

国浩律师（杭州）事务所
关 于
浙江星华新材料集团股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划调整相关事项
之
法律意见书

致：浙江星华新材料集团股份有限公司

根据杭州星华反光材料股份有限公司（已于 2022 年 9 月更名为“浙江星华新材料集团股份有限公司”，以下简称“星华新材”“公司”）与国浩律师（杭州）事务所（以下简称“本所”）签订的专项法律服务委托协议，本所接受星华新材的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，为星华新材 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）调整相关事项（以下简称“本次调整事项”）出具本法律意见书。

第一部分 引言

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应的法律责任。

本所律师根据本法律意见书出具日之前已发生或存在的事实以及中国现有法律、法规、规范性文件，仅就星华新材本次激励计划调整相关事项的合法合规性发表意见，并不对非法律专业事项提供意见。

星华新材保证：其已经向本所律师提供了为出具法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，并无隐瞒、虚假和误导之处。

本所同意将本法律意见书作为星华新材本次激励计划之必备法律文件之一，随同其他申请材料提呈审查或公开披露，并承担相应的法律责任。

本所同意星华新材在其为本次激励计划的相关文件中依法引用本法律意见书的相关内容，但该引用不应采取任何可能导致对本法律意见书的理解出现偏差的方式进行。

本法律意见书仅供星华新材本次激励计划调整相关事项使用，非经本所事先书面许可，不得用作其他任何用途。

第二部分 正文

一、本次激励计划相关事项的批准与授权

（一）关于本次激励计划实施和授予事项的授权与批准

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，为实施本次激励计划，星华新材已履行如下法定程序：

1、2022年4月22日，公司召开第三届董事会第四次会议，审议通过了《关于〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》等与本次激励计划有关的议案。

公司独立董事就相关议案发表了独立意见，同意公司实施本次激励计划。

2、2022年4月22日，公司召开第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于公司2022年限制性股票激励计划的激励对象名单的议案》等与本次激励计划有关的议案。

监事会对本次激励计划的相关事项进行了核查，并发表了核查意见。

3、2022年5月16日，公司召开2021年度股东大会，审议通过了《关于〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》等与本次激励计划有关的议案。

4、2022年6月23日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。

公司独立董事就相关议案发表了独立意见，同意公司对本次激励计划进行调整及进行首次授予。

5、2022年6月23日，公司召开第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。

监事会对2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单进行了核查，

并发表了核查意见。

6、2023年4月13日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》等议案。同日，独立董事就本次作废事项发表独立意见，同意作废处理本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票。

2023年4月13日，公司召开第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》等议案。

7、2023年6月29日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》等议案。同日，公司独立董事就相关议案发表了独立意见，同意公司对本次激励计划进行调整。

2023年6月29日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》等议案。

8、2024年4月12日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》等议案。

2024年4月12日，公司召开第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》等议案。

9、2024年8月26日，公司召开第三届董事会第十九次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

2024年8月26日，公司召开第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

10、2024年10月28日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》和《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

2024年10月28日，公司召开第四届监事会第二次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》和《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

11、2025年4月11日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件成就的议案》。

2025年4月11日，公司召开第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件成就的议案》。

（二）关于本次调整事项的授权与批准

1、2025年7月2日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》。

2、2025年7月2日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次调整事项已获得必要的批准与授权，符合《管理办法》等法律法规以及本次激励计划的有关规定。

二、本次激励计划的调整

（一）本次激励计划调整的原因和依据

根据《杭州星华反光材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定：在本激励计划公告日至激励对象完成归属登记期间，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细或缩股、配股或派息等事宜，限制性股票的授予价格和权益数量将根据本激励计划做相应的调整。

公司于2025年5月6日召开的2024年度股东大会审议通过了《关于2024年度利润分配及资本公积转增股本预案的议案》，公司2024年度利润分配方案如下：鉴于公司在2025年1月24日将回购股份3,775,174股予以注销，本次以现有股份总数116,224,826股为基数，向全体股东每10股派发现金红利8元（含税），合计派发现金红利92,979,860.80元，剩余未分配利润结转以后年度分配；以资本公积金向全体股东每10股转增4.6股；不送红股。

鉴于公司2024年年度权益分派已实施完毕，根据《激励计划（草案）》的相关规定，董事会同意对本次股权激励计划限制性股票的授予价格进行调整。

（二）本次激励计划的调整方法及结果

根据《激励计划（草案）》的规定，公司2024年年度权益分派后，本次股权激励计划限制性股票的授予数量和授予价格调整方法如下：

1、授予数量调整

（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的限制性股票数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送

股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；
Q 为调整后的限制性股票数量。

2022 年限制性股票激励计划激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票数量 $Q=122,400 \times (1+0.46)=178,704$ 股。

2、授予价格调整

（1）派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P = (P_0 - V) \div (1 + n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； n 为每股的资本公积转增股本的比率； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

2022 年限制性股票激励计划激励授予价格 $P = (9.95 - 0.8) \div (1 + 0.46) = 6.27$ 元/股（保留两位小数）。

根据公司 2024 年年度权益分派方案及上述调整方法，本激励计划的授予数量由 122,400 股调整为 178,704 股，授予价格由 9.95 元/股调整为 6.27 元/股。

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划调整的相关事项符合《公司法》《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。

三、结论性意见

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划调整事项已经取得了现阶段必要的批准与授权；本次调整事项符合《公司法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务。

——本法律意见书正文结束——

（本页无正文，为《国浩律师（杭州）事务所关于浙江星华新材料集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整相关事项之法律意见书》之签署页）

本法律意见书正本叁份，无副本。

本法律意见书的出具日为二〇二五年 月 日。

国浩律师（杭州）事务所

经办律师：王帅棋_____

负责人：颜华荣_____

王科梦_____