度，公司顺利完成绿色供应链、绿色包装等情况系统性审核。

绿色生产 节能降碳

2024 年 1 月，习近平总书记在主持中共中央政治局第十一次集体学习时指出，“绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。我们必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和”。晨光电缆始终秉持着绿色生产、节能降碳的初心，从完善环境、能源管理体系着手，全面贯彻可持续发展理念，积极落实国家双碳战略，通过一系列创新举措和技术升级，推动企业生产运营向绿色、低碳、高效方向加速转型。2024 年度，公司荣获“2024 年度浙江省绿色低碳工厂”称号。

案例

晨光电缆荣获“绿色工厂”称号

8 月 29 日，根据《浙江省绿色(低碳)工厂梯度培育管理实施细则》(浙经信绿色〔2024〕105 号)《关于组织开展 2024 年国家、省绿色制造名单推荐工作及动态管理的通知》(浙经信绿色便函〔2024〕46 号)有关要求，经省厅会同省发展改革委、省生态环境厅组织专家评审，对获得 2024 年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单进行了公示，晨光电缆榜上有名。

2024 年浙江省级绿色低碳工厂公示名单

67	浙江传化合成材料股份有限公司	嘉兴市
68	浙江明士达股份有限公司	嘉兴市
69	浙江晨光电缆股份有限公司	嘉兴市
70	斯凯孚(新昌)轴承与精密技术有限公司	绍兴市
71	浙江灿根智能科技股份有限公司	绍兴市

一直以来，晨光电缆始终秉持绿色发展理念，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，建立环境管理体系，采用低能耗高产先进生产设备，协同供应商研发和使用无卤低烟阻燃型等新材料，积极采用太阳能等清洁能源，倡导节约资源，打造节水型、绿色型企业；坚持抓好材料利用率管理和考核，提高资源利用率，抓好污染物排放等一系列管理工作，确保企业绿色可持续发展。

此次公司被评为“省级绿色工厂”，是对企业坚持绿色发展、可持续发展的肯定和鼓励。相信未来，晨光电缆会在此基础上，不断推进绿色发展、循环发展、低碳发展，将持续发挥好“绿色工厂”的示范作用，进一步将环境保护和资源节约理念，贯穿于企业日常生产经营的全过程为我国实现双碳目标贡献出应有努力！

◎ 污染防治

晨光电缆建有完备的污染防治设施，并高度重视其污染物减排工作。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《锅炉大气污染物排放标准》等法律法规，高度重视污染防治，时刻关注气候变化影响因素，致力于通过各项措施减少生产活动对环境的影响，确保企业的环保责任得到切实履行。

公司根据实际生产状况及相关技术规范制定环境监测计划，并结合相关管理需求制定环境自行监测方案，并委托第三方开展环境监测工作，积极披露环境信息，接受社会监督。报告期内，公司污染物检测合格率为 100%。

关键绩效



报告期内，公司污染物检测合格率
100%



建设项目环保“三同时”执行率
100%

废气

晨光电缆废气排放主要来源于锅炉，其燃料为天然气，属于清洁能源。公司每年委托第三方进行锅炉废气检测，对废气排放进行跟踪。2024 年，检测数据显示，废气排放达到《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)排放限值要求。

公司锅炉废气污染物排放情况

主要污染物及特征污染物名称	实测浓度	折算浓度	标准限值
低浓度颗粒物 (mg/m ³)	6.4	5.8	20
烟气黑度 (级)	<1	/	≤1
二氧化硫 (mg/m ³)	ND	ND	50
氮氧化物 (mg/m ³)	22	24	150

备注：（1）ND 表示低于检出限；（2）以上数据来源于上海御首标准技术服务有限责任公司对废气的检测报告。

污水

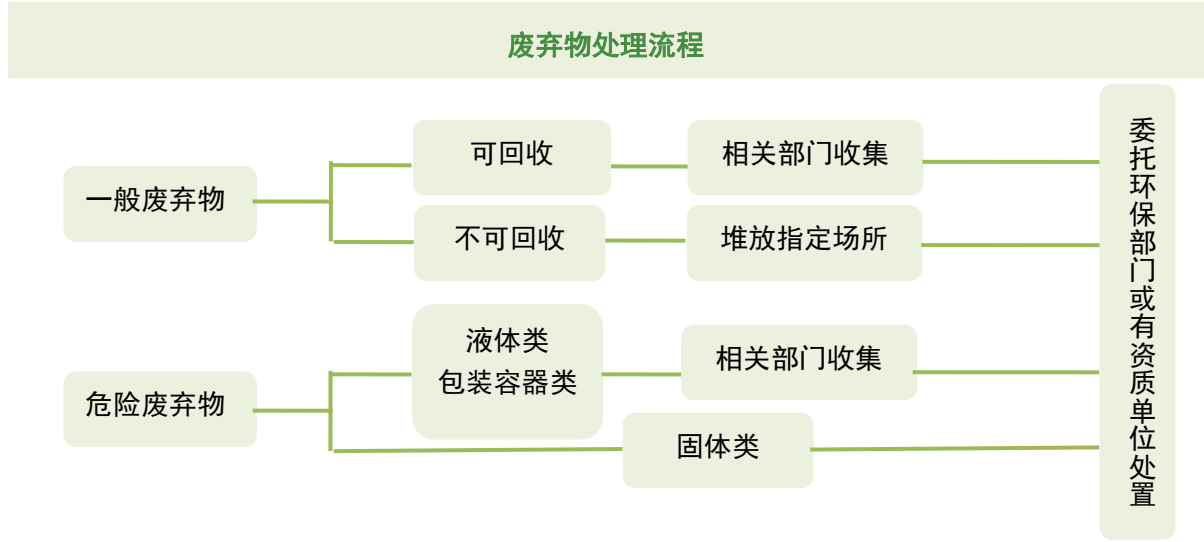
晨光电缆污水主要来源于生活用水，实施雨污分流，生活用水通过隔油池、化粪池进行收集后，按要求进入 200m³ 污水调节池，经污水泵、污水计量表进入污水管网进行处理。根据地方统一安排，公司污水排放已于 2011 年与独山港区东片污水处理系统并网，目前继续按要求进入管网统一严格排放管理。

公司污水污染物排放情况		
主要污染物及特征污染物名称	检测浓度	是否符合《污水综合排放标准》
pH（无量纲）	6.8	符合
化学需氧量（mg/L）	75.2	符合
石油类（mg/L）	1.40	符合
悬浮物（mg/L）	84	符合
总磷（mg/L）	0.16	符合

备注：以上数据来源于上海御首标准技术服务有限责任公司对公司废水的检测报告。

固体废弃物

对各类固体废弃物，晨光电缆要求各部门分类放置，由公司与相关回收企业签订处理协议，保证废弃物的及时、有效处置。根据 2020 年 9 月 1 日正式实施的《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，公司加强固废管理，从最终的处理往前倒推，深入、细化管理，进一步加强生产一线的分类收集。



节能降碳

能源管理

晨光电缆注重加强节能降耗工作的组织领导，落实企业节能责任，采取切实有效措施，制订企业节能考核细则，加强能源利用统计。2024 年能源费用合计 2017 万元，同比上年增加 11.99%，2024 年万元产值能源费用为 84.04 元，同比上年减少 1.02%。2024 年能源费用占生产成本的 1.19%。



节能措施

2024 年，晨光电缆继续开展了一系列节能相关活动，如鼓励谷电生产，开展峰谷电等能源消耗考核，从而减少能源的消耗，取得较好的生产效益和经济效益。公司全年峰谷比 63:37，发放峰谷电奖励 4.25 万元，形成了良好的节能氛围。

光伏发电

晨光电缆积极支持和配合光伏产业发展，与鸿禧光伏合作，目前一分厂、二分厂、三分厂、五分厂、六分厂楼顶均已加采光设备，2024 年总用电量 1991 万 kwh，其中电网电量 1611 万 kwh，占 83.04%；光伏电量 338 万 kwh，占 16.96%，总电量较 2023 年增加 11 万 kwh，增幅为 0.55%，同时光伏占比总量比例稳定在总用电量的 15%以上，用实际行动践行企业绿色、低碳、高质量发展。



Center

晨光电缆
CHENGUANG CABLE

合作共赢
回馈奉献

诗赞企业展新风
第三十二届“八月诗会”采风活动

3 良好
健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和
经济增长

9 产业、创新和
基础设施

10 减少不平等

11 可持续
城市和社区

17 促进目标实现的
伙伴关系

以人为本 共同发展
合作交流 实现共赢
回馈奉献 共创和谐

员工满意度 95.4 %
安全投入 42.23 万元

职业病发生人数 0 人
慈善捐赠 32.2 万元

43

44

以人为本 共同发展

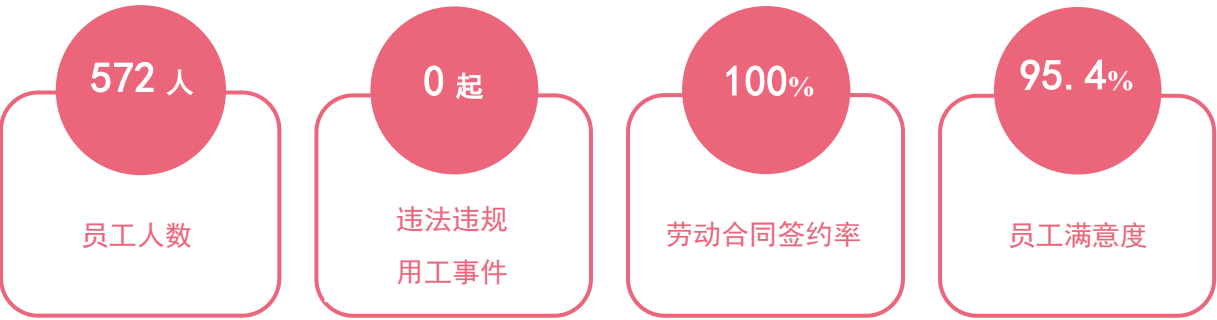
晨光电缆一直本着“为职工造福”的宗旨，为维护职工的基本福利待遇和合理权益作出积极努力。建立健全职代会制度，增强员工维权意识，培养员工责任感，让企业真正成为每个人的企业，从而激发广大员工的工作热情、提升企业竞争力，最终实现企业与员工共同发展的目标。

重视员工权益保护

晨光电缆高度重视民主管理和集体协商制度建设，充分发挥公司工会和党团组织的平台作用，狠抓制度体系建设，充分保障了员工的合法劳动权益。2024 年度，公司持续推进《党员量化积分考核管理办法》的实施，完善《劳动合同管理》《员工考勤管理》等制度的落实，同时继续深化薪酬体系改革，将员工权益保护工作融入企业发展规划。2024 年度，晨光电缆党委荣获中共平湖市委颁发的“平湖市先进基层党组织”称号。

规范用工制度

晨光电缆在《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求指引下，结合行业特征和企业实际情况，并经企业工会讨论和协商，建立了一套合法、合规、合情、合理的用工制度。截止 2024 年 12 月 31 日，公司共有在职员工数 572 人，劳动合同签约率 100%，未发生任何违法违规用工案例和事件。2024 年度，员工满意度 95.4%。



加强员工社会保护

晨光电缆高度重视员工的社会保护工作。在薪酬保护方面，公司不断深化薪酬体系改革，根据社会经济发展状况，对员工薪酬进行调整。坚持员工薪酬与工作绩效紧密挂钩，针对不同岗位和职务，制定了融合定性与定量指标的绩效考核机制，通过多维度的考核方式，力求对员工的工作表现进行更为公正、客观地评价。

薪酬	能充分体现岗位价值和员工绩效表现的薪酬
	与员工考核表现有关的奖金
	按国家要求支付的加班工资
福利	员工休假：法定节假日、带薪年假、婚假、产假（护理假）、病假、丧假
	员工保险：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险
	员工住房：住房公积金、租房补贴
	员工教育进修：员工专业培训、进修，后续学历奖励制度
	其他：员工健康检查、午餐费补贴、职称津贴、电话费补贴及其他员工福利

助推职业发展

晨光电缆高度重视员工的职业发展与培训，并建立了《员工职业发展管理办法》《教育训练管理制度》等较为完善的人才培养和培训制度。

2024年度，公司共组织（参加）培训89场，其中部分为计划外培训，培训计划完成率100%，培训相关人员945人次，内部培训62场，培训相关人员772人次，外部培训27场，培训相关人员173人次。



技能培训

随着企业发展战略的不断推进，提升员工专业技能成为提升企业核心竞争力的关键一环。晨光电缆高度重视员工的技能培训工作，坚信高级技能人才是公司的宝贵财富。公司在内部实施分层分级专题培训，人事科按照新员工、在职员工、重点员工培训的原则，采用小班化、个性化培训，确保培训全覆盖、分层次、有重点。公司延用结对传帮带机制，鼓励员工勤学苦练，积极参加各项技能比赛。

在培训体系构建上，公司精心选拔并组建了一支涵盖拉丝、绞线、挤塑、交联、质量检测和专业技术知识等多维度教练团队，团队成员主要有高级技师、技师和高级工等资深专家组成，具有各自专业特长，分别负责对相应内容开展培训。

2024 年，公司积极开展传帮带的“师带徒”建设，全年共结对 56 对；顾嘉煌入选 2023 年“浙江工匠”，金峰、金豪杰入选 2024 年“嘉兴良匠”培养项目。



新进大学生培训



华东勘测设计研究院教授专业培训



新进员工技能培训



第二批大学生入职培训见面会



新进科室管理人员培训座谈会



新进技术人员人员培训座谈会

案例 首届“晨光杯”电线电缆制造工（交联工）技能大赛

为贯彻落实上级工会培养地方高技能人才指示精神，实现公司高技能人才战略规划培养目标，满足地方经济和公司未来产业发展需求，持续扩大本地区和公司技能人才及技术创新人才队伍，由独山港镇总工会主办，晨光电缆承办，公司工会协办的首届“晨光杯”电线电缆制造工（交联工）技能大赛在公司顺利举办。



本次技能大赛分理论和实操两种考试：理论考试采用闭卷形式，内容涵盖交联工艺原理、设备操作规范、质量控制要点等诸多关键领域，全面深入地考查参赛选手对交联工序焊接工专业知识的掌握程度；实操考试围绕“赛练结合，注重实效”的原则，在现场设置了贴合实际工作场景的导体连接任务，考验选手的操作技能和应变能力。



12 月 13 日上午，首届“晨光杯”电线电缆制造工（交联工）技能竞赛总结表彰会在晨光科创中心报告厅隆重举行，独山港镇总工会专职副主席、招商服务办副主任史秋月，公司工会主席、财务运营中心副总杨友良，技术运营中心副总金金元，十四届全国人大代表、技监科主任韩其芳出席此次颁奖仪式。经过激烈角逐，最终根据综合成绩排名，张健同志脱颖而出，荣获一等奖；黄晨、冯弟两位选手斩获二等奖；李佳佳、金忠伟、沈家君三位选手荣获三等奖。

管理培训

晨光电缆高度重视中青年人才的管理培训工作，以便为公司的长远发展提供强有力的人才支撑。2024 年度，公司开展了五项管理培训、设备科 6S 及安全培训、人事绩效培训、质量管理知识培训、设备管理培训、能源管理体系建设培训、专精特新精益管理专题培训等，让中青年在实践中有效提升了管理技能。

案例 晨光电缆开展精益管理培训

10 月 26 日至 27 日，为持续强化精益管理落地，晨光电缆《精益管理落地推动技巧培训》辅导课程在和远会三楼顺利开展。管理运营中心、制造运营中心部分代表和各分厂员工代表参与本次会议，本次培训由嘉兴传程企业管理咨询有限公司的林甘霖老师(生产管理专家，专长涵盖生产管理、IE 改善、现场合理化管理等多个领域，辅导过浙江方太厨具、湖南中联重科等多家企业)主讲。



通过本次培训，学员们对精益管理有了更深入的理解，明确了精细化管理在企业生产中的重要性和实施方法。企业参观环节让学员们有机会将理论知识与实际生产相结合，更好地理解精益管理在晨光电缆的应用实践。而林甘霖老师丰富的教学经验和实际案例分析，使课程内容生动易懂，学员们积极参与课堂互动，对解决企业生产管理中的实际问题有了新的思路和方法。

本次培训为学员们提供了一个学习和交流平台，有助于提升他们的管理能力，进而推动企业精益管理的落地实施，实现企业的稳定成长和高效运营。公司将继续关注和支持此类培训活动，为企业发展培养更多优秀的管理人才。

弘扬劳模精神

晨光电缆大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续营造宣传劳模、学习劳模、关爱劳模的良好公司氛围。2024 年，公司承办市劳模工匠系列活动，协助市总工会整合各级劳模工匠、高技能人才资源，配合组建劳模工匠就业导师团队，重点面向本地高校毕业生、企业新入职员工开展精准就业指导，通过搭建劳模和求职者间的“桥梁”，激励更多人用劳动开创美好未来。

案例 晨光电缆承办平湖市劳模工匠系列活动

8 月 2 日上午，为深入贯彻落实省、市“三支队伍”建设工作要求，充分发挥劳模工匠示范引领作用，推动平湖市人才队伍迭代升级，加快推进金平湖新崛起，为打造共同富裕和中国式现代化示范引领的璀璨明珠，提供一定的智力支撑和人才保障。2024 年平湖市劳模工匠“我来当就业导师”系列活动启动仪式暨独山港劳模工匠就业导师团成立仪式在晨光电缆的晨光劳模工匠学堂成功启动。



活动期间，韩其芳陪同与会人员参观了韩其芳劳模工匠创新工作室、技能大师工作室以及企业产品展示厅，与大家围绕当下就业困惑、未来职业规划等开展了互动。

2024 年劳模工匠“我来当就业导师”系列活动，将充分发挥劳模工匠技能特长优势，通过成立独山港镇劳模工匠就业导师团，为新就业大学生搭建一个与劳模工匠交流学习的平台。活动中的导师领办项目涵盖了成长分享、政策解读、提供岗位、技能培训、职业规划和岗位体验等多个方面，通过结对指导，努力在实时互动中发挥劳模工匠示范引领作用，帮助高校毕业生、企业新入职员工等树立正确的就业导向，全方位助力新就业大学生的成长和发展。

◇ 守护职业健康

晨光电缆坚持“预防为主、防治结合”的方针，持续贯彻《职业病防治法》，完善了《职业健康安全管理制度》，多措并举开展职业卫生管理工作。2024 年度，晨光电缆完成了职业健康安全体系内审工作，开展了员工健康体检（包括职业健康体检）、健康义诊等活动，实现了安全健康管理年度目标，公司员工健康体检覆盖率 100%，职业病发生人数 0 人次。

◇ 安全生产筑防线

安全重于泰山。晨光电缆公司通过危险源识别、评价，对重大危险源进行了管理和控制，并加强安全生产检查，加强特种设备管理，保证特殊工种人员100%持证上岗。对于各部门识别的危险源，要求重点部门制定管理方案，并按方案落实管理。通过开展“安全生产月”、“消防演练”等活动，努力营造安全生产氛围，实现安全生产目标。2024年度，公司没有发生较大以上安全事故。

案例 晨光电缆开展消防演练活动

11 月 9 日是我国第 33 个“全国消防安全日”，11 月是消防安全宣传月，主题为“全民消防、生命至上”。为进一步增强职工消防安全意识，提高自救防范能力，切实保障职工生命与财产安全，晨光电缆组织员工开展消防应急演练活动。



本次消防演练活动应急预案基本适宜，实施方案策划及安排较为合理。参演员工基本掌握了消防水带和灭火器的使用方法，演练达到了预期的效果。不仅检验了公司消防应急预案的可操作性，同时也进一步增强了职工的安全防范意识，具备对突发事件的应急能力，提高应急逃生自救的能力，提升了企业整体消防安全水平，为公司职工的生命安全和财产安全提供了保障。

◇ 职工关爱

晨光电缆坚信每一位职工都是企业宝贵的财富，是推动企业不断发展的中坚力量。公司始终如一地关爱职工，深入基层一线访民情、解民难。完善离退休人员、困难职工帮扶解困长效机制，发放节假日慰问物品和慰问金；开展夏季“送清凉活动”；坚持定期开展员工调研，收集意见和建议，协助解决困难问题。

案例 晨光电缆组织开展“送清凉”活动

骄阳似火、夏日炎炎，为落实夏季防暑降温工作，关怀那些在高温下奋战的一线员工，调动员工工作热情。7 月 12 日，公司组织开展“送清凉”活动，为全体员工发放防暑降温饮品，并嘱咐他们在坚守岗位、勤恳工作的同时，增强自我保护意识，做好防暑措施，确保身体健康。



夏季“送清凉”活动是晨光电缆工会每年都会组织开展的一项关爱员工活动，也是改善员工高温工作条件，助力员工安全度夏、清凉度夏的重要举措。

炎炎夏日送清凉，丝丝关爱入心田。“送清凉”活动不仅为员工送去了公司的关爱与清凉，更极大激发了广大员工的爱岗敬业热情。晨光工会高度重视员工工作及生活上的需求，从员工利益出发，充分发挥工会的服务职能。

接下来，晨光电缆工会将持续推进员工服务活动，拓宽服务面，加深拓展服务的深度与广度，深入员工之中，为员工排忧解难、办实事、做好事，让员工真切感受到工会的温暖与关怀。

◇ 职工活动

晨光电缆组织、开展了多样化的团体建设活动来丰富员工的业余生活。在活动中，员工们有机会充分展现自己的专长和能力，在放松的同时提高身体素质，促进员工身心健康。与此同时，这些活动也为员工互相了解与交流提供了平台，有利于提升团队凝聚力。



晨光电缆组织开展职工春游活动



晨光电缆组织开展 2024 首届新员工入职军训活动

合作交流 实现共赢

◇ 打造责任供应链

公平竞争机制

晨光电缆高度重视供应链的公平运行。公司积极加强与供应链的交流合作关系，将其视为推动企业发展的重要基石。公司通过在线电话沟通、实地拜访等多种形式，与供应商定期开展深入的交流与沟通，认真倾听供应商的意见，建立完善的反馈机制，有效解决生产和供应中的核心问题。公司与供应商携手合作，充分发挥双方优势，依托优质的项目质量和优越的营商环境，结合供应商的资源优势，共同推动双方业务规模的持续发展。



优质供应商来访交流

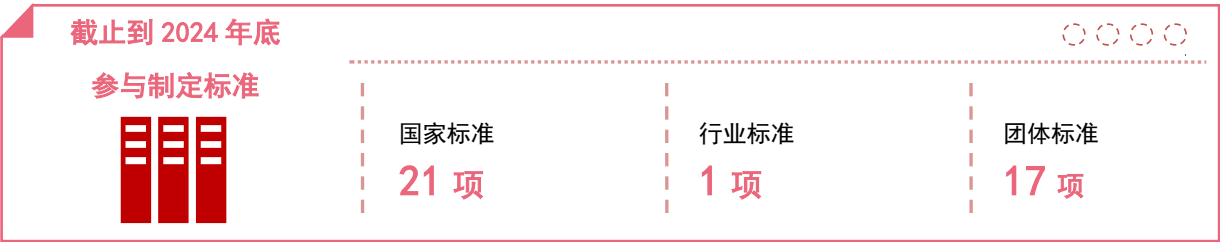
◇ 供应商合作

公司高度重视供应商的合作与管理，建立有《采购管理》《供应商管理》《产品外购质量管理》等制度，同时组织年度供应商评价，建立、更新合格供方清单。2024 年度，公司新增供应商 11 家，均为塑料供应商；全年原材料准时到货率为 98.26%，合格率为 99.38%，同比上年提高 0.9%。

◇ 推动行业发展

参与制定行业标准

晨光电缆充分发挥行业领先企业作用，积极参与国家、行业标准建设。2024 年度，公司参与国家标准修订 2 项，团体标准 2 项。截止 2024 年底，公司累计共参与/修订了 21 项国家标准和 1 项行业标准，助推电缆行业高质量发展。



加强合作交流

晨光电缆积极与政府、企业、大学及科研机构等单位开展交流互鉴和务实合作。主动走出去，组织参加第30届亚洲国际电力及能源展览会（Enlit Asia 2024）；韩其芳受邀出席2024“星耀南湖”活动等，深化交流学习。



公司参加第 30 届亚洲国际电力及能源展览会

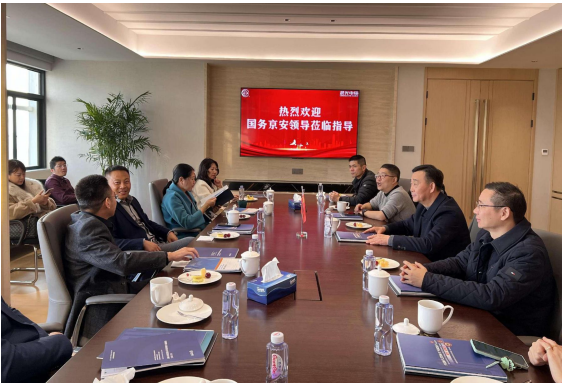


韩其芳受邀出席 2024“星耀南湖”活动

积极接待到访单位，开展经验交流与产学研合作。国家人社部领导、国务京安领导、省高院党组成员兼副院长一行、嘉兴市人大常委会主任一行等分别莅临公司调研指导；俄罗斯铝业集团副CEO团队前来晨光考察交流；南京电力公司一行来访交流；《崛起的国货》纪录片莅临晨光考察签约；武汉大学研究生社会实践走访晨光电缆。



国家人社部领导莅临指导



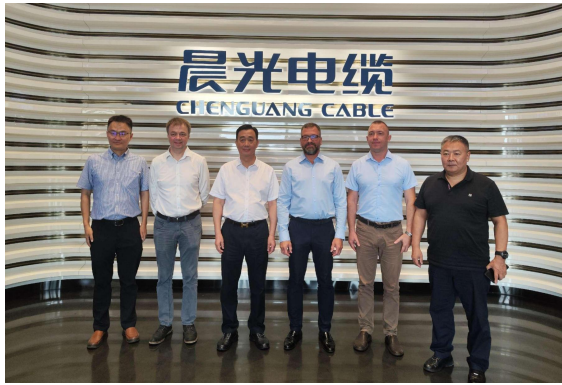
国务京安领导莅临指导



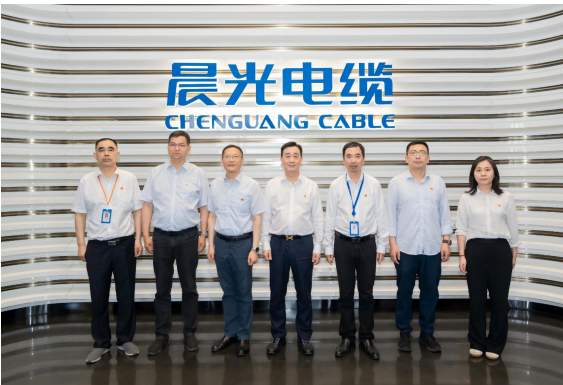
省高院党组成员、副院长一行莅临晨光



嘉兴市人大常委会主任一行莅临晨光调研



俄罗斯铝业集团副 CEO 团队来访晨光



南京电力公司团队来访晨光



《崛起的国货》纪录片栏目组莅临考察签约



武汉大学研究生社会实践队走访晨光电缆

回馈奉献 共创和谐

◇ 积极参与社区公益

社区党建宣传

晨光电缆积极参与社区党建宣传工作。2024 年度，公司党支部先后接待了平湖水洞埭社区及老干部活动中心党支部和独山港镇、新仓镇两新党组织开展互访联学活动，并就党建工作开展了深入交流。此外，公司还积极参与平湖市总工会工作，贡献企业智慧，公司高级技师、全国五一劳动奖章获得者、浙江工匠杨士东被选举为平湖市总工会第十八届委员会委员。



杨士东在平湖市总工会第十八次会议上被选举为总工会委员

社区助学

晨光电缆积极参与社区社区助学活动。2024 年度，公司接待了平湖技师学院学生来厂开展生产认识学习。



韩其芳带领平湖技师学院学生来公司车间参观学习

社区慰问

晨光电缆大力弘扬社区服务精神，积极开展社区走访慰问活动。春节临近之际，公司组织员工慰问社区困难家庭，耐心倾听每一个家庭的故事，用真挚的话语鼓励他们保持乐观态度，积极面对生活，并送去了慰问物资和慰问金。用实际行动诠释的企业的社会责任与担当。



公司组织慰问社区困难家庭

◇ 投身慈善事业

晨光电缆发展不忘回馈社会，一直致力于用实际行动践行社会责任，充分利用公司各种资源优势协同当地政府部门在各个领域积极发挥慈善作用。包括给福利人员提供工作岗位、向地方福利事业提供善款、平湖市教育公益基金会捐赠、武汉大学教育发展基金捐款、结对帮扶贫困学子等，为社会发展贡献了企业的一份力量。2024 年度，公司获平湖市总工会赠予的“传递温暖 奉献爱心”锦旗。



率慈善冠名企业联络员会议



获赠“传递温暖 奉献爱心”锦旗

附录

关键绩效

治理绩效

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	亿元	18. 65	19. 06	20. 08
利润总额	万元	5764. 27	3985. 35	2025. 20
资产总额	亿元	15. 95	17. 59	18. 89
负债率	%	48. 15	52. 83	55. 87
纳税总额	万元	2364. 72	2931. 48	2419. 16
净资产收益率	%	8. 24	4. 81	2. 90
股东大会召开次数	次	5	4	2
董事会召开次数	次	8	5	4
监事会召开次数	次	8	5	4
研发投入	万元	6104	6822. 64	6975. 77
发明专利累计	项	22	23	29
实用新型累计	项	21	22	18

环境绩效

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保投入	万元	7. 39	18. 56	22. 18
环保教育培训次数	次	4	6	2
总用电量	万 kw·h	1925	1877	1991
光伏发电量占总用电量比例	%	20. 82	20. 43	16. 96
废水排放达标率	%	100	100	100
废气排放达标率	%	100	100	100

固废处置率	%	100	100	100
辐射排放达标率	%	100	100	100

社会绩效

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
股东大会投资者参与比例	%	75. 06	62. 02	61. 17
员工总数	人	581	595	572
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
职业病发生次数	人	0	0	0
安全生产投入	万元	58. 66	96. 50	42. 23
安全生产事故	次	0	0	0
员工培训人次	人次	1133	1173	945
员工满意度	%	100	100	95. 4
产品合格率	%	97. 50	99. 55	97. 50
客户满意度	%	98. 70	97.60	98. 40
客户投诉解决率	%	100	100	100
新增供应商	家	10	13	11
供应商原材料合格率	%	99. 54	99. 63	99. 38
参与制定国家标准	项	9	5	2
公益捐赠总额	万元	120. 00	50. 0	32. 2

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standard)	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR5.0	页码
报告导读		101	P1. 1-1. 3	/
走进晨光电缆	目标 7, 8, 9, 12, 13	102-1, 102-2, 202-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16	P4. 1-4. 4, G1. 1-1. 11	P1-P10
ESG 管理	ESG 理念	102-43	G3. 2	P11
	ESG 管理体系	102-42	G3. 1-3. 2	P12
	利益相关方沟通	102-40, 102-44	G3. 6	P13
	实质性议题分析	3-1, 3-2, 3-3	G3. 5	P14
公司治理责任	目标 16, 17	205-2, 205-3, 206-1	G1. 1-2. 5	P15-P18
党建引领		2-9, 2-12, 2-18, 2-19	P3. 1	P19-P22
创新引领 数字赋能	精益管理 创一流品质	201-1	S4. 1-S4. 9	P25-27
	创新引领 高质量发展	目标 9, 12	203-1, 203-2, 301-3, 302-4, 302-5, 305-1	P28-32
	数字赋能 促产业升级	302-1, 303-3	V2. 2	P33-34
绿色生产 节能降碳	绿色管理 把控风险	目标 7, 9, 12, 13, 15	301-3, 302-1, 303-3, 304-2, 304-3	P37-38
	绿色生产 节能降碳	302-4, 302-5, 303-3, 305-1	E2. 1-E2. 15, E5. 1-E5. 7, V4. 1-V4. 5	P39-44
合作共赢 回馈奉献	以人为本 共同发展	目标	403-4, 404-1, 404-2	P45-53
	合作交流 实现共赢	3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 17	102-12, 102-15, 203-2	P54-56
	回馈奉献 共创和谐		201-1, 412-1, 412-3, 413-1	P57-58
附录	关键绩效		A2	P59-50
	指标索引		A4	P61
	意见反馈		A5	P62

意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江晨光电缆股份有限公司 2024 年度社会责任报告》，为持续改进公司 ESG 和社会责任工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，对我们的报告提出宝贵的意见。您的意见是我们推进和改善 ESG 工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！

1. 请在相应位置打“√”

您认为本报告是否能反映晨光电缆对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 不太清楚

您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 不太清楚

您认为本报告的语言描述、内容编辑、图文设计是否清晰易读？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 不太清楚

2. 开放性问题

您对本报告的整体评价？

您认为本报告披露的信息质量如何？

您对本报告的哪一部分内容最感兴趣？

您对我们今后的社会责任或 ESG 工作及报告发布有何建议？

我们的联系方式

电话：0573-85800668

邮寄：浙江省平湖市独山港镇白沙湾

邮箱：chengguang@cgcable.com

邮编：314200