

无锡阿科力科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于公司 2025 年限制性股票激励
计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

无锡阿科力科技股份有限公司（以下简称“阿科力”、“公司”或“本公司”）于 2025 年 6 月 23 日召开第五届董事会第二次会议和第五届董事会薪酬与考核委员会第一次会议审议通过了《关于<无锡阿科力科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，并于 2025 年 6 月 24 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露了《无锡阿科力科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等相关公告及文件。

公司于 2025 年 6 月 30 日召开第五届董事会第三次会议和第五届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议通过了《关于<无锡阿科力科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》等议案，并于 2025 年 7 月 1 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露了《无锡阿科力科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要等相关公告及文件。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规及规范性文件的要求，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况及核查方式

（一）公司对激励计划激励对象的公示情况

截至本公告披露日，公司除在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上公

告了《2025 年限制性股票激励计划激励对象名单》外，还通过公司内部公告栏张贴公示了本激励计划激励对象的名单。

- 1、公示内容：公司本激励计划激励对象的姓名和职务；
- 2、公示时间：2025 年 6 月 24 日至 2025 年 7 月 3 日，共计 10 天；
- 3、公示方式：公司内部公告栏张贴公示；
- 4、反馈方式：以设立反馈电话或当面反映情况等方式进行反馈，并对相关反馈进行记录；

5、公示结果：公示期间，没有任何组织或个人提出异议。

（二）公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划激励对象的核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本激励计划激励对象的名单、身份证件、激励对象与公司或子公司签订的劳动合同或聘任文件、激励对象在公司或子公司担任的职务及其任职文件。

二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

根据《管理办法》的有关规定，结合公司对本激励计划激励对象名单及职务的公示情况及董事会薪酬与考核委员会的核查结果，董事会薪酬与考核委员会发表核查意见如下：

（一）列入激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定的任职资格。

（二）本激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

（三）本激励计划激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（四）本激励计划激励对象均符合本激励计划规定的激励对象范围。

（五）本激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，公司对激励对象名单的公示程序合法合规，本激励计划激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告！

无锡阿科力科技股份有限公司

董事会

2025 年 7 月 5 日