

证券代码：001323

证券简称：慕思股份

公告编号：2025-034

慕思健康睡眠股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

慕思健康睡眠股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第六次会议、第二届监事会第四次会议以及 2023 年年度股东大会审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），具体内容详见公司于 2024 年 4 月 27 日和 2024 年 5 月 18 日刊登在《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》《经济参考报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《慕思健康睡眠股份有限公司 2024 年员工持股计划》（以下简称“《2024 年员工持股计划》”）等相关规定，本员工持股计划第一个锁定期于 2025 年 5 月 27 日届满，现将本员工持股计划的第一个锁定期届满相关情况公告如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

本员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的公司 A 股普通股股票。2024 年 5 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 5,330,000 股公司股票已于 2024 年 5 月 24 日以非交易过户的方式过户至公司开立的“慕思健康睡眠股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户，占公司总股本的 1.33%，过户价格为 16.28 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 5 月 28 日刊登在《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》《经济参考报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《关于 2024 年员工持股计划完成非交易

过户的公告》（公告编号：2024-035）。

根据公司《2024 年员工持股计划》，本员工持股计划的存续期不超过 36 个月，所获标的股票分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分配至持有人，每期解锁比例分别为 50%、50%。

二、本员工持股计划 2024 年度业绩考核指标达成情况及后续安排

根据公司《2024 年员工持股计划》及《慕思健康睡眠股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《2024 年员工持股计划管理办法》”），本员工持股计划设置了公司层面业绩考核、事业部层面业绩考核与个人层面绩效考核。根据持有人岗位职责不同，本员工持股计划对不同类型持有人设置不同的考核结构，对应实际可解锁的权益数量的确认方式存在不同安排，具体如下：

前台岗位持有人当年实际可解锁的权益份额=个人当年计划解锁份额×（公司层面解锁比例×20%+事业部层面解锁比例×80%）×个人层面解锁比例

中后台岗位持有人当年实际可解锁的权益份额=个人当年计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例

公司层面的业绩考核目标具体如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 15%；且以 2023 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 10%。
第二个解锁期	以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 32.25%；且以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 21%。

注：上述“营业收入”指经审计的营业收入。上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但以剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

经致同会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度实现营业收入 5,602,743,692.82 元，较上年同期增长 0.43%；2024 年度剔除本次员工持股计划的股份支付费用影响的扣除非经常性损益的净利润 752,258,592.61 元，较上年同

期减少 3.98%。本员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标未达成，公司层面解锁比例为 0%。根据 2024 年度公司各事业部的业绩完成情况，2024 年度公司各事业部业绩未达成关键目标，因此各事业部层面解锁比例为 0%。根据以上情况，本员工持股计划第一个解锁期对应的股票权益均不得解锁。

根据公司《2024 年员工持股计划》及《2024 年员工持股计划管理办法》，若第一个解锁期的公司业绩考核指标未达成，对应不能解锁的标的股票权益可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期的公司业绩考核实现时同步解锁。若递延至第二个解锁期时公司业绩仍未达标，则公司层面解锁系数为 0%，相应不得解锁的部分由本员工持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

根据公司《2024 年员工持股计划》及《2024 年员工持股计划管理办法》，若第一个解锁期的事业部业绩未达成挑战目标，对应不能解锁的标的股票权益可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期的事业部业绩考核实现时同步解锁。若第二个解锁期事业部业绩达成关键目标或挑战目标，则根据完成情况确认第二个解锁期的事业部层面解锁比例，如大于第一个解锁期的事业部层面解锁比例，则第一个解锁期未解锁的权益可按第二个解锁期的事业部层面解锁比例与已解锁比例的差值相应解锁；如未大于第一个解锁期的事业部层面解锁比例，则第一个解锁期未解锁的标的股票权益不得解锁。若第二个解锁期事业部业绩未达成关键目标，则事业部层面解锁系数为 0%，第一个解锁期未解锁的标的股票权益不得解锁。因事业部层面考核未达标而不得解锁的标的股票权益由本员工持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

根据上述安排，公司将根据第二个解锁期的业绩考核情况具体确定本员工持股计划的权益处置方案，并按照方案约定相应处理本员工持股计划持有的标的股票。

三、本员工持股计划的存续、变更和终止

1、本员工持股计划的存续

(1) 本员工持股计划存续期不超过 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期满后，本员工持股计划即终止，也可经本员工持股计划约定的审批程序延长。

(2) 本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或转出后，本员工持股计划可提前终止。

(3) 本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

(4) 如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

2、本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3(含)以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

3、本员工持股计划的终止

(1) 本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

(2) 本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或转出后，本员工持股计划可提前终止。

(3) 本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

(4) 如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

慕思健康睡眠股份有限公司

董事会

2025年5月30日