



FingerTango Inc.

指尖悅動控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：6860)

提名委員會議事規則

**(經董事會於二零二五年六月十二日採納及
自二零二五年六月三十日經修訂及生效)**

第一章 成員

- 第一條 提名委員會(「**提名委員會**」)須由指尖悅動控股有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)成立並由三名以上董事組成，且提名委員會的大多數成員應為獨立非執行董事，及最少一名不同性別成員。
- 第二條 提名委員會之主席應由董事會委任，並須由董事長或委員會中之獨立非執行董事擔任。
- 第三條 提名委員會成員的任期與董事會任期一致，委員任期屆滿，可連選連任。

第二章 秘書

- 第四條 提名委員會之秘書應由公司秘書或任何聯席公司秘書或其受委人擔任。
- 第五條 提名委員會可不時委任其他任何具備合資格及經驗之人士為提名委員會之秘書。

第三章 會議

- 第六條 任何提名委員會成員可以在有需要的情況下於任何時間召開會議。

- 第七條 任何會議之通知最少須於該會議舉行前14天作出，除非提名委員會全體成員一致通過豁免該通知。不論所作出之通知期，提名委員會成員出席會議將被視為豁免所需之通知期。倘續會於少於14天內舉行，則任何續會毋須另行作出通知。
- 第八條 提名委員會會議所需之法定人數為全體成員的三分之二以上，其中一名成員須為獨立非執行董事。
- 第九條 會議可以親身出席、採用電話或視像會議之方式舉行。提名委員會成員可透過電話會議或類似通訊設備(所有參與會議之人士均能夠透過該設備聆聽對方)參與會議。
- 第十條 提名委員會之決議案須以提名委員會成員的過半數票數通過。
- 第十一條 由提名委員會全體成員書面簽署之決議案亦為有效，猶如其已於提名委員會正式召開及舉行之會議上獲通過一樣。
- 第十二條 提名委員會的完整會議紀錄應由正式委任的會議秘書保存，並可供各董事查閱。會議紀錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送提名委員會全體成員。

第四章 出席會議

- 第十三條 在提名委員會之邀請下，董事會主席(如其並非提名委員會成員)及／或總經理或行政總裁、外聘顧問及其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
- 第十四條 僅提名委員會之成員有權於會議上投票。

第五章 股東週年大會

第十五條 提名委員會之主席或(如其缺席)提名委員會之其他一名成員(必須為獨立非執行董事)須出席本公司之股東週年大會，並回應股東就提名委員會之活動及彼等之責任作出之提問。

第六章 職責及權力

第十六條 提名委員會須具有下列責任及權力：

- (一) 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及多元化方面)、協助董事會編製董事會技能表，並就任何為配合公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- (二) 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關部門人士出任董事或就此向董事會提供意見；
- (三) 評核獨立非執行董事的獨立性；
- (四) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事會主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
- (五) 支援本公司定期評估董事會表現；
- (六) 檢討董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)及董事會不時地為董事會多元化政策而制定的可計量目標和達標進度；以及每年在公司的年報內披露檢討達標進度和結果；
- (七) 檢討提名政策，並就任何建議修訂向董事會作出建議；

- (八) 定期檢討及評估各董事對董事會所投放之時間與貢獻以及董事能否履行其職責；及
- (九) 若董事會擬於股東大會上提呈決議案選任某人士為獨立非執行董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，應該列明：
- (1) 用以物色該名人士的流程、董事會認為應推選該名人士的理由以及其認為該名人士屬獨立人士的原因；
 - (2) 如果候任獨立非執行董事將出任第七家(或以上)主板或GEM上市公司的董事職務，董事會認為該名人士仍可投入足夠時間履行董事責任的原因；
 - (3) 該名人士可為董事會帶來的觀點與角度、技能及經驗；及
 - (4) 該名人士如何促進董事會成員多元化。

第七章 報告

第十七條 提名委員會須於每次會議後向董事會報告。

第八章 權限

第十八條 提名委員會已獲授權在其職責範圍內向僱員索取任何所需的資料。

第十九條 提名委員會可以向外索取獨立的專業意見，及在其認為需要時確保有相關經驗、專業及知識的第三方出席會議，以向本公司履行身為提名委員會成員之責任，聘請專業顧問之有關費用概由本公司負責。

註：尋求獨立專業意見之安排可透過財務總監或公司秘書或聯席公司秘書作出。

第二十條 公司應向提名委員會提供充足資源以履行其職責。