奥测世纪（北京）技术股份有限公司

（股票代码：830873）

2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance

奥测世纪（北京）技术股份有限公司
地址：北京市海淀区西小口路66号东升科技园D区3号楼109室
电话：+86 010-82349988
邮政编码：100192

目录

一、关于本报告----------02
二、公司基本信息
董事长致辞----------03
公司简介----------04
业务范围----------04
企业文化----------05
发展大事记----------05
荣誉与奖项----------06
三、公司ESG治理安排
1.可持续发展理念----------07
2.可持续发展治理架构----------07
四、议题重要性评估
1.双重重要性分析----------08
2.尽职调查、利益相关方沟通--------08
3.重要性议题分析结论----------10
五、环境维度议题
1.环境合规管理----------12
2.能源管理----------12
3.水资源管理----------13
4.排放管理----------14
5.废弃物管理----------15
六、社会维度议题
1.品质保障----------16
2.创新驱动----------19
3.数据安全与隐私保护----------21
4.供应链管理----------21
5.负责任营销----------22
6.平等对待中小企业----------23
7.员工----------23
8.乡村振兴----------29
9.社会贡献----------29
七、可持续发展相关治理维度议题
1.可持续治理机制----------30
2.合规经营与风险管控----------31
3.廉洁与反贿赂----------31
4.反不正当竞争----------31
八、ESG数据表和附注----------32
九、对标索引表----------33

一、关于本报告

时间范围

本报告为年度报告，
时间范围为2024年1月1日至12月31日。

参考编制依据

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告编写标准》《上市公司可持续发展报告指引》中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG6.0)等有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

组织范围

以奥测世纪（北京）技术股份有限公司为主体，涵盖合并报表范围内的子公司。与奥测世纪2024年度报告披露范围一致。

数据可靠性说明

报告所披露的资料与案例来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。

发布周期

本报告为年度报告，是奥测世纪（北京）技术股份有限公司及其子公司发布的首份可持续发展报告/ESG报告，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求，展现公司在环境、社会及治理方面的实践和绩效。

报告获取方式

您可登录公司官方网站(https://www.atest.org.cn/)、北京证券交易所信息披露平台(www.bse.cn)下载本报告并获取可持续发展的更多信息。

报告称谓说明

报告中“奥测世纪（北京）技术股份有限公司”用“奥测世纪”表述。

联系方式

地址：北京市海淀区西小口路66号东升科技园D区3号楼109室
电话：+86 010-82349988
邮政编码：100192

二、公司基本信息

董事长致辞

曹新 先生

奥测世纪（北京）技术股份有限公司

董事长

当大家选择检测认证这个行业，选择奥测世纪，我们已变成这条道路上的同行者。大家因志同道合，向着同一目标前行而聚到了一起，作为企业的投资人，最为直观的收获便是令人欣喜的财富收益。作为公司一份子的奥测人，通过自己的劳动获得对应的薪酬，满足家庭生活，子女就学，看病就医，购房购车等基本生存乃至物质生活的经济来源。 奥测同事之间合作与相处，建立起情感的依赖。通过认真努力工作，增加了自我肯定，被客户认可尊重，被同事肯定信任，被领导赋予更大期望，在精神上得到更多的满足。

大家相信奥测，选择奥测，投资奥测，更直接的彼此凝聚在一起，将心连在一起，真正的朝着共赢的目标前行，打造奥测人共同的企业，这正是奥测最为重要的价值观。

公司简介

奥测世纪（北京）技术股份有限公司成立于2008年，是一家集检验检测、市场准入、技术开发于一体的检测认证集团和上市公司（股票代码：830873）。**拥有国家权威的CNAS、CMA资质、国家级高新企业资质、北京市专精特新中小企业资质。是中国认证认可协会、中国检验检测学会、中国电子学会、中国电子节能减排工作推进委员会、中关村信用促进会会员单位。**任中国消费品质量促进会、北京通信信息协会常务理事单位，是中国质量认证中心签约检测机构、中国环境标志认证授权实验室、中国能效标识备案委托检测实验室。

奥测世纪拥有世界上顶尖的检测设备和专业的技术团队，在力学、材料学、电磁学、有机化学、无机化学、微生物、分子学、生物化学等检验检测领域中始终保持领先的技术能力和创新能力，全面覆盖电磁兼容、电气安全、环境可靠性、汽车电子、化学分析、无线射频等高科技领域的检测要求；奥测世纪秉承科学、客观、公正的原则，为汽车制造、电子制造、医药、食品、新能源、节能环保、公共卫生、生物安全、无线通讯等行业提供全方位的检测认证服务，包括全流程的跟踪、资源整合、培训咨询、评价、周期管控、资料管理、证后服务及调试整改等，开辟了检测认证一体化的便利通道。

本着“科学公正、精细服务”的理念，奥测世纪专注于全球产品质量与产品安全，为众多行业提供专业创新的检测认证解决方案，助理中国市场建立可信可靠的技术壁垒，为中国消费者建立放心安全的消费环境，为中国制造屹立于世界之巅而不懈努力。

业务范围

奥测为全球多家知名企业提供专业、高效的市场准入服务。

包括：全流程的跟踪、资源整合、培训咨询、供方评价、周期管控、资料管理、证后服务及调试整改等。为企业整个产品生命周期（包括研发调试、市场准入定位、证后监督、市场抽查等）提供技术支持。

产品和服务：全球产品市场准入

国家强制性产品CCC认证、CQC标志认证、无线电发射设备型号核准SRRC认证、电信设备进网许可证NAL认证、节能产品CECP认证、中国能效CEL认证、十环CEC认证、欧盟CE认证、印度BIS认证及TEC认证、北美UL、CSA认证等。

企业文化

使命：以独立公正的立场，为国内外制造商提供非常合适的产品检测解决方案，为股东、客户和消费者创造更多价值。

团队文化：志同道合，责任感、使命感，不断进取，结果导向和过程控制并重。

核心价值观：“科学公正”是我们行业的准则；“以人为本”是我们的管理核心；“精细服务”是我们的制胜法宝。

品德观：浩然正气，勇于担当，堂堂正正，不畏权贵，以科学客观为准绳，坚守本心。

能力观：全员学习，善于学习，善于交流，不断进取，自我提升。

勤奋观：认真工作，踏实肯干。

目标：以客户为中心创造超值服务，以为品质为生命，创建客户忠诚。

公司精神：公正树立诚信，专业塑造品质，服务孕育友谊，效率创造财富。

公司理念：共同创造 共同发展 共同分享

发展大事记

荣誉与奖项

专精特新
北京市“专精特新”中小企业
奥测世纪（北京）技术股份有限公司
有效期三年：2024.02 – 2027.01
中关村
ZHONGGUANCUN SCIENCE PARK
中关村高新技术企业
企业名称：奥测世纪（北京）技术股份有限公司
编　　号：20242010050701
发证时间：2024年02月06日
有 效 期：三年
创新型
北京市“创新型”中小企业
奥测世纪（北京）技术股份有限公司
有效期三年：2022.12 – 2025.12
信用北京
信用领跑
北京市企业创新信用领跑企业
奥测世纪（北京）技术股份有限公司
参与2024年度北京市企业创新信用领跑行动，经组委会综合评价及公示，进入2024年度北京市企业创新信用领跑企业名单，特发此证。
2024年12月
北京市企业创新信用领跑行动组委会(代章)
高新技术企业
证书
企业名称：奥测世纪(北京)技术股份有限公司
证书编号：GR202211002609
发证时间：2022年11月2日
有 效 期：三年
批准机关：
北京市新技术新产品（服务）
证书
单位名称：奥测世纪（北京）技术股份有限公司
新产品名称：电快速瞬变脉冲群抗扰度测试系统
【简称：电快速测试】
产品型号：V2.0
证书编号：XCP2023IT1127
发证日期：2023年12月
有效期：3年
批准机关：

三、公司ESG治理安排

ESG管理

将可持续发展融入公司战略，是确保企业长期繁荣的关键一步。“以独立公正的立场，为国内外制造商提供非常合适的产品检测解决方案，为股东、客户和消费者创造更多价值”为愿景和使命，奥测世纪将可持续发展治理作为公司发展策略的核心，更将其深度融入公司的日常运营中。

1、可持续发展理念

作为国内领先的检验检测服务企业，奥测世纪一直致力将可持续发展理念融入业务和运营每个层面。公司不断努力实践环境、社会及公司治理原则，积极将可持续发展纳入日常运营及业务决策中，提高企业负责任的形象和社会信誉度，并携手各利益相关方实现高质量可持续发展的创新突破。

本公司初步建成了以绿色可持续发展为重要特征的ESG管理体系，不断完善和健全可持续发展的ESG战略目标、工作机制和工作组织。将重大可持续发展议题纳入其管理体系，定期对重要性议题进行评估，并对整体策略的潜在影响和机遇进行分析和决策，以确保有效的风险管理。

创新驱动：坚持提升研发、创新能力，在力学、材料学、电磁学、有机化学、无机化学、微生物、分子学、生物化学等检验检测领域中始终保持领先的技术能力和创新能力。

合规经营：公司内所有的个体行为和经营活动，都受管理体系ISO 17025的管控，坚守商业道德。用合乎法规道德的检测行为来为社会提供诚实可信的质量报告。

员工和谐：提供就业机会，保障员工权益。制定平等的就业政策，保证合理的劳工待遇，避免使用童工、强迫性劳动等情况的出现。注重员工发展与员工关怀，积极加强人才队伍建设，健全长效激励约束机制。

共创多赢：将可持续发展融入运营的全过程。积极参加社会公益活动，响应国家扶贫号召，参与乡村振兴，努力构建和谐友善的社会公共关系。

2、可持续发展治理架构

公司董事会介绍：

战略层——董事会——作为公司治理的最高层级，制定公司的整体战略方向和政策，确保ESG议题与公司的长期目标和策略保持一致。董事会审议并批准关键的ESG目标和计划，监督公司在可持续发展方面的整体表现。并负责与股东和其他主要利益相关方就ESG事务进行沟通。

管理层——各高层管理者——制定符合公司整体战略的ESG战略、政策和目标，监督公司在环境、社会和治理方面的表现，并对董事会提供定期的进展报告。各高层管理者还负责制定ESG相关的行动计划，指导和协调公司内部的可持续发展工作。

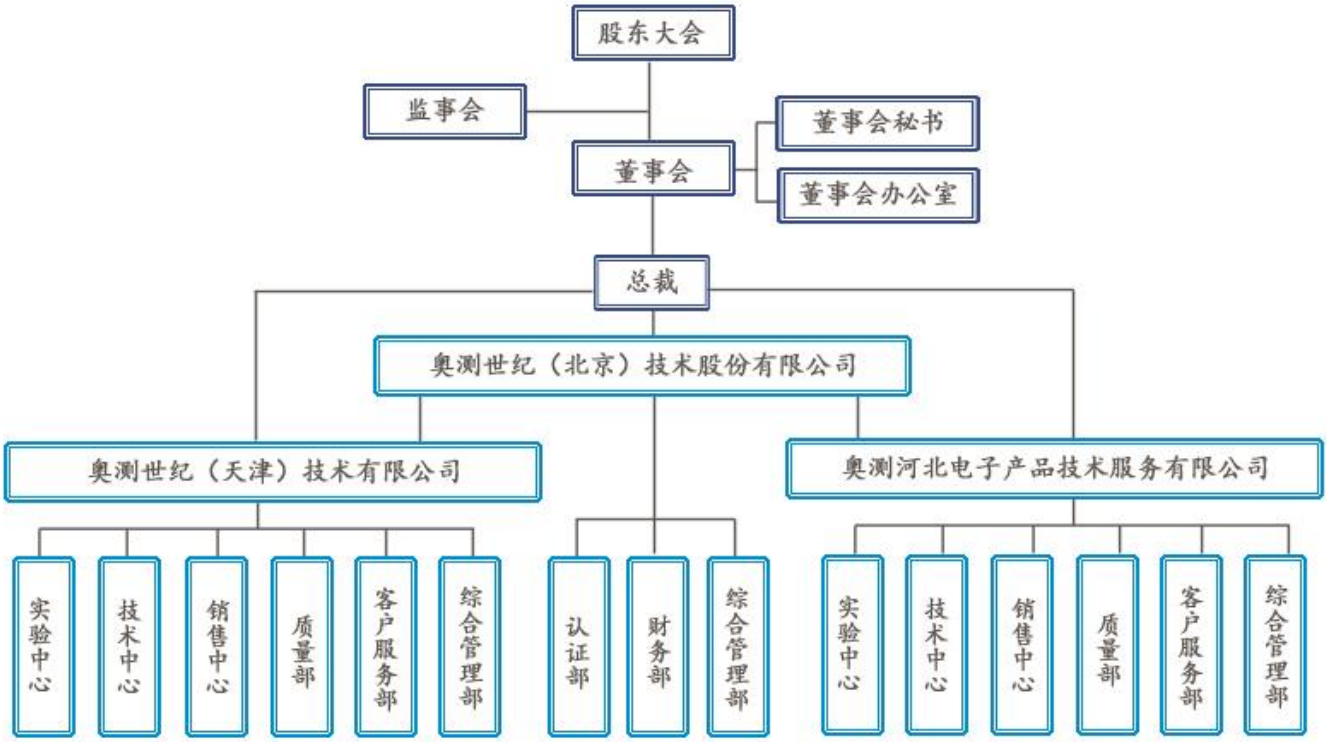
执行层——各职能部门及子公司——各职能部门及子公司将ESG战略和目标转化为具体的行动和项目，包括日常运营中的环境管理、社会责任活动以及治理实践的执行。

董事会人员构成：

奥测世纪董事会成员共五人：曹新、李杨、马力3人为企业内部董事，毕勇、蔡振华2人为企业外部董事。总体来看，公司董事会的构成从多个维度考虑均具有多元性，且董事会成员的专业能力相互补充，涵覆盖公司业务运营的各个层面，有力地支撑和保障公司董事会的平稳高效运行。

公司“三会”运作情况： 2024年度内共召开2次股东代表大会、3次董事会、3次监事会议，通过审议议案10次。

组织机构图



四、议题重要性评估

1、双重重要性分析

双重重要性分析帮助奥测世纪了解哪些议题对内外部利益相关方最为重要，奥测世纪通过双重重要性分析为公司的 ESG 行动提供参考，并借此评估公司的经营活动，改善对外信息披露和沟通的重点。

2、尽职调查、利益相关方沟通

奥测世纪搭建畅通的沟通渠道，与重要利益相关方保持紧密联系，倾听内外部利益相关方的诉求和期望。公司建立多种公开透明渠道，主动回应相关方期望与诉求，不断完善沟通机制，提升信息流通效率。为深入了解利益相关方对于公司 ESG 议题的看法，奥测世纪开展了利益相关方的调研工作，涵盖了投资者、员工、客户、政府及监管机构、供应商、合作伙伴、科研院校和社区等多个重要群体。

利益相关方	期望与诉求	回应与举措
员工	员工合法权益	保障员工基本权益
	合理的薪酬与福利	提升员工福利与薪酬待遇
	多元与平等	建立人才培养体系
	员工健康安全	职工代表大会
	培训与晋升	保障员工职业健康与安全
	员工沟通	专项培训与应急训练
		文体节庆各类活动
政府、监管部门	管理体系	现场调研
	废水排放	会谈
	废弃物管理	响应政府号召
	环保技术研发	出席政府及监管会议
	碳减排、碳中和、温室气体排放	依法足额纳税、遵守法律法规
	能源使用效率	提升廉洁从业能力
	新能源使用	信息披露平台
	助力地方经济发展	坚持守法合规经营
	依法纳税	坚持绿色生产，保护生态环境
	合规经营	
	行业自律与反贪腐	
	绿色发展	
股东、投资者及评级机构	规范公司治理	拓展信息披露与沟通渠道
	信息披露	定期/不定期发布报告、公共等
	股东权益	股东大会/业绩发布会
	经济绩效与财务	现场调研
	信息透明	完善董事会制度
	商业道德	健全科学的治理结构
	强化风险管理	
客户	提供优质服务	加强科研
	技术与创新	健全质量监督机制
	信息安全	保障服务与品质
	绿色研发	完善售后服务
	负责任营销	客户满意度调查
	客户服务	客户大会
	信息安全与隐私保护	
	知识产权保护	
社区、非政府组织	参与公益慈善活动	参加公益事业
	关注弱势群体	开展志愿者活动
	参与活动	促进本地经济发展
供应商、服务商	公平公正采购	定期开展供应商准入审核与管理，搭建绿色供应链
	诚信履约	坚持合规性采购
	行业发展	积极参与行业交流
		参与制定行业标准
行业合作伙伴、科研院校	行业发展合作	展会
	合作共赢	行业协会
	智慧孵化	高校合作

3、重要性议题分析结论

报告期内，我们遵循双重重要性评估原则，综合考虑各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，参考全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》等国际通用标准、《上市公司可持续发展报告指引》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0)等有关规定，结合利益相关方调研与分析结果，开展年度议题评估，确认了环境类议题 8 项、社会类议题 10 项、治理类议题 4 项。其中，第一层议题8 项和第二层议题10 项。并据此绘制重大性议题矩阵。这些议题将在报告后续的章节中予以披露，以回应利益相关方的诉求。

• ESG议题分析流程：

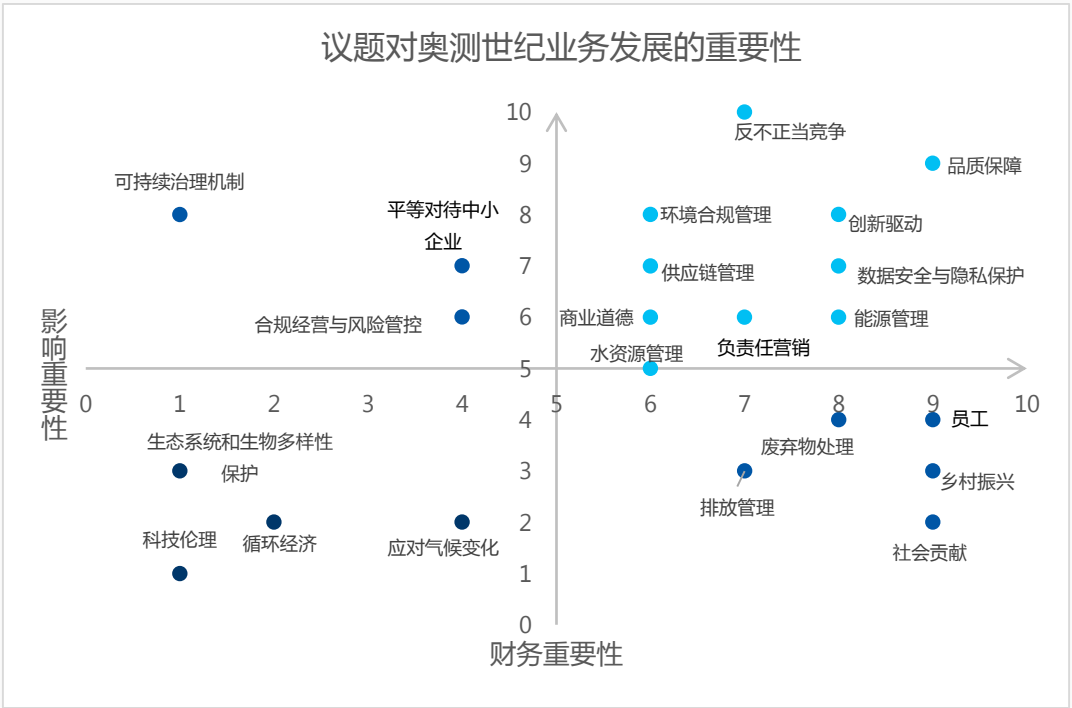
①了解公司背景：进行初步总体概括，涵盖公司活动和业务关系、相应可持续发展背景以及利益相关方概况，从而提供关键信息，识别实际和潜在的影响。并考虑其控制或拥有权益的所有实体（如子公司、合资企业、关联机构）的活动、业务关系、利益相关方和可持续发展背景，包括少数股东权益。

②识别实际、潜在影响：确定在活动和业务关系中，对经济、环境和人的实际和潜在影响，包括对人权的影响。实际影响是指已经发生的影响，潜在影响是指可能发生但尚未发生的影响。这些影响包括负面和正面影响，短期和长期影响，有意和无意影响，以及可逆和不可逆影响。

③评估重大程度：评估所识别的影响的重大程度，进行优先排序，采取行动以解决影响，并确定待报告的实质性议题。在无法立即解决所有影响的情况下，对影响进行优先排序以采取行动非常重要。

④优先排序：为确定待报告的实质性议题，根据影响的重大程度进行优先排序。由奥测世纪董事会最终审议确认重点披露的实质性议题。

• 奥测世纪2024年度议题矩阵



- **重要议题确定**

环境	社会	治理
排放管理 废弃物管理 应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源管理 水资源管理 循环经济	乡村振兴 社会贡献 创新驱动 科技伦理 供应链管理 平等对待中小企业 品质保障 数据安全与隐私保护 员工 负责任营销	合规经营与风险管控 商业道德 反不正当竞争 可持续治理机制

- **议题层级划分**

第一层议题	第二层议题
排放管理	环境合规管理
废弃物管理	能源管理
乡村振兴	水资源管理
社会贡献	创新驱动
平等对待中小企业	供应链管理
员工	品质保障
合规经营与风险管控	数据安全与隐私保护
可持续治理机制	负责任营销
	商业道德
	反不正当竞争

五、环境维度议题

公司始终坚定支持联合国可持续发展目标，通过持续性技术创新和环境管理实践推动自身向更环保、更可持续的方向发展，为构建清洁、绿色的世界做出积极贡献。

公司成立 ESG 工作小组，有效识别和管理气候风险，同时推动业务转型和 可持续发展。公司积极参与环境保护和生态恢复，并通过循环经济原则和资源高效利用，减少运营对环境的影响。通过节能、节水措施和优化办公布局，公司展现了其对环境保护的承诺和对可持续发展的贡献。

1、环境合规管理

奥测世纪高度重视环境管理，建立了完善的环境管治架构和清晰的环境管理规划，始终贯彻“遵纪守法，绿色和谐，强化管理，持续改进”的环境管理方针，提升环境管理水平与履责能力，深入推进环境保护与生态文明建设工作。

奥测世纪环境管治相关管理层以综合性、前瞻性视角引领公司开展环境管理规划，在确保合规的基础上，部署公司未来的环保发展路线。目前，奥测世纪遵照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规，力求实现环境管理规范化、程序化。

环境管理架构：为确保管理的有效性，奥测世纪将环境管理工作相关绩效目标的完成情况纳入各管理层绩效考核的范围中。如审查发现环保相关的重大问题，或发生重大环保事件，公司将根据事件严重程度进行相应的处罚。依据相关要求，将环境保护规划纳入公司生产运营的全价值链，将“能源利用”等议题列为重点工作，形成了清晰、明确的环境管理路径。

2、能源管理

随着全球能源需求的不断增长，能源资源的紧缺和环境问题逐渐凸显。有效的能源管理不仅能为企业节约成本，提高经济效益，还能降低能源消耗，减少对环境的负面影响，提升企业的社会形象。同时，能源管理也是企业可持续发展的重要组成部分，对于实现绿色、低碳、循环发展具有积极的推动作用。因此，加强能源管理，提高能源利用效率，是当前及未来企业发展的必由之路。

奥测世纪通过对重点用能区域、设备进行精细化管理，加强员工节能意识培养，如随手关灯、下班将电脑关机等方式降低电力消耗。2024年4月奥测世纪（天津）工业品试验检测基地成功扩建，汽车零部件及环境可靠性、机械可靠性、防护等级以及军工产品等测试能力的提升及设备的引进是同比2023年用电增长的原因。

2023年和2024年能源消耗量

能源种类	2023年	2024年	年度同期比
外购电力（万千瓦时）	75.24	88.13	+17.2%

公司	项目	2023年度	2024年度
北京	电费	6000 7.3万千瓦时	8400/10.24万千瓦时
河北	电费	119893.95 11.98万千瓦时	133412 13.34万千瓦时
天津	电费	390857.24 55.96万千瓦时	450904.97 64.55万千瓦时

注：天津地区电费以0.6985元/千瓦时计算。

3、水资源管理

奥测世纪深知水资源对于社会和经济发展的重要性，始终站在企业社会责任的高度，将水资源的合理利用和保护视为公司可持续发展的关键一环。为了积极响应国家关于水资源保护的号召，并切实履行企业在环保方面的义务，公司严格遵循《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《水污染防治行动计划》等相关法律法规，通过严格的用水管理从生活用水和生产用水两个方面着手，降低水资源的消耗。

为进一步优化水资源利用效率，奥测世纪积极加大技术升级投入，精细化管理用水、排水、水处理、中水回用的水资源全过程，全面提升用水效率。在日常生产中，奥测世纪通过选取节水型器具、开展员工节水管理与培训等方式降低日常运营耗水量，提升员工节水意识。2024年4月奥测世纪（天津）工业品试验检测基地成功扩建，汽车零部件及环境可靠性、机械可靠性、防护等级以及军工产品等测试能力的提升及设备的引进是同比2023年用水量增长的原因。

2023年和2024年用水量

用水量	2023年	2024年	年度同期比
水（吨）	521.2	687.02	+31.8%

公司	项目	2023年度	2024年度
北京	水费	0	0
河北	水费	459.8	1168
天津	水费	3657.7	4259.49

注：天津地区用水单价为7.9/吨，包含水6.5/吨+污水1.4/吨。

4、排放管理

废水、废气和固体废弃物（三废）管理是关键的环保和安全工作。奥测世纪积极承担生产全周期的环保责任，重视对排放及废弃物的管理，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，严抓排放与废弃物治理与处置，推进清洁生产。

奥测世纪针对生产运营过程中产生的废水、废气、固体废弃物以及噪声等主要污染物排放制定了详尽的内部管理制度，明确不同废弃物污染物处理方式，最大程度避免异常排放造成的环境污染。

废水管理：奥测世纪出台《检验废弃物处理管理规范》，明确规范废水处置相关事项。奥测世纪的废水主要为实验室废水与生活废水。公司设置分级处理后，部分废水间接达标排入下游污水处理厂，生活污水间接排放至城市污水处理厂，实验室废水进行进行分类存放，保证存放时应注意混合液体不含有发生反应的成分，并将废弃试剂和溶液应定期统一转交有资质的处理机构。

废气管理：近年来，奥测世纪深入贯彻习近平生态文明思想，建立了《实验室安全管理规范》、《检验废弃物处理管理规范》，对涉及的危险化学品、剧毒品、有害生物、辐射、高温以及水、气、电等危及安全地因素和环境，必须有效控制确保安全，建立严密的安全控制措施规范，确保检测过程中产生的废气、废液、固体废弃物得到合理的处置。

报告期内，公司废气处置设施均正常运行、进行处理，废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。现场设施方面，废气治理设施安装合理，以实验室吸气罩为主的净化装置配备了加大罩口、万向轴、气阀调节器等设置，确保了废气的有效治理和安全生产。

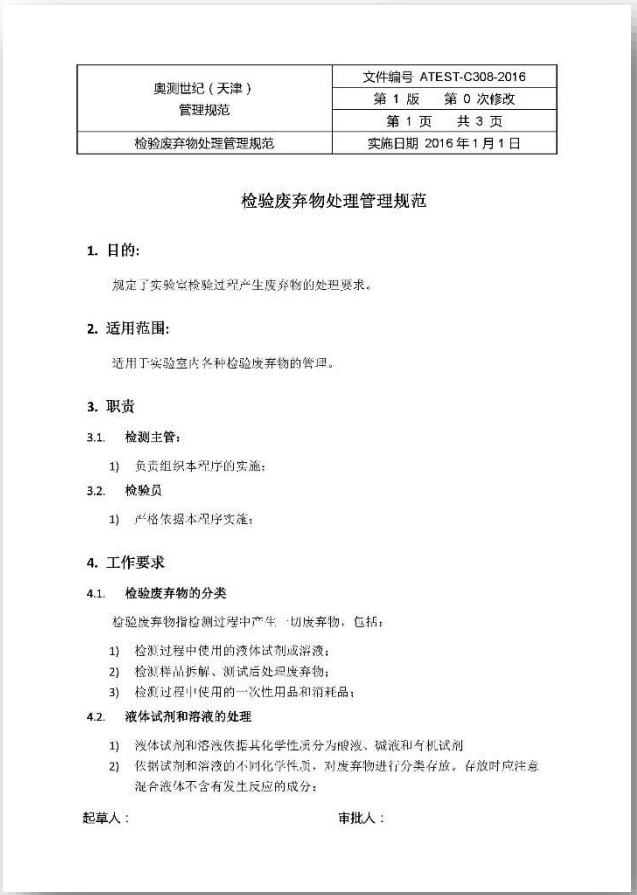
5、废弃物管理

奥测世纪始终秉持高度的环保责任感，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，全面实施废弃物管理措施，出台《检验废弃物处理管理规范》、《检验废弃物处理申请》，对废弃物实行严格的分类管理，明确废弃物处理申请、收集、贮存、转移等记录，并倡导采用先进工艺及生产设备，减少废弃物产生量， 降低生产污染。

奥测世纪将公司废弃物分为检验废弃物和生活垃圾。针对生活垃圾，公司交由有资质的公司进行回收或处理，确保环境负面影响最小化。针对检验废弃物，奥测世纪依照法律法规要求，落实危险废弃物的全过程管理，设立管理规范，对液体、固体、一次性用品和消耗品、有毒有菌污物废弃物进行分类，并委托有资质的处理机构定期统一转交、处理。

为了提高员工对固体废弃物处理的认识和意识，公司组织了各项培训。这类培训帮助提高员工对环境保护的重视程度，树立正确的环保理念，共同为建设美好的生态环境贡献力量。

报告期内，公司为了确保各类废弃物处理的安全性和合规性，进行了一系列管控工作，在此基础上形成了完善的废弃物管理程序文件。程序文件详细列出了各类危险废弃物可能产生的危害及处理方式，为后续的可持续发展奠定了坚实的基础。



奥测世纪（天津） 管理规范	文件编号 ATEST-C308-2016
	第 1 版　第 0 次修改
	第 1 页　共 3 页
检验废弃物处理管理规范	实施日期 2016 年 1 月 1 日

检验废弃物处理管理规范

1. 目的:

规定了实验室检验过程产生废弃物的处理要求。

2. 适用范围:

适用于实验室内各种检验废弃物的管理。

3. 职责

3.1. **检测主管:**

1) 负责组织本程序的实施;

3.2. **检验员**

1) 严格依据本程序实施;

4. 工作要求

4.1. **检验废弃物的分类**

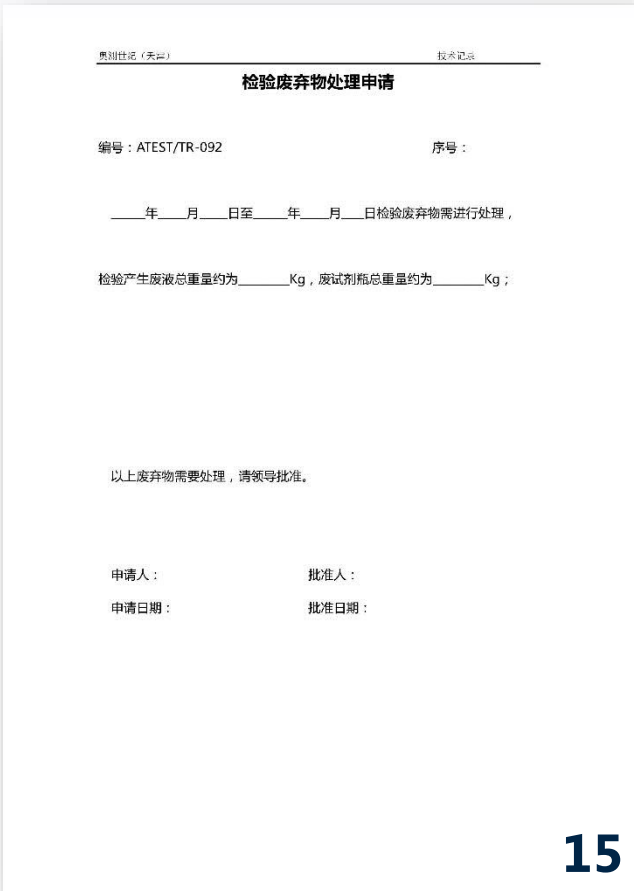
检验废弃物指检测过程中产生一切废弃物，包括:

1) 检测过程中使用的液体试剂或溶液;
2) 检测样品拆解、测试后处理废弃物;
3) 检测过程中使用的一次性用品和消耗品;

4.2. **液体试剂和溶液的处理**

1) 液体试剂和溶液依据其化学性质分为酸液、碱液和有机试剂
2) 依据试剂和溶液的不同化学性质，对废弃物进行分类存放，存放时应注意混合液体不含有发生反应的成分;

起草人：　　审批人：



奥测世纪（天津）　　技术记录

检验废弃物处理申请

编号：ATEST/TR-092　　序号：

_____年____月____日至_____年____月____日检验废弃物需进行处理，

检验产生废液总重量约为_____Kg，废试剂瓶总重量约为_____Kg；

以上废弃物需要处理，请领导批准。

申请人：　　批准人：

申请日期：　　批准日期：

六、社会维度议题

奥测世纪作为知名检验检测、市场准入、技术开发于一体的检测认证集团，认真、积极履行社会责任。公司始终坚持“以客户为中心创造超值服务，以为品质为生命，创建客户忠诚”的目的，通过严格的质量管理体系和技术创新，保障服务品质。在服务客户方面，奥测世纪致力于提供全方位、个性化的解决方案，以满足不同客户的需求。在人才队伍建设方面，公司重视员工的管理和培训，为员工提供良好的工作环境和激励机制，激发员工的创造力和工作热情。此外，公司还积极参与社会公益活动，为社会的可持续发展贡献力量。

1、品质保障

奥测世纪致力于为客户提供高质量的服务。公司设有质量部，制定质量手册、管理制度等，建立严格的质量管理体系。此外，公司通过建立员工手册、质量手册、内部沟通机制、不符合工作控制程序、投诉处理程序等，持续改进以确保产品和服务的质量，满足客户需求。

奥测世纪（天津）在天津市数百家申报机构中脱颖而出顺利入选产业技术基础公共服务平台，产业技术基础公共服务平台是工业和信息化部为贯彻落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》而建设，目的是完善产业技术基础体系，择优遴选的服务机构。

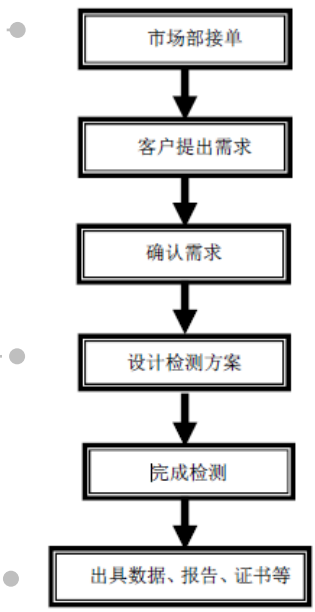
附件

天津市第二批产业技术基础公共服务平台名单

序号	企业名称	平台类型	主管单位
1	天津市科学技术信息研究所	信息服务类	河西区
2	天津航天瑞莱科技有限公司	试验检测类	滨海新区
3	中国船舶集团有限公司第七〇七研究所	试验检测类	红桥区
4	天津海河标测技术检测有限公司	试验检测类	滨海新区
5	谱尼测试科技（天津）有限公司	试验检测类	滨海新区
6	天津天复检测技术有限公司（国家办公设备及耗材质量检验检测中心）	试验检测类	红桥区
7	天津量传计量检测技术有限公司	试验检测类	西青区
8	核工业理化工程研究院	试验检测类	河东区
9	奥测世纪（天津）技术有限公司	试验检测类	武清区
10	华标（天津）科技有限责任公司	试验检测类	滨海新区

工作流程：

公司对技术检测的服务过程进行策划，实施以下流程：



质量管理体系：

奥测世纪参照行业标准建立一整套质量管理系統，各类型项目均有清晰的质量目标，并顺利通过了ISO 9001质量管理体系。此外，依据质量管理体系标准要求，细化了各项过程控制要求，强调了以数据和事实为基准的管理方法和手段。

公司还建立并实施符合公司特点的全流程质量管控，确保服务的每一个环节都受到严格的标准管控，不仅确保各项指标均达到或超越国标要求，还通过全面而严谨的功能与性能测试流程，进一步巩固服务质量。公司拥有国家权威的CNAS、CMA资质、国家级高新企业资质、北京市专精特新中小企业资质，这些荣誉不仅是对公司产品质量的高度认可，也是公司持续追求卓越、致力于安全可靠的坚定承诺。

严格把关质量管理，保持实验室高质高效检验能力：

奥测世纪实验室建立检测结果质量控制程序、检测方法的选择、验证和确认等程序，以确保检测结果的有效性。质量管理包括内部质量管理和外部质量管理，内部质量依据检测活动的特点采取多种方式，但必须有明确的执行方案和评价标准，检测工作的实施者应当完全了解质控工作的详细要求，主要包括质量控制图、内部能力对比、日常检测活动的质量控制等；外部质量管理要求制定《年度外部质控活动计划》，尽可能参加能力验证或实验室间比对以验证其能力，其频次应与所承担的工作量相匹配。

CNAS公布的CNAS-RL02《能力验证规则》中规定的实验室参加能力验证活动的频次是实验室获得或维持认可的最低要求。实验室应根据检测工作量、检测方法的稳定性、内部质量控制情况、人员、设施、设备等变化情况确定参加能力验证的频率。

完善内部沟通机制，确保体系有效运行：奥测世纪实验室内部建立内部沟通程序。通过沟通确保管理体系运行中出现的问题及时解决。在日常工作中，各岗位人员按照工作程序要求进行及时沟通，以确保各项质量活动和技术活动的有效运行。质量负责人监督检查管理体系各项工作程序的运行情况。及时发现存在的问题，并采取相应措施及时解决。质量负责人定期召开工作例会，以确保信息畅通、有效传达，促进上下级之间的沟通与协作，便于阶段性问题的解决及沟通。在处理重大质量问题时，质量负责人负责召集相关人员进行研讨，分析问题根源，并进行整改，以确保服务质量持续提升。

提供客户满意的优质服务：奥测世纪建立服务程序，以收集客户反馈的信息。与客户建立良好的协作和沟通。设置销售人员、客服专员、技术人员等，负责客户接待、跟踪、反馈处理、技术支持、客户满意度调查等一系列活动。要求销售人员或客服专员积极收集客户对及服务的感受、意见等，对客户的反馈及时分析处理并通知客户。客服部每年至少召集一次线上宣贯，征求对本实验室在服务和技术方面的各种需求和问题，汇总整理后形成书面分析报告，为管理评审及改进质量管理体系提供依据。

及时处理投诉，维护实验室信誉：奥测世建立投诉处理程序，以正确处理来自客户或社会其他方面的投诉，提高服务质量。关注点包括顾客的申、投诉、与顾客的直接沟通、媒体的报导、行业研究活动等，在投诉发生时及时核查分析，对于确因本实验室原因引起的投诉，由相关责任部门负责人根据实际原因制定详细的方案，明确措施、完成期限等具体要求，并及时将更改后结果反馈给销售人员。通过这一系列严格的投诉处理流程，保证投诉处理的公正和透明。

服务质量专项培训：在追求可持续发展的道路上，员工的专业技能和知识水平是决定企业成功与否的关键因素之一。作为负责任的企业，奥测世纪制定了2024年度培训计划表，提升全员质量意识，确保服务的质量与可靠性。报告期内，公司按规定时间组织了多场培训，为员工提供了丰富的知识和技能提升的机会。

培训内容包括了公司涉及的主要服务、销售分析、实验室检测能力表技术解读、认证业务培训、高分子材料分析及检测方法等检测技术及分析方法等，让员工深入了解各项新技术的关键应用、标准要求等，避免因疏忽导致出现问题，掌握正确的操作技能和方法。

2、创新驱动

研发管理：作为拥有世界上顶尖的检测设备和专业的技术团队，奥测世纪在力学、材料学、电磁学、有机化学、无机化学、微生物、分子学、生物化学等检验检测领域中始终保持领先的技术能力和创新能力。全面覆盖电磁兼容、电气安全、环境可靠性、汽车电子、化学分析、无线射频等高科技领域的检测要求。

奥测世纪秉承科学、客观、公正的原则，为汽车制造、电子制造、医药、食品、新能源、节能环保、公共卫生、生物安全、无线通讯等行业提供全方位的检测认证服务，包括全流程的跟踪、资源整合、培训咨询、供评价、周期管控、资料管理、证后服务及调试整改等，开辟了检测认证一体化的便利通道。

研发培训：2024 年4 月，公司研发部门开展法规制度培训，确保研发人员了解和遵守相关的法律法规，从而确保公司的研发工作合法合规。通过培训，员工们深入了解了公司的研发制度、技术规范和质量控制标准，促进公司技术创新和产品升级。

为了保持竞争优势并推动公司持续发展，奥测世纪制定了研发与创新目标。报告期内，公司采用了一体化服务模式，为客户提供全方位服务，展现了公司的综合管理和服务实力，赢得了客户的信任。通过这一模式，公司为客户创造了业界领先的价值，助力客户赢得市场、提升品牌影响力。同时，公司加大了技术研发的投入，并升级了天津检测实验室，工业品试验检测基地新引进数十台（套）先进检测设备，具备一流的检测能力，在电磁兼容、电气安全、材料力学、环境可靠性、汽车电子、化学分析等领域提供全方位的检测认证服务。

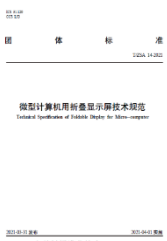
研发与创新目标	具体内容
提升研发与生产能力	公司保持创新投入，提高创新能力，为客户持续创造价值；同时引进人才与技术创新，提高生产效率并增加产出。
提升整体营销能力	公司在提高产品竞争力的同时，积极开拓新客户，增强老客户的粘性，与客户建立长期稳定的战略合作关系。
提升团队核心竞争力	公司将从引才、育才、用才等环节入手，通过人才引进和培养，充实储备干部，培养符合公司发展人才。
推动信息化数字化建设	通过实施数字化转型，加强信息技术作为通用使用技能，实现供应链、财务及日常运营各方面的创新。为企业决策提供有力支持，推动企业数字化、智能化发展。

知识产权管理：奥测世纪遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规，实施知识产权项目管理配套制度，完善知识产权管理体系，加强对公司商标、专利、著作权等知识产权的保护。同时，公司通过持续宣导培训，不断强化员工知识产权管理及保护意识，确保公司知识产权得到有效保护。

在部门职能层面，奥测世纪设立法务部门，向公司总经理汇报。负责公司知识产权制度的建设、实施、管理，并建立知识产权管理体系。

截止2024年，公司拥有实用新型专利7项，商标2项，软件著作权50件。主导及参与制定国家标团体标准2项。

知识产权荣誉



技术创新：奥测世纪秉承创新精神，为客户提供更高品质、更可靠的服务。通过持续的研发和技术创新，不断提升服务质量，满足日益增长的客户需求。

产学研合作：奥测世纪积极开展产学研合作，充分利用高校和科研机构的人才优势和研发资源，加速技术成果的转化和应用。公司与北京化工大学科教融汇合作、资源共享、实训基地建设、师资交流、人才培养等方面展开全方位合作，主要内容为提供实验基地和培训教室，涵盖了电气安全、电磁兼容、程序设计等多个方面。公司和技术团队提供培训和支持，同时派遣技术专家参与研发过程，与北京化工大学的专业技术人员共同开展实验和研究。此次产学研合作将有助于实现资源共享、优势互补，为学生的成长和发展提供更加有力的支持，也有利于公司和技术团队拓展市场、提升品牌影响力，为企业的可持续发展注入新的动力。

北京化工大学校友总会张睿老师表示奥测世纪与学校产生了诸多优质合作，为人才培养和行业发展提供了巨大支持。此次参观旨在深化双方合作，共同探索校企合作新模式，培养第三方检验领域的专业人才，为行业输送更多优秀人才。实现资源共享、优势互补，为学生的成长和发展提供更加有力的支持，为第三方检测领域的发展贡献更多智慧和力量。

附件：

中联采标委第一届委员名单

（共40名）

马康华	王　开	王　荃	王志民	王彬彬	石连富
仲崇霞	任小梅	刘　莎	刘百堂	刘朝辉	闫　肃
汤玉训	许春树	孙　芳	孙广芝	杨　崑	杨　瑛
张亚楠	张秀红	张伽敏	张欣欣	张桂月	张熙物
陈　红	陈小红	林志杰	林伟阔	林培珠	段　炼
顾　虎	徐艳秋	黄　白	黄金虎	曹新九	隋　媛
董婷婷	韩　平	曾小凡	谢加琪		

（排名按笔画顺序）

3、数据安全与隐私保护

数据安全与隐私保护是建立和维护客户与合作伙伴长期关系的基础。奥测世纪非常重视数据安全与隐私保护，通过建立健全管理制度、建设部署多层防御技术手段、持续开展员工意识培训和考核等多种措施，全面建设公司信息安全管理体系。

网络和数据安全管理：奥测世纪严格遵守《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定适用于全体员工的《计算机软件、数据控制与保护程序》等制度文件，始终坚守预防为主，全员参与的安全方针，依据公司实际情况，制定数据采集、保护、管理、核查等等若干措施，以指导公司数据安全管理建设。并确保数据安全风险管控措施有效落实，避免事故发生。报告期内，奥测世纪未发生重大信息安全事件。

隐私保护：奥测世纪重视数据安全和隐私保护的合规要求，尤其是对隐私和客户隐私的保护，公司在管理文件中也明确了对信息保护的要求。在涉及隐私信息的系统中，对关键信息进行加密和脱敏处理。同时，向使用者明示了隐私保护的提示。目前公司业务不涉及处理客户隐私信息。

4、供应链管理

供应链日常管理：奥测世纪严格依照公司《检测用品和服务采购程序》及相关制度要求，充分利用信息技术手段，对新供应商进行审验，实现阳光采购。所有供应商入库均需提交相关资质证书、《供应商评价记录》以及《合格供应商名录》。在此基础上，奥测世纪积极推动供应商的环境与社会责任风险管理，将供应商环境管理、社会责任、货品/服务质量、价格合理性、交货/服务及时性、售后情况等要求纳入供应商审核范围，并在采购人员日常培训中覆盖ESG 相关内容。如有任何一项及以上不满意，则不被列为合格供应商，日后不再与该供应商合作。此外，供应商入库需要提供相应的资质资料，包括但不限于营业执照、危险化学品经营许可证、安全生产许可证、9001管理体系认证证书、委托销售代理证书、法定计量检定机构计量授权书（含附件）、CMA检验检测机构资质认定证书（含附表）、CNAS实验室认可证书（含附表）、DILAC实验室认可证书（含附表）、CNAS能力验证提供者认可证书（含附表）等。对于重大招标项目，奥测世纪将对供应商进行现场审核。公司持续关注供应商数据安全管理，将数据安全管理水平纳入供应商评审范畴。

供应商甄别/审核/导入：建立了供应商询价、竞价、选择、监控和再次评价程序，确保采购流程的公平、公正。采购管理员、设备管理员、检测主管原则上定期对供应商进行一次评价，围绕供应商背景、专业资质、交付能力、交货/服务及时性等多维度对供应商开展背景调查和评估。确保入选的供应商具有相关能力且资信良好。为产品质量提供依据和保障。

供应商物料采购协同/高效：由采购部门协同公司相关部门对供方进行风险分析和评价。进一步保障产品质量及供应链稳定性。

供应商管理系统导入和加强：将合格供应商导入公司的管理系统。持续监督跟踪物资生产及交付时间进度。为保证供应链的安全持续，同时公司相关部门对采购情况定期进行监控。从能力、周期、质量、成本等多维度进行分析并采取相应措施。

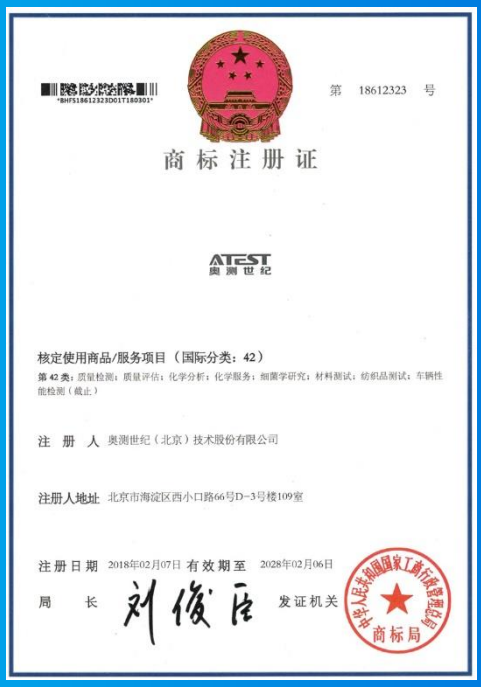
供应商职业健康/社会责任协同：为提升供应链稳定性，公司有针对性地发掘和培育具有发展潜力的国内小型供应商，并扶持其发展定期与供应商反馈验证试用、使用情况，帮助供应商实现技术持续提升。

中国联合国采购促进标准与认定委员会在中国联合国采购促进会的指导下，开展相关产品、技术、服务的认定和供应商的评价，不断提升中国企业自身资质和产品品质，帮助国内企业拓展联合国市场，推动我国产品和企业走出去，扩大我国产品与服务的国际竞争力和影响力。张桂月先生作为奥测天津公司总经理兼技术负责人，当选中联采标委第一届委员，代表奥测集团，通过中国联合国采购促进会的指导下，为采购及出口企业提供高质量的技术咨询与检测服务。

5、负责任营销

奥测世纪深知营销不仅是服务的窗口，更是企业价值观和社会责任的体现。公司始终秉持诚信经营、负责任营销的理念，将社会责任融入营销的各个环节，致力于为消费者提供真实、透明、负责任的信息，引导可持续消费。坚持所有营销内容均基于事实和数据，杜绝虚假宣传、夸大宣传和误导性信息，确保消费者获得真实可靠的产品信息。自2016年陆续开始，奥测世纪对商标在相关类别分别进行了注册，保证商标后续的合法使用， 为企业的稳健发展提供了支持。

奥测台北公司为国内外客户提供全球产品市场准入服务，着重于印度标准局(BIS)强制性认证和印度电信工程中心(TEC)强制性认证，为客户提供电子和信息技术、通讯设备产品等全方位的咨询和服务。与印度React、CNLABS、Alpha实验室建立了良好的合作关系。


商标注册证

第 18612323 号

ATEST 奥测世纪

核定使用商品/服务项目（国际分类：42）

第42类：质量检测；质量评估；化学分析；化学服务；细菌学研究；材料测试；纺织品测试；车辆性能检测（截止）

注 册 人 奥测世纪（北京）技术股份有限公司

注册人地址 北京市海淀区西小口路66号D-3号楼109室

注册日期 2018年02月07日 有效期至 2028年02月06日

局 长 刘俊臣 发证机关 商标局

中華民國商標註冊證

ATEST 奥測世紀

局長 洪淑敏

6、平等对待中小企业

奥测世纪深刻认识到中小企业在经济发展和社会进步中的重要作用，始终将平等对待中小企业作为践行ESG理念、履行社会责任的重要举措。公司致力于构建公平、透明、互惠互利的供应链生态，与中小企业携手共进，实现可持续发展。

坚持公平竞争：在采购、招标等环节，对所有供应商一视同仁，杜绝任何形式的歧视和不公平待遇，为中小企业提供平等参与竞争的机会。

优化付款流程：缩短对中小企业的付款周期，减轻其资金压力，助力其稳健经营。

提供能力建设：定期开展培训和技术交流，与其他中小企业一同提升管理水平、技术能力和服务质量，增市场竞争力。

加强沟通合作：建立畅通的沟通机制，及时了解中小企业诉求，积极寻求合作共赢的解决方案，共同应对市场挑战。

奥测集团董事长曹新先生在参与全球检测认证理事会线上交流会议对奥测世纪集团的发展历程进行了分享，为在线行业同仁讲述了奥测世纪在国内外稳抓机遇，迅速发展的经验与教训。

7、员工

人才是企业运行长远的核心驱动力，是企业价值的真正创造者。奥测世纪致力于构建一个平等、公正、透明的平台，制定《员工手册》等内部规章制度，规范员工招聘与解聘、薪酬与晋升、工时与假期、离职等方面的管理，为员工提供完善的雇佣、薪酬及福利保障，全力关注员工的职业健康与安全，用心呵护员工的工作与生活平衡，尽己所能维护员工的合法权益。

员工雇佣：奥测世纪坚持“以人为本”的发展策略，遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，保证员工自主择业，严格禁止非自愿及囚禁劳动力等强迫劳动行为，并确保所有员工均年满 18 周岁， 杜绝任何形式的使用童工情况的出现。公司规定，招聘时必须核查被招用人员的身份证，并妥善保管相关录用登记、核查材料，避免童工使用。此外，在入职培训中，公司针对新入职员工进行劳工保护、非歧视政策与多元化等内容的培训宣导，确保公司理念与制度得到切实传达。将人才资源开发与管理放在优先位置，通过采取多样化招聘方式，致力于创造平等包容的职场环境。

指标	单位	2023年	2024年
员工总数	人	74	83
按性别分布			
男性员工	%	39.2	48.6
女性员工	%	60.8	51.4
按年龄分布			
30岁以下员工	人	25	29
31~40岁员工	人	38	41
41~50岁员工	人	7	8
51岁以上员工	人	4	5
按专业分布			
销售	人	23	26
技术	人	39	46
财务	人	3	2
行政	人	4	4
其他	人	5	5
按学历分布			
大专	人	9	8
本科	人	60	71
研究生	人	5	4
按雇佣类型分布			
全职员工	人	73	82
兼职（实习生）员工	人	1	1

公司丰富了招聘方式，不仅仅使用原有的的官方渠道通招聘，还积极拓展并通过校园招聘引入高潜力的储备人才。同时开展了各招聘网站的推广宣传活动，吸引了专业人才的加入。通过这些招聘手段能够缩减培养周期和培养成本，确保有足够的人才供应。此外，公司还规范了招聘流程，完善了面试登记表、一对一面谈记录表等多项模板，以更好地满足用人部门的需求。标准化了面试流程确保每位面试者与分管领导和用人部门充分沟通尽可能选拔和引进符合公司发展需要的各类人才。

报告期内（2024年），奥 测世纪共招聘4次，其中校园招聘1人，社会招聘7人。2023年共招聘6次，其中校园招聘7人，社会招聘26人。

员工权益保障：奥测世纪尊重员工的结社、言论自由。公司依据《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等制度规定，在《员工手册》内制定人事管理制度、加班管理制度、住宿管理制度等内部管理办法，落实良性双向的沟通机制，为员工搭建多元化的民主沟通平台。奥测世纪（天津）建立工会作为员工与公司沟通需求的有效渠道，并通过职工代表大会、职工代表提案等多种方式了解并回应员工诉求。定期组织召开员工座谈会，倾听员工心声、了解员工困难，面对面解答员工代表问题。奥测世纪将员工福祉与权益保护置于首位，严格遵守员工权益相关法规，坚决维护员工的基本权益，致力于实现平等雇佣，为所有员工提供平等的发展机会。

在职员工占工会会员比例	签订集体协议覆盖率	劳动合同签约率
100%	100%	100%

薪酬与福利：奥测世纪建立了全面薪酬激励体系，实行《员工手册》内规定的员工考勤管理制度等内部制度，以岗位价值和业绩为工资主要分配因素，从绩效目标制定、跟踪、考核、应用等环节完善管理流程，确保员工薪酬的公平性和合理性。在此基础上，为建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，公司于2017年6月实施了《奥测世纪集团股份有限公司第一期股权激励计划》，覆盖员工21人次，累计合计授予173万份股票期权。

奥测世纪实行标准工时制度并按照国家以及各省规定，为员工提供调休假、事假、病假、产假等假期，并于《员工手册》中规范员工休假制度。为了更好地平衡员工的工作与生活，公司推出了一系列支持措施，包括提供远程工作机会、制定灵活的工作时间表、允许员工请假以照顾生病的家庭成员，并为怀孕女性员工提供适当的工作时间调整。

薪酬福利	
工资奖金	基本薪、岗位薪、绩效奖、效益奖、专项激励、 科技奖励
各类津补贴	岗位津贴、安家补贴、交通补贴、餐补、租房补贴、生育补贴、差旅补贴、高温补贴、年节慰问补贴、住院慰问补贴
中长期激励	针对各中高层建立最低持股比例，针对员工设立股权激励、 利润分享激励、青年研发骨干成长激励、技术创新人才贡献累积激励
任期激励	实施6年任期责任制，6年目标达成后进行激励兑现

多元化与机会平等：奥测世纪奉行公开、公平、公正的招聘原则，在雇佣中为所有候选人提供平等的机会，不因员工或应聘者的人种、肤色、宗教、性别、性取向、年龄、残疾、国籍、家庭状况或任何其他受现行法律法规保护的个人特征，而实施任何形式的歧视或侵害行为。

奥测世纪坚持男女同工同酬，致力于打造平等、公正的职场环境。同时，公司严格禁止任何原因、任何形式的骚扰和歧视行为。如有骚扰或歧视情况发生，员工可向上级或人力资源部门投诉，公司将依据相关流程进行彻查并严格为员工保密。报告期内，奥测世纪未发生歧视时间。

员工沟通：奥测世纪重视员工与公司之间的“零距离”沟通，为此搭建了多样化的员工沟通平台。奥测世纪及各子公司成立工会，尊重所有员工加入工会的权利。此外，公司定期举行员工大会、员工座谈会等沟通会议，打破管理层和员工之间的沟通壁垒。在此基础上，人力资源中心定期、及时了解员工在工作中的真实状况和对工作的真实想法。

奥测世纪高度重视保护举报人权益。员工可通过人力资源中心邮箱、直管上级或所在部门第一负责人、董事长信箱向公司投诉，相关负责人负有为投诉人保密的职责。

员工关爱：奥测世纪始终坚持改善和优化员工福利，致力于为员工创造一个和谐健康的工作环境，确保员工在工作中获得充分的支持和关怀，帮助员工保持工作与生活平衡。为庆祝员工的生日，公司每半年组织当月过生日的员工聚餐，表达对他们生日的诚挚祝福。同时，奥测世纪还定期举办各类节日庆典与文体活动，如奥测集团成立十周年和党的生日红色之旅等活动，旨在为员工提供放松与交流互动的机会，增强团队凝聚力。此外，奥测世纪坚持为有需要的员工提供支持与关爱，通过不同的方式关爱及帮扶困难员工。2024年，奥测世纪困难员工提供各类补助、善款、慰问金超5万元。

员工团建活动：为增强团队凝聚力，促进跨部门协作，奥测世纪经常开展团建活动。活动通过趣味游戏、团队挑战、自由交流等环节，让员工在轻松的氛围中增进默契，释放压力。

职业健康与安全管理：奥测世纪致力于保障员工的身心健康，提高员工的安全意识、规范生产操作、降低事故风险为公司的稳健发展和员工的安全健康保驾护航。公司严格按照《中华人民共和国安全生产法》、《北京市安全生产条例》及相关法律法规为依据，制定了《实验室安全管理规范》、《检验废弃物处理管理规范》、《样品管理程序》、《实验室内务管理管理规范》等内部管理制度，不断完善职业健康管理。为保障员工健康，降低职业病发病率，奥测世纪制定并执行 《实验室安全管理规范》，有序组织接触职业病危害因素的员工进行岗前、岗中体检，定期进行职业病危害因素检测评价并公开检测结果，并督促员工正常佩戴防尘口罩、防噪音耳塞、防护镜、橡胶手套、劳保手套等劳动防护用品。

奥测世纪致力于提高员工的安全意识和素质，确保企业安全生产管理工作的有效实施和持续改进。公司制定年度安全培训计划涵盖公司特有的安全规章制度、操作规程等内容，培训员工理解企业安全生产责任制度，明确各自的安全责任。

报告期内，公司内部培训25次，培训参加人员涵盖电子事业部工程师及销售、化学事业部工程师及销售、汽车事业部工程师及销售、食品化学销售团队、总经办、受邀客户、集团部门经理级别以上等各不同职能、级别的总公司及子公司全体员工。

职业发展与培训：公司高度重视人才，尤其是管理人才和核心骨干人才，持续聚焦人力资本引入与发展，通过搭建清晰透明的晋升体系与激励机制，全面完善的培训体系，广阔的职业发展道路，助力员工职业成长。

员工培训体系：奥测世纪致力于为员工创造广阔的发展空间，让员工在公司发展的同时获得个人的成长与自我价值的提升。公司制定了《人员培训程序》、《人员管理程序》、《员工手册》等培训相关管理制度，建立了专业学习蓝图、企业文化、新员工培训、专业技术培训、销售培训、市场培训等多层次人才培养体系。针对不同层级员工的发展需求，公司设计多层级、渐进性的系列重点培训项目，助力完善人才梯队建设。

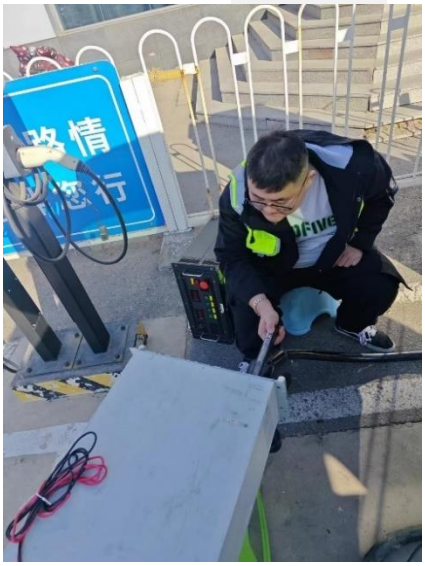
针对中高层管理队伍，公司以提高经营管理能力为主要目标，重点培训领导人员的战略思维和创新能力，以应对公司在2024年战略目标下对中高层管理人员的战略需求。在基层管理人员方面，公司以提高综合能力为目标，重点培养优秀年轻员工的履职能力。

此外，奥测世纪聚焦重点业务发展需求，配套专项人才培养计划。公司根据业务需求提供一体化培训解决方案，开展人才培养专项、销售人员培养专项、研发工程师学习专项等内容，赋能业务骨干。

Business **Image**

晋升体系：为进一步加快人才队伍建设，推动组织成长，奥测世纪建立《人事管理制度》，设立了明确的任职资格体系，旨在为员工的多元化成长路径提供明确的指导和保障。公司强调以绩效、能力和潜力为核心的晋升评价机制， 每年定期开展公正、透明的岗位达标与晋升认证工作。

为加强电子电气产品、医疗器械产品提供产品设计、产品检测、产品安全等全方位的检测与咨询服务，奥测世纪（河北）参加由中国食品药品企业质量安全促进会医疗器械分会主办的“有源医疗器械注册检验及电气安全技术公益培训会议”，进一步提高企业相关人员的电气安全标准应用能力和综合素质。



8、乡村振兴

在自身发展的同时，奥测世纪积极响应“乡村振兴”战略号召，充分发挥第三方检测机构的技术优势，深度参与城乡基础设施安全建设。报告期内，奥测世纪承担北京市大兴区城市管理委员会电动汽车充换电设施安全检查服务项目，组建专业的技术团队，运用智能化设备及大数据分析平台，协助大兴区委员会对该区域内公用电动汽车充换电设施进行安全性检查。

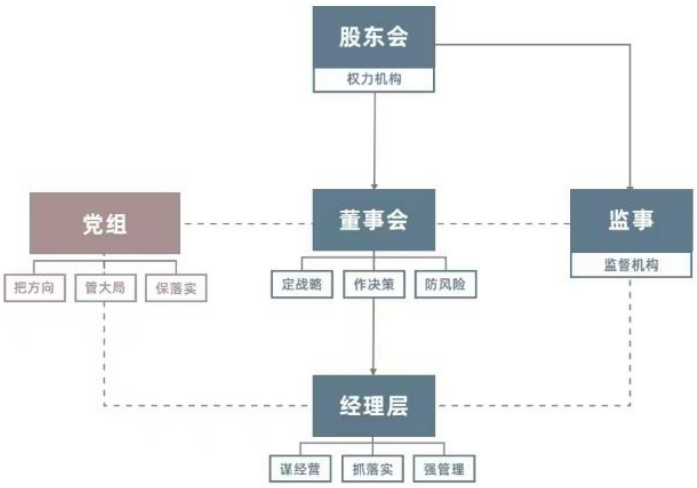
该项目作为新型城镇化与乡村振兴的衔接示范，不仅保障了新能源交通基础设施的安全运行，更通过技术帮扶带动了当地检测人才培养。未来，奥测世纪将持续完善服务模式，为各地区有序推进乡村振兴、确保乡村振兴战略落实落地贡献专业力量。

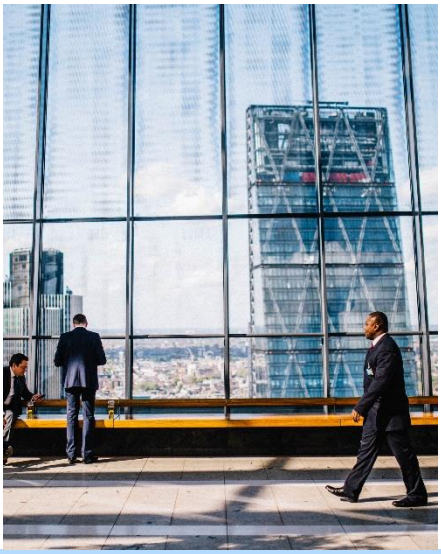
9、社会贡献

企业的发展离不开社会的参与和支持，社会的发展也需要企业的创造和贡献。作为社会的重要组成部分，企业不仅承担着经济责任，更肩负着推动社会进步、改善民生的使命。奥测世纪在实现自身稳健运营和发展的同时，不忘履行社会责任，支持公益事业，将企业价值与社会价值深度融合，展现了新时代企业的担当与情怀。

报告期内，公司积极响应社会公益号召，以实际行动回馈社会，传递正能量。奥测世纪充分发挥技术专长，为赛事安全保驾护航。为确保客户电气设备在冬奥会场馆的安全性能，公司专业技术团队承担了部分电子产品的验收测试工作，克服时间紧、任务重、标准高等挑战，圆满完成电气强度、接地电阻、接触电流等关键电气安全项目的检测。未来，奥测世纪将继续秉持“专业报国、服务社会”的理念，在科技创新、绿色发展、民生改善等领域深化社会责任实践，构建更加系统化、专业化的公益体系，实现企业与社会协同发展的美好愿景。

· **治理架构图**





七、可持续发展相关治理维度议题

奥测世纪严格遵循法律法规及上市公司管理规定，建立了符合公司战略发展、适应公司经营的特色治理结构，形成了权责明确、协调运作和有效制衡的有效机制。在公司治理机制、利益相关方沟通、合规经营、反腐败与商业道德以及反不正当关系方面采取了一系列切实可行的举措。通过构建完整的治理体系，严格执行合规标准，积极与投资者、股东、客户和供应商等利益相关方共享企业发展成果，持续提升公司治理水平。

1、可持续治理机制

公司治理概况：报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律法规及规范性文件，结合公司实际不断完善和提升公司治理水平，明确股东大会、董事会、监事会、经理层的职能定位，明确各治理主体的法定地位，坚持加强党对公司的全面领导，推动党的领导和公司治理的有机统一，保证公司“三会一层”治理架构规范运行。

科学治理架构：为确保公司各治理主体能够有效运作并相互制衡，奥测世纪建立了层级分明、权责明确的组织架构。公司股东大会是公司的最高权力机构。董事会对股东大会负责，在股东大会授权范围内对公司经营活动中的重大事项 进行审议并做出决定，董事会下设董事会秘书和董事会办公室，按照各自职责开展工作。监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。此外，公司管理层在董事会领导下，执行公司战略、监督并优化日常运营，确保公司运营目标达成，推动公司的长期稳健发展。

报告期内，公司董事会构成及人员任职情况	
姓名	**任职**
曹新	董事长兼总经理
李杨	董事兼财务总监
马力	董事兼市场部负责人
毕勇	外部董事
蔡振华	外部董事

2、合规经营与风险管控

合规经营是企业发展的立身之本，奥测世纪高度重视公司合规经营，通过全面的合规制度与管理流程建设完善的合规体系，积极推进有效的风险管理。

合规经营：良好的合规经营是公司强化内部监督、防范企业风险的必要保障。公司制定《内部审计制度》，明确规范内部审计制度、相关职责、总体要求和具体实施细则。公司完全履行纳税义务，根据各国法律和税收条约如实纳税，认真履行公司作为纳税人的职责，并通过合规纳税为当地发展和社会效益做出贡献。与子公司的所有交易均基于常规价格。

风险管控：奥测世纪不断完善风险管理制度，持续优化内部控制流程。公司编制《质量手册》以指导各业务部门的风险管理工作明确风险管理的组织架构、职责分工及标准化操作规范。同时，公司通过制定、实施风险识别与评估、风险预防与应对、风险改善与跟踪等全流程管理机制，持续推进全面风险管理工作，确保风险管控覆盖业务全链条。

在风险识别方面，奥测世纪通过收集和识别总部和各子公司的风险信息，形成分级分类的风险清单，并配套相应的监控指标和解决措施。针对重大风险，公司切实评估、制定与执行风险防控及解决措施，形成闭环管理。此外，公司还积极开展了风险文化建设工作，通过应急演练等方式，全面提升员工的风险意识和应对能力，以构建全员参与、全过程管控的风险管理体系，为企业高质量发展提供了坚实保障。

投资者交流：公司按照《北京证券交易所股票上市规则（试行）》及相关法律法规规定，保护投资者合法权益，保障投资者依法享有并实现股东权利。公司通过组织线上会议等多种形式，加强与投资者之间的沟通和交流，形成与投资者之间的良性互动，让投资者进一步深入了解公司。公司始终秉承诚实守信、公平公正的原则，遵循相关法律法规规定， 充分、合规地向全体投资者披露信息。

股东回报：公司秉承“为投资者创造价值”的经营理念，始终将股东利益放在重要位置。在持续提升经营管理水平、推动业务高质量发展的同时，公司高度重视对投资者的合理回报，建立了科学、透明的利润分配机制。通过严格执行《公司章程》中规定的股东分红回报规划及利润分配政策，公司以实际行动践行对投资者的承诺，构建了长期稳定的股东回报体系。

自2022年以来，公司坚持实施积极的利润分配政策，通过现金分红方式以公司现有总股本14,230,000股为基数，向全体股东每10股派0.70元人民币现金，本次权益分派基准日合并报表归属于母公司的未分配利润为8,915,630.67元，母公司未分配利润为2,752,139.46 元，权益分派共计派发现金红利996,100.00元。与全体股东共享公司发展成果。

3、廉洁与反贿赂

廉洁防线：廉洁是企业合规经营的重要准则，也是维护企业信誉的关键。奥测世纪严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》 等相关法律法规，杜绝腐败、贪污、贿赂、欺诈等事件发生，致力于通过多种方式规范和倡导员工遵循正确的道德标准。同时，公司坚持宣贯廉洁文化，不断提升员工的道德意识和职业素养，营造良好的企业氛围。

反腐败反贿赂：公司在《员工手册》中明确规定，员工应遵循诚实守信的原则，不能接受任何形式的馈赠，回扣或贿赂，坚持反腐败、反贿赂、反盗窃，不断提升全员的廉洁意识，共同树立正确的价值观。此外，公司对员工在工作中的正负面行为设有《奖惩办法》 ，建立合理明确的奖惩标准，促使集团管理工作进行顺畅，同时以公平的奖惩标准激励员工的积极性和创造性，维护正常的工作秩序，提高劳动生产率和工作效率。

针对违反公司规定业务流程、虚报、伪造、更改记录者，营私舞弊或挪用公款，谋求私利，以及其它严重损害公司利益或违反国家法律规范等情况，公司根据情节轻重，对违反制度的员工进行行政处罚、经济处罚、辞退等处理。报告期内，奥测世纪未发生对公司或员工的腐败行为的诉讼案件。

4、反不正当竞争

奥测世纪要求所有员工必须遵守竞争和公平交易相关法律法规，并公平对待公司客户、供货商、竞争者和其他员工。公司及公司全体员工严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国公司法》及《中华人民共和国反不正当竞争法》，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的垄断、不正当竞争行为，倡导、守护公平竞争，积极与市场参与者共同维护公平竞争的市场环境。

公司将主导调查所有举报的违规行为。所有举报调查都以保密的形式进行，杜绝报复事件的发生。在调查过程中，所有员工都有义务协助调查。报告期内，公司未发生不正当竞争法律诉讼事件。

八、ESG数据表和附注

范畴	指标	单位	2023年	2024年
环境	环境违法违规事件	件	0	0
	外购电力	千瓦时	75.24	88.13
	用水量	吨	521.2	687.02
社会	召回事件	件	0	0
	客户申投诉	次	0	0
	投诉处理率	%	100	100
	投诉解决率	%	100	100
	客户满意度	分	100	100
	员工总数	人	74	83
	校园招聘	人	7	1
	社会招聘	人	26	7
	男性员工	%	39.2	48.6
	女性员工	%	60.8	51.4
	30岁以下员工	人	25	29
	31~40岁员工	人	38	41
	41~50岁员工	人	7	8
	50岁以上员工	人	4	5
	销售员工	人	23	26
	技术员工	人	39	46
	财务员工	人	3	2
	行政员工	人	4	4
	其他员工	人	5	5
	本科及以上员工	人	65	75
	专科员工	人	9	8
	全职员工	人	73	82
	兼职（实习生）员工	人	1	1
	劳动合同签订率	%	100	100
	员工满意度	%	100	100
	歧视与骚扰事件	件	0	0
治理	贪污受贿事件	件	0	0
	与反不正当竞争相关的法律诉讼	项	0	0
	数据安全泄露事件	件	0	0

九、对标索引表

框架	内容	GRI可持续发展报告
关于本报告	/	2-1/2-2/2-3
公司基本信息	董事长致辞	2/22
	公司简介	2-1/2-6
	业务范围	2/6
	企业文化	2-1/2-27
	发展大事记	2-1/2-2
	2024年荣誉与奖项	2/1
公司ESG治理安排	可持续发展理念	2-17/2-22/2-23
	可持续发展治理架构	2/9
	公司董事会介绍	2-10/2-11/2-13/2-14/2-24
议题重要性评估	利益相关方	2-15/2-16/2-29
	重要性议题分析结论	3-1/3-2/3-3
环境维度议题	环境合规管理	3-1/403-7
	能源管理	302-1
	水资源管理	303-2/303-5
	排放管理	303-4
	废弃物管理	306-2/306-3
社会维度议题	品质保障	416-2
	创新驱动	201-1
	数据安全与隐私保护	418-1
	供应链管理	308-1
	负责任营销	417-1/417-2/417-3
	平等对待中小企业	406-1
	员工	2-7/2-19/201-1/201-3/401-1/401-2/401-3/402-1/403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/403-8/403-9/403-10/404-2/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
	乡村振兴	203-1/413-1
	社会贡献	203-2/413-1
可持续相关治理维度议题	可持续治理机制	2-9/2-10/2-11/2-12
	合规经营与风险管控	2-9/2-27/3-3
	廉洁与反贿赂	205-1/205-3
	反不正当竞争	206-1
ESG数据表和附注	/	/
对标索引表	/	/

ATEST
奥测世纪

全球信赖的权威检测认证管家