



**WAH SUN HANDBAGS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED**

**華新手袋國際控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2683



**2024/25**

**—— 環境、社會及管治報告 ——**

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 關於本報告

本報告為華新布袋國際控股有限公司(「**本公司**」)刊發的第八份環境、社會及管治報告(「**本報告**」)，當中闡釋本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)在環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)方面的表現。

本報告已上傳至香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.wahsun.com.hk](http://www.wahsun.com.hk))。

## 報告範圍及邊界

本報告專注於本集團的手袋製造及銷售於截至二零二五年三月三十一日止財政年度(「**報告年度**」)的營運。報告邊界覆蓋中華人民共和國(「**中國**」)，僅就本報告而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣)香港特別行政區(「**香港**」)總辦事處以及本集團位於柬埔寨實居省及中國東莞之生產廠房(「**工廠**」)。本報告的範圍是根據本集團具有重大環境及社會影響的營運審慎釐定。本集團將適時繼續審閱並酌情考慮擴大報告範圍。

為優化及改進本報告的披露要求，本集團已主動制定政策、記錄相關數據並落實及監督措施。本報告以英文及中文版本在聯交所及本公司網站刊發。英文及中文版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

## 報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。四個報告原則(即重要性、量化、平衡及一致性原則)構成本報告的支柱。

本報告最後一章載有完整環境、社會及管治報告指引索引以供查閱。

## 數據編製

本集團已制定內部監控及正式審核程序，以確保於本報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本公司董事會(「**董事會**」)全面負責制定及披露相關措施及關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)。

## 確認及批准

本報告披露的資料乃來自本集團的內部文件及統計數據。本報告已於二零二五年六月獲董事會確認及批准。

## 意見及反饋

本集團重視權益持有人的意見。如閣下對本報告的內容或形式有任何疑問或建議，請透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港新界沙田火炭坳背灣街30-32號華耀工業中心6樓9室  
電郵：[wahsun@wahsun.com.hk](mailto:wahsun@wahsun.com.hk)  
傳真：(852) 2601 2564

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 權益持有人參與

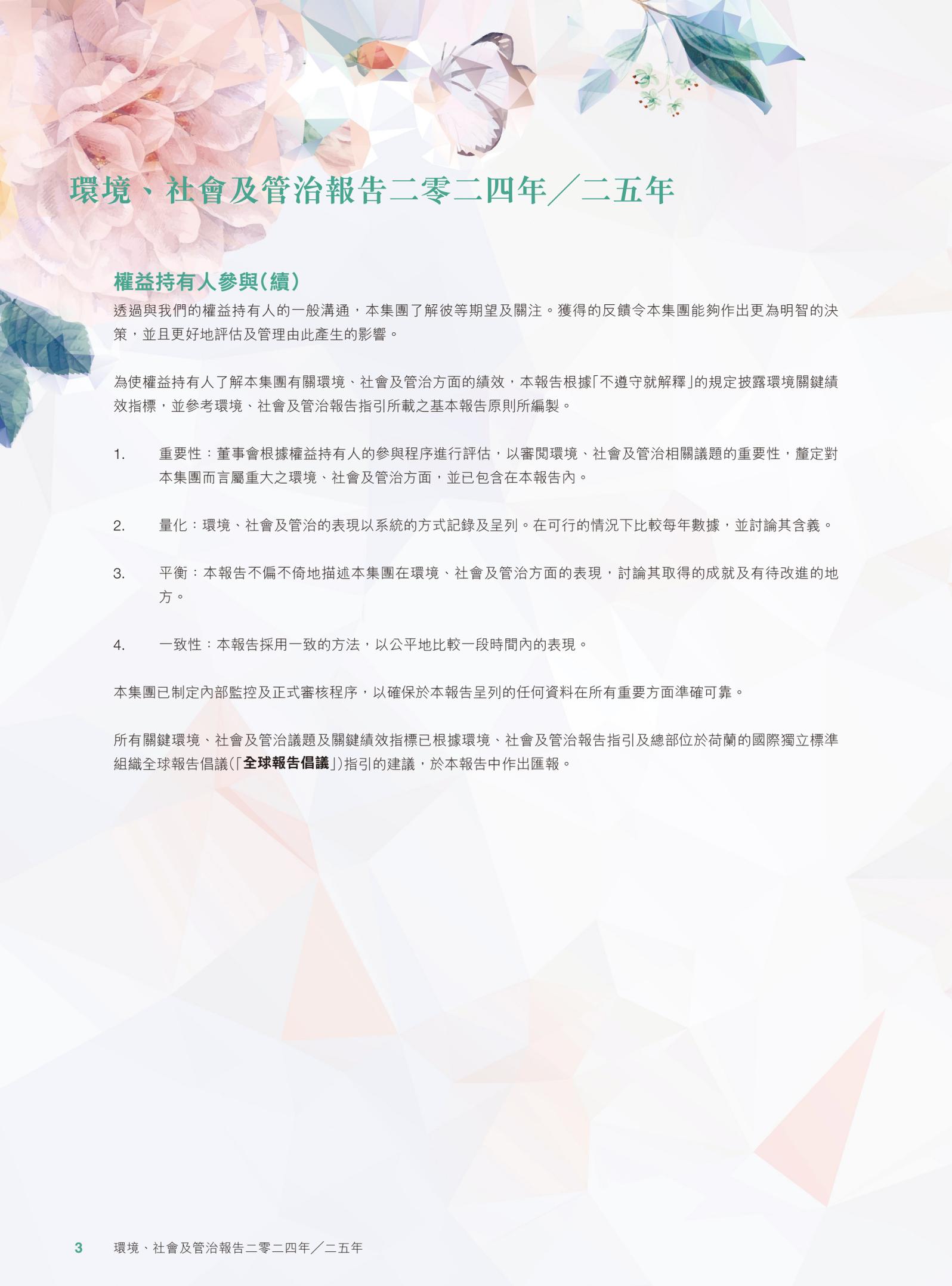
了解及回應我們權益持有人的需要對本集團於可持續發展道路上前行至關重要。權益持有人的回饋指引我們識別重要的環境、社會及管治問題以及管理相關風險及機會。

我們的權益持有人為對我們業務有一定影響力且我們業務對其有重大影響的人士。我們透過多種渠道與主要權益持有人溝通，以收集彼等的回饋及爭取不斷改進。我們於日常營運中就內部及外部權益持有人團體舉行會議、工作坊及其他資訊性活動。

本集團相信了解權益持有人對本集團業務活動的見解、查詢及持續關注議題尤為重要。本集團已確定對我們的業務而言屬重要的主要權益持有人，並已建立多重溝通渠道。

下表概述本集團的主要權益持有人及各種接觸、聆聽和回應的平台及溝通方式。

權益持有人	關注議題	參與渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>- 保障僱員權利及權益</li><li>- 事業發展機會</li><li>- 健康與安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 座談會</li><li>- 培訓、研討會及簡介會</li><li>- 文體活動</li><li>- 內聯網及電郵</li></ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>- 投資回報</li><li>- 資訊披露及透明度</li><li>- 保障股東權益及公平對待</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 股東週年大會及其他股東大會</li><li>- 年度報告、公告及我們的網站</li><li>- 與投資者及分析師會面</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>- 安全及優質產品</li><li>- 穩定關係</li><li>- 資訊透明度</li><li>- 商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 網站、宣傳冊及年度報告</li><li>- 電郵及客戶服務熱線</li><li>- 反饋表格</li><li>- 考察及會議</li></ul>
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"><li>- 社區參與</li><li>- 社會責任</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 義工</li><li>- 慈善及社會投資</li></ul>



# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 權益持有人參與(續)

透過與我們的權益持有人的一般溝通，本集團了解彼等期望及關注。獲得的反饋令本集團能夠作出更為明智的決策，並且更好地評估及管理由此產生的影響。

為使權益持有人了解本集團有關環境、社會及管治方面的績效，本報告根據「不遵守就解釋」的規定披露環境關鍵績效指標，並參考環境、社會及管治報告指引所載之基本報告原則所編製。

1. 重要性：董事會根據權益持有人的參與程序進行評估，以審閱環境、社會及管治相關議題的重要性，釐定對本集團而言屬重大之環境、社會及管治方面，並已包含在本報告內。
2. 量化：環境、社會及管治的表現以系統的方式記錄及呈列。在可行的情況下比較每年數據，並討論其含義。
3. 平衡：本報告不偏不倚地描述本集團在環境、社會及管治方面的表現，討論其取得的成就及有待改進的地方。
4. 一致性：本報告採用一致的方法，以公平地比較一段時間內的表現。

本集團已制定內部監控及正式審核程序，以確保於本報告呈列的任何資料在所有重要方面準確可靠。

所有關鍵環境、社會及管治議題及關鍵績效指標已根據環境、社會及管治報告指引及總部位於荷蘭的國際獨立標準組織全球報告倡議(「**全球報告倡議**」)指引的建議，於本報告中作出匯報。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 環境、社會及管治方面的管理

本集團深知加強其自身環境及社會表現對維持業務的可持續發展至關重要，因此，本集團在釐定經營策略時會考慮有關環境、社會及管治問題的風險及機會，為其日常業務營運提供指引。

董事會支持本集團對企業社會責任的承諾，並全權負責本集團環境、社會及管治策略及呈報。董事會負責評估及釐定環境、社會及管治風險，亦確保本集團建立適當有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。

本集團管理層負責向董事會確認環境、社會及管治系統的有效性。為全面開展環境、社會及管治方面的管理工作，本集團已成立由本集團主要職能部門組成的環境、社會及管治項目小組，主管各職能部門的所有負責人將直接參與及指定人員開展環境、社會及管治方面的管理及呈報工作，工作進度將定期匯報本集團管理層。

本集團的環境、社會及管治策略乃基於「安全、質量及環境可持續發展」的核心原則及可行目標，為日常營運提供環境、社會及管治管理指引。本集團將定期審閱環境、社會及管治政策及策略以確保其內容適當及適用於本集團業務。

本集團十分重視與權益持有人溝通，並已與主要權益持有人(包括股東、僱員、客戶及社區)建立持續有效的溝通渠道以更了解其觀點並更好地滿足期望。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方針及策略

為更了解各權益持有人對我們的環境、社會及管治事宜的意見及期望，我們每年進行重要性評估。我們確保使用多個溝通平台及渠道與主要權益持有人接觸、聆聽及作出回應。透過與我們的權益持有人的一般溝通，本集團了解彼等期望及關注。獲得的反饋令本集團能夠作出更為明智的決策，並且更好地評估及管理由此產生的影響。

本集團已透過採取下列步驟評估環境、社會及管治方面之重要性及重大性：

### 步驟1：識別－行業基準

- 透過審閱本地及國際同行之相關環境、社會及管治報告，識別環境、社會及管治相關範疇。
- 各環境、社會及管治範疇之重要性乃基於透過本集團管理層內部討論得出其對本集團的重要程度，並按環境、社會及管治報告指引之推薦意見而釐定。

### 步驟2：優先次序－權益持有人參與

- 本集團就上文識別之主要環境、社會及管治範疇與主要權益持有人進行討論，以確保涵蓋所有重要範疇。

### 步驟3：確認－釐定重大議題

- 基於與主要權益持有人之討論及本集團管理層內部討論，本集團管理層確保所有對本集團業務發展屬重要之主要及重大環境、社會及管治範疇均予以呈報，且遵守環境、社會及管治報告指引。

由於此流程，本集團更加了解每個重大環境、社會及管治議題的重要性程度及相應關注變化，使我們可以更全面地規劃我們未來的可持續發展工作。本報告對我們的重要性評估中所確定的該等重要及重大的環境、社會及管治範疇進行討論。

層面	重大議題
僱傭及勞工常規	<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭合規</li><li>• 健康及安全</li><li>• 發展及培訓</li><li>• 勞工準則</li></ul>
營運常規	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應鏈管理</li><li>• 產品責任</li><li>• 反貪污</li><li>• 社區投資</li></ul>

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 董事會審閱環境、社會及管治相關目標及指標的程序

我們不時密切檢討落實指標以及達成目標及指標的程序。倘有關程序未符預期，則可能需要作出糾正。與主要權益持有人(例如僱員)有效溝通有關目標及指標程序乃屬關鍵，原因為此舉令彼等可參與落實過程，使彼等可感受本身為本集團擬達成變革的一部分。

為未來三至五年訂立策略性目標讓本集團可專注為達成願景而制訂具體計劃。

訂立指標需要環境、社會及管治項目小組仔細審查指標的可實現程度，針對本公司志向及目標進行衡量。

## 保護環境

本集團知悉氣候變化為業務及社區帶來的風險及機會，致力減低其日常營運的環境影響。本集團已制定環保政策聲明以顯示其提高能源效益、減排、廢棄物及資源管理表現的決心。

### A1. 排放

廢氣及溫室氣體(「**溫室氣體**」)是衡量環境表現的主要指標。然而，基於業務性質使然，本集團並無排放大量溫室氣體。本集團所排放溫室氣體的來源主要來自消耗電力、差旅及用紙。

根據我們於環保政策聲明中所載承諾，本集團已實施管理及減少排放及廢棄物的措施：

類型	措施
廢氣及溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"><li>• 簡化工作流程，以減少出差公幹頻率</li><li>• 種植速生樹</li><li>• 使用再生能源(如適用)</li></ul>
評估無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"><li>• 設置回收箱</li><li>• 安排廢棄物回收商定期收集廢棄物</li><li>• 安排供應商收集廢布、廢紗、廢線及內飾廢料以供回收利用</li><li>• 監督廢棄物的產生及回收利用</li><li>• 評估工廠所有流程以識別減少廢棄物(如減少廢棄物產生以及減少不同加工過程產生的瑕疵產品及包裝廢料)的方法</li></ul>
廢水	<ul style="list-style-type: none"><li>• 生活廢水透過當地管道網絡直接排放至當地污水處理廠</li></ul>

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 保護環境(續)

### A1. 排放(續)

本集團進行碳評估以量化其營運的溫室氣體排放(或「**碳排放**」)。量化程序乃參考對本集團有重大影響的香港環境保護署及機電工程署編製的指引以及國際標準(如溫室氣體議定書：企業會計與報告準則)進行。

本集團明白長距離差旅對觸發及加劇氣候變化影響深遠。本集團鼓勵僱員成為對環境負責的公民，例如跨區上班的僱員乘坐公共交通工具，而住處在步行範圍內的僱員可考慮步行上班。另外僱員亦應透過視像會議、電話通話及供長距離通訊的電信應用程式等電訊器材聯絡，代替不必要的差旅。對於任何認為必要的差旅，本集團建議僱員選擇工作地點附近的住宿，並在可行情況下必須首先選搭公共交通工具。

本集團碳排放的主要來源為電力消耗及來自公司擁有汽車移動燃燒之直接排放。為處理碳排放之主要來源，本集團將繼續每年評估、記錄及披露其溫室氣體排放及其他環境數據。

本集團不斷尋求方法減低本集團之生態足印及改善其節能承諾，以及減少排放，包括本集團採取的以下措施：

- 向本集團僱員傳達環境議題之重要性；
- 購買環保產品，並偏好具有良好認證或標籤之產品；及
- 鼓勵使用公共交通工具，以減少本集團僱員於當地差旅之影響。

本集團目前並無為減少排放及廢棄物制定任何目標，乃由於此因素容易受到工廠產量及生產方法的影響。考慮到良好的環境管理常規及可持續的業務營運的重要性，本集團將一方面不斷調整生產計劃以滿足客戶需求，另一方面盡量提高公用事業效率及其他資源消耗率。

於報告年度，本集團遵守與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生相關並對本公司有重大影響的法律及法規，包括但不限於柬埔寨《環境保護及自然資源管理法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及香港《廢物處置條例》(香港法例第354章)。並無發生有關廢氣及溫室氣體排放、向水或土地的排污、有害或無害廢棄物的產生之不合規情況。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 保護環境(續)

### A2. 使用資源

維持可持續發展的一個核心部分為有效管理資源的使用，以致不會危及後代的福祉。環保政策聲明載有我們於優化能源、紙張及水使用方面的承諾。

本集團保證：

於其營運過程中採用減少使用、物盡其用及循環再造的理念提高能源、紙張、水及其他資源的使用效率

於本集團內培養環境保護文化以提高員工的環保意識

制定可實現及可計量的環保目標

就環保政策與員工持續溝通

定期檢討環保政策聲明的實施情況以確保有效執行

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 保護環境(續)

### A2. 使用資源(續)

本集團已採取一系列措施，使我們能夠有效地管理資源使用：

類型	措施
能源	<p><b>燈光</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>於低流量時段(如午餐時間及非營業時段)關閉公共區域(如接待區、餐具室、盥洗室及走廊)的照明</li><li>安裝節能照明系統(例如以LED燈或節能燈取代白熾燈或石英燈)</li></ul> <p><b>空調</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>將空調溫度設定在攝氏24至26度之間</li><li>於低流量時段(如午餐時間及非營業時段)關閉若干空調</li></ul> <p><b>電腦</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>將顯示器亮度設定於適當水平</li><li>激活待機或休眠模式，以使顯示器閒置較長一段時間後自動關閉或進入節能模式</li></ul>
紙張	<ul style="list-style-type: none"><li>使用較輕紙張</li><li>將打印機設為雙面打印</li><li>採納電子通訊及存檔方式</li></ul>
水	<ul style="list-style-type: none"><li>實施水循環利用計劃</li></ul>

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 保護環境(續)

### A2. 使用資源(續)

我們使用的電力主要來自柬埔寨及中國的煤炭。儘管本集團並無任何選擇能源生產來源的選擇權，我們竭力提升生產效率，從而間接降低溫室氣體排放密度。例如，提醒員工下班後、午餐時間或不在辦公室時，盡可能關掉電燈及設備。於作採購決定時，一貫以節能的辦公設備作為首選。

我們的經營活動並不會產生任何有害廢棄物。本集團竭力減少無害廢棄物的產生，並通過各種減少廢棄物措施加強僱員的環保意識，例如鼓勵通過雙面打印或複印有效及高效地使用紙張以及提倡電子通訊。

本集團之主要業務為製造及買賣手袋，並不嚴重依賴水資源，本集團於採購適用水源方面亦無任何問題。然而，本集團深知水資源對地球環境的重要性，因此密切監察用水情況，並於工廠及總辦事處張貼節水標識，以提高節水意識。由於其業務性質，本集團並無大量使用或排放水。

除採取一系列措施使我們能夠有效管理我們的資源外，本集團並無為能源使用效益或用水效益制定任何目標，乃由於此因素容易受到工廠產量及生產方法的影響。考慮到良好的環境管理常規及可持續的業務營運的重要性，本集團將一方面不斷調整生產計劃以滿足客戶需求，另一方面盡量提高公用事業效率及其他資源消耗率。

於報告年度，我們確保營運及設施符合環保政策聲明，並減少對環境的影響。

### A3. 環境及天然資源

儘管辦公室營運的性質對環境及自然資源的影響有限，本集團明白其有責任盡最大可能減少其營運對環境的負面影響，以實現可持續發展，從而為權益持有人及社區創造長期價值。本集團努力採用行業最佳實踐，旨在減少自然資源消耗並實施有效的排放管理，以減輕其活動對環境的影響。本集團定期評估與其營運相關的環境風險，並採取預防措施降低該等風險，確保遵守相關法律法規。本集團採取的相關措施載於A1及A2層面。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 保護環境(續)

### A3. 環境及天然資源(續)

我們採用「減少使用、物盡其用及循環再造」的3R理念。向僱員傳達綠色倡議培養其於日常業務中的環保意識，詳情如下：

**減少使用：** 鼓勵員工閱讀電子文件取代打印文件以實行無紙化辦公。

**物盡其用：** 在打印機或影印機旁邊設置回收紙張的收集箱，鼓勵員工雙面打印。亦會重用紙箱作儲物用途。

**循環再造：** 收集回收打印機或影印機使用過的墨水盒和碳粉盒及其他電子廢棄物。除節約用紙之外，本集團亦使用歐洲森林驗證認可計劃(來自可持續管理的森林及可回收和可控制來源)的紙張。

於工廠內，本集團成立的環境、安全及健康委員會監管與環境事宜有關的政策及管理環境相關問題。工廠亦進行環境風險評估，以確定潛在危害，並制定相應改進計劃，以預防或減輕危害。

我們已採取措施提高能源節約量。於總辦事處，我們鼓勵於日常營運中使用電子設備，將空調溫度設定在環保水平，關閉所有未使用照明及空調，並在適當地方安裝自動感應燈，避免能源浪費。

本集團目前並無為減少無害廢棄物制定任何目標，乃由於此因素容易受到工廠產量及生產方法的影響。考慮到良好的環境管理常規及可持續的業務營運的重要性，本集團將一方面不斷調整生產計劃以滿足客戶需求，另一方面盡量提高公用事業效率及其他資源消耗率。

於報告年度，本集團的工廠並無製造出任何有害廢棄物。此外，我們會對大部份無害廢棄物進行收集及回收，或出售予第三方作其他用途。

### A4. 氣候變化

世界正共同面臨氣候變化的持續挑戰。為了應對氣候變化帶來的極端天氣與自然災害，本集團已根據經營所在的相關司法管轄區的相關法律法規制定自然災害應急方案。由於工廠在柬埔寨及中國營運，本集團已識別水災為主要威脅。因此，本集團已制定緩解措施以減少水災對僱員及財產造成的不利影響。例如，本集團嚴格遵守相關管理措施，提醒管理人員必須以身作則，以保障僱員生命安全和減少財產損失。本集團亦已購買足夠保險以轉移自然災害造成的可能損失及降低傷亡及財產損失風險。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規

作為一個關懷員工的負責任僱主，本集團致力提供一個充滿尊重的環境及工作場所的歸屬感，培養健康及安全的工作文化，並於保護及培育人才方面進行投資。我們的僱傭及勞工政策聲明載有本集團建立一個並無歧視及騷擾的工作場所之目標，亦載有本集團於多元化、健康及安全方面的承諾。

於報告年度，本集團已遵守對本公司產生重大影響的與補償及解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視、其他權益及福利以及防止童工及強制勞工有關的相關僱傭法律及法規。

### B1. 僱傭

僱員乃為本公司業務創造價值的動力。其推動本集團致力維持愉快、和諧、公平及安全的工作環境，以支持僱員專業及個人發展。本集團嚴格遵守香港《僱傭條例》(香港法例第57章)(「《僱傭條例》」)及柬埔寨及中國相關法規。

#### 招聘及晉升

本集團採用公正平等的僱傭機會及招聘程序。所有職位空缺必須通過完整的招聘過程，包括申請、候選人甄選、面試、批准及工作邀請。

本集團堅持平等聘用原則，不因性別、年齡、殘疾或種族而歧視任何求職者。我們對在招募過程或工作場所內發生任何形式的歧視均採取零容忍政策，包括種族、性別、宗教、國籍、身體或精神殘疾、年齡、性取向和性別認同的歧視。凡符合工作要求的求職者均將有機會獲聘用。

員工績效以年度評估方式評估。根據評估結果，有才能的員工可提升或輪換至其他職位，並有資格參加相關培訓以滿足本集團的業務需求及個人職業發展。僱員晉升僅基於其工作表現、經驗及個人能力，其他因素如婚姻或健康狀況等均不會影響員工的晉升機會。工作與生活的平衡對僱員身心健康至關重要，本集團對此高度重视。因此，本集團絕不會強迫員工超時工作。

工廠亦制定申訴政策，令員工可透過意見箱向管理層表達其關注及看法。



## 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

### 僱傭及勞工常規(續)

#### B1. 僱傭(續)

##### 工資及解僱

由於本集團在履行社會責任方面一直精益求精，因此持續尋求改善薪酬待遇及提升招聘流程。作為僱員辛勤工作的回報，本集團每年會以行業常規為基準，為員工提供具競爭力的薪酬待遇。解僱員工時，本集團亦遵守相關僱傭法律及法規。

##### 權益及福利

僱員工作時數、休息時間、權益及福利(包括醫療保險、超時補薪、透過中央公積金計劃(柬埔寨及中國)及強積金計劃(香港)提供的退休福利)以及法定假期，均須符合相關僱傭或勞工法例及法規。本集團僱員享有各類法定假期及有薪假期。本集團鼓勵僱員要有充足休息，以維持強健的體魄，在工作與生活之間維持理想平衡。

總而言之，本集團致力於成為家庭友好型僱主，因此已採取若干家庭導向型僱傭措施，以加強僱員的歸屬感，並達致工作與生活的適當平衡。例如，本集團正在實踐五天工作週。此外，於報告年度亦會安排年度聚餐及公司旅遊等康樂活動，豐富僱員的生活，與同事及家庭成員分享溫暖及快樂。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B1. 僱傭(續)

#### 權益及福利(續)

僱員組成如下：

#### 僱員總數



# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B1. 僱傭(續)

#### 權益及福利(續)

#### 僱員流失比率

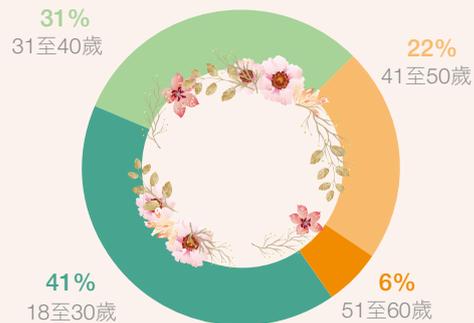
按性別劃分的僱員流失比率



(二零二四年／二五年數據)

報告年度的按性別劃分的僱員流失比率

按年齡組別劃分的僱員流失比率



(二零二四年／二五年數據)

報告年度的按年齡組別劃分的僱員流失比率

按地點劃分的僱員流失比率



(二零二四年／二五年數據)

報告年度的按地點劃分的僱員流失比率

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B2. 健康及安全

本集團始終高度重視健康及安全。僱傭及勞工政策聲明載有本集團於維持安全及健康的工作環境方面的承諾。

所有僱員均具有適合其職位的安全目標，並須定期檢查以減少安全隱患。為保障僱員免受職業健康危害，辦公提供可調節扶手、可調節高度及可傾斜靠背的椅子等恰當的設備。本集團確保工作場所所有足夠的照明及通風系統，並保持乾淨整潔。倘發生任何安全事故，有關事故將向最高管理層匯報。所有香港全職僱員均可享有醫療保障計劃，包括門診問診及牙科檢查。

除提供合適的辦公設備及醫療保障計劃以照顧僱員的身體健康外，本集團亦已不時通過電子郵件及非正式的溝通渠道，與僱員分享身體及心理健康的建議或提醒，並鼓勵僱員參加各種休閒及體育活動。

於工廠內，本集團已成立職業安全及健康委員會，以監督實施及監察職業安全及健康措施。職業安全及健康委員會由11個分部組成，包括布料、輔料、裁剪、縫紉、質控及整理。所有部門主管均須負責各自領域的職業安全及健康事宜，而各小組則須向職業安全及健康主任或職業安全及健康經理報告。

已實施的若干主要健康及安全措施概述如下：

#### 健康及安全培訓

##### 消防安全培訓

高層管理團隊、全體監事及職工代表等於報告年度出席消防安全培訓，其涉及：

- 消防演習疏散程序及實踐
- 滅火器及消火栓的使用程序
- 應急響應計劃

##### 個人保護設備培訓

工廠主管於報告年度出席個人保護設備培訓，介紹個人保護裝備的不同類型及其正確佩戴方法

於報告年度，我們並無發現本集團內發生任何重大工傷或死亡事故，並無在報告範圍內出現任何不遵守健康與安全相關法律法規而對本集團造成重大影響的情況。因此，於報告年度，本集團並無因工傷而損失任何工作日。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B3. 發展及培訓

本集團認為，通過提供員工發展機會來提升員工的知識及技能，可實現彼等於智慧與專業性方面的個人增值。根據僱傭及勞工政策聲明，本集團自以下三個方向實現員工的發展及培訓：



就員工培訓及職業發展投入資源  
(如預算分配)



提供充足培訓機會  
以提高員工的  
知識及技能



持續改善僱傭系統  
以為員工職業發展  
提供理想環境

為鼓勵及幫助僱員開發其潛能，本集團對培訓資源進行規劃，制定並實施培訓計劃，確保僱員得到相關的培訓和專業發展，令員工得到更好的技能知識並能夠提高效率，進而有利於本集團的長遠發展。培訓計劃根據目標及目的分為兩類：內部培訓及外部培訓。本集團於總辦事處舉辦定期研討會及講習班。本集團通過給予休假及補償以支持員工培訓計劃。

工廠提供消防安全、個人保護設備、新工人入職培訓等方面的培訓。工廠亦提供在職培訓，包括對現有員工的安全措施知識。對從事特種工作的員工進行定期培訓；從事財務、人力資源或需要若干技術方面工作的其他員工將接受與其工種有關的特定培訓。

本集團將繼續檢討及更新發展及培訓措施，以確保培訓計劃有效執行。



按性別劃分的受訓僱員百分比

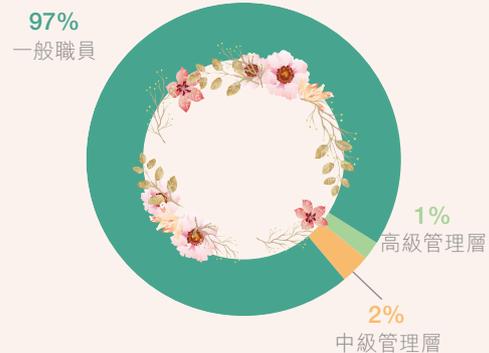


(二零二四年／二五年數據)

報告年度的按性別劃分的受訓僱員百分比



按僱員類別劃分的受訓僱員百分比



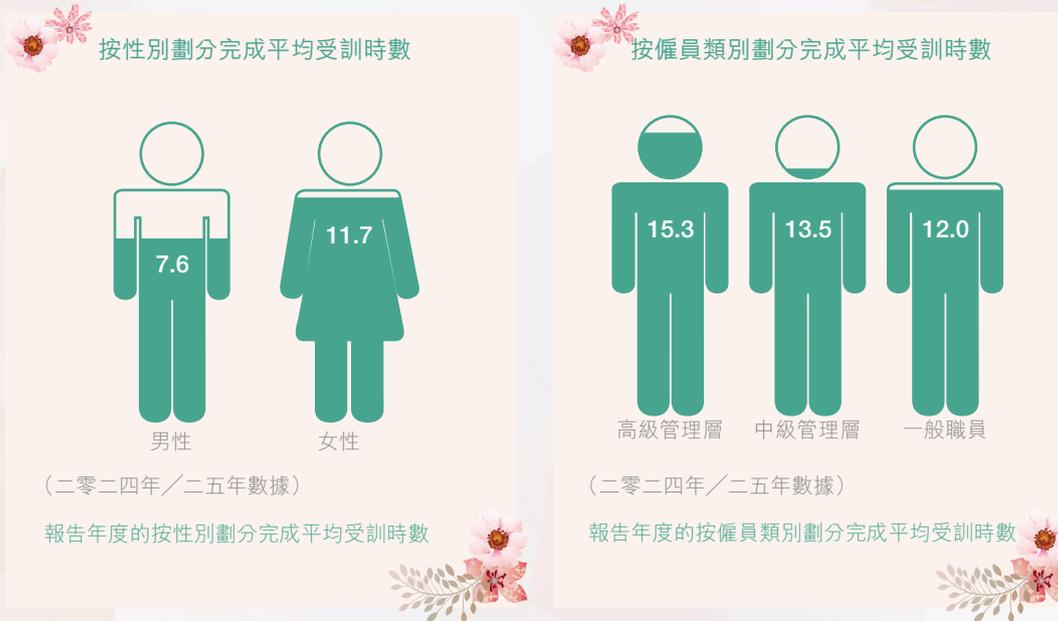
(二零二四年／二五年數據)

報告年度的按僱員類別劃分的受訓僱員百分比

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B3. 發展及培訓(續)



### B4. 勞工準則

員工為本集團的重要資產，因此我們非常重視員工。本集團為所有員工提供平等的機會。不論年齡、婚姻狀況、種族、宗教、國籍或性別，員工評估均以工作表現及工作經驗為準繩。本集團致力建立一個健康的工作環境，員工擁有平等機會，以保障僱員的權利及利益。與本集團直接相關並有重大影響的法律法規包括但不限於以下各項：

- 香港：
  - 《僱傭條例》
- 柬埔寨：
  - 童工政策
  - 不使用監獄勞工政策
  - 《勞動法》
- 中國：
  - 《勞動法》
  - 《勞動合同法》

本集團嚴格禁止使用童工及強制勞工。僱傭及勞工政策聲明載有本集團處理僱傭事宜的方法。

本集團柬埔寨工廠設有童工政策以及不使用監獄勞工政策，以分別防止童工及強制勞工。工廠的加班政策確保任何加班工作安排均與員工進行商議。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 僱傭及勞工常規(續)

### B4. 勞工準則(續)

為避免使用童工，本集團會核實及仔細檢查求職者的身份證明文件，確保其僱用屬合法。倘發現強制勞工或童工，本集團將即時徹底調查事件及任何有關僱傭將立即終止。對於離職僱員，人力資源人員會進行離職訪談，以求了解離職原因及作出進一步改善，以盡量減少日後流失員工。

本集團遵守所有與防止童工及強迫老工相關的法律及法規，包括(其中包括)柬埔寨及中國《勞動法》、香港《僱傭條例》及《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)。

## 營運常規

本集團遵守適用於其營運地點的法律及法規並已制定供應鏈管理、產品責任及反貪污政策聲明以管理其日常營運中的環境及社會風險。

### B5. 供應鏈管理

供應鏈管理乃我們業務的關鍵領域之一，包括管理供應鏈環境及社會風險。

我們供應商供應的手袋及包裝材料的主要材料組成包括聚氨酯(PU)及聚氯乙烯(PVC)材料，符合我們的特定要求及符合相關環境法律及法規。我們亦已設立質量控制程序，以保障該等材料的質量。

我們基於規格、質量、價格及適用的環境考慮因素採購產品。我們定期前往所有供應商的生產設施，現場查看其運作，並對照我們產品的規定規格進行核對。

我們公正挑選供應商。我們的供應鏈管理政策及程序包括評審、挑選、批准、採購及表現評估。表現評估基於營運能力、交付準確度及準時性、服務、環境保護及社會責任。

本集團亦要求供應商及承包商實施我們的童工政策。我們將透過定期現場查看生產設施，密切監察童工政策的遵守情況。本集團將終止與任何在其工廠中使用童工的供應商及承包商的業務關係。

於報告年度，本集團共有228名供應商來自中國，50名供應商來自柬埔寨。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B5. 供應鏈管理(續)

#### 綠色採購

本集團在交付商品和服務方面抱有對道德和環境的期望。於報告年度，本集團持續與客戶、合作夥伴及供應商合作，透過專注於管理風險、提高供應鏈績效、採用適當標準及最佳做法以及提供可持續設計、製造、產品和包裝選項，以進一步加強可持續性。有鑑於此，本集團制定了相關政策及措施，包括優先採購以木屑膠合板製造的傢俱、附貼能源效益標籤的影印機及打印機、可循環再用的鐳射打印機墨盒及再造紙文件夾等綠色產品的政策(適用於所有供應商)。

本集團關注供應鏈中的環境及社會風險。其定期審查其經營地區的供應鏈相關政策及法規的最新情況，以識別潛在的風險。本集團亦與內外部權益持有人進行溝通，以了解與其供應鏈相關的環境及社會風險。於甄選供應商過程中，供應商的環境及社會表現會納入考慮範圍。例如，本集團優先考慮擁有環境保護、能源管理、社會責任及安全管理等相關環境及社會認證的供應商。此外，本集團的採購程序須遵守客戶規定的各項安全、健康、環境及人權指引，以減少其製造業務所涉及的环境及社會風險。多數原材料供應商均由本集團客戶指定，並且在環境和社會管治方面的表現已獲得客戶認可。

### B6. 產品責任

本集團重視每名客戶，並致力持續改善其產品及服務。本集團保證：



為確保其產品及工廠營運秉持最高質量及誠信標準，本集團已對內部及供應鏈的安全實踐進行評估。本集團要求其供應鏈合作夥伴遵守安全規定，包括物理安全、訪問控制、程序安全、人員安全及培訓意識。

本集團的質量手冊載有生產週期不同階段的产品質量檢驗程序。客戶投訴政策闡明處理客戶有關產品質量的投訴的程序。本集團將內部溝通視作維持質量穩定及客戶滿意的重要手段。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B6. 產品責任(續)

於報告年度，本集團遵守有關產品責任之法律及法規，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)。於報告年度，本集團概無有關健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜之不合規情況。

### 風險評估制度

我們已實施以下風險評估制度，不斷完善全面風險管控制度。透過專題培訓和學習交流活動，我們提升僱員的風險意識及風險防範能力，全面保障健康平穩企業營運。



# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B6. 產品責任(續)

#### 提供優質產品及服務

本集團致力提供高質量的產品及服務，並確保其符合行業標準及可持續發展要求。本集團亦一直致力達致更高標準。因此，本集團已制定產品生產及銷售的適當內部政策及程序，以確保符合所有適用法律及法規。與此同時，客戶亦安排駐廠質控人員檢查製成品的質量。倘客戶報告有任何產品未達標，本集團將按照客戶所要求的程序將其召回並採取相應的補救措施，將所造成的影響和客戶的損失降至最低。

於報告年度，並無已出售或已付運產品因安全及健康理由而要回收。

#### 內部質量評審

本集團實行全面的內部審查制度。全員參與產品質量管理並成立內審團隊。通過每月突擊內審與交叉內審相結合的方式，本集團著力審查各工序、各生產階段的流程執行情況，促進整個過程標準化。我們根據內審發現的不足，及時進行跟進處理，持續完善和優化生產流程，以實現製程產品質量的持續改進和品質數據的及時更新。

#### 不良品分析及處理

成品經檢驗若確認質量不符合要求，將被納入不良品分類，以防其被混入合格產品而流入市場。對於經由消費者退回的產品，我們將即時成立專責小組，調查產品退回原因，並按既定機制達成適當的解決方案，以保障消費者權益，並保護本集團聲譽不受侵害。本集團品質管理部定期匯總不良品信息，與本集團的技術團隊探討持續改進措施，並由專人跟進及監督改進成果。

於報告年度，本集團並無接獲任何有關因健康及安全原因回收整批產品的重大或屬實投訴。

#### 保護合法權益

本集團珍視與客戶的業務合作及關係，竭力履行承諾，保護自身及客戶的合法權益。我們尤其關注合作夥伴對於供應商在環境及社會方面的履責要求，踐行合規營運、環境保護、透明化披露的理念，積極配合客戶驗廠，在滿足客戶需求的同時，與客戶共同構建可持續發展的產業鏈。



# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B6. 產品責任(續)

#### 知識產權及品牌保護

我們承諾不生產和銷售侵害知識產權的產品，保護客戶品牌創意和商業利益。對於具有強烈相似性且可能存在競爭產品的同類品牌，我們實施生產和營運的物理隔離和人員隔離；對於包含任何敏感客戶信息的資料和印有客戶品牌或設計的生產餘料，我們及時銷毀處理。

於報告年度，本集團並無涉及盜竊、非法進入、信息洩露等品牌安全事故。

#### 數據隱私

本集團擁有其自己的數據隱私政策，以保護客戶的隱私。本集團已制定一項政策，概述本集團如何維護及使用有關數據，以保護其持有的個人數據的隱私。所有與本集團業務及客戶信息相關的機密數據均受到安全保護及僅限內部使用。我們嚴禁將機密信息披露給第三方。本集團將定期檢討相關政策及程序，以確保其有效性。

### B7. 反貪污

以誠實、廉潔及公平的方式營運對我們的業務核心而言至關重要。我們禁止僱員於僱傭期間時接受客戶、供應商、同事或其他人士提供的利益，並禁止任何涉及利益衝突、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的活動。

本集團已將反貪污的條款(其列出本集團的期望及行為守則的指引條文)列入員工手冊以確保清晰溝通。本集團的反貪污工作小組負責實施及監察反貪污措施。

本集團於工廠已成立反貪污／賄賂程序，以確保本集團及所有業務夥伴在進行業務時遵守反貪污原則。

反貪污工作小組亦於報告年度開展反貪污培訓以加強員工有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為方面的知識，以便強調正確的價值觀，加強員工識別並區分合法與違法、誠實與非誠實，及道德與非道德行為的能力。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B7. 反貪污(續)

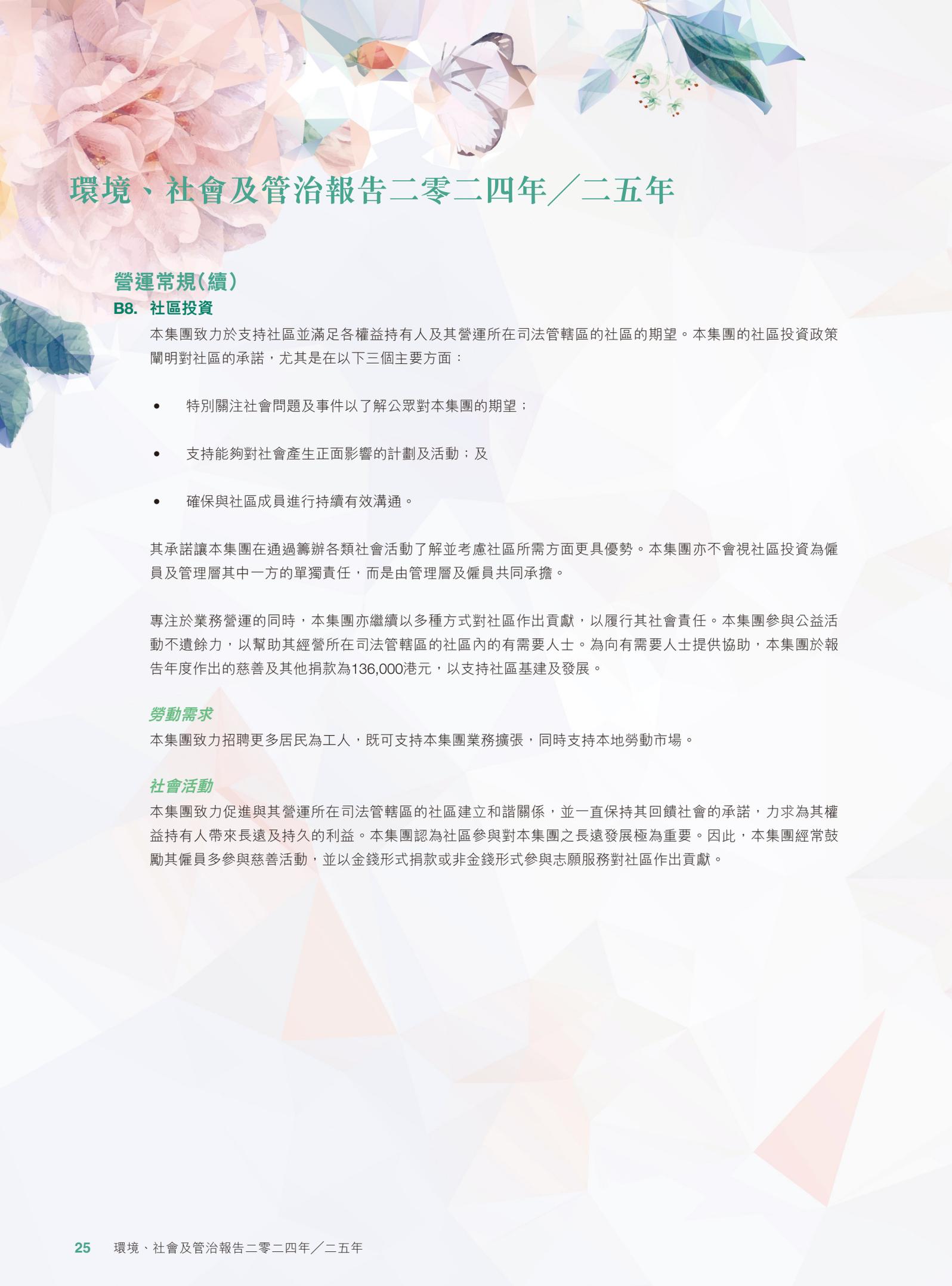
於報告年度，本集團制訂的違法行為及相關執行與監察措施並無重大變更。主要措施如下：

- 設立專門的舉報電話及電郵地址，作為舉報實際或者疑似舞弊案件的渠道，內控部負責接受、保留及處理舉報；
- 反貪污工作小組可對從事經濟活動的部門工作程序及結果進行隨機抽查；
- 財務部定期對發生的經濟活動進行審核，如發現疑似舞弊行為，資料轉交反貪污工作小組調查；及
- 所有犯有舞弊行為的員工，無論是否達到刑事犯罪的程度，反貪污工作小組均應建議本公司管理層按其員工手冊予以相應的內部行政紀律處罰；行為觸犯刑律的，反貪污工作小組將移送相關機關依法處理。

本集團已制定舉報政策，以確保任何內部或外部權益持有人可提出任何問題。為確保良好的企業管治常規，我們已設立董事會審核委員會，以監督本集團的財務及內部監控流程，審核委員會將定期檢討本集團的舉報政策。我們亦聘請外部法律顧問及獨立核數師，就財務報告以及其他法律及合規事宜提供意見。如員工或本公司任何權益持有人注意到任何不符合本集團員工行為守則的事宜，彼等可將關注事宜直接透過電郵向審核委員會主席提出。

本集團遵守相關反貪污法律及法規，包括但不限於香港《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。於報告年度，本集團並不知悉任何嚴重不遵守並將對本集團造成重大影響的賄賂、勒索、欺詐和洗錢行為的相關法律及法規。

於報告年度，並無針對本集團或其僱員的已審結貪污案件。



# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 營運常規(續)

### B8. 社區投資

本集團致力於支持社區並滿足各權益持有人及其營運所在司法管轄區的社區的期望。本集團的社區投資政策闡明對社區的承諾，尤其是在以下三個主要方面：

- 特別關注社會問題及事件以了解公眾對本集團的期望；
- 支持能夠對社會產生正面影響的計劃及活動；及
- 確保與社區成員進行持續有效溝通。

其承諾讓本集團在通過籌辦各類社會活動了解並考慮社區所需方面更具優勢。本集團亦不會視社區投資為僱員及管理層其中一方的單獨責任，而是由管理層及僱員共同承擔。

專注於業務營運的同時，本集團亦繼續以多種方式對社區作出貢獻，以履行其社會責任。本集團參與公益活動不遺餘力，以幫助其經營所在司法管轄區的社區內的有需要人士。為向有需要人士提供協助，本集團於報告年度作出的慈善及其他捐款為136,000港元，以支持社區基建及發展。

### 勞動需求

本集團致力招聘更多居民為工人，既可支持本集團業務擴張，同時支持本地勞動市場。

### 社會活動

本集團致力促進與其營運所在司法管轄區的社區建立和諧關係，並一直保持其回饋社會的承諾，力求為其權益持有人帶來長遠及持久的利益。本集團認為社區參與對本集團之長遠發展極為重要。因此，本集團經常鼓勵其僱員多參與慈善活動，並以金錢形式捐款或非金錢形式參與志願服務對社區作出貢獻。

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>A. 環境</b>				
<b>A1 排放物</b>				
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	6-7
A1.1	排放物種類及相關排放數據 氮氧化合物(千克) 硫氧化合物(千克) 可吸入懸浮顆粒(千克)	2,778 137 128	2,214 109 103	- - -
A1.2	溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量) 直接排放(噸二氧化碳當量) 能源間接排放(噸二氧化碳當量) 溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／千個已售手袋)	2,077 143 1,934 0.219	1,635 133 1,502 0.201	- - - -
A1.3	所產生有害廢棄物總量(噸) 所產生有害廢棄物總量密度(噸／平方米)	- -	- -	- -
A1.4	所產生無害廢棄物總量(噸) 所產生無害廢棄物密度(噸／平方米)	609 0.010	638 0.010	- -
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	-	-	6-7
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	-	-	6-7

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>A2 資源使用</b>				
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	–	–	8–10
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗			
	總能源消耗量(兆瓦時)	4,221	3,364	–
	直接能源消耗(兆瓦時)	563	522	–
	間接能源消耗(兆瓦時)	3,658	2,842	–
	能源密度(兆瓦時／平方米)	0.056	0.053	–
A2.2	總耗水量(立方米)	69,292	56,177	–
	水密度(立方米／平方米)	0.936	0.894	–
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	–	–	8–10
A2.4	描述求取適用水源方面是否有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	–	–	10
A2.5	製成品所用包裝材料總量(噸)			
	包裝材料密度(噸／千個已售手袋)	0.076	0.081	–
<b>A3 環境及天然資源</b>				
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	–	–	10–11
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	–	–	10–11
<b>A4 氣候變化</b>				
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	–	–	11
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及已採取管理有關影響的行動	–	–	11

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>B. 社會</b>				
<b>B1 僱傭</b>				
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	11-14
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	參閱圖表	-	11-14
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	參閱圖表	-	11-14
<b>B2 健康及安全</b>				
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	15-17
B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率	-	-	15-17
B2.2	因工傷損失工作日數	-	-	15-17
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	-	-	15-17

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>B3 發展及培訓</b>				
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	–	–	18–19
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	參閱圖表	–	18–19
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	參閱圖表	–	18–19
<b>B4 勞工準則</b>				
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	–	19–20
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	–	–	19–20
B4.2	描述在發現時消除有關情況所採取的步驟	–	–	19–20
<b>B5 供應鏈管理</b>				
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	–	–	20
B5.1	按地區劃分的供應商數目	–	–	20
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	–	–	20
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	–	–	20
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	–	–	20

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>B6 產品責任</b>				
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	21-24
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	-	21-24
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	-	21-24
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	-	21-24
B6.4	描述質量檢定過程及回收程序	-	-	21-24
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	-	-	21-24
<b>B7 反貪污</b>				
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	-	24-25
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	-	24-25
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	-	-	24-25
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	-	-	24-25

# 環境、社會及管治報告二零二四年／二五年

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

重大層面	內容	本年度數據	上一年度數據	頁碼索引
<b>B8 社區投資</b>				
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	-	-	25-26
B8.1	專注貢獻範疇	-	-	25-26
B8.2	在專注範疇所動用資源	-	-	25-26