北京金诚同达（西安）律师事务所
关于
秦川机床工具集团股份有限公司
首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项
之
法律意见书

(2025) JTN(XA) 意字第 FY0507078 号

JT&N 金诚同达律师事务所
JINCHENG TONGDA & NEAL LAW FIRM

陕西省西安市高新区锦业路 12 号迈科商业中心 25 层 710065

电话：029-8112 9966 传真：029-8112 1166

目 录

释 义	- 3 -
第一部分 特别声明事项	- 5 -
第二部分 正文	- 6 -
一、本次股权激励计划首次授予事项的批准和授权	- 6 -
二、关于本次股权激励计划的调整事项	- 7 -
三、本次股权激励计划的授予日	- 8 -
四、本次股权激励计划的授予条件	- 8 -
五、本次股权激励计划的授予对象、授予数量及授予价格	- 10 -
六、本次限制性股票激励计划的调整及首次授予事项的信息披露	- 10 -
七、结论意见	- 10 -

释 义

除非本法律意见书中另有所说明，下列词语在本法律意见书中的含义如下：

公司、秦川机床	指	秦川机床工具集团股份公司
子公司	指	公司合并报表范围内的子公司
本次股权激励计划/ 本激励计划	指	秦川机床工具集团股份公司首期限制性股票激励计划
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的高级管理人员、研发骨干、销售骨干和高技能人才等员工
《激励计划（草案）》	指	《秦川机床工具集团股份公司首期限制性股票激励计划（草案）》
《考核管理办法》	指	《秦川机床工具集团股份公司首期限制性股票激励计划实施考核管理办法》
《激励计划（草案修订稿）》	指	《秦川机床工具集团股份公司首期限制性股票激励计划（草案修订稿）》
《考核管理办法（修订稿）》	指	《秦川机床工具集团股份公司首期限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》
本次调整/本次限制性股票激励计划的调整	指	秦川机床董事会根据股东大会的授权，对首次授予激励对象名单和授予数量进行的相关调整
《公司章程》	指	《秦川机床工具集团股份公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则》
《工作指引》	指	《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
中国	指	中华人民共和国，为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区及台湾地区
本所	指	北京金诚同达（西安）律师事务所
元、万元	指	人民币元、人民币万元

北京金诚同达（西安）律师事务所
关于秦川机床工具集团股份有限公司
首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项
之法律意见书

致：秦川机床工具集团股份有限公司

北京金诚同达（西安）律师事务所（以下简称“本所”）是中国境内具有合法执业资格的律师事务所，接受秦川机床工具集团股份有限公司委托，担任公司实施首期限限制性股票激励计划的专项法律顾问，并根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件的规定，在对公司本次股权激励计划有关事实情况进行核实的基础上，按照《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》的要求及律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神就秦川机床首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项出具本法律意见书。

第一部分 特别声明事项

1. 本所是中国境内具有合法执业资格的律师事务所，本所律师持有陕西省司法厅核发的《律师执业证》，本所及本所律师具备从事本法律意见书项下法律服务的主体资格且与秦川机床不存在关联关系。

2. 本所依据本法律意见书出具之日以前已经发生或存在的事实及国家正式公布、实施的法律、法规和规范性文件，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。

3. 本所律师严格履行法定职责，遵循勤勉尽职和诚实信用的原则，对公司本次限制性股票激励计划的调整及首次授予事项的合法合规性进行了充分的法律尽职调查，保证本法律意见书不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

4. 公司在获得和使用本法律意见书均应附带如下保证，无论是否明示：在前述调查过程中公司已提供了本所认为出具本法律意见书必须的、真实、完整的原始书面材料、副本材料或口头证言，不存在任何遗漏或隐瞒；其所提供的所有文件及所述事实均为真实、准确和完整；公司所提供的文件及文件上的签名和印章均是真实的；公司所提供的副本材料或复印件与原件完全一致。

5. 本所律师仅就与题述事项有关的法律问题发表法律意见，本所并不具备对有关会计、审计、评估等专业事项作出核查和作出评价的资格，故本所律师不会对有关会计、审计、评估等专业事项发表意见。本所在有关法律意见书中对有关数据说明、审计或评估报告中的某些数据的引用和结论的引述，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

6. 本所同意将本法律意见书作为秦川机床本次首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

7. 本法律意见书仅供秦川机床为本次首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

第二部分 正文

一、本次股权激励计划首次授予事项的批准和授权

1. 公司董事会薪酬与考核委员会拟订了《激励计划（草案）》《考核管理办法》《首期限限制性股票激励计划管理办法》并将其提交公司董事会审议。

2. 2024年10月8日，公司召开第九届董事会第四次会议及第九届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司<首期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<首期限限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<首期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等与本次股权激励计划有关的议案。

3. 公司董事会薪酬与考核委员会对《激励计划（草案）》《考核管理办法》进行了修订，拟订了《激励计划（草案修订稿）》《考核管理办法（修订稿）》并将其提交公司董事会审议。

4. 2025年1月24日，公司召开第九届董事会第七次会议及第九届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司<首期限限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<首期限限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》等修订后的有关议案。

5. 2025年4月27日，公司召开第九届董事会第十次会议，审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

6. 2025年3月10日至2025年3月19日，公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。2025年4月30日，公司披露了《秦川机床工具集团股份公司监事会关于公司首期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

7. 2025年5月8日，公司召开2024年度股东大会，审议通过了《关于公司<首期限限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<首期限限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<首期限限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等与本次股权激励计划有关的议案。

8. 2025年5月8日，公司召开第九届董事会第十二次会议及第九届监事会

第八次会议，审议通过了《关于调整首期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》以及《关于向首期限限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。前述议案已经公司第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过。本次调整后，首期激励计划首次授予的激励对象人数由 194 人调整为 192 人，首次授予的限制性股票数量由 1520 万股调整为 1268.30 万股。并确定以 2025 年 5 月 8 日为首次授予日，向符合条件的 192 名首次授予激励对象授予 1268.30 万股限制性股票，授予价格为 4.59 元/股。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整及首次授予事项已经取得现阶段必要的授权与批准，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

二、关于本次股权激励计划的调整事项

根据公司 2025 年 5 月 8 日召开的第九届董事会第十二次会议会议审议通过的《关于调整首期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》，根据股东大会的授权，公司董事会对激励计划首次授予激励对象人数和授予数量进行调整。调整后，公司本次股权激励计划首次授予的激励对象由 194 人调整为 192 人，首次授予的限制性股票数量由 1520 万股调整为 1268.30 万股。公司第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过关于本次调整的议案，同意本次股权激励计划的相关调整事宜。

2025 年 5 月 8 日，公司召开了第九届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整首期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》，监事会认为，公司首期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的调整，符合《管理办法》等相关法律法规、规范性文件及公司《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，调整程序合法、合规，调整后拟授予的激励对象均符合《管理办法》《激励计划（草案修订稿）》等规定，其作为本激励计划激励对象主体的资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情况。监事会同意公司对本激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行调整。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整已履行了必要的内部决策程序，符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

三、本次股权激励计划的授予日

根据公司 2024 年度股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本次股权激励计划的授予日。

2025 年 5 月 8 日，公司召开第九届董事会第十二次会议会议，审议通过了《关于向首期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2025 年 5 月 8 日为首次授予日。

公司第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过了《关于向首期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为公司首期限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以 2025 年 5 月 8 日为首次授予日，以 4.59 元/股的价格向符合首次授予条件的 192 名激励对象授予 1268.30 万股限制性股票。

2025 年 5 月 8 日，公司召开第九届监事会第八次会议，审议通过了《关于向首期限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意 2025 年 5 月 8 日为首次授予日。

综上，本所律师认为公司董事会确定的授予日符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》关于授予日的规定。

四、本次股权激励计划的授予条件

根据《管理办法》《激励计划（草案修订稿）》中关于限制性股票授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

（一）公司未发生如下任一情形：

- 1、未按照规定程序和要求聘请会计师事务所开展审计；
- 2、国有资产监督管理机构、监事会或者审计部门对上市公司业绩或者年度财务报告提出重大异议；
- 3、发生重大违规行为，受到证券监督管理机构及其他有关部门处罚；
- 4、年度财务会计报告或内部控制评价报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

5、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

6、法律法规规定不得实行股权激励的；

7、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1、经济责任审计等结果表明未有效履职或者严重失职、渎职的；

2、违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的；

3、在任职期间，有受贿索贿、贪污盗窃、泄露上市公司商业和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，并受到处分的；

4、未履行或者未正确履行职责，给上市公司造成较大资产损失以及其他严重后果的；

5、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

6、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

7、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

8、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

9、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

10、中国证监会认定的其他情形。

根据天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）于2025年4月11日出具的天职业字[2025]15288号《审计报告》，公司第九届董事会第十二次会议会议决议，公司第九届监事会第八次会议决议及公司第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议，并经本所律师查询中国执行信息公开网、证券期货市场失信记录查询平台、信用中国网站，截至本法律意见书出具之日，公司和激励对象均未发生以上任一情形，公司本次股权激励计划的授予条件均已成就。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司限制性股票的授予

条件已经成就，符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的规定。

五、本次股权激励计划的授予对象、授予数量及授予价格

根据公司 2025 年 5 月 8 日召开的第九届董事会第十二次会议会议及第九届监事会第八次会议审议通过的《关于向首期限限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以 4.59 元/股的授予价格向符合授予条件的 192 名激励对象授予 1268.30 万股限制性股票。经公司第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过，同意公司以 4.59 元/股的授予价格向符合授予条件的 192 名激励对象授予 1268.30 万股限制性股票。

综上，本所律师认为，本次股权激励计划的授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》和《激励计划（草案修订稿）》的规定。

六、本次限制性股票激励计划的调整及首次授予事项的信息披露

根据公司的说明，公司将于第九届董事会第十二次会议会议及第九届监事会第八次会议召开后两个交易日内公告第九届董事会第十二次会议会议决议、第九届监事会第八次会议决议、第九届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议等与本次调整及首次授予事项相关的文件。公司确认，随着本次股权激励计划的进展，公司仍将按照相关法律、法规和规范性文件的规定，继续履行相应的信息披露义务。

综上，本所律师认为，公司关于本次限制性股票激励计划的调整及首次授予事项的信息披露符合《管理办法》和《激励计划（草案修订稿）》的规定。

七、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次限制性股票激励计划的调整及首次授予事项已经取得现阶段必要的批准和授权；本次调整符合《管理办法》和《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；本次限制性股票激励计划的首次授予条件已经满足，本次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格的确定均符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《工作指引》等法律、法规及规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；公司已按照《管理办法》《上市规则》《工作指引》等法律、法规及规范性文件及《激励

计划（草案修订稿）》的规定履行了现阶段必要的信息披露义务，公司尚需根据法律、法规及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

本法律意见书经本所盖章并经承办律师签字后生效，正本一式贰份，具有同等法律效力。

（以下无正文，下转签章页）

（本页无正文，为《北京金诚同达（西安）律师事务所关于秦川机床工具集团股份有限公司首期限限制性股票激励计划调整及首次授予事项之法律意见书》签署页）

北京金诚同达（西安）律师事务所

负责人：（签字）

经办律师：（签字）

方 燕： _____

刘诗涵： _____

张 培： _____

2025年5月8日