袁隆平农业高科技股份有限公司 关于长期服务计划之第一期员工持股计划 第三个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《袁隆平农业高科技股份有限公司长期服务计划之第一期员工持股计划管理办法》（以下简称《第一期员工持股计划管理办法》）等相关规定，袁隆平农业高科技股份有限公司（以下简称“公司”）长期服务计划之第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的第三个锁定期将于2025年6月17日届满，现将具体情况说明如下：

一、本员工持股计划概述

（一）2022年2月14日、2022年3月2日，公司分别召开第八届董事会第十四次（临时）会议、2022年第一次（临时）股东大会，审议并公告了《关于公司〈长期服务计划之第一期员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》等议案，同意公司实施本员工持股计划，本员工持股计划购买标的股票的来源为公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购的公司股份。根据公司持股计划的相关规定，第三批解锁时点：自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满36个月，解锁比例为本员工持股计划项下所持有的标的股票总数的40%。上述内容详见公司分别于2022年2月15日、2022年3月3日在指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《第八届董事会第十四次（临时）会议决议公告》（公告编号：2022-06）、《长期服务计划之第一期员工持股计划（草案）》、《第一期员工持股计划管理办法》、《2022年第一次（临时）股东大会决议公

告》（公告编号：2022-13）。

（二）2022年5月30日，公司召开长期服务计划之第一期员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司长期服务计划之第一期员工持股计划管理委员会的议案》等议案，设立长期服务计划之第一期员工持股计划管理委员会，作为本员工持股计划的日常管理机构，代表持有人行使股东权利。上述内容详见公司于2022年6月1日在指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《长期服务计划之第一期员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2022-32）。

（三）2022年6月16日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购的股份已于2022年6月15日通过非交易过户至“袁隆平农业高科技股份有限公司-第一期员工持股计划”专户，过户股票数量为23,001,458股，约占公司总股本的比例为1.75%。上述内容详见公司于2022年6月17日在指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于长期服务计划之第一期员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2022-33）。

（四）根据《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，公司本员工持股计划的第一个锁定期于2023年6月17日届满。根据2022年度公司业绩完成情况，第一个解锁期解锁条件成就，解锁股份数量为6,900,437股，占本员工持股计划的30%，占解锁时公司总股本的0.52%。上述内容详见公司于2023年6月15日在指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于长期服务计划之第一期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-36）。

（五）根据《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，公司本员工持股计划的第二个锁定期于2024年6月17日届满。根据2023年度公司业绩完成情况，第二个解锁期解锁条件成就，解锁股份数量为6,900,437股，占本员工持股计划的30%，占解锁时公司总股本的0.52%。上述内容详见公司于2024年6月15日在指定信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》及巨潮资讯网

(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的《关于长期服务计划之第一期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》(公告编号:2024-23)。

二、本员工持股计划的存续期、锁定期及业绩考核

(一) 本员工持股计划的存续期

1. 本员工持股计划的存续期为60个月,自本员工持股计划通过公司股东大会审议之日起计算。

2. 本员工持股计划的存续期届满前1个月,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上表决权同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。

3. 如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致所涉及的标的股票无法在存续期届满前全部变现时,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上表决权同意并提交董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期限可以延长。

(二) 本员工持股计划的锁定期

1. 本员工持股计划的法定锁定期为12个月,自公司公告股票过户至本员工持股计划名下之日起计算,法定锁定期内,本员工持股计划不得买卖股票。

2. 为体现激励与约束对等,有效绑定公司与员工利益,使员工长期关注公司发展,本员工持股计划在法定锁定期届满后,所持有的标的股票分批解锁,具体如下:

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁时点	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月	30%
第二批解锁时点	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满24个月	30%
第三批解锁时点	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满36个月	40%

(三) 本员工持股计划的考核标准

1. 公司层面业绩考核要求

解锁安排	业绩考核目标
第一批解锁期	满足以下条件之一:(1)以2021年营业收入为基数,2022年营业收入增长率不低于5%。(2)以2021年净利润为基数,2022年净利润增长率不低于60%

第二批解锁期	满足以下条件之一：（1）以 2021 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 10%。（2）以 2021 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 120%。
第三批解锁期	满足以下条件之一：（1）以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 15%。（2）以 2021 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 240%。

注：（1）上述 2021 年至 2024 年营业收入的计算均以公司经审计的合并财务报表所载数据为准。（2）上述 2021 年至 2024 年净利润均指：每年度经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除本激励计划考核期内公司实施股权激励或员工持股计划等事项产生的激励成本的影响之后的数值作为计算依据。

2. 个人层面绩效考核要求

持有人的个人绩效考核与其所在业务单元/职能部门的考核结果挂钩。公司董事会提名与薪酬考核委员会负责组织考核工作，人力资源部门负责协助落实考核工作。

三、本员工持股计划第三个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第三个解锁期解锁股份数量为 9,200,584 股，占本员工持股计划的 40%，占公司总股本的 0.63%。本员工持股计划第三个锁定期届满后，管理委员会将根据持有人会议的授权，于存续期内择机出售对应解锁部分的标的股票（包括该部分股份因参与送转、配股等事宜而新增的股份），并选择在合适的时点，以出售对应解锁部分标的股票所获现金资产为限分配给持有人。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定。

注：公司向特定对象发行 A 股股票事项新增股份 152,477,763 股已于 2025 年 5 月 14 日在深圳证券交易所上市，公司总股本由 1,316,970,298 股增加至 1,469,448,061 股，本员工持股计划第三个解锁期解锁股份数量占公司总股本的比例随之进行调整。

四、本员工持股计划的变更、终止

（一）本员工持股计划的变更

1. 变更情形

- (1) 本员工持股计划的资金来源；
- (2) 本员工持股计划的持有人出资上限；
- (3) 本员工持股计划的股票来源；

(4) 本员工持股计划的管理模式；

(5) 相关法律法规、规章和规范性文件所规定的其他需要变更本员工持股计划的情形。

2. 决策程序

本员工持股计划存续期内，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意并报董事会审议通过后，本员工持股计划方可变更实施。

(二) 本员工持股计划的终止

1. 终止情形

(1) 本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；

(2) 本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止；

(3) 实施本员工持股计划将导致与国家届时法律、法规、规章或规范性文件相冲突时；

(4) 相关法律法规、规章和规范性文件所规定的其他需要终止本员工持股计划的情形。

2. 决策程序

本员工持股计划存续期内，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意并报董事会审议通过后，本员工持股计划即可终止实施。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告

袁隆平农业高科技股份有限公司董事会

二〇二五年六月十六日