

瑞芯微电子股份有限公司

关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划

首次授予限制性股票第一期解除限售暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 36,000 股。

本次股票上市流通总数：36,000 股。

● 本次股票上市流通日期：2025 年 5 月 21 日。

瑞芯微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 21 日分别召开第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过《关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予第一个行权期行权条件及第一个限售期解除限售条件成就的议案》。经审议，公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个限售期解除限售条件已成就，公司同意为符合解除限售条件的 5 名激励对象办理限制性股票解除限售相关事宜，解除限售的数量为 3.60 万股，占公司目前股本总额的 0.01%。现对有关事项说明如下：

一、2024 年股票期权与限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）2024 年股票期权与限制性股票激励计划履行的程序

1、2024 年 2 月 28 日，公司分别召开第三届董事会第二十七次会议和第三届监事会第二十五次会议，审议通过《关于<瑞芯微电子股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及其相关事项的议案。公司独立董事对本次股权激励计划相关事项发表了独立意见。监事会对本次股权激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024年3月15日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过《关于<瑞芯微电子股份有限公司2024年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及其相关事项的议案。

（二）2024年股票期权与限制性股票激励计划历次限制性股票授予情况

	首次授予
授予日	2024年4月26日
授予价格	34.27元/份
实际授予数量	12.00万股
实际授予激励对象人数	5人

注：公司2024年股票期权与限制性股票激励计划预留的3.00万股限制性股票在2024年第一次临时股东大会审议通过后超过12个月未明确激励对象，预留权益失效。

二、本次限制性股票解除限售条件说明

序号	解除限售需满足的条件	符合解除限售条件的情况说明
1	公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生此情形，满足解除限售条件。
2	激励对象未发生以下任一情形： ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。
3	首次授予限制性股票第一个解除限售期，公司需满足下列两个条件之一：（1）2024年营业收入较2023年增长率不低于20%；（2）2024年净利润较	公司2024年营业收入为3,136,370,678.42元，较2023年同期增长46.94%；公司2024年净利

	2023 年增长率不低于 20%。	润为 594,862,210.27 元（未扣除激励成本），较 2023 年同期增长 341.01%。公司层面业绩考核均达标。
4	激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考评结果确定其解除限售的比例：考评结果 A，标准系数为 100%；考评结果 B，标准系数为 100%；考评结果 C，标准系数为 80%；考评结果 D，标准系数为 0。若当年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=标准系数×个人当年计划解除限售额度。若激励对象上一年度个人绩效考评结果为 C 级及以上，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次解除限售；当期未能解除限售的限制性股票由公司回购注销，回购价格为授予价格加同期银行存款利息；若激励对象上一年度个人绩效考评结果为 D 级，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期解除限售额度，限制性股票由公司回购注销，回购价格为授予价格加同期银行存款利息。若公司与激励对象签订的《授予协议书》中对考评结果与标准系数有另外约定，则个人绩效考核要求按照《授予协议书》中约定的执行，当期未能解除限售的限制性股票由公司回购注销，回购价格为授予价格加同期银行存款利息。	上述激励对象个人考核结果均符合个人层面绩效考核要求，均 100%满足解除限售条件。

三、激励对象本次限制性股票解除限售情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次解除限售数量 (万股)	本次解除限售数量 占已获授限制性 股票比例	本次解除限售数量 占授予时总股本 的比例
核心技术人员、技术骨干人员、业务骨干人员(5 人)		12.00	3.60	30%	0.01%
合计		12.00	3.60	30%	0.01%

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2025 年 5 月 21 日

(二) 本次解除限售的限制性股票上市流通数量：3.60 万股

(三) 董事和高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

本次限制性股票解除限售不涉及公司董事、高级管理人员。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

类别	本次变动前（股）	本次变动数（股）	本次变动后（股）
有限售条件股份	207,500	-36,000	171,500
无限售条件股份	418,696,200	36,000	418,732,200
总计	418,903,700	0	418,903,700

五、法律意见书的结论性意见

北京国枫律师事务所律师认为，本次条件成就已经取得了现阶段必要的批准与授权，本次条件成就的相关事项均符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《瑞芯微电子股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

特此公告。

瑞芯微电子股份有限公司董事会

2025 年 5 月 16 日