证券代码：603061

证券简称：金海通

公告编号：2025-027

天津金海通半导体设备股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

天津金海通半导体设备股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 6 月 20 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划解锁条件成就的议案》，公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）锁定期届满且解锁条件已成就。现将相关事项公告如下：

一、本员工持股计划的相关情况

（一）2024 年 3 月 18 日，公司召开第二届董事会第四次会议、第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等议案，公司聘请的独立财务顾问和法律顾问均出具了相关意见。

（二）2024 年 4 月 8 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案，公司聘请的见证律师发表了法律意见。

（三）2024 年 4 月 25 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年员工持股计划相关事项的议案》，鉴于参加对象中 1 名因离职而失去参与资格、1 名因调岗而失去参与资格，决定收回前述 2 名原参与对象原获授权益 0.34 万股。

（四）2024 年 5 月 14 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关

于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理与本持股计划相关事项的议案》。

（五）2024 年 5 月 14 日、2024 年 5 月 20 日、2024 年 5 月 21 日，公司分别召开 2024 年员工持股计划管理委员会第一次会议决议、第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、第二届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划持有人份额调整的议案》，同意将 28 名激励对象因离职或调岗失去参与资格而收回的份额及放弃的员工持股计划份额合计 265.8656 万份（对应金海通 A 股普通股股票 7.28 万股）分配给 39 名参与对象，其中分配给 7 名董事、监事、高级管理人员合计 77.0572 万份（对应金海通 A 股普通股股票 2.11 万股）。

（六）2024 年 6 月 21 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B886346479）所持有的 689,200 股公司股票已于 2024 年 6 月 20 日通过非交易过户形式过户至“天津金海通半导体设备股份有限公司——2024 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B886555743），过户价格为 36.52 元/股。

（七）2024 年 8 月 20 日，公司召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年员工持股计划相关事项的议案》，鉴于公司 2024 年员工持股计划原参加对象中 1 人因离职失去参与资格，管理委员会决定收回前述 1 位参加对象未解锁份额 18.26 万份，对应金海通 A 股普通股股票 5,000 股。

（八）2025 年 6 月 9 日、2025 年 6 月 12 日，公司分别召开 2024 年员工持股计划管理委员会第三次会议、第二届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划持有人份额调整的议案》，将 1 名因离职失去参与资格而收回的员工持股计划份额合计 18.26 万份（对应金海通 A 股普通股股票 5,000 股）分配给 5 名骨干人员合计 18.26 万份（对应金海通 A 股普通股股票 5,000 股）。

（九）2025 年 6 月 20 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划解锁条件成就的议案》，认为本

次员工持股计划解锁条件已成就。同日，公司召开 2024 年员工持股计划管理委员会第四次会议决议，审议通过了《关于出售 2024 年员工持股计划已解锁股份并分配收益的议案》，管理委员会后续将择机出售已解锁股份并向持有人分配收益。

综上，截至本公告披露日，公司 2024 年员工持股计划账户持有公司股份 689,200 股，约占公司总股本的 1.15%。

二、本员工持股计划的锁定期及锁定期届满情况

根据《天津金海通半导体设备股份有限公司 2024 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 24 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁本员工持股计划相应标的股票。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划锁定期已于 2025 年 6 月 20 日届满，解锁比例为本员工持股计划持股总数的 100%，共计 689,200 股，约占公司总股本的 1.15%，涉及持有人 85 人。

三、本员工持股计划解锁条件成就情况

根据公司《天津金海通半导体设备股份有限公司 2024 年员工持股计划》及《天津金海通半导体设备股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核。具体如下：

（一）公司层面整体业绩考核目标

本员工持股计划公司层面考核年度为 2024 年，公司层面业绩考核目标如下表所示：

考核年度	考核目标
------	------

2024	以 2023 年为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 10%。
------	--------------------------------------

注：上述“营业收入”是指经审计的上市公司营业收入。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2024 年度审计报告》（容诚审字[2025]215Z0099 号），公司 2024 年度营业收入为 406,666,312.61 元，较 2023 年度营业收入增长 17.12%。本次员工持股计划公司层面业绩考核目标已完成，解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人层面绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益份额具体如下：

考评结果	A	B	C	D
个人解锁比例（S）	100%	80%	60%	0%

在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁的标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×个人解锁比例（S）。

经公司综合评估，目前全部参与对象合计 85 人，2024 年度个人绩效考评结果均为“A”，对应个人层面解锁比例均为 100%。

综上，本次员工持股计划解锁条件已成就，解锁标的股票的比例为 100%，对应的标的股票数量为 689,200 股，约占公司目前总股本的 1.15%。

四、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排及交易限制

公司 2024 年员工持股计划解锁条件已经成就，根据《天津金海通半导体设备股份有限公司 2024 年员工持股计划》及《天津金海通半导体设备股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，管理委员会根据持有人会议的授权，将于本员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票并向持有人分配收益；

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

(4) 中国证监会及证券交易所规定的其他时间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、本员工持股计划的存续期、变更及终止

(一) 本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 24 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，持股计划的存续期限可以延长。

4、上市公司应当在持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

(二) 本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(三) 本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满之后，持股计划所持有的股票届时在上交所和登记结算公司系统支持的前提下全部过户至持有人个人证券账户或持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本员工持股计划自行终止。

4、除上述情形外，持股计划的终止须经出席持有人会议的持有人所持 1/2 以上份额同意，并提交公司董事会审议后提交股东大会审议通过后方可实施。

六、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司层面及个人绩效层面的业绩及绩效考核情况，公司 2024 年员工持股计划解锁条件已成就，解锁标的股票的比例为 100%，对应的标的股票权益数量为 689,200 股，符合公司《2024 年员工持股计划》及《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

七、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

天津金海通半导体设备股份有限公司董事会

2025 年 6 月 21 日