

股票代码：600438

股票简称：通威股份

公告编号：2025-034

债券代码：110085

债券简称：通 22 转债

通威股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为践行中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，通威股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 27 日召开第八届董事会第二十七次会议，审议通过《通威股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，现将上一年度“提质增效重回报”行动方案实践成果及 2025 年度行动优化及提升方案汇报如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质效

2024 年，世界经济延续弱复苏态势，叠加地缘政治冲突不断加剧，全球增长动能仍显不足。报告期内，公司紧扣“绿色农业+绿色能源”双主业战略，继续围绕“聚势聚焦、执行到位、高效经营”的经营方针，保持稳健经营，有力展现公司行业领先的核心竞争力优势。

2024 年，受主产业链价格出现较大幅度下跌影响，公司实现主营业务收入 919.94 亿元，同比下降 33.87%，叠加公司长期资产减值报废 10.65 亿元，公司归属于上市公司股东的净利润录得亏损 70.39 亿元。报告期内，公司推动精益管理架构，加快优化产能结构、继续强化技术创新，并着力推动全球化业务布局，稳步推进了公司经营质效的持续提升，各业务板块保持高质量发展态势。其中，公司全年实现高纯晶硅销量 46.76 万吨，同比增长 20.76%，规模、成本、品质继续引领行业；太阳能电池销量 87.68GW（含自用），同比增长 8.70%，多技术路线研发取得重大突破；组件业务销量 45.71GW，同比增长 46.93%，海外市场快速开拓，成功斩获沙特、波兰等多国 GW 级项目订单，突破欧洲大型能源集团合作壁垒。饲料业务方面，公司坚定以用户养殖效益为核心，不断深化“好产品年”战略，并落实到公司生产、营销、技术服务的各个方面，实现核心

产品水产饲料在行业显著下降背景下的量利双增。

应对行业结构调整的持续深化，公司 2025 年将继续坚定长期战略目标，高效协同各业务板块稳步发展，持续提升经营质量与经营管理水平，作为绿色能源、绿色农业的主要推动者加快行业新质生产力的培育与发展，为全球能源转型继续贡献“通威力量”。

二、强化创新驱动，持续打造新质生产力

公司始终高度重视技术创新在培育新质生产力过程中的重要作用，各业务板块均已成立以国务院特殊津贴专家等为带头人的科研团队，着力推进绿色能源、绿色农业双主业科技水平的持续提升，不断加大创新要素配置，近三年累计研发投入超 110 亿元，在动物营养与饲料、动物良种培育与养殖、动物保健、自动化养殖设施工程等生物科技领域，以及高纯晶硅、太阳能电池、高效组件为代表的光伏产业链各环节获得了扎实的研究与产业化成果。截至 2024 年末，公司农牧板块累计持有有效专利 762 件，参与行业标准制定共计 33 项，于报告期内第五次荣获国家科技进步二等奖，不断夯实技术领先优势；光伏新能源板块累计授权专利数量 2675 件，年内新增申请专利 936 件，持续增大研发投入力度，厚植专利管理体系建设优势，持续巩固公司技术“护城河”。

报告期内，公司顺应行业发展趋势，持续推动 N 型硅料提质工作，全年 N 型产出占比超 90%；可用于半导体产业的电子级半导体级多晶硅研发制造批量稳定供货，并新增通过 4 家海外客户验证；年内完成高沸裂解、废硅粉回收等关键技术改造，同步深化能源管理系统与节能减碳技术升级，切实推进降本增效，全方位践行高纯晶硅产品的“通威智造”。在光伏产业链中下游环节，公司加速存量 PERC 产能升级，在 TNC 电池方面通过生产节拍优化、网版图形升级等措施深化降本提效，在单线产能、A 级率、转换效率、非硅成本等方面持续树立行业标杆；同步规划 TPE 边缘钝化、钢网印刷、背面多晶硅栅、908 技术（通威自主研发的 0BB 技术）、全面屏等电池、组件一体化提效方案，有望在 2025 年推动 TNC 组件量产主流功率档位持续提升 25W 以上，进一步凸显 TNC 产品功率端的差异化优势。

在新技术研发层面，2024 年通威全球创新研发中心正式投入运营，通过开展前沿课题研究、产学研项目合作，建立成果转移基地、工程化人才培养基地，持续探索技术深水区、无人区。同时，公司同步联合多家行业优秀企业成立四川省晶硅光伏产业创新中心，建立产业创新生态圈，面向国家重大战略部署、对标国际前沿技术方向，解决重点领域“卡脖子”瓶颈，打造多赛道、多维度协同创新研发体系。报告期内，公司继续

保持多技术路线并行研发策略，并取得丰硕的研发成果，其中公司 1GW-HJT 中试线于 2024 年 6 月顺利下线，作为行业首条单线产能达到 1GW 的中试线，承载了 HJT 前沿设备、技术方案验证工作。目前中试进展取得积极成果，HJT 210-66 版型组件功率连续 9 次打破世界纪录，最高组件功率已达 790.8W（对应组件效率 25.46%），并已明确铜互连 2.0 技术路线，形成了行业领先的无银化 HJT 方案。此外，公司 TBC 产品顺利取得 TUV 莱茵认证，具备出货资质，中试线 210R-66 版型批次功率达成 660W，处在行业第一梯队，已储备贱金属应用方案，为后续降本方案开辟清晰路径。在前沿技术领域，公司小面积钙钛矿叠层电池效率已达 34.17%，并完成兆瓦级试验线设备选型论证及布局规划。公司还高度重视知识产权体系打造，持续构建覆盖各项技术核心工艺防护矩阵，同步完善海外专利风险应对体系，筑高技术竞争壁垒，全年光伏电池和组件授权发明专利量（专利分类号 H01L）同比增长 135.59%，国内专利申请同比增长 49.18%，境外专利（含国际 PCT 专利）申请量同比增长 30.09%。

2025 年，公司将继续紧跟国家战略，加强产学研平台合作与高水平拔尖人才与科技骨干的引进与培养，优化研发队伍结构，继续巩固技术团队整体实力优势，从团队、平台、制度建设、产业合作等多维度发力，推进公司创新动力持续活跃，切实加快科技成果转化，提升产业化应用水平。

三、建立利益相关方多层次沟通机制，赋能价值传递

2024 年，公司通过召开股东大会、业绩说明会、公司路演、现场调研、电话会议、上证 e 互动平台、投资者热线交流沟通等方式切实开展与投资者的交流互动，及时传递公司经营业务开展、业绩解读、资本运作等重要信息，全方位传递公司价值。全年共召开业绩说明会 3 次，累计披露上网文件 132 份，通过邮件、电话、上证 e 互动平台回复投资者问题 1213 条，保持投资者交流渠道畅通。凭借高质量的信息披露与合规工作，公司已连续多年获得上市公司年度信息披露工作 A 类评价。

立足公司长期开展可持续发展实践的坚实成果，报告期内公司持续推进 ESG 体系建设，已成为全球光伏行业首个获得 EcoVadis 企业社会责任金牌勋章的企业；连续第 5 年公布《环境、社会与公司治理报告》，公开详尽地展示了 2024 年公司在应对气候变化、资源利用与循环经济、乡村振兴与社会贡献、供应商与客户、商业行为等共计 3 大维度、30 项议题所取得的可持续发展实践成果，进一步增进投资者、合作伙伴对公司的了解与认同。

2025 年，公司将继续严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的规定，以及中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的监管要求履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。基于在已建立公开、透明、多层次的资本市场沟通机制背景下，公司将继续通过召开股东大会、业绩说明会、公司路演、现场调研、电话会议、上证 e 互动平台、投资者热线交流沟通等方式，并同步探索新型投资者交流渠道，保障与投资者沟通互动，传递公司经营业务开展、业绩解读、资本运作、ESG 实践成果等重要信息，多维度充分展示公司价值。

四、持续提升公司治理，保障规范运作

公司严格遵照《公司法》《证券法》等相关法律法规要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的、完善合理的公司治理结构，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。2024 年，公司共召开 1 次股东会、8 次董事会、6 次监事会、8 次董事会专门委员会、1 次独立董事专门会议，充分发挥股东大会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行、监事会监督，以及专门委员会为董事会作出重大决策提供建议、咨询与监督的作用；各位董事、监事、高级管理人员积极履职，依托专业能力助力公司经营决策与合规运作；公司治理层及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事职责。同时，公司积极支持中小投资者参加股东大会，提供网络投票方式为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利条件。

随着新“国九条”、新《公司法》等资本市场新规的密集出台，对公司自身、实际控制人、董监高等“关键少数”都提出了更高的合规性要求。推进行动方案期间，公司持续完善内部控制和治理建设，坚持规范运作、优化业务流程，有效保持了公司治理结构的高效、规范，已严格按照监管规则及内部规范性文件要求，于第一时间向关键少数人员传递中央重要会议精神、监管新制度要求等内容，不断提升公司规范运作质量。同时，公司密切跟进报告期内控股股东增持承诺履行情况，并严格按照规范性要求进行公告；公司统筹推进落实独立董事对公司实地考察、调研交流工作，并通过业绩说明会等形式与包含中小股东在内的各类投资者进行充分沟通，为公司股东合法权益的保护提供了有力保障。

2025 年，公司将持续关注规则适用及修订情况，不断完善治理结构，从上至下强化合规建设，积极组织“关键少数”人员进行合规培训，及时传递、普及最新法规信息和监管案例，并持续保障公司股东能够充分行使权利；按照新《公司法》及证监会

关规则要求，公司将及时修订公司章程，推进治理结构改革，加强全面风险管理，确保面对内外部环境变化时能够迅速有效应对，切实推进公司战略目标，提升整体核心竞争力。

五、积极分享公司发展成果，有效传递公司信心

公司高度重视投资者回报，在不断提升业务竞争能力的基础上，根据自身发展阶段、行业特性、盈利能力及重大资金使用计划，严格按照公司章程及相关法律法规制定分红政策，周期性地制定了合理的股东回报规划，根据实际情况实施每年度的分红方案，给予投资者稳定的投资回报预期，上市以来公司累计现金分红已超 251 亿元。

基于光伏行业发展的广阔前景及对公司经营的充足信心，公司控股股东已于 2024 年 2 月 1 日起 12 个月内完成增持计划，计划内共计增持 129,926.66 万元；经董事会审议通过后，上市公司也于 2024 年 4 月 30 日公布 20-40 亿元公司股份回购计划，截至目前已累计回购公司股份 101,688,812 股，占目前公司总股本的 2.2588%，回购成交总金额达 200,781.50 万元，切实向资本市场展示对公司经营水平和成长性的深度认同，促进企业长期内在发展价值的充分体现。

未来，公司将继续在符合相关法律法规及《公司章程》的前提下，统筹长期发展、经营业绩与股东回报等多方面因素，兼顾考虑股东的即期利益和长远利益，根据实际经营情况，采取合理方式与投资者共享公司发展成果。

六、强化“关键少数”责任，增强管理层与股东利益共担共享

为持续强化管理层与股东的风险共担及利益共享机制，激发管理层的积极性和创造力，切实完善公司长效激励机制，公司已实施了多期员工持股计划，并持续优化高管薪酬方案，以提高“关键少数”人员合规意识，压实经营责任。截至目前，公司 2021-2023 年、2022-2024 年员工持股计划存续，累计购买规模超过 80 亿元。

报告期内，公司“关键少数”人员薪酬与考核遵循对内公平、对外有竞争力的原则，与公司经营情况、长远发展和股东利益紧密结合，以确保公司管理层与股东风险共担利益共享，有力推动了公司的长期高质量发展、提高公司内在价值。

未来，公司将持续优化与公司绩效挂钩的管理层薪酬与激励机制，进一步加强管理层成员的责任、权利和义务对等，发挥经营指标、目标的牵引作用，调动管理团队的积极性、主动性、创造性，促进管理层与股东利益的深度融合。同时，公司将根据实际情况继续研究、推出适当的激励方案，进一步建立、健全公司长效激励机制，将公司股东

利益、公司利益和员工个人利益更紧密地结合在一起，充分调动公司员工的创造力与活力，助力公司长期高质量发展。

特此公告。

通威股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 30 日