

证券代码：688191

证券简称：智洋创新

公告编号：2025-034

智洋创新科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，增强投资者信心，持续推动公司高质量发展和投资价值提升，切实履行上市公司责任，维护全体股东利益，共同促进资本市场平稳健康发展，智洋创新科技股份有限公司（以下简称“智洋创新”或“公司”）结合自身发展战略和经营情况制定了 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案，具体方案内容如下：

一、以“人工智能+行业”为发展战略，聚焦主营业务，强化产品竞争力，深化场景应用，提升品牌形象

人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，将对全球经济社会发展和人类文明进步产生深远影响。公司作为一家人工智能企业，专注于人工智能算法、大数据分析、物联网技术、数字孪生技术及具身智能技术的持续积累和应用实践，通过构建天空地多源感知云边协同的“算法-软件-硬件”产品体系，服务各行业客户，实现人工智能商业化落地。公司致力于探索“人工智能与行业场景深度融合”的商业模式，早期以电力行业作为切入点，通过多年技术积累和场景探索，已逐步将产品技术和商业模式拓展至水利、轨道交通、新能源等众多行业场景。

过去十余年，公司保持业务收入持续增长，2024 年度，公司收入方面取得了历史上最优异的成绩，实现主营业务收入 96,823.99 万元，同比增长 21.77%，其中电力行业主营业务收入 80,156.65 万元，同比增长 9.79%，轨道交通行业主营业务收入 9,300.67 万元，同比增长 484.79%，水利行业主营业务收入 7,267.05 万元，同比增长 47.81%。公司 2025 年实现营业利润 5,347.08 万元，同比增长 19.07%；实现归属于母公司所有者的净利润 5,133.69 万元，同比增长 23.60%。

2025 年，公司将进一步基于六大基础技术平台的积累，提升公司人工智能解决方案的产品竞争力，深化场景应用，提升品牌价值，具体如下：（1）进一步提升公司全景视觉感知模型、多模态模型和大语言模型等人工智能模型的应用性能，深化模型对于不同 AI 智能终端的匹配能力，拓展模型对于客户多场景业务痛点的解决能力；（2）加快推出具身智能无人机及其他 AI 智能终端等新硬件产品或升级产品，加强与智能硬件厂商的合作，丰富搭载公司自研 AI 大脑的硬件产品矩阵；（3）加快推进不同业务场景的人工智能解决方案项目试点工作，推动人工智能技术与电力行业（输电、变电、配电等场景）、轨道交通行业（高速铁路、普速铁路及地铁等场景）、水利行业（河湖、水库、水利工程等场景）及新能源行业等行业场景的深度融合；（4）加大市场推广力度，深化与行业头部企业的合作关系，参加各类电力、轨道交通、水利等行业展会及人工智能前沿技术相关的学术交流会，提升公司品牌形象。

二、坚持技术创新驱动公司高质量发展

公司始终坚持以技术创新驱动企业发展。2024 年，公司持续加强了对济南、淄博、北京、广州四个研发中心的投入。截至 2024 年底，公司研发人员为 399 人，占公司总人数的 44.88%，拥有知识产权 615 项，其中发明专利 96 件（其中人工智能相关专利 73 件，占比 76.04%）。公司长期保持了研发高投入，2022 年至 2024 年，公司研发费用分别为 8,739.65 万元、10,078.75 万元、11,120.18 万元，复合增长率为 12.80%。目前公司已构建起“前瞻探索-应用创新”双循环的集成产品研发模式，通过持续技术攻关与场景化落地形成双向赋能，推动“产学研用”深度融合。

2025 年，公司将继续高度重视技术创新，预计研发投入同比增长 10%以上；公司将提前布局关键核心技术和知识产权保护，计划申请不少于 120 项专利和软件著作权；此外，公司将继续加强与高校的产学研合作，2025 年投入不低于 200 万元与山东大学共建“人工智能+”研究中心。

三、高度重视投资者回报，与投资者共享公司价值成长红利

作为一家致力于为股东创造长期价值的上市公司，我们始终将投资者回报视为公司战略发展的重要组成部分。公司将积极通过现金分红、股份回购等多种方式，持续提升股东回报，切实保障投资者权益，增强市场信心。

2024年6月，公司完成2023年度权益分派，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每股派发现金红利0.20元（含税），共计派发现金红利总额3,068.31万元（含税）。2024年12月，公司完成2024年前三季度权益分派，每股派发现金红利0.10元（含税），共计派发现金红利1,541.34万元（含税）。2024年期间，公司共计完成现金红利派发4,609.65万元（含税）。

2024年4月，公司完成股份回购，公司累计回购公司股份1,435,000股，占回购结果公告披露时公司总股本的比例为0.93%，回购支付资金总额为人民币2,002.97万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2025年4月26日，公司披露《关于公司2024年度利润分配及资本公积转增股本方案的公告》，向全体股东每10股派发现金红利5.00元（含税），以资本公积向全体股东每10股转增4.9股，不送红股。2025年，公司将聚焦市场拓展与稳健经营，持续提升盈利能力，并结合公司实际经营情况，匹配好资本开支、经营性资金需求与现金分红/股份回购的关系，持续提升股东回报水平。

四、加强投资者沟通，有效传递企业价值

公司始终坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，严格按照信息披露相关制度和规则，履行信息披露义务、规范信息披露行为、提升信息披露质量。

2025年5月公司召开了2024年年度及2025年第一季度业绩说明会，与投资者充分沟通了2024年年度及2025年第一季度的公司业绩情况，并且在日常与投资者交流方面，公司积极运用上证E互动、邮箱、电话、投资者调研等多种渠道及新媒体平台，向市场提供信息，搭建公司管理层与投资者畅通的沟通桥梁，保障股东和相关投资者的权益。2025年4月26日，公司正式发布首份《ESG报告》，系统披露了公司在环境（E）、社会责任（S）及公司治理（G）等领域的实践成果。

2025年公司将持续优化信息披露管理相关制度和实践，在半年度报告、季度报告披露后常态化召开业绩说明会，积极参与上海证券交易所与上市公司协会等组织的集体活动，让投资者充分了解公司所处行业、战略规划、业务发展、经营业绩等信息，及时倾听各类投资者特别是中小投资者的意见和建议，有效回应

市场和投资者关切，增强投资者对公司的了解与信任，保障中小投资者的合法权益。

同时，公司积极响应《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》等政策的指引，制定完善《市值管理制度》《舆情管理制度》等，旨在合规、科学、高效地推进资本市场相关工作。未来，公司将通过价值挖掘、投资者沟通、资本运作优化等举措，持续提升公司投资价值，强化市场认可度，最终实现股东利益与公司价值的共同增长。

五、完善公司治理，推动公司高质量发展

按照《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，公司不断完善法人治理结构，注重公司的规范化运营，保障股东能够充分行使权利，确保董事会能够按照法律、法规和公司章程的规定切实履行管理职责，积极维护公司利益和广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

1、完善公司治理体系，维护全体股东的权益

公司严格履行信息披露义务，做到信息披露工作的真实、准确、及时、完整，同时向所有投资者公开披露信息，保证所有股东均有平等的机会获得信息。面对资本市场的规范要求，公司始终将合规发展作为关键准则。2025 年，公司将持续完善内部管理制度，积极组织管理层与全体员工参加资本市场相关法规的专项培训，确保全体人员深刻理解并严格执行相关规定，全力保障 2025 年信息披露质量达到更高标准。

在公司监管和公司治理方面，近年来国家陆续出台并修订多项法律法规，明确了企业在经营中的主体责任。2025 年，公司将根据国家最新法律、法规要求，持续完善组织架构、健全内部控制体系建设、强化内部审计、提高风险管理水平、提升决策能力，通过打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来保障投资者的合法权益，实现公司发展的良性循环，为公司的长远稳定发展和股东利益最大化奠定坚实基础。

2、着眼“关键少数”，强化履职责任

公司通过多种方式加强对公司董监高等“关键少数”的权责管理，促进管理层利益与全体股东利益深度融合。2024 年，公司积极组织董监高参加由上海证券交易所、山东证监局组织的各类业务培训，同时安排董监高进行内部合规培训，

及时向董监高传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，强化合规意识。

2025 年，公司也将继续督促董事、监事、高级管理人员、核心技术人员加强学习，组织“关键少数”人员参加上交所及各监管机构举办的相关培训，同时主动通过上海证券交易所浦江大讲堂、上市公司协会培训平台等监管培训资源，组织“关键少数”及公司管理层进行内部培训，增强合规意识及责任意识，提升其履职能力和合规知识储备。

六、优化人员结构，持续推动股权激励

截至 2024 年底，公司在册员工为 889 人，其中博士 5 人、硕士 127 人，合计占比 14.85%，本科人数 534 人，占比 60.07%。2025 年，公司将紧紧围绕战略发展目标，持续加大对高、精、尖人才的引进和培养，不断优化人员结构，提高人员效率。通过科学合理的人力调配，确保各中心、各部门人员配置均衡且高效，充分发挥人力资源的最大价值。

2025 年，在人员管理和组织效能提升方面，公司将持续完善绩效指标和专业技术序列标准，建立科学的任职资格标准体系，加强工具赋能，培育积极向上的绩效管理文化。通过差异化的培训机制和企业文化的深度宣贯，增强员工对公司的认同感和归属感，促进员工持续成长，持续打造一支高素质、富有创新精神的人才队伍。同时，公司也将结合公司发展规划，充分利用股权激励等资本市场工具不断完善公司的员工激励机制，通过对人力资源硬实力的全方位打造，为公司发展提供坚实的人才保障，助力公司战略目标的顺利实现。

七、信息化建设赋能公司运营效能提升

2024 年公司正式启动信息化项目，通过组织开展全面的业务现状调研与诊断，充分发挥流程 owner 职责，借鉴外部先进经验，深入理解并梳理优化业务流程，解决业务痛点，固化业务标准，提升公司组织能力，为运营效率的全面提升奠定坚实基础。

2025 年，公司将全力推动项目落地实施，通过完成信息化平台的搭建，实现公司管理流程的数字化、自动化，提高管理效率，优化业务决策过程。公司将全面整合各类内部管理数据，在提升数据的精准性同时，增强数据资源的融合能力，为公司科学、精细化运营提供有力支撑，全面提升公司运营效率，推动公司整体降本增效。

八、持续评估完善行动方案，积极践行社会责任

公司将认真推行落实“提质增效重回报”专项行动方案并持续评估具体举措的效果，致力于通过科学高效的运营管理、规范的公司治理、优良的业绩、积极的投资者回报提升公司投资价值，提高投资者获得感，不负投资者信任。公司将继续专注主营业务，推进长期战略布局，稳步提升公司核心竞争力和可持续发展能力，践行上市公司责任，共同促进资本市场平稳运行。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成业绩承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

智洋创新科技股份有限公司董事会

2025 年 5 月 21 日