



2024年度 环境、社会和公司治理报告

股票代码:688513.SH

关于本报告

报告说明

本报告是成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“苑东生物”、“公司”、“本公司”）向社会公开发布的第二份环境、社会和公司治理年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日（文内以「报告期」、「本报告期」或「本年度」代指），旨在披露本公司2024年度ESG方面的实践和成果。

报告范围

本报告以“成都苑东生物制药股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

数据说明

本报告所使用的数据，均来自公司实际运行的原始数据、公司年报数据、内部相关统计报表等，并经过公司内部审核。除特殊说明外，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》等相关要求，并参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021年版）、联合国可持续发展目标（SDGs）、中国企业社会责任报告指南4.0等相关文件。

获取途径

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（http://www.eastonpharma.cn/）下载本报告电子文本。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站，获取更多公司信息。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于2025年6月26日获董事会批准通过。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，“成都苑东生物制药股份有限公司”在本报告中以“苑东生物”“苑东”“集团”“公司”和“我们”表示成都苑东生物。分、子公司的业务主语均统一使用各分、子公司名称简称。

联系方式

如您对本公司可持续发展有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

地址：成都市双流区安康路8号

邮编：610219

联系电话：028-86106668

电子邮箱：esg@eastonpharma.cn

管理层致辞

当前国际局势风云变幻，医药行业发展呈现多维度、深层次的变革与分化。回首2024，面对复杂的宏观环境和经济形势，苑东人怀揣着“韧性成长，使命必达”的信念，坚持以患者为中心，以创新谋发展，企业营业收入和利润均实现双位数增长。秉持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的企业使命，苑东人将ESG理念深度融入战略肌理，在创新驱动、绿色发展、对标国际等领域精耕细作，交出了一份兼顾商业价值与社会价值的答卷。我们坚信，唯有将企业发展与人类健康、社会进步同频共振，方能在时代浪潮中行稳致远。

阳光治理，筑牢根基

合规稳健治理是苑东可持续发展基石。苑东生物构建“董事会—ESG管理委员会—执行小组”三级治理架构，持续优化内部管理机制，将ESG理念融入公司治理与全价值链的创新实践，坚持党建引领，严守合规经营底线，积极响应利益相关方关切。2024年苑东生物先后通过ISO37301合规管理体系认证、ISO37001反贿赂管理体系认证、ISO/IEC27001信息安全管理体认证等，建立覆盖商业道德、数据安全、知识产权保护的全链条风控机制。2024年，我们首次披露ESG报告，获得社会各界广泛认可。

惟新惟质，数智赋能

苑东生物坚持创新驱动，面向临床亟需。聚焦麻醉镇痛领域，兼顾心脑血管、抗肿瘤、内分泌、儿童用药等重大及多发疾病领域，打造差异化产品管线，在细分领域内快速填补临床用药空白。公司连续4年研发投入占营业收入比例超20%，远超行业平均水平，我们设立了6大研究院，覆盖化学原料药、高端仿制药、小分子创新药及生物药的研发，并通过持续的技术攻关，建立起符合国际标准的研发及产业化平台，形成了迭代能力强、可持续的品种管线。苑东生物遵循国际标准打造药品生产质量管理体系，确保药品全生命周期的可控、安全与合规。同时，苑东生物积极引入数字化、智能化技术赋能药物开发与产业化，推动药品研产和数智技术深度融合。我们致力于为临床提供高品质药物，携手海内外产业伙伴，深度参与行业共建与创新，努力为人类健康事业带来积极贡献。

放眼国际，领航全球健康

立足中国，面向全球。苑东生物实施国际化三步走战略，即原料药国际化、高端制剂国际化、创新药国际化。建立起从药品研发、注册、制造全链条国际标准技术创新体系，构建“原料药+制剂一体化”产业优势，打通制药上下游，提升药品质量和药物研发速度、确保供货稳定，推动更多优质药品走向世界，为全球患者提供更多、更好的治疗选择。公司也将积极响应全球健康需求，与国际伙伴紧密合作，共同推动医药健康产业发展。

生态药企，绿色发展创未来

苑东生物将绿色发展纳入战略核心，通过体系化管控、全员参与和技术创新，守护生态环境，迈向“双碳”未来。我们遵循清洁生产与末端治理相结合的污染防治工作原则，努力打造绿色环保、健康、可持续发展的高新生物医药企业。现已建立涵盖质量、环境、职业健康安全、能源管理在内的绿色管理体系，已通过环境管理体系认证、安全生产标准化三级企业考评等多项评审。2024年苑东生物主动对2款拳头产品开展碳足迹认证；子公司硕德药业依据ISO14064-1:2018要求对温室气体盘查报告进行核查，在坚守质量、安全的同时，始终遵守环境保护管理相关法律、法规及规范性文件的规定，合规处理和排放污染物，依托技术创新，减少能源浪费，提高资源使用效率，关注气候变化，助力实现“双碳”目标。

以人为本，彰显企业担当

苑东秉持“员工是公司最宝贵资源、人才是公司最重要资产”的人才发展观，坚持人才“有为就有位”，推动人力资源体系与战略目标深度耦合。通过“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体和“苑萌—苑木—苑林”三大人才培养计划，采取内外训结合的方式，为员工提供贯穿其职业生涯全周期的培养和发展土壤，通过绩效薪酬与股权激励机制，构建企业与员工的命运共同体。

回馈社会是企业的终极价值。苑东生物积极响应“健康中国”战略，12个品种中标国家药品集采，惠及千万患者。在儿童药领域，11个品种获批上市，3个纳入国家鼓励研发清单，守护患儿健康。苑东生物公益足迹遍及乡村振兴、赈灾救灾、医疗援助与教育帮扶，以积极服务社会，践行企业社会责任，全力推动企业、区域经济的进步与和谐发展。

“苑育万物，东风化雨”。站在新起点，我们将恪守“阳光、价值、创新、高效”的核心价值观，继续以ESG为画笔，以更加开放的胸襟拥抱全球医药行业发展的机遇与挑战，在创新研发的深度、绿色发展的厚度、社会责任的温度中，谱写企业可持续发展新篇章，携手各方伙伴，为构建人类卫生健康共同体贡献中国力量！

走进苑东生物

公司简介

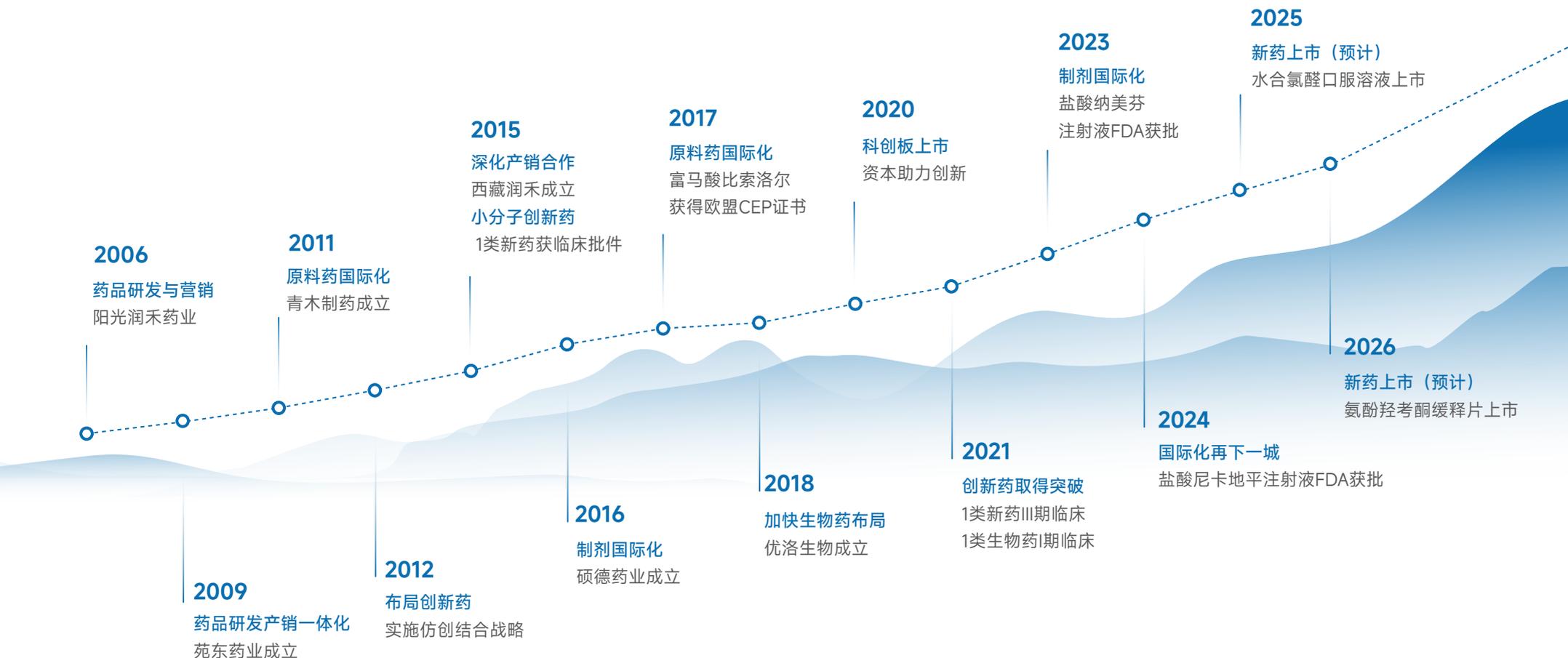
苑东生物始终坚持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的企业使命，依托创新和国际化战略的实施，逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，重点布局麻醉镇痛领域，同时兼顾心脑血管、肿瘤、儿童用药、内分泌等重大疾病领域，先后实现了60余个高端化学药制剂产品和40余个高端化学原料药产品的产业化。已上市的制剂产品中包括8个国内首仿产品，50余个通过或视同通过一致性评价产品，12个产品中选国家药品集中采购。公司原料药产品中，14个原料药产品已出口主流国际市场。

公司以研发创新驱动，持续保持高比例的研发投入，打造核心竞争力，近四年年均研发投入占营收比例均在20%以上。凭借持续研发创新，我们先后主持国家重点研发计划2项，国家重大新药创制专项5项，累计承担国家及省部级课题70余项，累计申请专利425项，已获得授权156项，其中21项获得国际授权发明专利。苑东生物以全球化视野布局80多个在研项目，创新药项目占比达18.3%，其中自主研发化学1类新药1个III期单药临床试验已取得临床报告并达到预期目标，3个IND申请获临床默示许可；1个生物1类新药已完成Ib期临床试验。

公司先后被认定为国家技术创新示范企业、国家企业技术中心、国家知识产权示范企业、国家绿色工厂，多次荣登中国化药企业百强、中国医药创新企业百强等榜单。2024年，“中国药品研发综合实力100强”、“中国创新力医药企业”、“中国医药研发产品线最佳工业企业”、“中国化药研发实力50强”、“四川省优秀工程技术研究中心”、“成都工业精品”等多项荣誉的获得，充分肯定了公司创新发展的努力与成绩。

苑东生物始终秉承“阳光、价值、创新、高效”的价值观，以“服务大众，成就自我，成为最受尊重和信赖的医药企业”为愿景，致力成为全球麻醉镇痛领域领军企业。未来，公司将坚持可持续发展战略，加快技术创新和国际化战略实施步伐，坚持以小分子创新药为重点和生物药谋发展的战略路径，以满足临床需求为己任，为患者提供更多、更安全、疗效更确切的药品，为人类健康沐浴阳光。

发展历程





阳光治理

打造透明高效的管治体系

- 强化治理基石
- 合规为本、责任先行

SDGS回应



强化治理基石

苑东生物将合规稳健治理视为可持续发展的根基，通过科学决策、透明运营与ESG深度融合，筑牢高质量发展底盘。我们坚信良好的治理机制有助于提升公司价值、维护股东权益，是实现公司可持续发展的重要基础。我们坚持党建引领企业发展，严守合规底线，持续强化内部管理机制，积极响应利益相关方关切，以高质量管治夯实企业永续发展基石。

| 党建引领

苑东生物坚持党建引领企业发展，构建中国特色现代公司治理模式，将党的领导融入公司治理，将党组织优势转化为企业高质量发展的动力。目前，公司有正式党员88名，其中硕博占比65%，管理层占比8%。

2024年利用区域共建、行业联盟等平台，积极走出去，引进同行业单位党建经验，不断加强党员意识形态建设、丰富党建活动形式、提升党员班子工作能力等方式，开展各类党建活动：

正式党员 88名

硕博占比 65%

管理层占比 8%



联合生物城综合党委组织的“迎七一，聚合力，学党纪，促发展”的党建活动，围绕贯彻党的方针政策、严格遵守国家法律法规进行深入交流沟通。

党组织带领工会为企业员工排忧解难，发起多次募捐倡议，为困难员工及家庭募捐。

苑东生物党总支推进党建工作与业务工作共同发展，形成“紧扣业务抓党建、抓好党建促业务”互动循环的良好工作格局，把党的组织优势转化为公司的发展优势，助推公司高质量发展。

公司治理

公司严格按照相关法律法规要求规范运作，不断完善法人治理结构和内控制度，促进股东会、董事会、监事会有效制衡、科学决策，充分发挥独立董事、审计专委会等履职规范；强化自律管理能力，不断提升公司治理自律管理的系统性、协调性、有效性，推动公司发展再上新台阶。

报告期内，公司共召开了3次股东会，11次董事会和8次监事会，会议均合法、合规、有效召开。

公司积极按照最新监管要求修订和完善公司治理制度，分2次递进式完成了合计26项公司治理制度的修订/制定，其中23年修订/制定12项，24年修订/制定14项。并通过内部宣贯的形式要求有关主体/部门依规执行。



董事会

公司以专业化、多元化董事会为核心，完善治理架构，确保战略决策的前瞻性与科学性。

董事会对股东大会负责，并依据国家有关法律、法规和《公司章程》行使职权，下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，制定专门委员会议事规则。董事会成员共9名，其中外部董事2人，独立董事3名。

董事会强调独立性、多元化、专业化。善于通过依托各领域专业人才优势和汇聚多元思维方式，增强应对各种可能风险，提高有效决策与解决问题的能力。

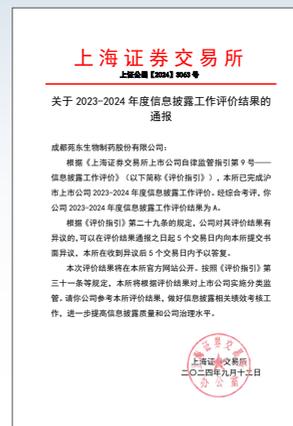
信息披露和投资者关系

信息披露规范、高效、透明

我们围绕信息披露工作，构建起了一套规范的制度体系，涵盖《信息披露管理制度》《内部重大信息报告制度》等多项制度。依托这一体系，对业务进展、产品创新、技术突破等方面的信息，进行全面梳理与高效披露，确保法定信息应披尽披。

报告期内，共披露173份公告，同比增长44.17%，其中自愿性公告达19份，同比增长46.15%。为保障信息披露工作的高质量开展，公司搭建了多元化培训体系，针对董监高、董事会秘书及其他关键岗位人员开展内外部培训。

在信息披露过程中，公司严格遵循保密原则，在保护技术秘密与商业机密的同时，确保披露内容详实、准确、全面，披露语言简洁明了、通俗易懂，极大提升了披露信息的可读性。凭借规范、专业的信息披露工作，公司荣获2023-2024年度上海证券交易所信息披露“A”级评级，中国上市公司协会2024年度上市公司董办最佳实践案例等荣誉。



📁 多维度，立体式的投资者沟通机制

公司构建起多维度、立体式的投资者沟通机制，借助线上线下多种渠道和平台，与投资者展开高频次、深层次的交流互动，保障投资者的知情权，夯实投资者权益保护的根基。

报告期内，我们围绕“以投资者为中心”的核心理念，持续创新并拓展沟通渠道，主动披露图文形式的ESG报告、提质增效专项报告，主动发布一图读懂定期报告、可视化财报等生动、直观的形式，呈现公司经营亮点、重大事项及可持续发展概况，帮助投资者多维度、全方位了解公司发展状况，实现“IR+信披”有机联动，并取得了显著成效。期间斩获2024年度卓越IR“最佳资本市场沟通奖”等多项行业殊荣。

在投资者互动环节，公司积极通过网络互动方式组织3场业绩说明会，对投资者关切的问题实现100%回复。公司全年接听投资者热线超200次，以专业、耐心的态度解答投资者各类疑问；及时回复上证E互动平台上的投资者提问，确保沟通的及时性与有效性。在投资者调研接待工作中，公司借助线上平台开展3次调研活动，平均每次覆盖70余家机构投资者。公司还安排专人运营投资者关系公众号，2024年发布15篇高质量推文，内容涵盖产品研发进展、企业获奖信息等重要资讯。



👤 “关键少数”与治理

公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事及高级管理人员等“关键少数”在公司治理中发挥着至关重要的作用。

报告期内，公司证券事务部及时组织控股股东、实际控制人、董监高等关键少数参加中国证监会及四川证监局、上交所监管部门、中国上市协会及四川省上市协会组织的培训超过10次，邀请律所、咨询公司等第三方机构到公司为董监高进行培训2次，确保了“关键少数”了解最新的法律法规，提升其履职水平和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升。



ESG管治体系

苑东生物作为一家生物医药高新技术企业，秉持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，在深耕经营、砥砺前行的同时，将可持续发展理念根植于公司战略和运营管理的各个环节，在环境、社会责任和公司治理（ESG）方面持续提高，搭建了ESG治理构架，不断建立和完善ESG相关制度，弛而不息践行高质量发展之路，努力达成环境、社会和企业价值的和谐共生、可持续成长。

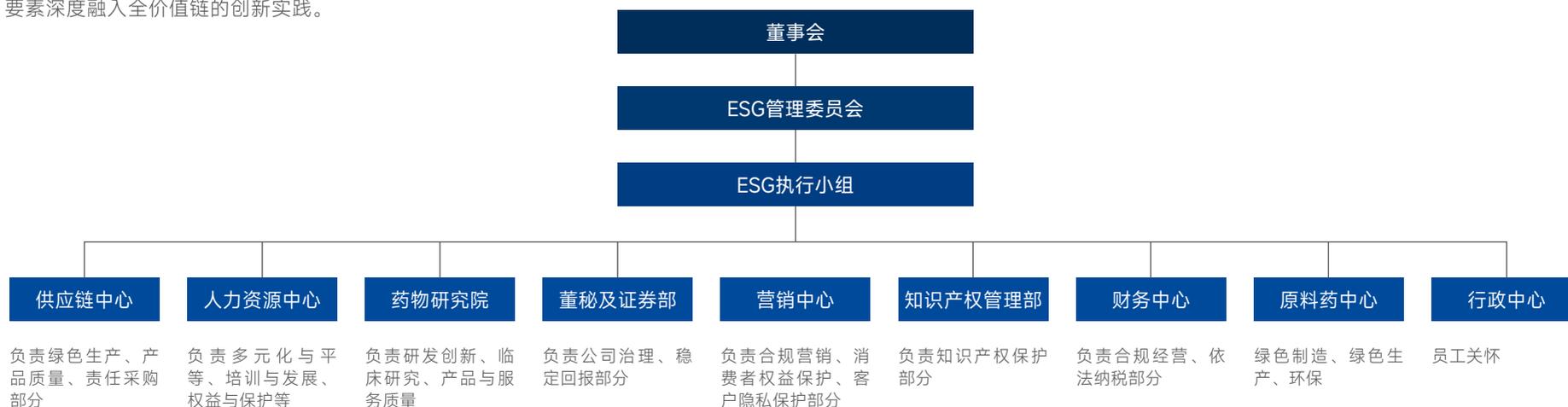
2024年，我们成立了苑东生物ESG管理委员会，制订并发布了《苑东生物环境、社会及治理（ESG）管理委员会工作细则》，标志着苑东生物在可持续发展领域迈入战略化、体系化新阶段，不仅体现了企业主动融入国家“双碳”战略的前瞻视野，也是苑东生物将ESG要素深度融入全价值链的创新实践。

环境维度聚焦“绿色智造+生态协同”，通过清洁能源应用和循环经济体系建设，有效控制单位产品碳排放强度；

社会维度打造“健康普惠+责任共生”体系，建立覆盖药品可及性提升、基层医疗赋能、关注儿童成长，创造无痛生活的多元健康支持矩阵；

治理维度实施“透明治理+制度引领”战略，从战略和公司治理层面将ESG纳入公司长期发展战略，并给予制度保障。

ESG治理架构由董事会、ESG管理委员会以及ESG执行小组三个层级构成，其中，ESG管理委员会由公司董事及管理者组成，ESG执行小组由公司各职能及业务部门负责人、各子(分)公司负责人组成。



各级主要职能如下：

董事会

分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策，掌握公司经营管理的全面情况；监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；审议及批准公司可持续发展方针、战略及目标；定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况；审批公司可持续发展报告/ESG报告；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。

报告期内



公司围绕“以投资者为中心”的核心理念，持续创新并拓展沟通渠道，主动披露图文形式的ESG报告、获得“第十八届中国上市公司ESG百强”和“最佳ESG新秀奖”等多项行业殊荣。

ESG执行小组

制订利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；协调编制可持续发展报告/ESG报告；负责公司可持续发展相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建；汇总定期工作成果向管理委员会和董事会汇报。

ESG管理委员会

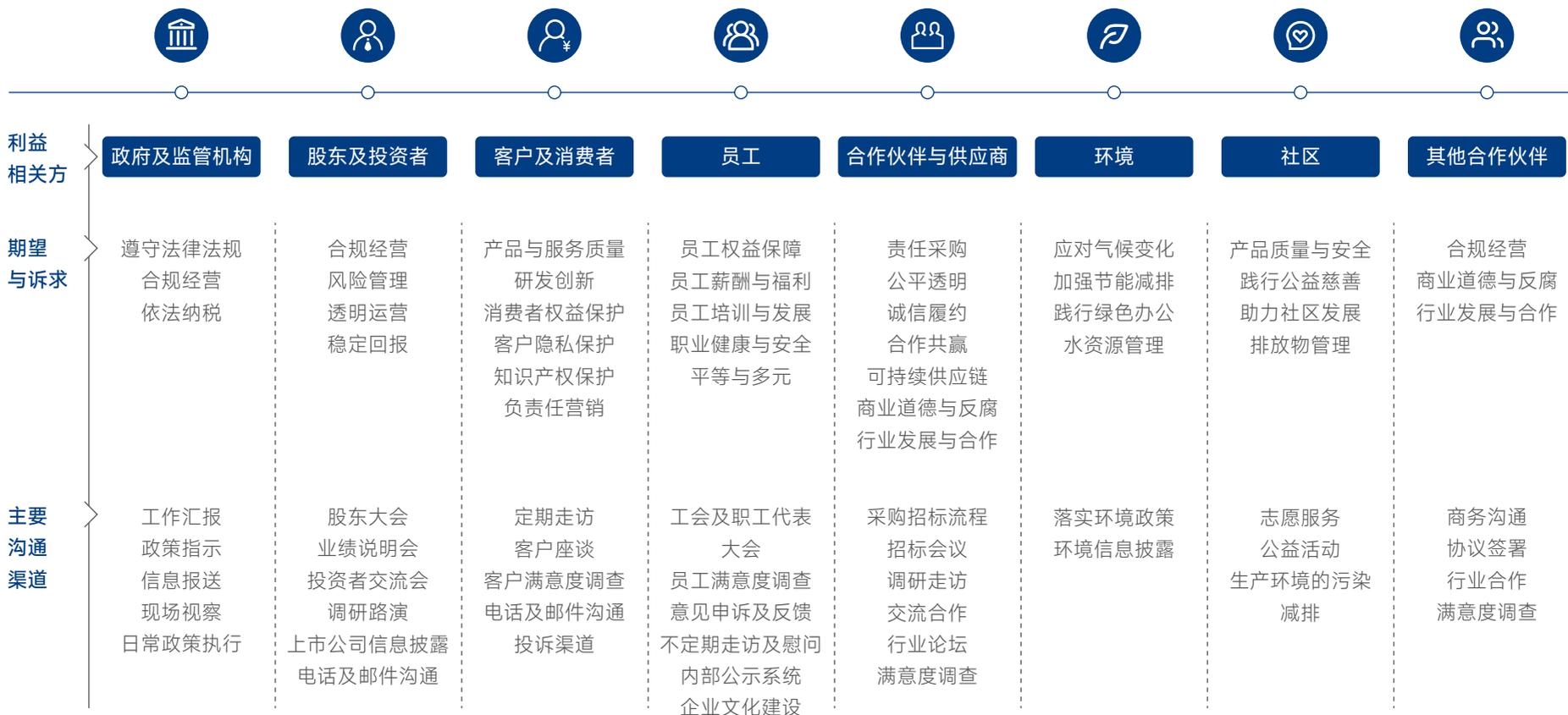
制订公司ESG管理方针、目标、策略及架构；识别ESG发展趋势以及评估公司面临的ESG风险与机遇；评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；监督并指导ESG执行小组工作。



利益相关方沟通

系统性识别关键议题，将利益相关方诉求转化为ESG行动指南。

苑东生物始终坚信公司的健康发展和成绩离不开政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方的支持。公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作，报告期内继续完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，与所有利益相关方实现合作共赢、和谐发展。



双重重要性议题

聚焦“创新”“绿色”等核心领域，平衡商业价值与社会责任。苑东生物充分考量自身业务经营特点和行业发展趋势，基于《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》设置了26个ESG相关议题及利益相关方关注重点，识别并梳理出ESG重要性议题清单。根据议题清单，我们组织了内部访谈、管理层会议，围绕影响重要性及财务重要性两个方向，开展双重重要性评估。公司整合双重重要性评估结论，产出重要性议题清单，为企业管治效能提升及可持续发展提供方向与指引。

2024年苑东生物共计识别出26项ESG相关议题

高度重要议题

- 研发创新
- 产品质量与安全
- 知识产权保护
- 客户服务
- 合规经营
- 职业健康与安全
- 商业道德与反腐败
- 数智化工厂建设
- 供应链可持续管理
- 负责任营销

中度重要议题

- ESG管理策略
- 普惠健康
- 水资源使用
- 气候变化减缓及应对
- 客户隐私与保护
- 员工薪酬与福利
- 员工培训与发展

一般重要议题

- 员工权益与民主权利
- 污染防治
- 废弃物处置
- 能源使用及管理
- 促进行业发展
- 温室气体排放
- 社区公益
- 能源使用
- 员工平等与多元化

合规为本、责任先行

以合规为根本，苑东生物通过制度约束、文化塑造与风险防控，构建廉洁、安全、可持续的运营生态。我们恪守上市公司通用规章及《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药品管理法实施条例》《药品生产监督管理办法》等医药行业相关法律法规，发布了《合规管理办法》《业务中心合规清单梳理》等一系列合规内部管理制度。依据医药行业发展趋势和合规形势，大力加强内部风险管控及合规管治工作，不断更新迭代对内及对外合规要求，建立完善的内外部合规管理体系，保证公司及商业伙伴合规运营，合规参与各类商业活动。报告期内，公司未发生违规运营事件。

I 合规审查机制

完善合规管理制度之余，公司搭建了合规管理审查机制及流程，并在合规管理实践中不断深化落实，2024年度完成：

合规培训

开展公司级合规管理培训 **15** 场，覆盖员工千人次。

合规辅导

完成对 **13** 个省份销售人员业务开展的线下一对一合规性辅导，涉及 **100** 余人次。

商业伙伴审计与辅导

完成 **13** 个省份 **200** 余家商业伙伴的合规运营审计及合规辅导。

风险管理

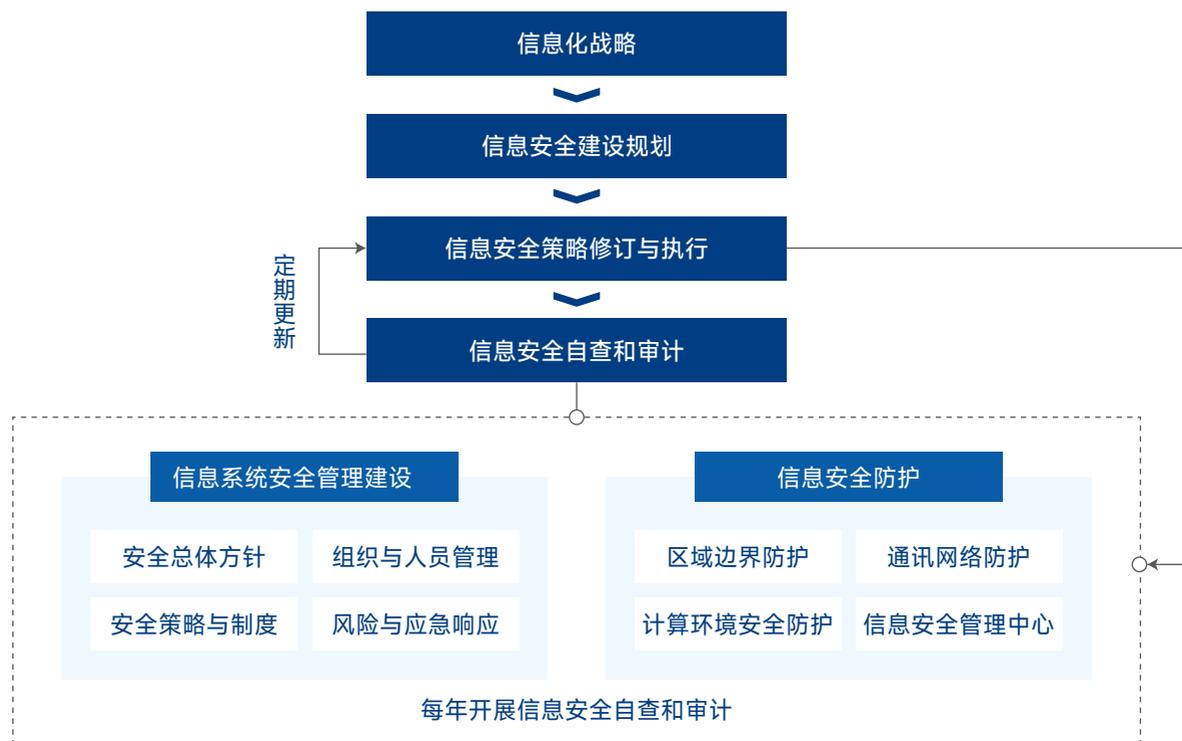
内部控制制度

苑东生物始终将内部控制制度视作企业风险管理的重点。董事会审计委员会根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》《审计委员会工作细则》及其他有关规定，积极履行职责。2024年，董事会审计委员会共召开了7次会议，历次会议均全体委员出席。

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，公司已建立较完整且运行有效的内部控制体系，从公司层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制及必要的内部监督机制。

数据安全与隐私保护

公司非常重视客户的商业机密、数据信息与个人隐私保护，始终将数据安全隐私保护作为企业运营管理的重要责任。报告期内，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国网络安全法》等客户隐私保护相关的法律法规、政策条例与行业准则，参照国家网络安全等级保护制度2.0三级标准建立完整的企业信息安全管理与防护体系。每年委托第三方机构对企业全部范围内进行信息安全风险评估、漏洞扫描、基线检查，及时准确地识别潜在风险并采取整改措施。同时企业内部组织数据安全自查审计，持续完善企业信息与数据安全防护管理体系。本报告期公司未收到任何关于信息泄露方面的投诉，也未发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。



知识产权保护

苑东生物高度重视知识产权工作，将其放在与市场、产品质量、成本同等重要的位置，在人力、物力、财力上给予充分保障。

公司设有一支业务素养高、稳定性强的专职知识产权团队

- 以公司战略和研发策略为前提
- 以国内外专利保护和风险管理为基础
- 构建可持续的专利保护管理体系

持续践行“保护-运用-增值”的知识产权战略，以强劲的软实力为企业创新发展提供硬支撑。

苑东生物是国家级知识产权示范企业，秉持以创新为先导，以知识产权管理为保障的理念，充分贯彻企业知识产权管理规范，助力企业发展创新。报告期内，顺利通过了新版知识产权国家标准《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T29490-2023）的认证，并取得了认证证书。



• 报告期内



公司新申请 **37** 个发明专利、**2** 个实用新型专利及 **122** 个商标

新获得 **35** 个发明专利、**5** 个实用新型专利、**39** 个商标

• 截止2024年12月31日



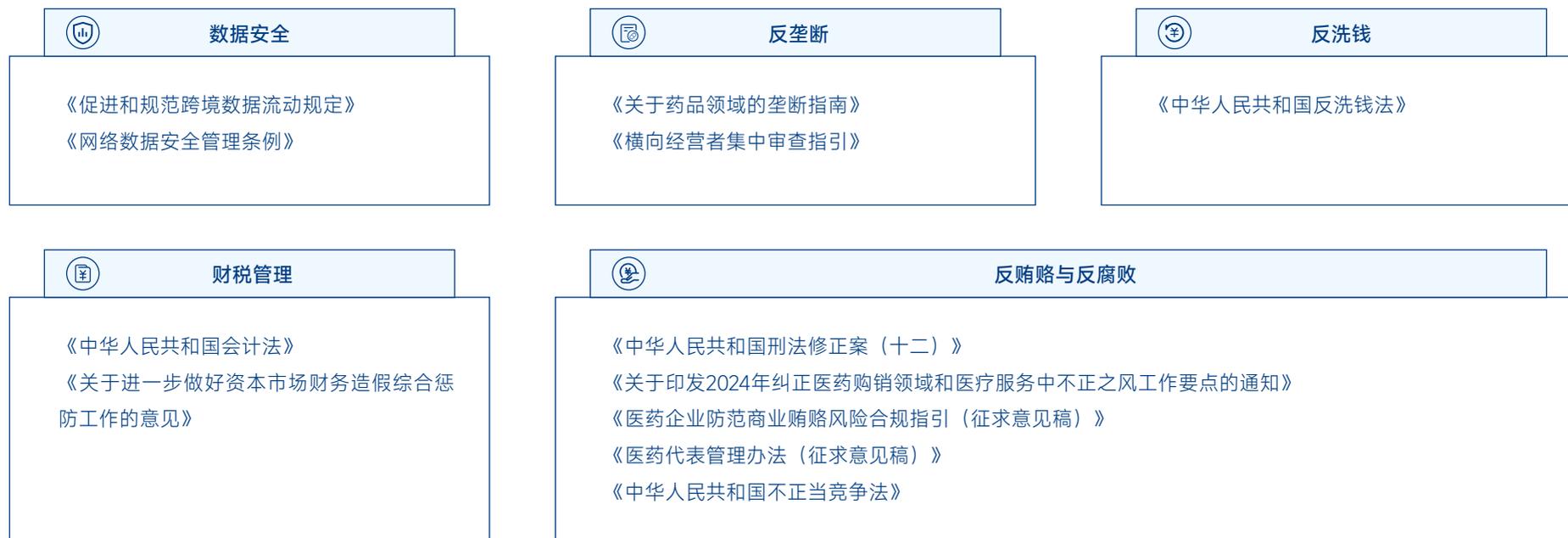
公司累计申请专利 **425** 项（含发明专利 **408** 项）

其中已获授权专利 **156** 项（中国发明专利 **121** 项，国外发明专利 **21** 项，实用新型专利 **7** 项，外观设计专利 **7** 项）

商业道德

将道德规范融入全员行动，树立行业诚信标杆。公司始终恪守《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。建立了反贪腐/举报保护制度、匿名举报保护制度等，持续强化企业商业道德建设，杜绝贪污、贿赂等不法商业行为的发生。

2024年，公司内部进行了反商业贿赂、反腐败培训3次，培训人次达500人次，培训内容涵盖相关法律法规解读、实际案例分析以及公司内部政策宣贯，致力于全方位提升管理人员及员工的廉洁自律意识，营造风清气正的企业环境。



我们一直遵循“自愿、平等、诚信、互利”的原则，积极构建和发展与上下游客商的战略合作伙伴关系，注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。公司制定了完善的药品投诉处理、产品召回流程。报告期内，公司与供应商和客户保持良好的合同履行，对各方客商的合理诉求做到一一回复，积极平抑市场波动，使各方权益都得到较好维护。

反贪污腐败

零容忍态度贯穿业务全流程，以审计监督与廉洁教育筑牢反腐防线。公司鼓励实名及匿名举报，在与商业伙伴的协议及其他各类场合，均公开审计法务举报电话/邮箱，相关投诉举报渠道对内对外完全公开，同时对举报人信息、举报内容信息实行严格保密，以保证举报人相关信息不被泄露。

我们建立了举报保护制度：对于能够接收到举报信息的人员实行必要最小原则，非必要不知情，最小范围内知情；同时对相关涉密人员进行定期培训和宣导，保守秘密是开展反舞弊工作的第一原则，对泄露秘密的行为和人员零容忍。



举报邮箱

easton@eastonpharma.cn



电话

86-28-60656666/65238888（转接审计法务部）



企业微信

审计法务部

临床伦理

苑东生物恪守法律法规、伦理道德标准，充分尊重并贯彻执行《赫尔辛基宣言》、ICH-GCP、中国《药物临床试验质量管理规范》、《药物警戒质量管理规范》等法规所确立的医学研究伦理原则。涉及临床需求的人体试验均符合药物临床试验质量管理规范（GCP 规范）并通过伦理委员会审查，涉及动物的研究工作均符合试验动物管理的相关规定。



受试者鉴定代码是临床试验中分配给受试者以辨识其身份的唯一代码。



所有临床研究资料由专人管理并保密储存，并通过监查、稽查、检查等对受试者隐私进行保护。



切实遵照3R原则（实验动物的替代、减少和优化）进行实验设计，并严格遵守实验动物伦理福利，保证动物福利，减少动物死亡，减轻动物痛苦。

推进合作伙伴合规管理

在稳步提升内部合规管理水平的同时，苑东生物以身作则，持续推进合作伙伴合规管理，将合规理念贯彻进与商业伙伴合作的全过程中，以实际行动引导商业伙伴履行合规责任。

与合作伙伴完成了《合法合规经营承诺书》的签署，合作伙伴不得有违反相关法律法规的行为，覆盖率100%；对供应商要求其履行不行贿不受贿的承诺，不与严重不诚信的供应商合作。并落实一系列的合规管理举措：



准入管理

1) 合规风险初评：在与新的商业伙伴开展合作前，收集合作伙伴基本信息，并就合作伙伴提供的基础资料结合其实际经营情况，进行现场调研及合规性检查，出具检查报表；

2) 加强商业伙伴调查(或尽职调查)，优选资质完备、信誉良好的商业伙伴建立合作关系



风险监测

1) 对于在合作的商业伙伴，从企业资质、经营状态、经营情况等维度了解商业伙伴的真实经营情况，并通过定期沟通了解商业伙伴最新动态。

2) 对商业伙伴进行现场合规运营审计，与其法人及相关业务负责人进行现场沟通，了解商业伙伴的真实经营情况。



退出管理

1) 对于无法完成整改或未合规经营的伙伴引导正常退出；

2) 对于突发性的合规事件，积极主动联系商业伙伴，协助进行处理；

3) 建立完善商业伙伴黑名单库，并备注相关事件及原因，保证黑名单库的完整及真实性。报告期内，苑东生物对171家商业伙伴进行合规调查，筛选合格供应商153家，剔除不合格供应商18家。





创新质造 以品质守护生命

- 创新驱动未来
- 严控质量，淬炼品质

SDGS回应



以创新为引擎，苑东生物聚焦全球未被满足的临床需求，通过战略布局、伦理坚守与风险管控，引领医药产业高质量发展。

公司秉承“以患者为中心、为人类健康沐浴阳光”的使命，持续深耕技术创新，打造国内领先、符合国际标准的研发及产业化平台。通过开展技术沉淀、丰富产品矩阵，为患者提供更安全、高效的药品，切实履行服务社会的责任担当。同时，我们积极促进产业上下游紧密合作，共同践行可持续发展战略，实现供应链各环节的协同发展与互利共赢。

创新驱动未来

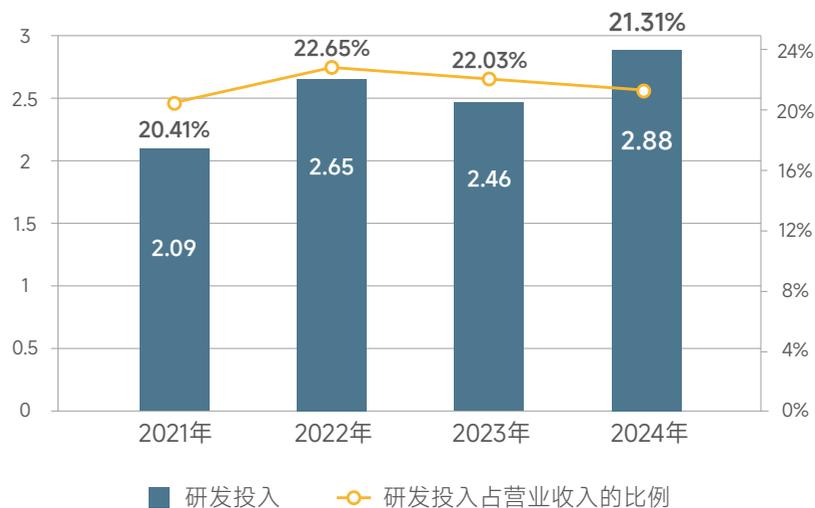
我们聚焦麻醉镇痛领域，兼顾心脑血管、抗肿瘤等临床亟需药物的开发，打造具有差异化临床优势的创新产品和高端制剂产品，以巩固和提升公司的市场竞争力。立足民生需求，坚持以科技赋能创新、以创新驱动发展，加强创新研发体系建设，加快科技成果落地转化，不断推出新产品上市，加强核心领域产品组合与迭代，更好地为广大患者服务。

高比例研发投入

公司重视创新发展，从组织架构、管控体系、外部合作研发机制、技术人员培养与激励机制等多方面建立了完善的研发体系，形成了良好的技术创新机制和文化。

公司保持高比例研发投入，近四年研发投入占营业收入比例均在20%以上，高于行业平均水平。2024年研发投入2.88亿元，占营业收入比例为21.31%。其中，费用化研发投入2.64亿元。公司加快创新转型步伐，新药研发投入为8,268.14万元，占总体研发投入比例30%。最近三个会计年度累计研发投入金额7.99亿元，累计研发投入占累计营业收入比例21.96%。

2021-2024年研发投入情况图



创新体系覆盖全产业链

苑东生物在上海、成都、眉山共设立了6个药物研究院，形成了覆盖化学原料药、高端仿制药、小分子创新药及生物药研发的全产业链。高研发投入叠加高研发转化效率，有力推动了公司创新研发实力的提升。



6大核心技术

公司面向临床亟需，坚持创新驱动，服务全球市场，聚焦麻醉镇痛，兼顾心脑血管、肿瘤、内分泌等重大疾病领域，依托持续的技术创新，已逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台，建立了药物晶型技术平台、缓控释技术平台、特药技术平台、创新药技术平台、鼻喷雾剂技术平台等关键技术平台，已形成药物晶型集成创新与产业化技术、创新药物结构设计合成及评价集成技术、缓控释及迟释技术、鼻喷给药制剂技术、制备工艺设计与精益控制技术、mRNA原料合成技术等6大类核心技术。



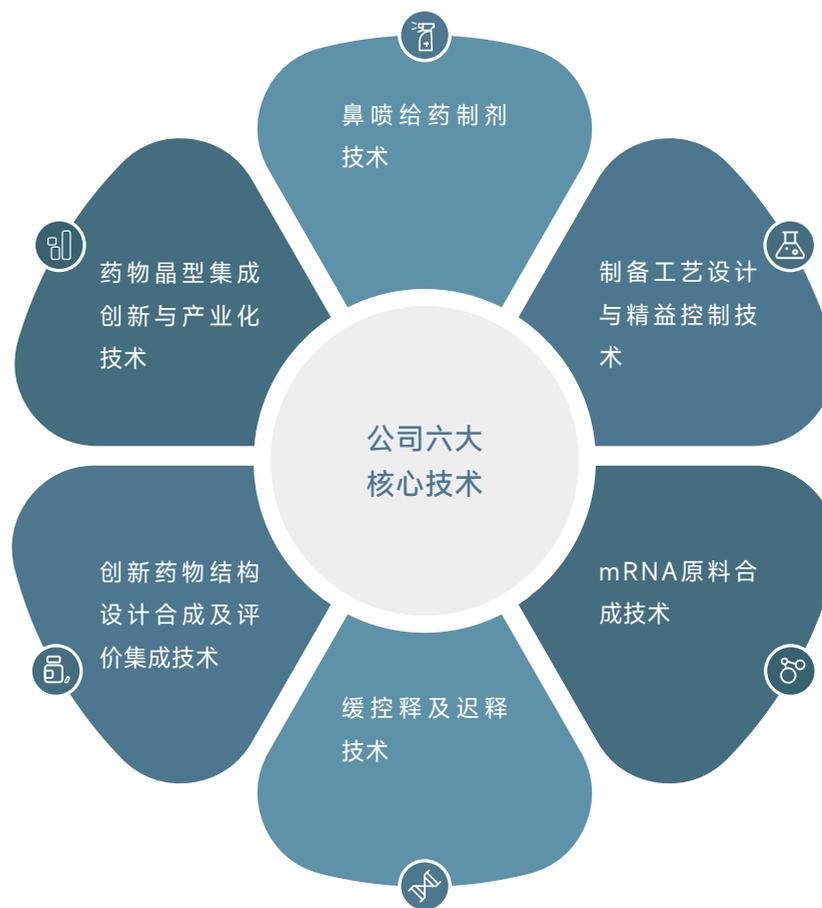
通过技术沉淀

已获授权发明专利 **142**项

其中

中国授权发明专利 **121**项

国外授权发明专利 **21**项



产品管线

依托技术创新，公司现已累计实现60个高端化学药品的产业化，超80%的产品为国家医保甲类或乙类产品，其中包括8个国内首仿产品；50个通过/视同通过一致性评价产品，其中13个为首家通过；并有12个药品中标国家集采。部分主要制剂产品如下：

领域	主要产品	适应症或功能主治	特点
麻醉镇痛	酒石酸布托啡诺注射液	治疗各种癌性疼痛、手术后疼痛	第二类精神药品，阿片受体激动拮抗剂中唯一用于术后镇痛的医保药品
	盐酸纳布啡注射液	作为镇痛药用于复合麻醉时的麻醉诱导	第二类精神药品，新一代阿片受体激动拮抗剂，安全性更高
	盐酸纳美芬注射液	逆转阿片类药物作用及类似物质过量的治疗	首仿上市
	盐酸纳洛酮注射液	阿片类受体拮抗药	首家通过一致性评价
	布洛芬注射液	成人和6个月及以上儿科治疗轻至中度疼痛，发热退热	首仿上市，首家通过一致性评价
	依托考昔片	骨关节炎急性期和慢性期的症状和体征	中标国家药品集中采购
心脑血管	盐酸去氧肾上腺素注射液	用于治疗麻醉时血管扩张引起的临床低血压	中选易短缺药和急救药联盟集采
	富马酸比索洛尔片	高血压、冠心病（心绞痛）	首家通过一致性评价，中标国家药品集中采购
	比索洛尔氨氯地平片	高血压	首仿，首家通过一致性评价
	达比加群酯胶囊	抗凝血药物	全新口服直接抗凝血药物，依从性好，视同通过一致性评价，中标国家药品集中采购
抗肿瘤	硫酸氢氯吡格雷片	预防动脉粥样硬化血栓形成事件	视同通过一致性评价，国家集采省级联盟续约中选20省
	伊班膦酸钠注射液	绝经后骨质疏松症，恶性肿瘤溶骨性骨转移引起的骨痛，预防乳腺癌骨转移，高钙血	中标国家药品集中采购，规格丰富
	乌苯美司胶囊	配合化疗、放疗及联合应用于白血病、多发性骨髓瘤、骨髓增生异常综合症及造血干细胞移植后，以及其它实体瘤患者	采用自主生产的已通过日本MF登记的原料药；口服制剂依从性好；规格丰富；10mg通过一致性评价
内分泌	瑞格列奈二甲双胍片（I）	改善成人2型糖尿病患者的血糖控制	首家通过一致性评价

制剂类药

在高端仿制药方面，近三年公司产品获批数量逐年递增，构建起较强的产品迭代能力。报告期内，新增获得盐酸纳布啡注射液、酒石酸布托啡诺注射液、比索洛尔氨氯地平片、盐酸尼卡地平注射液（美国ANDA）等13个高端仿制药生产批件，其中包含通过国际注册产品1项。

2024年新增获批制剂产品一览表

序号	产品名称	注册分类	功能主治、适应症
1	盐酸纳布啡注射液	化药 3 类	作为镇痛药用于复合麻醉时的麻醉诱导。
2	注射用尼可地尔	化药 3 类	不稳定型心绞痛。
3	酒石酸布托啡诺注射液	化药 3 类	用于治疗各种癌性疼痛、手术后疼痛。
4	比索洛尔氨氯地平片	化药 4 类	作为高血压治疗的替代疗法，用于目前同时服用与复方制剂剂量相同的单药且血压控制良好的患者。
5	贝前列素钠片	化药 4 类	改善慢性动脉闭塞性疾病引起的溃疡、间歇性跛行、疼痛和冷感等症状。
6	吲哚布芬片	化药 3 类	动脉硬化引起的缺血性心血管病变、缺血性脑血管病变，静脉血栓形成；也可用于血液透析时预防血栓形成。
7	奥卡西平口服混悬液	化药 4 类	用于治疗原发性全面性强直 - 阵挛发作和部分性发作，伴有或不伴有继发性全面性发作。适用于成年人和 2 岁以上儿童。
8	复方甘草酸苷片	化药 4 类	治疗慢性肝病，改善肝功能异常。可用于治疗湿疹、皮肤炎、斑秃。
9	盐酸丙卡特罗口服溶液	化药 4 类	用于缓解下述疾病的呼吸道阻塞性障碍引起的呼吸困难等症状：支气管哮喘、慢性支气管炎、急性支气管炎、喘息性支气管炎。
10	马来酸氟伏沙明片	化药 4 类	用于：1. 抑郁症；2. 强迫症。
11	盐酸尼卡地平注射液	美国 ANDA	用于口服药物不可用时高血压的短期治疗。
12	枸橼酸钾缓释片	化药 3 类	用于肾小管性酸中毒伴钙结石、任何病因引起的低枸橼酸尿所致的草酸钙肾结石、伴有或不伴有钙结石的尿酸结石。
13	磷酸芦可替尼片	化药 4 类	用于：1、骨髓纤维化。用于中危或高危的原发性骨髓纤维化（PMF）（亦称为慢性特发性骨髓纤维化）、真性红细胞增多症继发的骨髓纤维化（PPV-MF）或原发性血小板增多症继发的骨髓纤维化（PET-MF）的成年患者，治疗疾病相关脾肿大或疾病相关症状。 2、移植物抗宿主病。用于治疗对糖皮质激素或其他系统治疗应答不充分的 12 岁及以上急性移植物抗宿主病（急性 GVHD）或慢性移植物抗宿主病（慢性 GVHD）患者。

原料药

新获得包括吲哚布芬原料、磷酸芦可替尼、罗替高汀、盐酸尼卡地平在内的18个国内外原料药批准生产。

2024年新增获批原料药一览表

序号	名称	类型	获批情况
1	盐酸尼卡地平	DMF	通过关联审评
2	阿瑞匹坦	原料药	欧盟 CEP 获批
3	吲哚布芬	原料药	转 A
4	他达拉非	原料药	转 A
5	马罗匹坦游离碱	原料药	欧洲 24 国 DCP 程序获批 & 英国获批
6	阿帕他胺	原料药	转 A
7	罗替高汀	原料药	转 A
8	达可替尼	原料药	转 A
9	阿昔替尼	原料药	转 A
10	苯磺酸瑞马唑仑	原料药	转 A
11	盐酸贝尼地平	原料药	转 A
12	依托考昔 (I 晶型)	原料药	转 A
13	盐酸咪达唑仑	原料药	转 A
14	枸橼酸马罗匹坦	原料药	通过关联审评
15	奥沙西洋	原料药	转 A
16	磷酸芦可替尼	原料药	转 A
17	精氨酸培哌普利	原料药	转 A
18	非罗考昔	原料药	通过关联审评

在研项目

2024年公司研发投入约**2.9**亿元，占营业收入比例为**21.31%**。
新药研发投入为**8,268.14**万元，占总体研发投入比例近**30%**，围绕麻醉镇痛、心脑血管、抗肿瘤等五大重点领域，苑东布局在研项目**80**余个，报告期内，提交国内外制剂注册申请（含临床申请）、原料药备案登记**30**余个，构建了良性的产品迭代能力，确保公司可持续发展。

公司正加快创新药研发，目前有十余项1类新药处于研发进程中。

在小分子新药方面，公司持续深耕麻醉镇痛领域小分子创新药物的开发，通过内部研发与外部合作相结合，推动多个麻醉、镇痛小分子新药项目进入临床前或临床中的不同研究阶段，布局麻醉镇痛创新药早期品种，形成品种管线与技术壁垒。同时，公司对现有小分子临床在研药物数据进行全面、深入的评估，对确有显著临床优势的品种，择优快速推进。

在生物药方面，公司以抗体技术和生物偶联技术为主，聚焦抗肿瘤、麻醉镇痛和免疫类疾病；以快速跟进有临床价值、成药性高的潜力靶点为管线布局策略，以抗体筛选评价技术和抗体工程化技术为核心技术，完善Uni-Con技术平台，赋能BIC（best-in-class）和FIC（first-in-class）偶联药物的开发。

在改良型新药方面，结合平台技术的开发，重点关注麻醉药品精神药品的改良制剂以及鼻给药途径的制剂开发，开发具有明确临床优势的产品。

高壁垒复杂制剂和新药研发取得突破

● 精麻管线布局

公司依托建立的精麻特药技术平台储备了丰富的一类 and 二类管制精麻特药产品管线。报告期内，公司加大资源投入加快精麻特药产品产业化步伐，共完成咪达唑仑口服溶液、氨酚羟考酮缓释片、硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊等6个产品申报生产，盐酸纳布啡注射液、酒石酸布托啡诺注射液2个产品获批生产。

● 改良型新药研发

完成水合氯醛口服溶液、氨酚羟考酮缓释片国内首家申报生产。此外，还有EP-0203XR等多个有特色的改良型新药在研，为临床治疗提供更多优化选择。

● 复杂制剂研发

公司加强鼻喷雾剂技术平台建设，全面布局单剂量鼻喷及多剂量鼻喷制剂产品管线。本报告期内新增4个产品立项，目前共有9个鼻喷剂在研，其中盐酸纳洛酮鼻喷剂产品已于2024年9月申报美国FDA，加快推动复杂制剂国际化。

● 小分子创新药研发

优格列汀片III期单药临床试验已取得临床试验报告，达到预期目标；EP-0108胶囊已获得CDE临床试验默示许可，用于治疗恶性血液系统肿瘤；EP-0146片已先后获得CDE和FDA的临床试验默示许可，用于治疗晚期实体瘤；高选择性PARP1抑制剂EP-0186片已提交CDE临床试验申请，并于2025年1月提交FDA临床试验申请，目前均已受理，用于晚期实体瘤的治疗。公司将在获得临床试验许可之后，充分评估竞争优势择优推进临床试验。

● 生物创新药

报告期内，麻醉镇痛领域EP-9001A单抗注射液已完成Ib期临床研究；ADC创新药YLSH003已完成临床前研究工作正在进行IND申报准备。

部分在研新药进展情况表

研发项目 (含一致性评价项目)	注册分类	适应症 或功能主治	研发(注册) 所处阶段
EP-9001A	生物药1类	麻醉镇痛	已完成Ib期临床研究
CX1001	化药1类	糖尿病	完成III期单药临床试验并取得临床试验报告, 达到预期目标
EP-0186O+A	化药1类	抗肿瘤	申报中国+美国IND, 2025年均已获得临床默许
EP-0009XR	化药2类	麻醉镇痛	已提交注册申请
EP-0203XR	化药2类	麻醉镇痛	已申报临床
EP-0170T (I) +EP-0170T (II)	化药2类	心血管	申报中国IND, 已获得临床默许
EP-0206SI	化药2类	呼吸系统	临床前研究

2024年荣获国际医药服务产业创新发展大会
药品研发综合实力排行榜100强

连续4年荣获中国医药工业信息中心授予的
“中国医药研发产品线最佳工业企业”称号。



围绕药品创新发展的技术突破

围绕药品创新研究，形成的药物晶型集成创新与产业化技术、创新药物结构设计合成及评价集成技术、缓控释及迟释技术、制备工艺设计与精益控制技术、鼻喷给药制剂技术等6大类核心技术，也在不断积累沉淀，形成的专利及技术先进性如下：



药物晶型集成创新及产业化技术

技术构成

- 1、等电点梯度调节结晶产业化技术
- 2、诱导沉淀结晶产业化技术
- 3、低温固态控温结晶产业化技术
- 4、降温溶析耦合结晶产业化技术

授权专利

32项，其中PCT 9项

技术水平

- 1、1个新晶型原料药获批，1个新晶型原料药已申报，1个新晶型品种处于注册批生产阶段，多个新晶型品种陆续取得突破；
- 2、药物晶型研究中心获得 CNAS 复评审认可，高效精准地为苑东生物内外部客户提供优质的服务；
- 3、主研的“晶型药物创制平台及产业化”项目通过第三方成果评价，整体技术水平达到国际领先；
- 4、2024年新申请10项晶型发明专利，新授权12项晶型发明专利。



创新药物结构设计合成及评价集成技术

技术构成

- 1、计算机辅助药物设计技术
- 2、药效、药代、毒理等筛选技术
- 3、抗体构建技术、双抗开发技术、细胞培养和纯化技术

授权专利

46项，其中PCT 12项

技术水平

- 1、公司聚焦麻醉镇痛领域创新药的开发；
- 2、构建并完善麻醉、镇痛生物学、药物化学、转化医学以及临床医学四位一体的创新药研发特色平台；
- 3、部署并探索生物医药大模型以及各类AI工具在新药开发各个阶段的使用。

 缓控释及迟释技术

技术构成

- 1、骨架型缓控释制剂技术
- 2、膜控型缓控释制剂技术
- 3、长效注射剂技术
- 4、干混悬剂微丸技术

授权专利

技术秘密

技术水平

- 1、报告期内，2个缓释制剂完成临床研究，已申报生产；2个缓释制剂正在开展小试研究；热熔挤出技术完成1个产品的申报生产；
- 2、盐酸美金刚缓释胶囊持续稳定产业化生产；
- 3、1个肠溶干混悬剂微丸获得生产批件；
- 4、多个长效注射剂品种在研，其中1个完成放大生产。

 鼻喷给药制剂技术

技术构成

- 1、鼻喷制剂技术
- 2、鼻喷相关检测技术

授权专利

技术秘密

技术水平

- 1、9个鼻喷制剂在研；
- 2、2024年新申请1项制剂发明专利。

 制备工艺设计与精益控制技术

技术构成

- 1、原料药工艺路线设计技术
- 2、特殊反应自动化控制技术
- 3、制剂处方设计筛选技术

授权专利

62项

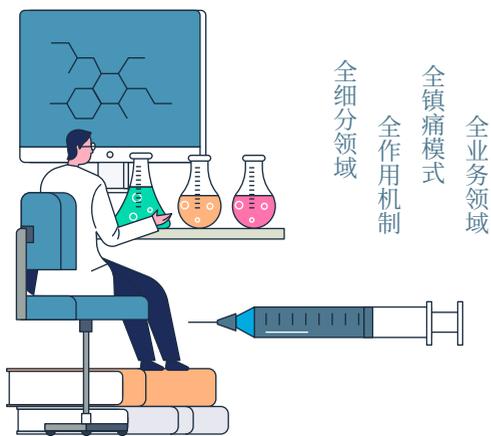
技术水平

- 1、采用原料药工艺路线设计技术和特殊反应自动化控制技术，获得以下成果：
建立了微反应连续流技术平台，成功实现甲磺酸达比加群酯关键物料微反应合成技术的突破，运用该技术成功的拓展CDMO项目2个；通过氢化反应自动化控制技术，完成了十多个特色原料药的产业化生产；
- 2、采用制剂处方设计筛选技术获得以下成果：
3个注射液产品获得生产批件；完成1个注射液申报（不含补充申请）；多个高难度注射液在研。

竞争优势

苑东生物按照“全细分领域、全作用机制、全镇痛模式、全业务领域”策略构建有竞争力的麻醉镇痛用药产品管线。

作为国家定点精神药品生产基地，公司在麻醉镇痛领域深入布局，围绕不同临床适应症、疼痛等级和作用机制，打造了丰富且极具竞争力的产品管线。截止本报告日，公司已上市麻醉镇痛及相关领域产品16个，其中，盐酸纳布啡注射液、酒石酸布托啡诺注射液均为国家第二类精神药品，盐酸纳美芬注射液获美国食品药品监督管理局（FDA）批准上市。在研品种方面，公司规划了麻醉镇痛在研产品20余个，其中氨酚羟考酮缓释片、硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊作为公司重大品种，具有较高的技术壁垒，现已进入临床研究阶段，这些产品的陆续上市将进一步提升公司麻醉镇痛产品管线综合竞争力。



苑东生物麻醉镇痛领域主要在研品种

序号	项目名称	注册分类	领域	进展或阶段性成果
1	EP-9001A	生物药1类	麻醉镇痛	已完成Ib期临床研究
2	EP-0009XR	化药2类	麻醉镇痛	已提交注册申请
3	EP-0203XR	化药2类	麻醉镇痛	已申报临床
4	EP-0153I+EP-0153A	化药3类	麻醉镇痛	药学研究
5	硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊	化药3类	麻醉镇痛	已提交注册申请
6	水合氯醛灌肠剂	化药3类	麻醉镇痛	已提交注册申请
7	咪达唑仑口服溶液+原料	化药3类	麻醉镇痛	已提交注册申请
8	盐酸麻黄碱注射液	化药3类	麻醉镇痛	已提交注册申请
9	苯磺酸瑞马唑仑注射剂+原料	化药4类	麻醉镇痛	已提交注册申请
10	EP-0185SP	化药4类	麻醉镇痛	药学研究
11	盐酸乙哌立松片+原料	化药4类	麻醉镇痛	已提交注册申请
12	EP-0157I+EP-0157A	化药4类	麻醉镇痛	药学研究
13	苯磺酸美洛加巴林片+原料	化药4类	麻醉镇痛	已提交注册申请

米内数据显示，公司多个麻醉镇痛领域产品市场占有率位居前列，逐步树立苑东麻醉镇痛品牌地位。同时，在慢病领域，公司围绕心脑血管、抗肿瘤、内分泌等细分领域多方位布局，富马酸比索洛尔片等多个产品实现了国产替代。米内网全国重点省市公立医院数据库2024年数据显示，公司已上市产品具有较强的市场竞争力，麻醉镇痛等多领域产品市场占有率位居前列。具体如下：

2024年麻醉镇痛领域5个产品排名前三



数据来源：米内网，2024年重点省市公立样本医院数据库

共推行业发展

我们积极推进全球战略布局、携手海内外各界伙伴，加大科技创新投入，深化与国内外科研机构的合作，深度参与行业共建。不断提升科研水平和创新能力，为全人类健康事业带来积极贡献。

产学研合作推动技术创新和成果转化

企业、科研机构、高等院校等创新主体要有机结合起来，才能形成面向未来发展前沿的科技创新合力，为发展“源头创新”创造有利的环境和条件。我们和国内一流的科研院所如四川大学、天津大学、中科院上海药物研究所等展开深入的交流合作。

与高校合作培养人才

与四川大学华西药学院、兰州大学药学院、四川师范大学等高校联合建立实践教育基地，开展大学生培养实践项目，为学生提供产业实践见习机会，助力人才链与产业链衔接。

与企业成立合作公司

和成都先导共同投资设立四川先东制药有限公司，打造小核酸药物CDMO服务平台，提供商业化的小核酸原料药CDMO服务。

此外，苑东生物建立了

博士后工作站

苑东书院

产学研联合实验室

三大人才培养载体，为产学研合作提供了人才培养与交流的平台。



上下游企业合作

公司持续增加采购金额及采购企业数量，以企业产业链发展带动供应链增长。2024年公司营业收入13.5亿元，直接采购金额近4.28亿，全国供应商共1489余家，累计推动就业人数增加上千人，带动周边上下游经济发展达数十亿元。

行业交流

创新是引领发展的第一动力，合作是实现共赢的关键桥梁。在自身发展的同时，公司积极参与医药会议、沙龙、访谈等，分享先进经验，助力行业技术进步和发展变革，共推行业创新发展。



2024年10月11日至13日，“2024年化学反应与制药工艺国际会议”在成都隆重举行。本次会议由中国化学会工艺化学专业委员会和四川大学主办，苑东生物等企业协办。会议以“创新赋能药物智造”为主题，旨在推动有机化学基础研究与制药工业的深度融合，加速我国药物先进制造和新药创制的快速发展。

严控质量，淬炼品质

公司秉持“质量是苑东的生命”，通过全链条管控，在研发中设计质量，在制造中生产质量，在经营中保证质量，为患者提供值得信赖的产品。

质量管理体系

公司建立了从药物研发到商业化生产的完整质量管理体系，实现无缝衔接并严格执行，在药品规模化生产管理和质量控制方面积累了丰富的实践经验。以信息化推动G-L-C模式（G合规，L精益，C文化）的药品质量管理模式，切实提升质量管理效果，成就产品质量，保护患者利益。



质量管理认证

公司质量管理团队多次获得优秀成果奖等荣誉奖项。报告期内，公司圆满完成了质量管理体系换证审核工作，并顺利取得了GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证证书。



原料与制剂一体化产业链

公司建立了化学原料药与制剂一体化产业链，我们多个化学制剂产品的原料药实现自主供应，有利于公司制剂产品的质量稳定、供货稳定以及研发速度提升。近年来，随着一致性评价、国家药品集中采购、关联审评等政策出台，原料药在产业链中的重要性提升，公司的原料药与制剂一体化产业链优势突显。同时，基于公司建立研发平台技术以及积累的国内外客户，公司持续在产业链上战略性拓展CMO/CDMO、中间体业务，现已具备较强的产业链整合和拓展能力。

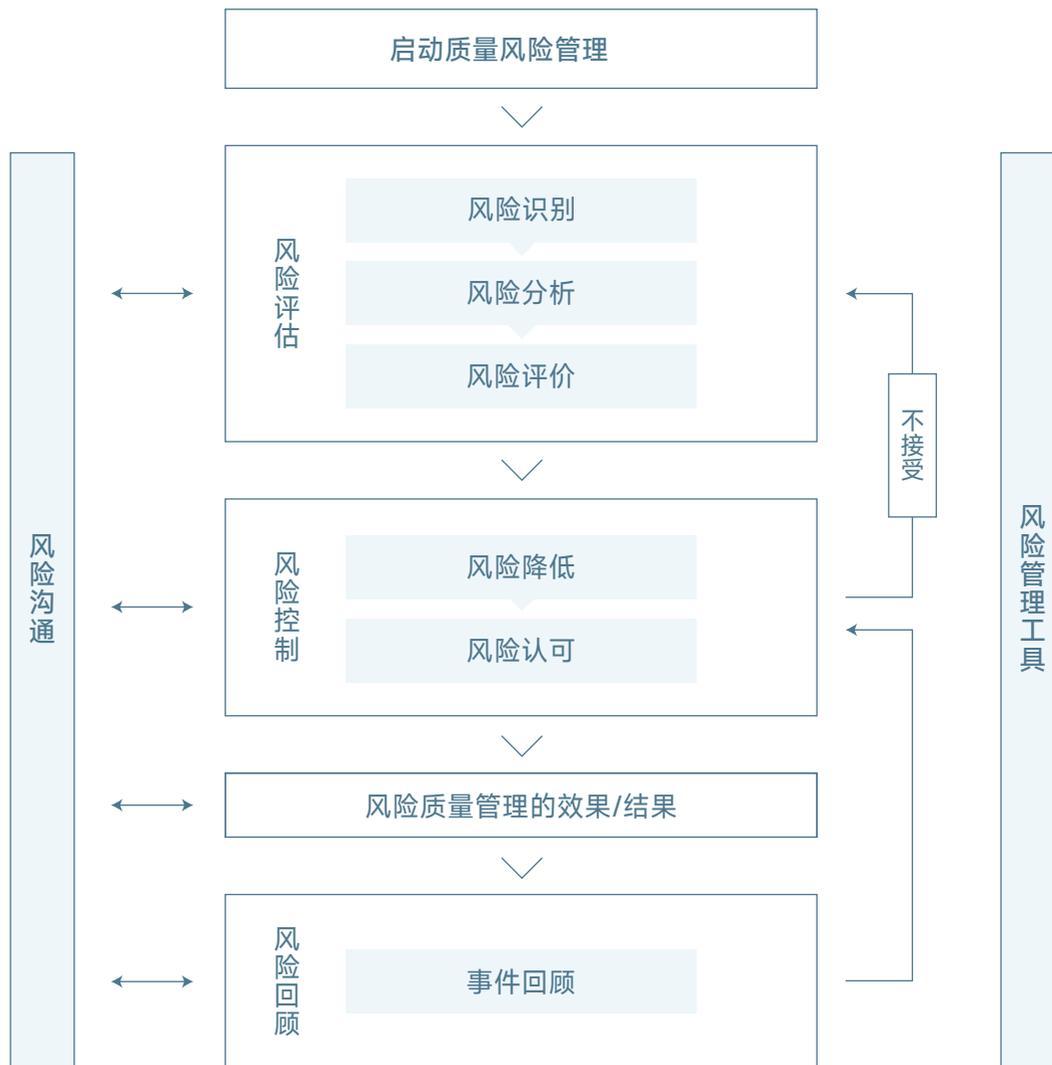


风险管理

以国际标准为基准，实现从研发到交付的全生命周期质量零缺陷。

公司质量风险管理的核心是保护患者利益。风险管理贯穿于产品的全生命周期，在整个药品生命周期中通过前瞻或回顾风险管理方式，确保能持续稳定地生产出符合预定用途、批准工艺和质量标准要求的药品。

报告期内，公司严格按照相关文件要求基于时间或事件进行了质量风险控制，包括但不限于动态监测、自检、回顾等手段；基于不同风险等级进行不同的风险工具运用与调查，保证所有质量风险得到有效控制。



质量风险管理图

研发质量管理

苑东生物建立了覆盖药物研发到商业化生产的完整质量管理体系，可无缝衔接并严格执行，在药品成果转化、规模化生产管理和质量控制方面积累了丰富的经验。

公司制剂研发与生产基地按照中国新版GMP、美国及欧盟cGMP标准设计和建设，小容量注射剂生产线通过美国FDA认证。

全年公司累计通过**13**次GMP符合性检查和**8**次注册核查及多次生产许可检查，通过率**100%**。



2024年2月24日至25日，中国合格评定国家认可委员会（CNAS）委派专家组，对成都硕德药业有限公司晶型研究中心进行现场监督评审，评审顺利通过。

产品质量管理

公司成立药物警戒部，全面建立了药物警戒工作体系，对药品进行从研发到上市后全生命周期不良反应监测和报告；制定了较为完善的药品投诉处理、产品召回流程；公司经营质量稳步提升，发展韧劲持续显现。

生产质量管理

公司建立了完整的GMP体系及组织架构，对产品上市后生命周期进行管理。成立了质量管理部门（质量保证部（QA）和质量控制部（QC）），并配备了充足的管理及检验人员和设备设施，对所有的生产、质量活动及时、真实地记录并保存，确保所有产品合规、合法、合格。

公司原料药质量体系通过美国、欧盟、韩国等认证；小容量注射剂生产线通过美国FDA现场检查；原料药、片剂、胶囊剂、散剂、小容量注射剂和冻干粉针剂生产线均通过了GMP符合性检查，全资子公司硕德药业新增口服溶液剂生产线通过GMP符合性检查，保障了产业链的自主可控。

建立了包括“质量、环境、职业健康安全管理”（QES）、“能源管理体系”（ISO50001）等在内的一套完整的质量管理体系并持续优化。报告期内，通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系复认证。



质量管理团队在第45次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会上，凭借在检验方法开发、提高成品得率、控制产品质量等领域的技术攻关，荣获3项一等成果奖及6项优秀成果奖。

信息化赋能药品研产

在技术创新体系的基础上，苑东生物积极引入数字化、信息化、智能技术赋能药物开发与产业化，推动药品研产和信息技术深度融合。

在技术创新端，充分运用信息技术建立起从药物筛选、分子生成、分子对接和成药性评价等多个环节的集成式新药发现技术平台，实现药物的高效开发，并启动AI技术本地化部署。在技术转化端，引入高度离散集成的控制系统（BMS），数据采集与监控系统（SCADA）、仓储管理系统（WMS）+自动化物流系统（WCS）、过程控制系统（PCS）、环境监测系统（EMS）、时钟同步系统等数字化、信息化系统，实现制造过程动态在线监控和全过程数字化管理，致力于药物研产过程动态在线监控和全过程管理。

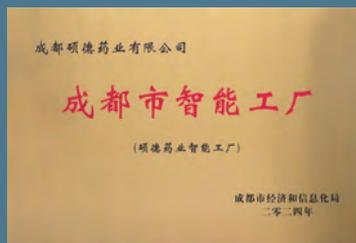


全资子公司硕德药业通过成都市经信局“2024年成都市智能工厂”认定

全资子公司硕德药业通过“智能制造能力成熟度叁级认证”

苑东生物与全资子公司硕德药业通过中国电子信息行业联合会评定的“数据管理能力成熟度二级证书”

全资子公司硕德药业获得成都高新区2024年度“智改数转”十佳优秀应用场景



2024年成都市智能工厂



智能制造能力成熟度叁级认证



数据管理能力成熟度二级证书



成都高新区2024年度“智改数转”十佳优秀应用场景



标准领航

苑东生物的国际答卷

- 国际化战略
- 国际化认证
- 国际化实施载体
- 原料药国际化
- 高端制剂国际化
- 创新药国际化

SDGS回应



苑东生物致力于成为全球麻醉镇痛领域领军企业，国际化促发展是公司既定战略目标。苑东国际化战略是从原料药和高端制剂国际化布局实施开始，目前，原料药方面，我们拥有欧美日等主流市场的国际cGMP认证，主要产品富马酸比索洛尔、非罗考昔、盐酸纳美芬、盐酸尼卡地平、罗替高汀等已通过欧盟、日本或美国FDA认证，产品已经销往包括欧美日等主流市场在内的全球40多个国家和地区；高端制剂方面，盐酸纳美芬注射液、盐酸尼卡地平注射液获得FDA注册批准并出口美国。此外，我们还布局了EP-0112T鼻喷剂、EP-0113T鼻喷剂等高端制剂产品。

未来，我们的目标是让自主研发的创新药进入国际市场，更重要的是实现我们“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，将中国的优质产品和品牌文化传播到世界各地，为中国创造和中国品牌争光争彩。

国际化战略

立足中国，面向全球。苑东生物始终坚定实施国际化三步走战略，第一步是原料药国际化，第二步是制剂国际化，第三步是创新药国际化。建立起从药品研发、注册、制造全链条国际标准技术创新体系，构建“原料药+制剂一体化”产业优势，打通制药上下游，实现制药“芯片”——原料药的自主供应，提升药品质量和药物研发速度、确保供货稳定，推动更多优质药品走向世界，为全球患者提供更多、更好的治疗选择。公司也将积极响应全球健康需求，与国际伙伴紧密合作，共同推动医药健康产业发展。

国际化认证



原料药通过欧盟CEP、美国FDA认证



高端制剂通过美国FDA认证

国际化实施载体

硕德药业“重大疾病领域创新药物系列产品产业化基地”和“国际化标准的医药研发技术平台及高端化学药制剂产业化”，是公司化学制剂国际化战略的实施载体，旨在建立符合国际高标准的研究生产平台，推动重大疾病领域创新药物及高端化学药制剂的产业化，提升公司在国际医药市场的竞争力。

项目基地按照美国cGMP，欧盟EUGMP标准搭建了相应的生产质量管理体系，核心管理和技术团队均具有国际化认证和运营管理经验。高端制剂盐酸尼卡地平注射液首次出口美国，标志着公司从原料药到制剂质量管理水平全面达到国际标准，是苑东生物国际化战略的重要一步。



原料药国际化

早在2011年，苑东生物就已开始着手布局原料药国际化，建设了符合国际制药标准的原料药研产基地——四川青木制药有限公司。

青木制药以原料药绿色技术制备推动企业高质量发展，持续开展不对称反应合成、微通道连续流、酶催化等绿色技术，实现40余个特色原料药产业化，先后推动了富马酸比索洛尔、乌苯美司等17项原料药完成国际注册/认证，12项原料药出口主流国际市场。

同时，为了突破单一市场的限制，分散市场风险。苑东生物不断加大国际市场的开拓，原料药全资子公司青木制药多次亮相国内、国际原料药展会，不断拓展国内外优质客户合作机会，已与波兰、俄罗斯、巴基斯坦、印度、埃及等多个“一带一路”国家/地区开展业务。罗替高汀、马罗匹坦等特色原料药在欧盟获批，目前已完成多款特色原料药的国际注册。



2024年6月19日至21日，第二十二届世界制药原料中国展（CPHI China 2024）在上海浦东新国际博览中心举行。苑东生物携手青木制药再次亮相这一全球瞩目的行业盛会。本届展会聚集近3,500余家国内外知名展商，以近22万平方米的展示规模构建国内外企业深度交流的双向贸易平台，为行业发展蓄势赋能。

报告期内，公司新增5项原料药获批国际注册：

盐酸尼卡地平原料药获得FDA批准

阿瑞匹坦原料药获得欧盟CEP批准

马罗匹坦游离碱完成欧洲24国DCP程序注册及英国注册并获批

非罗考昔原料药和枸橼酸马罗匹坦原料药支持制剂客户完成澳大利亚联合申报并获批

同时，在研项目舒更葡糖钠、阿福拉纳完成FDA的DMF备案，甲磺酸达比加群酯原料药完成欧洲CEP注册受理，枸橼酸马罗匹坦完成欧洲ASMF注册受理，马罗匹坦游离碱完成瑞士注册受理，其他国际化原料药研发项目按计划推进中。

高端制剂国际化

高端制剂国际化的苑东特色是“快”和“稳”。公司自2016年成立全资子公司成都硕德药业并逐渐开始布局高端制剂国际化业务，结合自身优势重点打造具有苑东特色的阿片解毒剂和急救药产品管线，同时布局突破原研晶型和制剂专利的大品种、高壁垒的复杂制剂和特色的505 (b) (2) 产品。

在制剂制造上，公司拥有注射剂及固体制剂（含OEB4/5）、口服溶液、鼻喷剂、预充针剂等规模化生产能力，其中小容量注射剂生产线已通过美国FDA认证。

继盐酸纳美芬注射液于2023年11月获得美国FDA上市批准，实现了制剂国际化从0到1的突破后，2024年9月6日，公司盐酸尼卡地平注射液ANDA申请获得美国FDA正式批准，9月19日即实现了首单出口美国。

回溯盐酸尼卡地平注射液的国际化之路，从立项到FDA获批用时45个月，从获批到首批出口美国仅13天。时间上的“快”，以及在应对审评挑战时的“稳”，背后都折射出苑东生物对长期主义的执着追求，以及脚踏实地的战略布局。意味着苑东已从药品研发、注册、生产、营销全链条建立起一个完整的国际化体系，生产质量管理体系通过了全球公认的药品质量监管最权威、最严格的机构——FDA的认证检查。



盐酸尼卡地平注射液获得美国食品药品监督管理局(FDA)批准上市，并发售至美国，迎来国际化战略的又一里程碑。

高端制剂产品成功走向国际市场，向世界展现了苑东生物的品牌和实力，为公司发展打造新的增长极。其他高端复杂制剂产品研发进度也在加快推进，仿制药EP-0160I已于2024年6月提交了ANDA申请，其原料EP-0124A同步提交了DMF申请；单剂量纳洛酮鼻喷剂ANDA申报于2024年9月完成，EP-0125SP按计划推进BE研究；EP-0113T鼻喷剂通过处方工艺设计和配套装置选择达到快速起效的临床效果，已开发出具有优势的新处方，并与FDA开展了体外BE方案沟通和确认。

目前在研国际化项目16项，主要制剂国际化产品管线布局如下：

序号	项目名称	治疗领域	当前阶段	注册分类	适应症
1	盐酸纳洛酮鼻喷剂 (原 EP-0112T)	麻醉镇痛	已提交注册申请	ANDA	已知或疑似阿片类药物过量的急救治疗，表现为呼吸和 / 或中枢神经系统抑制。
2	EP-0113T	麻醉镇痛	药学研究	ANDA	已知或疑似阿片类药物过量的急救治疗，表现为呼吸和 / 或中枢神经系统抑制。
3	EP-0125SP	血液和造血器官药	药学研究	ANDA	维生素 B12 缺乏的补充治疗
4	EP-0124A+EP-0160I	解毒剂	已提交注册申请	ANDA	儿童和成人获得性高铁血红蛋白血症
5	EP-0216I	心血管	药学研究	ANDA	过敏反应 (I 型) 的紧急治疗；成人感染性休克引起的低血压。

报告期内呈交监管部门（国外）审批的产品情况

序号	产品名称	国家、地区	申报类别	申请编号	进展情况
1	EP-0146 片	美国	IND	169962	获得美国 FDA 临床默许
2	EP-0160I	美国	ANDA	219550	已提交注册申请
3	EP-0124A	美国	DMF	039341	可参引，等待审评
4	EP-0122T	美国	ANDA	219783	申报上市：审评中
5	枸橼酸马罗匹坦	欧洲	欧洲 ASMF	EU/ASMF/00754	关联审评中
6	甲磺酸达比加群酯	欧盟	欧盟 CEP	CEP2024-115	审评中
7	马罗匹坦游离碱 *	瑞士	ASMF	/	关联审评中
8	舒更葡糖钠	美国	DMF	40158	可参引，等待审评
9	阿福拉纳	美国	VMF	6618	可参引，等待审评

注*马罗匹坦游离碱是通过DCP程序递交，ASMF号申请是非强制

创新药国际化

公司不断提升研发水平和创新能力，持续深耕医药研发领域，以提升创新能力为核心引擎，全力打造具备国际竞争力的医药产品集群。我们志在突破“中国制造”的传统框架，通过自主研发创新药进军国际市场，推动中国医药产业向“中国创造”转型升级，让全球患者共享中国医药创新成果。

在发展模式上，公司采用“仿创结合”策略，深度挖掘麻醉镇痛领域的技术积淀，将其转化为开拓国际市场的核心竞争力。仿制药业务作为国际市场的先行军，凭借高质量产品快速积累海外市场经验、树立品牌口碑；创新药研发则作为核心攻坚力量，聚焦全球未满足的临床需求，打造差异化产品，构建独特的竞争优势。

苑东生物的1类创新药EP-0146片（实体瘤治疗）同时申报中国与美国IND，标志着创新药国际化的开端。公司计划通过“仿创结合”模式，将麻醉镇痛领域的技术积累转化为全球竞争力。目前已完成EP-0146片在美国的临床申报。





生态药企

从绿色工厂到零碳未来

- 环境管理合规
- 提升资源利用效率
- 严控污染排放
- 践行绿色办公
- 应对气候变化

SDGS回应



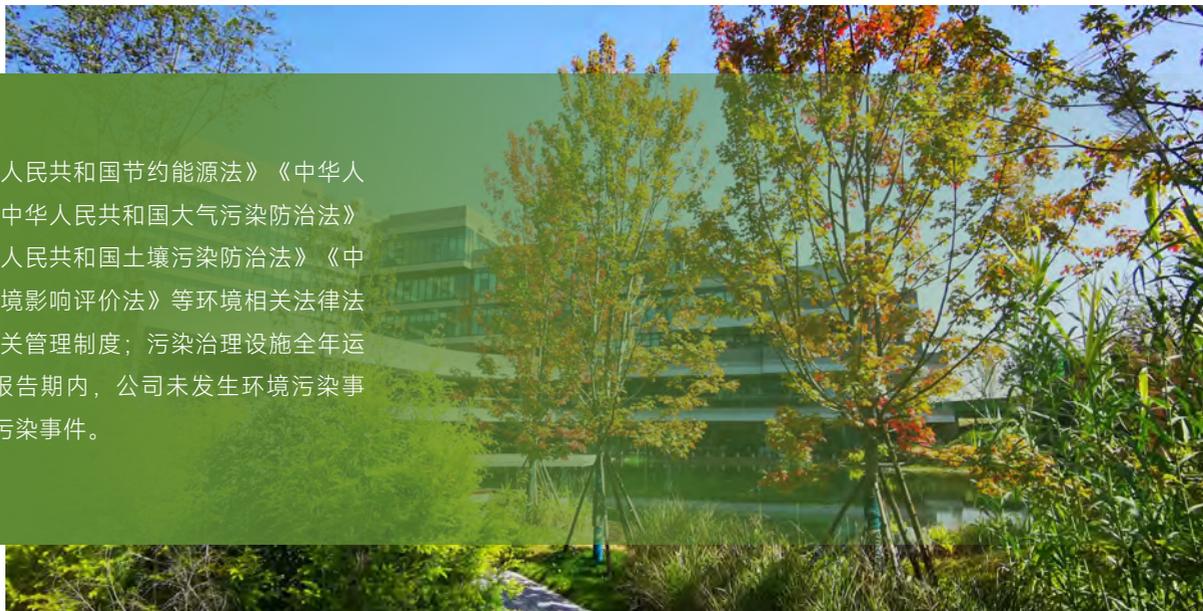
苑东生物将绿色发展纳入战略核心，通过体系化管控、全员参与和技术创新，守护生态环境，迈向“双碳”未来。

苑东生物及子公司高度重视环境保护工作，遵循清洁生产与末端治理相结合的污染防治工作原则，努力打造绿色环保、健康、可持续发展的生物医药企业。企业已建立涵盖质量、环境、职业健康安全、能源管理在内的绿色管理体系，已通过环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、安全生产标准化三级企业考评等多项认证，在坚守质量、安全的同时，始终遵守环境保护管理相关法律、法规及规范性文件的规定，合规处理和排放污染物，减少能源浪费，提高资源使用效率，关注气候变化，助力实现“双碳”目标。

2024年度，公司环保投入1151万元（含运行维护和设备改造费用），采购绿电3146.77万度，“三废”治理100%达标、无重大安全事故发生。

环境管理合规

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境相关法律法规及行业标准，建立了健全的环境保护责任体系及相关管理制度；污染治理设施全年运行正常，污染物达标排放，固体废弃物合规处置。报告期内，公司未发生环境污染事件、无环境行政处罚、全年运行中也未发生外部环境污染事件。



报告期内公司及全资子公司取得的环评批复及验收情况：

青木制药	
项目	环评批复及验收情况
环保治理设施 升级改造项目	<p>2024年1月项目立项，拟采用冷凝和焚烧工艺，对废气集中深度治理。 项目备案号：川投资备【2401-511402-07-02-674739】JXQB-0004号。</p> <p>2024年3月8日，项目完成《建设项目环境影响登记表》。登记表备案号：202451140200000065。</p>
特色原料药绿色 生产技术改造项目	<p>2024年8月20日，项目完成固定资产投资项目备案。备案号：川投资备【2408-511402-07-02-486799】JXQB-0436号。</p> <p>2025年5月13日取得环评批复。 环评批复号：眉市环建函【2025】29号。</p>

硕德药业	
项目	环评批复及验收情况
高端制剂车间 产能提升技改 项目	<p>2022年10月24日项目取得成都市生态环境局签发的环境影响报告表的批复，备案号：成环审(承诺)〔2022〕31号。</p> <p>2024年12月23日取得高端制剂车间产能提升技改项目竣工环境保护验收意见，已于2024年12月验收公示。</p>
特殊剂型生产 线技改项目	<p>2022年10月24日项目取得成都市生态环境局签发的环境影响报告表的批复，备案号：成环审(承诺)〔2022〕32号。</p> <p>2024年9月13日取得高端制剂车间产能提升技改项目竣工环境保护验收意见，已于2024年9月验收公示。</p>
复杂制剂产业 化技改项目	<p>2024年12月25日项目取得成都市生态环境局签发的环境影响报告表的批复，备案号：成环审(承诺)【2024】37号。</p>

环境管理制度

我们将“生态文明可持续发展”全面融入企业发展战略，以ESG理念为指引，坚定不移走绿色、可持续发展之路。在战略引领层面，搭建了完善的环境管理责任体系和制度，提高环境管理水平。在制度执行层面，公司运用专业的环境风险评估方法，对生产过程中的废水排放、废气处理、危险废弃物管理等环境危害因素进行系统辨识与科学评价，精准定位环境风险点，并针对性地制定了分级管控措施。同时，通过全面梳理环境管理现状，建立起从原材料采购、药品生产、产品仓储到废弃物处置的全流程环境管理体系，实现环境风险的全链条管控。

公司致力于打造“三个零，两达标”（即零伤害、零污染、零事故，废水达标排放、废气达标排放）的医药制造企业。报告期内，公司不断完善环境管理体系，持续提升环境管理能力，“三废”治理100%达标。

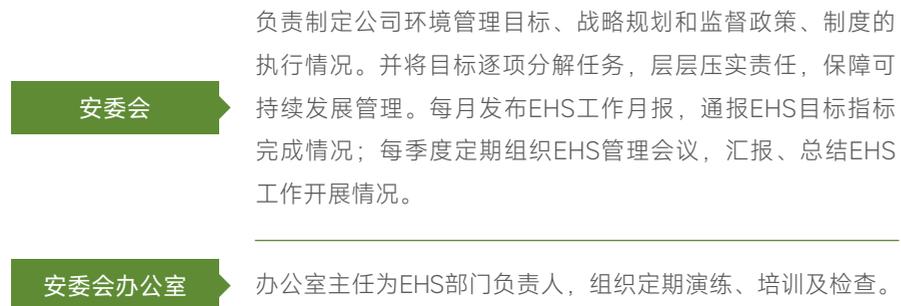
环境管理架构

EHS管理

公司制定了《安全生产目标管理制度》，每年定期发布“年度EHS目标与指标”，逐级签订《EHS目标责任书》，并将“目标”完成情况纳入《EHS奖惩制度》中。各级部门、人员各司其职，层层落实管理职责，实现EHS管理目标。



为有效开展EHS管理工作，公司建立了自上而下的环境管理架构：



EHS管理

致力于成为“三个零，两达标”的医药制造企业。



EHS方针

以“以人为本、健康安全;节能环保、预防污染;全员参与、持续发展”的EHS方针为指导，制定总经理的EHS责任目标，由分管副总、部门负责人分解EHS任务，层层落实EHS目标责任书的签订工作，确保全员落实EHS责任，达成EHS总体管理目标。

EHS规划

为保障EHS管理工作长期高效运作，我们不断完善提升硬件措施、加强日常管理，并制定阶段性计划。经过多年的发展，已取得初步成效，安全意识得到显著提升，实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变，完成了从“人制”到“法制”，再到“文化约束提升”的进阶。

案例

青木制药EHS规划



顶层设计	<p>方针：以人为本、健康安全、节能环保、预防污染、全员参与、持续发展。</p>	<p>解读：任何时候都是把人放在首位，过程不断优化改进各种控制措施，减少降低安全、环境风险，同时积极提升全员EHS知识、技能，提升企业可持续发展能力和竞争力。</p>
-------------	---	--

过程管理	<p>源头控制 在产品工艺选择、厂房设施设计初期优先考虑低风险替代。</p> <p>过程控制 1、风险评估：初期风险评估→优化→再评估（可接受）→实施（过程监督）。 2、监督指导：由EHS组织各单位根据EHS责任清单制定相关工作清单，过程指导并监督各单位实施，在强化责任意识</p>	<p>的同时，指导各单位知道EHS工作需要做什么和怎么做。</p> <p>3、员工激励：鼓励员工自主识别各类隐患、风险，根据价值贡献大小纳入不同激励考核等级奖励，分为积分、物质、晋升等多方位，其中员工晋升均需要评估EHS贡献。</p> <p>4、能力提升：通过各类培训、活动不断提升员工的风险识别能力、应急处置能力、EHS认知、知识等，只有员工具备足够的知识和技能，才能真正的形成从被动接受到主动改变。</p>
-------------	---	---

持续改进	根据过程管理中存在的问题，根据PDCA模型持续优化、完善。
-------------	-------------------------------

环境管理体系认证

2024年公司通过ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系复认证；通过GB/T23331-2020/ISO50001:2018;RB/T114-2014能源管理体系认证；拳头产品富马酸比索洛片、硫酸氢氯吡格雷片通过碳足迹认证。



风险控制

公司严格遵守国家、地方污染防治政策、法规、标准和要求，强化污染防治设施管理，公司和子公司均建立了安全生产目标管理制度、“三废”管理制度、危险废弃物管理制度等内部控制制度，根据国家和地区排放标准监测各类排放指标，并在生产中贯彻执行。

报告期内，废水和废气处理设施定期维护和维修，产生的危险废弃物均按照要求进行收集和存放，并定期委托有危险废弃物经营资质单位进行处理，相关污染物的处理符合相关法律法规、国家和行业标准的要求。具体如下：

为了确保环境风险控制，公司制定了环境风险评价程序和准则，并定期进行风险识别、评价，采取相应风险控制措施，不断完善公司环境风险管理工作。

风险识别、评价、控制程序



环境风险识别流程



环境管理举措

公司按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》等要求,制定《突发环境事件应急预案》《环境保护责任管理制度》《事故应急救援管理制度》《环境因素识别与评价管理》等制度,开展突发环境事件风险评估,排查治理环境风险隐患,完善突发环境事件风险防控措施,并结合环境应急演练等情况,对预案进行动态修订。

突发环境事件应急管理

根据国家环保应急预案的框架要求以及企业实际环保事件风险,苑东生物、青木制药和硕德药业均已逐步建立了各类环保事件应急预案,应急预案中涵盖了突发环境事件中预案的响应流程、相关人员职责分工、内外部应急信息沟通渠道,以及一些可预判的环境污染情况的紧急遏制措施等,并定期组织各类环境突发事件应急预案的专项培训及演练。



本报告期公司及各子公司组织应急演练**5**次

苑东生物及子公司突发环境事件应急预案备案情况表

公司名称	备案部门	备案文号	有效期限
苑东生物	成都高新技术产业开发区环境保护与城市综合管理执法局	510109-2025-21-L	2028年3月12日
硕德药业	双流区生态环境局	510122-2024-2438-L	2027年11月24日
青木制药	眉山东坡生态环境局	5114022024C03008M	2027年12月19日

苑东生物于2024年11月组织开展“综合及环境突发事件应急演练”专项活动,梳理事故发生后的应急处置流程及措施,学习了解急救方法,同时做好周围环境监测,强化员工面对多场景突发事件的应急处置能力。



青木制药于2024年7月组织一次“罐区槽车装卸泄露应急演练”,让员工熟悉罐区槽车装卸泄漏应急处置流程,掌握污染物收集、围堵、吸附等控制方法,最大限度降低事故对环境造成的影响。

青木制药于2024年12月组织一次“危险废物库房废有机溶剂泄漏着火应急演练”,熟悉事故发生到应急响应、救援处置以及后续恢复的全过程操作流程,使员工的应对突发环境事件应急能力得到提升。



保护生物多样性



我们在园区建设中，严格遵循《中华人民共和国森林法》、《中华人民共和国水土保持法》等有关生态环境保护的法律法规，在保留现状优良树种的同时，辅以本土景观植被，控制6:4的常绿与落叶植物比，保证冬季有阳光，四季有绿色。园区利用土地原始地貌中的鱼塘，打造生态湖区，既为消防水池，也为野生动植物提供适宜的生存环境；同时，我们建立雨水收集系统，蓄水量达到500m³左右，以此减少径流污染，并为园区的绿化灌溉、生态湖的补水等提供水源。我们竭力打造资源可循环利用、生态可持续发展的生物生态系统，提升园区的生态价值，也为人们提供了一个亲近自然、享受绿色生活的优质空间。



节能减排

我们重视节约能源，始终把节约能耗作为降低成本管理工作的重点之一。不断加强能耗核算和考核，挖掘节能潜力，降低产品成本，并实施节能技术改造。公司节能技术改造工作已实现持续改进并纳入日常工作计划，2024年公司投入节能技术改造费用58.36万元。

水资源管理上，公司水源主要来自市政用水和企业用水，在日常生产经营的各个环节积极提倡节约用水，并持续通过节能设备改造等措施，不断提高用水效率；

电力资源管理上，公司通过安装智能控制空调及照明等系统，同时在员工日常管理中积极倡导节约用电，以此减少用电浪费，实现电力资源的有效节约；

对于天然气等能源，公司采取更新替换低效设备、引进清洁能源设备等有效举措，尽可能降低能源消耗；

此外，公司积极推行数字化应用和无纸化办公，有效节省了纸张资源。同时，不断加强能耗核算和考核工作，深入挖掘节能潜力，从而降低产品成本，并积极实施节能技术改造。

为进一步强化企业节能意识，树立绿色低碳理念，提高合理利用资源能源水平，公司还不定期地组织员工参加节能知识、新工艺、新技术等方面的培训。全年进行节能培训450人次。



通过以上措施，公司全年节约电能133.7万度，节约天然气24.37万立方米，节约水资源10.6万吨。

清洁能源

苑东生物、硕德药业、青木制药三家公司均参与市场化购电，从供电市场购买一定比例的水电、风电等清洁能源用于生产经营，优化能源结构。报告期内，采购绿电3146.77万度。

水资源管理

苑东生物严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，持续提升水资源使用效率，并通过实施强有力的管理制度与举措，确保生产及办公环节的用水行为得到严格控制和约束。公司定期开展水平衡测试，以识别节水潜力并加强用水管理。子公司青木制药根据《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南》（HJ1209-2021）于2024年完成《土壤隐患排查报告》的编制工作，同时进行了土壤和地下水专项检测，检测指标均符合相关标准。



举措

把节约用水措施纳入节能管理措施，对公司全员进行节约用水培训。

回收制水站纯水制备系统排放的浓水，进入锅炉综合利用。

采用节水型纯化水生产设备和注射水生产设备，降低了水量消耗。报告期内，苑东生物累计节约水资源总量达10.6万吨。

生产资源管理

苑东生物将绿色理念深度融入从源头生产到终端产品资源管理的全流程，针对包装材料、药品原材料等生产环节进行系统性创新与技术升级。我们通过环保包装材料升级和原材料的循环利用，显著降低资源消耗与环境污染，实现经济效益与生态效益的双赢。未来，苑东生物将持续探索低碳工艺与清洁技术，推动生产环节的全面绿色转型，为行业可持续发展贡献力量。

材料管理

苑东生物重视包装材料的环保性，将提升包装材料绿色属性纳入产品全生命周期管理。在包装研发、设计及采购过程中，公司利用创新技术优化包材性能，减少包材耗用，并不断降低对环境的影响。

在设计产品包装时，推行使用可再生材料并积极探索包装产品的减量化，降低包装材料对环境产生的不利影响。开展产品碳足迹认证、通过碳排放核算增大单件包装规格，减少包装材料的使用和固体废弃物排放等措施，有效降低资源消耗水平和温室气体排放总量。



举措

产品三期信息和拐角贴使用打印机打印，替代油墨喷码机，其中小容量注射剂车间外包装线使用色带打印机和热发泡打印机，无油墨，无异味，更环保。

使用PVC再生级材质塑托，可回收再利用，减少对环境污染。

产品全生命周期碳排放管理

报告期内，苑东生物主动对富马酸比索洛尔片、硫酸氢氯吡格雷片等拳头产品开展碳足迹认证；子公司硕德药业依据ISO14064-1:2018要求对温室气体盘查报告进行核查，通过核查认证（证书编号：NOAGH2415110359）；

从企业自身角度，碳足迹认证助力公司精准量化产品全生命周期的碳排放，识别高耗能环节，为后续生产工艺优化、能源结构调整提供数据支撑，推动企业实现绿色生产转型，降低运营成本，增强市场竞争力；于行业而言，该行动树立了产品碳管理标杆，引领医药行业重视产品碳足迹，推动全行业绿色低碳发展。



严控污染排放

公司始终将环境保护作为企业可持续发展的重要基石，建立了覆盖“废气、废水、固体废弃物”的全方位管理体系，并严格管控噪声污染。

苑东生物、青木制药及硕德药业均按照相关部门自行监测指南，制定针对性方案，委托有资质的第三方单位开展月度、季度、年度环境监测，对公司运营过程中产生的废气、废水、土壤、噪声等进行检测，主要污染物未出现超标排放的情况。

废气排放管理

苑东生物、青木制药及硕德药业均已投入清洁能源设备，采取清洁生产工艺和先进的治理技术，对公司运营过程中产生的挥发性有机物和颗粒物等污染物进行处理。锅炉产生的废气通过低氮燃烧技术处理，达到锅炉废气排放标准后进行排放，对实验过程及原料药生产过程中无法直接排放的废气，收集后经废气吸收装置处理达标后有序排放；对在生产过程中产生的药物粉尘，通过管道收集，经粉尘收集滤筒（布袋除尘器）后，定期回收作为危险废弃物处理，颗粒物合格排放。

报告期内，苑东生物升级了环保门禁系统、废气设施运行电流监控系统，对车间废气处理设施增加了活性炭吸附装置并加装了PLC全自动控制器，改造后提升了废气处理效率并有效的减少了废弃物产生量和排放强度，2024年通过了四川省成都市通用行业重污染天气绩效B级企业的考评。

青木制药升级了环保门禁系统，积极接入地方环保主管部门监管，积极改进废气收集设施，严防跑冒滴漏废气，锅炉房采用超低氮天然气锅炉，大幅减少氮氧化合物的排放；每年根据泄漏检测与修复(LDAR)实施技术指南要求开展LDAR相关工作；同时，青木制药为进一步提升废气治理效果，采用冷凝回收+焚烧工艺，对现有废气治理设施设备进行技术升级改造，已于2025年一季度完成建设，通过新增“机械深冷+蓄热式焚烧炉”等配套设施，进一步提升公司废气治理效果，积极响应减排要求。

硕德药业对车间废气处理系统加装了PLC全自动控制器，实施监控废气处理系统运行情况；定期检查和更换实验室废气处理设施活性炭吸附处置情况，全年废气收集、处理设施运行正常，废气各项指标合规排放。



▲ RTO系统

本年度主要环境排放绩效如下表所示

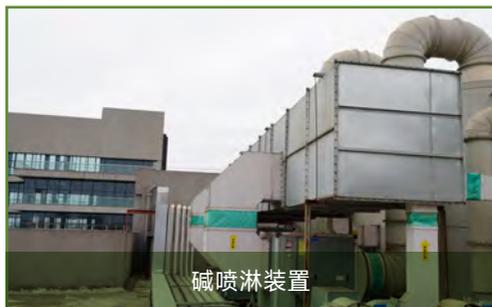
*有害排放和废弃物其他排放物	单位	2024
二氧化硫排放	吨	0.06
氮氧化物排放	吨	1.02
挥发性有机物	吨	5.16
颗粒物排放量	吨	0.48



生产车间废气



实验室废气



废气治理设施改造



| 污水排放管理

苑东生物和青木制药及硕德药业均选用了合适的污水处理工艺，通过污水站对废水进行处理，确保排污合规性。

高新园区现有污水处理站污水处理能力可达到300m³/d，通过在线检测和视频监控系统对污水的处理和排放进行全程监控，按照规定达标排放；

青木制药现有污水站一期和污水站二期两座污水处理站，污水处理能力可达到600m³/d，同时于2024年5月完成COD和氨氮在线监测仪设备升级改造，进一步提升在线监测的数据准确性。

案例：硕德

所有污水处理构筑物均为池顶覆盖，设检修孔及臭气排放孔，臭气排放孔与废气管道相接，引至碱液喷淋塔+除雾器+活性炭吸附塔吸附然后再经15m高排气筒排放。



▲ 废水废气处理装置

硕德药业现有污水处理能力可达到400m³/d，按照“雨污分流、清污分流、分质处理”的原则分类收集生产废水、生活污水、初期雨水、清下水，并严格按照排污许可要求，对废水实行在线监控和自行监测管理，污水自动监控系统和视频监控系统联网并入成都市环保监控平台。

报告期内，苑东生物、青木制药及硕德药业污水处理系统均运行良好，未出现超标排放废水的情况。



▲ 污水处理装置

| 固体废弃物管理

对于包含实验危险废弃物、生产过程中产生的危险废弃物、一般工业废弃物及餐厨垃圾等在内的固体废弃物，均委托第三方专业机构按要求对废弃物进行收集、分类和处理，减少废弃物对环境的污染。

报告期内，公司在规范废弃物的收集与贮存管理的基础上，鼓励探索固体废弃物的资源化利用，通过产品包装规格技术提升、垃圾分类收集处置、推进资源回收利用等措施减少固体废弃物的产生，2024年苑东生物获得成都市生态环境保护委员会授予的“无废工厂”称号。

青木制药严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，合法贮存、转移危险废物，并积极开展生化污泥危险特性鉴别工作，2024年底已完成取样，2025年5月已出具正式报告，结论为一般工业废弃物。

硕德药业严格对废弃物进行收集、分类、存放，全部委托第三方专业机构按要求对废弃物处理，避免对周边环境的影响，同时强化现场监管，未发生环保污染事故。

践行绿色办公

公司一直积极倡导绿色办公理念，致力于提高员工的环保意识和行为习惯。鼓励大家共同努力，营造一个低碳环保的工作环境。制定了《行政大楼管理规定》《车辆加油及维修保养管理流程》等多项制度与规定，定期开展监督检查和评估优化，确保各项绿色办公措施落到实处。2024年，我们深化办公环节节能减排实践，通过用能设备自检、定期维保及能耗分析等多项举措有效提升能源和资源使用效率。

| 节约能源

- 鼓励员工在离开办公区域时及时关闭计算机、显示器、打印机等用电设备。
- 采用节能环保型设备。
- 推广使用远程会议工具。
- 办公区空调和实验室空调采用变频多联机，有效降低能耗。
- 采用变频空压机替代工频空压机，提高了设备能效。

| 节约用纸

- 推动无纸化办公。
- 倡导双面打印。
- 废旧纸张、纸板开展回收，回收费用作为保洁耗材的采购资金。
- 推行访客扫码入园，通过线上操作简化访客拜访申请流程，提升办公效率

| 节约用水

- 公司能源管理体系包含水资源管理，把节约用水措施纳入节能管理措施，对公司全员进行节约用水培训。
- 建立了雨水收集系统，蓄水量达到500m³左右，以此减少径流污染，并为园区的绿化灌溉、生态湖的补水等提供水源。
- 回收制水站纯水制备系统排放的浓水，进入锅炉综合利用。
- 采用节水型纯化水生产设备和注射水生产设备，降低了水量消耗。

我们竭力打造资源可循环利用、生态可持续发展的生物生态系统，提升园区的生态价值，也为人们提供了一个亲近自然、享受绿色生活的优质空间。

| 绿色运营

在生产经营过程中，致力于向员工推广环保和生态意识，减少能源消耗和废弃物的产生，提高资源的循环利用率，增强公司的环境保护水平，坚定不移的走“绿色发展道路”，交“绿色高分答卷”。

应对气候变化

我们积极探索气候变化可能给企业带来的经济机遇和挑战，响应中国2060年碳中和承诺，将应对气候变化措施融入公司运营的全生命周期中，寻求自身应对气候变化风险的经济模式。公司始终秉持绿色发展理念，不断加强技术攻关，采用先进的工艺技术和设备，积极构建循环经济运行模式，大幅降低资源消耗水平和温室气体排放总量。

2024年12月17日，硕德药业依据ISO14064-1:2018要求对2023年1月1日至2023年12月31日时段温室气体盘查报告进行核查，通过核查认证，证书编号：NOAGH2415110359。拳头产品富马酸比索洛尔片、硫酸氢氯吡格雷片通过碳足迹认证。

2024年，公司温室气体排放总计658764吨二氧化碳当量。

| 温室气体排放

公司根据国家主管部门发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，核算了2024年度温室气体排放量。

二氧化碳排放量汇总表

项目	温室气体排放量（单位：吨 CO ₂ e）
化石燃料燃烧 CO ₂ 排放	1774.32
企业净购入电力隐含的 CO ₂ 排放	4813.32
企业温室气体排放总量（吨 CO ₂ e）	6587.64

企业净购入的电力和热力活动水平和排放因子数据一览表

类型	净购入量（MWh 或 GJ）	购入量（MWh 或 GJ）	CO ₂ 排放因子（tCO ₂ /MWh 或 tCO ₂ /GJ）
电力	18728.324	18728.324	0.097149143



履责于行

筑牢员工关爱与责任担当基石

- 践行多元雇佣
- 员工福祉
- 健康安全
- 担当社会责任

SDGS回应



苑东生物始终认为人才发展与社会责任紧密相连，共同构成了可持续发展的双引擎。我们一方面将人才视为企业高质量发展的重要基石，坚持“以人为本，贡献者为先”的核心理念。围绕科技创新与国际化战略，持续完善人才培养体系，优化员工发展路径，强化组织管理能力，全面关注员工的身心健康和职业成长。通过不断提升员工满意度与归属感，致力于为员工创造与企业共同发展的良好环境，将企业的自我实现和员工的自我实现同频共振，激发人才潜能，助力企业长期可持续发展。

同时，公司在追求经济效益的过程中，积极履行社会责任，保障员工权益、推动环境保护、参与公益事业等，坚持企业在实现自身发展的同时，也积极为社会的和谐与繁荣贡献力量。

践行多元雇佣

苑东生物视员工为最核心的资产，通过多元包容的雇佣机制、系统化的人才培养体系与全方位的福祉保障，激发员工潜能，构建员工与企业发展的命运共同体。

公司严格遵守国家及地方相关法律法规，制定了《劳动合同及相关协议管理规定》、《劳动用工风险管控管理程序》，确保公司的用工合法、合规，保障员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。我们秉持“员工是公司最宝贵资源、人才是公司最重要资产”的人才发展观，平等多元，关注与保障人员成长。报告期内，共有员工1522名，通过“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体和“苑萌—苑木—苑林”三大人才培养计划，采取内外训结合的方式，为员工提供贯穿其职业生涯全周期的培养和发展土壤。



人才雇佣

校园招聘

通过校园招聘，公司不仅能够吸纳新鲜血液，为企业带来新的思维和活力，还能提前在高校中树立企业形象，加强与高校的产学研合作，为企业的长远发展奠定人才基础。报告期内，我们为2024级应届毕业生提供工作岗位104个。



2024年10月，公司在西昌学院举办招聘会，针对动物科学、动物医学和制药工程专业的毕业生提供了研发、生产、销售等多个环节的岗位，为同学们提供了施展才华的广阔舞台。

多渠道人才培养

我们积极布局人才池储备，通过校企人才培养，深化产教融合，加强校企合作的应届生培养计划以及社会招聘、内部推荐、岗位轮岗、等多元化渠道人才培养方式，吸引和培养优秀人才，推动公司创新驱动和国际化战略的落地实施。



四川大学华西药学院师生们来到“四川大学药学试验教育基地”——苑东生物总部基地（生物城园区），正式开启在苑东的实践见习之旅。实践采用轮岗见习的方式，分小组轮流到研发、生产相关部门见习，学习医药企业研发、生产流程，初步认知岗位工作，累计实践经验，拓宽视野，布局未来职业发展。

平等多元

公司在招聘环节加强对应聘人的背景调查，杜绝使用童工及其他强制性劳动。在雇佣过程中禁止任何带有歧视性的言行与判断，包括但不限于民族、种族、肤色、性别、宗教与年龄，为员工营造平等公正、多元包容的职场环境。公司的用人原则是有为有位，为价值产出员工提供平等晋升等机会。

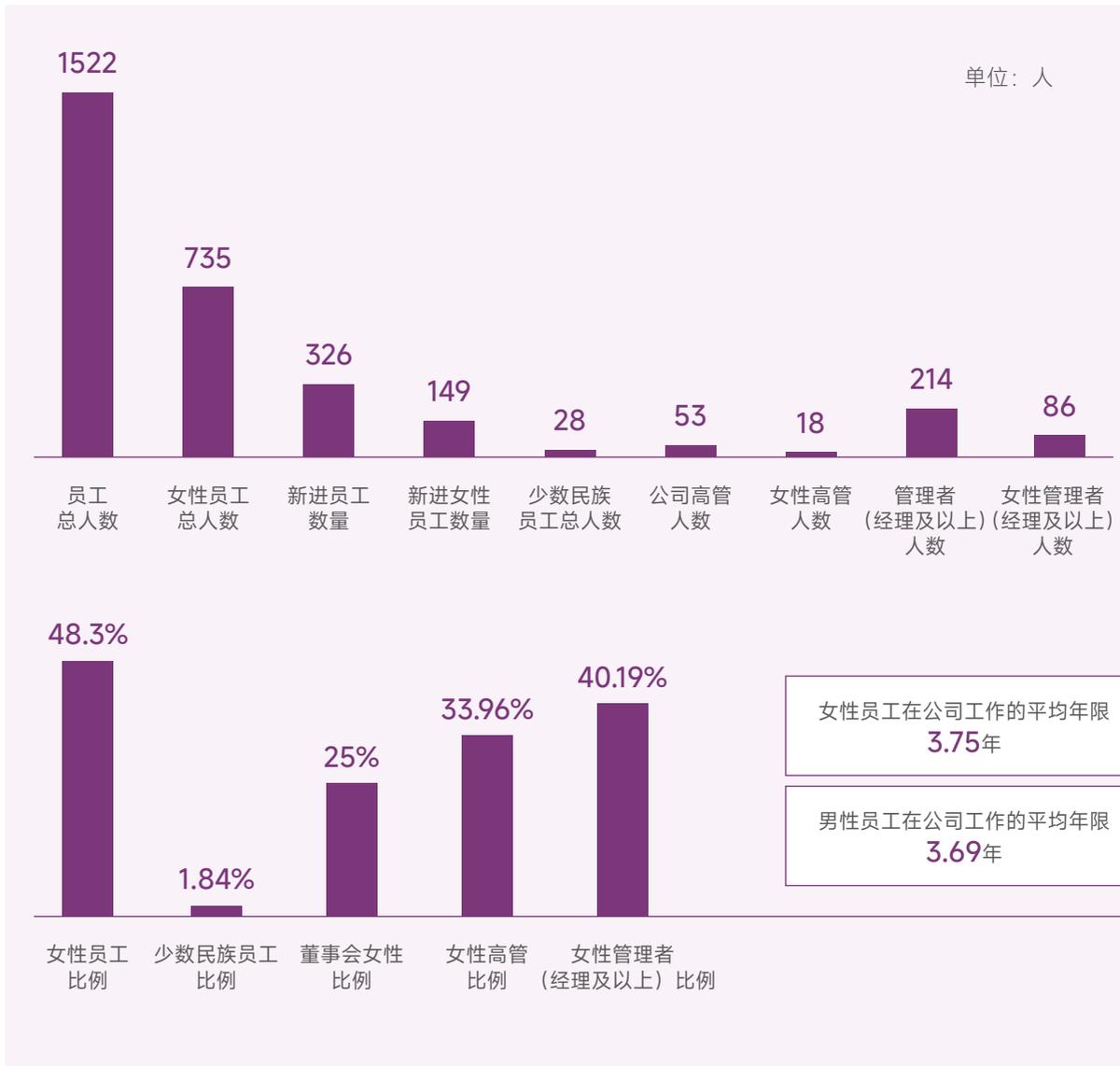
公司是联合国妇女署《赋权予妇女原则》(Women's Empowerment Principles, 简称“WEPs”)全球签署企业成员之一。始终致力于营造多元包容的工作环境，并为女性员工提供平等的工作机会与充足的职业成长空间。

全体员工中女性占比48.23%，较去年提升0.17个百分点；外籍员工2人，逐步构建国际化人才队伍；入职前具有外资企业工作经历的员工6人，吸引具备多样化职业经历和背景的优秀人才。

员工按学历分布



2024年员工雇佣情况统计表



人才保留

公司积极开展人才保留工作，从绩效管理、薪酬福利、激励机制等多方面入手，尽力减少员工流失。

绩效管理

公司始终秉持公平、公正、公开及科学化的原则，持续优化和完善员工绩效管理体系，确保绩效管理与公司战略目标高度协同，助力员工与组织共同成长。

人员的选拔和人才评估以岗位价值贡献为导向，实施有为有位的人才策略；定期实施关键岗位人才盘点与干部盘点，为晋升、重点培养等人才使用策略提供依据；将员工流失作为考核管理者的年度指标；定期、不定期倾听员工心声，为工作持续改进提供参考。

薪酬结构

为促进公司战略目标和经营目标的达成，公司建立并不断完善具有内部公平性和外部竞争力的薪酬体系，以“岗位价值贡献”为导向，坚持“差异化原则”和“多劳多得原则”，吸引、激励和保留公司的优秀人才。

根据员工的工作性质和类型，公司采取了月薪制、年薪制、计件制和提成制等薪酬类型，有效激发员工的积极性和价值创造力。

在现行的薪酬体系下，员工的年度总现金收入由固定工资、固定津补贴、奖金、年终效益分享和股权分红几个部分构成：

固定工资 	固定津补贴 	奖金 	年终效益分享 	股权分红 
根据学历、专业匹配情况、工作年限、任职能力的高低程度、岗位价值差异等确定的工资标准。	主要包括保密费、电话费、交通补贴、特岗补贴、司龄津贴、职称津贴、中夜班津贴、班组长津贴等。	主要包括项目奖金、超目标任务利润分享、市场开发奖金、提成等。	每年根据公司经营业绩达成情况、组织及个人绩效考核情况，坚持“向绩优者倾斜和差异化”原则，按照当年的激励方案和政策进行发放。	主要激励对象为符合激励条件的管理人员、核心技术人员。

激励机制

公司通过实施员工持股、股权激励计划等多元化激励措施，充分调动员工的积极性，促使公司与员工的共同发展、互利共赢。

报告期内，为了进一步建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司管理人员与核心骨干员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，使各方共同关注和推动公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，公司推出新一期股权激励计划，实际激励对象覆盖187名核心管理人员及骨干员工。

人才发展

苑东生物秉持激活人才价值输出为本，着力员工培养与发展，有为就有位，高效协同企业战略实施，实现员工和企业共同成长的人才经营理念，构建了完善的人才管理体系，其人才晋升相关情况如下：

晋升体系

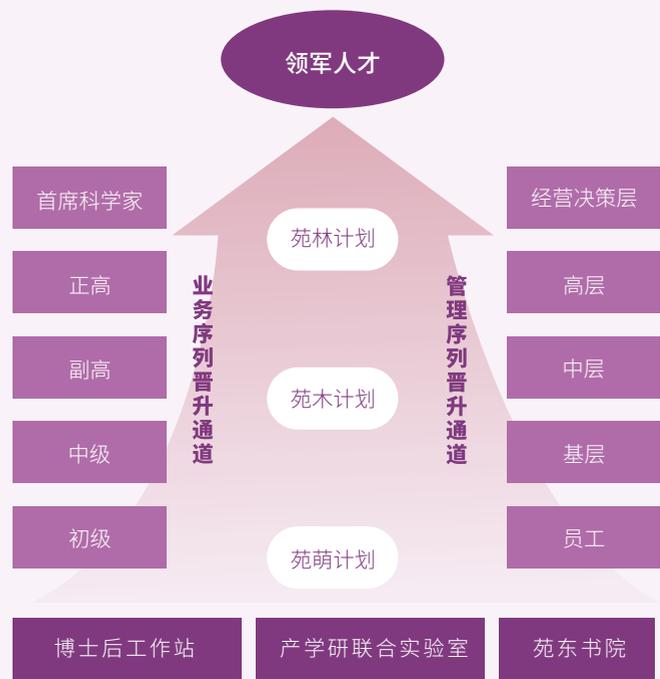
实施人才双通道建设，即管理序列和专业技术序列，为不同发展方向的员工提供晋升途径。管理序列晋升从基层员工逐步晋升到中层、高层、经营决策层，最后成为企业的领军人才；专业技术序列则根据员工的专业技能水平和业绩，从初级技术人员晋升为中级、副高、正高、首席科学家，最后成为企业的领军人才。

培养计划

通过“苑萌 - 苑木 - 苑林”三大计划，以入职培训为起点，贯穿员工职业生涯周期。“苑萌计划”主要针对新员工，帮助其快速适应公司环境和工作岗位；“苑木计划”侧重于骨干员工的培养，提升其专业技能和综合素质；“苑林计划”则是为管理干部量身定制，培养其领导能力和战略思维。

晋升依据

公司注重员工的实际业绩和能力，员工在工作中取得的成果、对项目的贡献、创新能力以及解决问题的能力等都是晋升的重要考量因素。



人才培养

苑东生物坚持“以关键人群为重点对象，训战结合，选培结合”的指导方针，通过“三大载体”和贯穿员工职业生涯周期的“三大计划”，实施以内部培训为主体、外部培训为补充、送培教育为辅的员工职业发展双通道建设。通过“苑萌—苑木—苑林”人才梯队培养计划，并以国家级“博士后工作站”“产学研联合实验室”“苑东书院”为三大载体，为员工提供贯穿其职业生涯全周期的培养和发展。报告期内，公司拥有员工1522名，通过“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体和“苑萌—苑木—苑林”三大人才培养计划，采取内外训结合的方式，为员工提供贯穿其职业生涯全周期的培养和发展土壤。

三大计划

“苑萌计划”

目标

为应届毕业生量身定制，助力其快速完成从“学生”到“职场新萌”再到“职场达人”的进阶蜕变，培养认同公司文化、掌握专业知识与技能、满足企业发展需求的后备人才队伍。

案例

2024年7月伊始，苑东生物“新星训练营”开营典礼顺利召开，来自各个高校的应届生齐聚在苑东书院，通过“1+2+N”的培养模式，开展为期1年的培养，并顺利为各个业务部门提供专业技能与综合素质较强的新生力量。

培养模式

为应届毕业生量身定制，助力其快速完成从“学生”到“职场新萌”再到“职场达人”的进阶蜕变，培养认同公司文化、掌握专业知识与技能、满足企业发展需求的后备人才队伍。



“苑木计划”

以骨干员工为主体，侧重于通过专业技能培训、管理能力提升、项目经验积累等方式，培养公司的中坚力量，使其在专业领域或管理方面能够独当一面，为公司的发展提供有力支持。



案例



2024年9月，第2届基层管理班顺利结业，历时约1年，开展了4个模块的课程学习，经过1年的培养，共有30余名学员顺利结业，为公司干部链做好蓄水工作。

“苑林计划”

目标

培养优秀的中高层管理干部，提升干部的管理认知、战略理解与执行能力、流程建设与管理能力等。

培养方式

以“训战结合、选培结合”为原则，通过领导干部班等重点培养项目进行。领导干部班是苑东培养腰部力量的重要学习项目，围绕公司人才培养体系，结合Business需求、Performance需求与Environment需求，兼顾管理者头疼问题以及学习期望，提升干部管理认知、角色认知，正确理解并传承公司核心价值观以及围绕角色模型的关键能力提升。学习项目历时1年，分为四个旅程以及结业答辩环节，其中实践环节贯彻学习项目始末。

案例



2024年6月29日，苑东生物第III期领导干部班结业典礼顺利进行，学习项目历时1年，分为四个旅程以及结业答辩环节，其中实践环节贯彻学习项目始末。经过1年的学习和磨练，来自八大中心的24名同学进入结业答辩环节。

三大载体

国家级“博士后工作站”

目标

为贯彻落实中央人才工作会议精神，推动产学研深度融合，加强博士后工作平台建设，致力于为公司高级人才提供培养和成长平台，聘请包括中国医学科学院、四川大学等知名院所所在的多名教授、权威专家担任博士后联合培养导师，培养跨学科、复合型、战略型高层次人才。

培养方式

通过企业与高校、科研院所联合培养博士后的产学研深度融合的创新模式以及“双导师制”使学术指引与产业实践双轨并行，通过资源整合，实现“学术理论 + 产业需求 + 科研平台”的深度融合、优势互补，加速成果转化与提升创新效率，提升博士后培养质量与创新效率，塑造公司发展需要的跨学科、战略型“学术素养 + 产业实战”的复合型人才。

案例

博士后工作站企业分站自2013年设站以来，已成功招收**15**名博士后，出站博士后**12**名，建站以来博士后主持或参与的项目逾**40**个，申请授权专利**127**项，其中授权专利**72**项，为公司高质量发展奠定基础。

“产学研联合实验室”

与高校、科研机构合作建立联合实验室，实现产学研紧密结合。通过合作研究项目、人才培养与交流等方式，充分利用外部科研资源，提升公司的研发实力，同时为员工提供接触前沿技术和学术研究的机会，拓宽员工的视野和知识面。

“苑东书院”

面积约1500m²，设有高端会议室、多媒体教室和常规培训室等，满足不同培训需求。书院为员工提供学习培训、阅读、观影、交流等的空间和平台，营造良好的学习氛围，促进员工的知识共享和个人成长。



员工福祉

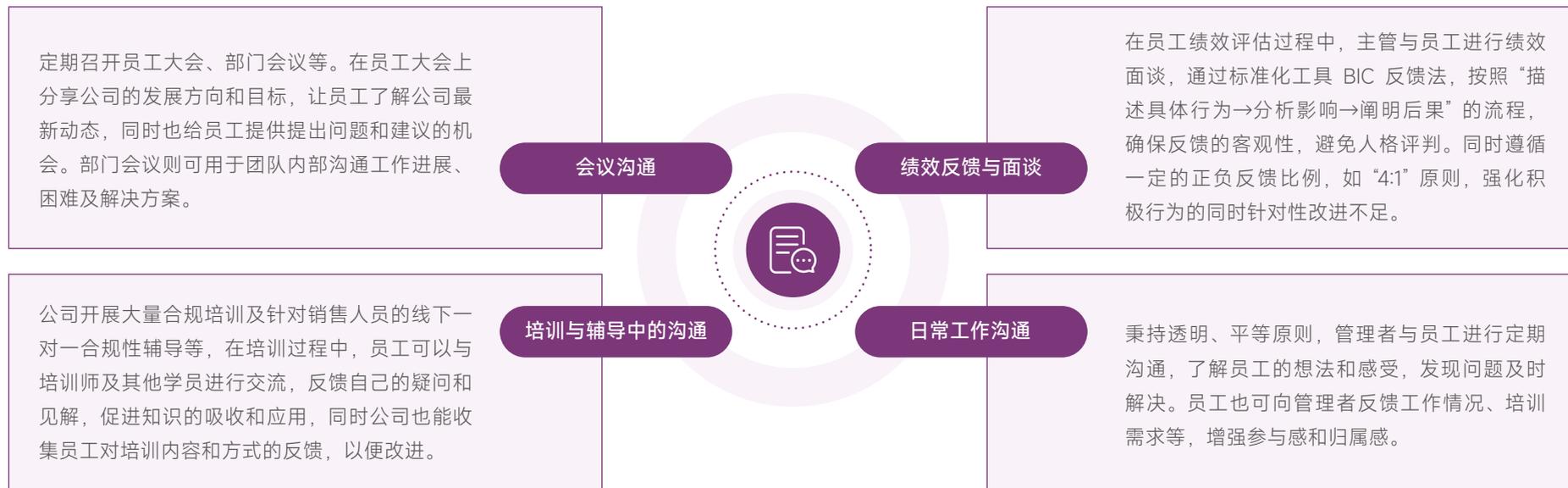
苑东生物致力于关怀员工福祉，通过打造有温度的与员工支持体系，建立起从身心健康到职业归属的多元化的员工关怀体系，持续优化沟通机制、完善福利保障、丰富文化活动，助力员工身心健康发展。

权益维护

苑东生物严格遵循《中华人民共和国劳动法》《劳动保障监察条例》《中国工会章程》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，持续完善员工权益保障体系与申诉处理机制，确保员工民主参与权、申诉权及其他合法权益的有效落实。

沟通反馈

信息发布与收集渠道：公司通过内部 OA 等平台进行信息公示，如在实施激励计划时会通过 OA 公示激励对象名单。同时设立了审计法务举报电话 / 邮箱 (easton@eastonpharma.cn)，用于员工对贪腐等问题进行实名或匿名举报，该渠道对内对外完全公开，且严格保密举报人信息。



员工关怀

苑东生物始终把“阳光、价值、创新、高效”作为苑东文化的基础，形成以“以阳光文化为根，以价值创造为本，以创新为驱动，以高绩效为荣”的文化土壤。公司从多维度开展员工关怀工作，通过多样的员工福利及丰富的员工活动，持续提升员工归属感与满意度。

员工福利

法定福利



入职即全额缴纳五险一金，提供带薪年假，保障员工的基本权益。

生活类福利



发放季度劳保用品；为生活困难的员工提供补助；提供健康福利体检、职业健康体检；提供免费交通车；提供免费早餐。此外，实习生入职可免费住宿1年，毕业生入职在硕德药业厂区工作可免费住宿半年。

假期福利



享受法定节假日、年休假、产假、婚假、陪产假、丧假等带薪年假。

节日类福利



在中秋及端午节发放福利；为三八妇女节的女员工提供奖励；发放春节敬老费。

关爱类福利



为员工购买商业保险，提供额外保障；组织旅游福利，让员工放松身心；设立优秀奖励，表彰优秀员工；为结婚的员工发放结婚慰问金，为生育的员工发放生育慰问金，为遭遇丧葬事宜的员工发放丧葬慰问金；提供冬季烤火福利和降暑福利。

个性化福利



定制工作纪念币，记录员工工作经历；设立子女奖学金，鼓励员工子女学习；为员工子女服兵役提供奖励。

其他福利



降暑及烤火福利、季度劳保用品、旅游福利等。



暑假孩子们活力四射，家长无暇照顾。为了让员工安心上班，让职工子女度过一个有意义的暑假，2024年7月，苑东生物首届托管班开班，42名员工子女在苑东生物度过四周充实时光。

员工活动

我们举行匠心文化主题活动，传承匠人、匠心文化；我们组织丰富多彩的员工活动如：篮球赛、马拉松等和丰富多彩的社团活动，为员工提供了开放的空间和展现自我的平台，提升员工的向心力和凝聚力。

每逢佳节，苑东生物会举办各类趣味活动和大家一起感受节日氛围，筹备具备节日符号的精美礼品，在欢乐的氛围中深化企业文化内涵，增强团队凝聚力。



健康安全

苑东生物始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，以“零事故”为目标，强化安全生产标准化建设，持续推进安全生产达标建设，不断提升安全生产管理水平，大力开展形式多样的安全文化活动，努力营造良好的安全文化氛围，夯实安全文化基础，切实保障员工的身体健康和生命安全，确保公司生产经营稳定有序。

安全管理

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，制定了《安全生产目标管理制度》《EHS培训教育制度》《特种设备管理制度》《个体防护装备管理制度》《职业健康管理制度》等内部管理制度，建立了完善的安全生产管理体系。公司全面压实压紧安全生产责任，全面排查整治薄弱环节和潜在隐患，狠抓安全生产各项措施落实，提高全员安全意识和应急处置能力，切实提升安全生产管理水平。

公司于2021年6月15日 - 20日，顺利通过《职业健康安全管理体系》（GB/T45001 - 2020/ISO45001:2018体系认证。此后，又分别于2023年、2024年通过了QES体系监督审核和换证审核，其中包含职业健康安全体系。

2024年的换证审核由行业内资深专家团队负责，对ISO45001职业健康安全管理体系等进行了全面评估。经审核一致认为管理体系运行有效，符合相关要求，同意并签署公司QES体系证书换证审核报告。



| 安全生产

苑东生物持续完善安全管理体系建设，深化职业健康与安全管理工作。我们进一步强化安全风险管控，优化安全文化建设，提升事故预防能力，筑牢安全生产防线，切实保障员工职业健康与生命安全，为公司生产经营的稳定有序运行提供坚实保障。

安全生产管理

公司严格落实安全生产责任制，逐级签订“安全生产责任书”并定期考核，严格执行安全生产奖惩考核机制，将安全生产目标完成情况纳入考核体系。

公司秉持“关口前移、源头管控、预防为主、综合治理”的原则，持续推进“双预控”体系建设，强化源头控制，逐级分解安全责任，实现安全风险可控、在控。公司根据各实际生产、风险、重点部位情况及季节性特点，开展综合、专项、季节性等多种形式的安全检查，采取切实措施控制、消除安全隐患，筑牢安全防线。

风险分级管控

风险辨识

全面排查生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为等方面存在的安全风险，如化学原料储存使用、制药设备运行、洁净车间环境控制、人员操作合规性等。

考虑外部因素影响，如政策法规变化、周边环境风险等。

风险评估

采用风险矩阵、LEC法等评估方法，对辨识出的风险进行分析，确定风险发生的可能性和后果严重程度。

对于危险化学品泄漏风险，评估其泄漏可能性及对人员健康、环境和生产造成的危害程度。

风险分级

重大风险（一级，红色）：可能导致多人伤亡、重大财产损失或严重环境破坏的风险，如重大火灾爆炸、危险化学品大量泄漏等。

较大风险（二级，橙色）：可能造成少数人伤亡、较大财产损失或较严重影响的风险，如关键设备故障导致生产中断、有毒气体局部泄漏等。

一般风险（三级，黄色）：可能引起个别人员受伤、一定财产损失或轻微环境影响的风险，如普通设备故障、轻微化学品泄漏等。

低风险（四级，蓝色）：对人员、财产和环境影响较小的风险，如办公区域的用电安全风险等。

风险管控

重大风险：由公司级领导负责管控，制定专项应急预案，定期组织演练，确保应急资源充足，严格限制相关作业区域人员数量，加强监测和预警。

较大风险：由部门级或车间级负责人管控，制定详细的风险控制措施，定期检查措施执行情况，对相关人员进行专项培训。

一般风险：由班组级负责管控，加强日常巡检，及时发现并处理异常情况，对员工进行安全操作培训。

低风险：由岗位员工进行自我管控，遵守安全操作规程，做好日常的安全检查和维护。

持续改进

定期对安全风险分级管控体系进行评审，根据生产经营变化、事故发生情况等，及时调整风险等级和管控措施。

收集员工反馈意见，不断优化风险管控流程和方法，提高安全管理水平。



职业健康

公司高度重视员工健康，每年组织职业健康体检与常规健康检查，按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，持续健全员工健康监护档案。定期对员工开展职业卫生、基础疾病等方面的健康培训，提升员工健康防护能力，做好员工健康的守护人。

安全文化建设

苑东生物作为行业内的佼佼者，始终将安全视为企业发展的生命线，积极推进安全文化建设，为员工营造安全的工作环境，为企业的稳定发展保驾护航。公司成立了创建标准化领导小组和工作小组，全面统筹安全文化建设工作。公司依据《成都市企业安全生产标准化建设定级管理办法》和《安全生产标准化定级评分标准》要求，对安全生产目标、机构和职责、安全生产投入、法律法规与安全管理制度等13个A级要素进行逐一梳理与完善，构建起一套全面、系统的安全生产管理制度体系，为安全文化建设提供了坚实的制度保障。

安全宣传

通过悬挂横幅、设置宣传展板、选制典型事故案例与宣传视频，制作消防知识网上答题等多种形式，向广大员工普及安全生产知识。



全员隐患排查

开展全员安全隐患大排查大整治行动。针对危险化学品、特种设备等重点领域，进行全面细致的安全检查，总计排查整改了27处安全隐患。



应急演练和技能比武

为提高应对突发事件的能力，组织开展全员疏散演练、现场消防处置技能培训及灭火器实操演练。通过模拟火灾突发事件场景，让参与者在实践中掌握应急避险和自救互救技能。同时，也检验应急预案的可行性和有效性，为应对突发事件提供了有力保障。

培训 and 知识竞赛

为提高员工的安全知识水平，组织开展消防安全知识讲座和技能培训。同时为检验安全知识的掌握度，激励员工主动学习和理解安全知识，举办了安全知识竞赛。



有奖安全知识问答



消防知识培训



安全知识竞赛

安全生产月活动

为积极响应国家及政府开展安全月活动的号召，切实落实“安全生产、人人有责”的要求，增强公司员工的安全生产知识、意识与技能，有力推动安全生产责任制的落实，有效预防安全事故的发生，苑东生物组织开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”、“消防安全月”等各类安全文化建设活动，通过培训、知识/技能竞赛、演练、警示视频分享等丰富多样的活动形式，营造人人学习安全知识、人人提高安全意识的文化氛围。



苑东生物2024年安全月活动以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，旨在提升全员的安全意识和应急处理能力，确保生命财产安全，自6月1日以来，高新园区践行落实公司阳光、价值、创新、高效的价值观，结合安全生产月主题和自身实际情况，开展了一系列形式多样、特色鲜明的系列主题活动。



案例：2024年“安全生产月”系列活动展示

2024年6月，硕德药业组织了宿舍消防疏散演练、危化品泄露应急演练、触电事故应急演练和灭火器实操训练，同时联系专业机构老师讲解一系列基础消防理论，同时利用应急逃生体验屋实践带员工切实体验了火灾发生时烟雾对人体的危害。有效提升了员工的安全生产意识和自救逃生能力。



担当社会责任

“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”是苑东生物不变的初心与使命。我们加速推进技术创新和国际化战略实施，聚焦全球公共健康需求，致力于让中国的优质产品和品牌文化传播到世界各地。我们持续探索社会公益途径，积极履行“企业公民”的责任与担当，以实际行动回馈社会、反哺社会。

普惠健康

苑东生物始终坚信普惠健康对促进社会公平正义、保障基本人权、提高社会生产力、改善医患关系、优化资源配置和推动社会可持续发展起重要作用，我们不断推进国际市场扩张计划，持续完善国内及国际产品定价机制，竭力提升产品在全球市场中的可及性与可负担性。我们深化普惠医疗实践，通过改善欠发达地区药品供应链、提升药物警戒能力等一系列举措献力全球健康。

苑东生物有12个品种参与国家药品集采，努力提升产品的可及性及可负担性，惠及了更多患者。

提高药品可及性

制剂产品可及性

公司响应国家号召，积极开发患者急需的短缺药品。苏昕悦®盐酸尼卡地平注射液作为公司的研发成果代表，对急症高血压的快速平稳控制，精准降压，同时不扩张静脉，也不产生负性肌力和负性传导作用，降低患者用药风险。在治疗高血压急症时，不仅能有效改善肺循环，还能增加心、脑、肾血流量，增加脑组织氧供，显著减小脑血肿和脑水肿体积，为靶器官提供更好的保护。它被多个国内外权威指南列为一二线推荐用药，体现了其在高血压急症治疗领域的重要地位和临床价值，让医生在面对相关病症时有了更有力的治疗武器，患者也因此能获得更及时有效的救治。

在价格上，苏昕悦®作为医保乙类药品，在一定程度上减轻了患者的用药经济负担，使更多有需求的患者能够用得上药。而且，10ml:10mg的大规格设计，减少了医护操作步骤，提高了用药的便利性，从侧面降低了医疗成本，让药品在临床使用中更具可及性。



2024年9月，盐酸尼卡地平注射液成功进入国际市场，获FDA批准在美国上市销售。更拓宽了苏昕悦®盐酸尼卡地平注射液的供应范围，让更多国际患者有机会受益于这款优质药物，极大地提升了药品在全球范围内的可及性，为全球高血压患者带来新希望。

公司重酒石酸去甲肾上腺素注射液、盐酸去氧肾上腺素注射液、盐酸多巴酚丁胺注射液3款产品中获“易短缺和急救抢救药”省际联盟采购。

在研产品EP-9001A注射液单抗独特的非中枢性镇痛机制，能够在强效镇痛的同时避免成瘾性的产生，有望为中重度疼痛患者带来新的治疗选择；在国内骨转移癌痛适应症方面的开发企业中，苑东生物在临床进度上处于领先地位，目前进展已完成用于骨转移癌痛的Ib期临床试验，并取得初步统计分析结果。

原料药产品可及性

公司先后实现了40余个化学原料药产品的产业化，涵盖心脑血管、肿瘤、神经/精神类、降糖类等多个治疗领域。部分原料药生产线已通过FDA现场检查、欧盟认证及美国、日本多个客户的审计，质量标准优于现有USP、ChP、EP、JP等主流药典标准。2024年，盐酸尼卡地平原料药获FDA批准，阿瑞匹坦原料药获欧盟CEP批准，马罗匹坦游离碱完成欧洲24国DCP程序注册及英国注册并获批，另有多品种进入注册受理阶段。公司已有10余个化学原料药产品出口国际市场，构建了高效、专业的全球供应链体系，助力产品“大进大出、快速通关”。

关注儿童成长

长期以来，我国儿童用药一直存在着短缺情况，国家近年来出台了一系列政策，包括医院加强配备儿童用药、招标采购直接挂网、鼓励研发、优先审评等，以鼓励生产厂家增加针对儿童用药的研发和生产。苑东生物深入贯彻国家关于儿童药领域的发展政策，将儿童药研发与生产作为重要发展方向之一，积极投入资源，不断提升儿童用药的安全性和有效性。这既是对医学科技的进步的有力体现，也是对患儿生命健康权益的切实保障，更是对患儿及其家庭福祉的深切关怀与呵护。

儿童药领域

累计已有**11**个品种成功获得批准并上市，**7**个品种正处于申报阶段，尚待审批，另有**5**个品种正处于研发阶段，致力于进一步的开发和完善。

在这些药品中，有**3**个品种被纳入“国家鼓励研发申报儿童药品清单”、**2**个品种被纳入优先审评审批，凸显了公司在儿童药品研发领域的积极响应与深入布局，为广大患儿及其家庭提供了放心使用的治疗选择。

抗儿童癫痫及抗惊厥

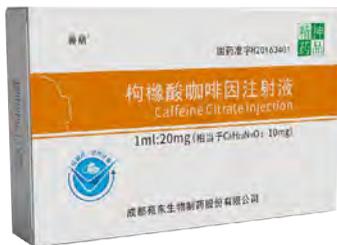
在中国，癫痫已经成为神经科仅次于头痛的第二大常见病，目前约有1000多万癫痫患者，其中600万病人每年仍有发作。报告期内，公司奥卡西平口服混悬液获批上市，视同通过一致性评价。目前市场上的奥卡西平口服混悬液除了原研产品外，我们为该产品国产第二家获批（视同过评）

奥卡西平口服混悬液是一种抗癫痫药物，其主要作用机制是通过调节神经元上的电压依赖性钠通道，减少神经元的过度兴奋和异常放电，从而发挥抗癫痫作用。奥卡西平口服混悬液的剂型适合于2岁以上儿童和吞咽困难的患者，混悬液易于分剂量，且口感较好，提高了患者的依从性。国际抗癫痫联盟提出奥卡西平作为2~16岁儿童部分发作癫痫的首选药物，中华医学会儿科学分会神经学组在关于《新诊断儿童癫痫初始用药的专家共识》中，推荐奥卡西平是局灶性发作癫痫患儿的初始单药首选药物之一，专家选择比例为98.1%，相比卡马西平为81.1%，提示初始单药选择中奥卡西平优于卡马西平。

公司奥卡西平口服混悬液获批上市成功填补了国内儿童癫痫治疗的部分需求，体现了公司在儿童药研发生产领域的实力和创新能力，对国内医药产业发展有积极的示范作用，可激励更多企业投入儿童药研发，推动产业进步。该产品已纳入医保乙类，患者使用该药可享受医保报销，有效减轻了患者家庭的经济压力。



早产儿呼吸暂停



早产儿呼吸暂停指早产儿呼吸停止时间过长，或呼吸停止时间未达标但伴有心跳减慢、皮肤青紫或苍白、肌肉张力减低等症状。早产儿呼吸暂停若处理不当，可能导致脑损害，引起意识障碍或智力发育低下等严重后果。

公司善萌®枸橼酸咖啡因注射液作为早产儿呼吸暂停的治疗药物，其临床获益显著。该药物能有效减少呼吸暂停发作次数，提高患儿血氧饱和度，从而改善其生存质量。同时，善萌®枸橼酸咖啡因注射液的应用也减轻了家庭和社会的经济及心理负担，为早产儿健康成长提供了有力保障。

早产儿动脉导管未闭



动脉导管未闭是先天性心脏病的一种，指的是在婴儿出生后，动脉导管未能正常闭合，从而在主动脉与肺动脉之间形成了一个异常的通道。动脉导管未闭可能并发支气管肺炎、感染性心内膜炎、心力衰竭等疾病。对于已经确诊的动脉导管未闭患者，需要及时接受治疗，包括手术和药物治疗等，以防止病情进一步恶化。其中手术治疗存在风险，需要慎重选择。

公司昕乐®布洛芬注射液作为唯一一款获得批准用于治疗早产新生儿动脉导管未闭的药物，其国内上市不仅填补了该疾病领域合规用药的空白，更在保障患儿生命安全、促进患儿健康成长方面发挥了重要作用。通过精准而有效的治疗，昕乐®布洛芬注射液显著降低了早产新生儿因动脉导管未闭而引发的各类并发症风险，显著改善了患儿的生命质量。



创造无痛生活

疼痛是临床上的常见症状之一，世界卫生组织将疼痛确定为继血压、呼吸、脉搏、体温之后的“第五大生命体征”，免除苦痛是患者的基本权利。

根据损伤组织的愈合时间以及疼痛的持续时间，疼痛可划分为急性疼痛和慢性疼痛。

国际流行病学调查显示，慢性疼痛的发病率占总人群的**30%**左右，被视为继心血管疾病、肿瘤之后的第三大健康问题。

急性疼痛常与手术创伤、组织损伤等相关，2021年我国住院病人手术次数已增至**8103**万人次，其中**48.7%**术后发生中重度疼痛。且随着舒适化医疗观念的普及，手术室外麻醉镇痛涵盖的范围也在不断拓宽。



阿片类镇痛药是临床治疗的重要手段，2024年3月，苑东生物芬准静®盐酸纳布啡注射液、芬扬菲®酒石酸布托啡诺注射液陆续上市，适用于治疗各种癌性疼痛、手术后疼痛，镇痛效果强，无烦躁不安等不适感，镇静作用良好，众多指南推荐用于术后镇痛、重症患者镇痛和分娩镇痛等。具有强效镇痛、作用时间持久、安全性高、成瘾性低等优势，使得急性疼痛得到更好的控制，提高了更多患者的治疗满意度。

2024年8月31日氨酚羟考酮缓释片申报上市许可获得受理。这是公司自有特药缓控释制剂技术平台在已有常释氨酚羟考酮片基础上进行的改良，拟用于治疗各种原因引起的中重度急慢性疼痛。



2024年5月24日贝前列素钠片（苏贝那）获批上市，视同通过一致性评价。该药可改善慢性动脉闭塞性疾病引起的溃疡、间歇性跛行、疼痛和冷感等症状，能有效减轻静息痛，对糖尿病足等疾病有治疗作用。

2024年6月28日，治疗糖尿病性周围神经病理性疼痛的苯磺酸美洛加巴林片在国内获批上市，该药物是日本第一三共公司原研独家产品，苑东生物于2024年12月27日提交了苯磺酸美洛加巴林片的4类仿制上市申请。

助力科普教育

在科技飞速发展的当下，科普教育对于提升公众科学素养、促进社会进步起着至关重要的作用。作为医药领域的佼佼者，苑东生物积极践行企业社会责任，将科普教育视为连接企业与社会的重要桥梁，通过开展形式多样、内容丰富的科普活动，向大众普及医药知识，为公众的健康保驾护航。

助力医学基础教育与实践

公司始终致力于助力药学基础教育发展，与华西药学院携手开展联合培养实践项目，并成为“四川大学药学试验教育基地”。通过一系列实践活动，学生能够初步理解医药企业各岗位的职责要求，拓宽专业视野，积累实战经验。与此同时，公司为相关专业学生提供了丰富的学习资源与实践机会，切实助力药学领域专业人才的培养，推动药学教育质量与水平的提升。

线上科普：打破时空限制，传播科学知识

随着互联网技术的飞速发展，线上平台成为科普教育的重要渠道。苑东生物充分利用互联网的优势，搭建线上科普平台，通过官方网站、微信公众号、短视频平台等渠道，发布丰富多样的科普内容，打破时空限制，让更多人能够便捷地获取医药知识。

在官方微信公众号上，苑东生物开设了“科普专栏”，定期发布科普文章、科普视频等内容。科普内容涵盖了疾病防治、健康生活方式、药物知识等多个方面，如《走进“静悄悄的疾病”——骨质疏松症》、《依托考昔：痛风的“清雪”高手》等。这些文章以通俗易懂的语言，为读者普及疾病和药物科普知识。科普视频则以生动形象的动画、实景演示等形式，展示复杂的医学原理和健康知识，让观众更易于理解和接受。



关爱患者

苑东生物始终坚信关爱患者是履行社会责任的核心方式。关爱患者不仅是道德义务，更是医疗服务的内在要求，对个人康复、行业生态与社会和谐具有不可替代的价值和意义。

提供高质量产品

公司以研发创新驱动，重点布局麻醉镇痛等重大疾病领域，实现了60余个化学药制剂产品和30余个化学原料药产品的产业化，致力于研发并推广更多、更安全、疗效更确切的高端化学药和生物药品，以满足临床需求，提升患者生活质量。

建立药物警戒体系

我们成立药物警戒部，全面建立药物警戒工作体系，对药品从研发到上市后全生命周期进行不良反应监测和报告，保障患者用药安全。

助力基层卫生健康

通过邀请专家下基层学术交流、组织义诊活动及开展社区患者宣教等形式，大力推动诊疗规范化。公司旗下拥有众多慢病类口服产品，主动与监管机构紧密沟通，主动参与药品说明书适老化试点，为老年患者的用药安全和便利性做出积极贡献。

2024年，公司依托自身在慢病领域的专业积累，组织内分泌科、心内科等领域权威专家团队，深入基层社区卫生服务中心，开展学术交流与技能培训活动。

11月22日，公司举办沙龙活动，通过专题讲座、病例研讨、实操指导等多元形式，围绕慢性疾病的早期筛查、精准诊断、规范化治疗及长期管理等核心议题，为基层医务工作者带来前沿的诊疗理念与实用的临床经验。这一系列举措显著提升了基层医务人员对慢性疾病的社区诊疗水平，有效推动优质医疗资源下沉，让基层群众在家门口就能享受到更专业、更规范的慢病管理服务。



积极投身公益事业

自成立以来秉承“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，广泛参与社会公益事业。

“知识改变命运，教育点亮未来”，教育不仅是个人成长的阶梯，更是阻断贫困代际传递的坚固防线。自2013年起，青木便将回馈社会视为己任，以公益之心为翼，连续多年资助眉山中学、眉山一中、东坡二中等学校的49名贫困学子，直至他们翱翔于大学的广阔天空。至今，已有18位学子在公司的助力下，顺利踏入理想大学的门槛。



2024年8月22日，苑东人驱车穿越蜿蜒的乡镇小道，只为将温暖送达丹棱县仁美镇、东坡区崇礼镇、尚义镇、复盛乡等多名贫困学生的家中。

2024年8月24日，眉山中学2021届毕业生彭黄春同学带着亲手书写的感谢信，来到了公司。苑东为其颁发4000元升学奖励，并寄予厚望，勉励他持续努力，不负韶华，为社会贡献自己的力量。



依法纳税

报告期内，公司始终按照国家有关法律法规和政策的规定，诚信经营，积极纳税，发展就业岗位并扩大就业群体，积极履行企业的社会责任。



2024年依法纳税
1.46亿元



直接提供就业岗位
1522名



其中新增就业岗位
326名

乡村振兴

公司十余年来也一直在积极参与精准扶贫、赈灾救灾项目，持续实施公益助学计划，以积极的态度力所能及的服务社会，践行企业社会责任，全力推动企业、区域经济的进步与和谐发展。



ESG绩效与 未来展望

- 2024 ESG 绩效指标
- 标准与认证体系
- 未来 ESG 目标与承诺

SDGS 回应



这一年，我们以“绿色·责任·共生”可持续发展战略为引领，系统解构“为人类健康沐浴阳光”的使命内核与“服务大众，成就自我，成为最受尊重和信赖的医药企业”的愿景蓝图。立足行业特性与时代需求，以“管治、环境、客户、员工、供应链合作伙伴、社会”六大支柱为实施框架，通过“共建共享、和谐共生、协同互信、稳健发展”的具体行动，将可持续发展理念深度融入企业战略肌理，交出了一份兼顾商业价值和社会价值的答卷。



具体行动方向

共建共享



全面参与推进健康中国建设，提升产品及服务质量，加强创新驱动、更高水平参与国际医药产业分工协作，为人类健康做出贡献。

和谐共生



推动绿色低碳发展，实现业务与环境保护的和谐共生。

协同互信



与上下游建立长期互信关系，促进产业链各环节、各细分领域协同发展，共建绿色生态产业链。

稳健发展



提升ESG治理水平，融入全球治理体系，强化企业运营。

2024ESG绩效指标

| 环境绩效指标

公司定期披露环境绩效指标，包括碳排放量、能源消耗和废弃物处理情况，全面展示公司在环境保护方面的努力和成果。

环境绩效

公司高度重视员工健康，每年组织职业健康体检与常规健康检查，按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，持续健全员工健康监护档案。定期对员工开展职业卫生、基础疾病等方面的健康培训，提升员工健康防护能力，做好员工健康的守护人。

2024年度环保投入	1151万元	提高能源使用效率，节约电能	133.7万度
生产单位完成技改项目的环评验收	4个	节约天然气	24.37万立方米
生产单位完成温室气体盘查报告核查认证	1个	提高水资源利用率，节约用水	10.6万吨
直接能源消耗量	4428.2吨标准煤	温室气体排放总量	6587.64吨二氧化碳当量
能源使用目标完成率	98.4%	现有机溶液循环利用	0.12万立方米
践行绿色发展理念，采购绿电	3146.77万度	对供应商开展EHS调查问卷	3次

社会绩效指标

社会绩效

普惠医疗及医疗可及性



12个品种参与国家药品集采

呵护患儿及家庭福祉



儿童用药研发投入 **3127.88** 万元

占研发投入 **11%**



儿童用药 **11** 个品种获批上市



7 个品种申报待审



5 个品种处于研发



其中 **3** 个品种纳入“国家鼓励研发申报儿童药品清单”

本年度
ESG评级表现



中诚信绿金评级体系



华证ESG评价体系

2024年新增部分外部认可



成都硕德药业有限公司晶型研究中心
CNAS 认证

中国合格评定国家认可委员会



四川省科技创新领军企业

四川省科学技术厅



2024年中国创新力医药企业

中国医药工业研究总院



成都市“无废工厂”

成都市生态环境保护委员会



四川省专精特新中小企业

四川省经济和信息化厅



高新技术企业证书

四川省科学技术厅



卓越IR-2024最佳资本市场沟通奖

全景网



卓越IR-2024最佳ESG新秀奖

全景网

经济、创新绩效指标

经济绩效

总营收	13.50 亿人民币
归母净利润	2.38 亿人民币
基本每股收益	1.36 元
毛利率	75.03%
经营性净现金流	2.63 亿元
依法纳税	1.46 亿元
直接提供就业岗位	1522 名
新增就业岗位	326 名
直接采购金额	4.28 亿元
全国供应商	1489 家

创新绩效

研发投入	2.9 亿元
研发投入占营业收入的比重	21.31%
在研项目	80 余个
创新药项目占比	18.3%
研发团队	418 人
研发人员占比	27.5%
累积获得发明专利合计	142 项
国内发明专利	121 项
国际发明专利	21 项
公司主持国家重点研发计划	2 项
承担国家重大新药创制专项	5 项
新获取	
高端制剂批件	13 个
(其中国际化批件)	1 个
原料药批件	18 个



高端化学药

实现**60**余个产业化

创新药

超**10**个1类新药和多个特色改良型新药在研发和注册中

原料药

40余个高端化学原料药产品实现产业化，**17**个原料药已完成国际注册/认证，**14**个原料药已出口主流国际市场，累计承接**23**个CMO/CDMO项目，实现**15**个中间体产品的产业化

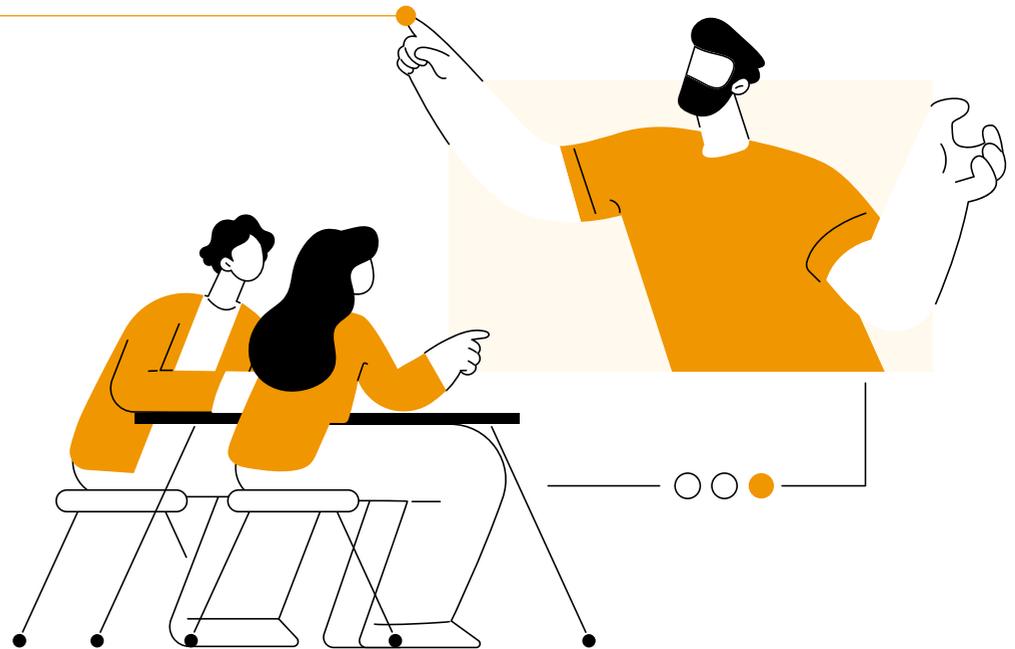
治理绩效指标

2024年公司成立了董事会下属的ESG管理委员会，委员会下设ESG工作小组，为ESG融入公司长远发展战略提供了制度保障。

累计召开**3**次股东会、**11**次董事会、**8**次监事会

未发生贪污腐败相关违规事件

开展员工商业道德及反腐败培训，培训总小时数达**7200**小时，人均受训小时数达**12**小时，培训覆盖**600**人次



标准与认证体系

这一年，我们引入十余项国际权威评价认证标准，搭建可持续发展认证体系，充分验证公司可持续发展成果。

| 认证成果



| 培训体系

多元化培训平台，“博士后工作站”“产学研联合实验室”“苑东书院”三大人才培养载体。

| 披露体系

1+1的披露形式：一份ESG报告+官网可持续发展板块。

未来ESG目标与承诺

苑东生物致力于成为医药行业可持续发展的领导者，未来将继续深化ESG战略，在环境、社会和治理三大领域设定更具挑战性的目标，推动公司实现高质量发展。公司承诺通过创新技术、资源优化和社会责任实践，为股东、员工、患者和社区创造长期价值。

承诺体系规范可持续发展路径

为规范企业可持续发展路径，传递可持续发展决心，我们在五大关键领域累计发布12项承诺与政策文件，规范可持续发展路径。

领域	政策文件
 内部治理	《环境、社会及治理（ESG）管理委员会工作细则》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》 《董事会议事规则》《独立董事工作制度》
 商业道德	《反舞弊与反商业贿赂政策》《负责任营销政策》
 环境保护	《环境因素识别和评价管理规则》《一般固体废弃物与危险废弃物控制规定》
 人权与劳工	《多元化与劳动用工政策》《环境、职业健康与安全管理政策》
 供应链管理	《供应商管理程序》

短期ESG目标与指标



环境 (E)

🗑️ 废弃物管理与资源循环利用

目标: 在未来一年内, 实现生产废弃物的100%合规处理。

措施: 加强废弃物分类管理, 推动副产品资源化利用, 减少废弃物排放。

⚡ 节约资源

目标: 节电40万度。

措施: 冷水机组水泵增加变频控制, 降低能耗; 主电路路优化; 工频改变频; 螺杆冷水设备更新成磁悬浮冷水设备; 优化口服液车间纯化水分配系统运行时间, 降低能耗。



社会 (S)

👤 常态化目标

每年“无人身伤害事故”。

“无火灾、爆炸、中毒事故”。

“无职业病事故”。

产品出厂合格率100%、质量安全事故0发生、用户投诉处理率100%。

供应商ESG风险评估覆盖率100%。

👥 员工发展与多元化

目标: 在未来一年内, 为全体员工提供至少一次专业技能培训, 并维持女性员工在管理层中的比例至 30%。

措施: 制定员工培训计划, 推动多元化招聘和晋升政策, 营造包容性工作环境。

👤 患者权益与药品可及性

目标: 在未来两年内, 推出一系列优质药物, 提升治疗药物可及性。

措施: 关注临床亟需需求, 加强药物创新及研发。



治理 (G)

🏢 公司治理与合规管理

目标: 在未来一年内, 进一步完善公司治理结构, 确保董事会独立性和决策透明度, 并完成合规管理体系的全面升级。

措施: 加强董事会多元化建设, 优化合规管理流程, 定期开展合规培训。

🛡️ 风险管理与内部控制

目标: 在未来一年内, 建立全面的风险管理框架, 加强内部管理。

措施: 引入先进的风险管理工具, 优化内部控制流程, 定期开展内部审计。

(说明: 本公司中期和长期ESG目标与指标, 将在充分进行利益相关方调研及结合国家、地方、行业和公司长远发展战略的基础上, 由公司ESG管理委员会研究制订, 经董事会通过后发布。)

附录

上海证券交易所指引索引

维度	序号	议题	章节	页码
环境	1	应对气候变化	应对气候变化	064
	2	污染物排放	严控污染排放	059
	3	废弃物处理	固体废弃物管理	062
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性	055
	5	环境合规管理	风险控制	053
	6	能源利用	能源管理	056
	7	水资源利用	水资源管理	057
	8	循环经济	提升资源利用效率	056
社会	9	乡村振兴	乡村振兴	088
	10	社会贡献	担当社会责任	082
	11	创新驱动	创新驱动未来	023
	12	科技伦理	临床伦理	020
	13	供应链安全	推进合作伙伴合规管理	021
	14	平等对待中小企业	商业道德	019

维度	序号	议题	章节	页码
社会	15	产品和服务安全与质量	产品质量管理	039
	16	数据安全与客户隐私保护	风险管理	017
	17	员工	践行多元雇佣 员工福祉 健康安全	066 074 077
可持续发展相关治理	18	尽职调查	推进合作伙伴合规管理	021
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通	014
	20	反商业贿赂及反贪腐	反贪污腐败	020
	21	反不正当竞争	商业道德	019

GRI指标索引

披露项	披露议题	索引章节	页码
通用标准			
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	走进苑东生物	P005-P006
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告	P002
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P002
2-4	信息重述	本报告期内无信息重述	
2-5	外部鉴证	本报告期未开展	
活动和工作者			
2-6	活动，价值链和其他业务关系	推动合作伙伴合规管理	P021
2-7	员工	践行多元雇佣、员工福祉	P066-P076
2-8	员工之外的工作者	不涉及	
管治			
2-9	管治构架和组成	强化治理基石	P009-P013
2-10	最高管治机构提名和遴选	强化治理基石	P009-P013
2-11	最高管治机构主席	强化治理基石	P009-P013
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	强化治理基石	P009-P013
2-13	为管理影响的责任授权	强化治理基石	P009-P013
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	ESG 管治体系	P012-P013
2-15	利益冲突	商业道德	P019-P020
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	P014
2-17	最高管治机构的共同知识	强化治理基石	P008-P011
2-18	对最高管治架构的绩效评价	2024ESG 绩效指标	P091-P095
2-19	薪酬政策	人才保留	P069-P070
2-20	确定薪酬的程序	人才保留	P069-P070
2-21	年度总薪酬比率	未披露	

披露项	披露议题	索引章节	页码
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展的战略声明	ESG 管治体系 ESG 绩效与未来展望	P012 P089-P097
2-23	政策承诺	平等多元	P068
2-24	融合政策承诺	商业道德	P019-P020
2-25	弥补负面影响的程序	商业道德	P019-P020
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	P014
2-27	遵守法律法规	合规为本、责任先行	P016-P021
2-28	协会的成员资格	详解各章节	
利益相关方参与			
2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方沟通	P014
2-30	集体谈判协议	权益维护	P074
GRI 3: 双重重要性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性议题	P015
3-2	实质性议题清单	双重重要性议题	P015
3-3	实质性议题的管理	双重重要性议题	P015
议题标准			
GRI 201: 经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值	2024ESG 绩效指标	P091-P095
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	P064
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工福祉	P074-P076
201-4	政府给予的财政补贴	无	
GRI 202: 市场表现			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	因保密限制不予披露	
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	信息暂缺	
GRI 203: 间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务	普惠健康、关注儿童成长、创造无痛生活、 助力科普教育、关爱患者	P082-P088
203-2	重大间接经济影响	助力科普教育、关爱患者	P086-P088

披露项	披露议题	索引章节	页码
GRI 204: 采购实践			
204-1	向当地供应商采购的支出比例	经济、创新指标	P093
GRI 205: 反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德、反贪污腐败	P019-P020
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德、反贪污腐败	P019-P020
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德、反贪污腐败	P019-P020
GRI 206: 不正当竞争行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无相关诉讼	
GRI 207: 税务			
207-1	税务方针	依法纳税	P088
207-2	税务治理、控制及风险管理	依法纳税	P088
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	依法纳税	P088
207-4	国别报告	暂无	
GRI 301: 物料			
301-1	所用物料的重量或体积	生产资源管理	P058
301-2	所用循环利用的进料	生产资源管理	P058
301-3	再生产品及其包装材料	生产资源管理	P058
GRI 302: 能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理	P056-P057
302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理	P056-P057
302-3	能源强度	能源管理	P056-P057
302-4	降低能源消耗量	能源管理	P056-P057
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理	P056-P057
GRI 303: 水资源与污水			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P057
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	P057
303-3	取水	水资源管理	P057
303-4	排水	污水排放管理	P057、P062
303-5	耗水	水资源管理	P057

披露项	披露议题	索引章节	页码
GRI 304: 生物多样性			
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	无所述运营点	
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	无重大影响	
304-3	受保护或经修复的栖息地	无所述栖息地	
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	无所述物种	
GRI 305: 排放			
305-1	直接(范围1) 温室气体排放	应对气候变化	P064
305-2	能源间接(范围2) 温室气体排放	应对气候变化	P064
305-3	其他间接(范围3) 温室气体排放	应对气候变化	P064
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化	P064
305-5	温室气体减排量	应对气候变化	P064
305-6	臭氧消耗物质(ODS) 的排放	废气排放管理	P059-P060
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x) 和其他重大气体排放	废气排放管理	P059-P060
GRI 306: 废弃物			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	固体废弃物管理	P062
306-2	废弃物相关重大影响的管理	固体废弃物管理	P062
306-3	产生的废弃物	固体废弃物管理	P062
306-4	从处置中转移的废弃物	环境管理制度	P051
306-5	进入处置的废弃物	固体废弃物管理	P062
GRI 308: 供应商环境评估			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	推动合作伙伴合规管理	P021
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	推动合作伙伴合规管理	P021
GRI 401: 雇佣			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人才雇佣	P067-P068
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工) 的福利	员工福利	P075
401-3	育儿假	员工福利	P075
GRI 402: 劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及	

披露项	披露议题	索引章节	页码
GRI 403: 职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	安全管理体系	P077
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产	P078-P081
403-3	职业健康服务	安全生产	P078-P081
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产	P078-P081
403-5	工作者职业健康安全培训	安全文化建设	P079-P081
403-6	促进工作者健康	健康安全	P077-P081
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全	P077-P081
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	健康安全	P077-P081
403-9	工伤	安全生产	P078-P081
403-10	工作相关的健康问题	安全生产	P078-P081
GRI 404: 培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养	P071-P073
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养	P071-P073
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才保留	P069-P070
GRI 405: 多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	平等多元	P068
405-2	男女基本工资和报酬的比例	薪酬结构	P069
GRI 406: 反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等多元	P068
GRI 407: 结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利	权益维护	P074
GRI 408: 童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及	
GRI 409: 强迫或强制劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及	
GRI 410: 安保实践			
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及	

披露项	披露议题	索引章节	页码
GRI 411: 原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用	
GRI 413: 当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	助力基层卫生健康	P087
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用	
GRI 414: 供应商社会评估			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	推动合作伙伴合规管理	P021
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	推动合作伙伴合规管理	P021
GRI 415: 公共政策			
415-1	政治捐助	不适用	
GRI 416: 客户健康与安全			
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	提供高质量产品、建立药物警戒体系	P087
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无所述违规事件	
GRI 417: 营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	严控质量，淬炼品质	P036-40
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无所述违规事件	
417-3	涉及营销传播的违规事件	无所述违规事件	
GRI 418: 客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无所述相关投诉	

