

证券代码：300443

证券简称：金雷股份

公告编号：2025-025

金雷科技股份有限公司

2025 年员工持股计划首次受让股份非交易过户完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金雷科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 27 日召开第六届董事会第八次会议、第六届监事会第七次会议，于 2025 年 4 月 23 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》等议案，具体内容分别详见公司于 2025 年 3 月 28 日、2025 年 4 月 23 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，公司积极推进 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的实施，目前公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司（以下简称“中国结算深圳分公司”）办理完成了本员工持股计划的非交易过户业务，现将具体内容公告如下：

一、本员工持股计划的股份来源及数量

本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户的金雷股份 A 股普通股股票。

公司于 2024 年 11 月 6 日召开了第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。截至 2025 年 3 月 27 日，本次回购

股份通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 280.50 万股，占公司目前总股本的 0.88%，其中最高成交价为 25.23 元/股，最低成交价为 23.06 元/股，成交的总金额为人民币 67,515,074.00 元（不含交易费用）。

公司 2025 年员工持股计划通过非交易过户方式首次受让的股票数量为 212.86 万股，占公司目前总股本（公司目前总股本为 32,013.4598 万股）的 0.66%，该部分股票全部来源于上述回购股份。

二、本员工持股计划的非交易过户情况

（一）本员工持股计划账户开立情况

截至本公告披露日，公司已开立了 2025 年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“金雷科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”。

（二）本员工持股计划的认购情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 3,234.17 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元。本员工持股计划购买公司回购股份的价格（含预留）为 11.53 元/股。本次员工持股计划合计不超过 280.50 万股，约占当前公司股本总额 32,013.46 万股的 0.88%。首次分配份额不超过 2,587.33 万份，拟持有股数为 224.40 万股，占本持股计划份额总数的比例为 80.00%，预留份额 646.83 万份，拟持有股数为 56.10 万股，占本持股计划份额总数的比例为 20.00%。

参加本员工持股计划的对象范围为对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用和影响的公司（含控股子公司，下同）董事（不含独立董事）、监

事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干人员。总人数不超过 57 人（不含预留授予人员）。

本员工持股计划首次分配部分实际募集的资金总额为人民币 2,454.2758 万元，实际认购总份额为 2,454.2758 万份，实际缴款人数为 54 人。本次员工持股计划实际募集的资金总额、实际认购总份额以及实际参与人数均未超过公司 2024 年年度股东大会审议通过的实施上限。本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金，公司不存在向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助的行为。公司员工持股计划首次过户 212.86 万股，故 2025 年员工持股计划管理委员会将首次分配部分未分配的股份数量 11.54 万股计入预留份额。因此，本持股计划预留分配部分的股数调整为 67.64 万股。预留份额的参与对象应符合本员工持股计划规定的要求，预留份额的参加对象可以为已持有本员工持股计划份额的人员或其他员工。

致同会计师事务所（特殊普通合伙）就本持股计划认购情况出具了《验资报告》（致同验字（2025）第 371C000129 号）。

（三）本员工持股计划非交易过户情况

2025 年 5 月 26 日，公司收到中国结算深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“金雷科技股份有限公司回购专用证券账户”中的 212.86 万股股票已于 2025 年 5 月 23 日通过非交易过户的方式转入“金雷科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用账户，过户数量占公司目前总股本的 0.66%，过户价格为 11.53 元/股。

本员工持股计划的存续期为 60 个月，所获标的股票分三期解锁，锁定

期分别为 12 个月、24 个月、36 个月，均自本员工持股计划草案首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，各锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度公司业绩考核目标达成情况及个人绩效考核结果分配至持有人，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度公司及个人业绩考核结果分配至持有人。

三、本员工持股计划关联关系和一致行动关系说明

本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不构成《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系，具体如下：

1、公司控股股东、实际控制人未参加本员工持股计划，本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。

2、本员工持股计划持有人包括公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员，以上人员与本员工持股计划存在关联关系，在公司董事会、监事会及股东大会审议本次员工持股计划相关提案时相关人员已回避表决。除以上情形外，本员工持股计划与公司其他董事、监事及高级管理人员之间不存在关联关系或一致行动关系。持有人会议为本员工持股计划的最高权利机构，持有人会议选举产生管理委员会，监督本员工持股计划的日常管理，本员工持股计划持有人持有的份额相对分散，任意单一持有人均无法对持有人会议及管理委员会决策产生重大影响。

四、本员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定进行相应的会计处理，本持股计划对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、其他

公司将根据本员工持股计划实施进展情况按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

六、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

金雷科技股份有限公司董事会

2025 年 5 月 26 日