



JOLIMARK HOLDINGS LIMITED

映美控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：2028)

(以下稱「本公司」)

提名委員會(「委員會」)職權範圍

1. 成員

- 1.1 提名委員會須由本公司董事會(「董事會」)委任，且提名委員會之成員數目須不少於三名，當中獨立非執行董事將佔大多數，而至少一名成員為不同性別。
- 1.2 提名委員會之主席應由董事會委任，並須由董事會主席或提名委員會中之獨立非執行董事擔任。

2. 提名委員會之秘書

提名委員會之秘書應由公司秘書擔任。

3. 會議

- 3.1 提名委員會每年須召開會議至少一次；提名委員會成員可以在有需要的情況下於任何時間召開會議。
- 3.2 任何會議之通知最少須於該會議舉行前14天作出，除非提名委員會全體成員一致通過豁免該通知。不論所作出之通知期，成員出席會議將被視為成員豁免所需之通知期。倘續會於少於14天內舉行，則任何續會毋須作出通知。

- 3.3 提名委員會會議所需之法定人數為任何兩名成員，其中一名成員須為獨立非執行董事。
- 3.4 會議可以親身出席、採用電話或視像會議之電子方式舉行。提名委員會成員可透過會議電話或類似通訊設備(所有參與會議之人士均能夠透過該通訊設備聆聽對方)參與會議。
- 3.5 提名委員會之決議案須以過半數票數通過。
- 3.6 由提名委員會全體成員書面簽署之決議案亦為有效，猶如其已於提名委員會正式召開及舉行之會議上獲通過一樣。
- 3.7 提名委員會的完整會議紀錄應由正式委任的提名委員會秘書保存。會議紀錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最終稿作其紀錄之用。

4. 出席會議

- 4.1 在提名委員會之邀請下，董事會主席及／或董事總經理或行政總裁、外聘顧問及其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
- 4.2 僅提名委員會之成員有權於會議上投票。

5. 授權

- 5.1 提名委員會已獲董事會授權在其職責範圍內向本公司僱員索取任何所需的資料。
- 5.2 提名委員會已獲董事會授權可以向外索取獨立的專業意見，及在其認為需要時確保有相關經驗和專業的獨立人士出席會議，以向本公司履行身為提名委員會成員之責任，聘請專業顧問之有關費用概由本公司負責。
- 5.3 本公司應向提名委員會提供充足資源以履行其職責。

6. 職責及權力

提名委員會須具有下列責任及權力：

- 6.1 經計及董事會成員多元化政策，至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及多元化觀點方面)、協助董事會編制董事會技能表，並就任何為配合本公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- 6.2 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關部門人士出任董事或就此向董事會提供意見；
- 6.3 在適當情況下制定及維持董事局成員多元化政策；及確保其有效性並檢討董事局為執行董事局成員多元化政策而制定的可計量目標和達標進度；以及每年在本公司的《企業管治報告》內披露董事會成員多元化政策或政策概要；
- 6.4 制定及維持董事會成員的提名政策，包括提名程序和委員會在年內識別、甄選及推薦董事候選人的程序及準則，以及定期審議及每年在企業管治報告內披露情況及達成政策制定的目標進度。委員會應確保甄選程序透明及公平，並確保委員會考慮在董事會聯繫圈外的各類候選人及符合董事會成員多元化政策；
- 6.5 評核獨立非執行董事的獨立性；
- 6.6 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
- 6.7 若董事會擬於股東大會上提呈決議案選任某人士為獨立非執行董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及/或說明函件中，應該列明董事會認為應選任該名人士的理由以及他們認為該名人士屬獨立人士的原因；
- 6.8 支援本公司定期評估董事會表現；

- 6.9 就每名董事對董事會投入的時間及貢獻、能否有效履行職責作出檢討及評估；
- 6.10 採取任何行動使提名委員會可履行董事會所賦予的權力及職能；及
- 6.11 符合不時按董事會指定或本公司組織章程所載或法例所定的任何要求、指示及規例。

7. 申報責任

- 7.1 提名委員會須於每次會議後向董事會報告。

(於二零二五年七月更新)