证券代码：874762

证券简称：新视云

主办券商：华泰联合

江苏新视云科技股份有限公司

关于修订挂牌前股权激励方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、基本情况

为了进一步发挥公司股权激励机制正向激励作用，进一步提高员工的积极性、创造性，公司拟修订公司挂牌前实施的股权激励方案，扩大激励对象范围。公司于2025年4月29日召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于修订挂牌前股权激励方案的议案》，该议案尚需提交股东会审议，相关修订后的《江苏新视云科技股份有限公司股权激励方案》也将在股东会审议通过后生效。

二、修订后的股权激励方案的主要内容，分章节列示：

江苏新视云科技股份有限公司

股权激励方案

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）和《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等法律法规规定，为健全江苏新视云科技股份有限公司（以下简称“公司”或“新视云”）员工激励约束机制，完善公司薪酬结构体系，公司对部分核心员工进行股权激励。

一、股权激励方案目的

制定本股权激励方案（以下简称“本方案”）主要目的：建立与公司长期战略发展紧密挂钩的激励机制，为实现公司战略目标，吸引、保留并激励公

司董事、监事、高级管理人员和关键岗位人员，完善公司薪酬结构体系，为公司业绩长期发展奠定人力资源竞争优势。

二、股权激励的基本原则

（一）依法合规：严格按照法律、法规及规范性文件的规定履行程序。

（二）自愿参与：本着自愿参与的原则，不以强行分配等方式强制员工参与。

（三）风险自担：参与人员盈亏自负，风险自担。

三、激励股份的来源、数量及价格

本方案下的激励股份来源于 2016 年 3 月 28 日股东会审议通过由持股平台南京昊远企业管理咨询中心（有限合伙）（以下简称“南京昊远”）增资认购的股份。

本次新增股东激励股份由南京昊远普通合伙人张长昊和有限合伙人许栋转让其所持有的持股平台部分合伙份额，从而使得激励对象间接持有新视云的部分股份，以实现股权激励之目的。

本次激励对象获得激励股份的价格为 2.5 元/股。上述价格主要考虑股权激励性质，以充分调动员工的工作积极性和能动性，奖励长期以来对公司做出贡献的员工。

本次激励对象拟获得持股平台共计约 163.4798 万合伙份额。激励对象个人可获得的激励份额数量，根据可授予份额总量、激励对象数量、公司内部职位体系及激励对象的业绩结果、岗位任职资格达标情况、工作态度及企业文化践行情况、入职年限等情况综合评价计算。

四、股权激励的管理机构

公司股东会作为公司的最高权力机构，负责审议批准本次股权激励的整体方案。

公司董事会负责制定和修订股权激励方案，确定股权激励的授予对象以及数量，并在股东会授权范围内办理本次股权激励的其他相关事宜，包括但不限于本次股权激励相关文件的签署、登记工作；持股平台合伙份额变更登记等相关事项的办理以及本次股权激励需要办理的其他事宜。

公司监事会是股权激励的监督机构，负责审核激励对象名单，并对方案

实施是否符合有关法律、法规和公司管理制度进行监督。

五、激励对象的制定原则

（一）激励对象的确定依据

1、本次股权激励范围为在公司或公司的全资、控股子公司工作，与公司或公司的全资、控股子公司签署劳动合同并领取薪酬的人员。

2、本次股权激励对象为公司及子公司董事、监事、高级管理人员、核心技术人员及关键岗位人员等。

（二）历次激励对象的分配情况

1、2016年股权激励方案完成后，持股平台员工姓名、职位、持有新视云有限的出资份额、对应持股平台合伙份额情况具体如下所示：

序号	姓名	占新视云有限出资份额 (元/出资额)	对应持股平台合伙份额 (元/出资额)
1	张长昊	18,568	220,000.00
2	许栋	352,791	4,180,000.00
合计		371,359	4,400,000.00

2、2017年股权激励方案完成后，持股平台员工姓名、职位、持有新视云股份数量、对应持股平台合伙份额情况具体如下所示：

序号	姓名	授予新视云股份数量 (股)	对应持股平台合伙份额 (元/出资额)
1	张长昊	88,818	220,000.00
2	许栋	687,548	1,702,895.00
3	王卓异	200,000	495,421.00
4	陈锴	200,000	495,421.00
5	周航滨	200,000	495,421.00
6	许宏伟	200,000	495,421.00
7	董学军	200,000	495,421.00
合计		1,776,366	4,400,000.00

3、2025年股权激励方案完成后，持股平台员工姓名、职位、持有新视云股份数量、对应持股平台合伙份额情况具体如下所示：

序号	姓名	授予新视云股份数量 (股)	对应持股平台合伙份额 (元/出资额)
1	张长昊	8,818	21,843
2	许栋	107,548	266,254
3	王卓异	200,000	495,421
4	陈锴	200,000	495,421
5	周航滨	200,000	495,421
6	许宏伟	200,000	495,421
7	董学军	200,000	495,421
8	储迎子	120,000	297,236
9	李彬	120,000	297,236
10	孟春阳	120,000	297,236
11	潘腾	120,000	297,236
12	刘海燕	100,000	247,697
13	刘勇	80,000	198,157
合计		1,776,366	4,400,000

(三) 不得成为激励对象的情形

有下列情形之一的，不能成为本方案的激励对象：

- 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。
- 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证券监督管理委员会（“证监会”）予以行政处罚或者采取市场禁入措施的。
- 3、因个人原因违法行为被刑事处罚的。
- 4、因个人原因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，尚未有明确结论意见。
- 5、因违法违规行为被公司处以严重警告、停职检查等处罚措施。
- 6、有侵犯公司商业秘密、收受商业贿赂、违反与公司签订的竞业限制协议等损害公司利益、违背职业道德行为的。
- 7、其他违背《公司法》、公司章程或商业惯例中所指的忠实义务和勤勉义务行为，造成或可能给公司造成损失的。

六、股权激励的管理

(一) 股权激励的认购款项

股权激励的资金来源为激励对象合法自有资金。激励对象应保证用于本次授予认购款项的全部资金来源合法合规，不存在委托持股、代持股份等情形，不存在业绩承诺及补偿、对赌、反稀释等特殊条款安排。激励对象应保证任何第三方不会对自己参与本次股权激励授予主张任何权利，符合监管机构的有关规定；否则，由此产生的一切后果及造成的一切损失由激励对象本人承担。

激励对象应当与公司及转让方签署股权激励授予协议，并按照授予协议的约定支付合伙份额转让款。

公司不得为参与员工提供贷款以及其他任何形式的财务资助。

（二）股权激励的授予日

授予日：本次股权激励的授予日为本方案经新视云股东会审议通过之日。

激励对象通过受让持股平台合伙份额而获得激励份额的，激励对象应足额支付受让合伙份额的转让款项并完成入伙事宜的工商变更登记。

七、退出机制与安排

（一）退出安排

1、激励对象持股后，不得将合伙份额转让给持股平台以外的第三方，如激励对象拟出售激励股权的，则应将合伙份额转让给持股平台的普通合伙人或其指定的第三方，转让价格由转让各方参照公司届时的估值协商确定。

2、若后续新视云完成首次公开发行股票并上市（IPO），激励对象承诺遵守其个人作出的减持承诺以及《上市公司股东减持股份管理暂行办法》和证监会、相关交易所关于减持规定的具体实施细则。

（二）特殊情况处理

1、如发生下述情形，公司有权要求激励对象无条件将其持有的合伙份额转让给持股平台的普通合伙人或其指定的第三方，转让对价按照激励对象的持股成本加上一年期银行存款利息计算，具体情况如下：

（1）激励对象因触犯法律、违反职业道德、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致公司解除与其劳动关系；

（2）激励对象违反竞业限制，与公司直接竞争方建立服务关系，或激励

对象泄露公司机密，给公司造成损失；

(3) 激励对象受到行政处罚或被追究刑事责任。

2、激励对象发生职务变更/丧失劳动能力/退休/离婚情形的，激励股权按照如下方式进行处置：

(1) 持股期间，激励对象发生职务变更，但仍在公司任职的，其持有的股权不受任何影响；

(2) 持股期间，激励对象因意外丧失劳动能力的，其持有的股权不受任何影响；

(3) 持股期间，激励对象因年龄届满而退休的，其持有的股权不受任何影响；

(4) 持股期间，激励对象发生离婚的，激励股权不作为夫妻共同财产分割，激励对象应优先选择其他财产进行折抵；如因离婚诉讼导致激励股权可能被分割的，激励对象应提前 20 日通知公司，由持股平台普通合伙人或其指定的第三方受让合伙份额，价格参照公司届时的市场价值协商确定。

八、本方案的生效与修订

(一) 本方案经股东会审议通过后生效。

(二) 本方案解释权归公司董事会，未尽事宜由董事会根据本方案精神，按照公平、合理、有效的原则解决。

江苏新视云科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 30 日