

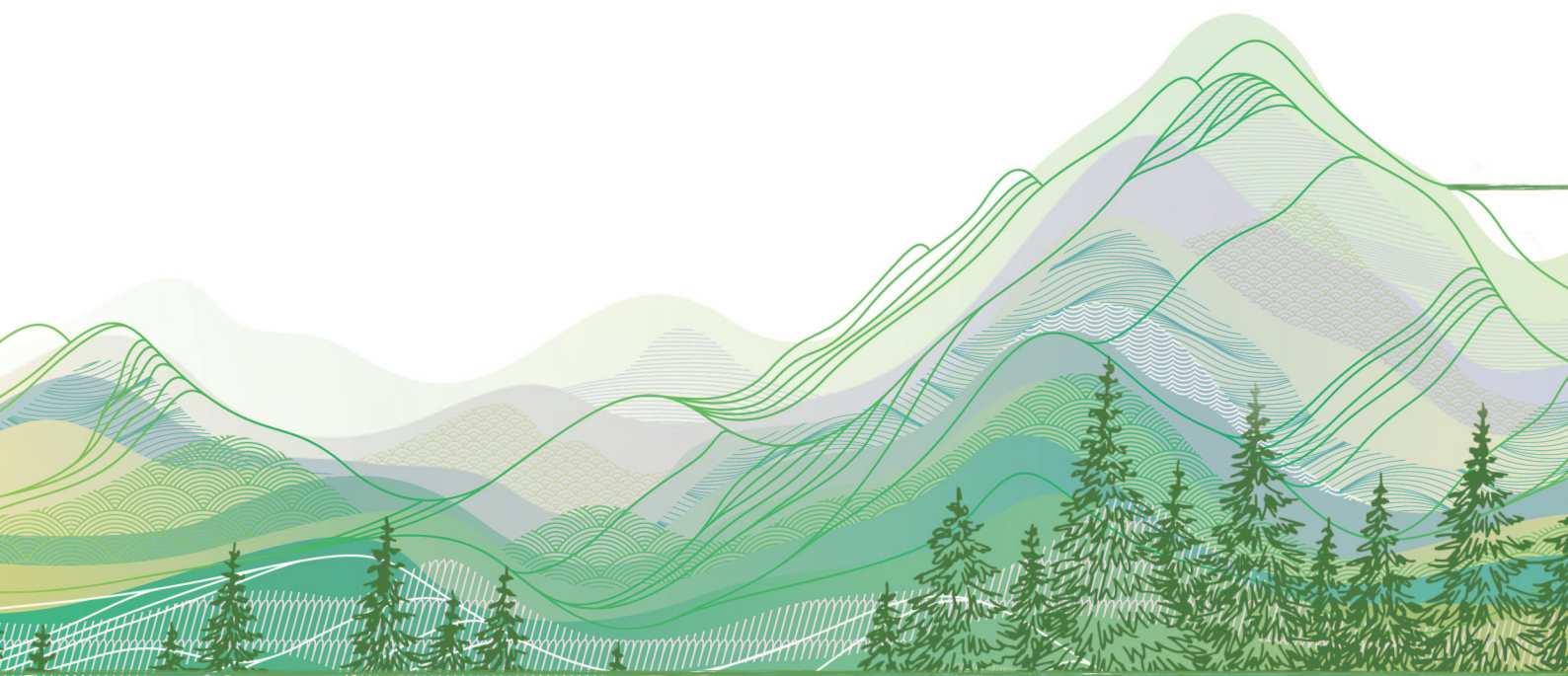


英達公路再生科技(集團)有限公司

Fretech Road Recycling Technology (Holdings) Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 6888



2024

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告

公路醫生®

目錄

2 關於本報告

4 持份者參與

6 報告內容

17 表現數據



關於本報告

報告目的

英達公路再生科技(集團)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(簡稱「本集團」)二零二四年年度環境、社會及管治報告(「本報告」)的目的是反映我們在透明度及責任承擔方面所作出的承諾，更詳盡闡述本公司的可持續發展計劃和表現。

報告範圍

本報告載述本集團二零二四年年度(「本年度」)在環境及社會各領域的表現。其範圍涵蓋本集團的核心業務，即透過本公司及旗下主要附屬公司英達熱再生有限公司和南京英達公路養護車製造有限公司進行的瀝青路面養護設備製造與瀝青路面養護服務。

本報告概述本集團的社會及環境保護表現，而其他範疇的詳情包括企業管治、規管事宜、董事資料及本集團的其他資料則載於本集團二零二四年年報內。

報告數據說明

本報告內容是按照一套有系統的程序而釐定。有關程序包括評估已識別的環境及社會範疇的重要性及相關性、編製及驗證所報告的資料，以及檢視並回應持份者對本報告的意見。除另有注明外，本報告內的財務數字均以港元為單位。

報告編製原則及執行

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄C2的《環境、社會及管治報告指引》進行編製。本集團已遵守根據上市規則附錄C1(除守則條文C.2.1外)有關企業管治的要求。詳情請參閱本集團二零二四年年報內的企業管治報告。

本公司組成了環境、社會及管治報告工作小組來優化和執行相關措施，以及收集和分析本公司營運時對環境和社會的影響。報告工作小組以香港總部的財務部作統籌，成員包括香港及中華人民共和國(「中國」)子公司的人事部，銷售部，設備事業部，生產部，工程管理部 and 行政部。

關於本報告

環境、社會及管治治理架構

本集團認識到需要建立有效及強而有力的環境、社會及管治治理。良好管治通過明確界定本集團內多方的角色及責任，確保問責制及權力平衡。董事會對本集團的環境、社會及管治策略及報告負有整體責任。環境、社會及管治委員會已成立，其運作已於董事會定期會議上獲得通過。委員會專注於董事會層面的可持續性問題，並包括一名執行董事、財務總監及業務經理。董事會聲明已獲批准，以指導我們的戰略於不同工作領域實現更好的環境、社會及管治表現，例如用於設立目標、評估、優先考慮及管理我們業務中與環境、社會及管治相關的重大風險流程。董事會將於董事會定期會議上繼續審查與環境、社會及管治相關的目標並與我們業務相關的目標所取得的進展。此外，委員會與環境、社會及管治報告工作小組密切合作，並須向董事會提供跟進行動計劃以處理環境、社會及管治相關目標及目的中的不足之處（如有）。若有需要，有關跟進行動計劃進度的中期報告亦將向董事會提交。

定量評估

我們所用的評估標準、方法、計算工具、轉換因素的來源主要基於聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》文件。環境關鍵績效指標乃根據其附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》計算，社會關鍵績效指標則根據其附錄三《社會關鍵績效指標匯報指引》計算。

一致性評估

於本環境、社會及管治報告中，所用方法或關鍵績效指標或影響本環境、社會及管治報告與先前報告的有效比較的任何其他相關因素概無重大變動。

持份者參與

我們重視持份者的參與亦了解各持份者均對我們的可持續發展有不同的期望，因此，我們利用不同的溝通渠道，致力與持份者保持有效溝通和建立長遠夥伴的關係。持份者的參與提供了對有關環境、社會及管治事宜重要性的見解。在制訂業務策略時，我們將以此作參考，提高本集團的透明度及持份者對本集團可持續發展的信心。

持份者	溝通渠道	關注事項
股東／投資者	股東週年大會和股東特別大會	財務業績
	年報、中期報告和公告	
	直接溝通	公司業務發展狀況
	公司網站	公司重大事項 可持續發展事項
政府	直接溝通(包括電話及面談會議)	相應地執行政府政策 參與地方發展建設 商業誠信 企業應承擔的社會責任
社區	參與社區環保及慈善公益活動	環保及社會公益事項，如綠色辦公室 獎勵計劃及獎學金計劃
供應商	直接溝通，反饋意見	產品品質管控
僱員和技術團隊	管理研討班	員工工作要求及公司發展
	培訓課程	安全和健康
	工作與生活的平衡活動	康樂活動
	定期績效考核	員工福利與待遇、可持續發展策略
客戶	直接溝通：文書、電話、電郵和面談等	客戶體驗和意見反饋

持份者參與



重要性評估

為了更好地了解持份者的偏好，我們於二零二四年進行了一次更廣泛的持份者參與實踐。徵詢本集團的數名主要持份者對本環境、社會及管治報告中最關切的報告項目。持份者包括本集團的供應商、客戶及各級員工，彼等均選擇通過調查問卷的方式提供意見。調查問卷羅列了環境、社會及管治範疇的十二個方面，要求持份者就最關心的三個方面進行優先排序，並說明理由。該等排名帶有指定分值，以計算及反映相關持份者所關注的本集團迫切的環境、社會及管治問題。結果顯示，「健康與安全」是首要任務，「排放物」位列第二。持份者還著重關注「僱傭」、「發展及培訓」、「產品責任」及「資源使用」等問題，原因是彼等為可持續經營的基本要素。本公司致力繼續改善該等方面，以迎合持份者的需求。

總而言之，調查結果指明健康與安全對所有持份者而言屬至關重要，尤其是在Covid-19疫情期間及之後。隨著世界及國家環境標準的不斷提高，各持份者均十分重視減少排放及保護自然資源。

報告內容

主要範疇：

A. 環境

本集團一直重視環境保護以及可持續發展策略，在各類瀝青路面就地熱再生施工過程中減少廢料及廢氣排放，採取其他措施對抗全球變暖，並不斷緊跟相關環境法律以及法規，確保施工過程合規，通過採用就地熱再生技術，除了擁有節能、減廢、減少各類污染，如噪音污染的優勢，同時推進材料循環再用，為各地政府節約了城市建設資金。

相比傳統工藝會產生大量揚塵及造成噪音污染，本集團的就地熱再生技術在公路建設過程中可大量減少揚塵及施工噪音。

以下是就地熱再生技術相較於傳統工藝對環境影響的優勝之處：

就地熱再生技術	
節約能源消耗	40%
減少廢物處理	100%
減少揚塵	96%
減少二氧化碳釋放	44%
減少二氧化硫釋放	83%
減少氮氧化物釋放	51%

資料來源：賽迪，《公路瀝青路面養護技術規範》(中國行業標準)，sinoasphalt.com，二零一三年



報告內容

層面A1：排放物 — 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等

- (a) 本公司制訂了各種內部政策有效管理排放物，包括：《環境因素的識別與評價程序》、《環境運行控制程序》及《重要環境因素清單》。各種內部政策使本公司可以識別、評價及管理生產及經營活動對環境產生影響的環境因素。各有關部門從初始環境評審中明確相關適用法規、識別與打分評價各種污染，最後本公司提出了全面的管理方案。另外本公司設有《固體廢棄物管理制度》，在業務活動過程中減少固體廢棄物對環境的污染，並對固體廢棄物實行全過程控制。本集團的主要附屬公司英達熱再生有限公司和南京英達公路養護車製造有限公司已分別於二零二四年和二零二三年取得《環境管理體系認證證書ISO14001》（有效期分別是二零二七年五月和二零二六年十一月）。有害廢棄物由持牌回收商妥善處理，無害廢棄物則根據中國當地法律處理。
- (b) 本年度本集團已遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《南京市大氣污染防治條例》、《中華人民共和國水污染防治法》及《固體廢物污染環境防治法》。



我們設定的目標是從二零二一年起五年內將廢氣排放(密度)、溫室氣體排放(密度)、有害廢棄物(密度)及無害廢棄物(密度)減少10%。為達到目標，集團範圍內的節能措施已在我們所有的施工場地及辦公室實施，以減少車輛及電力的使用。該等措施包括提醒員工節約能源，及增加採用線上會議／參觀以代替實體會議／參觀，從而減少交通產生的廢氣排放及溫室氣體排放。我們鼓勵全體僱員進一步減少消耗，並將進一步精簡生產及營運，以達到減少有害及無害廢棄物的目標。

報告內容

層面A2：資源使用 — 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）

本公司制訂《辦公勞保等非生產物資管理制度》有效使用辦公用品資源。

本公司採取以下措施有效使用生產資源：

1. 在每個水龍頭旁都貼有節約用水標貼，提醒員工節約用水。
2. 辦公室設備，如電腦，照明系統，影印機，冷氣機等，於工作日結束時關掉。
3. 節約使用紙張（例如雙面列印）以及包裝物料，避免不必要的浪費。
4. 實行通過電子通訊方式進行訂餐和辦公用品及進行用車和機票申請，減少紙張消耗。
5. 通過對上下水管道檢查，發現滲漏立即處理避免水資源浪費。
6. 要求施工部在施工前15分鐘才開動機組準備，避免不必要的液化氣和柴油的使用。
7. 安排施工部檢測適當的瀝青混合料份量，以滿足道路狀況、設計標準要求及客戶要求，避免不必要的瀝青混合料使用，並避免加鋪太厚的瀝青混合料。
8. 板材現場設有邊角料分類存放區，只有對於小於0.04平方米以下的板材，經核實無法使用才作廢料處理，由廢鋼鐵回收廠回收。
9. 循環再用生產物料，例如汽油、油漆輔料（溶劑油）、圓盤砂紙等。
10. 優化採購系統，銷售部與生產部每周密切溝通，確定採購計劃，縮短庫存周轉周期。



本年度，我們使用當地市政供水機構的自來水，在此期間，我們在獲取水源方面並無遇到任何問題。我們設定的目標是從二零二年起五年內將用水量強度及用電量強度降低5%。我們將繼續採取上述措施實現這一目標。我們的產品及服務均不涉及包裝材料。

報告內容

層面 A3：環境及天然資源

總體而言，從本質上看，我們的核心業務是通過重複使用現有的瀝青來養護公路，從而降低對環境及天然資源的影響。儘管如此，本公司已採取以下措施及政策減低對環境及天然資源造成重大影響：

1. 把用過的廢電池集中收集，以舊換新的方式退給廠家。
2. 施工前對道路邊的綠化做好防護，以免損害綠化。
3. 與回收單位簽訂合同，定期回收廢棄金屬和塑料。
4. 與有資質單位簽訂合同，集中處理廢油和廢油棉紗等工業危廢。
5. 定期按照本集團的環境管理體系要求對廠區環境進行檢查，及時糾正發現的任何問題。
6. 車間現場地面做耐磨抗滲地坪，有害廢棄物儲存房做環氧抗滲地坪以防止污染物污染土壤及地下水資源。
7. 對廠房的打磨車間進行改造，增加過濾裝置，減少粉塵的排放。

層面 A4：氣候變化

本集團意識到氣候變化對集團營運的影響日趨明顯。氣候變化使海平面上升，並帶來更頻密的颱風和暴雨等極端氣候事件，造成生態環境失衡及經濟損失，長遠或對本集團的資產及業務造成不利影響。因此，本集團將逐步落實以下各項措施及政策：

1. 評估氣候變化的風險及機遇，識別氣候變化對營運的影響。
2. 制定及實施溫室氣體減排承諾及目標。
3. 制定應對極端天氣事件的危機管理計劃。
4. 將氣候變化因素納入採購流程，鼓勵使用低碳及節能的產品材料。
5. 鼓勵員工、供應商及客戶在可行的情況下減少碳排放。
6. 與持份者維持有效溝通及管治透明度，解釋本集團的氣候變化策略。

報告內容

此外，我們識別及緩解可能影響本集團的重大氣候相關事宜之政策包括但不限於採納強化防洪措施及提前密切監察天氣以執行緊急預案。氣候變化帶來的不利及極端天氣可能會阻礙員工的通勤交通及出行，我們各地的設施及設備亦可能遭到損壞。為將氣候變化的影響降至最低，我們更頻密地開展定期檢查及維護工作，防止及減少極端天氣造成的損壞。透過以上所有措施，預計氣候變化風險對我們收入的影響平均不足5%。

B. 社會

層面B1：僱傭

業務的成功有賴一支專業、充滿活力、有擔當和有熱情的團隊。我們主張以人為本，吸引人才、培養及留住人才，以帶動業務的持續增長，讓員工發揮各自優勢，充分帶動工作積極性。本公司根據相關法規制訂了各種內部僱傭政策，包括：《薪資管理制度》、《招聘管理制度》、《員工晉升管理制度》、《考勤管理制度》、《績效管理制度》、《員工福利制度》、《關於午餐補貼標準調整的通知》、《員工關愛基金管理制度》、《員工行為規範及考核辦法》、《保密制度》及《員工退休管理辦法》，這些政策使我們在招聘人員時更有規範。本集團提倡平等機會及尊重年齡、性別、國籍、傷健及宗教差異。絕不容忍任何歧視行為，並鼓勵員工向管理層彙報任何歧視行為。本集團在所有僱傭決定包括招聘及晉升上均對全體員工一視同仁。

本年度，本集團無違反《中華人民共和國勞動法》及香港的《僱傭條例》。

報告內容

層面 B2：健康與安全

本公司高度重視員工的安全和健康，根據《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《工作場所職業衛生監督管理規定》，明確了公司對員工職業健康、安全等勞動保護的保障條款。因此，本公司制訂了各種內部相關員工健康與安全政策，包括《危險源識別、風險評價與更新控制程序》及《職業健康安全運行控制程序》。為保護公司職工在生產、營運和服務過程中的安全與健康，合理配備與使用勞保用品，本公司制訂並實施《勞動保護及勞動防護用品管理程序》。設備維修及應用培訓中心負責生產過程中安全因素的識別並制定安全因素控制管理方案和相關制度。人力資源部負責勞動衛生、員工職業健康集中管理。行政部執行職業健康體檢工作，物料供應部負責採購、保管、發放勞動保護用品；各部門負責本部門員工生產活動勞動安全，落實相關制度和管理措施。本集團的主要附屬公司英達熱再生有限公司和南京英達公路養護車製造有限公司已分別於二零二四年和二零二三年取得《職業健康安全管理体系認證證書ISO45001》(有效期分別是二零二七年五月及二零二六年十一月)。



於二零二四年，本公司已遵守上文所述有關健康與安全的所有法律。



報告內容

在過去三年，本集團沒有因工死亡及職業病個案。然而，在過去三年有不足十宗工傷個案，主要原因是因為進行生產操作時受傷。針對上述情況，本集團將加強生產人員的安全培訓，並要求員工在工作時嚴格執行安全操作規定以及使用合適工具。

本年度，本公司舉辦了不同活動，例如一年一度的迎新晚會，使員工在工作和生活中取得平衡。



層面B3：發展及培訓

本公司針對不同職位的僱員各方面發展的需要，設有完整的人才培訓與發展體系，對各級人才提升有相應的培訓計劃，每年安排不同的培訓活動，以下是本年度培訓活動簡介：

1. 設備製造

- 每年六月，舉辦「安全生產月」活動（包括消防演習，崗位責任制安全培訓）；
- 定期檢查廠區消防器材；
- 特殊生產設備入場前，均邀請生產廠家為工人舉辦安全操作培訓；
- 新員工入職前，需要按國家安全生產監督管理局的規定獲得三級安全教育證書；
- 舉辦《安全生產法》解讀培訓；及
- 安全管理負責人和安全管理人員定期參加外部培訓，並取得相關資質。

報告內容

2. 工程施工

- 每年舉行一次大規模的安全生產培訓；
- 在廠區舉辦一次大規模安全演練；
- 項目施工前，對全體項目部人員進行安全培訓；及
- 項目施工中，派專人去施工現場進行安全檢查。

3. 部門培訓

- 二零二四年舉行了不同的部門培訓。讓經理級或以上的員工透過不同的活動，以互動的方式，訓練及發展其軟技能，如領導技巧及解決問題能力，亦讓員工了解公司最新發展，以及增加團隊之間和各部門之間的凝聚力和默契。

層面B4：勞工準則

本公司尊重並遵守國際人權原則，如聯合國「國際人權宣言」和國際勞工組織(ILO)的公約；堅守不用童工，不用強迫勞工之政策。本公司亦嚴格遵守《禁止使用童工規定》，不會聘請未滿16周歲的未成年人入職。本公司在取錄員工時嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》，本公司會與員工協商勞動合同內的條款，包括工作環境，工作時間和工資。

本公司嚴格遵守相關法律法規的要求，未曾聘用過童工或強制勞工。

層面B5：供應鏈管理

本公司制訂了各種內部供應鏈管理政策包括：《採購控制程序》。另按ISO9001: 2008《質量管理體系要求》，本公司建立並實施質量管理體系，制定了《供應商選擇與控制程序》，對供應商提供的產品或服務所涉及的环境及安全影響提出了控制要求，並以《相關方告知書》的形式告知供應商。

本年度，本集團共有約七百五十家一級供應商，主要分佈在中國。彼等提供瀝青料及路面養護設備配件等。本集團按照上述慣例聘用供應商。針對環境及社會風險，本公司通過檢查供應商的相關證書及持續監察其產品質量及服務表現來識別及甄選供應商。此外，我們鼓勵供應商優先採用環保產品。本集團持續監控採購過程，當本集團發現供應商的環境及社會責任實踐不足且未應要求作出任何改善時，本集團可向其他供應商採購材料／產品。

報告內容

層面B6：產品責任

本公司制訂了各種內部相關產品責任政策，包括《不合格品控制程序》、《顧客服務控制程序》、《規範施工控制程序》、《檢驗、試驗和驗收控制程序》、《質量環境安全檢查與監督管理程序》及《過程與成品檢驗控制程序》。有關產品安全政策，按品質管制體系標準要求，本公司制定了《設計開發控制程序》，將產品在使用或生產中可能引起的環境因素、職業健康安全風險，作為產品開發重要的輸入條件，並進行必要的評審，確保產品安全性能、環保性能符合《GB7258-2017機動車運行安全技術條件》、《GB1589-2016汽車、掛車及汽車列車外廓尺寸、軸荷及質量限值》、《GB11567-2017汽車及掛車側面和後下部防護要求》及《GB/T50430-2017工程建設施工企業質量管理規範》。有關消費者保護方面，用戶信息，除了按要求上報給國家質監局缺陷汽車產品召回管理資訊平台，不得向任何人或單位公開。本公司於二零一八年獲南京經濟開發區頒發《安全生產先進單位》證書。本集團的主要附屬公司英達熱再生有限公司和南京英達公路養護車製造有限公司已分別於二零二四年和二零二三年取得《質量管理體系認證證書ISO9001》（有效期分別是二零二七年五月和二零二六年十一月）。



本集團尊重知識產權及保護客戶私隱。本集團已制定嚴格的指導方針，防止僱員欺詐或濫用知識產權，例如要求員工安裝授權軟件。有關指導方針將傳達予我們的僱員，並不時進行強化。本集團要求員工確保客戶及供應商的機密資料予以保密，嚴禁在未經授權的情況下將有關機密資料向第三方披露，以保障本集團、客戶及供應商的利益。供應商亦須簽署保密協議，承諾遵守有關保護私隱政策。

報告內容

如需召回任何產品，本集團將啟動產品召回程序（包括停止銷售相關產品、調查根本原因並對問題採取永久性糾正措施）。我們將繼續尋求改善服務及產品質量，以滿足客戶的預期。當收到客戶投訴時，本集團應根據制定的政策迅速採取行動進行處理及調查。調查後應採取相應的後續行動及補救措施，並作為未來改進的參考。本年度內，本集團並沒有產品因安全與健康理由而須進行回收及沒有接獲任何客戶投訴。於二零二四年，本公司於中國已遵守《廣告法》及《消費者權益保護法》。



層面B7：反貪污

本公司的政策於各重大方面嚴格遵守反貪腐法律等所有適用法律和法規的相關規定。本公司並無獨立的反貪污政策，但有防止違反法律法規和文化價值觀的監督制度。此外，本公司不時通過電郵教導僱員有關職場反貪污的最佳實踐法。本公司於《員工行為規範及考核辦法》內制訂了相關反貪污政策，為僱員制定行為守則和提供相關培訓；清晰界定貪腐活動的範圍、制定防控措施及建立有關處理貪腐及行賄活動報告的舉報程序。本公司的舉報程序由監督監察委員會（由高級管理層成員組成）運作。報告直接上報給部門或分部負責人，根據嚴重程度進一步上報給行政總裁及／或審核委員會。於報告期間，我們的高級管理層成員自學了《中華人民共和國刑法》及廉政公署官方網站上的最新反貪污法規。

本年度，本公司一直遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不當競爭法》及香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》，並無發現本公司的董事、僱員或分銷商涉及違反有關規定或進行不當付款的任何監管調查或定罪。

報告內容

層面 B8：社區投資

本公司並無獨立的社區投資政策，但勇於承擔社會責任，積極參加各項社會公益活動。多年來，我們積極支持各大學及技術學院的學生培訓，作育英才。下表為本集團於二零二四年所設立的捐贈：

組織名稱	捐贈用途	金額(港元)
南京交通職業技術學院	英達獎學金	21,690.00 港元
	總計	21,690.00 港元

另外，本公司亦支持「香港的非政府組織世界綠色組織」，參加了綠色辦公室獎勵計劃及健康工作間獎勵計劃，並通過相關評審，獲得「綠色辦公室和健康工作間」標誌，為環保盡一份力，並已建立健康的工作環境。



表現數據

數據表

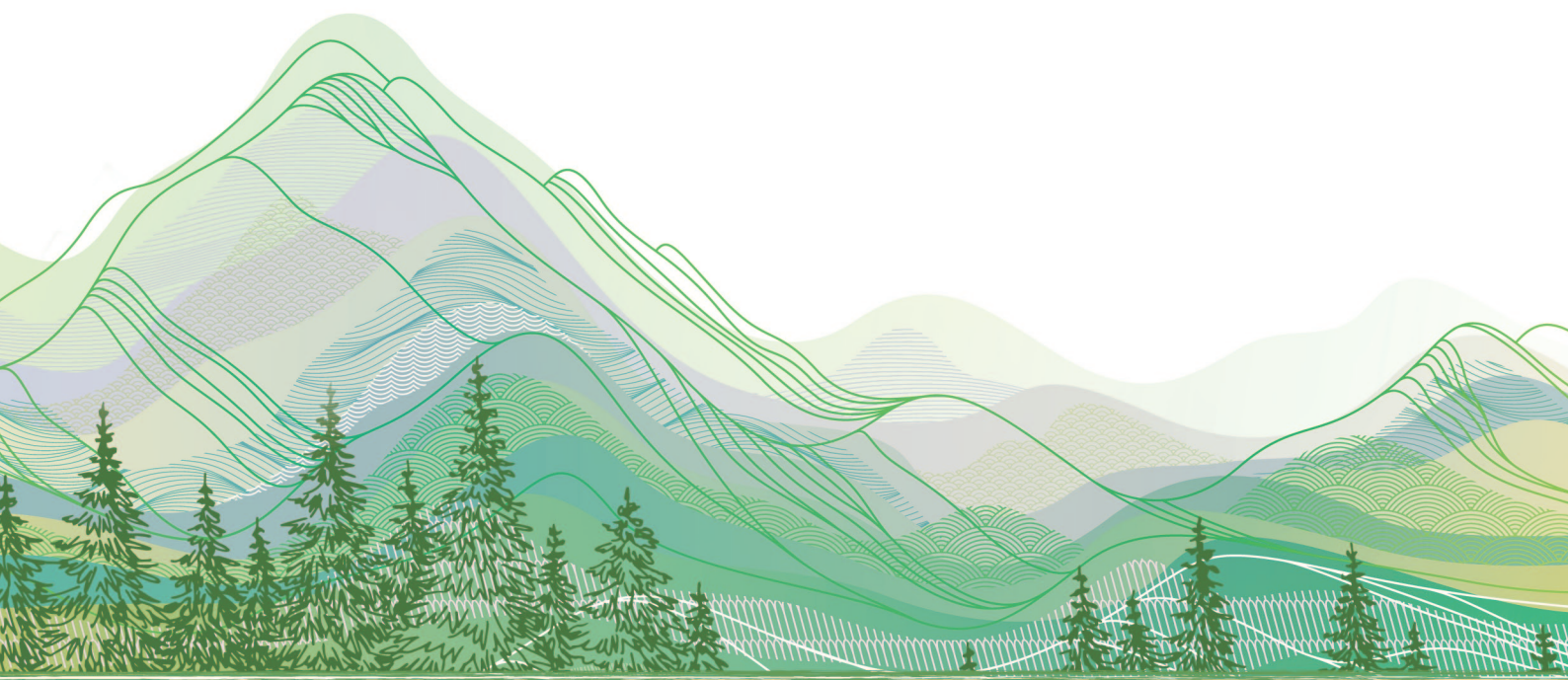
指標	單位	二零二四年	二零二三年
空氣污染物*			
— 氮氧化物	公斤	280.85	222.25
— 硫氧化物	公斤	1.59	1.27
— 顆粒物	公斤	0.79	0.73
溫室氣體排放*			
總量	二氧化碳當量(公噸)	7,259.96	6,058.65
— 範圍1：直接排放	二氧化碳當量(公噸)	6,885.88	5,726.04
— 範圍2：間接排放	二氧化碳當量(公噸)	374.08	332.61
溫室氣體排放強度*			
— 按收入	二氧化碳當量(公噸)/百萬港元收入	38.63	32.25
有害廢棄物			
總量	公噸	2.81	1.67
有害廢棄物排放強度			
— 按收入	公噸/百萬港元收入	0.015	0.009
無害廢棄物			
— 金屬	公噸	17.90	25.03
無害廢棄物排放強度			
— 按收入	公噸/百萬港元收入	0.095	0.133
能源消耗*			
— 耗電量	千瓦時	610,742.00	542,309.00
能源強度*			
— 按收入	千瓦時('000)/百萬港元收入	3.25	2.89
水排放*			
總量	立方米	54,312.73	34,335.75
水排放強度*			
— 按員工人數	立方米/人數	181.65	113.3
能源消耗			
— 汽油	千瓦時	665,136	285,563
— 柴油	千瓦時	11,059,593	9,959,656
— 液化石油氣	千瓦時	18,636,198	14,649,535
— 電力	千瓦時	610,742	542,309
能源消耗強度			
— 按收入	千瓦時/百萬港元收入	164,779.73	135,382.74

附註：

- 二零二四年氣體排放、溫室氣體排放及能耗增加的原因是二零二四年年間本集團「就地熱」項目總服務面積增加。
 - 二零二四年的耗水量增加，主要由於最新自研大容量水災控制車於二零二四年進行演示及試行。演示及試行需要用水模擬嚴重水災情況。
 - 按收入計算的溫室氣體排放強度、按收入計算的有害廢物排放強度、按收入計算的無害廢棄物排放強度及按收入計算的能源強度的比較數字已經重列，以反映已終止經營業務。
- * 環境關鍵績效指標乃根據附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》的最新計算公式計算。

表現數據

指標	單位	二零二四年		二零二三年	
		員工數目	周轉率	員工數目	周轉率
員工總人數和周轉率					
總數	人數／百分比	299	1.33	303	13.38
按性別					
— 男性	人數／百分比	259	1.53	263	12.96
— 女性	人數／百分比	40	—	40	16.22
按就業類別					
— 全職	人數／百分比	299	1.33	303	13.38
— 兼職	人數／百分比	—	—	—	—
按就業職位					
— 高級管理人員	人數／百分比	15	—	15	—
— 管理人員	人數／百分比	22	9.52	20	5.13
— 前線和一般員工	人數／百分比	262	2.26	268	14.83
按年齡組別					
— 30歲以下	人數／百分比	74	6.54	79	65.55
— 30歲至50歲	人數／百分比	156	5.00	164	3.59
— 50歲以上	人數／百分比	69	13.95	60	8.70
按地區					
— 香港	人數／百分比	22	9.52	20	10.53
— 南京	人數／百分比	277	2.14	283	13.58
受訓僱員					
按性別					
— 男性	百分比	73.36	不適用	81.75	不適用
— 女性	百分比	72.50	不適用	45.00	不適用
按就業職位					
— 高級管理人員	百分比	13.33	不適用	20.00	不適用
— 管理人員	百分比	27.27	不適用	30.00	不適用
— 前線和一般員工	百分比	80.53	不適用	86.57	不適用
平均培訓時數					
按性別					
— 男性	時數	5.80	不適用	4.48	不適用
— 女性	時數	5.38	不適用	10.34	不適用
按就業職位					
— 高級管理人員	時數	6.67	不適用	4.53	不適用
— 管理人員	時數	2.27	不適用	13.10	不適用
— 前線和一般員工	時數	5.98	不適用	4.71	不適用
因工傷損失工作日數		3	不適用	2	不適用
因工死亡人數		—	不適用	—	不適用



Freotech Road Recycling Technology (Holdings) Limited
英達公路再生科技(集團)有限公司