

競天公誠律師事務所

JINGTIAN & GONGCHENG

上海市徐汇区淮海中路 1010 号嘉华中心 45 层 邮编：200031

Suite 45/F, K.Wah Centre, 1010 Huaihai Road (M), Xuhui District, Shanghai, China

T: (86-21) 5404 9930 F: (86-21) 5404 9931

北京市竞天公诚律师事务所上海分所

关于

睿智医药科技股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项之

法律意见书

二〇二五年七月

北京 · 上海 · 深圳 · 成都 · 南京 · 杭州 · 广州 · 三亚 · 香港  
Beijing · Shanghai · Shenzhen · Chengdu · Nanjing · Hangzhou · Guangzhou · Sanya · Hong Kong

**北京市竞天公诚律师事务所上海分所**  
**关于睿智医药科技股份有限公司**  
**2025 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项之**  
**法律意见书**

**致：睿智医药科技股份有限公司**

本所接受睿智医药的委托，根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定，已就公司本次激励计划的相关事项出具了《北京市竞天公诚律师事务所上海分所关于睿智医药科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）之法律意见书》（以下简称“原法律意见书”），现针对本次激励计划的调整（以下简称“本次调整”）及首次授予事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师对本次调整及首次授予的有关事实及法律文件进行了核查与验证。

本所律师在原法律意见书中的声明事项亦适用于本法律意见书；如无特别说明，本法律意见书中使用的简称与原法律意见书中的同一简称具有相同含义。

基于上述，本所律师现出具法律意见如下：

# 正文

## 一、本次调整及首次授予的批准与授权

经查验，公司就本次调整及首次授予已经履行的批准与授权程序如下：

1. 2025年5月30日，公司召开2024年年度股东会，审议通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》，公司股东会同意实施本次激励计划并授权董事会办理本次激励计划的相关事宜。

2. 2025年7月11日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会2025年第二次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本次调整不存在损害公司及股东利益的情形，并且首次授予的条件已经成就，同意向符合条件的123名激励对象授予限制性股票。

3. 2025年7月11日，公司召开第六届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本次调整不存在损害公司及股东利益的情形，并且首次授予的条件已经成就，同意向符合条件的123名激励对象授予限制性股票，关联董事已回避表决。

综上，本所律师认为，本次激励计划的调整及首次授予已取得现阶段应当取得的批准与授权，符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

## 二、本次调整的具体情况

鉴于公司本次激励计划拟首次授予的激励对象中，1名激励对象因个人原因离职，已不具备激励对象资格，根据公司2024年年度股东会的授权，公司董事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行了调整。

经本次调整后，公司本次激励计划首次授予的激励对象由 124 人调整为 123 人，限制性股票授予数量由 4,460.00 万股调整为 4,456.00 万股。

除上述调整外，本次激励计划实施的其他内容与公司 2024 年年度股东会审议通过的内容一致。根据股东会的授权，本次调整无需提交股东会审议。

综上，本所律师认为，本次激励计划的调整符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

### 三、首次授予的具体内容

#### （一）首次授予的授予日

根据公司第六届董事会第九次会议的会议文件，本次激励计划的首次授予日为 2025 年 7 月 11 日，为公司股东会审议通过本次激励计划后 60 日内的交易日。

#### （二）授予数量、授予对象

根据公司第六届董事会第九次会议的会议文件，公司拟于首次授予日向符合条件的 123 名激励对象授予 4,456.00 万股，约占公司总股本 49,796.3992 万股的 8.95%。

首次授予的激励对象为公司的董事、高级管理人员及核心骨干员工（不包括公司独立董事以及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女），不存在《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》规定的禁止性情形。

#### （三）首次授予的条件

根据《激励计划（草案）》，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票：

##### 1. 公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“信会师报字 [2025] 第 ZI10429 号”《审计报告》、“信会师报字 [2025] 第 ZI10430 号”《内部控制审计报告》及睿智医药的书面确认，并经本所律师查询信用中国、国家企业信用信息公示系统、证券期货市场失信记录查询平台、中国证监会、上海证券交易所、深圳证券交易所、北京证券交易所、中国执行信息公开网、人民法院公告网、12309 中国检查网、百度等网站，截至本法律意见书出具日，公司和首次授予的激励对象不存在上述禁止性情形。

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予的授予条件已满足，首次授予的授予日、授予数量及授予对象符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

#### 四、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日：

1. 本次激励计划的调整及首次授予已取得现阶段应当取得的批准与授权，符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

2. 本次激励计划的调整符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

3. 本次激励计划首次授予的授予条件已满足，首次授予的授予日、授予数量及授予对象符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

本法律意见书一式叁份。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市竞天公诚律师事务所上海分所关于睿智医药科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项之法律意见书》的签署页）

北京市竞天公诚律师事务所上海分所（盖章）



律师事务所负责人（签字）：\_\_\_\_\_

Handwritten signature of Chen Yimin in black ink, written over a horizontal line.

陈毅敏

经办律师（签字）：\_\_\_\_\_

Handwritten signature of Liu Yunmeng in black ink, written over a horizontal line.

刘云梦

经办律师（签字）：\_\_\_\_\_

Handwritten signature of Hou Yanling in black ink, written over a horizontal line.

侯燕玲

2025 年 7 月 11 日