



# 富恒新材

## 2024年社会责任报告

2024

Corporate Social  
Responsibility  
Report



# CONTENTS 目录

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>董事长致辞2</div> <div>2024社会责任亮点3</div> <div>走进富恒新材4</div> <div>公司简介</div> <div>企业文化</div> <div>主要荣誉</div> <div>组织架构</div> <div>治理责任</div> <div>治理体系</div> <div>治理架构6</div> <div>股东会6</div> <div>董事与董事会7</div> <div>监事与监事会8</div> <div>商业道德9</div> <div>反腐败组织架构及职责</div> | <div>合规经营10</div> <div>风险管理与内部控制</div> <div>内部审计</div> <div>税务管理</div> <div>管理交易</div> <div>投资者权益保护11</div> <div>信息披露管理</div> <div>投资者关系管理</div> <div>股东权益保护</div> <div>债权人权益保护</div> <div>利益相关方沟通12</div> <div>产品为先</div> <div>研发创新</div> <div>研发创新管理体系14</div> <div>以市场为导向的研发14</div> <div>研发投入15</div> <div>知识产权15</div> | <div>产品质量与服务16</div> <div>质量管理体系</div> <div>完善客户服务</div> <div>供应链管理17</div> <div>供应商管理</div> <div>供应商ESG管理</div> <div>环境责任</div> <div>碳排放管理19</div> <div>气候风险管理20</div> <div>污染防治21</div> <div>循环利用21</div> | <div>社会责任</div> <div>员工权益</div> <div>合规雇佣23</div> <div>薪酬与福利23</div> <div>员工沟通24</div> <div>职业健康与安全25</div> <div>职业健康管理体系</div> <div>应急管理</div> <div>应急演练及安全培训</div> <div>社会公益26</div> <div>附录</div> <div>关键绩效表27</div> <div>指标索引28</div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# 关于本报告

## • 报告说明

本报告是深圳市富恒新材料股份有限公司发布的第一份企业社会责任（CSR）报告，旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，用以向各利益相关方披露公司社会责任实践的举措和取得的成效。

## • 报告范围

本报告重点披露2024年深圳市富恒新材料股份有限公司在履行社会责任方面的信息和关键绩效，时间范围覆盖2024年1月1日至2024年12月31日，部分数据及内容适当追溯之前年份。

## • 数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司负责汇总与审核的可持续发展实践信息。如无特殊说明，本报告中货币均以人民币表示。

## • 可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## • 编制依据

北京证券交易所《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》

北京证券交易所《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI标准）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》

## • 报告获取

本报告以电子版形式发布。如有进一步查询，或对本报告及公司社会责任工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

联系地址：广东省深圳市宝安区燕罗街道罗田社区广田路48-1号A栋办公综合楼101

联系电话：0755-29726655

电子邮箱：gaoman@szfh.com

## 董事长致辞

作为一家专注于改性塑料研发、生产、销售及技术服务的国家专精特新“小巨人”企业，富恒新材秉持可持续发展理念，将环境、社会和治理责任等融入企业发展中。

2024年，我们积极响应国家“双碳”战略，持续优化深圳富恒工业园的技术工艺，实现节能降耗；推进中山富恒工业园的高标准、低排放建设运营，以实际行动践行绿色制造。我们首次发布《企业社会责任（CSR）报告》，通过多元化的角度展示公司可持续发展成果，向社会及所有利益相关者传递公司的可持续发展理念与行动。

2024年，我们积极应对气候变化，强化碳排放管理、污染防治以及资源循环利用；同时，我们注重员工福祉、社区共建和供应链责任，持续创造共享价值。在治理层面，我们持续完善内控体系，提高信息披露透明度。

展望未来，富恒新材将继续以“富于创新、恒之诚信”的企业精神驱动可持续发展，为客户提供更环保的改性塑料产品与方案，促进改性塑料行业的绿色发展，创造长期可持续价值！

**姚秀珠**女士

深圳市富恒新材料股份有限公司  
董事长





# 2024年社会责任亮点



## 社会责任

- 劳动合同覆盖率**100%**，社保缴纳率**100%**
- 年度获得授权的发明专利数量**4**项
- 已进行社会责任评估的供应商占比**81.94%**
- 重大生产事故发生次数**0**次



## 环境责任

- 综合能耗强度**1.21**吨标准煤/百万元营收
- 温室气体排放强度**4.08**吨二氧化碳当量/百万元营收
- 用水强度**41.31**吨/百万元营收
- 环保投入**29.2**万元



## 治理责任

- 召开股东会**6**次
- 召开董事会会议**11**次
- 召开监事会会议**8**次
- 董事会、监事会成员出席率**100%**

公司简介

深圳市富恒新材料股份有限公司成立于1993年，并于2023年在北京证券交易所挂牌上市，2024年中山富恒工业园建成使用。公司主要从事改性塑料的研发、生产、销售和相关技术服务，主要产品包括苯乙烯类、改性工程塑料类、聚烯烃类和其他类等，产品主要应用于家用电器、消费电子、汽车零部件等领域。

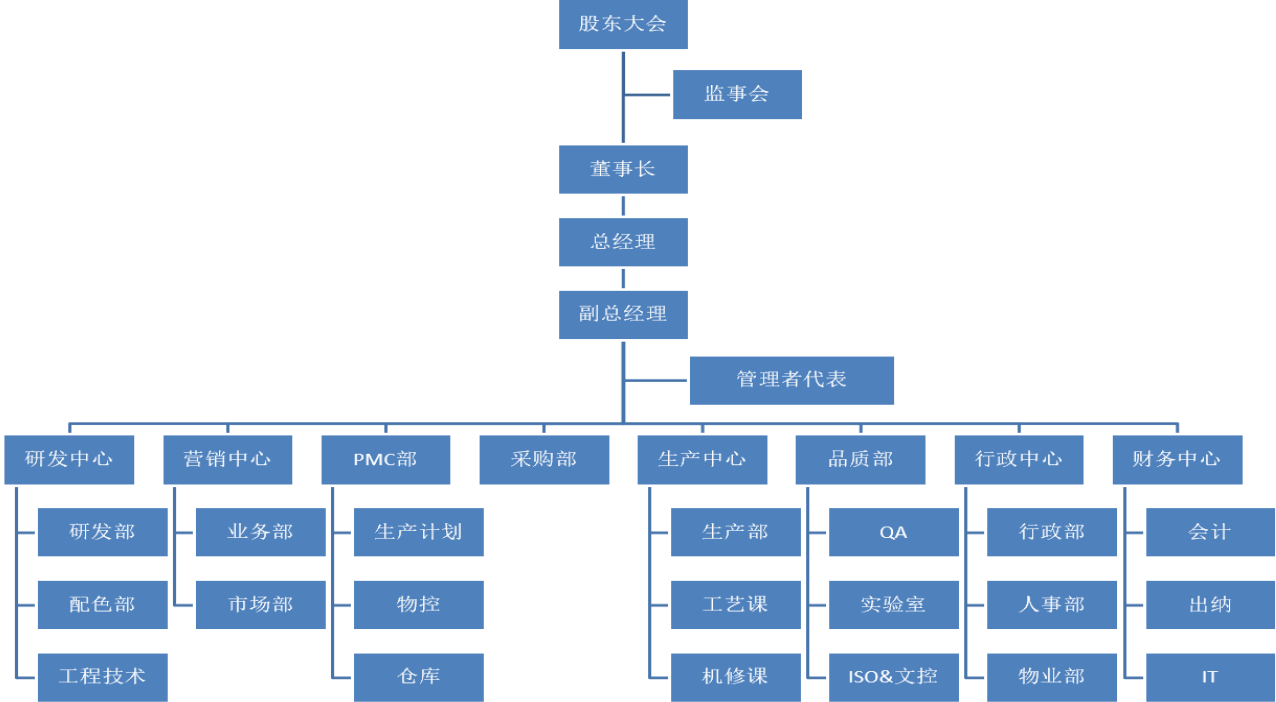
企业文化

- 愿景：成为业界极具竞争力的、全国最优秀的新材料企业。
- 使命：提升产业水平，创造核心价值，跻身世界翘楚
- 价值观：为中国制造业减负，在技术、品质、服务、成本、交期等全方位不断为客户提供系统的解决方案
- 管理：  
管理意识现代化，管理组织高效化；  
管理人员专业化，管理目标科学化；  
管理方式民主化，管理手段电脑化。
- 精神：务实、求精、开拓、创新

主要荣誉



组织架构







Governance.

治理责任

# 治理体系

## 治理结构

- 富恒新材严格遵守中国证券监督管理委员会及北京证券交易所有关规范治理的监管规定，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规、规范性文件要求，建立健全了由股东会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，制定了《公司章程》，审议通过了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《募集资金管理制度》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《信息披露管理制度》《承诺管理制度》等一系列规章制度。
- 公司股东会、董事会、监事会、管理层、董事会秘书、独立董事等机构和人员之间权责明确、相互协调和相互制衡，并能按照相关的治理文件及内控制度规范运行，结合企业实际发展不断完善升级，实现企业稳健运营和价值创造。

## 股东会

股东会是富恒新材的权力机构，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召开股东会，股东会的表决程序严格按照相关规定要求执行，并采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参与公司治理提供便利，使其能够充分行使自己的表决权。



2024年，公司召开股东会 **6** 次，累计审议议案 **52** 项。





# 董事和董事会

公司根据相关法律法规和规范性文件设立董事会作为公司的经营决策机构，制定《董事会议事规则》规范董事会议事及决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。公司董事会设立审计委员会，对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，负责制定审计委员会工作规程，规范审计委员会的运作。审计委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。

2024年，公司召开董事会会议 **11** 次；  
累计审议议案 **78** 项，董事会成员出席率 **100** %；  
召开审计委员会会议 **3** 次，  
审计议案总数 **9** 项，成员出席率 **100** %；  
召开独立董事专门会议 **11** 次，  
累计审议议案 **34** 项，成员出席率 **100** %。

- ✦ 公司董事由股东会选举或更换，每届任期3年。董事任期届满，可连选连任。董事可以由总经理或者其他高级管理人员兼任，但兼任总经理或者其他高级管理人员职务的董事以及由职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的1/2。
- ✦ 公司设立独立董事并制定了《独立董事工作制度》，独立董事参与董事会决策并对所议事项发表明确意见；重点监督公司与其控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间的潜在重大利益冲突事项，促使董事会决策符合公司整体利益，保护中小股东合法权益；对公司经营发展提供专业、客观的建议，促进提升董事会决策水平。



## 监事和监事会

公司监事会对股东会负责，负责对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理层人员履行职责的合法合规性进行监督，从而有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序均符合《监事会议事规则》的规定。

公司监事每届任期3年，监事任期届满，连选可以连任。监事中职工代表的比例不低于1/3，职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

01 监事会会议次数：2024年，公司召开监事会会议 **8** 次

02 审议议案数量：**29** 项

03 监事会成员出席情况：出席率 **100%**

2024年末，公司监事会成员3名，其中职工代表1人



监事会成员年龄分布：70后2人，80后1人

监事会成员：硕士1人，专科2人





反腐败组织架构及职责

公司始终将诚信视为公司的经营准则，将商业道德与反腐败建设嵌入采购、销售等关键业务流程，通过设置举报信箱，签署《廉洁自律协议》；组织全体对外接触的工作人员学习，增强员工法治意识和法治观念；健全财务管理制度，落实监督措施，实施“阳光政策”，确保公司合规经营。公司股东会、董事会、监事会、管理层、董事会秘书、独立董事等机构和人员之间权责明确、相互协调和相互制衡，并能按照相关的治理文件及内控制度规范运行，结合企业实际发展不断完善升级，实现企业稳健运营和价值创造。

审计委员会

定期对包括反贿赂监督在内的内部审计工作有效性进行评审



业务部门

负责落实采购、销售、对政府接触中的不贿赂管理



财务中心

通过对企业资金运用的各个环节进行监督，建立贿赂制约机制



## 风险管理与内部控制



公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等法律法规，建立了以风险管理为导向、以合规管理监督为重点的内部控制体系，持续完善制度体系、健全组织体系、配备专业人员、做好内控体系监督与评价等工作，为公司的风险管理及合规运作提供指引，确保公司面临的各类风险能够得到及时识别和有效管理。



2024年，公司根据总体战略目标，结合自身行业特点，逐步完善风险管理与内部控制组织体系，围绕“不发生系统性风险事件”的管理目标，持续开展交易授权控制、责任分工控制、凭证与记录控制、资产接触与记录使用控制、电子信息系统控制等控制活动，确保业务活动能够按照适当的授权进行，交易事项和金额能够准确记录。



公司遵循内部控制评价的全面性、重要性、客观性原则，定期对各项内部控制进行评价，一方面建立各种机制使相关人员在履行正常岗位职责时，就能够在相当程度上获得内部控制有效运行的证据；另一方面通过外部沟通来证实内部产生的信息或者指出存在的问题。公司建立了由决策层、管理层和执行层构成的内控和合规体系组织架构，强化内部控制体系，确保内部控制措施的有效执行。报告期内，公司不存在内部控制重大缺陷和重要缺陷。

### 内部审计

公司实行内部审计制度，配备专职审计人员，对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督。审计负责人向董事会负责并报告工作。

### 税务管理

严格遵守国家税收法律法规与政策，加强公司的税务管控，统一规范税务业务管理行为，确保税务处理的合规性和准确性。坚持依法纳税，应缴尽缴，为社会经济的发展贡献自己的力量，履行企业社会责任。2024年度，公司共缴纳税费2,814.03万元。

### 关联交易

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等有关法律法规、规范性文件及公司章程的有关规定制定《关联交易管理制度》，确保关联交易的合规性和公允性。



投资者关系管理

公司遵循投资者机会均等原则进行投资者关系管理，公平对待公司的所有股东及潜在投资者，避免进行选择信息披露。公司与投资者沟通的方式主要有定期报告和临时公告、公司网站、股东会、电话咨询、现场参观或座谈交流、分析师会议或业绩说明会等。为加强公司与投资者的信息沟通，增进投资者对公司的了解与认同，构建长期稳定的良性互动关系，推动公司诚信自律、规范运作，提升投资价值，公司设立咨询专线电话、电子邮箱，安排专人管理，及时回复投资者的问题。

**i** 2024年度，公司组织接待投资机构调研 **4** 次，召开业绩说明会 **1** 次。

董事会秘书全面负责投资者关系管理工作，通过组织实施日常事务管理，建立健全公开、透明的沟通机制，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通。同时，公司建立了良好的内部协调和信息采集机制，确保公司战略、经营、财务等信息的及时有效传递，保障投资者关系管理活动的顺利实施。

信息披露管理

富恒新材为规范公司的信息披露，促进公司依法规范运作，维护公司、投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律、法规、规章、规范性文件及公司章程的有关规定，结合公司实际情况，制订《信息披露管理制度》。公司指定《证券时报》为信息披露媒体，并指定北京证券交易所（www.bse.cm）为信息披露网站。

**i** 2024年度，公司共计对外披露公告 **120** 份，其中定期报告 **6** 份，临时公告 **114** 份，因信息披露方面违规而受到处罚次数为 **0**。

02

01

股东权益保护

公司平等对待全体股东，为股东参加股东会提供便利，股东会以现场表决与网络投票相结合的形式召开，确保全体股东尤其是中小股东对公司重大事项享有平等的知情权和参与权。

公司重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，增加利润分配决策的透明度和可操作性，以便股东对公司经营和利润分配进行监督。

**i** 公司自2023年上市以来，持续回报公司股东。2023年度每股现金分红 **0.15** 元；2024年度每股拟进行现金分红 **0.05** 元（公司2024年度利润分配方案尚需提交股东会审议）。

03

04

债权人权益保护

公司始终遵守国家财经法律法规，与各家银行保持着良好的沟通和合作关系，无逾期记录，无不良信用记录，树立了良好的信誉和企业形象。公司良好的征信在招投标、获取国家政策补助等方面被广泛应用；同时也为公司加强经营管理、提高抗风险能力、提升企业竞争力发挥了积极有力的作用。

# 利益相关方沟通

富恒新材建立了与利益相关方的常态化沟通机制，确保了多元化的沟通渠道畅通无阻，以实际行动回应利益相关方对公司可持续发展的期望与诉求。态化沟通机制，确保了多元化的沟通渠道畅通无阻，以实际行动回应利益相关方对公司可持续发展的期望与诉求。

| 利益相关方     |  股东与投资者 |  政府及监管部门 |  客户 |  供应商 |  员工 |  社区 |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 期望与要求     | 良好的盈利能力                                                                                  | 遵纪守法                                                                                       | 产品质量与安全                                                                                | 遵守商业道德                                                                                  | 薪酬福利                                                                                   | 促进区域发展                                                                                 |
|           | 稳健运营                                                                                     | 依法纳税                                                                                       | 优质客户服务                                                                                 | 公平诚信合作                                                                                  | 培训与发展                                                                                  | 公益慈善                                                                                   |
|           | 信息透明公开                                                                                   | <div><div>• 带动就业</div><div>• 推进“双碳”目标</div></div>                                          | 可靠隐私保护                                                                                 | 共赢发展                                                                                    | 健康与安全<br>员工关怀                                                                          | 社区共建                                                                                   |
| 沟通渠道/反馈方式 | 信息披露                                                                                     |                                                                                            | 营销活动                                                                                   |                                                                                         | 合理晋升机制                                                                                 |                                                                                        |
|           | 股东会                                                                                      | 定期汇报                                                                                       | 客户满意度调查                                                                                | 公平公开招标                                                                                  | 职工代表大会                                                                                 | 慈善捐赠                                                                                   |
|           | 投资者见面会、业绩公告                                                                              | 政策执行                                                                                       | 客户投诉与反馈                                                                                | 依法依规履行合同                                                                                | 企业文化活动                                                                                 | 公益志愿活动                                                                                 |
|           | 说明会、电话、现场调研                                                                              | 出席政府会议                                                                                     | 签署保密协议                                                                                 | 供应商会议                                                                                   | 员工投诉渠道                                                                                 |                                                                                        |
|           | 电子邮件                                                                                     |                                                                                            |                                                                                        |                                                                                         |                                                                                        |                                                                                        |
|           | 公司官方网站                                                                                   |                                                                                            |                                                                                        |                                                                                         |                                                                                        |                                                                                        |



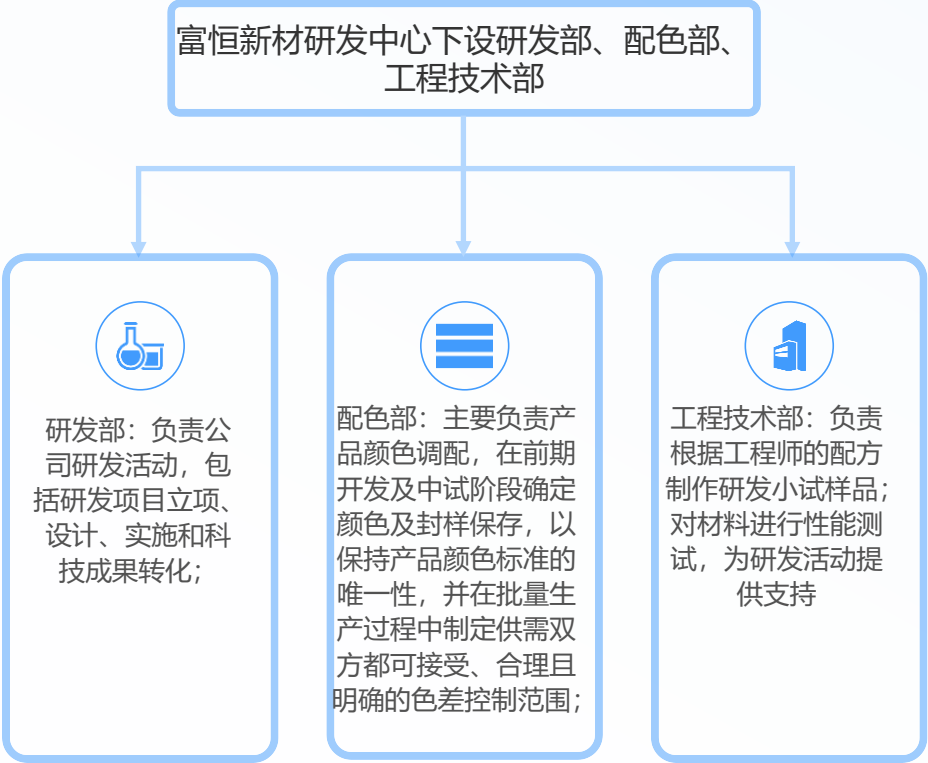


# Product First.

## 产品为先

研发创新管理体系

公司注重核心技术的培训工作，积极开展新材料配方、新技术研发。公司严格遵守国家相关法规，制定了《科研项目立项管理规定》《研发项目管理制度》《研发费用专项管理制度》等与研发项目相对应的研发内控制度和研发支出管理制度。公司通过制定详细的研发流程，从产品研发计划的编制到专利申请的整个过程都得到了有效控制。这不仅明确了研发的方向和目标，还有助于优化资源配置，提高研发效率和成功率，从而确保技术创新的持续推进和市场需求的满足。



研发创新

以市场为导向的研发

改性塑料行业的定制化属性较强，客户对材料的要求存在明显差异。公司有先进的技术及设备齐全的实验室，针对改性塑料下游客户产品种类繁多、更新换代快、需求多样化的特点，公司一方面不断加大科研投入，提升技术实力，研发新的配方设计。另一方面围绕下游客户的具体需求设计出大量成熟且可实现稳定量产的产品配方，形成了自己的技术沉淀，积累了深厚的产品配方库。上述两方面形成了公司在配方设计方面的优势，有效满足下游客户定制化的需求。

上述的配方设计优势结合公司近30年的行业经验、深厚的产品配方库和不断创新的技术实力，公司具备了较强的配方逆向推导能力，在短时间内就可以通过客户的产品设计资料或产品样品逆向推导出相应材料配方，并加以优化，使改性塑料产品在性能特性和性价比上更具优势，以实现产品的快速供应和较高的客户满意度。





# 研发投入

在当今快速发展的科技时代，技术创新是企业发展的核心驱动力，更是塑造企业核心竞争力的关键要素。富恒新材始终坚信创新是企业发展的第一动力，持续深入推动创新型企业建设，不断夯实科技创新基础，提高研发创新能力。

研发投入情况

2024年，公司研发投入**2,760.47**万元，研发投入占营业收入比例**3.38**%。

研发技术人员情况

截至2024年末，公司共有研发技术人员**43**人，研发技术人员占公司全体员工比例为**19.11**%。

# 知识产权

知识产权作为公司最重要的智力资产，是促进公司科技创新、提升核心竞争力的重要源泉。公司制定了《知识产权管理制度》，建立了知识产权法律法规及其他要求控制程序、知识产权内部审核和管理评审程序、知识产权信息资源管理程序、知识产权获取程序、知识产权维护、运行控制程序、知识产权风险管理及争议处理程序、保密管理程序、科研项目知识产权管理制度等一系列制度，对公司知识产权管理方面作出了明确规定。公司关于改性工程塑料、造粒料的研发、生产、销售的知识产权管理方面卓有成效，通过了知识产权合规管理体系认证证书。

# 研发创新



## 公司专利概况

截至2024年末，公司共有发明专利 25 项，

实用新型专利 5 项

## 2024年专利成果

新获授权发明专利 4 项



## 产品质量与服务

### 质量管理体系

富恒新材持续完善质量管理体系建设，形成由品质部为主导的品质管理工作体系。公司管理层积极参与质量管理的决策、监督与检查过程，确保质量管理与企业战略和业务目标相一致。

富恒新材已建立完善的品质管控流程，从进料 - 制程 - 成品 - 出货四大环节对产品进行管控，保证产品质量的同时可实现规模化生产，以确保持续向客户提供高质量的产品。

富恒新材已通过ISO9001:2015质量管理体系和IATF16949:2016质量管理体系认证，贯彻执行严格的质量管理标准。

公司品质部下设QA、实验室、ISO&文控三个部门，基于公司通过CNAS国家实验室认可的实验室，有效加强对产品全过程的质量管控，为持续提升产品质量提供了有效支撑。

### 完善客户服务

富恒新材始终秉持客户至上原则，集中资源服务重点客户，将快速响应理念贯穿于整个与客户合作周期。

1

在合作前期的产品开发阶段，公司依托庞大的配方库和配方设计能力，能够帮助客户迅速开发其需要的产品；

2

在生产及供货环节，通过精细化的排产降低生产周期，依托公司自有车队，可实现收到订单后一周内供货；

3

在售后环节，公司会及时跟踪客户使用情况，依照客户需求，公司承诺24小时内安排相关人员到客户现场提供售后支持服务。



# 供应商管理

富恒新材持续优化供应商管理体系，制定了《采购管理制度》《供应商管理程序》，引入供应商之前会对其经营能力、资金能力、生产资质、产品质量、价格、交付等因素进行综合考虑，并将社会责任理念贯彻落实到供应链管理的每个环节，努力打造健康、稳定、安全、可持续的绿色供应链。



**稳定性要求：**供应商经评估合格后，由采购部主管、经理核准将供应商登录于公司《合格供应商名册》，并依据《供应商考核表》进行年度分级考核，考核项目包括产品进料检验、交期及交货数量等方面。供应商年度考核为“劣质”时取消其供应商资格。

# 供应链管理

## 供应商ESG管理

公司关注供应商社会责任履行情况，供应商不得雇佣任何强迫性或非自愿劳工、禁止使用童工、不得在聘用和雇用中实行歧视，应确保所有在工作时数与天数方面符合国家及当地法律法规要求，提供员工安全及健康的工作环境。

公司采购部负责供应商管理，建立了供应商社会责任档案，充分考虑其社会责任表现进行选择，每年进行供应商现场审核，并对其社会责任履行情况进行评估，对发现有不符合要求的供应商，要求其限期纠正或停止合作。

2024年末，公司共有**59**家供应商进行了社会责任评估，占比**81.94** %，具有重大负面影响供应商**0**家，终止关系的供应商**0**家。

“

Environmental.

环境责任

”



CO<sub>2</sub> 碳排放管理

富恒新材强化了对能源使用和温室气体（GHG）排放数据的监控与统计工作。公司严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，积极进行节能技术的改造，以提高能源使用效率并减少温室气体排放，从而推动企业的绿色转型升级。

01 基础措施

开展温室气体盘查工作，持续监控各个运营阶段及生产活动对碳排放及环境的影响，为公司管理碳排放数据、识别影响企业碳排放的主要过程与因素提供系统性支持。

02 减排行动

制定环保工作规划，通过设定消耗定额限制，对水、电力、燃油、车辆使用以及办公耗材等资源实施严格的管理与节约措施，并构建节能环保的评估体系及奖惩机制；加强环保节能的宣导工作、优化产品生产工艺，从产品生产的源头加强低碳减排；科学设定办公区域空调温度、减少照明设备和打印机等办公设备用电损耗；同时，加强员工对循环经济的培训，强化对可回收资源再利用。

03 能源使用及温室气体排放

| 能耗     | 消耗量          | 单位  | 折算标煤（吨） |
|--------|--------------|-----|---------|
| 水      | 33,783.00    | 吨   | 8.69    |
| 电      | 6,974,469.00 | 千瓦时 | 857.16  |
| 柴油     | 73.63        | 吨   | 107.29  |
| 汽油     | 13.11        | 吨   | 19.29   |
| 综合能耗总量 |              |     | 992.43  |





富恒新材不断深化对气候变化议题的研究，主动识别自身运营可能面临的气候变化潜在影响。针对这些气候变化风险和机遇，公司积极思考并制定应对策略。在深入分析与评估的基础上，公司将气候变化纳入企业战略规划的核心考量，致力于构建一个绿色、低碳、可持续的发展模式。

|      | 风险与机遇                                                                                                                                                                                                                                         | 潜在财务风险                                                                                                      | 应对措施                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 实体风险 | <p>1.夏季高温天气致使企业用电量急剧攀升，潜在的拉闸限电风险对企业供电的稳定性构成显著威胁。</p> <p>2.此外，高温环境亦会波及员工的工作状态，进而影响公司生产进度，导致额外运营成本的增加。</p> <p>3.台风可能引发公司建筑物损毁、设备受损、产品破坏，以及物流成本上升，严重时甚至导致停工停产和人员伤亡，直接妨碍公司正常运营。</p>                                                               | <p>1.收入缩减：因无法生产和按时交付，业务运营受到严重影响。</p> <p>2.资产贬值：资产受损导致价值下降，保险费用随之增加。</p> <p>3.支出攀升：需额外投入用于维修和更换受损的设施及设备。</p> | <p>短期：1.制定生产应急管理程序，强化日常危险源排查工作，全面检查厂房、设备等资产的稳固性，定期开展应急演练与培训，确保在遭遇极端天气时，能够迅速、有效地采取相应措施，最大限度地减少损失。</p> <p>2.为厂房、设备等财产投保相应的保险，并为员工购买意外险，以降低因台风等灾害导致的财产及人员赔偿损失。</p> <p>3.在内部配备充足的应急设施和物资，例如发电机等，以应对突发状况。</p> <p>中期 - 长期：建立原材料的安全库存，并根据客户订单需求准备充足的货物。</p> |
| 转型风险 | <p>1.客户行为及意识形态的转变：作为众多知名企业的一级供应商，越来越多的客户开始对公司在低碳领域的工作提出相关要求。随着未来市场对产品碳足迹的持续关注，富恒新材在产品全生命周期碳足迹管理方面面临的压力日益增大。</p> <p>2.政策法规风险：随着国内环保法规与政策的持续完善和陆续出台，对公司产品和原材料的环保标准逐步提升，同时，国内监管机构及资本市场评级指数对企业环境相关数据的披露要求亦不断强化。</p>                               | <p>1.成本增加：未来可能为生产产品的碳排放付费。</p> <p>2.公司运营及维护成本增加。</p>                                                        | <p>短期 - 中期：1.定期开展碳盘查、碳足迹评估及碳信息披露，全面掌握企业碳排放状况。</p> <p>2.制定科学有效的节能降碳措施与方案。</p> <p>长期：从产品设计、原料管控、设备采购、生产加工到产品检测等各个环节，全面遵循最新的法规要求，致力于降低自身碳排放及减轻对环境的影响。</p>                                                                                               |
| 相关机遇 | <p>1.资源效率：公司积极推进中山富恒工业园的高标准建设，将绿色低碳理念贯穿于生产运营的各个环节，实施能源的精细化管理，并定期开展全厂范围的清洁生产评估，持续提升生产和办公过程中的资源与能源利用效率。</p> <p>2.低碳产品：进一步研发并推出低碳产品、服务及解决方案，助力公司更精准地契合市场需求，实现额外的增长潜力。</p> <p>3.清洁能源：随着清洁能源的可及性逐步提升以及价格的逐步下降，计划在生产运营环节采用可再生能源，这将有助于降低直接的能源成本。</p> | <p>1.降低运营及融资成本。</p> <p>2.提升营业收入。</p>                                                                        | <p>1.新建中山富恒工业园采用绿色节能设计，引入高效节能设备。</p> <p>2.推行能源精细化管理策略。</p> <p>3.优先选择绿色、低碳的供应商；优化运输方式，减少原辅材料运输过程中的碳排放。</p> <p>4.通过优化产品设计、改进生产工艺、提升设备效率，降低运营和生产过程中的资源与能源消耗，从而生产出更加绿色低碳的产品，赢得市场竞争优势。</p> <p>5.使用清洁能源。</p>                                               |





## 污染防治

富恒新材遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等环境保护法律法规，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）、《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）、《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》（DB44/2367-2022）等相关标准，落实《环境责任手册》等内部规章制度，确保废气、废水、固体废弃物、噪声等污染达标排放。

### 废气处理

活性炭吸附、“喷淋雾化吸收（生物酶降解）+UV光解一体净化器”等措施处理

### 废水处理

化粪池预处理，排入市政污水管网

### 固体废弃物处理

危险废弃物交有相关资质的单位处理；一般固废经可回收/重复利用后，交由环卫清运

2024年，富恒新材环保方面工作总投入**29.2**万元



## 循环利用

富恒新材制定了严格的废弃物减排制度，积极推进资源循环利用，覆盖公司办公、生产等各个方面，具体措施包括：

- ✓ 推行无纸化办公；
- ✓ 回收/重复利用办公用品等；
- ✓ 定期进行5S检查。

针对用水环节，富恒新材严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》以及《水污染防治行动计划》等法律法规，再生产生活的主要用水环节实施监控和管理，促进节约用水与水资源的循环利用。

### 用水总量

2024年，公司用水总量为33,783吨

### 用水强度

用水强度为41.31吨/百万元营收



Social.

社会责任



合规雇佣

富恒新材秉持“以人为本”理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持依法雇佣，确保能在统一、规范的制度下工作，维护全体员工各项合法权益，促进企业与员工的和谐发展。同时，公司坚决杜绝聘用童工，不雇佣任何强迫性或非意愿劳工。

2024年，公司未发生与员工招聘雇佣及劳工准则方面已确认的违法违规事件或任何诉讼，树立了良好的企业形象。

- ◇ 2024年末，公司共有员工225人，同比增长19.68%。
- ◇ 2024年末，公司女性员工37人，占比16.44%。
- ◇ 2024年末，公司员工中，硕士学历8人，占比3.56%；本科33人，占比14.67%。

薪酬与福利

富恒新材坚持同工同酬，维护员工积极性和工作热情，保障员工的工资福利，为员工提供有竞争力的薪酬水平，回馈员工的辛勤付出，激发员工的工作动能。公司与全体正式员工签订合法的劳动合同，提供完善的社会保险，搭建公平合理的薪酬体系。

 2024年，员工劳动合同覆盖率 **100** %，员工社保缴纳率 **100** %

为了确保员工在录用、工资、待遇、培训机会、工作安排、升职、处分、解雇等方面都受到公平的对待，在招聘过程中，公司杜绝基于种族、肤色、宗教、性别、体能、国籍等方面的歧视行为，为所有求职者提供公平的就业机会；在工作实践中，公司坚持技能、受教育经历相等的、从事相同工作的员工起薪相同，后续薪酬视工作表现调整，而不因性别、宗教等因素区别对待；同时，公司设立“意见箱”，员工可以将受到的歧视事件写成书面材料，由行政人员进行调查处理，并将结果告知员工。

| 人事部                               | 部门主管                                   | 行政办公室                        |
|-----------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|
| 负责员工招聘、录用、调配、晋升、工资和奖金发放活动中的平等对待工作 | 负责员工工作分配、调配、员工晋升推荐、奖金评定和员工评审等活动中平等对待工作 | 负责处理员工投诉，并提供指导和支持，必要时报高层经理批准 |

公司为全体员工提供“五险一金”法定福利，同时员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、病假、工伤假等，保护员工合法权益。

 2024年，公司员工人均带薪休假天数 **16** 天

# 员工沟通

富恒新材高度重视员工的意见与诉求，致力于构建畅通、民主的沟通机制，积极倾听员工心声。员工可以通过职工代表大会、员工意见箱等多元化沟通渠道，确保员工的建议和关切能够得到及时而有效地回应，进一步提升员工参与感和满意度。



## 员工代表制度

富恒新材建立了员工代表制度，员工代表通过民主选举的方式产生，代表员工利益，向管理人员反馈员工的意见和建议，就员工的生产、生活问题 and 需求与管理层沟通，推动公司与员工和谐共进。



## 员工意见箱

富恒新材在公司内部设置了员工意见箱，员工可通过书面形式将意见投入意见箱，由员工代表与管理者代表每周开启，随后转交相关部门负责处理并及时反馈。以此鼓励员工畅所欲言，积极为公司的发展建言献策。

## 职业健康管理体系



## 应急管理

为有效预防、及时控制和消除重特大突发事件的危害，保障员工身体健康与生命安全，提高应对生产安全事故的应急处置能力，富恒新材依据《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定了《危害识别及评估程序》《工伤事故处理作业指引》《应急准备与响应管理程序》等规定，以实现在应急事件发生前的有效预防、发生时的快速响应、发生后的快速处理，使财产损失、人员伤亡、环境影响降低到最低限度。

公司始终将员工的职业健康与安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立环境、职业健康安全管理体系，已取得 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 认证，并在实际工作中严格执行安全生产管理标准，确保生产环节安全与工作环境安全。

## 安全主任



负责所有紧急行动，指挥现场人员紧急疏散和指挥义务消防队抢救初起的火灾；统筹各部门疏散过程中清点人数事宜。

## 应急组



由保安主管、副主管、安检员、专职警卫及义务消防员组成，成员应全部熟悉灭火器、消防栓、警报器和警钟的位置及使用方法；应急事件发生时，由保安主管统筹应急小组工作，将人员伤亡、财产损失减至最低。

## 撤离组



由安全主任、各部门主管、副主管组成，成员应全部熟悉所有离开大楼的逃生通道路线、警报器及警钟的使用的位置、规定的紧急事故集合点；应急事件发生时，组织员工快速有序撤离，并带领至紧急事故集合点。

## 应急演练及安全培训

公司强调安全教育的重要性，定期举办消防演练与急救等职业健康相关的知识科普活动或培训，培训中通过案例分享、应急演练、实操等形式，提高员工的安全意识和应急处置能力，有效预防、控制和消除职业危害，防治职业病，避免或减轻职业危害事件和环境安全事故造成的损害。



公司2024年全年无重大生产事故。

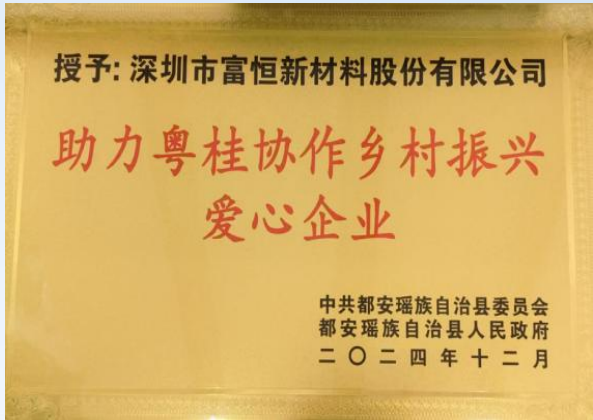


公司全年组织消防、安全、救援培训/演习等4场。





# 社会公益



2024年，公司积极参与广东扶贫济困日活动、粤桂协乡村振兴、慰问社区环卫工人等活动。



富恒新材在追求自身发展的同时，始终牢记履行社会责任，主动投身公益事业，以实际行动传递关爱与温暖，为营造和谐社会贡献力量。



荣获“2024年度燕罗街道爱心公益企业”“助力粤桂协作乡村振兴爱心企业”等荣誉。



2024年，公司积极响应国家乡村振兴战略号召，配合宝安区—广西壮族自治区河池市都安瑶族自治县结对帮扶工作，从产业扶持、消费帮扶等方面贡献一份力量；包括民生基础设施项目建设、广西澄江镇自成村“小微菜园”建设项目等。



关键绩效表

| 定量披露项 |                | 单位           | 2024     |
|-------|----------------|--------------|----------|
| 企业治理  | 召开股东会          | 次            | 6        |
|       | 股东会累计审议议案      | 项            | 52       |
|       | 召开董事会会议        | 次            | 11       |
|       | 董事会会议累计审议议案    | 项            | 78       |
|       | 董事会成员出席率       | %            | 100%     |
|       | 召开审计委员会会议      | 次            | 3        |
|       | 审计委员会会议累计审议议案  | 项            | 9        |
|       | 审计委员会成员出席率     | %            | 100%     |
|       | 召开独立董事专门会议     | 次            | 11       |
|       | 独立董事专门会议累计审议议案 | 项            | 34       |
|       | 独立董事出席率        | %            | 100%     |
|       | 董事会成员          | 人            | 5        |
|       | 独立董事           | 人            | 2        |
|       | 非独立董事          | 人            | 3        |
|       | 召开监事会会议        | 次            | 8        |
|       | 监事会会议累计审议议案    | 项            | 29       |
|       | 监事出席率          | %            | 100%     |
|       | 监事会成员          | 人            | 3        |
| 环境保护  | 环保投入           | 万元           | 29.2     |
|       | 综合能耗总量         | 吨标准煤         | 992.43   |
|       | 综合能耗强度         | 吨标准煤/百万元营收   | 1.21     |
|       | 温室气体排放总量       | 吨二氧化碳当量      | 3,337.16 |
|       | 温室气体排放强度       | 二氧化碳当量/百万元营收 | 4.08     |
|       | 用水强度           | 吨/百万元营收      | 41.31    |

| 定量披露项   |                 | 单位  | 2024     |
|---------|-----------------|-----|----------|
| 合规经营    | 缴纳税费            | 万元  | 2,814.03 |
| 投资者权益保护 | 披露公告            | 份   | 120      |
|         | 定期报告            | 份   | 6        |
|         | 临时公告            | 份   | 114      |
|         | 因信息披露方面违规而受到处罚  | 次   | 0        |
|         | 投资机构调研          | 次   | 4        |
|         | 业绩说明会           | 次   | 1        |
|         | 年度现金分红          | 元/股 | 0.05     |
| 员工权益    | 员工              | 人   | 225      |
|         | 女性员工占比          | %   | 16.44%   |
|         | 员工学历—硕士         | %   | 3.56%    |
|         | 员工学历—本科         | %   | 14.67%   |
|         | 劳动合同覆盖率         | %   | 100%     |
|         | 社保缴纳率           | %   | 100%     |
|         | 人均带薪休假          | 天   | 16       |
| 职业健康与安全 | 重大生产事故          | 次   | 0        |
|         | 组织消防、安全、救援培训/演习 | 次   | 4        |
| 研发创新    | 研发投入            | 万元  | 2,760.47 |
|         | 研发投入占营业收入比例     | %   | 3.38%    |
|         | 研发技术人员          | 人   | 43       |
|         | 研发技术人员占比        | %   | 19.11%   |
|         | 累计发明专利          | 项   | 25       |
|         | 累计实用新型专利        | 项   | 5        |
|         | 本年度获得授权发明专利     | 项   | 4        |
| 供应商管理   | 已进行社会责任评估的供应商占比 | %   | 81.94%   |
|         | 具有重大负面影响供应商     | 家   | 0        |
|         | 终止关系的供应商        | 家   | 0        |

指标索引

| 章节题目 |         | 交易所指引             |
|------|---------|-------------------|
| 治理责任 | 治理体系    | 第五十一条             |
|      | 商业道德    | 第五十四条、第五十五条、第五十六条 |
|      | 合规经营    | 第五十一条             |
|      | 投资者权益保护 | 第五十三条             |
|      | 利益相关方沟通 | 第五十三条             |
| 产品为先 | 研发创新    | 第四十二条             |
|      | 产品质量与服务 | 第四十七条             |
|      | 供应链管理   | 第四十四条、第四十五条       |
| 环境责任 | 碳排放管理   | 第二十四条、第二十七条       |
|      | 气候风险管理  | 第二十一条、第二十二条、第二十三条 |
|      | 污染防治    | 第二十九条、第三十条、第三十一条  |
|      | 循环利用    | 第三十四条、第三十五条、第三十六条 |
| 社会责任 | 员工权益    | 第四十九条、第五十条        |
|      | 职业健康与安全 | 第五十条              |
|      | 社会责任与贡献 | 第三十八条、第三十九条、第四十条  |