

证券代码：300626

证券简称：华瑞股份

华瑞电器股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2025-001

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	线上参与公司 2024 年度网上业绩说明会的投资者
时间	2025 年 5 月 13 日 15:00-16:00
地点	价值在线（ https://www.ir-online.cn/ ）网络互动
上市公司接待人员姓名	董事、总经理兼财务总监谢劲跃先生 董事、副总经理兼董事会秘书宋光辉先生 独立董事张荣晖先生 财务经理郭刚先生
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1. 公司在汽车电机领域的换向器业务增长较为稳定。请问公司如何看待该领域未来的市场竞争格局？</p> <p>答：您好！商务部明确 2025 年汽车以旧换新政策延续，车市将带来一波强力拉动。汽车电机作为汽车的核心零部件，在起动机、发电机、燃油泵、助力转向、刹车系统、冷却散热系统、座椅、摇窗及雨刮等部件上均有应用。现在的汽车中各类自动化、智能化的功能逐渐增加，比如天窗、后视镜折叠、自动尾盖等，促进了汽车微特电机的应用，相应地也会刺激对换向器的需求。感谢关注！</p> <p>2. 请问管理层目前有哪些具体的研发成果已经应用到产品中并带来了收入增长？谢谢</p>

答:您好! 公司专注于从事小功率电机和微特电机换向器的研发、设计、生产和销售。换向器为电机的核心零部件, 被称为“电机的心脏”。目前公司换向器产品的主要应用领域为汽车电机、电动工具(园林工具)电机、家用电器电机和工业电机等市场和领域, 同时在智能家居、厨房电器、办公自动化等领域也在加速应用。2024 年度公司研发费用为 3217 万元, 同比增长 6.47%, 通过不断加大研发投入, 2024 年度公司换向器产品在汽车电机领域的营业收入为 2.47 亿元, 同比增加 7.37%。与此同时, 公司高度重视空心杯电机换向器的研发, 并组建了专业的研发团队, 致力于攻克空心杯电机换向器技术难题, 力求打造具有高可靠性、高性能的空心杯电机换向器产品。感谢关注!

3. 目前医疗器械新领域拓展情况如何?

答:您好! 公司目前没有在医疗器械领域进行业务拓展, 仍在坚持电机换向器主业发展, 同时在与主业产业链相关联的领域或行业, 进行适当探索延伸和发展。谢谢!

4. 一季度投资收益亏损, 请问这些对外投资主要集中在哪些项目? 亏损的原因是什么? 未来的发展有何规划和调整?

答:您好! 一季度公司实现营收 1.96 亿元, 较上年同期增加 21.74%; 公司主营业务经营稳定、盈利能力稳定, 对外投资主要集中在医药与物流板块, 所投资公司由于市场原因导致利润下滑。公司始终坚守主营业务, 精耕细作, 确保核心业务的稳健发展。感谢您的关注!

5. 在机器人方面, 公司有啥进展

答:您好! 目前机器人行业蓬勃发展, 从而推动了电机(力矩电机、空心杯电机等)产业的发展。公司紧跟市场需求, 坚持电机换向器主业发展, 正在积极研发、试制空心杯电机换向器产品。谢谢!

6. 请问 25 年原材料价格波动的情况下, 公司如何采取措施来应对?

答:您好! 公司销售换向器产品与客户约定采取与原材料铜价挂钩的定价方法, 原材料价格波动将会同步传导到产品最终销售价格, 同时保障公司与客户的双方利益; 公司始终坚持品质第一, 并做好客户服务工作, 感谢您的关注!

	<p>7. 请问海外市场进一步的业务布局规划谢谢!</p> <p>答:您好! 公司海外市场业务总体比较平稳, 直接出口占比 20%左右, 仍有很大市场空间和机会, 公司将继续深耕挖潜, 集中资源、服务好海外市场大客户、优质客户, 为企业带来更大的发展和收益。谢谢!</p> <p>8. 康泽药业年年亏损, 后续公司会如何处理呢</p> <p>答:您好! 投资标的企业康泽药业近两年业绩亏损, 对公司盈利造成拖累, 导致公司前两年也业绩亏损。公司高度重视, 也在跟催康泽药业结合外部市场变化, 强化经营管理、提高竞争力、降本增效、提高投资回报。谢谢!</p> <p>9. 公司有哪些具体的人才激励机制和培养计划?</p> <p>答:您好! 人才激励机制方面, 公司董事会下设薪酬与考核委员会对董事、高级管理人员进行绩效考核, 并实行年薪制, 建立与绩效挂钩的薪酬制度; 在员工方面, 公司根据员工表现提供调岗及调薪政策。培养计划方面, 公司为员工提供入职、岗位技能、管理能力、专业技能等各类培训, 分内外训; 指导优秀员工制定职业规划并给予资源支持。感谢您对公司的关注!</p>
附件清单(如有)	无
日期	2025 年 5 月 13 日