

泰和泰律师事务所

关于成都盟升电子技术股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之

法律意见书

(2025) 泰律意字 (盟升电子) 第 3 号

2025 年 5 月 23 日

中国 · 成都市天府新区正兴街道隆和西巷 299 号泰和泰中心 24—33F
24-33f, Tahota Center, No. 299 Longhe West Lane, Zhengxing Street, Tianfu New
District, Chengdu, Peoples Republic of China

电话|TEL: 86-28-86625656 传真|FAX: 86-28-85256335

www.tahota.com

泰和泰律师事务所

关于成都盟升电子技术股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之

法律意见书

(2025) 泰律意字 (盟升电子) 第 3 号

致：成都盟升电子技术股份有限公司

泰和泰律师事务所接受成都盟升电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）委托，作为公司本次实施 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》《科创板上市公司持续监管办法（试行）》等法律、行政法规、部门规章及规范性文件及《成都盟升电子技术股份有限公司章程》的有关规定，就公司首次授予限制性股票（以下简称“本次授予”）的相关事宜出具本法律意见书。

第一部分 前言

一、释义

除非本法律意见书另有所指，下列词语具有以下特定含义：

盟升电子、公司、上市公司	指	成都盟升电子股份有限公司
《激励计划（草案）》	指	《成都盟升电子股份有限公司 2025 年限制性股票激励



		计划（草案）》
本激励计划	指	成都盟升电子技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后按约定比例分次获得并登记的公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员及核心骨干
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自第二类限制性股票授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	现行有效的《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	现行有效的《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	现行有效的《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	现行有效的《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	现行有效的《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》
《公司章程》	指	现行有效的《成都盟升电子技术股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
本所	指	泰和泰律师事务所
本所律师	指	本所为盟升电子实施本激励计划指派的经办律师
本法律意见书	指	《泰和泰律师事务所关于成都盟升电子技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）之法律意见书》
元、万元	指	人民币元、万元



注：本法律意见书中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、声明

本所得到公司如下保证：公司向本所提供的的所有文件资料及所作出的所有陈述和说明（包括但不限于原始书面资料、副本资料和口头信息等）均是真实、准确、完整和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实、有效的，文件的副本、复印件或传真件与原件一致；相关文件的签署人业经合法授权并有效签署文件。

为出具本法律意见书之目的，本所声明如下：

1.本法律意见书系依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，根据可适用的中华人民共和国（为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区）法律、法规和规范性文件而出具。

2.本所及本所律师对本法律意见书所涉及的有关事实的了解，最终依赖于公司向本所及本所律师提供的文件、资料及所作说明和陈述，且公司已向本所及本所律师保证了其真实性、准确性、完整性和有效性。

3.本法律意见书仅对本次授予相关的法律问题发表意见，而不对本激励计划所涉及的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的说明或证明文件出具法律意见书。



4.本所及本所律师同意将法律意见书作为公司实施本激励计划所必备的法律文件，随同其他材料一同报送或公开披露。

5.本所及本所律师同意公司在其为实施本激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

6.本法律意见书仅供公司为实施本激励计划之目的使用，非经本所及经办律师书面同意，不得用作任何其他目的。

基于上述，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，出具法律意见如下：

第二部分 正文

一、本次授予的批准和授权

（一）本次激励计划的批准和授权

1. 公司董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》及《成都盟升电子技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，并提交公司第四届董事会第三十三次会议审议。

2. 2025 年 4 月 30 日，公司召开第四届监事会第二十一次会议，审议通过《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等与本激励计划相关的议案，认为本激励计划的实施将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3. 2025 年 4 月 30 日，公司召开第四届董事会第三十三次会议审议通过了



《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等与本激励计划相关的议案。

4.2025 年 5 月 17 日，公司监事会出具《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，确认：公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务等在公司 OA 系统进行了公示，公示期为自 2025 年 5 月 6 日起至 2025 年 5 月 15 日止，在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议；列入本激励计划首次授予激励对象名单中的人员均符合相关法律、法规及规范性文件的规定，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

5.2025 年 5 月 22 日，公司召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等与本激励计划相关的议案，本次激励计划获得批准，并授权董事会办理本次激励计划相关事宜。

注：因《公司法》《管理办法》及相关的法律法规修订，公司治理结构比照前述要求进行调整之后，本激励计划中涉及监事会的权责义务未来将由董事会薪酬与考核委员会或其他调整后的法定机构行使。

（二）本次授予的批准

1.2025 年 5 月 19 日，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，并提交公司第四届董事会第三十四次会议审议。

2.2025 年 5 月 23 日，公司召开第四届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以 2025 年 5 月 23 日为首次授予日，向符合条件的 86 名激励对象授予 268.66 万股限制性股票，首次授予价



格为 19.36 元/股。

3.2025 年 5 月 23 日，公司召开第四届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意公司以 2025 年 5 月 23 日为首次授予日，向符合授予条件的 86 名激励对象授予 268.66 万股限制性股票，首次授予价格为 19.36 元/股。

本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司就本次授予事项已经获得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划（草案）》的有关规定。

二、本次授予的相关情况

（一）本次授予的授予日

根据公司 2024 年年度股东大会审议通过的《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，本次激励计划的授予日由公司董事会确定。2025 年 5 月 23 日，公司召开第四届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以 2025 年 5 月 23 日为首次授予日，向符合条件的 86 名激励对象授予 268.66 万股限制性股票，首次授予价格为 19.36 元/股。

根据公司确认并经本所律师核查，本次激励计划首次授予的授予日是公司股东大会审议通过《激励计划（草案）》之日起 60 日内的交易日，且不属于以下期间：



1.公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告和半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4.中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

本所律师认为，公司董事会确定的本次授予的授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

（二）本次授予的条件

根据《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定，激励对象只有在同时满足下列条件时，方可获授限制性股票：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。



2、激励对象未发生如下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司确认并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司和本次授予的激励对象均不存在上述不能授予限制性股票的情形。

本所律师认为，本次授予的条件已经成就，本次授予符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日：公司本次授予相关事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次授予的授予条件已满足，本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

第三部分 结 尾

一、本法律意见书出具的日期及签字盖章



本法律意见书于二〇二五年五月二十三日由泰和泰律师事务所出具, 经办律师为周勇、包涵。

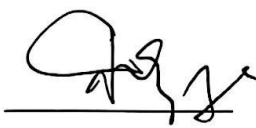
二、本法律意见书的正本、副本份数

本法律意见书正本一式肆份, 无副本。

(以下无正文, 下接签章页)

(本页无正文, 为《泰和泰律师事务所关于成都盟升电子技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之法律意见书》签署页)

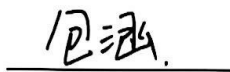


负责人: 

程守太

经办律师: 

周 勇 律师



包 涵 律师

二〇二五年五月十三日