

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容所產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**ZHEJIANG SANHUA INTELLIGENT CONTROLS CO., LTD.**

**浙江三花智能控制股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2050)

### 海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而做出。

茲載列浙江三花智能控制股份有限公司於深圳證券交易所網站([www.szse.cn](http://www.szse.cn))刊登的公告如下，僅供參閱。

承董事會命  
浙江三花智能控制股份有限公司  
董事長兼執行董事  
張亞波

香港，2025年7月10日

於本公告日期，董事會包括(i)執行董事張亞波先生、王大勇先生、倪曉明先生及陳雨忠先生；(ii)非執行董事張少波先生及任金土先生及(iii)獨立非執行董事鮑恩斯先生、石建輝先生、潘亞嵐女士以及葛俊先生。

股票代码：002050

股票简称：三花智控

公告编号：2025-060

浙江三花智能控制股份有限公司

关于 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就  
并调整回购价格的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江三花智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 7 月 10 日召开第八届董事会第五次临时会议、第八届监事会第四次临时会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2024 年限制性股票激励计划》”）的相关规定，公司 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已满足，董事会将根据 2024 年第一次临时股东大会对董事会的相关授权，调整 2024 年限制性股票回购价格并办理符合解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。现将相关事项公告如下：

一、2024 年限制性股票激励计划概述

1、2024 年 4 月 19 日，公司第七届董事会第二十次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2、2024 年 4 月 19 日，公司第七届监事会第十七次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施

考核管理办法>的议案》和《关于核实<2024 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。公司监事会对本次激励计划的激励对象人员名单进行了核查。

3、2024 年 4 月 19 日至 2024 年 4 月 29 日，公司对本次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2024 年 4 月 30 日，公司公告了《监事会关于 2024 年股权激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见》。

4、2024 年 5 月 6 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》

5、2024 年 5 月 7 日，公司公告了《浙江三花智能控制股份有限公司关于 2024 年股权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本次激励计划首次公开披露前六个月内（以下简称“自查期间”），未发现内幕信息知情人及激励对象利用本次激励计划有关内幕信息买卖公司股票的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形。

6、2024 年 5 月 13 日，公司第七届董事会第二十二次临时会议和第七届监事会第十九次临时会议审议通过了《关于向公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，公司监事会对本次激励计划所涉激励对象名单进行了核查。

7、2024 年 6 月 3 日，公司第七届董事会第二十三次临时会议和第七届监事会第二十次临时会议审议通过了《关于向公司 2024 年限制性股票激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》，公司监事会发表了核查意见。

8、2025 年 7 月 10 日，公司第八届董事会第五次临时会议和第八届监事会第四次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成

就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会出具了同意意见，公司监事会发表了核查意见。

## 二、2024 年限制性股票激励计划回购价格的调整

### 1、调整事由

2024 年 10 月 23 日，公司实施了 2024 年半年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,731,188,614 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为 373,118,861.40 元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为 0.0999678 元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=373,118,861.40 元÷3,732,389,535 股=0.0999678 元/股）。

2025 年 5 月 22 日，公司实施了 2024 年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,729,681,814 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.50 元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为 932,420,453.50 元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为 0.2498186 元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=932,420,453.50 元÷3,732,389,535 股=0.2498186 元/股）。

根据 2024 年第一次临时股东大会的授权，股东大会授权董事会在公司出现派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时，按照《2024 年限制性股票激励计划》规定的方法对限制性股票的回购价格进行相应的调整。

### 2、限制性股票回购价格的调整

根据《2024 年限制性股票激励计划》的规定，若公司发生派息的，回购价格的调整方法为： $P=P_0-V$ 。其中： $P$  为调整后的每股限制性股票回购价格； $V$  为每股的派息额； $P_0$  为每股限制性股票授予价格或本次调整前的每股限制性股票回购价格。

调整后的 2024 年限制性股票激励计划的回购价格  $P=[11.75-0.0999678]-0.2498186\approx 11.40$  元/股。

## 三、2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

## 1、2024 年限制性股票激励计划第一个限售期届满

根据《2024 年限制性股票激励计划》相关规定，授予限制性股票第一个解除限售期为自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，第一个解除限售期解除限售比例占获授限制性股票数量的 30%。公司限制性股票的首次授予日为 2024 年 5 月 13 日，暂缓授予日为 2024 年 6 月 3 日，首次授予的限制性股票第一个限售期已于 2025 年 5 月 12 日届满，暂缓授予的限制性股票第一个限售期已于 2025 年 6 月 2 日届满。

## 2、2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

公司授予激励对象的限制性股票第一个解除限售期解除限售符合《2024 年限制性股票激励计划》规定的各项解除限售条件。

| 序号 | 解除限售条件                                                                                                                                                                                                                     | 成就情况                                                                   |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>公司未发生如下任一情形：</b><br>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4、法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5、中国证监会认定的其他情形。                  | 公司未发生前述情形，满足第一个解除限售期解除限售条件。                                            |
| 2  | <b>激励对象未发生如下任一情形：</b><br>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；<br>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；<br>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；<br>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；<br>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；<br>6、中国证监会认定的其他情形。 | 激励对象未发生前述情形，满足第一个解除限售期解除限售条件。                                          |
| 3  | <b>公司业绩考核要求：</b><br>2024 年加权平均净资产收益率[注 1]不低于 17%。<br>或不低于同行业对标公司同期 80 分位加权平均净资产收益率[注 2]水平。                                                                                                                                 | 2024 年加权平均净资产收益率为 17.42%（剔除闲置募集资金的影响）高于 17%。综上，公司 2024 年业绩指标达成，满足解锁条件。 |

| 序号 | 解除限售条件                                                                                                                                                                                 | 成就情况                                                                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | <p><b>个人业绩考核要求：</b></p> <p>激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施。若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人解除限售比例。激励对象个人 2024 年考核为 A、B、C，个人解除限售比例为 100%；激励对象个人 2024 年考核为 D、E，个人解除限售比例为 0%。</p> | <p>根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评[注 3]：</p> <p>1、1,844 名激励对象的个人业绩考核结果为 A、B、C，满足第一个解除限售期解除限售条件。</p> <p>2、2 名激励对象的个人业绩考核结果为 D，不满足第一个解除限售期解除限售条件。</p> <p>3、87 名激励对象因离职不再具备激励资格。</p> |

注 1：对于加权平均净资产收益率考核指标，需扣除公司 2021 年发行可转换公司债券募集资金及本激励计划公告以后发行证券募集资金的闲置募集资金的影响。即，在计算加权平均净资产收益率时，税后净利润中扣减闲置募集资金的税后收益（包括但不限于存款利息收入与理财收益），加权平均净资产中扣减闲置募集资金按月计算的加权平均数。具体如下：

金额单位：万元

| 项 目                         | 序 号           | 金额/收益率       |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| 归属于母公司所有者的净利润               | A             | 309,916.51   |
| 闲置募集资金的税后净收益                | B             | 900.93       |
| 归属于母公司所有者的加权平均净资产           | C             | 1,847,529.89 |
| 闲置募集资金的加权平均数                | D             | 73,676.13    |
| 加权平均净资产收益率                  | E=A/C         | 16.77%       |
| 加权平均净资产收益率<br>(剔除闲置募集资金的影响) | F=(A-B)/(C-D) | 17.42%       |

注 2：对标公司的加权平均净资产收益率以各对标公司年报公布的加权平均净资产收益率为准。

注 3：对于未满足 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件的激励对象，公司后续将对其已获授但尚未解除限售的部分限制性股票进行回购注销。

综上所述，董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司 2024 年第一次临时股东大会对董事会的授权，同意公司按照相关规定办理本次解除限售事宜。

#### 四、2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的激

**励对象及可解除限售的股数**

本次符合解除限售条件的激励对象共计 1,844 人，可解除限售数量为 725.25 万股。具体如下：

| 姓名                 | 职务      | 获授的但尚未解禁的<br>本期限限制性股票数量<br>(万股) | 本期可解除限售<br>数量(万股) | 剩余未解除限售<br>数量(万股) |
|--------------------|---------|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| 王大勇                | 董事/总裁   | 10.00                           | 3.00              | 7.00              |
| 倪晓明                | 董事      | 8.00                            | 2.40              | 5.60              |
| 陈雨忠                | 董事/总工程师 | 8.00                            | 2.40              | 5.60              |
| 胡凯程                | 董事会秘书   | 8.00                            | 2.40              | 5.60              |
| 俞莹奎                | 财务总监    | 8.00                            | 2.40              | 5.60              |
| 公司核心人才(合计 1,839 人) |         | 2,375.50                        | 712.65            | 1,662.85          |
| 合计(1,844 人)        |         | 2,417.50                        | 725.25            | 1,692.25          |

**五、董事会薪酬与考核委员会对 2024 年限制性股票激励计划激励对象第一个解除限售期解除限售的核查意见**

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象第一个解除限售期解除限售条件进行了考核，并对激励对象名单进行了核查，2 名个人业绩考核结果为 D，不满足第一个解除限售期解除限售条件；87 名激励对象因离职不再具备激励资格；1,844 名激励对象的个人业绩考核结果均为达标，主体资格合法、有效。公司经营业绩、激励对象及其个人绩效考核均符合《管理办法》《2024 年限制性股票激励计划》和《浙江三智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，董事会薪酬与考核委员会同意按照相关规定办理本次解除限售事宜。

**六、监事会发表相关事项的核查意见**

**1、关于调整 2024 年限制性股票激励计划回购价格的核查意见**

公司监事会认为：公司于 2024 年 10 月 23 日实施了 2024 年半年度权益分派；于 2025 年 5 月 22 日实施了 2024 年度权益分派，根据《管理办法》、公司《2024 年限制性股票激励计划》的相关规定和公司 2024 年第一次临时股东大会对董事会的相关授权，公司董事会对限制性股票激励计划的回购价格进行调整。

本次调整后限制性股票激励计划回购价格为 11.40 元/股。上述调整不存在损害公司及公司股东利益的情况。

2、关于 2024 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就的核查意见

公司监事会认为：公司 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已满足，激励对象主体资格合法、有效，同意公司为 1,844 名激励对象办理本次解除限售事宜，可解除限售数量为 725.25 万股。

## 七、北京市中伦律师事务所律师结论意见

1、截至本法律意见书出具之日，本次解除限售及本次调整已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024 年限制性股票激励计划》等相关规定，公司尚需按照《管理办法》、深圳证券交易所有关规范性文件的规定履行相关信息披露义务；

2、截至本法律意见书出具之日，2024 年限制性股票激励计划授予的限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已成就，第一个解除限售期已届满，符合《管理办法》及《2024 年限制性股票激励计划》的相关规定；

3、本次调整符合《管理办法》及《2024 年限制性股票激励计划》的相关规定。

## 八、备查文件

- 1、公司第八届董事会第五次临时会议决议；
- 2、公司第八届监事会第四次临时会议决议；
- 3、北京市中伦律师事务所关于浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就、调整回购价格的法律意见书。

特此公告。

浙江三花智能控制股份有限公司

董 事 会

2025 年 7 月 10 日

证券代码：002050

证券简称：三花智控

公告编号：2025-062

## 浙江三花智能控制股份有限公司

### 关于 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就、调整行权价格 及注销部分股票增值权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江三花智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 7 月 10 日召开第八届董事会第五次临时会议、第八届监事会第四次临时会议，审议通过了《关于调整 2024 年股票增值权激励计划行权价格的议案》《关于 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销部分股票增值权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）》（以下简称“《2024 年股票增值权激励计划》”）的相关规定，公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期条件已满足，董事会将根据 2024 年第一次临时股东大会对董事会的相关授权，调整 2024 年股票增值权行权价格、注销部分股票增值权并办理符合行权条件部分的股票增值权行权事宜。现将相关事项公告如下：

#### 一、2024 年股票增值权激励计划概述

1、2024 年 4 月 19 日，公司第七届董事会第二十次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2、2024 年 4 月 19 日，公司第七届监事会第十七次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施

考核管理办法>的议案》和《关于核实<2024 年股票增值权激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。公司监事会对本次激励计划的激励对象人员名单进行了核查，发表了核查意见。

3、2024 年 4 月 19 日至 2024 年 4 月 29 日，公司对本次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2024 年 4 月 30 日，公司公告了《监事会关于 2024 年股权激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见》。

4、2024 年 5 月 6 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》

5、2024 年 5 月 7 日，公司公告了《浙江三花智能控制股份有限公司关于 2024 年股权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本次激励计划首次公开披露前六个月内（以下简称“自查期间”），未发现内幕信息知情人及激励对象利用本次激励计划有关的内幕信息买卖公司股票的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形。

6、2024 年 5 月 13 日，公司第七届董事会第二十二次临时会议和第七届监事会第十九次临时会议审议通过了《关于向公司 2024 年股票增值权激励计划激励对象授予股票增值权的议案》，公司监事会对本次激励计划所涉激励对象名单进行了核查。

7、2024 年 6 月 3 日，公司第七届董事会第二十三次临时会议和第七届监事会第二十次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年股票增值权激励计划授予激励对象名单、授予数量及行权价格的议案》，公司监事会发表了核查意见。

8、2025 年 7 月 10 日，公司第八届董事会第五次临时会议和第八届监事会第四次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年股票增值权激励计划行权价格的议案》《关于 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销部分股票增值权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会出具了同意意见，公司监事会发表了核查意见。

## 二、注销部分股票增值权的原因及数量

根据《管理办法》等相关法律法规及《公司 2024 年股票增值权激励计划》等相关规定，6 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司拟注销其所持有的全部已获授但尚未行权的股票增值权 10.00 万股。公司拟对 2024 年股票增值权激励计划合计 10.00 万股股票增值权进行注销。

## 三、2024 年股票增值权激励计划行权价格的调整

### 1、调整原因

2024 年 10 月 23 日，公司实施了 2024 年半年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,731,188,614 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为 373,118,861.40 元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为 0.0999678 元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=373,118,861.40 元÷3,732,389,535 股=0.0999678 元/股）。

2025 年 5 月 22 日，公司实施了 2024 年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,729,681,814 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.50 元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为 932,420,453.50 元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为 0.2498186 元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=932,420,453.50 元÷3,732,389,535 股=0.2498186 元/股）。

### 2、行权价格的调整情况

根据《2024 年股票增值权激励计划》的规定，若公司发生派息，行权价格的调整方法为： $P=P_0-V$ 。其中： $P$  为调整后的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P_0$  为调整前的行权价格；经派息调整后， $P$  仍须大于 1。

调整后的 2024 年股票增值权激励计划的行权价格  $P=[11.75-0.0999678]-0.2498186\approx 11.40$  元/股。

## 四、2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就的说明

### 1、2024 年股票增值权激励计划第一个等待期届满

根据《2024 年股票增值权激励计划》相关规定，授予股票增值权第一个行权期为自股票增值权授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的

最后一个交易日当日止，第一个行权期可行权数量占获授股票增值权数量的 30%。  
公司股票增值权授予日为 2024 年 5 月 13 日，授予的股票增值权第一个等待期将于 2025 年 5 月 12 日届满。

## 2、2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就的说明

公司授予激励对象的股票增值权第一个行权期行权符合《2024 年股票增值权激励计划》规定的各项行权条件。

| 序号 | 行权条件                                                                                                                                                                                                                       | 成就情况                                                                                         |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>公司未发生如下任一情形：</b><br>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4、法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5、中国证监会认定的其他情形。                  | 公司未发生前述情形，满足第一个行权期的行权条件。                                                                     |
| 2  | <b>激励对象未发生如下任一情形：</b><br>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；<br>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；<br>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；<br>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；<br>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；<br>6、中国证监会认定的其他情形。 | 激励对象未发生前述情形，满足第一个行权期的行权条件。                                                                   |
| 3  | <b>公司业绩考核要求：</b><br>2024 年加权平均净资产收益率[注 1]不低于 17%或不低于同行业对标公司同期 80 分位加权平均净资产收益率[注 2]水平。                                                                                                                                      | 2024 年加权平均净资产收益率为 17.42%（剔除闲置募集资金的影响）高于 17%。综上，公司 2024 年业绩指标达成，满足行权条件。                       |
| 4  | <b>个人业绩考核要求：</b><br>激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施。若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度×个人行权比例。激励对象个人 2024 年考核为 A、B、C，个人行权比例为 100%；激励对象个人 2024 年考核为 D、E，个人行权比例为 0%。                                                          | 根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评：<br>1、41 名激励对象的个人业绩考核结果为 A、B、C，满足第一个行权期的行权条件。<br>2、6 名激励对象因离职取消激励资格。 |

注 1：对于加权平均净资产收益率考核指标，需扣除公司 2021 年发行可转换公司债券募集资金及本激励计划公告以后发行证券募集资金的闲置募集资金的影响。即，在计算加权平均净资产收益率时，税后净

利润中扣减闲置募集资金的税后收益（包括但不限于存款利息收入与理财收益），加权平均净资产中扣减闲置募集资金按月计算的加权平均数。具体如下：

金额单位：万元

| 项 目                         | 序 号             | 金额/收益率       |
|-----------------------------|-----------------|--------------|
| 归属于母公司所有者的净利润               | A               | 309,916.51   |
| 闲置募集资金的税后净收益                | B               | 900.93       |
| 归属于母公司所有者的加权平均净资产           | C               | 1,847,529.89 |
| 闲置募集资金的加权平均数                | D               | 73,676.13    |
| 加权平均净资产收益率                  | $E=A/C$         | 16.77%       |
| 加权平均净资产收益率<br>(剔除闲置募集资金的影响) | $F=(A-B)/(C-D)$ | 17.42%       |

注 2：对标公司的加权平均净资产收益率以各对标公司年报公布的加权平均净资产收益率为准。

综上所述，董事会认为公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件已经成就，根据公司 2024 年第一次临时股东大会对董事会的授权，同意公司按照相关规定办理本次行权事宜。

五、2024 年股票增值权激励计划第一个行权期可行权的激励对象及可行权份额

本次符合行权条件的激励对象共计 41 人，可行权数量为 13.80 万股。具体如下：

| 姓名                  | 职务 | 获授的股票增值权数量（万股） | 本期可行权数量（万股） | 剩余未行权数量（万股） |
|---------------------|----|----------------|-------------|-------------|
| 公司外籍核心人才<br>(合计41人) |    | 46.00          | 13.80       | 32.20       |

六、董事会薪酬与考核委员会对 2024 年股票增值权激励计划激励对象第一个行权期行权的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件进行了考核，并对激励对象名单进行了核查，6 名激励对象因离职取消激励资格；41 名激励对象的个人业绩考核结果均为达标，主体资格合法、有效。公司经营业绩、激励对象及其个人绩效考核均符合《管理办法》《2024 年股票增值权激励计划》和《浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划

实施考核管理办法》等的相关规定，董事会薪酬与考核委员会同意按照相关规定办理本次行权事宜。

## **七、监事会发表相关事项的核查意见**

### **1、关于调整 2024 年股票增值权激励计划行权价格的核查意见**

公司监事会认为：公司于 2024 年 10 月 23 日实施了 2024 年半年度权益分派；于 2025 年 5 月 22 日实施了 2024 年度权益分派，根据《管理办法》、公司《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定及公司 2024 年第一次临时股东大会的相关授权，公司董事会对股票增值权激励计划行权价格进行调整。本次调整后股票增值权激励计划行权价格为 11.40 元/股。上述调整不存在损害公司及公司股东利益的情况。

### **2、关于 2024 年股票增值权激励计划激励对象第一个行权期行权条件成就的核查意见**

公司监事会认为：公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件已满足，激励对象主体资格合法、有效，同意公司为 41 名激励对象办理本次行权事宜，可行权数量为 13.80 万股。

### **3、关于注销部分股票增值权的核查意见**

公司监事会认为：根据《管理办法》等相关法律法规及《2024 年股票增值权激励计划》等相关规定，6 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司拟注销其所持有的全部已获授但尚未行权的股票增值权 10.00 万股。本次注销部分股票增值权的审议程序符合相关规定，合法有效。

## **八、北京市中伦律师事务所律师结论意见**

1、截至本法律意见书出具之日，本次行权、本次调整及本次注销已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024 年股票增值权激励计划》等相关规定；

2、截至本法律意见书出具之日，2024 年股票增值权激励计划授予的股票增值权的第一个行权期行权条件已成就，第一个行权期的等待期已届满，符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定；

3、本次调整符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定；

4、本次注销的原因、数量符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的规定。

## 九、备查文件

1、公司第八届董事会第五次临时会议决议；

2、公司第八届监事会第四次临时会议决议；

3、北京市中伦律师事务所关于浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就、调整行权价格并注销部分股票增值权的法律意见书。

特此公告。

浙江三花智能控制股份有限公司

董 事 会

2025 年 7 月 10 日

北京市中伦律师事务所  
关于浙江三花智能控制股份有限公司  
2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期  
解除限售条件成就、调整回购价格的  
法律意见书

二〇二五年七月

## 北京市中伦律师事务所

### 关于浙江三花智能控制股份有限公司

### 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期

### 解除限售条件成就、调整回购价格的

### 法律意见书

致：浙江三花智能控制股份有限公司

北京市中伦律师事务所接受浙江三花智能控制股份有限公司（以下简称“三花智控”或“公司”）的委托，担任三花智控实施浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律法规、规范性文件和《浙江三花智能控制股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对三花智控根据《浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2024 年限制性股票激励计划》”）拟进行第一个解除限售期解除限售（以下简称“本次解除限售”）和《2024 年限制性股票激励计划》调整回购价格（以下简称“本次调整”）相关事项出具法律意见书（以下简称“本法律意见书”）。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律法规、规范性文件的规定，本着审慎性及重要性原则对本次解除限售及本次调整的有关文件资料和事实进行

了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到三花智控的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料、扫描件、复印件和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和证监会的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、三花智控或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次解除限售及本次调整有关的中国境内法律问题发表法律意见。基于专业分工及归位尽责的原则，本所律师对境内法律事项履行了证券法律专业人士的特别注意义务；对财务、会计等非法律事项履行了普通人一般的注意义务。本法律意见书中涉及会计审计等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和发行人的说明予以引述，且并不意味着本所及本所律师对所引用内容的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证，对这些内容本所及本所律师不具备核查和作出判断的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和三花智控的说明予以

引述。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为三花智控本次解除限售及本次调整所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供三花智控本次解除限售及本次调整之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所的法律意见如下：

### 一、本次解除限售及本次调整的批准与授权

1. 2024年4月19日，公司第七届董事会第二十次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2. 2024年4月19日，公司第七届监事会第十七次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。监事会对本次激励计划的激励对象人员名单进行了核查，发表了核查意见。

3. 2024年4月19日至2024年4月29日，公司对本次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2024年4月30日，公司公告了《监事会关于2024年股权激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见》。

4. 2024年5月6日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司2024年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事宜的议案》。

5. 2024 年 5 月 7 日，公司公告了《浙江三花智能控制股份有限公司关于 2024 年股权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本次激励计划首次公开披露前六个月内（以下简称“自查期间”），未发现内幕信息知情人及激励对象利用本次激励计划有关的信息买卖公司股票的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形。

6. 2024 年 5 月 13 日，公司第七届董事会第二十二次临时会议和第七届监事会第十九次临时会议审议通过了《关于向公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等议案，公司监事会对本次激励计划所涉激励对象名单进行了核查并发表了核查意见。

7. 2024 年 6 月 3 日，公司第七届董事会第二十三次临时会议和第七届监事会第二十次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》《关于向公司 2024 年限制性股票激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》等议案，公司监事会对上述事项进行了核查并发表了核查意见。

8. 2025 年 7 月 10 日，公司第八届董事会第五次临时会议和第八届监事会第四次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会已就上述事项发表了同意意见，公司监事会发表了核查意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售及本次调整已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024 年限制性股票激励计划》等相关规定。公司尚需按照《管理办法》、深圳证券交易所有关规范性文件的规定履行相关信息披露义务。

## 二、本次解除限售条件成就的相关事项

### （一）第一个限售期已届满

根据《2024 年限制性股票激励计划》相关规定，授予限制性股票第一个解除限售期为自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一

个交易日当日止，第一个解除限售期解除限售比例占获授限制性股票数量的 30%。公司限制性股票的首次授予日为 2024 年 5 月 13 日，暂缓授予日为 2024 年 6 月 3 日，首次授予的限制性股票第一个限售期已于 2025 年 5 月 12 日届满，暂缓授予的限制性股票第一个限售期已于 2025 年 6 月 2 日届满。

## （二）本次解除限售条件及成就情况

根据《2024 年限制性股票激励计划》及公司出具的说明并经本所律师核查，本次解除限售的条件及成就情况如下：

| 序号 | 解除限售条件                                                                                                                                                                                                                           | 成就情况                                                                   |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>公司未发生如下任一情形：</b><br>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4. 法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5. 中国证监会认定的其他情形。                   | 公司未发生左述情形，满足第一个解除限售期解除限售条件。                                            |
| 2  | <b>激励对象未发生如下任一情形：</b><br>1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；<br>2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；<br>3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；<br>4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；<br>5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；<br>6. 中国证监会认定的其他情形。 | 激励对象未发生左述情形，满足第一个解除限售期解除限售条件。                                          |
| 3  | <b>公司业绩考核要求：</b><br>2024 年加权平均净资产收益率[注 1]不低于 17%或不低于同行业对标公司同期 80 分位加权平均净资产收益率[注 2]水平                                                                                                                                             | 2024 年加权平均净资产收益率为 17.42%（剔除闲置募集资金的影响）高于 17%。综上，公司 2024 年业绩指标达成，满足解锁条件。 |

| 序号 | 解除限售条件                                                                                                                                                                      | 成就情况                                                                                                                                                   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | <b>个人业绩考核要求：</b><br>激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施。若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人解除限售比例。激励对象个人 2024 年考核为 A、B、C，个人解除限售比例为 100%；激励对象个人 2024 年考核为 D、E，个人解除限售比例为 0%。 | 根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评[注 3]：<br>1、1,844 名激励对象的个人业绩考核结果为 A、B、C，满足第一个解除限售期解除限售条件。<br>2、2 名激励对象的个人业绩考核结果为 D，不满足第一个解除限售期解除限售条件。<br>3、87 名激励对象因离职不再具备激励资格。 |

注 1：对于加权平均净资产收益率考核指标，需扣除公司 2021 年发行可转换公司债券募集资金及本激励计划公告以后发行证券募集资金的闲置募集资金的影响。即，在计算加权平均净资产收益率时，税后净利润中扣减闲置募集资金的税后收益（包括但不限于存款利息收入与理财收益），加权平均净资产中扣减闲置募集资金按月计算的加权平均数。

注 2：对标公司的加权平均净资产收益率以各对标公司年报公布的加权平均净资产收益率为准。

注 3：对于未满足 2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件的激励对象，公司后续将对其已获授但尚未解除限售的部分限制性股票进行回购注销。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2024 年限制性股票激励计划授予的限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已成就，第一个解除限售期已届满，符合《管理办法》及《2024 年限制性股票激励计划》的相关规定。

### 三、限制性股票回购价格的调整

#### （一）本次调整的原因

2024 年 10 月 23 日，公司实施了 2024 年半年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,731,188,614 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为 373,118,861.40 元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为 0.0999678 元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=373,118,861.40 元÷3,732,389,535 股=0.0999678 元/股）。

2025年5月22日，公司实施了2024年度权益分派：以公司现有总股本剔除已回购股份后3,729,681,814股为基数，向全体股东每10股派2.50元人民币现金（含税），分红总金额（含税）为932,420,453.50元；按公司总股本折算的每股现金分红（含税）为0.2498186元（每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=932,420,453.50元÷3,732,389,535股=0.2498186元/股）。

根据2024年第一次临时股东大会的授权，股东大会授权董事会在公司出现派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项时，按照《2024年限制性股票激励计划》规定的方法对限制性股票的回购价格进行相应的调整。

## （二）回购价格的调整情况

根据《2024年限制性股票激励计划》的规定，若公司发生派息的，回购价格的调整方法为： $P=P_0-V$ 。其中： $P_0$ 为调整前的授予价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$ 仍须大于1。

因此，本次调整后的2024年限制性股票激励计划的回购价格  $P=[11.75-0.0999678]-0.2498186\approx 11.40$  元/股。

综上，本所律师认为，本次调整符合《管理办法》及《2024年限制性股票激励计划》的相关规定。

## 四、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具之日，本次解除限售及本次调整已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024年限制性股票激励计划》等相关规定，公司尚需按照《管理办法》、深圳证券交易所有关规范性文件的规定履行相关信息披露义务；
2. 截至本法律意见书出具之日，2024年限制性股票激励计划授予的限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已成就，第一个解除限售期已届满，符合《管理办法》及《2024年限制性股票激励计划》的相关规定；

3. 本次调整符合《管理办法》及《2024 年限制性股票激励计划》的相关规定。

本法律意见书正本肆份，经本所盖章并经承办律师签字后生效。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于浙江三花智能控制股份有限公司2024 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就、调整回购价格的法律意见书》之签字盖章页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：\_\_\_\_\_

张学兵

经办律师：\_\_\_\_\_

慕景丽

经办律师：\_\_\_\_\_

李科峰

2025 年 7 月 10 日

北京市中伦律师事务所  
关于浙江三花智能控制股份有限公司  
2024 年股票增值权激励计划  
第一个行权期行权条件成就、调整行权价格并  
注销部分股票增值权的  
法律意见书

二〇二五年七月

## 北京市中伦律师事务所

### 关于浙江三花智能控制股份有限公司

### 2024 年股票增值权激励计划

### 第一个行权期行权条件成就、调整行权价格并

### 注销部分股票增值权的

### 法律意见书

致：浙江三花智能控制股份有限公司

北京市中伦律师事务所接受浙江三花智能控制股份有限公司（以下简称“三花智控”或“公司”）的委托，担任三花智控实施浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事宜的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规范性文件和《浙江三花智能控制股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对三花智控根据《浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）》（以下简称“《2024 年股票增值权激励计划》”）拟进行第一个行权期行权（以下简称“本次行权”）、调整行权价格（以下简称“本次调整”）并注销部分股票增值权（以

下简称“本次注销”)相关事项出具法律意见书(以下简称“本法律意见书”)。

为出具本法律意见书,本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定,本着审慎性及重要性原则对本次行权、本次调整及本次注销的有关文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书,本所律师作出如下声明:

1. 本所律师在工作过程中,已得到三花智控的保证:即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料、扫描件、复印件和口头证言,其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的,且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实,本所律师有赖于有关政府部门、三花智控或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实,严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,进行了充分的核查验证,保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整,所发表的结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次行权、本次调整及本次注销有关的中国境内法律问题发表法律意见。基于专业分工及归位尽责的原则,本所律师对境内法律事项履行了证券法律专业人士的特别注意义务;对财务、会计等非法律事项履行了普通人一般的注意义务。本法律意见书中涉及会计审计等内容时,均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和发行人的说明予以引述,且并不意味着本所及本

所律师对所引用内容的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证,对这些内容本所及本所律师不具备核查和作出判断的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时,均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和三花智控的说明予以引述。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为三花智控本次行权、本次调整及本次注销所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供三花智控本次行权、本次调整及本次注销之目的使用,不得用作其他任何目的。

本所的法律意见如下:

#### 一、本次行权、本次调整及本次注销的批准与授权

1. 2024 年 4 月 19 日,公司第七届董事会第二十次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2. 2024 年 4 月 19 日,公司第七届监事会第十七次临时会议审议通过了《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实<2024 年股票增值权激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。监事会对本次激励计划的激励对象人员名单进行了核查,发表了核查意见。

3. 2024 年 4 月 19 日至 2024 年 4 月 29 日,公司对本次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2024 年 4 月 30 日,公司公告了《监事会关于 2024 年股权激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见》。

4. 2024 年 5 月 6 日,公司召开 2024 年第一次临时股东大会,审议通过《关

于<浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股票增值权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于〈浙江三花智能控制股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》。

5. 2024 年 5 月 7 日，公司公告了《浙江三花智能控制股份有限公司关于 2024 年股权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本次激励计划首次公开披露前六个月内（以下简称“自查期间”），未发现内幕信息知情人及激励对象利用本次激励计划有关的内幕信息买卖公司股票的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形。

6. 2024 年 5 月 13 日，公司第七届董事会第二十二次临时会议和第七届监事会第十九次临时会议审议通过了《关于向公司 2024 年股票增值权激励计划激励对象授予股票增值权的议案》等议案，公司监事会发表了核查意见。

7. 2024 年 6 月 3 日，公司第七届董事会第二十三次临时会议和第七届监事会第二十次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年股票增值权激励计划授予激励对象名单、授予数量及行权价格的议案》等议案，公司监事会发表了核查意见。

8. 2025 年 7 月 10 日，公司第八届董事会第五次临时会议和第八届监事会第四次临时会议审议通过了《关于调整 2024 年股票增值权激励计划行权价格的议案》《关于 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销部分股票增值权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会就上述事项已发表了同意意见，公司监事会发表了核查意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次行权、本次调整及本次注销已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024 年股票增值权激励计划》等相关规定。

## 二、本次行权条件成就的相关事项

### （一）等待期已届满

根据《2024 年股票增值权激励计划》相关规定，授予股票增值权第一个行权

期为自股票增值权授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止,第一个行权期可行权数量占获授股票增值权数量的 30%。本次激励计划授予日为 2024 年 5 月 13 日,本次激励计划的第一个等待期已于 2025 年 5 月 12 日届满。

## (二) 本次行权条件及成就情况

根据《2024 年股票增值权激励计划》及公司出具的说明并经本所律师核查,本次行权的条件及成就情况如下:

| 序号 | 行权条件                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 成就情况                                                                       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>公司未发生如下任一情形:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</li> <li>最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</li> <li>上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;</li> <li>法律法规规定不得实行股权激励的;</li> <li>中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>                      | 公司未发生左述情形,满足第一个行权期行权条件。                                                    |
| 2  | <b>激励对象未发生如下任一情形:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;</li> <li>最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;</li> <li>最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;</li> <li>具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;</li> <li>法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;</li> <li>中国证监会认定的其他情形。</li> </ol> | 激励对象未发生左述情形,满足第一个行权期行权条件。                                                  |
| 3  | <b>公司业绩考核要求:</b><br>2024 年加权平均净资产收益率[注 1]不低于 17%或不低于同行业对标公司同期 80 分位加权平均净资产收益率[注 2]水平                                                                                                                                                                                                        | 2024 年加权平均净资产收益率为 17.42%(剔除闲置募集资金的影响)高于 17%。<br>综上,公司 2024 年业绩指标达成,满足行权条件。 |
| 4  | <b>个人业绩考核要求:</b><br>激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施。若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人解除限售比例。激励对象个人 2024 年考核为 A、B、                                                                                                                                                                    | 根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评:<br>1、41 名激励对象的个人业绩考核结果为 A、B、C,满                   |

| 序号 | 行权条件                                                   | 成就情况                                 |
|----|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|    | C, 个人解除限售比例为 100%; 激励对象个人 2024 年考核为 D、E, 个人解除限售比例为 0%。 | 足第一个行权期的行权条件。<br>2、6 名激励对象因离职取消激励资格。 |

注 1: 对于加权平均净资产收益率考核指标, 需扣除公司 2021 年发行可转换公司债券募集资金及本激励计划公告以后发行证券募集资金的闲置募集资金的影响。即, 在计算加权平均净资产收益率时, 税后净利润中扣减闲置募集资金的税后收益(包括但不限于存款利息收入与理财收益), 加权平均净资产中扣减闲置募集资金按月计算的加权平均数。

注 2: 对标公司的加权平均净资产收益率以各对标公司年报公布的加权平均净资产收益率为准。

综上, 本所律师认为, 截至本法律意见书出具之日, 公司 2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件已成就, 第一个行权期的等待期已届满, 符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定。

### 三、股票增值权行权价格的调整

#### (一) 本次调整的原因

2024 年 10 月 23 日, 公司实施了 2024 年半年度权益分派: 以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,731,188,614 股为基数, 向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金(含税), 分红总金额(含税)为 373,118,861.40 元; 按公司总股本折算的每股现金分红(含税)为 0.0999678 元(每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=373,118,861.40 元÷3,732,389,535 股=0.0999678 元/股)。

2025 年 5 月 22 日, 公司实施了 2024 年度权益分派: 以公司现有总股本剔除已回购股份后 3,729,681,814 股为基数, 向全体股东每 10 股派 2.50 元人民币现金(含税), 分红总金额(含税)为 932,420,453.50 元; 按公司总股本折算的每股现金分红(含税)为 0.2498186 元(每股现金分红=实际现金分红总额÷总股本=932,420,453.50 元÷3,732,389,535 股=0.2498186 元/股)。

根据 2024 年第一次临时股东大会的授权, 股东大会授权董事会在公司出现派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时, 按

照《2024 年股票增值权激励计划》规定的方法对股票增值权所涉及的标的股票行权价格进行相应的调整。

## （二）行权价格的调整情况

根据《2024 年股票增值权激励计划》的规定，若公司发生派息，行权价格的调整方法为： $P=P_0-V$ 。其中： $P$  为调整后的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P_0$  为调整前的行权价格；经派息调整后， $P$  仍须大于 1。

因此，调整后的 2024 年股票增值权激励计划的行权价格  $P=[11.75-0.0999678]-0.2498186\approx 11.40$  元/股。

综上，本所律师认为，本次调整符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定。

## 四、拟注销部分股票增值权

根据《2024 年股票增值权激励计划》的规定，激励对象因辞职、公司裁员而离职，激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票增值权不得行权，并由公司按本次激励计划的规定注销。

根据公司提供的资料及本所律师的核查，6 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司拟注销其所持有的全部已获授但尚未行权的股票增值权 10.00 万股。综上，公司拟对 2024 年股票增值权激励计划合计 10.00 万股股票增值权进行注销。

综上，本所律师认为，公司本次注销的原因、数量符合《管理办法》和《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定。

## 五、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具之日，本次行权、本次调整及本次注销已取得现

阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2024 年股票增值权激励计划》等相关规定；

2. 截至本法律意见书出具之日，2024 年股票增值权激励计划授予的股票增值权的第一个行权期行权条件已成就，第一个行权期的等待期已届满，符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定；

3. 本次调整符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的相关规定；

4. 本次注销的原因、数量符合《管理办法》及《2024 年股票增值权激励计划》的规定。

本法律意见书正本肆份，经本所盖章并经承办律师签字后生效。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于浙江三花智能控制股份有限公司2024 年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件成就、调整行权价格并注销部分股票增值权的法律意见书》之签字盖章页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：\_\_\_\_\_

张学兵

经办律师：\_\_\_\_\_

慕景丽

经办律师：\_\_\_\_\_

李科峰

2025 年 7 月 10 日