

证券代码：839483

证券简称：用友金融

主办券商：华泰联合

**用友金融信息技术股份有限公司定向回购股份
(2021 年股权激励计划部分限制性股票) 方案公告
股权激励**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

2025 年 6 月 24 日，用友金融信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第二十三次会议、第三届监事会第二十二次会议审议通过了《关于公司定向回购股份（2021 年股权激励计划部分限制性股票）方案的议案》等相关议案。本次回购股份的方案尚需提交股东大会审议。

二、 定向回购类型及依据

定向回购类型：股权激励计划限制性股票回购注销

定向回购依据：

根据《全国中小企业股份转让系统挂牌公司回购股份实施细则》（以下简称“《回购细则》”）第四章第五十七条规定：“有下列情形之一的，挂牌公司可以根据相关回购条款或有关规定向全国股转公司申请办理定向回购：

……（二）挂牌公司实施股权激励或员工持股计划，对行使权益的条件有特别规定（如服务期限、工作业绩等），因行使权益的条件未成就（如激励对象提前离职、业绩未达标等）、发生终止激励或员工持股计划情形的，挂牌公司根据相关回购条款或有关规定，回购激励对象或员工持股计划所持股份；

……相关回购条款是指在已公开披露的公开转让说明书、股票发行方案、股票发行情况报告书、重大资产重组报告书、股权激励计划、员工持股计划或其他相关文件中载明的触发回购情形的相关条款。”

根据《用友金融信息技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）第九章第二款之（三）“公司层面绩效考核要求”的规定，“公司在 2021-2024 年的 4 个会计年度中，分年度对公司业绩目标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象对应年度的解除限售条件之一。

1、首次授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下：

设置整体业绩目标完成率作为首次授予的限制性股票各年度的业绩考核目标：整体业绩目标完成率=营业收入完成率*对应权重+云业务收入完成率*对应权重+扣非后净利润完成率*对应权重；

其中：营业收入完成率=营业收入实际增长率÷考核指标中明确的营业收入目标增长率；云业务收入完成率=云业务收入实际增长率÷考核指标中明确的云业务收入目标增长率；扣非后净利润完成率=扣非后净利润实际增长率÷考核指标中明确的扣非后净利润目标增长率。

若对应年度整体业绩目标完成率低于100%，所有激励对象当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司按回购价格计算的金额回购注销。

各年度各项考核指标和对应权重如下表所示：

解除限售期	考核年度	考核指标	权重
第一个解除限售期	2021年	以2020年为基数，营业收入增长率为10%	40%
		以2020年为基数，云业务收入增长率为30%	30%
		以2020年为基数，扣非后净利润增长率为10%	30%
第二个解除限售期	2022年	以2020年为基数，营业收入增长率为20%	40%
		以2020年为基数，云业务收入增长率为60%	30%
		以2020年为基数，扣非后净利润增长率为20%	30%
第三个解除限售期	2023年	以2020年为基数，营业收入增长率为30%	40%
		以2020年为基数，云业务收入增长率为90%	30%
		以2020年为基数，扣非后净利润增长率为30%	30%
第四个解除限售期	2024年	以2020年为基数，营业收入增长率为40%	40%
		以2020年为基数，云业务收入增长率为120%	30%

		以2020年为基数，扣非后净利润增长率为40%	30%
--	--	-------------------------	-----

注：上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的数据为准。”

现就公司2021年股权激励计划限制性股票第四个限售期解除限售条件未成就情况说明如下：

序号	解除限售条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告的；（2）最近 12 个月内因证券期货犯罪承担刑事责任或因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚的；（3）因涉嫌证券期货犯罪正被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规正被中国证监会及其派出机构立案调查等情形。	公司未发生不得解除限售的情形，满足《激励计划（草案）》规定的解除限售条件。
2	激励对象未发生如下任一情形：（1）被中国证监会及派出机构采取市场禁入措施且在禁入期间的；（2）存在《公司法》规定的不得担任董事、高管情形的；（3）最近 12 个月内被中国证监会及派出机构给予行政处罚的；（4）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构、全国股转公司认定为不适当人选等；（5）对公司发生《非上市公众公司监督管理办法》、《非上市公众公司监管指引第 6 号——股权激励和员工持股计划的监管要求（试行）》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形负有个人责任。	激励对象未发生不得解除限售的情形，满足《激励计划（草案）》规定的解除限售条件。
3	公司业绩条件如下：公司层面业绩考核指标为整体业绩目标完成率，根据营业收入增长率、云业务收入增长率和扣非后净利润增长率等指标按照既定权重综合测算而成。第四个解除限售期为自 2021 年 5 月 20 日起 48 个月后的首个交易日起至 2021 年 5 月 20 日起 60 个月内的最后一个交易日当日止。以 2020 年数据为基数，公司 2024 年营业收入增长率为 40%，权重 40%；云业务收入增长率为 120%，权重 30%；扣非后净利润增长率为 40%，权重 30%。（上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的数据为准。）	2024 年公司营业收入、云业务收入以及扣非后净利润的实际增长率分别为 37.17%、252.65%以及-52.20%；激励计划中三个指标的考核增长率依次为 40%、120%以及 40%。按激励计划计算的营业收入完成率、云业务收入完成率以及扣非后净利润完成率分别为 92.92%、210.54%以及-130.50%，乘以对应权重 40%、30%、30%，相加后计算得出 2024 年度的整体业绩目标完成率为 61.18%，低于 100%。因此，公司业绩未达到《激励计划（草案）》规定的解除限售条件。

由于公司 2024 年度的整体业绩目标完成率为 61.18%低于 100%，因此公司业绩未

达到《激励计划（草案）》规定的解除限售条件，本次定向回购为公司业绩未达标而导致的回购。

三、 回购基本情况

（一）回购对象

公司拟以自有资金向 152 名激励对象回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票共计 642,178 股。

（二）回购数量及占总股本的比例

回购数量为 642,178 股，占公司目前总股本 106,667,394 股的 0.60%。

（三）回购价格

《激励计划（草案）》中确定的授予价格为 8.85 元/股，根据《激励计划（草案）》“第十章 股权激励计划的调整方法与程序”之“五、限制性股票回购价格确定及调整方法”的规定：“限制性股票完成股份登记时，回购价格等于授予价格。激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项，限制性股票的回购价格应进行相应的调整。”由于激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，公司未发生上述事项，因此回购价格无须调整。

综上，此次定向回购的价格为 8.85 元/股。

（四）资金来源

回购资金来源为公司自有资金，涉及的资金总额为 5,683,275.30 元。

序号	姓名	职务	拟注销数量（股）	剩余获授股票数量（股）	拟注销数量占授予总量的比例（%）
一、董事、高级管理人员					
1	汪湛辉	副总经理	43,705	0	1.28%
2	张敦奎	副总经理	22,620	0	0.66%
3	陈宝山	副总经理	21,614	0	0.63%
4	马一杰	董事会秘书	14,750	0	0.43%
5	陆海峰	副总经理	21,305	0	0.62%
董事、高级管理人员小计			123,994	0	3.63%
二、核心员工					
1	韩岩芝	核心员工	1,462	0	0.04%

2	刘亮	核心员工	1,475	0	0.04%
3	蒋霏霏	核心员工	1,475	0	0.04%
4	曹士伦	核心员工	1,605	0	0.05%
5	吴家豪	核心员工	1,605	0	0.05%
6	娄思文	核心员工	1,605	0	0.05%
7	徐正源	核心员工	1,605	0	0.05%
8	丁涌春	核心员工	1,750	0	0.05%
9	杨娜娜	核心员工	1,750	0	0.05%
10	黄川	核心员工	1,750	0	0.05%
11	刘祖辉	核心员工	1,750	0	0.05%
12	李晓	核心员工	1,750	0	0.05%
13	张艳荣	核心员工	1,750	0	0.05%
14	宋珊珊	核心员工	1,767	0	0.05%
15	李树林	核心员工	1,799	0	0.05%
16	阮方华	核心员工	1,799	0	0.05%
17	舒强	核心员工	1,875	0	0.05%
18	于新刚	核心员工	1,875	0	0.05%
19	王浩	核心员工	1,875	0	0.05%
20	陈建辉	核心员工	1,875	0	0.05%
21	徐家伟	核心员工	1,875	0	0.05%
22	王艺谋	核心员工	1,875	0	0.05%
23	唐玉华	核心员工	1,875	0	0.05%
24	杜全	核心员工	1,875	0	0.05%
25	曹红娥	核心员工	1,875	0	0.05%
26	孟丽	核心员工	1,916	0	0.06%
27	梁嘉慧	核心员工	1,916	0	0.06%
28	李斌	核心员工	1,930	0	0.06%
29	曲玫	核心员工	1,930	0	0.06%
30	龚哲	核心员工	1,930	0	0.06%
31	李虹蒲	核心员工	1,930	0	0.06%
32	陆馨怡	核心员工	1,930	0	0.06%
33	沈健	核心员工	1,995	0	0.06%
34	陈继铁	核心员工	1,995	0	0.06%
35	朱清波	核心员工	1,995	0	0.06%
36	周珂	核心员工	2,000	0	0.06%
37	万鑫	核心员工	2,000	0	0.06%
38	张莲	核心员工	2,000	0	0.06%
39	刘鹏彬	核心员工	2,000	0	0.06%
40	马佳佳	核心员工	2,041	0	0.06%
41	王世磊	核心员工	2,041	0	0.06%
42	尹佳鑫	核心员工	2,069	0	0.06%
43	尹亚林	核心员工	2,069	0	0.06%
44	孙雅卓	核心员工	2,069	0	0.06%

45	林瑞福	核心员工	2,069	0	0.06%
46	何万斌	核心员工	2,108	0	0.06%
47	王冰	核心员工	2,166	0	0.06%
48	杨大朝	核心员工	2,204	0	0.06%
49	唐畅	核心员工	2,349	0	0.07%
50	周飞龙	核心员工	2,349	0	0.07%
51	董先云	核心员工	2,366	0	0.07%
52	李洪建	核心员工	2,366	0	0.07%
53	王峰(HR)	核心员工	2,366	0	0.07%
54	陈俊杰	核心员工	2,368	0	0.07%
55	余凯强	核心员工	2,416	0	0.07%
56	卢泽婷	核心员工	2,447	0	0.07%
57	刘志彬	核心员工	2,500	0	0.07%
58	江毅	核心员工	2,500	0	0.07%
59	宋元敬	核心员工	2,500	0	0.07%
60	柴春阳	核心员工	2,500	0	0.07%
61	周琴	核心员工	2,500	0	0.07%
62	符利强	核心员工	2,500	0	0.07%
63	余海涛	核心员工	2,500	0	0.07%
64	宋红利	核心员工	2,500	0	0.07%
65	甘蒋应	核心员工	2,500	0	0.07%
66	彭小青	核心员工	2,500	0	0.07%
67	樊策	核心员工	2,500	0	0.07%
68	涂新林	核心员工	2,500	0	0.07%
69	时明亮	核心员工	2,502	0	0.07%
70	陈高威	核心员工	2,522	0	0.07%
71	李佳	核心员工	2,708	0	0.08%
72	于顺涛	核心员工	2,855	0	0.08%
73	王洪岩	核心员工	2,855	0	0.08%
74	鄂晓宇	核心员工	2,855	0	0.08%
75	池帅华	核心员工	3,000	0	0.09%
76	王谦	核心员工	3,000	0	0.09%
77	汪生	核心员工	3,000	0	0.09%
78	姜伟	核心员工	3,000	0	0.09%
79	刘琴琴	核心员工	3,000	0	0.09%
80	宋荣龙	核心员工	3,000	0	0.09%
81	任保林	核心员工	3,064	0	0.09%
82	高亚锋	核心员工	3,096	0	0.09%
83	季昱言	核心员工	3,173	0	0.09%
84	李亮	核心员工	3,210	0	0.09%
85	缪鋈	核心员工	3,240	0	0.09%
86	黄勇胜	核心员工	3,250	0	0.10%
87	黄婉君	核心员工	3,500	0	0.10%

88	黄耀德	核心员工	3,500	0	0.10%
89	王磊	核心员工	3,597	0	0.11%
90	夏敏	核心员工	3,750	0	0.11%
91	张金书	核心员工	3,750	0	0.11%
92	王云鹏	核心员工	3,750	0	0.11%
93	李亚	核心员工	3,831	0	0.11%
94	张益鑫	核心员工	3,831	0	0.11%
95	陈安龙	核心员工	3,857	0	0.11%
96	徐进	核心员工	3,857	0	0.11%
97	康燕云	核心员工	3,857	0	0.11%
98	鄂卉	核心员工	3,898	0	0.11%
99	张燕庆	核心员工	4,000	0	0.12%
100	刘成阳	核心员工	4,000	0	0.12%
101	张小剑	核心员工	4,000	0	0.12%
102	万斌	核心员工	4,000	0	0.12%
103	李荣庆	核心员工	4,000	0	0.12%
104	白云飞	核心员工	4,000	0	0.12%
105	刘同超	核心员工	4,000	0	0.12%
106	廖观贤	核心员工	4,122	0	0.12%
107	沈永利	核心员工	4,124	0	0.12%
108	高铁牛	核心员工	4,134	0	0.12%
109	周书宇	核心员工	4,218	0	0.12%
110	宋明阳	核心员工	4,218	0	0.12%
111	姚晔	核心员工	4,218	0	0.12%
112	张谦	核心员工	4,357	0	0.13%
113	赵显通	核心员工	4,398	0	0.13%
114	朱明	核心员工	4,490	0	0.13%
115	孙伟	核心员工	4,500	0	0.13%
116	蒋杰	核心员工	4,500	0	0.13%
117	杨卫	核心员工	4,654	0	0.14%
118	杨保康	核心员工	4,654	0	0.14%
119	柳桦	核心员工	4,863	0	0.14%
120	李晓	核心员工	4,904	0	0.14%
121	禰巨升	核心员工	4,915	0	0.14%
122	关海燕	核心员工	4,967	0	0.15%
123	贺小奔	核心员工	4,967	0	0.15%
124	秦福立	核心员工	4,999	0	0.15%
125	王野	核心员工	5,000	0	0.15%
126	王彦广	核心员工	5,000	0	0.15%
127	董海	核心员工	5,000	0	0.15%
128	闫利明	核心员工	5,000	0	0.15%
129	高时越	核心员工	5,000	0	0.15%
130	李涛	核心员工	5,000	0	0.15%

131	邱雯	核心员工	5,000	0	0.15%
132	王玉宇	核心员工	5,074	0	0.15%
133	李长志	核心员工	5,204	0	0.15%
134	张旭	核心员工	5,852	0	0.17%
135	刘颖	核心员工	5,907	0	0.17%
136	王琦媛	核心员工	6,977	0	0.20%
137	刘大海	核心员工	7,204	0	0.21%
138	冯涛	核心员工	7,500	0	0.22%
139	刘振	核心员工	7,500	0	0.22%
140	张乾栋	核心员工	7,500	0	0.22%
141	梅超	核心员工	7,500	0	0.22%
142	张裕	核心员工	7,500	0	0.22%
143	李新亮	核心员工	8,954	0	0.26%
144	姜明志	核心员工	9,000	0	0.26%
145	何敬平	核心员工	9,194	0	0.27%
146	陈蕾	核心员工	9,836	0	0.29%
147	王建华	核心员工	21,070	0	0.62%
核心员工小计			518,184	0	15.19%
合计			642,178	0	18.82%

四、 预计回购注销后公司股本及股权结构的变动情况

类别	回购注销前		回购注销后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	比例（%）
1. 有限售条件股份	2,391,891	2.24%	1,749,713	1.65%
2. 无限售条件股份 （不含回购专户股份）	104,275,503	97.76%	104,275,503	98.35%
3. 回购专户股份 （用于股权激励或员工 持股计划等）	0	0.00%	0	0.00%
总计	106,667,394	100.00%	106,025,216	100.00%

注：上述回购实施前所持股份情况以 2025 年 6 月 20 日在中国证券登记结算有限责任公司登记数据为准。

五、 管理层关于本次回购股份对公司财务状况、债务履行能力和持续经营能力影响的分析

根据公司经审计的 2024 年财务数据，截至 2024 年 12 月 31 日，公司资产总额为 811,263,864 元，净资产为 597,505,803 元，货币资金为 246,300,315 元。公司本次回购股份资金来源为公司自有资金，本次回购资金总额为 5,683,275 元，回购资金占公司 2024 年 12 月 31 日总资产的 0.70%、净资产的 0.95%和货币资金的 2.31%，公司有资金支付回购款项。本次股份回购与注销不会对公司的财务、债务履行能力和持续经营能力产生重大不利影响。

六、 防范侵害债权人利益的相关安排

根据《公司法》规定，公司将在股东会审议通过回购股份并减少注册资本方案之日起十日内通知债权人，并于三十日内在报纸上或者国家企业信用信息公示系统公告。债权人通知情况将按相关规定予以披露。

七、 备查文件

- 1、《用友金融信息技术股份有限公司第三届董事会第二十三次会议决议》；
- 2、《用友金融信息技术股份有限公司第三届监事会第二十二次会议决议》。

用友金融信息技术股份有限公司

董事会

2025 年 6 月 24 日