

证券代码：603969

证券简称：银龙股份

天津银龙预应力材料股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2025-012

投资者关系 活动类别	☒特定对象调研 ☐分析师会议 ☐媒体采访 ☐业绩说明会 ☐新闻发布会 ☐路演活动 ☐现场参观 ☐电话会议 ☐其他（反路演）
参与单位名称	泓德基金管理有限公司 民生加银基金管理有限公司 新华基金管理股份有限公司 上海盘京投资管理中心（有限合伙） 长江证券股份有限公司 华西证券股份有限公司
时间	2025 年 7 月 4 日
地点	天津银龙预应力材料股份有限公司会议室
上市公司接待 人员姓名	董事长兼总经理：谢志峰 董事会秘书：谢昭庭 证券部部长：杨晓菲
投资者关系 活动主要内容 介绍	问题一：什么样的桥梁需要用镀锌的预应力钢丝/钢绞线？ 答：镀锌预应力钢丝和钢绞线拥有卓越的抗腐蚀性能和耐久性。这种防护层对于暴露在严苛环境中的桥梁结构至关重要，尤其是在跨越江河湖海、处于高湿度、盐雾或易受化冰盐侵蚀区域的大型桥梁上应用广泛。镀锌预应力钢丝/钢绞线不仅普遍用于大跨度斜拉桥、悬索桥的主缆索股中，也适用于对长期耐久性和低维护成本有严格要求的其他重要桥梁构件。镀锌产品能显著延长桥梁缆索系统的服役寿命，降低后期维护成本，是保障重大交通基础设施安

	全、耐久、可靠运行的关键技术手段之一。 问题二：CRTSIII型轨道板的市场渗透率目前大概有多少？ 答：国内新建高铁线路铺设的主要是 CRTSIII型轨道板或轨枕，具体选择取决于线路设计单位的技术要求。在平原地区的高铁建设中，轨道板式无砟轨道因其整体性强、稳定性高等优势，已成为北方高铁普遍采用的主流道床形式；而在隧道占比高、地形复杂的区域（如南方多山岭地带），轨枕式道床凭借其灵活适配性更能满足施工需求。因此，北方高铁项目通常更普遍地采用板式道床，而南方则更多应用轨枕道床。 公司与原铁道部科技司、工管中心、中国铁道科学研究院等部门联合研发的具有中国自主知识产权、领先国际水平的 CRTSIII型双向先张无砟轨道板，于 2013 年被中国铁路总公司确认为“设计时速 350 公里及以上高速铁路优先采用 CRTSIII 无砟轨道结构”板型，基于此技术领先地位及市场需求，目前 CRTSIII 型轨道板在符合其适用条件的新建高铁项目中的市场渗透率较高。同时，公司战略布局完善，位于广东阳江的轨枕厂具备完善的轨枕生产能力，使公司能够持续为不同地理环境和技术要求的铁路项目提供定制化的道床系统解决方案，实现从北方平原到南方复杂山区的全地形技术覆盖，有力支撑众多国家重大铁路工程的建设。 问题三：公司各季度经营活动现金流量净额变化的原因是什么？与产业结构调整是否有关系？ 答：公司经营活动现金流量净额的季度性波动，主要源于日常经营中收付款结算方式的差异——即现金结算与票据结算（如银行承兑汇票）的流转时点不同。票据的接收、背书或贴现操作会直接影响现金流在各季度的分布。需要说明的是，2024 年各季度现金流的变化，是上述正常结算周期和支付节奏差异的体现，与公司当前的产业结构调整并无直接或必然联系。公司的资金管理规范，运营保持稳健。 问题四：公司的订单主要来源于铁路吗？
--	---

	答：公司业务呈现多元化发展格局，铁路系统相关业务占比较高，公司与铁路系统相关单位建立起长期稳定的合作关系。在核心业务领域：一方面，公司提供高性能预应力材料，如轨道板用螺旋肋预应力钢丝、2200-2400MPa 超高强预应力钢绞线等；另一方面，作为第二产业板块，公司深耕轨道交通用混凝土制品，形成了涵盖高铁轨道板、地铁轨道板、轨枕、地铁浮置板等产品的预制构件体系，这些产品已广泛应用于京雄高铁、赣深高铁、京沪高铁等国家骨干高铁网络，地铁轨道板也服务于长三角、珠三角等重点区域的地铁线路建设。公司下游应用领域具备多元化特点，水利工程是国家水网建设提速的重要受益领域，也是公司产品的重要应用方向；桥梁与公路建设领域需求稳定，持续为特大型桥梁工程和重点公路项目提供关键材料支撑。此外，产品在新能源基建、民用建筑等领域的应用场景也在不断拓展。从应用结构看，铁路领域凭借传统优势保持领先地位，水利、桥梁、公路等领域协同发展，共同构筑公司下游应用的坚实基础。 问题五：如何看待目前整体基建行业的发展，公司与基建大形势发展的关联性如何？ 答：当前基建行业呈现竞争加剧、开放提速、技术升级的显著特征，在政策引导与市场需求的双重驱动下，重点基建项目持续稳步推进。未来，行业仍将受益于国家政策支持及内生需求增长，水利、铁路、桥梁建筑等领域的重大工程建设力度有望延续。作为基建行业上游的重要供应商，公司业务布局聚焦于高性能预应力材料、轨道交通用混凝土制品及新能源应用市场等核心领域，这些业务属于基础设施建设的关键结构性需求环节。得益于多元化的产品结构和面向高增长细分市场的战略定位，公司的业绩表现与传统基建行业的周期性波动关联性相对较低，展现出更强的经营韧性，公司对未来的持续稳健发展持积极乐观态度。 问题六：请问公司在提升研发人才稳定性、核心骨干建设方面有哪些机制？是否设有研发激励制度，如项目收益分享、股权激励
--	---

	等？ 答：公司高度重视研发人才队伍的稳定性与核心骨干建设，已构建起涵盖引进、培养、激励的全周期管理机制。在引进端，我们积极吸纳高端研发人才，持续充实团队实力；在培养端，注重内部梯队建设，通过定制化职业发展规划、多元化培训体系，加速人才成长；在激励端，公司已建立具有市场竞争力的薪酬体系，并实施股权激励，旨在充分激发研发人员的创新活力与归属感，进一步稳固核心骨干队伍，驱动公司技术持续领先。 问题七：公司管理层面的决策机制是怎么样的？ 答：作为拥有 47 年发展历程的企业，公司始终坚持规范的公司治理原则，建立以股权为基础、集体决策与授权执行相结合的高效决策机制。在战略层面，明确总体发展战略及各阶段经营策略、重点工作和任务指标，重大事项严格遵循《公司法》及《公司章程》规定，由董事会、股东大会审议决策并及时披露。在执行层面，日常重要经营管理事务通过总经理办公会进行民主讨论与集体决策；同时，依托严格规范的内控体系、管理制度及风险防控措施，总部对各分子公司实施有效的战略规划指导、财务管控、供销策略协同、成本效益分析、品牌质量监督及评价考核。在运营层面，为保持市场敏锐性，公司充分授权各分子公司在其权限范围内，对日常经营管理事务进行自主决策与风险防控，确保对市场机遇的快速响应，公司的决策与执行体系分层、清晰、权责明确，保障了公司治理规范有效、运营稳健高效。
附件清单 (如有)	无
日期	2025 年 7 月 7 日