

## 分众传媒信息技术股份有限公司

### 关于第二期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，简明清晰，通俗易懂，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。**

分众传媒信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）第二期员工持股计划（以下简称“员工持股计划”）存续期将于2026年1月11日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告。现将本员工持股计划存续期届满的相关情况公告如下：

#### 一、员工持股计划的基本情况

公司于2020年12月11日、2020年12月31日分别召开了第七届董事会第十次会议、第七届监事会第十次会议及2020年第二次临时股东大会，审议通过了《公司第二期员工持股计划（草案）及摘要》及相关议案，本员工持股计划的锁定期为36个月（自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算），存续期为60个月（自本员工持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算）。

公司于2021年1月11日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户已于2021年1月8日以非交易过户形式将持有的7,700,000股过户至分众传媒信息技术股份有限公司第二期员工持股计划专户，约占公司总股本的0.05%。

以上具体内容详见2020年12月15日、2021年1月4日及2021年1月12日刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）上的相关公告。

截至本公告披露日，本员工持股计划持有公司股份2,020,000股，约占公司总股本的0.014%。

本员工持股计划所持有的股票不存在累计超过公司股本总额的 10%，单个持有人持有的员工持股计划份额所对应的股票数量不存在超过公司股本总额的 1% 的情形。本员工持股计划所持有的公司股票未出现用于抵押、质押、担保、偿还债务等情形，也未出现持有人之外的第三人提出过权利主张的情形。本员工持股计划目前不存在转让给个人的安排。

## 二、员工持股计划存续期届满前的相关安排

本员工持股计划存续期届满前管理委员会将根据《公司第二期员工持股计划管理办法》的相关规定，结合本员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票或其他处置安排等，并进行相关权益分配和清算等工作。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定。

## 三、员工持股计划的存续期、变更、终止及存续期满后股份的处置办法

### 1、员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，即本员工持股计划的存续期自 2021 年 1 月 12 日至 2026 年 1 月 11 日。

本员工持股计划的锁定期满后，在本员工持股计划账户资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

### 2、员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

### 3、员工持股计划的终止

本员工持股计划存续期届满后自行终止。本员工持股计划锁定期届满后，当员工持股计划的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。本员工持股

计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期可以延长。

#### 4、员工持股计划存续期满后股份的处置办法

本员工持股计划存续期届满或提前终止之日起 30 个工作日内，管理委员会应根据本员工持股计划的货币性资产按照持有人持有的份额进行分配。本员工持股计划存续期满后，若所持资产仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。

#### 四、其他说明

公司将持续关注第二期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

分众传媒信息技术股份有限公司董事会

2025 年 6 月 26 日