

绘华夏蓝图 筑百年基业

2024 年度华蓝集团股份有限公司
社会责任报告
暨环境、社会及治理（ESG）报告

www.gxhl.com

致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商



目录

关于华蓝	01
ESG 管理	08
责任专题	10

01

合规治理 机制护航

党建引领	18
公司治理	20
风险管控	24
商业道德	25

02

创新服务 智领未来

构建创新体系	28
加速数智转型	31
客户权益保护	34
追求卓越品质	38
供应商管理	43

03

绿色环保 低碳先行

践行绿色管理	46
探索零碳建筑	47
开展节能业务	48
保护生物多样性	51
坚持绿色运营	53

04

以人为本 行稳致远

保障员工权益	58
助力人才成长	60
注重健康安全	63
打造幸福职场	64

05

造福社会 共创和谐

一带一路	68
乡村振兴	70
美好人居	71
匠心医疗	74
公益慈善	75

附 录

关于本报告	77
关键绩效表	78
指标索引表	81

关于华蓝



企业愿景

绘华夏蓝图、筑百年基业



企业使命

筑造美好人居环境



核心价值观

诚信敬业、开拓创新、合作共赢

公司简介

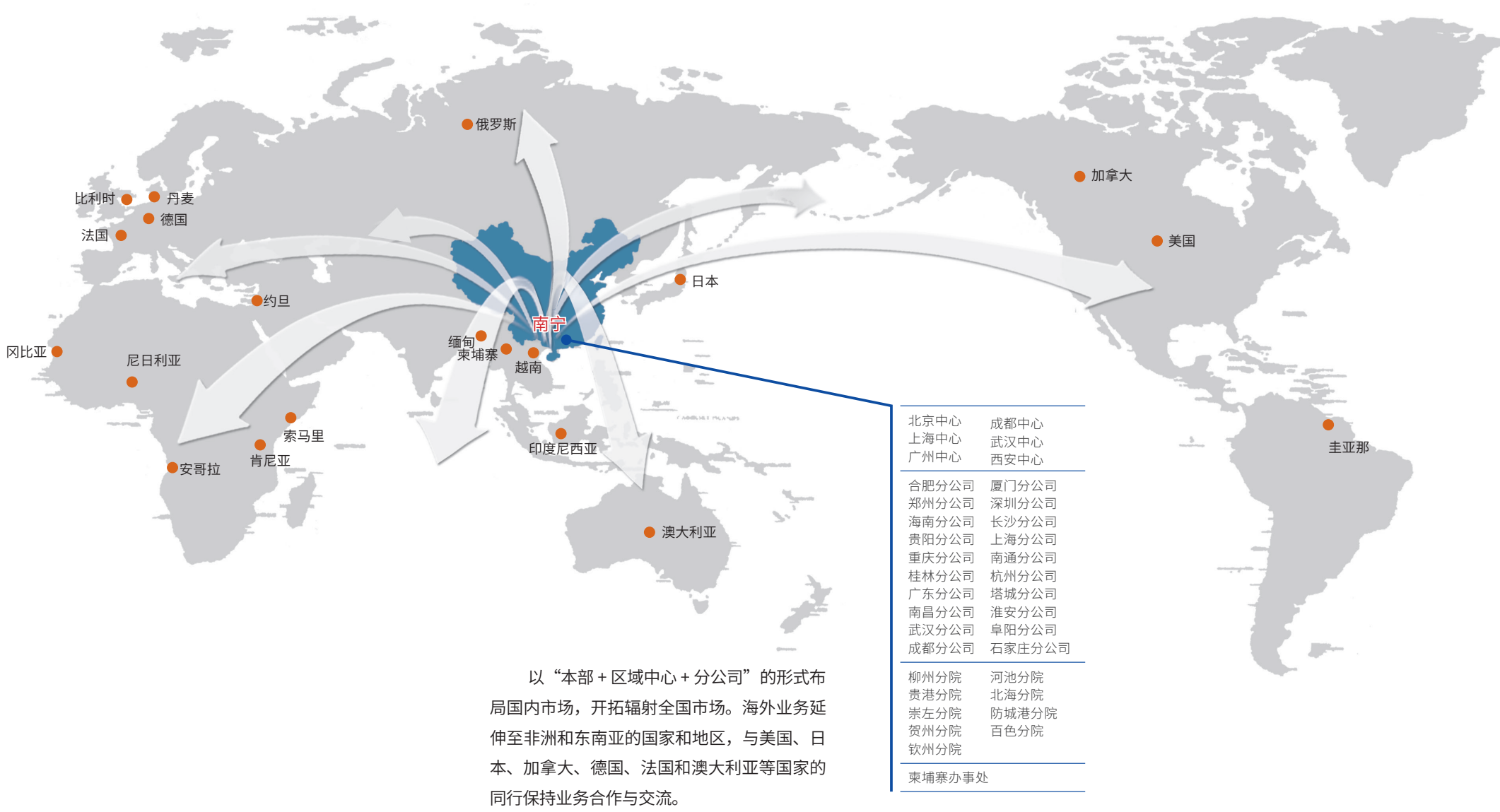
华蓝集团源于 1953 年成立的广西壮族自治区人民政府建筑工程局设计公司，经过 70 多年的发展，公司已由过去的地区性单一业务设计院，发展成为立足广西、布局全国、放眼世界、多业务板块齐头并进的现代企业集团。2021 年 7 月 15 日，公司在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：301027）。

公司主营业务为工程设计、国土空间规划、工程总承包管理与工程咨询。2024 年公司持续加速数字化转型进程，重点强化 AI 人工智能与 BIM 建筑信息模型等前沿技术的应用，完成集团 AI 算力中心建设并投入使用，从多个维度构建起显著的数字化竞争优势。同时，积极响应国家“双碳”战略，大力发展工商业分布式光伏发电业务和合同能源管理业务。公司总部位于广西壮族自治区南宁市，并在全国多个城市设有分支机构，海外业务延伸至非洲和东南亚部分国家及地区，与十多个国家的同行开展了业务合作与交流。

公司拥有高素质的专业队伍，中高级职称比例超 70%，包括享受国务院政府特殊津贴专家 2 人、当代中国杰出工程师 1 人、会计领军人才 1 人、广西工程勘察设计大师 9 人、广西“新世纪十百千”人才 1 人等。

公司先后获得“全国先进基层党组织”“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“国家文化产业示范基地”等称号；连续 11 年上榜美国《工程新闻记录》(ENR) 和中国《建筑时报》共同发布的“中国工程设计企业 60 强”；累计 7 次获得“中国十大民营工程设计企业”称号，且城市规划、给排水、商业综合体、产业园区、环境工程等多个细分专业设计水平多年来在专项榜单中位列前十。

公司将着力打造集成创新能力，为城乡建设发展提供全过程、全生命周期的综合服务，致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商，助推壮美广西和美丽中国建设。



服务领域

业务领域

研究咨询	城乡规划与设计	建筑工程设计
• 城市发展研究 • 行业规范导则 • 项目策划与融资咨询	• 国土空间规划 • 土地规划 • 园区规划 • 镇村规划 • 旅游规划 • 交通规划	• 文化展馆建筑 • 剧场建筑 • 体育建筑 • 教育建筑 • 医疗建筑 • 超高层建筑 • 办公综合建筑 • 旅游酒店建筑 • 居住建筑 • 棚户区改造 / 保障性租赁住房 • 室内设计
市政工程设计	水利工程设计	全过程咨询
• 桥梁隧道工程 • 道路交通工程 • 给排水工程 • 环境治理工程 • 燃气、热力工程 • 地下综合管廊 • 园林景观设计	• 河道综合治理工程 • 水库枢纽设计 • 灌溉设计 • 排洪防涝设计 • 农田水利设计 • 引调水设计 • 水利咨询	• 全过程工程项目管理 • 前期咨询 • 工程勘察 • 设计咨询 • 招标采购 • 造价咨询 • 工程监理 • BIM 咨询
工程总承包	国际业务	
• EPC 工程总承包 • 施工总承包		

专项服务

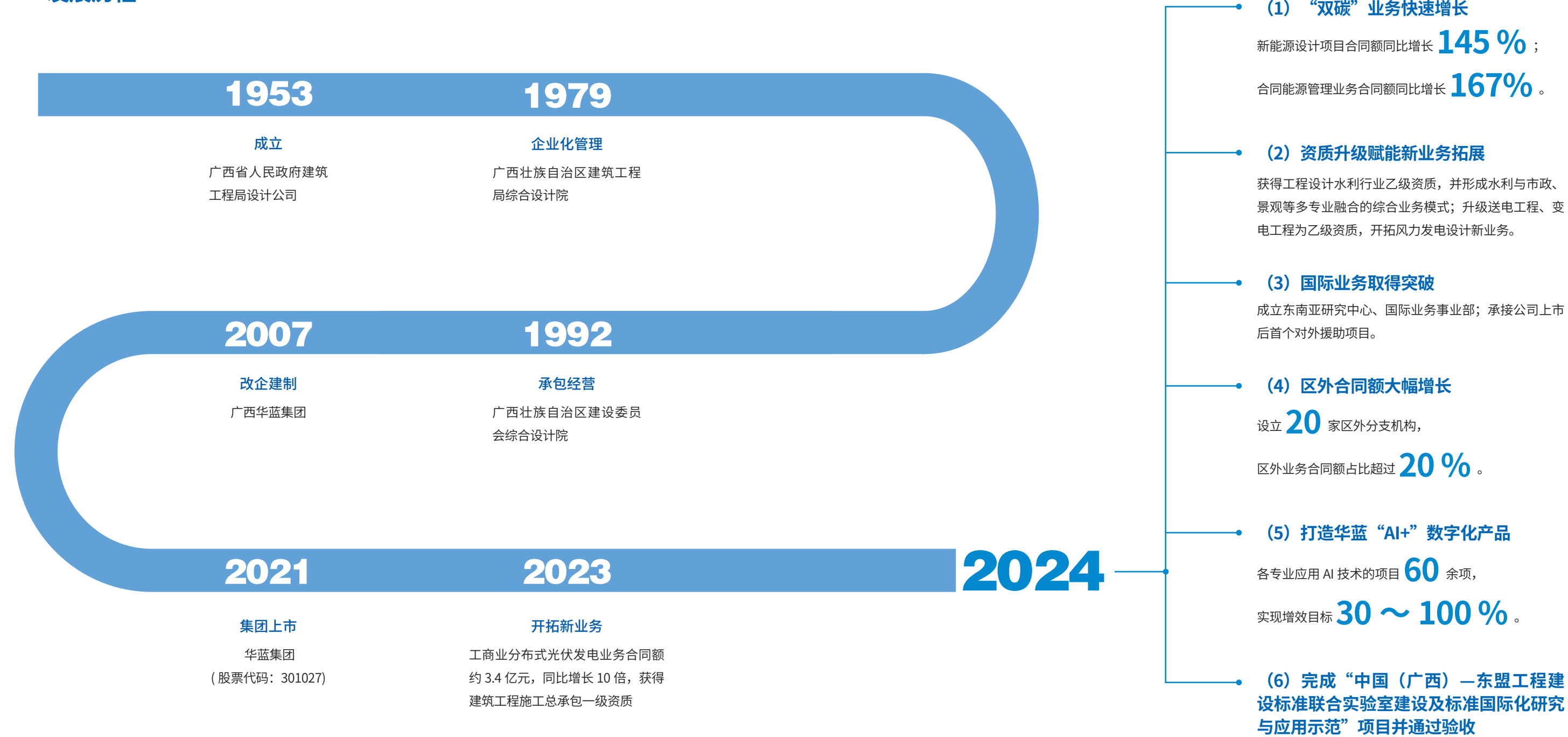
01 乡村振兴	02 城市更新及新型城镇化	03 融资咨询	04 智慧能源
05 数智低碳	06 数字化技术	07 产业园区	08 建筑修缮
09 生态修复			

业务资质

资质类别	资质名称
设计类	建筑行业（建筑工程）专业甲级
	市政（燃气工程、轨道交通工程除外）行业甲级
	风景园林工程设计专项甲级
	市政行业（城镇燃气工程）专业甲级
	轻纺行业（制糖工程）专业甲级
	化工石化医药行业乙级
	电力行业（新能源发电）专业乙级
	建筑行业（人防工程）乙级
	轻纺行业（食品发酵烟草工程）专业乙级
	电力行业（变电工程）专业乙级
	电力行业（送电工程）专业乙级
	公路行业（公路）专业乙级
	水利行业乙级
规划类	城乡规划编制资质证书（甲级）
	土地规划机构等级证书（乙级）
施工类	建筑工程施工总承包一级
监理类	房屋建筑工程甲级
	市政公用工程甲级
勘察类	岩土工程（勘察）乙级
咨询类	工程咨询单位资信评价（甲级）（建筑、市政公用工程、城市规划）
特种设备类	中华人民共和国特种设备生产许可证（压力管道设计）

注：截至本报告发布之日。

发展历程



亮点绩效

稳健经营

资产总额 约 **22.13** 亿元

营业收入 约 **6.05** 亿元

投资额 约 **3.13** 亿元

纳税总额 **7116.25** 万元

董事反腐败培训率 **100%**

未 发生监管处罚

创新驱动

研发投入 约 **2080** 万元

主参编国标、地标 **4** 项

获得专利、软件著作权 **26** 项

获省级课题立项 **5** 项

获广西科学技术发明三等奖 **1** 项

出版专著 **3** 部

人才引领

享受国务院政府特殊津贴专家 **2** 人

当代中国杰出工程师 **1** 人

会计领军人才 **1** 人

广西“新世纪十百千”人才 **1** 人

广西工程勘察设计大师 **9** 人

绿色环保

签订分布式光伏电站项目约 **90** 兆瓦

累计光伏装机容量约 **97.97** 兆瓦

签订合同能源管理业务合同约 **2195** 万元

有害固体废弃物回收率 **100%**

环境污染事件 **0** 件

企业荣誉

获奖公司	奖项名称	奖项颁发单位
华蓝集团	2024 广西服务业企业 100 强	广西企业与企业家联合会
	2024 年中国工程设计企业 60 强	ENR/ 建筑时报
华蓝设计	2016-2023 年度纳税信用“8 连 A”企业	国家税务总局南宁兴宁区税务局
	2024 年度广西勘察设计协会会员单位诚信评估 AAA 等级	广西勘察设计协会
	工程造价咨询企业信用等级 AAA 证书	广西建设工程造价管理协会
	2023 年度广西壮族自治区“守合同 重信用”公示企业	广西壮族自治区市场监督管理局
	中国勘察设计协会民营企业分会 2024 勘察设计专业领先企业榜单——规划及城市设计第三名、商业综合体第七名、道路和桥梁第九名、给水和排水第九名、产业园第十名、风景园林第十名、环境工程 第十名	中国勘察设计协会民营企业分会
华蓝工程	2023 年度广西壮族自治区“守合同 重信用”公示企业	广西壮族自治区市场监督管理局



ESG 管理

ESG 治理体系

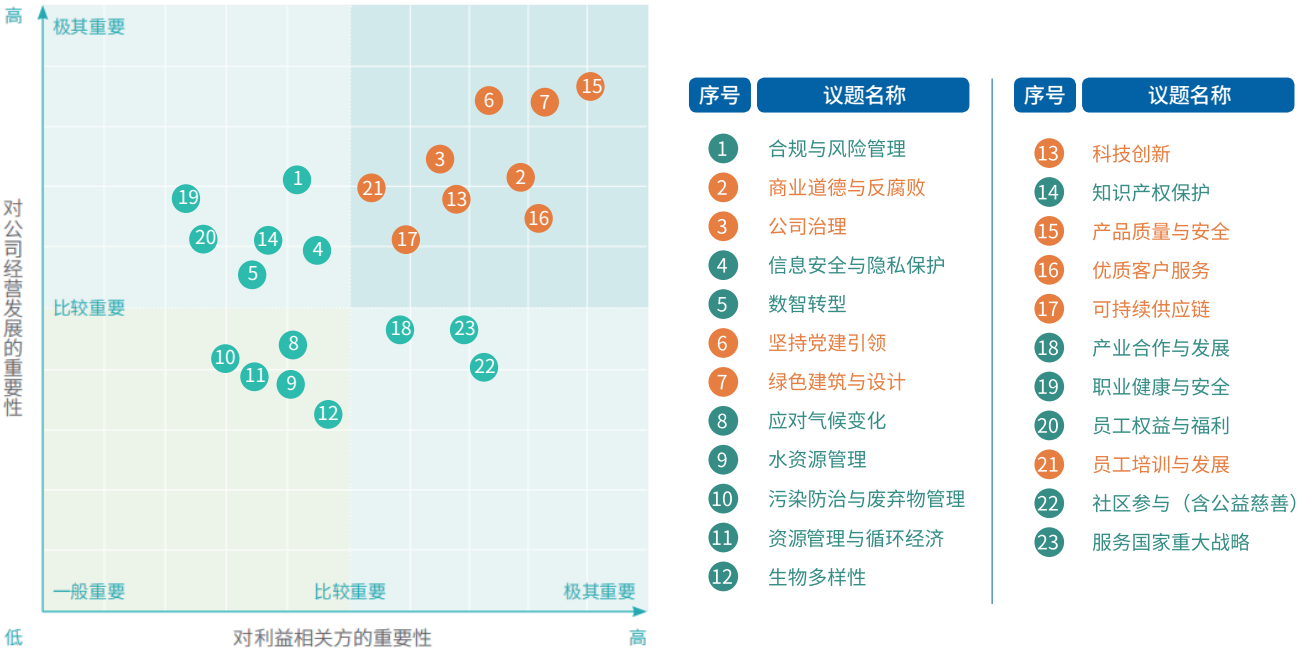
随着可持续发展成为全球关注的焦点，公司深刻意识到 ESG 管理在企业长期发展中的关键作用，坚持在战略规划、治理架构、改革创新和日常运营中深度融入 ESG 理念，以确保其与公司的各项业务紧密相连。为提升公司 ESG 管理水平，进一步完善 ESG 治理体系，公司董事会成立战略与 ESG 委员会，负责对公司长期发展战略、重大投资决策、社会及公司治理政策进行研究并提出建议。ESG 管理与实践融入公司经营过程中，更好地推动公司可持续发展相关工作，实现自身与社会的可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方		关注议题	沟通方式与渠道
	政府及 监管机构	依法合规经营 环境管理 支持地方发展	专项会议或报告 政策咨询反馈 官方访问 合规监管检查 信息披露
	投资者	公司治理 稳健合规经营 投资者关系管理 创新驱动 安全生产	股东会 财务报告及公告 投资者热线 路演及反路演 业绩说明会及其他交流活动
	客户	产品质量与安全 优化客户服务 业务连续性 绿色产品与服务 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 客户关系管理 社交媒体平台
	供应链	负责任供应链 供应链韧性 产品质量与安全 信息安全与隐私保护	供应链审查审核 战略合作 沟通交流 供应商辅导与提升
	员工	员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 多元化与平等机会 信息安全与隐私保护	员工活动与交流 员工培训 员工绩效沟通 内部信息沟通平台 员工申诉渠道
	合作伙伴	产业合作与发展 创新驱动 产品质量与安全 环境管理	交流互访 开放合作 行业会议 信息披露
	公众和社区	产品质量与安全 环境管理 公益慈善与志愿服务 社区沟通与发展	交流互访 媒体互动 信息披露 公益项目 志愿活动

ESG 议题管理

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，华蓝集团严格遵循实质性议题分析流程，以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构以及同行企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题筛选—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。



责任专题

光伏赋能绿能时代 低碳经济“光”耀未来

“双碳”战略倡导绿色、环保、低碳的生活方式，中国持续推进产业结构和能源结构调整。公司积极响应国家“双碳”战略，大力发展工商业分布式光伏发电业务。

截至 2024 年末，累计签约分布式光伏电站投资项目约 198MW，累计并网通电约 97.97MW。公司已经具备了新能源项目投资开发、设计咨询和工程总包等全链条业务及技术服务能力。

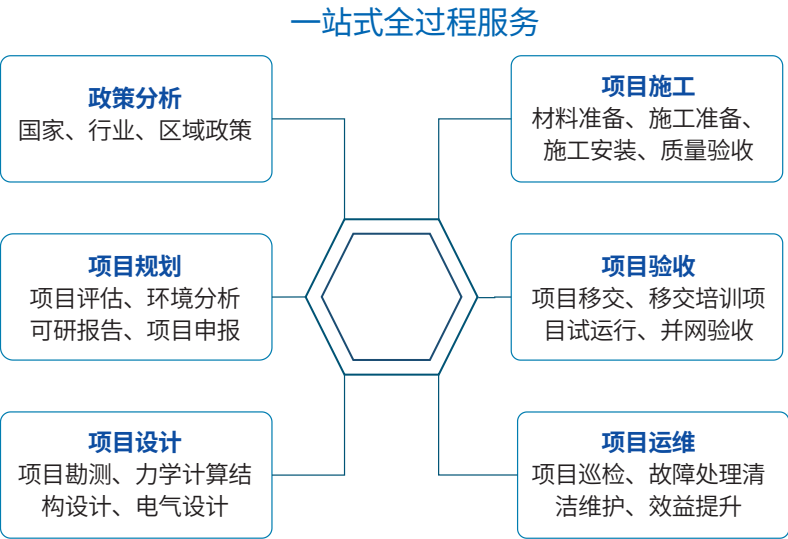
7 经济适用的
清洁能源



光伏赋能绿能时代 低碳经济“光”耀未来

公司积极响应国家“双碳”战略，自 2022 年开始开展工商业分布式光伏发电和建筑节能等相关业务。子公司广东华蓝能源开发有限公司（以下简称“能源公司”），业务范围包括分布式光伏电站、充电桩、储能、光伏建筑一体化（BIPV）、光储直柔（PEDF）、建筑节能、碳排管理和智慧能源等技术服务和建设投资建设活动。

能源公司以“绿色能源、零碳智汇”为理念，将“以产业服务国家，以价值回报社会，以信誉立足市场，以实力驰骋未来”作为企业愿景，致力于成为优秀的绿色智慧能源集成解决方案供应商，为客户提供一站式的定制化清洁能源解决方案和综合服务。公司已经具备了新能源项目投资开发、设计咨询和工程总包等全链条业务及技术服务能力。



公司资质

能源公司下辖 39 家全资项目子公司，其中广东洪胜电力工程有限公司拥有四级承装（修、试）电力设施许可证、安全生产许可证及劳务施工资质，可以从事 35 千伏以下电压等级电力设施（含光伏）的安装、维修或者试验业务。



公司荣誉

能源公司作为东莞市电力行业协会的副会长单位、东莞市光伏行业协会的监事长单位和广东省太阳能协会的理事单位，在业内获得了广泛的认可。



2024 年能源公司荣获多项殊荣

- 东莞市电力行业协会颁发的“2024 年度优秀副会长”单位及“2024 年度优秀新能源光伏单位”
- 世界太阳能光伏暨储能产业博览会授予的“2024 年优质光伏 EPC 企业”荣誉
- 华为数字能源颁发的“2023 年度锐意进取奖”
- 广东省太阳能协会颁发的“2023 年度影响力品牌 - 光伏电站投资单位”
- 中国工商业与自用光伏品牌联盟颁发的“2023 年度中国分布式光伏优秀投资企业”



公司业绩

能源公司立足珠三角，辐射华南区域，在广东、广西、湖北、湖南、安徽、重庆等地区有丰富项目投资案例。2024 年，能源公司签约投资项目合同 36 个，合计项目规模约 90MW，累计签约分布式光伏电站投资项目约 198MW。2024 年，并网通电 48 个项目，合计约 73.74MW；累计并网通电项目 79 个，合计约 97.97MW，相较于上年同期并网通电项目数量大幅增加。

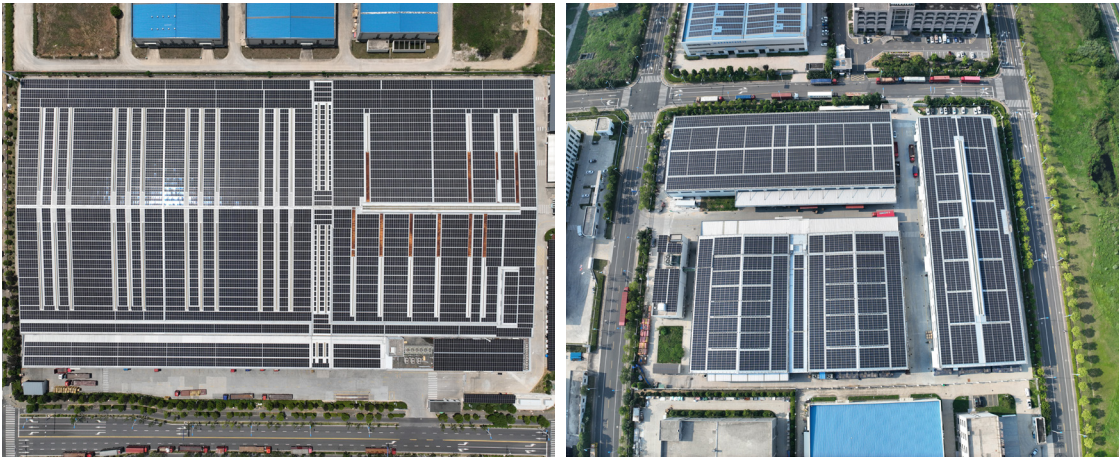


案例

安徽省能发光伏发电有限公司 14.78MW 分布式光伏发电项目

项目概况：项目合计占用屋顶面积约 65000m²，混凝土屋面采用人字顶方式安装，彩钢瓦屋面沿屋顶斜铺，共采用 605W 单晶硅光伏组件 52846 块，均采用 10kV 高压并网，“全额上网”的接入方式。

实施效果：平均年发电量为 1,625.33 万 kWh。该项目 2024 年累计发电量 6.75GWh；节约标准煤 2057.72 吨；CO₂ 减排量 53500.86 吨。



案例

湖北钟瑞祥产业投资集团有限公司 32.24MW 分布式光伏发电项目

项目概况：项目合计屋顶占用面积 26 万 m²，由能源公司子公司广东洪胜电力工程有限公司作为总承包单位进行建设，采用 10kV 高压并网，“全额上网”接入方式。

实施效果：该项目 2024 年累计发电量 5.64GWh；节约标准煤 1720.12 吨；CO₂ 减排量 44722.83 吨。



案例

东莞市爱信新能源有限公司（宜欣塑胶）2071.76kWp 分布式光伏发电项目

项目概况：项目采用 10kV 高压并网，“自发自用、余电上网”的接入方式。项目占用屋顶面积约 9200m²，彩钢瓦屋面沿屋顶斜铺，共采用 580W 单晶硅光伏组件 3572 块，预估年平均发电量为 227.89 万 kWh。



01 | 合规治理 机制护航

公司坚持党建引领，将党的领导和现代企业治理深度融合，确保“三会”运作规范高效。通过健全投资者沟通机制和权益保护体系，提升信息披露透明度，维护股东合法权益。构建全面风险管理框架，强化内控合规审查，防范经营风险。同时，完善商业道德行为准则，建立廉洁举报渠道，倡导诚信文化，以制度保障企业行稳致远，为高质量发展保驾护航。

- 党建引领
- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德



党建引领

2024 年，华蓝集团党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，按照上级党组织的安排部署，紧密结合公司的发展战略，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，领导共青团、工会、民主党派、侨联等群团组织，踔厉奋发、勇毅前行，取得了一定工作成效。

华蓝集团坚持把党建工作有机融入现代企业管理，坚持“党管人才”原则，以“四个引领”核心理念，探索出了党建带团建、党建带统战、引入“导师制”的“双指导、双培养”发展党员工作等有利于两新组织党建健康发展的新途径，不断完善内部治理模式，推进企业转型升级，以“党建强”促进“发展强”，推动企业发展成为立足广西、布局全国、放眼世界的现代企业集团。

党建荣誉

- 华蓝集团党委 2016 年获得全国先进基层党组织、广西壮族自治区先进基层党组织
- 华蓝集团 2020 年获得全国文明单位
- 华蓝设计公司党委 2021 年获得南宁市先进基层党组织



组织架构

党委	二级党委	党支部	党员	2024 年发展党员
1 个	2 个	29 个	586 名	14 人

党建活动

华蓝集团党委坚持集中性教育和经常性教育相结合，依托“三会一课”、党员集中活动日、专题宣讲会 and 主题党日活动等载体，结合党纪学习教育工作安排，2024 年组织集团各级党组织和党员开展主题突出、特色鲜明、形式多样的党建活动 45 次。

党组织活动
45 次

案例



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神，华蓝集团党委举办“两企三新”成长活力培训班暨党组织书记和党员骨干培训班，集团各级党组织书记、党员骨干共 160 余人聆听学习



组织青年党员到青秀山廉洁文化主题园开展“深化廉政教育，筑牢思想防线”主题活动



组织党员与广西区直机关第二协作组其他兄弟单位，共同到广西档案馆开展“强化党纪教育 弘扬廉洁家风”主题团日暨廉政教育活动

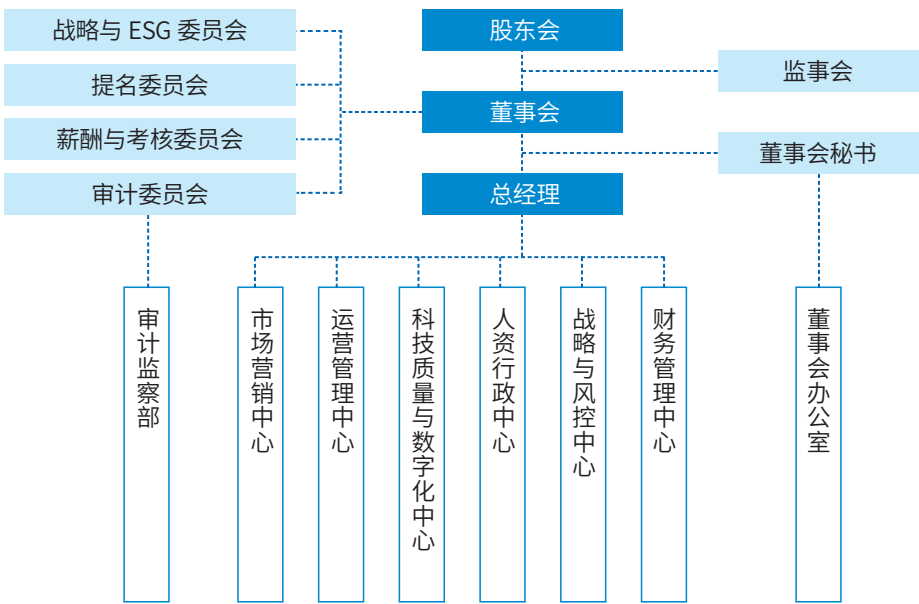


组织党员和入党对象，分两批次到全国爱国主义教育示范基地南宁市昆仑关开展“庆祝新中国成立 75 周年，弘扬爱国主义精神”主题党日活动

公司治理

治理架构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，构建了以股东会、董事会、监事会及管理层为核心的管理及监督体系，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度，不断提升公司治理水平，强化风险防范能力。



三会运作

公司三会的召集、召开及表决程序均符合法律法规的规定，公司董事、监事及高级管理人员依法依规出席列席股东会会议、董事会会议和各专门委员会会议，认真审议各项议案，并针对公司业务发展、运营管理等重大事项发表意见。

股东会

规范股东会的召集、召开及表决程序。同时，邀请律师列席股东会，作为见证人并出具法律意见书。公司平等对待全体股东，保障所有股东充分有效行使各自权利。

相关绩效

2024 年，公司召开 **1** 次年度股东会，**1** 次临时股东会，审议通过 **12** 项议案。

董事会

公司严格执行《公司法》《公司章程》规定的董事选聘程序，注重董事的多元化，从性别、年龄、文化教育背景、专业知识、工作经历等多维度评价和委任，保障董事会选举合法合规，符合独立性和多元化要求。

公司董事会由 6 名董事组成，其中，独立董事 2 名，女性董事 1 名。这些董事在长期的实践中锤炼出了精湛的专业技能和深厚的行业经验，在实际工作过程中，公司董事更凭借自身的高度责任感和敬业精神，认真履责，为公司的发展贡献了自己的智慧和力量。

公司制定了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》，确保董事会行权履职、科学决策，切实维护公司及全体股东的利益。

相关绩效

公司董事会由 **6** 名董事组成，其中，独立董事 **2** 名，女性董事 **1** 名。

2024 年，公司召开 **8** 次董事会会议，审议通过 **43** 项议案。

监事会

公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召集、召开会议，表决程序合法合规，监事认真履行监督职责，依法、独立对公司生产经营情况、财务状况以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

相关绩效

公司监事会由 **3** 名监事组成，其中职工代表监事 **1** 名。职工代表监事由公司职工通过民主选举产生。

2024 年，公司召开 **7** 次监事会会议，审议通过 **26** 项议案。

■ 专门委员会

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，委员均由公司董事、独立董事担任。薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会的主任委员均为独立董事，其中审计委员会的主任委员为财务会计专业人士。

为确保专门委员会规范运作，公司制定了《战略与 ESG 委员会工作规则》《审计委员会工作规则》《薪酬与考核委员会工作规则》《提名委员会工作规则》等制度，为专门委员会的日常工作提供了清晰指引，有力保障了公司治理的科学性与有效性。

2024 年底，公司开展了董事会的换届工作，所有董事候选人均由提名委员会评估是否具备出任董事所需资格。

相关绩效

2024 年，公司董事会战略与 ESG 委员会召开 2 次会议，薪酬与考核委员会召开 3 次会议，审计委员会召开 6 次会议，提名委员会会议召开 2 次会议。

■ 独立董事履职

公司积极响应新规要求，进行独立董事体制机制改革，建立了独立董事专门会议工作机制，修订独立董事工作制度，进一步加强了独立董事在公司治理中的作用，提升了决策的独立性和客观性。

独立董事充分利用参加公司董事会、股东会、公司项目考察等形式，认真对公司日常经营情况、财务状况、内控运行情况进行了解，听取公司相关汇报，与审计机构进行深入沟通，并对公司有关工作思路与预案提出专业的建议和想法，积极发挥独立董事的作用。

相关绩效

2024 年，公司召开 1 次独立董事专门会议，审议通过 2023 年度关联交易预计的议案。

独立董事开展公司项目考察 2 次。

案例



独立董事赴东莞现场考察分布式光伏发电项目



独立董事现场考察南国弈园节能项目

投资者权益

■ 信息披露

公司坚持“公开、公平、公正”的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》《内幕信息及知情人登记管理制度》等制度，严格按照相关法律法规，真实、准确和完整地对外披露各项事项，保证信息披露质量，忠实履行信息披露义务。

相关绩效

2024 年度，公司共发布 99 份公告，其中定期报告 4 份。

■ 股东权益

公司严格按照相关法律法规以及《公司章程》的规定，保障投资者对公司重大事项的知情权和参与权，维护上市公司和股东的合法权益；公司平等对待所有股东，中小股东可现场或通过线上渠道参加股东会，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露；切实维护中小股东的合法权益。

相关绩效

2024 年度，公司分红金额为 192.78 万元，上市以来累计分红金额为 3078 万元。

■ 投资者交流

公司注重多渠道、多层次的投资者互动交流，通过业绩说明会、互动易平台、投资者调研活动、投资者咨询热线及公司邮箱等多种形式，做好投资者关系管理工作，及时解答投资者提问，确保投资者及时了解公司重大事项，最大程度地保护投资者利益。

相关绩效

公司开展了业绩说明会、机构投资者调研等

7 次投资者关系活动

回答投资者问题 47 个，回复率 100%。



风险管控

内控合规

公司遵循《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《内部控制评价办法》，从公司层面到各业务流程建立系统的内部控制和监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供有力保障。

公司建立了规范的治理结构和议事规则，不断完善和优化内部机构和职责权限，职责分工和制衡科学有效，各项权利与责任落实到位。

公司编制《内部控制指引手册》《员工手册》等，用于指导各部门及相关领导了解掌握公司重大事项的审批流程和权限，营造各岗位人员正确行使职权、高效开展工作的环境。

相关绩效

2024 年度，天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》。

公司每年组织对当年修订的内控制度进行宣贯，2024 年共修订制度 **32** 项，组织公司员工进行培训。

管控风险

公司建立起了风险管理体系，明确风险管理组织和职责、风险管理重点、风险管理运行机制，不断完善风险管理清单和风险控制措施，对风险实现有效控制。

公司遵循上市指引及相关企业内部控制规范体系，制定《风险清单管理办法》，构建风险识别、风险分析、风险应对的基本管理框架，在风险管理中积极融入 ESG 理念，在环境（E）、社会责任（S）、公司治理（G）等方面开展风险的事前识别、事中控制、事后整改等风险管理，确保公司经营管理活动健康进行。

相关绩效

2024 年公司共开展法律培训 **3** 次，
培训人次 **149** 人次。
2024 年公司 **未** 发生重大风险事项。



商业道德

机构及制度保障

公司设立了独立的审计监察部，审计结果直接向董事会审计委员会汇报，确保审计结果独立、公正、客观，每年针对内部控制系统运行的有效性与合规性开展审查，积极监督运营过程中潜在的商业道德风险。负责监督商业道德和腐败问题的执行机构为党办、人资行政中心、审计监察部，最高执行机构为集团党委、纪委及董事会审计委员会。

依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规和行业规范，公司以“诚信敬业、开拓创新、合作共赢”为核心价值观，不断完善商业道德制度体系，将恪守商业道德和廉洁自律等要求覆盖到全体员工，明确员工行为准则，加强廉洁自律，确保公司诚信经营。

公司制定了《内部审计办法》《经济责任审计办法》等制度性文件。选人用人严把廉洁关，严肃问责机制，公司及其子公司的主要负责人因任期届满、调动、离任时，均须接受经济责任审计，《员工手册》中对全体员工单列廉洁要求，助力营造风清气正的廉洁氛围，为公司高质量发展提供坚实保障。

重视培训和宣贯

2024 年反商业贿赂及反贪污的廉洁警示教育培训覆盖全体党员、中高层领导干部等党内外群体。

相关绩效

开展廉洁警示教育 **3** 批次
实地开展红色教育和廉洁教育 **280** 人
参加党风廉政建设专题党课 **580** 人



完善举报渠道

2024 年，公司修订并发布了《内部监察办法》，完善了举报渠道和举报人保护机制。发布举报渠道，设立举报邮箱，收集举报信息，由审计监察部对收到的举报信息进行调查和核实。同时，公司为举报人构建起严密的保密机制，对举报人的个人信息及提供的举报资料严格保密，并明确举报人保护机制，确保举报人员个人信息和举报内容的安全性，防止其因举报行为受到打击报复。若发现有打击报复举报人的行为，将依法依规追究相关人员的责任。

02 | 创新服务 智领未来

依托国家高新技术企业、国家级博士后科研工作站等科研创新平台，2024年度公司重点开展城市更新、绿色低碳、人工智能（AI）等行业关键技术研究。围绕建筑设计、国土空间规划、工程总承包等服务领域，深耕数字化新型业务，研发出 AI+BIM 技术、AI+ 建筑设计、AI+ 规划设计、AI 辅助审图等系列数字化产品，为绿色城乡智慧建设、筑造低碳未来做出贡献。

- 构建创新体系
- 加速数智转型
- 客户权益保护
- 追求卓越品质
- 供应商管理



构建创新体系

公司建立了技术支撑、管理服务、创新研发、成果转化、人才培养“五位一体”的技术创新体系，以公司技术委员会领导下的各级总师队伍为技术支撑；以提升研发创新能力和人才成长为目的的职能管理服务；以公司内外部的各类技术中心为创新研发主体；以专业院、设计所为成果转化平台和高新技术的应用推广基地；并强调培养一批既有高水平研发能力，又有丰富的工程项目实践经验的科研团队。完善的体系结构为公司的科技创新奠定了坚实的基础。

建设科技创新平台

公司开展了多方位科技创新平台建设，先后通过国家高新技术企业、国家级博士后科研工作站、国家装配式建筑产业基地、国家文化产业示范基地、广西企业技术中心和广西专家服务基地的认定，累计四年入选“广西高新技术企业百强”；是广西“城乡规划与建筑设计人才小高地”和南宁市“海绵城市建设人才小高地”建设载体单位；2019-2024 年，公司先后通过了“广西海绵城市技术创新中心”“广西壮族自治区智慧建筑与人居环境工程研究中心”等省级科技创新平台及“南宁市高层次专家团队协同创新中心”“南宁市数字城市道路工程技术研究中心”“南宁市结构智慧评估及更新工程技术研究中心”等市级科技创新平台的认定；各类科技创新平台为推动公司专业技术升级、实现技术突破提供了有利条件。

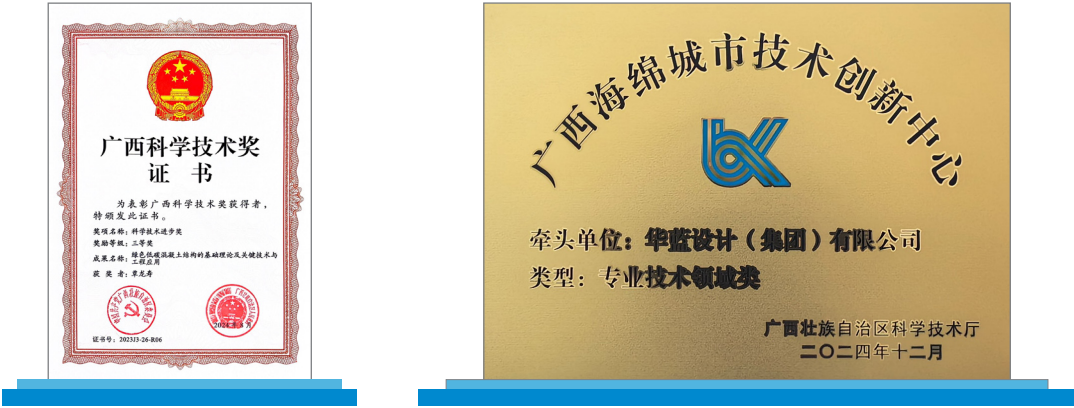


研究行业关键技术

公司结合行业发展趋势及实际生产需求，2024 年重点开展城市更新、绿色低碳、人工智能（AI）、CIM 等行业关键技术研究，为了更好地配合公司开拓海外市场的战略，完成欧洲技术标准体系课题研究，为集团援外项目“突尼斯加贝斯肿瘤中心”提供技术支撑；设计公司主导编制的《好住房评价导则》获广西地方标准立项；参编的 2 项国家标准《城市供水和用水绩效评价标准》《海港工程混凝土材料与结构耐久性定量设计标准》已发布实施。

扎实推进校企合作

公司高度重视校企合作，一直以来积极与哈尔滨工业大学、广西大学等重点高等院校进行紧密合作，2024 年，公司与广西大学共建的“广西海绵城市工程技术研究中心”通过广西科技厅复评，转建为“广西海绵城市技术创新中心”；与哈尔滨工业大学任南琪院士团队合作获批“南宁市高层次专家团队协同创新中心”；与广西科技大学、广西大学等单位合作的科技成果“绿色低碳混凝土结构的基础理论及关键技术与工程应用”获广西科学技术发明三等奖。



加强知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国计算机软件保护条例》等法律法规，制定了《专利及软件著作权管理办法》。根据《知识产权强国建设纲要（2021-2035 年）》关于“培育高价值专利”的指导精神，公司积极推动专利申请由“量变”向“质变”升级，申请专利的技术方向包括智能审图、智能绘图、CIM 技术等核心技术领域。

相关绩效

全年申请发明专利 **12** 项，实用新型 **10** 项，软件著作权 **8** 项，
获授权发明专利 **8** 项，实用新型 **10** 项，软件著作权 **8** 项，
累计获国家专利及软件著作权 **280** 余项，发表专著 **30** 余部，
主编和参编国家、地方技术标准与设计图集 **190** 余项，
全年**未**有发生知识产权侵权事件。

智库建设

2024 年，华蓝智库积极围绕“一区两地一园一通道”建设，组织开展前瞻性、储备性、针对性课题研究，力争以更宽广的视野观察经济社会发展取得的成果、经验和问题，并积极建言献策。共完成《提升广西重点园区建设项目融资水平的对策研究》等 4 项年度重点课题研究，完成《关于南宁建设中越两国双园的思考》《多重举措推进广西城市更新按下“快进键”》等 11 篇咨政报告，完成《关于扎实有序推进城市更新工作的提案》《关于大力发展康养旅居产业的提案》等 11 篇提案。

2024 年，中标广西壮族自治区科学技术协会智库重点课题：《校市合作推进广西产业振兴的路径及对策研究》；中标南宁市科学技术协会重点课题：《南宁市创新人才引育留用能力提升对策研究》。

相关绩效

华蓝智库自成立以来，共完成

政府参事报告 2 篇，国家级课题 1 项，

自治区“十四五”经济社会发展重大课题研究 2 篇，

自治区重点课题 3 项，地级市重点课题 3 项，

广西特色新型智库联盟 3 篇，

出版著作 3 部，

内部课题研究 28 项，各级提案 18 篇，

《华蓝观察》系列咨政报告 49 篇。

案例

与桂商总会合作完成的《关于南宁加快打造“中国新茶饮之都”城市名片的建议》获自治区党委常委、中共南宁市委书记农生文肯定性批示；智库成员郭敬锋撰写的《关于高品质打造城市商圈的建议》被选为南宁市政协十二届三次会议大会发言并被评选为优秀提案。



加速数智转型

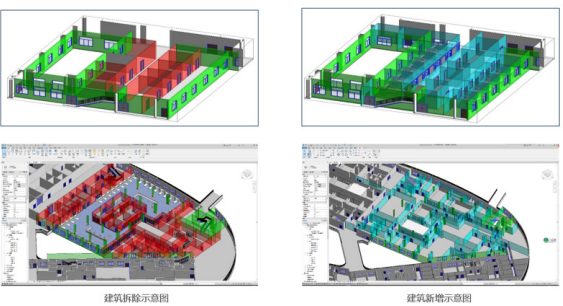
在《集团数字化建设五年规划（2021-2025 年）》的引领下，2024 年公司持续加速数字化转型进程，重点强化人工智能（以下简称 AI）与建筑信息模型（以下简称 BIM）等前沿技术的应用，完成集团 AI 算力中心建设并投入使用，从多个维度构建起显著的数字化产品与服务竞争优势。

AI+BIM 技术

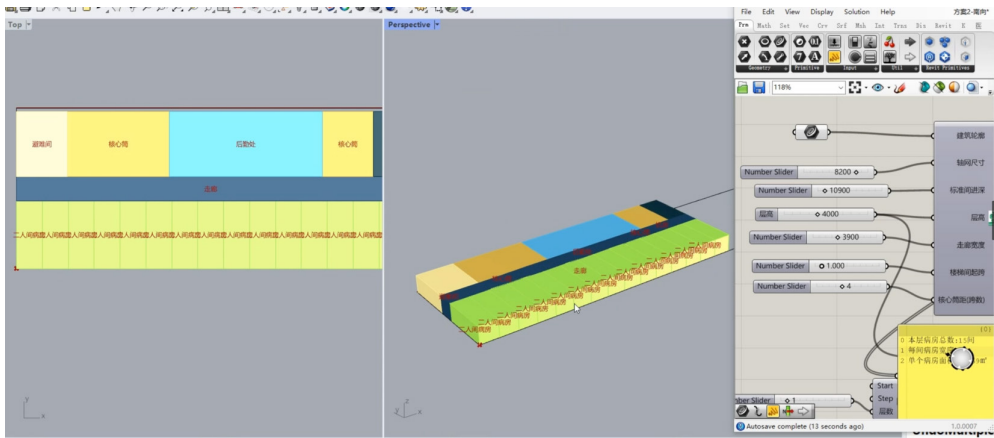
在 AI 与 BIM 技术的融合应用领域，公司“BIM 技术研发中心”不断深化对 BIM 技术的研究与实践。紧密围绕公司自身特性，持续拓展 BIM 技术在工程设计和工程总承包环节的应用范畴与深度。在三维数字建筑领域，公司运用参数化设计、建筑性能模拟、虚拟现实（VR）、混合现实（MR）等前沿技术，优化建筑设计成果品质，提升建筑设计水准，进而增强项目建成后的综合效益。基于设计业务的实际需求，公司自主开展了一系列配套 BIM 技术的二次研发工作，包括算量插件开发、自有族库平台研发、二次应用开发以及基于 Dynamo 的应用开发等项目，并成功获得 10 项软件著作权授权。



华蓝 BIM 云族库平台



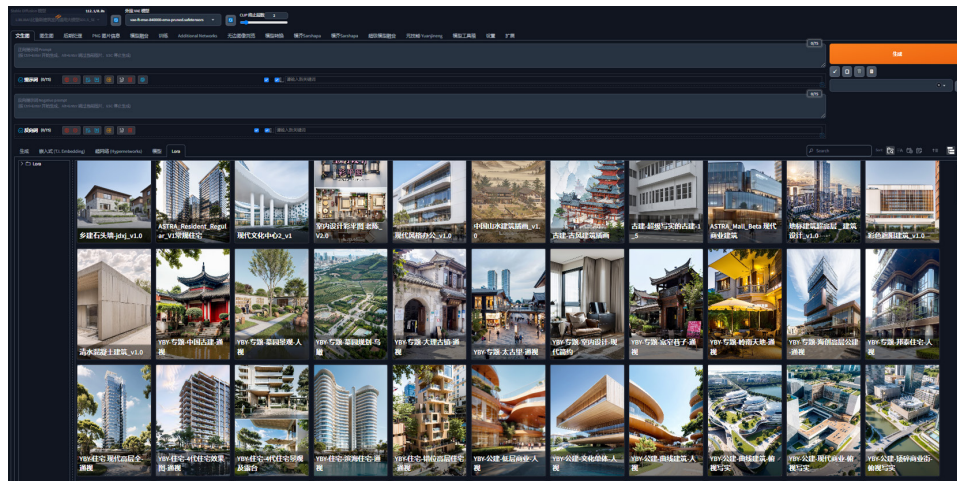
改造项目工程量 BIM+AI 项目应用



BIM+AI 参数化设计应用

AI+ 建筑设计

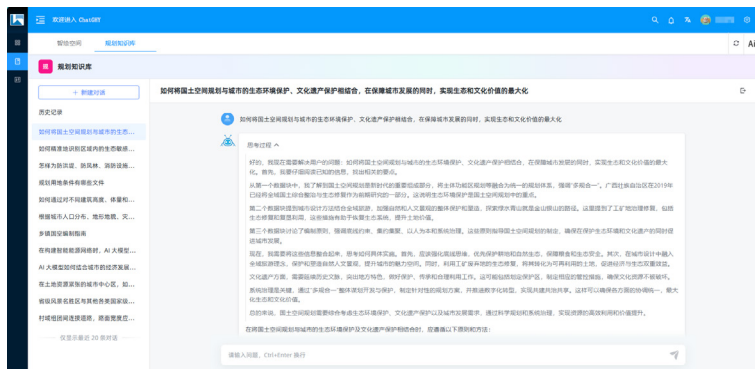
在 AI 与建筑设计的深度融合应用方面，公司持续开展面向建筑创作的人工智能生成内容（AIGC）关键技术研究，精心训练并开发出涵盖医疗建筑、教育建筑、住宅建筑以及规划设计等多种类型的 Lora 模型，极大地丰富了公司 AI 模型数据资产储备。同时，公司完成了华蓝 AI 管理平台的研发，搭建了 Stable Diffusion 创作算力服务器，有力地推动了设计效率与质量的双重提升，加速了 AI 技术在建筑设计场景中的落地应用。未来，公司还将进一步探索 ComfyUI 工作流在建筑创作领域的应用潜力，以增强 AI 的创作表达能力。



华蓝 AIGC 应用平台

AI+ 规划设计

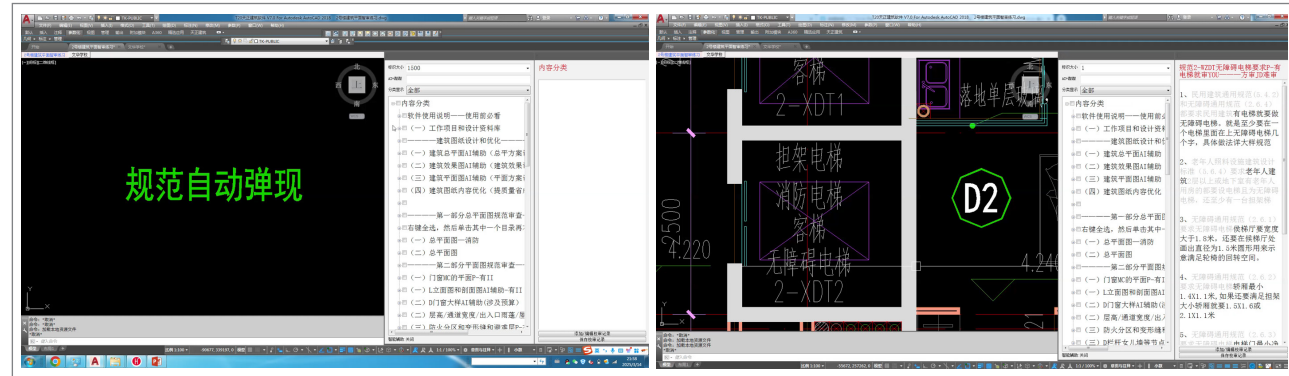
在 AI 与规划设计的深度融合应用层面，公司自主研发的规划领域专用大型语言模型 ChatGH，通过对该模型进行精准的领域微调，并结合本地化知识数据库与互联网搜索能力，有效攻克了城市规划文本特有的复杂性难题，弥补了通用大型语言模型在行业应用中的不足。经实证检验，ChatGH 在城市规划领域表现出色，不仅为规划师提供了更高精度的反馈，还在知识检索、文本分析、内容生成等多个应用层面大幅简化了相关工作流程。ChatGH 的应用将显著提升城乡规划工作的效率，有力推动该领域朝着智能化方向迈进。



ChatGH 平台界面

AI 辅助审图—华蓝智绘智审系统

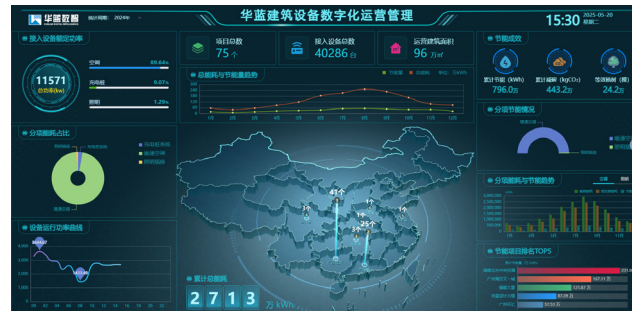
公司自主研发的“华蓝智绘智审系统”，实现了 AI 辅助审图功能。设计师无需切换设计环境，即可在熟悉的 CAD 环境中流畅操作，精准识别并快速审查图纸问题，一键启动规范快速检查与碰撞检查。该系统有效解决了当前审图工作量大、校审问题不全面等痛点问题，显著提升了产品设计的质量与可靠性，降低了设计风险。



智绘智审系统界面

智慧建筑能源数字化运营管理平台

实现中央空调节能技术自主可控。自主研发智慧能源管理平台，结合客户节能改造需求，全面迭代升级，成功搭建“建筑设备数字化运营管理平台”、“BIM 数据管理系统”、“能耗数据分析系统”、“物联系统管理”、“能源设备管理”等多项管理子系统，为后续节能策略实施运行管理提供了强有力的技术支持。



建筑设备数字化运营管理平台



能耗数据分析系统



能源设备管理系统



设备组态监控系统

客户权益保护

服务保障

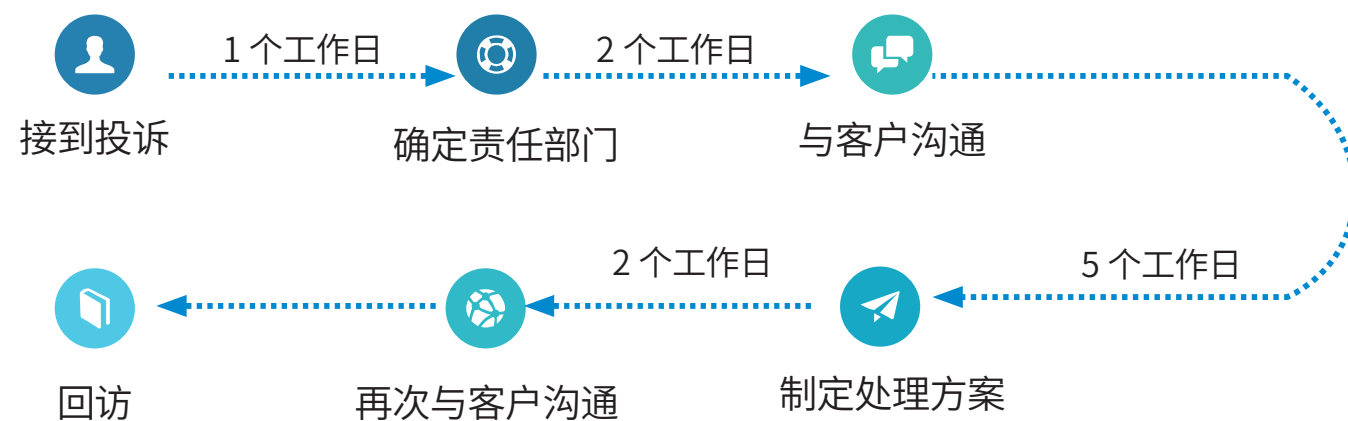
■ 客户服务理念

公司始终秉持“以客户为中心”的核心价值观，通过制定并实施《集团大客户管理办法》《客户服务管理办法》《员工客户服务行为规范》等一系列标准化制度，构建了完善的客户服务管理体系，持续优化服务流程，不断提升服务品质，致力于为客户提供卓越的产品与服务体验。

2024 年度，公司凭借专业的技术实力和优质的服务水平，在工程咨询、建筑设计、城市规划、景观设计、市政工程等多个业务领域获得客户高度认可，累计收到 18 封来自客户的感谢信函，充分展现了公司在行业内的专业形象和服务口碑，进一步巩固了企业的品牌影响力。

■ 客户投诉管理

公司高度重视客户反馈机制建设，建立了全方位、多层次的客户投诉渠道体系。通过合同注释、服务窗口等渠道公示专职客服联系人及 24 小时服务热线，确保客户可通过电话、邮件、信函等多种方式便捷反映问题。针对投诉情况制定了投诉处理流程，高效解决客户提出的问题，提升客户满意度。



■ 安全性事件处理机制流程

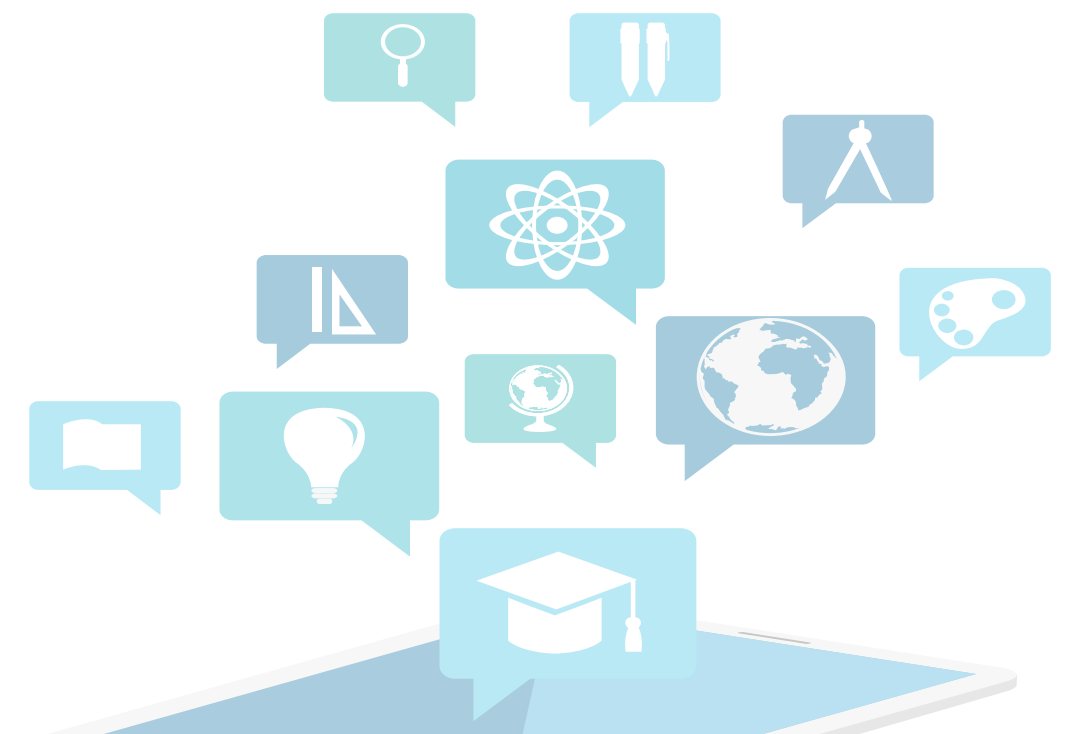
公司开展设计牵头的 EPC 工程总承包项目，具有设计风险前置防控和全过程责任主体两大特点。即在设计阶段需同步开展安全风险评估，通过优化设计消除结构隐患（如抗震节点、消防通道布局），并纳入限额设计指标。同时，作为总包方需统筹设计、采购、施工安全衔接，尤其关注设计变更引发的连锁安全风险。

为防控设计牵头的 EPC 工程总承包项目的安全事件，公司在设计端防控推行安全设计检查清单制度，在方案阶段标注高危施工节点（如深基坑支护、钢结构吊装），同时建立 EPC 协同机制，通过 BIM 模型实现设计安全预警与施工进度联动，提前识别冲突点。

安全事件分级响应流程

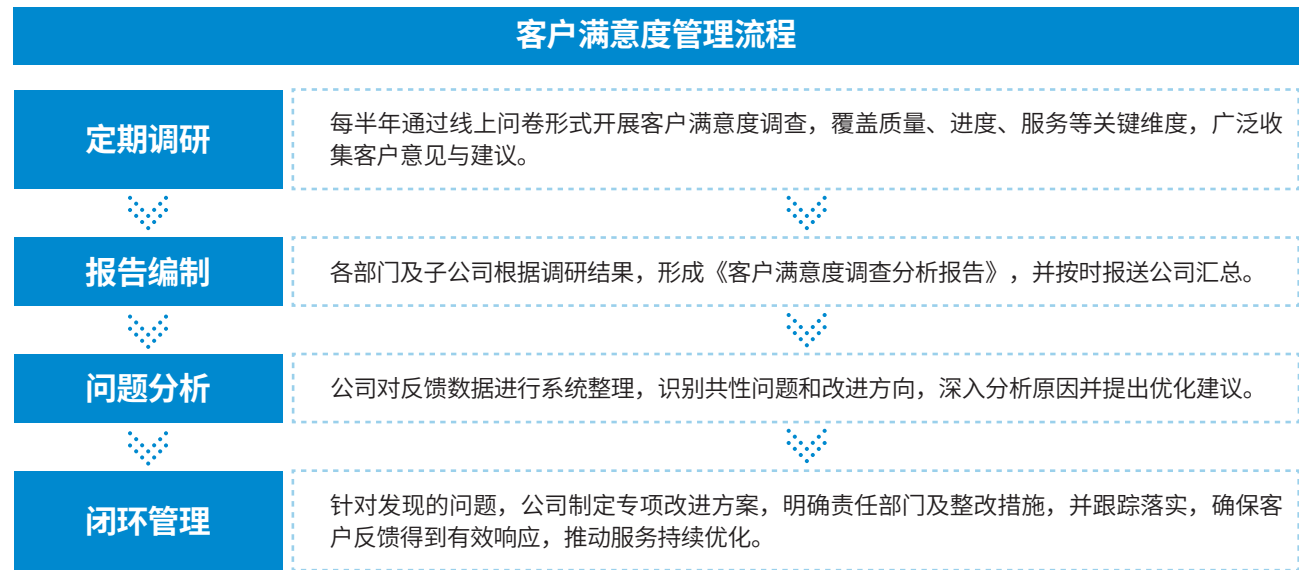
```
graph TD; A[应急响应阶段] --> B[调查分析阶段]; B --> C[整改闭环阶段]; C --> D[事后总结阶段];
```

应急响应阶段	调查分析阶段	整改闭环阶段	事后总结阶段
启动联合应急预案，设计团队优先参与技术研判（如坍塌事故中的结构复核）；1小时内向业主、设计审查机构及住建部门同步报告，强调设计责任追溯可能性。	组建含设计总师、施工安全专家的专项组。	核查设计合规性（如荷载计算、材料选型）及施工与设计意图的偏差记录。	设计方主导修订图纸或加固方案，需经原审查机构重新认证；建立设计 - 施工风险交底档案，纳入企业知识库。



客户满意度管理

为持续提升服务质量，公司建立了常态化的客户满意度调查机制，每半年至少开展一次覆盖质量管控、项目进度、服务态度等维度的问卷调查，系统收集客户评价与改进建议。针对调查中发现的低分项，公司严格依据《客户服务管理办法》启动专项整改流程，确保问题得到及时响应与有效解决，持续提升客户服务体验。



相关绩效

2024 年度，公司回访项目数为 **1406** 个，
公司顾客满意度指数平均值为 **9.77**，综合满意率 **97.9%**。

责任营销

公司秉持“以责任塑品牌，以绿色谋发展，以公益促和谐”的责任营销理念，将社会责任深度融入营销战略，旨在通过营销活动，为消费者提供优质产品与服务的同时，积极贡献于社会与环境的可持续发展，实现企业经济效益与社会效益的双赢。

制作宣传册电子书架

为了减少纸质宣传材料的使用，降低对环境的影响，公司创新性地推出了宣传册电子书架。公司精心设计制作了内容丰富、形式多样的电子宣传册，涵盖了公司产品、服务、企业文化等各个方面，电子书架不仅具有便捷、高效的特点，方便用户随时浏览和下载，而且大大减少了纸张的使用量，降低了碳排放。同时，电子书架还可以根据用户需求不断更新和优化内容，提高宣传效果和用户体验。

责任营销培训

公司高度重视责任营销培训工作，将责任意识和可持续发展理念贯穿于员工培训的全过程。2024 年公司组织了营销培训课程，邀请行业专家为员工授课，帮助员工深入理解责任营销的重要性和实施方法；同时，组织开展了一场营销业务的培训与推介比赛，营造了全员参与责任营销的良好氛围。



信息安全

公司重视信息安全建设，严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立并完善信息安全管理体系，以科技质量与数字化中心为公司信息安全的归口管理部门，通过制定并落实《计算机系统与网络系统管理办法》《网络安全突发事件应急预案》等制度，加强信息系统的安全防护和安全运维，对信息系统运行过程进行风险识别和控制。

公司数据机房采用私有云技术建设，通过网络安全管控、私有云平台管理、数据备份等多维度打造立体防护体系，并围绕事前主动预防、事中分级管理、事后可溯可查的原则，建设安全运维体系，保障信息安全。

公司从网络安全、信息系统安全、数据资产安全等方面全面评估风险，并有针对性地开展各类优化应当措施。

相关绩效

全年 **未** 发生信息安全事故，安全风险特征库保持每日更新。
全年共升级修复系统漏洞 **101** 个，优化调整安全策略 **17** 次，
全年 **未** 发生客户信息泄露事件。

追求卓越品质

质量方针	精心设计，确保质量；优质服务，顾客满意。
质量目标	设计成果交付合格率 100%；单位工程验收合格率 100%；顾客满意率 90% 以上；持续开展创优活动，争创各级优秀设计咨询奖和优质工程。



通过质量管理体系再认证

2024 年，公司新发布了《设计咨询项目技术人员设计质量评价办法》《工程项目安全生产管理规定》，修订了《生产管理规定》；创新质量管控方式，推行项目专业技术人员设计质量评价；通过 AI 赋能提质，开发并推行智绘智审软件；发布《风险清单管理办法》《控股子公司风险管理制度》，有效防范系统性风险。

设计质量保障行动

1 管控质量风险	成立公司技术委员会，发布《建筑工程消防设计常见问题指导手册》，开展培训并对设计人员进行定期考核。
----------	--

培训 5 场 | 参加人数约 406 人次

2 开展 QC 小组活动

获得“广西工程建设（勘察设计）QC 小组活动优秀企业”、中国勘察设计协会举办的“QC 小组活动成果大赛”Ⅰ等奖 1 项，Ⅱ等奖 1 项。

Ⅰ等奖 1 项 | Ⅱ等奖 1 项

3 内外技术交流

成立华蓝集团专项产品讲师团，一期讲师共 56 人，梳理 60 多门课程，全年累计 39 人次代表公司到政府部门、高校、同行单位及行业活动上进行技术宣讲。
组织员工约 258 人次参加政府部门、行业学协会主办的外部技术培训和交流活动 16 场。
组织开展 25 场公司级培训，涉及前沿技术、新类型项目、优秀项目、科研成果等内容，累计约 1700 人次参与。

讲师共 56 人 | 外部技术培训和交流活动 16 场
组织开展 25 场公司级培训 | 约 1700 人次参与

4 开展技术考试

开展 2 次强条（含消防专项）考试和 1 次常见问题考试，覆盖 11 个工程设计专业累计约 1900 人次参与。

2 次强条（含消防专项）考试 | 1 次常见问题考试

5 协助主管部门工作

组织推荐“中国城市规划协会专家”“广西科技专家库专家”“广西勘察设计协会行业技术咨询专家”等 11 类专家共 234 人次。
组织公司专家参与政府主管部门的项目问题咨询、标准意见征集、BIM 专题座谈会、设计质量专项核查等工作 16 人次。
组织开展住建部的大跨度钢结构公共建筑设计回访公益行动，全年累计回访 20 个项目。

专家共 234 人次 | 全年累计回访 20 个项目

打造精品工程

公司在工程咨询和设计服务中，注重研究城乡发展战略与公共政策，把握地域性、民族性和时代性特征，积极开展前沿技术研究与应用，并将研究成果运用于建筑设计、城乡规划等项目中，匠心打造精品工程。

相关绩效

2024 年获省级以上奖项 **130** 余项，近三年获省级以上获奖 **280** 余项

“2024 年度轻工行业优秀工程咨询成果评价” **6** 项

“2024 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定” **97** 项

“2024 年度广西优秀工程咨询成果等次评估” **6** 项

“2024 年度广西国土空间总体规划、村庄规划典型案例评定” **4** 项

首届“广西特色桂派建筑设计风格研究成果”获奖 **12** 项

案例



博白县客家书香小镇体育中心建设工程
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果（公共）建筑设计一等奖

案例



南宁市城市主要出入口整治提升一期工程—绕城高速
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果市政公用工程设计一等奖



南宁彰泰郡
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果住宅与住宅小区设计一等奖



新胜大桥及引道工程
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果市政公用工程设计一等奖

案例



南国乡村·农村综合旅游景区（一期）项目
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果（公共）建筑设计一等级



博白县客家书香小镇文化艺术中心建设工程
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果（公共）建筑设计一等级



崇左市城南区商业综合体项目住宅一期项目
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果住宅与住宅小区设计一等级



红军长征湘江战役纪念园景观工程设计
2024 年度广西优秀工程勘察设计成果园林景观设计一等级

供应商管理

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规要求，不断优化供应商准入标准。公司制定了《生产项目合作供应商管理规定》，将供应商分为设计类、咨询类、劳务类、施工类分别制定评价标准。在每年 6 月底前，组织开展上一年度有往来款项的合作供应商年度综合评价，该评价分为基本信息核查和项目合作评价 2 个部分。

基本信息核查	包括供应商的工商情况、经营情况和诚信情况（含失信、不良行为、黑名单等）等。
项目合作评价	包括 EPC 类项目和其他项目合作评价，包括项目工程进度、质量安全情况、现场管理人员水票（技术能力、沟通能力、经验）等。

根据评价结果，动态检测供应商的运行情况，对不合格供应商进行清退出库管理，从而确保公司产品质量。

相关绩效

2024 年公司供应商为 **413** 家，**无** 不合格供应商需处理。
通过质量管理体系认证的供应商 **250** 家，
通过职业健康安全管理体系认证的供应商 **237** 家。

公司优先选择本地供应商及合作伙伴，有效降低物流运输产生的碳排放，以实际行动支持区域经济发展。

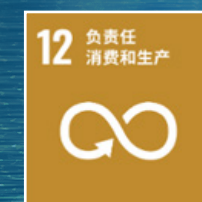
相关绩效

2024 年公司广西本地供应商 **147** 个，占比 **35.6%**。

03 | 绿色环保 低碳先行

公司秉持可持续发展理念，推行办公室绿色管理，倡导无纸化办公与节能降耗。依托零碳建筑设计与合同能源管理业务，助力客户实现低碳转型，降低建筑全生命周期碳排放。同时，我们积极参与生态保护项目，将生物多样性理念融入规划设计中，推动人与自然和谐共生。以创新技术践行环保责任，引领行业绿色升级，共建低碳未来。

- 践行绿色管理 • 探索零碳建筑 • 开展节能业务
- 保护生物多样性 • 坚持绿色运营



践行绿色管理

环境方针：节能降耗，防治污染；遵守法规，绿色发展。

环境目标：节能、环保类设计成果交付合格率 100%；办公区域和工程项目实施现场的固定废弃物合法处置和污水排放达标率 90% 以上。

在日常经营生产活动中，公司严格执行关于环境保护的相关法律法规，按照 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系，对与环境保护相关的各项经营生产活动进行管理。

公司及子公司的主营业务为工程咨询、勘察设计，不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不存在因环境问题受到行政处罚的情况。

相关绩效

2024 年度公司和项目均无环保事故，完成环保目标。



环境管理体系认证证书



环境管理体系认证证书

探索零碳建筑

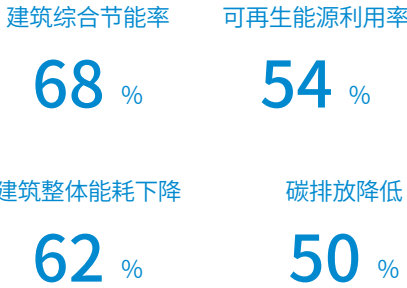
2024 年，公司持续以“技术创新 + 生态共建”为双轮驱动，深化绿色建筑、绿色性能化节能改造与零碳园区的规模化复制。公司深度践行绿色建筑从节能到产能的革新、零碳建筑从技术集成到国家认证的标杆，以及绿色完整社区从硬件升级到共治共享的转型的技术路线，引领行业向零碳未来加速迈进。

公司凭借丰富的绿色建筑设计、咨询、科研经验及专业能力，致力于打造广西乃至国内零能耗、零碳建筑设计咨询服务标杆，打响公司绿色、低碳设计咨询服务品牌。

案例

广西建设职业技术学院新校区近零能耗建筑示范项目

公司通过建筑绿色性能化技术集成应用与可再生能源利用，成为广西首个通过近零能耗建筑认证的示范项目。



近零能耗建筑示范项目技术集成体系展示

案例

绿色低碳社区研究

公司与深石集团联合，积极开展南宁推进绿色低碳社区的研究，致力于探索可持续的城市发展模式，推进南宁进入“中国绿城”发展建设的新阶段，公司组织专业团队开展实地调研和数据分析，对备选点的选址、能源消耗、实践潜力等方面进行了研究，并提出了实践的构思和模式，是南宁不断向绿色经济、绿色城建、低碳生活转型升级发展的一次重要探索。

开展节能业务

随着国家对节能环保产业的重视和企业节能减排需求增加，合同能源管理行业快速发展。

华蓝数智申请获得工程设计电子通信广电行业（电子工程类（电子系统工程））专业乙级资质，为信息化咨询业务提供了项目承接资质，增强市场竞争力；顺利获批“合同能源管理服务 5A 级认证”、“节能技术服务 5A 级认证”，为后续公司承接合同能源管理业务提供了技术实力的认证，提升市场竞争力及品牌形象、以及服务质量的保障。



工程设计电子通信广电行业专业乙级资质证书



合同能源管理服务 5A 级认证证书



节能技术服务 5A 级认证证书

完成多项技术成果转化。

相关绩效

已申报 2 项发明专利，
2 项实用新型专利，
累计获得 14 项计算机软件著作权。



计算机软件著作权

相关绩效

截至 2024 年底，华蓝数智累计签约合同能源管理业务改造的建筑面积 103.15 万 m²、
累计投入设备 2.39 万台（含照明）；
其中已完成实施改造正式运营的项目，
累计节约电量 655 万 kWh、累计减少碳排放 365 万 kgCO₂，相当于种植 19.95 万棵树。

案例

南宁邕州饭店空调节能优化项目

项目概况：四星级旅游涉外饭店，南宁市第一批星级饭店，中国东盟博览会指定接待单位。饭店地处市中心商业繁华地带，占地 43 亩，于 2024 年 7 月完成空调节能优化改造。
改造方案：定制化设计智能群控系统及能源管理平台，更换 1 台高效热泵型变频螺杆主机，持续提供系统运维服务。
改造效果：节能率 47.37%，可实时调节运行策略，实现远程监控、自动巡检及数据记录，具备设备报警、预警功能。截至 2024 年底，累计节约电量 30 万 kWh、累计减少碳排放 17 万 kgCO₂。



南宁邕州饭店

案例

江苏国晟世安能源动力系统合同能源管理服务项目

项目概况：项目厂区主要生产异质结（HJT）太阳能光伏组件，设备能耗较高，空调改造面积 7.5 万 m²。
改造方案：1. 升级原有的能源管理系统，对工厂用能情况统计全面覆盖；2. 升级冷热站群控系统，实现基于负荷需求动态调节，降低设备对人工管理的依赖；3. 升级一二次水泵管路系统，提高水泵效率；4. 新建一套蓄冷量约 10000RTH 的水蓄冷系统，利用自然冷和空压余热回收等手段，实现能效提升。于 2024 年 12 月完成能源优化改造。
改造效果：冬季节能率 46%，保底平均每年可节约电量约 270 万 kWh，年均减少碳排放约 150.34 万 kgCO₂。



江苏国晟世安厂区



案例

广州环汇商业广场中央空调优化节能项目

项目概况：项目位于广州市海珠区，甲级写字楼，总高 30 层，于 2023 年 11 月完成中央空调优化节能改造。

改造方案：定制化设计中央空调智慧云控系统，增加变频控制柜，安装传感器及主机通讯模块，持续提供系统运维服务。

改造效果：年平均节能率 20.18%，截止 2024 年 12 月，累计节约电量 51 万 kWh、累计减少碳排放 29 万 kgCO₂。



广州环汇商业广场



广州环汇空调节能优化项目智慧能源管理平台设备实时运行情况

保护生物多样性

聚焦多个关键领域，秉持“绿色发展、生态优先”理念，运用前沿技术与科学规划，针对矿山荒芜化、湿地退化等生态问题，提供系统性解决方案。业务涵盖生态整体修复、矿山生态复、河流生态修复、重要湿地保育及生态环境综合治理等。通过土壤改良、植被重建、水源保护等措施，实现生态功能恢复与景观重塑。业务成果显著，已成功完成桂林漓江系列生态修复工程、喀斯特地貌景观修复、南宁良庆河流域生态修复及广西历史遗留矿山生态修复等标杆项目，有效改善区域生态环境，提升生物多样性，助力地方经济可持续发展。



案例

左江水系崇左城区段河道治理工程

项目建设目标为打造集生态修复、水质提升、科普教育、生活休闲为一体的可持续性滨江带。针对崇左左江两岸现状问题，提出联通、保质、营境、增设四大实施策略，通过清理场地中的建筑垃圾、修复破损绿地、补充植被等措施，有利于巩固和提升左江水质、提高市民环境保护的意识。

项目建成后增加 29 公顷城市滨水绿地（包含海绵措施、植被缓冲带等），恢复河道的生态、景观功能，达到水清、岸绿、景美、亲水、宜居的城市生态河道的要求。



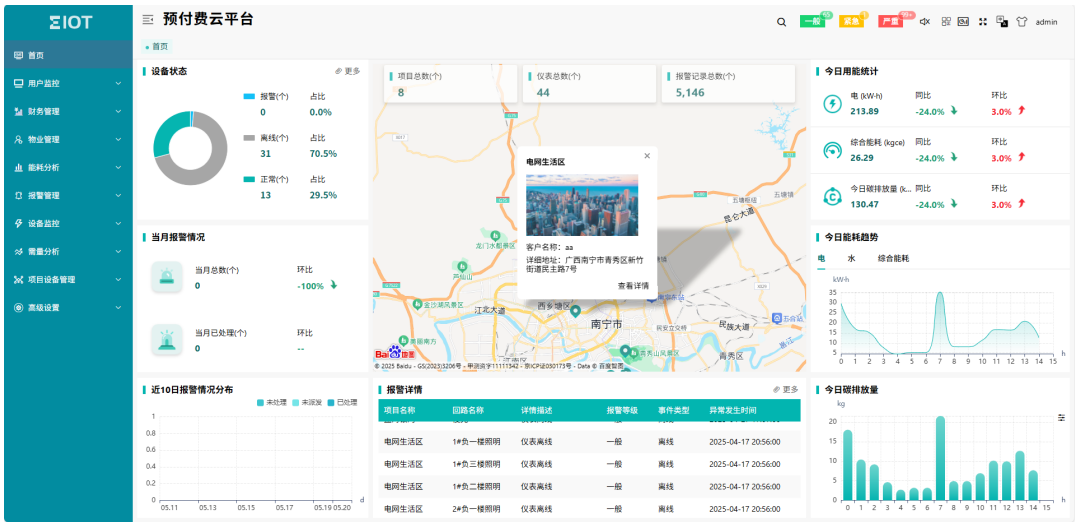
案例

广西电网生活区地下车库照明能源管理服务

项目概况：地下室原约有 2000 盏灯，地下室面积约 7 万 m²。

改造方案：通过更换智慧照明灯具 1979 盏，采用智能跟随的智慧控制策略，进行无极调光。

改造效果：节能率达 91.7%，实现节能逻辑控制及智能运维管理。



广西电网生活区地下车库照明能源管理平台



案例

南宁市城市内河黑臭水体治理工程 PPP 项目——二坑溪、凤凰江

该项目是南宁市第一批实施的黑臭内河治理 PPP 项目之一，也是南宁市作为国家黑臭水体示范城市建设过程中的重点工程。项目包含二坑溪、凤凰江两条内河黑臭水体的治理，河道总长 11.8km，总流域面积 32.15km²。设计成果充分考虑了 ppp 项目资金额度限定、运营成本控制的背景，针对老城区改造难度大、用地紧张等特殊特性，制定技术合理、实施性强的设计方案，解决了南宁市老旧城区内河多年来黑臭水体的顽疾。

通过系统化的整治，杜绝了旱季污水直排，入河污染量 COD 消减 10950 吨 / 年，消减氨氮量 2738 吨 / 年，大大削减了入河污染量，提高水体水环境容量，实现消除黑臭的既定目标。治理河道逐渐由臭水沟恢复为具有防洪、生态、景观、文化等多项功能的健康河道，改善了河道流域的生态环境。



案例

公司参加森林碳汇与国土空间格局优化学术会议并作报告

为研究探讨如何有效发挥森林的固碳作用和推进国土空间规划和用途管控的落实机制，不断提高广西自然资源领域学术交流的质量和水平，广西土地学会与南宁师范大学于 2024 年 11 月 29 日在南宁师范大学（武鸣校区）召开“八桂科技讲坛”暨“森林碳汇与国土空间格局优化”学术会议。

作为副理事长单位，华蓝设计受邀参加学术会议。在会议上，集团社会经济专业总工程师、智库办副主任刘星光作题为“关于广西自然保护地建设的若干思考”的学术报告，从研究背景、基本情况、存在问题、案例借鉴、思路目标、对策建议六个方面展开，深度解析了自治区自然保护地规划、建设、管控的成效与突出瓶颈，并围绕空间优化、集成改革、产业发展等提出针对性措施。



坚持绿色运营

能源管理

公司把环境保护纳入企业可持续发展战略的关键范畴，在日常生产办公过程中，重视履行企业的环境保护责任，积极投身节能减排实践。

无纸化办公

通过使用电子文档、电子流程、电子审图等数字化工具，减少纸质文件的使用，降低纸张消耗。同时，加强电子文件的归档和管理工作，确保电子文件的可读性和长期保存。

节能措施

办公中央空调夏季运行期间，室内温度控制在 26 摄氏度左右，通过云平台实时监控主机、水泵和冷却塔等相关设备数据，灵活调整开机数量和冷却塔风扇运行数量，达到节能减排的目的。

办公楼照明灯具、员工停车区域照明使用节能 LED 照明灯，步行梯照明改为感应式照明灯；经统计，近 3 年年均节省电量超 10 万千瓦时。

绿色交通

在组织大型会议或其他集体性活动时，鼓励员工采用公共交通等低碳出行方式，减少机动车使用。同时，公司提供电动车充电设施，方便员工使用电动车出行，减少碳排放。

指标		单位	2024 年
能源使用	汽油	升	36700
	天然气	立方米	6600
	外购电力	万千瓦时	252
	综合能源消耗总量	吨标准煤	357.76
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0059
温室气体排放	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	92.35
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1403.14
	温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1495.49
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0247

水资源管理

公司不断优化用水管理体系，第一时间检修漏水设备，从源头上遏制水资源浪费。同时，通过多途径发起倡议，激励员工培养节约用水的良好习惯，进一步提高水资源的利用效率。



指标		单位	2024 年
水资源消耗	总用水量	吨	26200
	耗水密度	吨 / 万元营收	0.4331

废弃物管理

公司核心业务为工程设计，日常办公场景中的物料消耗以合同、图纸、文件等纸质材料为主；产生的废弃物涵盖两类：一类是电脑、碳粉盒、硒鼓墨盒等有害废弃物，另一类是普通办公垃圾等无害废弃物；产生的废水主要为办公及服务过程中形成的污水。

针对废弃物管理，公司采取以下措施：



废旧物资利用	评估废旧办公设备的性能状态，倡导循环再利用，减少资源浪费；
无害废弃物处理	办公垃圾交由物业统一清运，最大限度降低环境影响；
废水处理	办公废水接入市政污水管网，输送至城市污水厂集中处理；
有害废弃物处置	委托具备资质的专业单位回收有害废弃物，由回收方进行安全处置或再生利用。

防治工程污染



公司以设计牵头单位的身份承接工程总承包项目，在施工现场管理工作中，严格依照国家及地方相关标准，加强对工地泥浆水和临时生活污水排放的管控。同时，实施扬尘在线远程监测，通过设置隔音屏障、进行抑尘喷淋等方式，切实推动文明施工措施在工地落地。

环保理念传播



公司积极推动环保理念传播，致力于推动可持续发展和环境保护。公司长期组织员工参与环保公益活动，2024 年组织员工捐助“守护海上森林”项目，为共创生态友好的未来不断前行。活动获得了广大员工的支持，超 300 名员工进行了捐赠。

同时，公司对内积极开展绿色环保培训，以“产学研结合，助力绿色建筑创新发展”为主题，开展 2024 年华蓝科技交流系列活动之绿色建筑专业交流大会。对外依托行业联盟与公益项目传递绿色价值，年内向阿拉善 SEE 公益组织捐赠 10 万元；作为中国勘察设计协会会员单位，公司联合广西大学出版社《太阳能建筑一体化技术应用》，推动太阳能在建筑中的应用，促进建筑领域降碳及“双碳”目标的实现。

公司董事长雷翔、副总经理钟毅作为发起人之一，与阿拉善 SEE 生态协会、北京市企业家环保基金会、深圳市红树林湿地保护基金会、广西野生动植物保护协会等共同发起设立广西山河海自然保护基金会。该基金会是广西首家地方性自然生态保护领域的非公募基金会，致力于推动广西自然保护公益事业的发展，带动并助力民间 NGO 成长，推动绿色发展，搭建科学研究和交流平台，唤醒公众自然保护意识，促进人与自然和谐共处，为广西自然生态保护和可持续发展作出贡献。





04 | 以人为本 行稳致远

公司始终将人才作为核心资产，坚持平等雇佣理念，打造多元共融的职场环境。通过民主沟通机制倾听员工心声，建立具有市场竞争力的薪酬激励体系。完善的培训体系与职业发展路径，助力每位员工成长成才。我们高度重视职业健康安全，为员工营造安心舒适的工作环境。以幸福职场建设为目标，让员工与企业共同成长，实现可持续发展。

- 保障员工权益 • 助力人才成长
- 注重健康安全 • 打造幸福职场

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

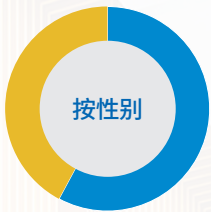
10 减少不平等

保障员工权益

平等雇佣

公司全面贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法规要求，构建了以《华蓝集团员工聘用管理规定》《华蓝集团员工离职管理规定》《华蓝集团干部管理规定》《华蓝集团公司薪酬管理规定》《员工手册》为核心的人力资源管理制度体系。这些制度从人员聘用与离职、就业公平性与多元化、薪酬分配公正、反歧视规范及禁止强制劳动等维度，全方位保障员工合法权益，具体涵盖薪资待遇、休息休假、职业安全等权益范畴。

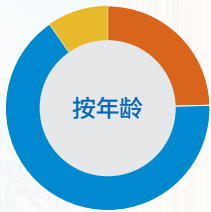
在人力资源管理各环节中，公司确保招聘、晋升、待遇核定等流程不受种族、性别、年龄、宗教信仰等因素干扰。秉持合法合规原则开展招聘工作，对全体应聘者执行统一标准，坚决杜绝任何形式的差异化对待，严格禁止雇佣童工、强制劳动等违法用工行为。通过打造富有活力、多元包容且可持续发展的员工团队，为公司长期稳健发展提供强劲的人力资源支撑。



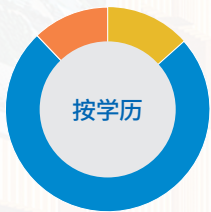
■ 女性 802 人
■ 男性 1101 人



■ 高层管理者 7 人
■ 中层管理者 23 人
■ 基层员工 1873 人



■ 30 岁及以下员工 467 人
■ 30-50 岁员工 1253 人
■ 51 岁及以上员工 183 人



■ 研究生 /MBA 及以上学历 231 人
■ 本科 1417 人
■ 大专及以下学历 255 人

员工总人数

1903 人

中高层女性员工比例

29 %

少数民族员工

486 人

多元共融

公司积极推动性别平等，致力于为女性员工创造平等的职业发展机会。通过举办专题活动、邀请内外部优秀女性分享成长经验等方式，充分发挥女性榜样的引领作用，鼓励女性员工勇于探索职业发展路径。截至 2024 年底，女性员工占比超过 42%，且《干部管理规定》明确要求公司领导班子中至少配备一名女性成员。公司关注员工在不同人生阶段的多元需求，从结婚礼金到子女医疗保障等方面提供支持，助力员工平衡工作与家庭责任。此外，公司在自建楼宇内设置母婴室，为哺乳期员工提供便利，切实将以人为本的管理理念落到实处。

民主沟通

2024 年，为科学、高质量地完成换届工作，公司对所有现任干部开展了民主测评，被测评人数超 400 人，并参考测评情况，分批对原干部进行了任免。在行业发展承压、竞争激烈的严峻形势下，公司自上而下大范围开展了基层员工座谈会，认真倾听和解决员工的诉求，鼓励员工保持积极心态，同时分享公司应对行业下行形势下的业务规划，极大增强了员工的信心和团队凝聚力。

公司构建了合理化建议机制，通过设置线下员工意见箱、线上电子意见收集邮箱，鼓励员工针对工作流程、管理模式等提出改进建议。同时，在内部管理平台开发员工意见反馈模块，及时响应员工疑问、处理员工诉求。此外，公司每月通过内部系统公告栏发布动态，向全体员工公开管理信息，确保员工全面了解各项管理工作进展。

绩效反馈与申诉

在绩效考核环节，公司充分尊重员工的诉求。用人部门将在绩效考核结束后与员工开展绩效面谈，客观指出员工工作中的优点及需改进的方向，倾听员工对上一年度工作的自我认知及诉求、建议。若员工对考核结果存在疑问或异议，可向直属上级或公司人资行政中心提出申诉，如调查证实申诉内容属实，将对考核结果进行调整。

薪酬体系

公司打造了多元化激励的薪酬体系，薪酬结构包含基本工资、绩效工资、奖金及福利等板块。公司定期对薪酬体系进行评估与优化调整，确保薪酬水平与市场行情及公司发展步伐保持同步。

岗位评估

通过岗位评估工具，确定每个岗位的相对价值，为薪酬标准提供依据。

绩效评估

员工绩效评估基于个人绩效、工作成果和潜力，确保薪酬与绩效的匹配。

市场调查

定期进行薪酬市场调查，确保公司薪酬水平与市场 and 竞争对手保持竞争力。

薪酬调整

根据市场变化、员工绩效和公司战略，定期调整薪酬标准。

助力人才成长

员工培训

公司以整体发展战略和人力资源战略为指引，秉持“各类努力奋斗的优秀人才是公司价值创造源泉”的核心理念，构建“业务导向、组织适配业务”的人才管理机制，致力于打造内外人才汇聚的格局，逐步建设成一支价值观正确、业务匹配度高、适应时代发展、结构科学合理、专业能力精湛、充满创新活力的专业人才队伍，为公司业务拓展与技术革新提供坚实支撑。

公司依托 2019 年设立的“华蓝学苑”这一企业学校平台，构建了多层次的三级培训体系，公司通过差异化的培训定位与协同机制，覆盖不同层级人才的能力提升需求，为公司战略落地、业务拓展及人力资本增值提供支撑。

三级培训体系

公司层面

聚焦战略性人才培养，统筹新员工入职基础培训，并针对管理岗位系统化地设计管理能力提升课程，强化干部队伍在团队管理、流程优化、决策能力等方面的核心能力，拓宽员工行业视野。

专业院层面

作为技术与管理骨干的“孵化器”，负责选拔与培养公司级优秀技术骨干和管理骨干。在公司整体培训框架下，结合行业特性与专业需求，制定个性化培育计划，内容涵盖前沿技术研讨、跨部门协作实战、项目管理进阶等。同时，与公司层面形成上下联动，为后备干部培养提供专业领域的实践支撑。

生产所

以“精准落地”为导向，严格执行专业院制定的培训计划，重点针对基层咨询设计人员开展技术能力提升培训。通过“导师带教+项目实战+案例复盘”等方式，聚焦设计规范、技术创新、客户需求转化等实操技能，确保一线员工的专业能力与项目交付标准高度匹配，为公司业务落地提供直接人才保障。

相关绩效

2024 年，公司全面推行了“全员学习”，以学习积分制来评估员工的学习进度和成效，并进行排名比较，同时，将员工的学习情况与年终绩效考核结果挂钩，切实鼓励员工在日常工作中不断提高自我。

全年培训总人次

23124 人次

员工培训总学时

超 60000 小时

一起学习吧

活动对象
公司全体员工

活动内容
● 个人学习与年度考核挂钩
详见内网《关于员工学习挂钩绩效考核的通知》。
● 课程竞赛
组织员工开发课程，评选优秀课程，有奖励。具体请关注内网6月份通知。

品牌培训项目

集团年度干部培训

年度干部培训的目的在于拓宽行业视野，促进各级管理人员对集团“主题年”达成共识，推动集团各公司共同发展。
2024 年，集团近 300 人参加培训，通过学习国家及行业经济发展趋势，围绕“营销年”工作开展探讨，参训人员提出了有效建议和措施。

深蓝计划

“深蓝计划”为面向公司高管及后备高管的培训项目，旨在培养高级管理人才及后备，提升高级管理人才能力素质，加强领导干部梯队建设，促进公司发展。

湛蓝计划 / 青蓝计划

“湛蓝计划 / 青蓝计划”为中基层干部培训，针对技术序列管理员工、职能管理序列管理员工开展不同类型的培训。

未蓝计划

“未蓝计划”为新员工入职培训，帮助新员工更好地了解和融入公司，熟悉基本工作规范和要求，做好角色转换，更快地适应新环境。自计划实施以来，已有近千人通过该培训体系完成学校到职场的快速转变。

员工培训总支出

22.2 万元

员工全年人均培训时长

35.9 小时

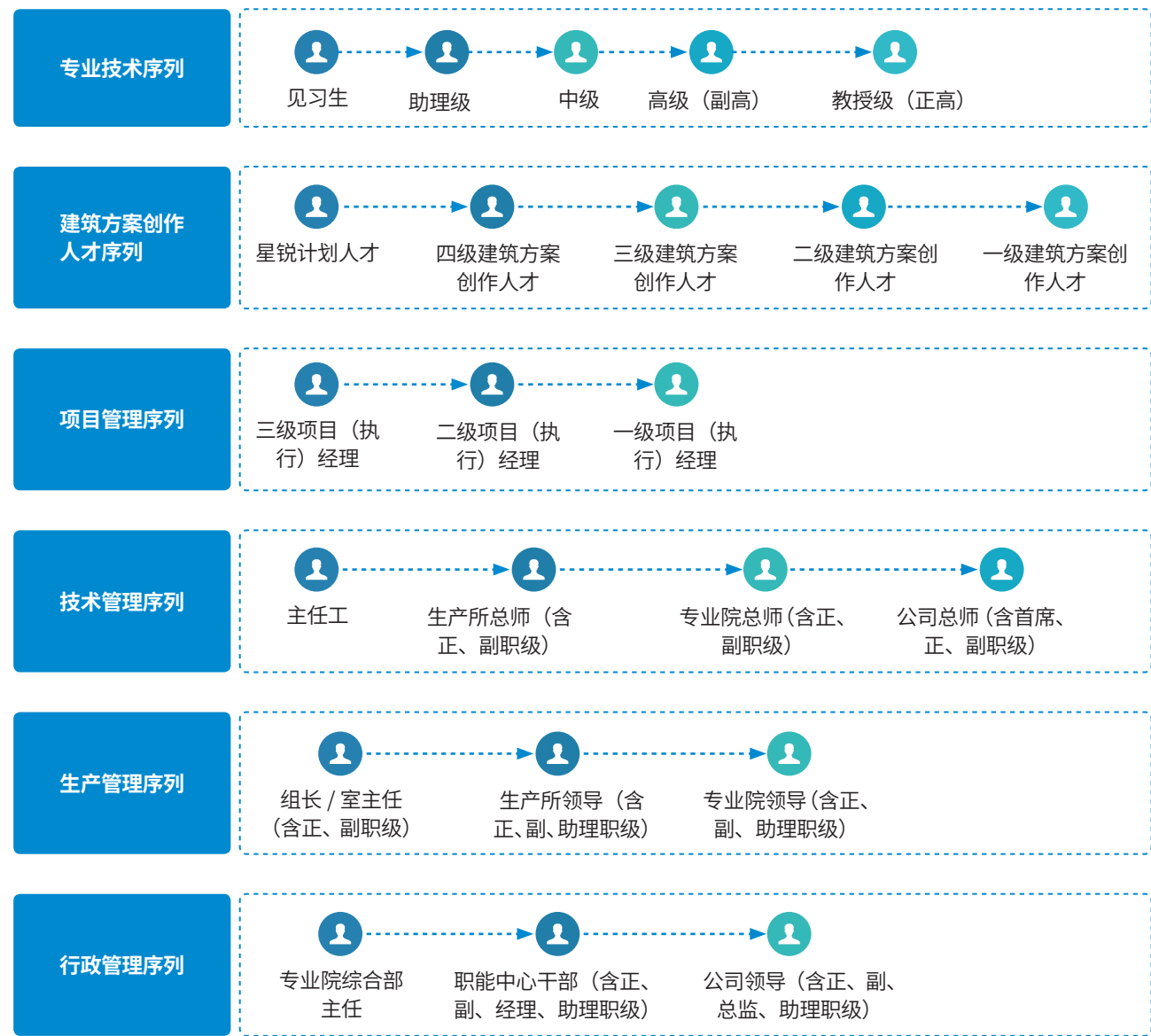
培训覆盖率

100%

职业发展

公司秉持“品德与才干并重”的人才选用理念，着力构建开放包容的职业成长生态，打破传统资历导向的用人壁垒，建立以能力、业绩和品德为核心的选拔机制，对道德素养高、专业能力强且业绩表现优异的员工，实行破格提拔与灵活任用，为优秀人才提供快速晋升通道。

公司构建了覆盖专业技术、建筑方案创作、项目管理、技术管理、生产管理、行政管理六大类岗位的职业发展序列，打破单一晋升路径限制，支持员工在符合任职条件的前提下跨序列发展，助力每位员工在企业平台上实现个人价值与职业理想。



注重健康安全

重视安全生产管理

为加强公司安全生产组织，2024 年公司成立“公司安全生产工作委员会”并下设“安委会办公室”，发布了《工程项目安全生产管理规定》，构建起系统化的安全管控体系。同时，公司还开展了“驾驶员与车辆安全管理培训”、“消防安全知识培训及消防演练”，切实提升员工安全意识与专业技能。

在现场管理方面，公司持续强化过程监督，针对在建工程总承包项目开展 82 次安全生产联合巡检，覆盖施工全流程关键环节，及时排查并整改安全隐患。通过制度落实与动态监管的有机结合，公司全年实现重大安全生产事故“零发生”，为工程项目平稳推进筑牢安全防线，彰显了“安全第一、预防为主”的管理理念。

相关绩效

全年开展安全管理培训 5 次，施工现场工作人员安全培训覆盖率达到 100%。

累计组织 328 人次参与安全知识学习及考核，实现 全员 合格。

2024 年度公司和项目均 未 发生重大质量、安全、环境事故。

职业健康体系认证

指标	单位	完成度
健康及安全培训覆盖率	%	100
工伤率	%	0.07
职业病发生率	%	0
因工死亡员工人数	人	0
因工伤损失工作日数	个工作日	42



通过了 GB/T45001-2020/
ISO 45001:2018 职业健康
安全管理体系认证

打造幸福职场

公司始终把员工视为公司发展不可或缺的重要元素，不断完善员工福利制度，提高员工的工作积极性。为员工提供社会保险、住房公积金、带薪假期等法定福利，以及年度体检、新年红包、节日福利、额外医疗保障等公司福利，增强员工的幸福感和归属感。

员工福利

节日福利	为营造节日氛围，让员工感受到节日的仪式感和“家”的归属感，在传统佳节为员工发放节日慰问品，春节发放年货大礼包、端午节发放粽子及米面油组合、中秋节发放月饼和牛奶等套餐。
幸福午餐	公司设有员工食堂，为员工提供多样化的菜品，同时每月向员工发放午餐补贴，降低员工就餐负担。
婚嫁与生育祝福	为分享员工人生重要时刻的喜悦，公司为在职期间婚嫁或生育的员工送上专属福利，发放婚嫁祝福红包和生育祝福红包。
住院慰问金	为缓解员工病痛期间的压力，传递公司关怀，公司为符合条件的住院员工提供专属慰问金。员工因病、意外伤害住院，或因生育及生育手术住院的，公司将发放住院慰问金。
新员工住房补助	公司为市外应届毕业生提供过渡性住房或发放住房补助，为应届毕业生适应社会和职场提供缓冲区间，提升应届毕业生归属感。
健康福利	每年为员工购买意外伤害保险；每年统一组织员工健康体检，帮助员工及时了解自身健康状况，做到疾病早发现、早预防；同时，每年为工会会员购买员工互助保险。
一线员工慰问	公司工会坚持举办“夏季送清凉”活动，慰问项目现场一线职工。



员工活动

为深化企业文化建设，增进员工交流，促进身心健康，公司精心策划并常态化开展丰富多彩的文化主题活动与体育健身活动，形成了具有华蓝特色的员工活动体系。

文化主题活动

新春表彰会：岁末年初举办新春表彰会，总结成绩、表彰先进、展望未来，是全体员工欢聚一堂、共享荣耀、凝聚共识的重要时刻。

“三八”妇女节活动：策划手工创意、户外踏青、才艺比拼等女员工活动，并在公司平台（如微信公众号）推出“华蓝‘她’力量”等专题，致敬并展现女性员工的才华与贡献，传递企业关怀。

中秋联谊活动：举办中秋主题联谊会，为单身青年员工搭建交流互动、扩大社交圈的平台；也为家在外地的员工营造温馨的“家”的氛围，传递公司关怀。

主题比赛：定期组织如主题演讲比赛、知识竞赛等活动，为员工提供展示才华、交流学习的平台。



体育健身活动

员工运动会：举办员工运动会，设置涵盖体能、技巧、趣味、团队协作等多类别项目，吸引近千人次参与。赛事兼顾体能挑战与脑力比拼，充分满足不同员工的兴趣与特长。

参加马拉松等赛事：组织了 27 名跑步爱好者及家属参加第十六届南宁马拉松比赛暨第三十九届南宁解放日长跑活动，倡导健康生活方式，对外展示华蓝人积极向上的精神面貌和团队凝聚力。

日常健身与俱乐部活动：依托公司配备的健身设施（跑步机、动感单车、乒乓球桌等）及篮球、气排球、羽毛球等各类运动俱乐部，鼓励员工利用工余时间进行体育锻炼，养成健康习惯。



困难员工帮扶

公司始终牢记社会责任，积极践行党内关怀帮扶机制。2024 年春节期间，公司走访慰问了 4 位老党员和 1 位困难党员，为他们送去节日物资与亲切关怀，传递党组织的温暖。此外，公司持续关注困难党员的实际需求，为 1 名困难党员在上级党组织建档，每年帮助困难党员申请补助，切实帮助其缓解生活压力。

为发扬华蓝集团员工“团结友爱、互帮互助”的优良传统，2010 年，由集团发起设立了华蓝集团互助基金会（以下简称“互助金”）。互助金是集团内部互助互济的群众性组织。互助金依靠会员的力量，遵循从实际出发、透明公开、量力而行的原则，在会员发生突发事件、重危疾病等情况时，按照《华蓝集团互助基金管理办法》给予资助慰问。

2024 年，补助员工 2 人。

05 | 造福社会 共创和谐

公司积极践行社会责任，在“一带一路”建设中贡献中国设计智慧，助力乡村振兴与城市更新，推动建筑修缮焕发新生。聚焦“好房子”与第四代住宅设计，提升人居环境品质；出版医院建设专著，分享专业成果。同时，我们持续开展公益慈善，捐资助学、扶贫济困，以专业能力回馈社会，用匠心设计服务民生，携手共创美好未来。

- 一带一路 • 乡村振兴
- 美好人居 • 匠心医疗
- 公益慈善



一带一路

“一带一路”倡议（BRI）是中国的一项长期性、全局性、系统性的国家战略，它不仅是经济合作平台，更是促进全球治理体系改革、推动构建人类命运共同体的实践路径。公司致力于打造面向东盟的国际化业务拓展平台，充分利用广西作为中国—东盟自由贸易区桥头堡的区位优势，深化与东盟国家的合作。通过参与“一带一路”建设，积极拓展东南亚市场，重点布局柬埔寨、老挝等国家的基础设施建设、产业园区开发、城市更新等领域。加强与当地政府、企业、金融机构的合作，推动公司在东盟市场的业务落地和品牌影响力提升。同时，依托公司在国内市场的技术优势和项目管理经验，积极参与国际工程项目的竞标与合作，陆续承接泰国 KSP 糖厂、埃塞俄比亚 BELES-1 号糖厂、援突尼斯加贝斯肿瘤中心项目管理任务、老挝万荣旅游开发区总体规划（优化）等一批海外项目，已形成了智库咨询—规划—设计—勘察—工程总承包的项目建设全过程业务链，有效推动了海外项目的发展建设。

2025 年设立国际业务事业部柬埔寨办事处，进一步强化属地化经营，提升海外市场的服务能力和响应速度。此外，加强与国内外知名企业的战略合作，推动公司国际化业务的快速发展。

案例

援突尼斯加贝斯肿瘤中心项目

近年，公司积极参与国家援外项目投标，于 2024 年 11 月顺利中标援突尼斯加贝斯肿瘤中心项目成套管理，并与合作局签订合同。2024 年 12 月 1 日派出 12 位专业人员至突尼斯开展专业考察 28 天。期间，顺利配合合作局和大使馆与突尼斯卫生部进行洽谈，顺利签署项目实施协议。项目合同额 465.73 万元，总建筑面积约为 4000 m²，实施周期为 32.5 个月，实现了公司上市后援外项目突破，也是近年来广西首个中标的技术类援外项目。



案例

老挝万荣旅游开发区总体规划（优化）

2024 年，公司签订《老挝万荣旅游开发区总体规划（优化）》合同。公司长期坚持客户至上、价值优先、合作共赢的理念，自 2017 年完成项目的概念性规划后，持续为业主出谋划策，提供全天候技术咨询，助力项目的推进与落地。2023 年 11 月至今，项目组多次赴老挝现场踏勘，开展业务对接与交流，以高质量的规划和设计服务，得到了合作方的高度认可。



乡村振兴

公司积极响应党中央、国务院关于乡村振兴的号召，通过巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴工作，成立了乡村振兴业务工作组和乡村振兴发展研究中心，由工作组为统筹引领，以中心为研究支撑，集聚乡村振兴业务领域的生产服务、研发创新和团队建设，架构起生产协调、技术统筹、技术服务、品牌推广板块，不断拓展乡村振兴业务服务的广度和深度，形成一套乡村振兴业务的“华蓝服务”体系。

乡村振兴类规划和设计业务类型包括村庄规划、人居环境整治、田园综合体设计、全域土地综合整治、乡村基础设施设计、生态保护修复、乡村产业发展策划等十余类。报告期内，公司承接了包括工程规划、工程咨询、市政设计、建筑设计、景观设计、全过程工程咨询等多项类型的乡村振兴服务项目 122 个，新签合同总额约 4857 万元。

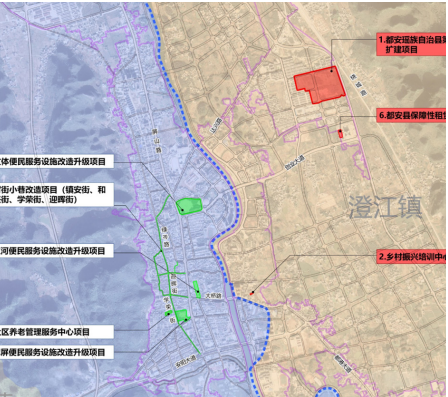
同时，部分乡村振兴项目面临资金痛点及实施难点，公司在申请补助资金、政府专项债、政策性开发性银行贷款、商业银行贷款等方面为业主提供专业的咨询服务，着眼项目全生命周期，通过投融资咨询及项目策划，推进项目落地及实施，形成项目包装策划、投融资咨询、全过程管理全方位服务模式，为业主提供定制化的全过程咨询服务，为地方政府和平台公司项目谋划提供更有力的支持。



案例

乡村振兴 EOD 项目

《都安县农村人居环境提升及乡村振兴服务设施项目》正式通过中国农业发展银行广西分行贷审会并成功获 6.0 亿元，《龙圩全域环境综合治理与农文旅产业融合发展 EOD 项目》顺利通过农发行区分行贷审会并成功授信审批贷款 5.4 亿元。



案例

永仁乡村振兴项目入选自治区自然资源生态产品价值实现典型案例

公司编制的河池都安自治县永仁村村庄规划入选广西壮族自治区自然资源生态产品价值实现典型案例，规划坚持“见本而知末，执一而应万”原则，全过程参与指导了永仁村发展建设，统筹协调建筑单体设计、景观风貌提升、全域土地综合整治、田园综合体建设等一揽子项目，通过空间优化、存量挖潜、指标腾挪等方式，为该村实施全域土地综合整治奠定坚实基础，助力永仁绘就宜居宜业和美乡村新画卷。

美好人居

作为一家肩负社会使命的企业，始终坚信优秀的设计应当超越功能与美学，成为增进社会福祉、塑造可持续人居的核心力量，承载人民对美好生活的向往。

城市更新及新型城镇化

紧跟国家和社会形势，积极响应城市更新，以县城为重要载体的新型城镇化建设及南宁市“三大工程”等政策要求，探索出以历史街区改造业务为核心的城市更新业务新名片，发挥政策研究、资源整合、技术集成三大优势，为政府部门和社会提供专业的城市更新与建筑改造技术咨询服务。主要业务包括：完善城市空间结构；实施城市生态修复和功能完善工程；强化历史文化保护，塑造城市风貌；加强居住社区建设；推进新型城市基础设施建设；加强城镇老旧小区改造、棚户区改造及保障性租赁住房建设；增强城市防洪排涝能力；推进以县城为主要载体的城镇化建设等。



案例



南宁市“三街两巷”金狮巷银狮巷保护整治改造（二期）

建筑修缮

以“建筑医生”为使命，致力于构建美好人居环境，延展建筑生命，以先进的技术和高品质的服务，为建筑的安全性、耐久性、节能性、美观性保驾护航。主要业务包括：



项目前期策划

结构加固项目前期策划
防漏水项目前期鉴定策划
提升改造类项目前期策划
修缮相关造价咨询服务



建筑修缮

屋面防水修缮 | 外墙防水修缮
窗边防水修缮
地下室渗漏防水修缮
地铁隧道防水修缮



结构加固

结构检测鉴定
结构加固设计施工
地下室抗浮加固 | 地基基础加固
水利堤坝加固



绿建节能改造

设备更新 | 高效机房
节能改造 | 消防系统改造



城市更新

历史文化街区改造 | 古建筑维护加固
外墙翻新工程 | 屋面翻新工程 | 地下室翻新工程
道路管网更新改造



维护升级

装饰升级 | 门窗更换 | 地坪翻新
屋顶绿化 | 幕墙维修

案例



南宁市中山路历史文化街区保护修缮 PPP 项目景观工程



灵山县人民医院急诊综合楼六层会议室修缮加固工程

“好房子”与第四代住宅设计

“好房子”相关政策是中国近年来推动住房高质量发展的重要举措，旨在提升住宅品质、改善人居环境，并促进房地产行业转型。其核心是满足人民群众对“住有所居”到“住有宜居”的需求升级。2023 年由中国勘察设计协会组织评选的全国“好房子”设计大赛，公司获得广西唯一的优秀作品奖 2 项；公司主编的《好住房评价导则》获广西地方标准立项，目前正在编制中。

第四代住宅是近年来全球建筑领域为应对城市化挑战和可持续发展需求而提出的创新住宅模式。其核心是将自然生态与高层建筑结合，通过立体绿化、资源循环利用和智能技术，打造更宜居、环保的居住空间。

位于南宁市高新区的“华宏云墅”项目，依据 2024 年 4 月 19 日南宁市自然资源局颁布的《关于优化规划管控要求促进住宅品质提升的若干措施》进行了创新设计，打造了广西首个第四代住宅——“空中别墅花园住宅”。

该项目从产品创新、品质提升、生活方式、绿色生态等多维度，弥补了该类型住宅在广西的空白，为广西及南宁市加快推动“好房子”示范建设，提升住宅品质和服务标准，做出了有益尝试。

社区规划师

为补齐社区基层技术力量短板，打通规划落地实施“最后一公里”，助力社区的高质量发展，公司积极响应国家部委倡议，成立了专业技术服务工作团队，携手南宁市邕宁区蒲庙镇蒲津社区，探索适合地方特点自下而上的社区自主更新和共建共治模式，开展了广西首例社区责任规划师实践活动，为广西的社区责任规划师工作提供样板经验。

社区居民委员会与华蓝社区规划师团队以“携手挖掘蒲庙文化底蕴，系统推动旧城更新，在保留风土人情和市井烟火的前提下，开展蒲庙历史街区改造工程，完善公共服务设施配套，让辖区环境变得更美、更好、更宜居，让社区居民更有获得感、幸福感”为共识，开展了资源潜力调查、活动方案策划、更新整治建议和专业技术咨询等一系列工作。

经过一年的努力，华蓝社区规划师团队向社区提交包括《蒲津社区集体用地开发思路》《蒲津社区夜游集市和花婆节活动策划建议》《蒲津社区和平市场周边整治方案研究》等 7 份策划建议材料；参与蒲庙花婆节暨蒲庙镇建圩 292 周年紀念活动策划；助力“花婆非遗文化馆”项目入选南宁市幸福家园项目并获得资金补助，为社区完成年度行动计划提供有力支撑；促成 22 个铺面整体装修出租盘活，为社区开发建设、资产盘活等提供全过程技术咨询服务。

为协助社区提高管理效率，华蓝社区规划师团队联合智慧规划团队，为社区量身打造了“蒲津社区治理一张图”系统平台，提供房屋建筑、房屋用途、建筑产权、业态分布、重点项目、规划信息等可视化、直观动态的社区数据，提供动态展示、快捷查询和统计分析等功能。



蒲津社区责任规划师聘任暨工作启动会



初步现场调研踏勘照片



蒲津社区地图构建设想交流会



规划师团队展示蒲津社区治理一张图平台



蒲津社区治理一张图平台 1.0

匠心医疗

荣获“第三届中国美好医院建设示范奖”

在第 25 届全国医院建设大会上，公司与柳州市工人医院联合申报的柳州市工人医院总院搬迁项目（一期）经过线上初筛、专家初评、公众投票、专家实地考察等环节，最终与其他 5 项医院项目从全国众多家申报单位中脱颖而出，荣获“第三届中国美好医院建设示范奖”，是广西唯一上榜的医院。该项目在用地、空间布局、医疗工艺流程、选材、建设成本和运行等方面，都具有很好的示范作用。



开展医疗工艺公益咨询

公司积极开展医疗工艺公益咨询活动，对现有医院建筑进行医疗功能全面体检，“梳理诊断”出具“调研报告及建议”，共同助力医院高质量发展。

发布匠心筑医系列丛书

由华蓝设计主编的《多院区思维下医院建设的重点与难点：柳州市工人医院实践》新书首发仪式在“新时期医院建设高质量发展大会暨广西医院规划设计与建设创新论坛”上隆重举行。本书是暨《金凤振翅——广西国际壮医医院建设札记》书籍出版之后集团第二部匠心筑医系列丛书，历时两年，由 60 余位编委倾力编写完成。全书总结了柳州市工人医院多年建设实践经验，分享了多院区建设与发展过程中的实际问题与解决方法，涵盖了医院多院区发展模式、多院区智慧医院建设、医院新建院区的规划设计、多院区医院的科室建设、老院区再规划与改造等技术内容凝练，期望本书能成为一座桥梁，通向设计师，也通向医院管理者与医护工作者，成为一本趁手的案头工具书，提供具有借鉴参考价值的内容。本书正式发布出版体现了集团始终坚守以助力医院高质量发展为目标、为医院建设尽绵薄之力的不变初心。



公益慈善

扎实开展青年志愿服务

华蓝集团青年志愿者们参加了由广西区直机关团工委主办的“与爱同行 传递温暖”关爱长者示范性志愿服务活动，为广投颐嘉·金象苑养老服务中心的老人们送上慰问品和关怀；与兴宁区团委共同前往南宁市兴宁区三塘镇四塘小学那笔教学点，开展第十二期“圆梦微心愿”关爱青少年志愿服务活动，为全校困难儿童开展捐赠和关怀。



开展爱心公益活动

公司开展“六一”儿童节送温暖“关爱山区留守儿童”公益活动，与来宾市忻城县安东乡新桥小学 75 名学生进行互动交流，为孩子们送去了书籍、玩具、文体用品等；组织开展以“守护海上森林”久久公益日活动，公司已连续 8 年开展 99 公益日活动；赴德保县足荣镇老坡村开展“强化党建引领，助力乡村振兴”主题活动，向老坡村捐赠了 5000 元专项资金，为老坡村乡村建设及发展贡献力量；向伊犁哈萨克自治州塔城地区口岸管理委员会捐赠价值 61371 元的室内 LED 显示屏；组织开展“汇聚热血力量，彰显企业担当”无偿献血公益活动，得到了员工积极响应，公司已连续多年开展公益献血活动。

公司积极参与和支持广西壮族自治区残疾人康复研究中心举办第十七个“世界孤独症日融合活动”。从 2018 年起已连续 7 年参与此类公益活动，希望通过实际行动呼吁社会各界关注孤独症群体，增强社会群体对孤独症患者的关爱与支持，为孤独症患者及其家庭创造更加包容和支持的社会环境。



公益闲鱼集市

大力倡导环保、节俭的生活方式，引导公众增强绿色、低碳的环保意识，形成断舍离的轻快生活，公司制定《南国乡村闲鱼集市活动操作手册》，在南国乡村景区定期举办公益性、大众化的闲鱼集市活动，为有闲置需求的公众免费提供场地和摊位。2024 年共举办闲鱼集市 12 场，得到了社会公众的热情参与，参与人员达 3000 余人次，取得了较好的社会效应。



举办南国讲坛

南国讲坛是华蓝集团主办的长期性公益讲座。讲坛邀请国内外具有知名度和影响力的专家、学者开办系列讲座，主题涵盖科技、经济、社科、人文生活等，为社会各界提供一个领略名师风采、开拓知识视野、接受文化熏陶、共享智慧人生的平台。至今已举办 70 余期，累计投入经费 300 多万元，听众 4 万多人次。2021 年，编辑出版《南国讲坛拾锦》。

2024 年，邀请上海交通大学中国企业发展研究院院长、新加坡国际揽牌运动促进基金会首席顾问余明阳、广西医科大学第一附属医院心理卫生科主任、广西精神心理 / 心身医学专科联盟主任孙华开展了两期面向社会的人文生活类讲座。

保护生态环境

为深入贯彻落实党的二十大精神和生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，公司组织青年志愿者们参加了由自治区党委区直机关工委、共青团广西区委、自治区林业局主办的 2024 年“美丽家园 青春行动”广西各族各界青年代表义务植树活动，与 600 多名各族各界青年代表合力种下黄花风铃木、紫花风铃木、樱花等树苗 1300 多株。



关于本报告

称谓说明

为便于表达，本报告使用“华蓝集团”“公司”“我们”等称谓代替“华蓝集团股份有限公司”。

全称	简称
华蓝集团股份公司	华蓝集团、集团、公司、我们
华蓝设计（集团）有限公司	华蓝设计、设计公司
广西华蓝工程管理有限公司	华蓝工程
广东华蓝能源开发有限公司	华蓝能源、能源公司
广西华蓝数智科技有限公司	华蓝数智

报告声明

本报告是华蓝集团发布的第二份环境、社会和治理（Environmental, Social & Governance，以下简称 ESG）报告。本报告结合华蓝集团 2024 年度优化公司治理、开展绿色业务、聚力科技创新、保护股东权益、维护员工利益及促进社会和谐等具体实践编制，旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会和治理方面所采取的行动及所达成效。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

报告重点披露了 2024 年华蓝集团及子分公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

数据说明

报告中的数据、案例来自华蓝集团及其子公司与分支机构实际运行的原始记录或财务报告。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB / T36001-2015）；联合国可持续发展目标（SDGs）。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录华蓝集团网站 <https://www.gxhl.com/> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 hldongban@163.com，或可致电 0771-5775576。

关键绩效表

资产总额	万元	221,304.21
营业收入	万元	60,494.72
归母净利润	万元	-1,379.60
支付的各项税费	万元	7116.25
发生贪腐事件	起	0
有效举报的处理率	%	100
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
报告期内吸纳的就业人数	人	99
员工总数	人	1903
中高层女性员工比例	%	29
男性员工	人	1101
女性员工	人	802
30 岁及以下员工人数	人	467
30-50 岁员工人数	人	1253
51 岁及以上员工人数	人	183
高层管理者人数	人	7
中层管理者人数	人	23
基层员工人数	人	1873
大专及以下学历员工数	人	255
本科学历员工人数	人	1417
研究生 /MBA 及以上学历员工人数		231
少数民族员工人数	人	486
残障员工人数	人	12
劳工歧视事件数	起	0
培训覆盖率	%	100
员工培训总学时	小时	68289

指标	单位	2024 年
全年培训总人次	人次	23124
员工每年人均培训时长	小时	35.9
高层员工人均培训时长	小时	35
中层员工人均培训时长	小时	38
基层员工人均培训时长	小时	32
员工流失率	%	28.3
男性员工流失率	%	28.3
女性员工流失率	%	28.3
30 岁及以下员工流失率	%	37.6
30-50 岁员工流失率	%	27.9
51 岁及以上员工流失率	%	7.2
健康及安全培训覆盖率	%	100
安全隐患整改率	%	100
年度安全生产事故	起	0
员工体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
因工死亡员工数	人	0
因工伤损失工作日数	天	42
重大安全生产事故	起	0
供应商总数	家	413
全年研发投入	万元	2080
研发人员数量	人	313
累计授权专利数	项	164
新增专利数	项	18
汽油	升	36700
天然气	立方米	6600

指标	单位	2024 年
外购电力	千万时	252
综合能源消耗总量	吨标准煤	357.76
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0059
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	92.35
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1403.14
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1495.49
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0247
总用水量	吨	26200
耗水密度	吨 / 万元营收	0.4331
直接公益捐赠金额	万元	32.2

指标索引表

内容要点：对照 GRI 信息披露指南，各项指标对应内容在报告中的具体位置。

关于华蓝	2-1/2-2/2-7/201-1
ESG 管理	2-6/2-14/2-15/2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
责任专题	301-2/302-4
合规治理 机制护航	
党建引领	/
公司治理	2-9/2-10/405-1
风险管控	/
商业道德	2-12/205-2
创新服务 智领未来	
构建创新体系	/
加速数智转型	/
客户权益保护	/
追求卓越品质	/
供应链管理	2-6/204-1/308-1
绿色环保 低碳先行	
践行绿色管理	2-27
探索零碳建筑	301-2/302-4
开展节能业务	302-4
保护生物多样性	304-2
坚持绿色运营	303-5/305-1/305-2/305-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5/415-1
以人为本 行稳致远	
保障员工权益	2-7/2-19/2-20/201-3
助力人才成长	404-1/404-2/405-1
注重健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
打造幸福职场	401-2
造福社会 共创和谐	
一带一路	203-1
乡村振兴	203-1
美好人居	203-1
匠心医疗	203-1
公益慈善	413-1
附录	
关于本报告	2-3/2-29
关键绩效表	302-1/302-3/303-5/305-1/305-2/305-3/305-4/401-1/403-9/403-10
指标索引表	/