

**Respecting
RESOURCES**

**Cultivating
RESILIENCE**



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號: 558)

目 錄

02	關於本報告
04	環境、社會及管治的管理
10	環境保護
10	1. 排放物的管理
16	2. 資源使用的管理
20	3. 環境及天然資源
20	4. 氣候變化
21	僱傭及勞工常規
21	1. 健康與安全
24	2. 僱傭
25	3. 發展及培訓
27	4. 勞工常規
28	營運慣例
28	1. 供應鏈管理
29	2. 產品責任
31	3. 風險管理
31	4. 反貪污
32	社區投資
33	榮譽及認證
35	環境數據表現摘要
37	社會數據表現摘要
40	聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引



關於本報告

24
25

環境、社會及管治報告



概述

力勁科技集團有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)截至2025年3月31日止年度(「報告期內」)之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)。本報告概述了本集團在旗下業務之ESG範疇所實行的政策、可持續發展策略、管理方針及措施，以及本集團在這方面之表現。

報告範圍

本報告涵蓋了本集團於深圳、上海、重慶、阜新、寧波、中山、昆山、台灣及意大利經營製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控(「CNC」)加工中心及製造鑄件業務，該等業務為本集團的核心業務及主要收入來源，佔本集團75%以上的收入。本集團的其他公司對本集團整體ESG方面的表現沒有重大影響，因此不被納入報告範圍內。於報告期間，天津已從我們的製造業務中剔除，鑒於其對本集團收入、溢利及資產的貢獻與上年度的報告範圍相比屬微不足道，此剔除並不構成整體報告範圍的重大變動。

報告基準

本報告披露香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》(前稱《環境、社會及管治報告指引》)所規定之資料。有關條文及詳情載於本報告的結尾。

匯報原則

本集團遵循以下匯報原則，作為編製本報告的基礎。

重要性

當董事會釐定有關ESG事宜會對本集團的投資者及其他持份者產生重要影響時，本集團就應作出匯報，有關詳細內容已於「持份者參與」及「重要性評估」部分披露。

量化

本報告中披露經量化的環境及社會關鍵績效指標，讓本集團的持份者全面了解本集團於ESG方面的表現。信息附有敘述，以解釋其目的和影響。

平衡

本報告已儘量不偏不倚地反映本集團於ESG方面的各項工作表現，並避免可能會不恰當地影響本報告讀者的決策或判斷的資料選擇、遺漏或報告。

一致性

本集團已在合理可行的情況下儘量使用一致的披露統計方法，使ESG數據日後可作有意義的比較。

本集團已在合理可行的情況下使用一致的披露統計方法，使ESG數據日後可作有意義的比較



環境、社會及管治的管理

24
25

環境、社會及管治報告

董事會聲明

氣候變化已成為世界各國關注的重大問題，各國政府實施的環保法律法規日益嚴格。本集團遵守當地和國際可持續發展法律法規的要求，確保我們的實踐對環境和社會負責，並採取綠色發展和清潔生產的策略。我們已建立全面的可持續發展框架，專注環境保護、資源管理及員工和社區的福祉。此架構指引我們將ESG原則融入所有商業決策中。我們將環境管理原則融入經營活動的核心，並投入資源以優化廢氣排放、廢水處理及固體廢物管理。此外，本集團致力於可持續發展，並與我們的員工通力合作，以促進環保和資源節約的業務營運。我們攜手努力，締造更加可持續的未來。

董事會全面負責環境、社會及管治(ESG)事宜，包括氣候相關議題，並將該等考量融入本集團的管理實踐與策略規劃。董事會積極監控與本集團相關的ESG事宜，並定期審查ESG相關目標和指標的進度。有關董事會對ESG事宜的監督、本集團的ESG管理政策和策略、董事會對ESG相關目標和指標進度的審查，及其與本集團業務一致性的詳細披露，請參閱「管治架構」。

本集團堅定不移地承擔企業社會責任，均衡整合環境、社會和經濟效益。我們致力以可持續的方式經營業務，確保我們的發展與主要持份者的利益一致。於報告期間，我們在仔細審閱及評估過往重要性評估，並深入研究有關重要性議題的行業趨勢後，對我們的重要議題進行了完善。更新後的重要議題清單可為本集團未來的決策提供參考，並為本集團按照ESG報告框架進行披露做好準備。本集團積極參與由香港中華廠商聯合會與香港品牌發展局共同發起的「ESG約章」。透過簽署約章及推行各項行動計劃，我們致力提升ESG表現，推動企業可持續發展。我們的目標是為所有人貢獻一個更加可持續的未來。

面對全球氣候與經濟的不穩定，在期盼這些挑戰終會過去的同時，本集團仍致力於維護企業公民的責任。我們重視員工的福祉，提供公平的薪酬福利、職業發展機會，並確保安全的工作環境。我們堅定目標，繼續積極參與社會公益活動。我們持續投入資源，優化設施以管理各類排放物，調整產品結構以生產更環保的產品，並定期評估氣候風險，這使我們能夠直面挑戰，把握機會。



為實現本集團可持續發展的願景，董事會已制定一系列環保目標，並採取自上而下的方式，將這些目標融入各職能部門的營運管理中。管理團隊及全體員工積極支持本集團的可持續發展策略及目標，並持續監控進度及定期審查我們的目標，旨在促進行為轉變，以減少溫室氣體排放並優化資源使用。

透過我們對環境管理、社會責任和經濟可持續發展的堅定承諾，本集團將繼續致力於應對全球氣候變化和經濟不穩定所帶來的挑戰。透過優先關注員工福祉、優化環保實踐，並積極與持份者互動，我們已準備好實現我們的可持續發展目標，創造一個穩定繁榮的未來。

管治架構

董事會相信完善的ESG策略能增加本集團的投資價值並為持份者帶來長遠回報。建立適當的管治框架，對成功實施本集團於ESG方面的策略至關重要，因此本集團建立了ESG治理架構，並制定明確的職責和責任。董事會針對所有可持續發展事宜制定長遠方針及策略，每年審視ESG相關工作的執行情況與進展，並匯報相關工作的表現；董事會還會通過內部會議識別、審核、評估就本集團企業責任、可持續發展及氣候變化應對提出建議。管理團隊定期向董事會進行匯報，以協助董事會評估及釐定公司就ESG風險及內部監控系統是否合適及有效地控制ESG風險於營運層面方面，各職能部門負責確保將可持續發展策略和實務融入本集團的業務營運中，同時探討新的行動計劃或措施。

董事會

由董事會成員負責：

- 制定長遠的可持續發展方針及策略
- 評估及釐定有關ESG風險及機遇
- 確保合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統
- 檢討及批准ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 審批ESG報告



管理團隊

由管理團隊負責：

- 制定與檢討ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 監督及向董事會匯報行動計劃或措施的執行進度與質素
- 識別ESG風險及機遇
- 審閱ESG報告



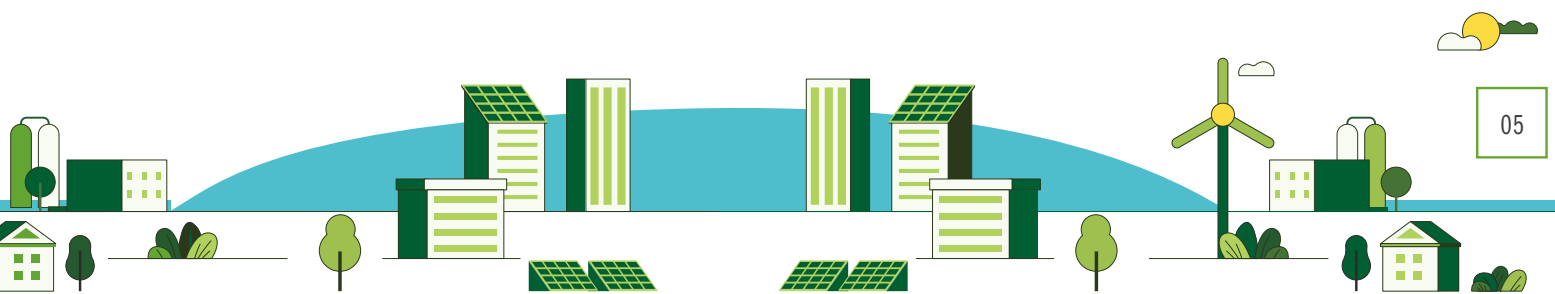
職能部門

由職能部門負責：

- 識別、評估、釐定及向管理層匯報重大ESG議題
- 執行ESG風險管理及內部監控
- 確保ESG政策、目標及行動計劃或措施融入業務營運中
- 向管理層匯報行動計劃或措施的執行進度與質素



董事會已委聘獨立顧問公司協管理本集團的ESG事宜，進行數據和資料收集及分析工作，並就ESG績效表現提供改善建議。本集團在日常操作中已收集和主要持份者對ESG事宜的意見，並進行重要性評估以識別本集團的重要ESG議題，有關詳細內容已於下文「持份者參與」及「重要性評估」章節披露。為有效地領導本集團的ESG進程，董事會持續監察各部門的工作，確保各部門之間緊密合作，共同達至合規營運和肩負社會責任的可持續發展目標。



持份者參與

本集團致力促進可持續業務增長，同時積極履行社會責任，追求經濟及社會價值。我們多年來一直支持經營所在社區的環保活動。本集團與政府／監管組織、股東／投資者、僱員、客戶、供應商及社區等主要持份者保持密切關係，以更好地了解彼等的觀點。透過

持續溝通，我們將彼等的利益與我們的可持續發展策略掛鉤。我們對ESG風險進行系統性評估，並制定相應風險管理措施及內部控制措施，以確保其成效。下表概述我們與持份者的溝通管道，以及我們如何解決彼等的期望及關切：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／ 監管組織	- 遵守法律法規 - 履行稅務責任 - 綠色營運 - 安全生產	- 定期報告／公告 - 定期與監管機構溝通 - 透過政府政務網站或應用程式辦公務	- 於營運中秉持誠信及合規 - 按時繳稅以回饋社會 - 建立全面有效的內部控制體系 - 全面推行安全生產責任制
股東／ 投資者	- 投資回報 - 資訊透明度 - 公司管治制度 - 經營風險管理	- 於聯交所網站及本公司網站披露之信息 - 股東大會及其他股東會議 - 意見箱／意見電郵	- 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務可持續發展 - 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通 - 不斷改善內部監控系統及聚焦於風險管理 - 持續透過各種溝通渠道，與投資者進行高效的意見交流

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	- 勞工權益 - 事業發展 - 待遇和福利 - 健康及職業安全	- 員工活動 - 員工績效考核 - 入職與在職培訓 - 內部會議及通告 - 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 - 員工獎懲與創新改善提案管理制度 - 總經理信箱	- 制定合約責任以保護勞工權益 - 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高工作能力 - 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 - 注重職業健康及安全 - 定期為員工提供身體檢查及對重點崗位進行職業病危害檢測，以辨識各種職業病危害源頭，並儘快採取適當的應對方案 - 建立高效及帶回報的溝通機制，以激勵員工積極向公司提供意見及為雙方帶來共同發展的機會
客戶	- 優質產品與服務 - 及時交貨 - 合理價格	- 商務拜訪 - 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 - 會議展覽 - 客戶服務團隊 - 客戶滿意度調查	- 持續提供優質產品與服務以滿足客戶 - 建立高效的綠色供應鏈及積極研發不同產品以迎合客戶的要求 - 制定全面的質量保證流程 - 確保履行合約責任 - 建立及不斷完善售前、售中、售後服務及客戶培訓服務

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
供應商	- 需求穩定 - 與公司保持良好關係 - 企業信譽	- 商務拜訪 - 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 - 會議展覽	- 確保履行合約責任 - 制定供應鏈管理的政策和程序 - 保持強大與長期的合作關係 - 嚴謹篩選供應商
社區	- 環境保護 - 減少溫室氣體的排放 - 減少廢棄物的產生 - 有效地利用資源 - 社區參與 - 經濟發展與社區就業	- 本公司網站及政府部門信息公示網站 - 社區活動	- 關注氣候變化並積極採取各種清潔生產措施 - 持續於環境保護方面投入資源 - 積極創新環保技術 - 加強節能減排管理 - 向員工灌輸環保知識 - 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務 - 確保良好的財務業績和業務增長

重要性評估

本集團與各管理層人員進行討論及實行或每年審閱重要性評估。進行重要性評估時，ESG議題的重要程度取決於關注程度及對本集團和主要持份者的重要性。對於重要性評估，本集團已採取以下三個流程：

識別

- 檢視及採納過往持份者參與活動時所關注的ESG議題
- 自聯交所規定、國際及國內行業趨勢、同行基準以及持份者溝通中識別新興ESG議題

訂立優先次序

- 綜合、分析及評估各方意見，以辨識潛在重要性議題，並為此等議題訂立優先次序
- 根據議題對本集團及主要持份者的重要程度編製重要性矩陣圖

驗證

- 與管理團隊互動，以驗證重要性評估結果，確保這些議題與本集團尋求的可持續發展方向一致
- 將重要性評估結果向董事會匯報，並於ESG報告中披露

本集團將重要性評估用作使其業務目標及發展策略與持份者期望及要求掛鉤的重要機制。於2024年，我們根據有效溝通的實際涵蓋範圍，對重要議題進行改進。此外，我們已檢視及評估去年的重要性評估，並在審視有關重要性議題的行業趨勢後，加入新的重要

性議題「風險管理」。為緊貼變化多端的商業環境，本集團將繼續定期檢視與其業務及持份者相關的可持續發展議題。本報告的相應章節亦與該等修訂保持一致，以處理所有重要議題。

本集團及持份者主要關注的事項載於以下重要性矩陣圖：

		重要性矩陣		
對持份者的重要性	高	◆ 反歧視措施 ◆ 勞工常規	◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升 ● 溫室氣體排放	▶ 營運合規 ▶ 客戶滿意度 ▶ 產品質量與安全 ▶ 供應商管理 ◆ 職業健康與安全 ● 有害排放及廢物管理
	中	▶ 社會參與	▶ 反貪污 ◆ 員工報酬與福利 ● 氣候變化管理 ● 能源使用 ▶ 風險管理 ▶ 知識產權	▶ 保護客戶私隱措施 ● 無害排放及廢物管理
	低	▶ 產品標籤及可追溯性		
		低	中	高
		對本集團的重要性		
		● 環境方面	◆ 員工方面	▶ 營運方面



環境保護

24
25

環境、社會及管治報告

本集團於生產過程中所產生的排放物主要來自中國國內、台灣及意大利的生產廠房。本集團嚴格執行有關環境保護的法律法規，包括但不限於下列國家及地區法律及法規：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《批准環境法典的第152/2006號法令》

本集團依照適用環境保護相關的法律、法規和標準以及國際認可的ISO 14001環境管理體系，制定一系列排放管理措施。這些措施考慮本集團營運環境、組織架構、產能、人力資源及相關環境因素制定，旨在規範營運及生產過程中產生的廢氣、污水、噪音以及各類有害及無害固體廢物的排放。本集團在意大利、寧波、深圳及台灣的生產廠房已獲得ISO 14001：2015環境管理體系認證。此外，本集團還制定各種政策並採取行動，以減少污染及碳足跡，從而減低由企業的營業活動對員工的個人生活對環境造成不良影響。有關資料將於下文「排放物的管理」與「資源使用的管理」章節中詳細描述。

1. 排放物的管理

本集團在製造及銷售壓鑄機、注塑機時及CNC加工中心會產生廢氣、污水、有害及無害固體廢物以及噪音。我們完全明白我們的活動會對環境造成影響。因此已將環境考慮納入業務發展策略。各廠房均已設立環境安全監管部門，以監督本集團環保措施的執行情況。我們持續審視及檢查環保及污染防治措施以及相關設施。我們亦定期組織研討會，收集應對重大環境挑戰的見解及解決方案。本集團已建立一套完整的內部規章制度，確保員工清楚了解各自的環保責任。此等措施共同加強了本集團環保政策的有效性，減少污染物的產生，避免資源浪費。本集團密切關注國家環保政策及發展策略的更新，並視乎需要適時作出調整。



有害排放及廢物管理

本集團嚴格遵守國家及當地有關預防及控制有害污水及有害固體廢物的規例。本集團已制定內部政策及程序，對廢物的收集、儲存、處理及處置進行監管及管理。環境安全監督部門負責監督工業廢水的處理，監測有害污水的排放，並評估減排措施的成效。有害固體廢物的管理包括源頭控制、採用潔淨的生產方法和員工培訓，從而提高員工意識，以減少廢物的產生。此外，我們還定期進行評估，確保員工清楚了解生產設備的操作方法，強化內部員工對工作行為及環保的意識，從而有效減少營運過程中產生的固體廢物。

有害污水排放

本集團在壓鑄機及注塑機生產過程中產生有害污水。包括廢潤滑油、廢切削液、廢乳化液及環保處理設施產生的廢水。

為全面遵守國家及當地有關水污染防治的法規及標準，本集團已在各營運廠房建立廢水處理站，並採用無害處理技術。廢水在排放至當地污水處理廠作進一步處理前，將進行全面的處理程序，包括化學中和、電絮凝、混凝、絮

凝、沉澱及砂濾。我們委聘獲認證第三方服務供應商定期清除污水池中的沉澱物，並安裝了專用管道以確保廢水的安全輸送。嚴禁排放廢油、化學品或任何可能阻塞公共下水道系統的物質。此外，我們定期對所有廢水處理設施及管道進行維護及檢查，確保運作的完整性，並防止洩漏造成二次環境污染。

處理過程中產生的污泥，特別是脫水和乾燥後的污泥，可能含有重金屬等有害物質。鑑於處理有害廢棄物的專業要求，本集團聘請合資格的承包商管理有害污泥、廢潤滑油、切削液和乳化液的回收和處置。此外，若干工廠已實施中水回用系統，可安全回收處理過的廢水，再用於生產製程。此增加重覆使用鋼材清洗水的次數，以減少廢水的總排放量。此外，由於金屬切削及加工工序中需使用切削液及乳化液，其對環境的影響也會被慎重考慮。本集團優先採購環保替代品，如無磷切削液，以減少和緩解廢切削液及乳化液對環境的潛在影響。

本集團於報告期初訂立目標，將本年度有害污水的產生密度水平與上年度保持一致。相關數據請參閱下文「環境數據表現摘要」一節。

有害廢物的處置

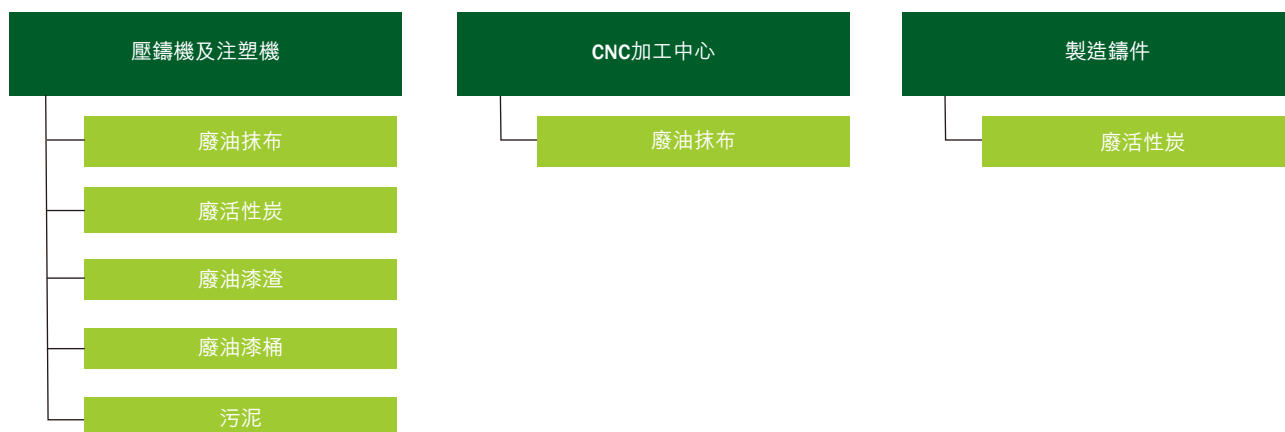
集團按照當地政府危險廢物名錄中的標準，對危險或有害固體廢物進行定義及分類，並嚴格遵守國家及當地有關防治有害固體廢物造成環境污染的規定。根據《危險廢物轉移聯單管理辦法》的法律要求，以及其他相關的當地法律法規以及ISO 14001環境管理體系標準，我們的注塑機營運，以及我們在意大利的廠房，均已實施全面的有害廢棄物管理架構。這包括準備「有害廢物轉移計劃」，並與持有《危險廢物經營許可證》的許可儲存及運輸供應商簽訂協議。所有危險廢棄物在轉移前均在現場安全儲存，以確保完整的可追蹤性，並防止未經授權的處置。此外，在將任何危險廢棄物轉移到回收設施前，均需事先獲得當地環保部門的批准。



貼有標籤的
容器及廢物
處理的指定地點



我們的業務營運無可避免會產生有害廢物，下面列出在生產各種機器過程中產生的有害廢物類型：



除遵守國家及當地規則及法規外，本集團亦已實施內部程序，以規範、監督及監管廢物管理措施。例如，我們的廢物管理措施包括：

- 於指定有害廢物倉庫內的指定地點設立指定收集點和容器，以確保廢物適當分隔
- 根據《危險廢物貯存污染控制標準》及其他相關法規標準，指定有害廢物臨時貯

存區，並配備防洩漏、防溢出和防遺失措施

- 設定並嚴格執行廢物貯存上限
- 確保及時處理多餘廢物，以降低環境風險
- 要求對所有類型有害廢物的轉移進行詳細記錄
- 尋找合資格公司進行回收及處理
- 提供適當培訓以儘量減少產生不必要的有害廢物
- 由環保官員進行定期檢查，以評估已實施的廢物管理措施，並確保所有廠房按照既定程序運作

本集團優先考慮回收及循環使用，而不是處置，並積極尋找具專業能力的合資格公司，以有效回收及處理有害廢物。

於報告期初，壓鑄機及注塑機製造及CNC加工中心業務已訂立目標，與上年度比較，將有害固體廢物產生密度降低2%。有關數據請參閱「環境數據表現摘要」一節。

無害排放及廢物管理

廢氣排放

本集團的CNC加工中心業務僅涉及零件組裝及鋼材加工過程。除與車輛使用相關的廢氣排放外，該等活動在生產過程中不會產生廢氣。相反，壓鑄機及注塑機的生產過程會產生各種廢氣。該等廢氣包括酸洗產生的鹽酸霧與氯化氫；噴漆及烘乾產生的揮發性有機化合物(VOCs)；噴粉、噴砂、拋丸及打磨產生的粉塵。此外，車輛及叉車使用燃料以及消耗電力、天然氣、液化石油氣及其他能源亦會排放廢氣。



廢氣處理設備

為確保遵守國家及當地有關大氣污染防治的法律、法規及標準，本集團已根據具體生產工藝安裝廢氣處理設施。例如，在酸洗過程中，使用鹼性淋液塔處理鹽酸霧與氯化氫；在噴漆、烘乾過程中，使用水簾櫃、油簾櫃及活性炭吸附裝置，收集與處理含VOCs的油漆廢霧；在焊接過程中，使用集氣罩及布袋除塵器收集煙塵。另外，本集團亦使用抽風機、砂塵分離器、濾筒除塵器及脈衝袋式除塵器來分離、過濾及收集在封閉環境中進行噴砂及打磨活動所

產生的粉塵。本集團亦推廣使用水性塗料代替油性塗料，並採用環形煙霧收集器及除塵系統來冷卻及淨化鑄造營運產生的熱煙。所有經過處理的廢氣在經過環保設施處理後，均以國家及當地政府規定的排放高度或以上排放。

就廢氣排放管理的整體管治而言，本集團建立了健全的監控架構，由本集團內相關部門協作監控廢氣排放的關鍵控制點，確保工業廢氣排放符合國家標準。該等關鍵控制點的維護及維修責任由環境安全監督部門及生產部門共同管理。一旦發現風險，必須立即向管理層報告，並及時採取糾正措施，以防止氣體洩漏及環境事故的發生。

無害污水排放

本集團營運過程中產生的無害廢水主要包括生產活動、辦公及生活產生的廢水，以及食堂營運產生的含油廢水。為儘量減少生活廢水的產生，本集團已實施一系列節水減排措施。更多詳情，請參閱「水資源使用」一節。由於食堂廢水中含有油脂，必須經過油脂分離及生化處理後，才能與生活廢水一起排入當地污水管網，由當地污水處理廠進一步處理。為應對日益嚴

格的環保法規，本集團不斷改進生產工藝，並升級生產及環保基礎設施。為確保污水處理系統的有效運作，本集團定期開展維護及維修活動。此外，本集團亦已安裝廢水應急密封池，以防止發生洩漏時對環境造成污染。一旦發生污染事故，環境安全管理部門的人員必須立即向上級報告，並採取適當糾正措施，以減輕對環境的影響。

於報告期初，本集團訂立目標，確保無害廢水產生密度不超過上年度的水平。有關數據請參閱「環境數據表現摘要」一節。

無害廢棄物處置

無害固體廢物主要是生產、辦公和生活中所產生的金屬邊角料、原材料包裝物、焊渣、爐渣、廢砂、廢鐵屑、廢鐵及生活垃圾等。本集團遵照《一般工業固體廢物儲存、處置場污染控制標準》、《廢棄物清理法》及當地政府的相關法律法規，將廢物分類及存放於指定位置，與具資質的公司簽訂工業及生活垃圾處理合同，有關公司定期轉移不可回收的工業及生活垃圾，並以焚燒或填埋方式處置。本集團主張廢物「減量化、資源化、無害化」的處理方針，積



極透過提高員工廢物分類與合理使用材料的意識，以及嚴格規管員工必須按照操作規程操作生產設備，以減少營運產生的廢物。我們希望將廢物最大效用化，例如：將金屬邊角料出售予具較高循環利用技術的回收公司、將廢砂用作修補地面的材料；將大塊金屬邊角料重新利用於生產工序中；儘量修復損壞的木卡板或將卡板的木材作為其他設備的修復用途；收集報廢設備中的零部件作為日後維修之用；鼓勵員工儘量再利用廢紙張或文具；將廚餘作為植物肥料等。我們還嚴格禁止任何員工將有害廢物與無害廢物一同處置，以避免廢物在收集、運輸、儲存、處理、處置的過程中產生較大或對環境和人體健康造成不利影響。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，將本年度的無害固體廢物產生密度減少2%。有關數據請參閱下文「環境數據表現摘要」一節。

溫室氣體排放

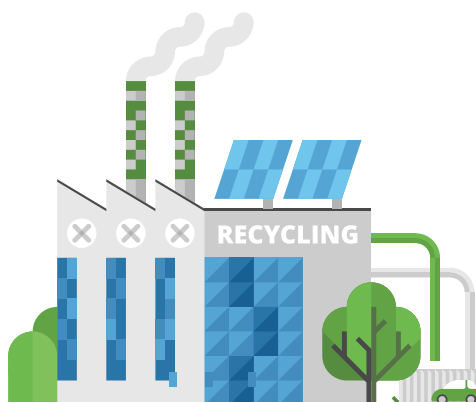
本集團的營運會直接或間接排放溫室氣體，來源包括汽車及叉車使用汽油及柴油等燃料，以及用電、天然氣、液化石油氣、煤氣、煤炭、焊接及切割用氣體以及製冷劑的消耗。特定的



生產工序也會產生排放物，包括鑄造及焊接過程中電熔爐及退火爐運作時釋放的高溫煙氣及粉塵。

廠房為不同種類的廢物設置的儲存場所與倉庫以避免可回收再用的廢物被誤當為不可回收廢物處置

本集團致力減少碳足跡並應對氣候變化，透過減少資源消耗、升級設備及培養節能文化來實現。有關報告期內的溫室氣體排放、減排目標及已實施的緩解措施的詳情，請參閱「節約能源」一節。



噪音的管理

本集團於營運中所產生的噪音主要來自操作生產機器設備。為了嚴格遵守《工業企業廠界環境噪聲排放標準》，本集團制定了「設備噪聲管理規定」。該等法規規範生產車間的位置、生產設備的定位以及減震和降噪措施的實施。舉例而言：於設備底部安裝減震片；設有防護罩的機器設備，必須於運行時關上防護罩；定期維修與保養機器設備，使用潤滑油以防止機器設備磨損及防止機器設備發出不必要的噪音；採購新機器設備時，必須選擇運行雜訊低的設備。此外，我們安排合適的生產時間，並於廠房內大量種植樹木，以減少噪音持續對周邊社區環境的影響。同時，我們為員工配備耳罩或耳塞及調整工作時間，以減少員工患上職業病的機會。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

2. 資源使用的管理

為了嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及相關當地法規，以及為支持我們對可持續發展的承諾，本集團積極將環境考量納入戰略規劃。鑑於氣候變化問題日益嚴峻及社會對環境保護和能源效率的關注日增，我們積極響應政府在此領域不斷變化的政策。本集團已實施一系列旨在節約自然資源並培養環境責任感的舉措。這些努力包括提升廠房的營運環境、鼓勵員工優化資源使用、減少浪費以最大化整體效率。我們資源節約措施的詳情概述如下。

資源使用

節約能源

節約使用汽油、柴油、液化石油氣、天然氣、及焊接／切割用氣體

汽油及柴油則主要用於汽車、貨車、叉車、產品調試及清洗零件。這些車輛及設備支持業務發展、客運服務、客戶服務以及倉庫內貨物處理等關鍵營運功能。為提升燃料效率並減少排放，本集團已實施一系列節能措施，包括系統化記錄和分析燃料消耗、優化路線規劃、強制執行反怠速政策、根據營運需求使用叉車，以及定期進行汽車和叉車的維護與檢查。此外，本集團促進減少商務出行，鼓勵員工使用公共交通工具，並根據特定的營運需求配置不同類型的燃料。對於產品調試和零部件清潔所使用的燃料，員工需嚴格遵守調試程序。另外亦積極促進在清潔過程中最大限度地重複利用燃料，以進一步減少消耗並提高效率。

本集團已設立汽油及柴油使用量密度目標。本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度汽油及柴油的使用量密度分別減少2%。有關數據請參閱「環境表現數據摘要」一節。

本集團所使用的液化石油氣及天然氣主要用於食堂煮食、供暖系統及選定生產線工序。在焊接及切割作業中則會釋放二氧化碳、乙炔、丙烯等氣體。為了促進能源效率和環境責任，本集團對食堂的食物準備過程實施嚴格控制，以減少過度烹飪，從而降低燃料消耗、食物浪費及相關的溫室氣體排放。我們定期檢查天然氣管道以及烹飪和取暖設備，以防止由於洩漏和

設備損壞引起的不必要浪費。由於氣體洩漏所造成的重大風險，這些措施對於預防意外和確保工作場所安全也至關重要。

節約用電

本集團主要透過日常營運管理用電。本集團亦加強節約文化宣傳，積極採取技術上可行與經濟上合理的措施，更有效地及合理地使用電力。各部門主管負責監督控制其各自區域內的用電情況，包括生產設備、車間照明、辦公設備及空調系統等，並及時對異常用電情況的制定及實施針對性的整改方案。生產部門加強生產車間廠房與設備的管理。例如，員工必須按照標準操作規程操作用電機器設備；不可私自改動電路或配置大功率的設備，如需變更，必須獲得管理層的批准。任何此類變更都必須獲得管理層的正式批准。

為進一步提高能源效益，本集團正逐步淘汰過時的設備，並以國家認證或貼有能源效益標籤的節能設備代替。本集團優先處理電氣設備的維護及維修，並記錄及分析每月的用電數據。在部分廠房，用電量被納入月度績效評核，並與員工獎金掛鉤。鑒於鑄件生產的高能耗需求，尤其是電熔爐、退火爐及空氣壓縮機的高能耗需求，本集團已採取有針對性的節電措施。該等措施包括在啟動電熔爐前完成準備工作，以儘量減少閒置時間，按生產計劃開啟電熔爐及退火爐，以避免經常性起動電熔爐及退火爐；為二十四小時運作的空氣壓縮機裝設變頻器，有關設備能改變壓縮機的運作功率，從而有效地減少耗電量。



太陽能發電

本著「源頭減排」的核心原則，本集團已在各辦事處實施全面能源管理計劃。其中包括在上海營運中發佈「用電管理程序」指引，以提高用電效率。主要措施包括將螢光燈換成高能源效益的LED燈，於報告期內節約用電超過十五萬千瓦時；鼓勵使用自然光；根據季節及環境溫度變化調節空調使用量；定期清洗空調過濾網；下班後關閉非必要電氣設備；並在可行情況下使用熱水代替電力供暖。此外，於報告期內，我們繼續在多個廠房安裝光伏發電板，預計每年可節省超過二百三十萬千瓦時的外購電量。為強化「能源管理，人人有責」的理念，本集團定期在各廠房及辦公室舉辦節能培訓。該等培訓旨在提高員工對國家安全法規及政策的認識，同時增強彼等的節能知識及技能。此外，我們已建立創新及改進建議機制，鼓勵員工積極建言獻策，包括提出流程優化及節能改造的建議。透過促進員工參與我們的能源管理策略，我們旨在有效減少碳排放，同時創造共同成長及發展的機會。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，將本年度的用電量密度減少2%。有關數據請參閱下文「環境表現數據摘要」一節。

材料使用

本集團積極推廣「無紙化辦公室」倡議，鼓勵員工使用線上辦公系統，並敦促員工以電子方式傳送資料及文件，以儘量減少複印及列印。我們鼓勵員工將印表機默認設置為雙面列印，在列印前核實檔案格式（如頁碼、邊距及頁數），並盡可能雙面使用紙張。我們重用單面打印紙及將雙面廢紙收集到指定回收箱，供認證回收商進行處理，儘量提高紙張利用率。行政及人力資源部門負責監督紙張採購並追蹤使用數據。此外，我們已在部分廠房設立文控部，負責指導複印及列印文員管理文件、表格及收

據，同時有效控制紙張使用量。為提高環保意識，減少營運對環境的影響，我們定期檢視使用部門的用紙記錄，並對不遵守政策的員工施加處罰。除紙張外，我們亦考慮使用可持續的包裝材料。我們在意大利的營運中，優先使用可回收材料進行生產，因為公司只使用木箱或集裝箱來運輸或交付我們的產品。

水資源利用

本集團主要使用政府提供的水源，惟某些位於偏遠地區的廠房因欠缺市政管道而只能依賴地下水。該等水源足以支持我們的日常營運。於整個報告期內，我們在獲取必要水資源方面並無遇到任何問題，惟我們明白，水是寶貴而有限的資源，對生產及日常生活都至關重要。為減少對水的需求，我們正實施各種用水措施，



專注於開發水回收技術以提高重用率、向員工宣傳負責任的用水習慣、改進營運期間的用水方法以及減少廢水排放。

我們亦注重供水設施的日常維護及管理，定期進行檢查，防止跑、冒、滴、漏及水流量過大。一旦發現水管、閥門損壞或漏水，我們會立即通知維修部門進行維修，以減少不必要浪費。在日常生活用水管理方面，我們在當眼位置張貼「節水」標誌，向員工宣傳節水知識，鼓勵員工養成良好的用水習慣。我們要求員工在洗手及洗碗後立即關閉水龍頭。此外，我們亦利用廚房清洗水灌溉廠房植物，儘量有效利用水資源。上海一達已制定《用水管理指引》，以規範日常用水。目前，生產線無產生廢水。

生產過程中的用水主要用於清洗鋼材表面，以去除表面油污、氧化物及鏽蝕物，以及增強鋼材的耐腐蝕性及提高油漆的附著力。為減少用水量及提高用水效率，我們正加強水循環再用措施，延長使用前曝氣時間，並在生產過程中重用經淨化的廢水。該方法提高酸洗、除油及除磷過程中的用水效率，同時亦增加生產車間清潔水的重用率。物業管理部門監察各生產部門的每月用水量，對異常情況進行調查，並迅速採取措施消除水資源浪費。

於報告期初，本集團設定用水密度較上一年降低2%的目標。詳細數據請參閱「環境數據表現摘要」一節。



3. 環境及天然資源

本集團致力保護環境，不僅遵守適用法律及法規，與各持份者保持緊密溝通。這使我們能夠制定環境目標及政策，定期評估其成效，並妥善管理所有環境數據。一旦發現問題或違規行為，我們即採取糾正措施，以提高環保措施的成效。我們敬業的員工在制定可持續發展策略方面發揮至關重要的作用，彼等積極支援並提供可行建議，以加快我們向綠色管理轉型的步伐。

各地廠房均已實施潔淨生產措施，例如投資新污染防治設備及技術、提供培訓以提高員工的環保意識、提高資源利用效率以及減少電力、水、汽油、柴油及其他資源的消耗。我們堅持「減少使用、物盡其用、替代使用、修復再用、重新思考」的原則，儘量減少營運對環境及自然資源的負面影響。於報告年度內，通過實施環保措施（如生產資源的循環再用），已節省約人民幣四百萬元。

本集團亦不斷開發環保產品，讓客戶透過使用該等產品來節能減排。我們的發展將始終與國家環保政策保持一致，堅持安全、和諧、綠色發展及潔淨生產的原則。我們的目標是將環保融入企業營運的核心，與員工共同創建環保及資源節約企業。此外，我們亦努力與家人、朋友及業務夥伴分享環保資訊，使他們對全球的環境問題日趨嚴峻提高關注，從而增強凝聚力，改善我們的生活環境，促進全球可持續發展。

4. 氣候變化

氣候變化使各種極端天氣變得更頻繁，情況更為惡劣，經常造成災難性的損失。氣候變化還正在改變溫度、降水和其他天氣現象的季節性和年度規律，因而增加暴雨、潮位上升和洪水災害的風險。該等事件可對建築物、倉庫和儲存貨物等資產造成嚴重破壞，從而造成經濟損失。為應對極端天氣，本集團已採取措施確保員工及資產的安全，包括在車間大門採用防風設計以抵禦強風，並在車間大門配置沙袋及隔水屏障，以減輕暴雨期間可能出現的洪水損害。

長遠而言，氣候變化可能導致海平面上升及氣候模式持續轉變，包括長期熱浪。了解此等趨勢及其對本集團業務的影響，可有助本集團準備和分析潛在的風險及機遇，讓本集團能夠增強適應力及長期應變能力。

氣候變化是全球各國政府關注的重大議題，可能促使各國改變政策和法規，因而對本集團的資產和營運構成潛在影響。與氣候變化有關的訴訟增加可能使本集團未來在合規方面受壓，構成其中一項氣候轉型風險。因此，本集團必須調整其內部政策及措施，以緩減面臨可導致營運成本上漲及影響產品需求的新法律法規的風險。企業和社會均將節能減排放放在首位。因此，本集團已就提高能源效益投放大量資源開發新技術及產品，以實現企業、社會和環境的協調發展。此外，本集團的環保目標為每年檢討溫室氣體減排和能源轉型進度的基準，並激勵採取更有效率的應對氣候變化的行動。



本集團視員工為最寶貴的資產。我們提供可促進非歧視、平等、和諧及安全的工作環境。本集團嚴格遵守中國內地、香港、台灣及意大利有關僱傭及勞工的法規¹。

有關資料將於下文「健康與安全」、「僱傭」、「發展和培訓」及「勞工常規」章節中詳細描述。

1. 健康與安全

本集團優先重視員工健康及工作場所安全，並致力預防職業危害及保障員工安全。我們成立了安全生產委員會，全面管治安全管理事宜，並制定了內部政策和程序，以確保安全生產。各級管理階層及員工均須簽署安全責任聲明書，清楚確認安全責任，並嚴格遵守我們的內部要求。

職業健康與工作環境安全

本集團根據各部門的實際需要及工作職責以編製年度安全培訓計劃。年終時會檢討實施進度，並評估業務或營運變動所產生的新安全風險。該流程可確保為制定下年度的安全規劃提供可靠的剖析。

本集團透過針對性的培訓課程強化員工對職業健康與安全的意識，提高風險意識與專業能力，特別是針對高風險職位。所有新入職的生產人員都必須參加有關實際安全預防措施的全面訓練，內容包括部門工作流程、設備操作指南及安全協議。生產線領導及生產部門都會舉辦訓練課程，以確保符合並遵守安全標準。

¹ 有關法例法規包括但不限於中國內地的《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年工保護法》、《未成年工特殊保護規定》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國保險法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《工傷保險條例》、《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《中華人民共和國個人所得稅法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法(2014修正)》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《職業健康檢查管理辦法》、香港的《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、《最低工資條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》、《職業安全及健康條例》、台灣的《勞動基準法》、《反族群歧視法》、《勞工退休金條例》、《職業安全衛生法》、意大利的《金屬加工業全國集體勞動協定(National Collective Labor Agreement for the Metalworking Industry)》。

本集團定期進行以職責為基礎的技術培訓、安全評估及團隊活動，藉此鞏固安全知識及加強準備工作。在寧波，電工、焊工及叉車操作員等專職員工接受認證技能培訓，並參與年度進階課程以保有資格。在台灣，我們安排員工取得急救和火場避難認證，以做好緊急應變準備。於報告期內，本集團亦組織了不同內容的培訓活動，包括安全生產、倉儲物料管理、化學品倉庫培訓、消防知識、消防器材管理、危險作業培訓等。此外，我們定期進行緊急狀況演練，讓員工對緊急狀況有所準備。

本集團進行全面的風險評估，以評估發生事故的可能性、後果的嚴重性以及員工接觸工作環境危險源的頻率。我們保存所有已識別危險源的記錄，並已制定健全的管理政策處理該等危險源。例如，阜新和寧波廠房已針對包括熱作業、高空作業和密閉空間作業在內的高風險作業實施專門管理政策，其適用於全體員工和承包商。此外，阜新已制定關鍵控制程序，包括《應急準備與響應控制程序》、《特種設備控制程序》、《固廢與危險廢物管理程序》及《危險化學品管理程序》。我們透過該等政策有系統地識別廠房內的危險作業，並通過既有控制系統予以管理。這包括實施嚴格的核准程序，高風險活動必須獲指定主管授權方可進行，並在模具倉庫及生產車間等特別危險的處所實施額外預防措施。我們的廠房透過在危險區域設置清晰可見的警告標誌，並且實施工程控制和行政措施而從根源上消除危險，進一步加強該等保護措施。該全面方法可大幅降低工作環境發生事故的機率，同時確保遵守國際安全標準。



安全培訓及演練

本集團已建立一套概述各部門職責的安全事故管理系統，藉此有效處理不同類型的緊急事故，並確保一旦發生事故時員工的安全。當發生緊急事故時，指定部門會迅速動員抵達現場，記錄重要細節，包括事故發生時間、受影響人員及對環境造成的任何污染。彼等會進行初步評估，以確定事故的性質、估計位置、起因及對環境的影響，以便對嚴重性作出準確分類，並實施適當損害控制措施。於報告期內，我們在寧波、中山、阜新及意大利的廠房已獲得ISO 45001：2018職業健康與安全管理體系認證，反映我們對追求卓越職業健康表現的努力。

為了防止因設備故障而造成的安全事故，我們採取各種措施以確保的最佳狀態。設備部門定期對包括生產設備、消防設備及特種設備在內的各類型設備進行檢查和維護。我們僅選用符合國家標準且所有金屬外殼均配備適當的絕緣及保護措施的電氣設備。特種設備每年均獲合資格服務供應商維護與保養，並由國家質量技術監督局審查，而我們會馬上跟進彼等提出的意見。例如，寧波力勁塑機智造改良了氣體探測器、緊急救援設備、防爆通訊設備及安全警告標誌。我們在容易發生氣體或粉塵爆炸的高風險區域強制使用防爆電氣設備。我們的廠房備有全面的急救用品及救援設備存貨，以應對可能發生的職業中毒事件、工傷及其他事故。此外，我們透過提升消防安全能力、加強消防設備的檢查與監督及增加消防工具的存量，強化多個廠房的消防能力，並將職業意外風險降至最低。



本集團已制定符合《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法(2014修正)》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《職業健康檢查管理辦法》及當地法規的職業健康管理體系。安全委員會負責識別工作環境的危險，包括所面臨的噪音、粉塵及化學毒素危險，並嚴禁指派未成年員工擔任任何涉及有毒物質、危險環境、過度體力勞動或其他危險職務的工作。為在滿足生產需求的同時確保員工安全，我們提供個人防護裝備，例如防護口罩、安全護目鏡、安全鞋及手套。全體員工均須接受正確使用安全設備的適當培訓，我們亦會監督員工是否符合個人防護設備的要求。我們強制要求員工完成入職前及在職健康評估。只有順利通過該等健康評估的員工方獲允許上崗工作，反映我們對員工健康與安全的重視。

防護用品

於報告期內，我們位於寧波、上海、中山、台灣及阜新的廠房已委託第三方專業機構評估生產車間內可能引致職業病的噪音或於空氣中的有毒物質，確保僱員有安全的工作環境。如有必要，我們將為員工提供保護性能較強的防護用品及嚴格規定員工必須佩戴防護用品，以減低患上職業性疾病的風險。

本集團於過去三年（包括報告期內）沒有員工因工亡故。

2. 僱傭 人才管理

我們的人才管理理念注重吸納優秀人才，並利用彼等的能力使本集團長遠得益，同時將可持續發展納入我們的策略性人力資源政策。本集團已建立內部管理制度，其概述有關招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、薪酬、福利及其他待遇方面的規定。

員工薪酬及福利

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工。我們以目前行業的薪酬數據為基準，建立公平、合理且具競爭力的薪酬架構。各廠房及辦公室的員工薪酬因地區而異，而薪酬水平則根據與工作要求有關的個人知識、技能、經驗及教育背景釐定。我們全面的薪酬架構包括基本薪金、加班費、各種補貼及績效獎金（如適用）。除財務報酬外，我們還提供豐富的員工福利，包括員工宿舍、免費健康檢查、膳食津貼、高溫工作津貼、生日及節慶禮品、工作週年紀念禮品及全面社會保險。我們亦會透過提供完善的退休規劃協助，支持員工的長期福利。

為進一步提高員工滿意度，在工作與生活之間取得平衡，本集團已設立圖書館及開設康樂室，提供桌球室、乒乓球室、棋藝室及健身室等設施。於報告期內，我們的營運部門舉辦了一系列工餘活動，包括運動會、籃球賽、生日慶祝、國際婦女節活動、一日遊、新年聚會等。該等活動旨在增強團隊凝聚力，培養員工的歸屬感，並讓員工享有放鬆時間及社交機會。

本集團非常重視員工健康，並透過與當地勞工法規一致的全面政策，積極促進員工工作與生活之間的平衡。員工的工作時間、休假及假日權利均嚴格遵照各營運地點適用的勞動法規規定。本集團為女性員工提供帶薪產假。在遵守當地法規的前提下，部分營運地點還為男性員工提供陪產假，並為餵哺母乳的母親提供每天一小時的哺乳時間。

反歧視措施

本集團致力於透過人力資源政策及實務的各個層面，推動反歧視、平等機會及職場多元化。我們已實施全面性措施以維護相關原則。在招聘過程中，各部門主管釐定職位要求及職責，而人力資源部則根據專業資格及擇優錄取的標準（包括個人品格、知識、能力及職位適配性）進行客觀評估，而不因年齡、性別、種族、社會階層、婚姻狀況、語言、宗教、國籍或殘疾而有所歧視。我們的反歧視政策涵蓋僱傭全流程，包括聘用、晉升、績效評估、培訓、個人發展及離職安排。本集團確保解僱及賠償安排均符合相關法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》及我們營運地所在的當地法規要求。

於報告期末，本集團員工（包括本公司高級管理層）的性別比例為男性83%及女性17%。鑑於本集團營運性質涉及大量體力性工作，我們認為該性別比例屬於合理範圍。我們將持續監察性別比例，並致力於在各類職位的招聘中實現更高层次的性別多元化。

3. 發展與培訓

本集團深知高效的企業團隊對可持續及長遠業務發展至關重要，因而建立了一套嚴謹且全面的專業人才培養機制，鼓勵員工持續進修與終身學習。本集團已推行「員工考核管理準則」，持續優化績效評估、晉升及獎勵機制，確保員工晉升過程的公開、公平與公正，並兼顧其職業發展需求。配合本集團業務發展規劃，我們亦致力透過持續培訓提升員工素質、專業技能及知識，不僅有助於員工在崗位上深化專業能力，亦提升其於不同職位間的適應力。培訓課程涵蓋基礎知識培訓、管理制度培訓、提升培訓及安全知識培訓等。

新入職員工須參加入職培訓，以熟悉本集團背景及業務、企業文化、行業知識、組織架構、員工手冊、各項政策與制度、工作流程與技能、作業安全及管理體系。除基礎培訓外，我們亦提供技能提升、專業及管理類培訓，確保員工掌握必要的理論知識與新技能，應對工作中的各種挑戰。此舉為員工及本集團的長遠發展奠定堅實基礎。

本集團致力於培養持續學習與專業成長的企業文化。我們於力勁科技與研發中心設立「力勁青年工程師培養計劃」，持續提升年輕人才的綜合素質與技術能力，助其成為業界具競爭力的領袖人才。為回應不同地區及職能部門的人才需求，我們各工廠及辦公室均制定專屬的培訓計劃。其中，寧波營運單位推出兩項重點計劃：「力勁逐夢計劃」及「力勁鑄夢計劃」，分別聚焦於領導力培養及高潛力人才發展。「力勁逐夢計劃」透過一套系統性的學習與發展流程，強化個人及團隊的領導能力，配合系列課程、實踐活動與導師輔導，幫助領導者掌握決策制定、激勵技巧、溝通能力及策略規劃等關鍵技能。在晉升為正式領導或管理崗位前，參與者需通過嚴格的能力評估。「力勁鑄夢計劃」則針對具備高度成長潛力的高潛質、高績效員工，提供為期三年的系統化培訓與發展方案，旨在提升其專業能力、領導潛能、創新思維及協作能力。計劃完成後，參與者將根據綜合評估結果進行排名，並優先考慮表現優異者晉升或擔任關鍵職位。於報告期內，本集團於僱員培訓及發展計劃的開支超過人民幣三十萬元，展現本集團對僱員持續學習及成長的重視。



培訓活動

於報告期內，除了為新員工及管理人員提供培訓計畫外，於報告期間，本集團亦向全體員工推行多項涵蓋企業文化、市場營銷管理、銷售管理、人力資源管理、財務管理、環境管理、信息系統管理、生產及安全管理（詳情請參閱「健康與安全」一節）以及品質管理（請參與「產品責任」一節）的培訓計劃。培訓內容涵蓋公司與部門架構、市場營銷指引、安全管理規則、銷售要求、商務談判技巧、招聘簡歷篩選技巧、財務系統培訓、財務會計準則、環境管理體系培訓、固體廢物法規、有害廢物管理測試以及企業資源規劃(ERP)實務操作等。本集團亦為技術及現場管理人員設計專項培訓課程，以符合當地勞動法規要求。例如，員工需參加電工及電焊等職業資格的複訓課程，並通過考核，以證明其具備相關崗位所需的知識與技能。上海一達也根據未來三年內預計的退休及離職情況，實施結構化的人員交接計劃。該計

劃為即將退休的員工及其指定接班人提供有指導性的過渡支持，在確保業務持續運作的同時傳承組織知識。

為提升員工的工作質量與效率、激發動力並促進有效溝通，本集團每年至少進行一次結構性及多方面績效評估。我們根據實際需要於不同崗位實施更頻密的評核週期，以配合管理目標與營運需求。例如，製造廠房實施每月績效評估，以支持營運卓越；而其他地點每季度進行一次評估，以更契合其工作流程需求和生產任務。此靈活機制使我們能在維持嚴謹績效標準的同時，因應各業務單位的特性作出調整。我們根據多項標準，包括工作經驗、資歷、知識、技能、績效表現及貢獻等，公平評估員工的獎金、購股權、薪酬調整及晉升推薦。本集團志在發掘對工作充滿熱誠的人才，並對該等勇於承擔責任、持續學習及隨著本集團發展而不斷提升技能的員工充滿信心。

4. 勞工常規

本集團重視人權並保障勞工權益，嚴格遵守禁止童工及強迫勞動的相關法律法規。中國工廠嚴格按照勞動合同及僱員手冊運作，其中訂明工作時間、加班、休假、工資支付及最低工資保障等條款。我們的意大利分部亦按照道德守則運作，拒絕任何針對性別、年齡、政治、少數族裔等差異的不公正行為，亦明令禁止任何違法行為。

本集團致力於改善僱員的工作條件。我們的昆山營運部門已成立工會，定期與工人代表舉行溝通會議，以減輕勞工權益方面的潛在負面影響。台灣營運部門的《工作規則實施細則》明確了勞資會議的執行規定。意大利營運部門已與內部工會簽訂內部協議，除國內勞動合同所規定之福利外，亦訂有確認紅利。

在招聘過程中，人力資源部門會對應徵者的身份證明文件進行檢查，以防止錄用未滿18歲的應徵者；嚴禁僱用未滿15歲的兒童，如發現此類情況，我們將立即聯絡監護人或當地政府部門，確保該兒童能返回校園繼續學習。此外，本集團嚴格執行防止任何形式強迫勞動的措施，包括監獄勞動、契約勞工及債役勞動。我們確保所有勞動合同均由員工自願且公平地簽署，且員工毋須承擔任何入職費用。加班工作完全出於自願，並依法獲得合理報酬；我們嚴禁任何不合理的工資或福利扣減，亦嚴禁扣押員工的身份證明文件。根據員工手冊規定，嚴禁任何形式的肢體虐待、人身攻擊、搜身、侮辱，或以暴力、威脅或非法限制人身自由等手段實施的脅迫行為。倘發現任何潛在違規情況，本集團將立即採取整改措施解決相關問題，以確保業務全面合規。

合規

於報告期間，本集團沒有涉及與僱傭、健康及安全以及勞工準則相關並對本集團有重大影響之違規事件或申訴報告。



營運慣例

24
25

環境、社會及管治報告

1. 供應鏈管理

為堅守對產品品質的承諾，本集團已建立採購及供應商管理制度，以嚴密監控供應商的評估、篩選、採購、收貨驗收及品質審查等流程，確保生產中使用的原材料具備高品質且符合環保要求。採購部門聯同相關業務單位負責對供應商進行評估、篩選及定期審查，並建立「認可供應商名單」。評估標準包括品質穩定、準時交貨、合法合規、專業技術能力，以及是否具備環境管理、品質管理及職業健康與安全等相關認證。於選擇供應商的過程中，ESG 表現較好的供應商是優先選擇的對象。例如，阜新力達在評估過程中對使用更環保產品的供應

商進行加分，並在採購協議中加入環境和社會責任條款、禁止使用有害化學品、最低工資保證及其他要求。所有認可供應商均須提供正式書面承諾，保證交貨品質與時效，並全面保障機密信息的安全。我們與每位供應商簽訂正式協議，以保障雙方法律權益，並明確禁止任何貪污舞弊行為。本集團在供應鏈管理方面設有嚴格的程序，並設立多元化舉報渠道，供員工、供應商、客戶及其他合作夥伴反映任何違規或涉嫌濫權行為，其於官方政策文件中有所規定。例如，我們在中山的營運為供應商制定《社會責任承諾》。本集團嚴格遵守相關規範，確保所有供應商在符合內部規定的前提下參與合作。



供應商分類

按重要性由高到低分為不同類別



供應商評審

透過審查供應商來料狀況、供應商品質保證能力、ISO認證狀況對其進行評估



現行供應商管理

對供應商進行定期管理與評估，對其績效進行分級，以識別並淘汰不合格供應商，從而優化整體供應鏈



不合格供應商處理

要求不合格供應商實施整改措施並接受後續評估；若未達合規要求，將取消其供應商資格

2. 產品責任

本集團堅持「精控過程、持續改進、優質可靠、服務至上」和「產品零缺陷」的品質理念。我們制訂了規章政策和程序，以監察產品質量與顧客服務的過程，保持與顧客的有效溝通，確理解解和滿足顧客的需求和期望，不斷作出改進。

產品質量管理

本集團已建立穩健的品質管理體系，每年對各個生產流程的品質管理進行內部審核，將六西格瑪與ISO 9001質量管理體系貫穿與優化整個製造流程，由原材料開發及進料至生產以及成品的質量檢驗，均設有嚴謹的監控。我們位於深圳、中山、昆山、寧波、阜新、台灣及意大利的生產基地均已獲得ISO 9001認證，彰顯我們致力於為客戶提供高品質產品的承諾。此外，阜新的一處生產基地還獲得GB/T048質量管理體系認證升級版，進一步突顯我們為客戶提供優質產品的決心。

除了在生產過程中實施各類品質檢查和產品調試外，我們還執行可追溯措施，以防止各種原材料、零部件、半成品和成品出現混用或誤用。該等措施包括通過標籤、標識和鋼印對不同物料進行清晰識別，設立專門的存放區域，並採用先進先出原則的批次管理系統。該等做法不僅為員工提供清晰的操作指引，降低物料誤用風險，同時通過確保材料與生產計劃相匹配來強化品質驗證流程，從而提升生產效率。當出現產品質量問題時，我們能夠迅速啟動售後服務程序，最大限度減少客戶和本集團的損失。

我們認為，員工技能直接影響產品品質。因此，我們定期開展與產品品質相關的培訓課程，涵蓋ISO 9001基礎知識、品質控制、品質意

識、品質案例分析、七大品質控制工具以及重點客戶維護技巧等內容，確保質檢員掌握最新技能與知識。我們希望員工在工作中獲得成就感與滿足感，鼓勵彼等把握每個提升產品品質的機會，與本集團共同追求更高的品質標準。

客戶服務管理

本集團將客戶滿意度置於運營核心，貫穿產品全生命週期提供全面支援。為達致此目標，本集團建立了涵蓋售前、售中和售後的完整服務體系。售前服務包括投資預算、工廠規劃以及設備維修保養；售中服務包括設備地基建設、生產支援、設備安裝及培訓；售後服務則實施24小時快速回應機制，涵蓋設備測試與維護、定期巡訪、技術支持和維護協助。

為了提升客戶操作員和技術人員的專業技能，我們提供涵蓋現場簡介（如運行試驗）和指導的專項培訓服務。客戶也可安排人員前往我們的廠房接受培訓，以深入掌握機械操作與維護知識。客戶培訓涵蓋產品結構、控制原理、工藝參數調試、安全操作以及維護等主題。在完成銷售與培訓後，我們通過售後客戶滿意度調查問卷評估產品與服務品質，並確認客戶對設備的理解與掌握。有關回饋會得到及時審閱，並在定期產品品質分析例會上討論與反思。對於涉及客戶投訴的相關部門必須妥善處理，客服人員也需負責跟進，確保持續改進我們的產品和服務品質。通過這些全面且專業的服務，本集團為客戶提供有力的技術支援和服務保障，最大限度地提高客戶利益。

倘客戶在使用我們的產品或服務時遇到任何問題，彼等可以透過我們的售後服務機制提出反饋或提交投訴。品質控制部門將對投訴進行初步檢查及分析。負責部門將調查原因，制定處理投訴的計劃，實施糾正措施，並確定目標完成時間。專責人員將向客戶跟進，確保及時解決客戶的投訴。

產品標籤及可追蹤性

產品推廣

本集團的產品推廣活動主要包括參加展覽會，以及透過雜誌、行業網站、搜尋引擎及類似平台進行廣告宣傳。宣傳內容以產品的特點、功能、參數及其他相關資訊為主，由本集團集中描述及提供。確保所有內容均符合《中華人民共和國廣告法》及其他適用法律、法規及標準，之後才分發予附屬公司。

回收產品

各分部營運均設有內部品質控制政策，以控制不符合規定產品的售後服務，例如維修和召回。於報告期內，本集團沒有已售或已運送產品中因安全與健康理由而須回收。

客戶資料保護及私隱政策

保密是本集團的基本價值觀。我們謹慎小心地管理客戶資料。本集團嚴格遵守《中華人民共和國民法》、(EU) Regulation 2016/679(《一般資料保護條例》)及其他適用的法律、法規及標準，確保在處理隱私資料及資訊時遵守規定。除法律或專業規定外，所有員工在未經適當授權的情況下，不得向第三方披露透過業務關係獲得的任何機密資料。我們在上海、昆山及寧波的工廠已設立正式的政策文件，如資訊安全工作手冊，以指導員工的日常工作。此外，我們定期評估與客戶資料及網路安全相關的保密風險。



昆山營運中心的
客戶訓練課程

倘員工發現安全問題(例如網絡釣魚電子郵件、系統漏洞或其他可疑活動)，彼等應立即通知資訊科技部門員工。資訊科技部門將進行初步調查。倘事件被歸類為重大事件，則會上報予資訊科技經理及管理層以作跟進。為加強我們的資料保護能力，我們在中山、寧波、台灣及香港的設施中開展資料保護及網絡安全培訓計劃。該等舉措提高了員工的資料安全意識及準備程度。

維護及保障知識產權

本集團尊重知識產權，未經版權擁有者的允許，員工不得擁有或使用受版權保護的材料。

合規性

於報告期內，本集團沒有涉及與產品及服務責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法或違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱、遺失客戶資料與侵犯知識產權的投訴。

3. 風險管理

風險管理是本集團日常營運的基石，我們以一貫嚴謹及認真的態度待之。內部審計部門（「內部審計部門」）在監督本集團內部控制方面發揮關鍵作用，根據內部審計計劃進行獨立審計，以評估該等系統的有效性。董事會在審核委員會的支持下，監督本集團所面臨的風險，監察管理層的行動，並確保該等系統的持續有效性。管理層負責從高層確定適當基調，進行風險評估，並設計、實施及維護內部控制。全面政策及程序框架是本集團營運的基礎，涵蓋營運、財務與會計、人力資源等關鍵領域。監管與合規、授權及控制自我評估。

主要業務單位必須進行年度控制自我評估，以評價內部控制的有效性。該等評估透過結構化問卷進行，問卷概述每個關鍵業務流程的主要風險及相應控制措施。評估完成後，每個業務單位的管理層均確認並簽署。內部審計部門對自我評估結果進行審查，提出建議及反饋意見以供管理層考慮並採取行動。為進一步加強風險管理框架，本集團已聘請一家專業諮詢公司，支持管理層對與本集團業務營運相關的主要風險進行年度評估。

4. 反貪污

正直、誠實及公平是本集團的核心價值。我們對一切形式的貪污、賄賂及勒索行為採取零容忍政策。為確保遵守中國內地的《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》和其他國家的相關法律法規，我們已制定行為準則及內部舉報政策，並獲得董事會的認可。員工可透過指定溝通管道匿名舉報，包括透過專用公司電子郵件賬戶或傳統郵件通信方式。該等舉報由公司秘書負責協調審查，彼會將相關案件轉交內部審計團隊妥善解決。隨後，內部審計部門每年或根據需要向審核委員會提交全面報告。

本集團致力維持組織誠信，對包括董事在內的各級人員進行強制性反貪污培訓。我們向所有董事分發聯交所有關道德行為的材料。於報告期間，我們為各級員工提供了2,030小時的培訓，包括為高級管理人員提供58小時的培訓。

本集團的業務活動經常涉及招標及投標活動，為此我們已建立健全內部規章制度，以確保全面遵守《中華人民共和國招標投標法》。該等措施包括根據具體崗位職責進行明確分工，嚴禁在單一崗位上身兼數職—所有該等措施均旨在維護整個過程的公平、透明及公正。於報告期內，概無針對本集團或其員工貪污行為的法律案件。我們並無發現對本集團造成重大影響的利益衝突、洗錢及內幕交易等違反相關法律及法規的事件。



社區投資

24
25

環境、社會及管治報告

本集團透過積極參與全球各地社區發展活動，展示其對社會責任的承諾。我們將可持續發展實踐與以人為本的企業慈善事業相結合，在教育、醫療保健及社會福利方面創造持久的積極影響。

我們已加入「ESG+約章」，藉此體現此一承諾，該計劃乃香港中華廠商聯合會與香港品牌發展局共同發起旨在推動企業可持續發展的倡議。為了展現持續發展的決心，承諾人每年都會選擇並向主辦單位報告在環境、社會或治理領域所採取的具體措施，以改善各方面的永續表現。

我們相信，教育能賦予力量及強化社區。於報告期內，我們在中國內地、香港及台灣捐贈超過人民幣一百萬元，用於支持教育發展。該等資金為傑出學生或貧困學生提供獎學金，並改善學校設施。我們的捐贈幫助學生獲得更好的教育資源，給予彼等更多發揮潛能的機會。

我們的醫療保健計劃聚焦於改善醫療服務的可及性及支持重要研究。我們向香港基督教聯合醫務協會提供財務支援以造福當地患者。我們在意大利每年向醫學研究捐款，以支持罕見疾病的前沿治療，包括影響我們員工的疾病。該等工作展示我們對社區健康及員工福利的承諾。

我們組織了各種社區活動，包括香港盲人體育總會慈善保齡球賽、為長者舉辦養老院慈善計劃及捐血活動。該等活動不僅使受助機構受益，還培養團隊精神，加強我們與所在社區的聯繫。

我們透過該等針對性投資，創造了有形社會價值，同時亦符合我們的核心業務價值。我們的做法確保各項貢獻均帶來可衡量的變化。我們衡量成功的標準不僅僅是捐贈的金額，而是改善的生活及加強的社區。



養老院慈善計劃



榮譽及認證

於2024/2025年度，本集團已獲取及持有之重要榮譽及認證如下：

方面	榮譽及認證	公司
環境管理	GB/T 24001-2016/ISO 14001：2015環境管理體系認證	· 深圳領威科技有限公司 · 力勁機械(深圳)有限公司
	ISO 14001：2015環境管理體系認證	· 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · Idra S.r.l
產品責任	ISO 9001：2015質量管理體系認證	· 深圳領威科技有限公司 · 力勁機械(深圳)有限公司 · 廣東力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 力勁機械股份有限公司 · 力勁精密機械(昆山)有限公司 · Idra S.r.l
	GB/T 19001-2016/ISO9001：2015質量管理體系認證	· 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 重慶力勁機械有限公司
	RB/T048-2020：GB/T19001-2016/ISO 9001：2015質量升級版管理體系認證	· 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	GB/T 29490-2013知識產權管理體系認證	· 寧波力勁塑機智造有限公司
	ISO/IEC 17025：2017測試和校準實驗室能力的一般要求認證	· 寧波力勁科技有限公司
	「知識產權優勢企業」榮譽	· 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 寧波力勁科技有限公司
	「高新技術企業」榮譽	· 深圳領威科技有限公司 · 廣東力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	多種產品獲得「CE認證」	· 廣東力勁塑機智造股份有限公司
	「優質鑄件金獎」榮譽	· 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司

方面	榮譽及認證	公司
健康與安全	ISO 45001：1018職業與安全管理體系認證	· 深圳領威科技有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 廣東力勁塑機製造股份有限公司 · Idra S.r.l
	「安全生產標準化三級企業」榮譽	· 寧波力勁科技有限公司 · 重慶力勁機械有限公司



環境數據表現摘要¹

		壓鑄機		注塑機		CNC加工中心		鑄件製造		合計	
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024
單位		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
溫室氣體排放											
範圍一 ^{2,4} ：											
總量	噸二氧化碳當量排放量	3,023.85	4,197.14	514.80	780.45	134.29	92.14	919.16	1,014.10	4,592.11	6,083.83
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸二氧化碳當量排放量	1.21	2.67	0.09	0.21	0.25	0.25	7.24	9.63	不適用	不適用
範圍二 ^{3,4} ：											
總量	噸二氧化碳當量排放量	9,320.49	10,340.96	6,921.87	5,217.89	542.42	569.07	56,765.85	42,080.88	73,550.63	58,208.80
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸二氧化碳當量排放量	3.74	6.57	1.25	1.42	1.00	1.55	447.26	399.60	不適用	不適用
廢氣排放量 ⁶											
氮氧化物	公斤	3,430.49	3,629.71	1,441.54	1,484.43	67.02	144.86	627.51	7,029.93	5,566.57	12,288.93
硫氧化物	公斤	87.38	8.28	20.60	3.63	4.86	0.46	3.80	4.80	116.64	17.19
顆粒物	公斤	228.75	277.05	102.04	93.27	4.70	9.49	33.57	456.14	369.06	835.95
有害廢棄物 ⁷											
排放廢水：											
總量	噸	367.00	323.66	0	319.20	0	4.10	0	17.20	367.00	664.16
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	0.15	0.21	0	0.09	0	0.01	0	0.16	不適用	不適用
產生廢棄物：											
總量	噸	418.79	131.62	151.68	56.51	24.28	0	30.42	27.28	625.17	215.41
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	0.17	0.08	0.03	0.02	0.04	0	0.24	0.26	不適用	不適用
無害廢棄物 ⁷											
排放廢水：											
總量	噸	150,877.36	140,059.80	161,833.00	138,920.00	9,726.00	10,311.20	7,767.00	19,421.20	330,203.36	308,712.20
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	60.57	88.98	29.28	37.68	18.01	28.17	61.20	184.43	不適用	不適用
產生廢棄物：											
總量	噸	1,566.32	2,953.82	2,330.51	2,007.68	118.87	51.66	398.79	3,894.00	4,414.48	8,907.16
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	0.63	1.88	0.42	0.54	0.22	0.14	3.14	36.98	不適用	不適用
製成品所用包裝材料											
總量	噸	102.95	72.38	7.21	89.72	53.15	58.13	109.16	222.42	272.47	442.65
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	0.04	0.05	0.00	0.02	0.10	0.16	0.86	2.11	不適用	不適用
能源及水資源消耗量 ⁸											
液化石油氣：											
總量	公升	78,622.08	906.09	0	0	0	0	61,736.98	121,434.78	140,359.06	122,340.86
密度 ⁵	每單位生產量或收入的公升數	31.56	0.40	0	0	0	0	565.56	1,153.16	不適用	不適用

環境數據表現摘要

24
25

環境、社會及管治報告

		壓鑄機		注塑機		CNC加工中心		鑄件製造		合計	
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024
單位		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
天然氣：											
總量	立方米	255,722.00	72,084.22	93,538.00	69,323.00	53,374.00	4,917.00	0	0	402,634.00	146,324.22
密度 ⁵	每單位生產量或收入的 立方米數	102.66	45.80	16.92	18.80	98.84	13.43	0	0	不適用	不適用
汽油：											
總量	公升	536,727.49	292,542.96	183,363.29	169,443.60	47,077.30	26,366.88	298,990.40	30,720.92	1,066,158.48	519,074.36
密度 ⁵	每單位生產量或收入的 公升數	215.47	129.50	33.18	45.96	87.18	72.04	2,739.00	291.73	不適用	不適用
柴油：											
總量	公升	688,902.08	249,637.36	89,019.88	70,409.92	4,950.36	4,262.16	323,335.28	281,579.48	1,106,207.60	605,888.92
密度 ⁵	每單位生產量或收入的 公升數	276.56	110.51	16.11	19.10	9.17	11.65	2,547.57	2,673.91	不適用	不適用
焊接及切割用氣體 ⁶ ：											
總量	噸	177.48	290.47	7.75	0	0	0	3.85	19.54	189.09	310.01
密度 ⁵	每單位生產量或收入的噸數	0.07	0.18	0.001	0	0	0	0.03	0.19	不適用	不適用
電力：											
總量	兆瓦時	17,887.79	20,058.45	15,152.58	10,478.41	874.17	1,060.65	91,484.04	68,973.74	125,398.58	100,571.25
密度 ⁵	兆瓦時	7.18	12.74	3.17	2.84	2.17	2.90	720.80	654.98	不適用	不適用
水資源：											
總量	立方米	149,811.17	136,171.80	226,696.00	139,496.00	12,024.00	12,889.00	13,265.00	23,479.00	401,796.17	312,035.80
密度 ⁵	每單位生產量或收入的 立方米數	60.14	86.51	41.02	37.83	22.27	35.22	104.52	222.96	不適用	不適用

附註：

1. 本集團持續重新審視達致更高問責標準的方法。為準備2024/2025年的數據，我們已更新記錄和計算相關數據的方法，以更好地反映本集團ESG方面的表現，以致兩年之間的數據表現有明顯差異。
2. 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括使用液化石油氣、天然氣、汽油、柴油、焊接及切割用氣體。
3. 範圍二是指本集團業務的間接溫室氣體排放，包括從可再生及不可再生來源購買電力所引致的消耗。
4. 上述2024/2025年的碳排放乃根據運行控制方法，參照中國生態環境部應對氣候變化司公佈之《中國區域電網基準線排放因子》及聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數計算。
5. 製造壓鑄機、注塑機及CNC加工中心業務的排放量／生產量／使用量密度按生產台數計算，而鑄件製造業務的排放量／生產量／使用量密度以每千噸生產量計算。
6. 2024/2025年的廢氣排放量乃根據燃料（包括液化石油氣、汽油及柴油）的燃燒計算。
7. 本集團監控指標，以優化廢棄物管理策略及表現。2024/2025年的整體廢棄物處理率為48%。對於廢水排放口未安裝流量計錶的工廠，所產生的無害廢水量乃根據用水量的80%-90%估算。
8. 並無2024/2025年的煤炭、煤氣及製冷劑的消耗數據。
9. 包括2024/2025年用於焊接及切割的乙炔、二氧化碳及丙烷。



社會數據表現摘要

單位		2024/2025年度	2023/2024年度
僱員 ²			
性別			
男性	人數(%)	3,693 (83%)	85%
女性	人數(%)	742 (17%)	15%
職級組別			
高級管理層	人數(%)	47 (1%)	-
中級管理層	人數(%)	360 (8%)	-
初級管理層	人數(%)	511 (12%)	-
普通員工	人數(%)	3,517 (79%)	-
女性管理層比例			
高級管理層	%	19%	-
中級管理層	%	19%	-
初級管理層	%	12%	-
僱傭類別			
全職	人數(%)	4,435 (100%)	100%
年齡組別			
18-30	人數(%)	1,445 (33%)	34%
31-45	人數(%)	2,048 (46%)	46%
46-60	人數(%)	903 (20%)	19%
>60	人數(%)	39 (1%)	1%
地區			
中國內地	人數(%)	4,219 (95%)	96%
香港	人數(%)	48 (1%)	1%
台灣	人數(%)	58 (1%)	1%
意大利	人數(%)	104 (2%)	2%
其他 ³	人數(%)	6 (0.1%)	-
族裔			
華裔	人數(%)	4,316 (97%)	-
意大利裔	人數(%)	104 (2%)	-
其他 ³	人數(%)	15 (0.3%)	-
聘用			
新聘用人員總數	人數	821	-
由內部候選人員填補的職位	人數	34	-
性別			
男性	人數	144	-
女性	人數	677	-
職級組別			
高級管理層	人數	3	-
中級管理層	人數	13	-
初級管理層	人數	18	-
普通員工	人數	787	-

單位		2024/2025年度	2023/2024年度
僱員流失率 ⁴			
性別			
男性	%	23%	-
女性	%	23%	-
年齡組別			
18-30	%	36%	-
31-45	%	18%	-
46-60	%	13%	-
>60	%	15%	-
地區			
中國內地	%	23%	-
香港	%	6%	-
台灣	%	53%	-
意大利	%	7%	-
其他	%	0%	-
自願離職			
自願離職	%	20%	-
受訓僱員百分比 ⁵			
性別			
男性	%	85%	61%
女性	%	15%	55%
職級組別			
高級管理層	%	1%	-
中級管理層	%	7%	-
初級管理層	%	13%	-
普通員工	%	79%	-
僱員平均受訓時數 ⁶			
性別			
男性	每位僱員的工作時數	14.41	6.04
女性	每位僱員的工作時數	12.88	6.02
職級組別			
高級管理層	每位僱員的工作時數	8.58	2.96
中級管理層	每位僱員的工作時數	13.23	5.37
初級管理層	每位僱員的工作時數	61.02	-
普通員工	每位僱員的工作時數	7.52	6.11
健康與安全			
因工傷損失工作日數	日數	4,877	2,215
因工亡故僱員	人數	0	0
因工亡故承包商	人數	0	-

單位		2024/2025年度	2023/2024年度
供應商(按地區劃分)			
中國內地	數目	2,001	1,415
香港	數目	81	18
台灣	數目	195	185
歐洲	數目	334	373
其他 ⁷	數目	88	34
關於產品及服務的投訴			
接獲的投訴	數目	320	34
因健康和原因召回產品	數目	0	0

附註：

1. 本集團持續重新審視達致更高問責標準的方法。為準備2024/2025年的數據，我們已更新記錄和計算相關數據的方法，以更好地反映本集團ESG方面的表現，以致兩年之間的數據表現有明顯差異。
2. 2024/2025年的員工總數為4,435人，2023/2024年的員工總數約為5,100人，其明細以百分比呈現。
3. 包括來自英國、芬蘭、加納、巴基斯坦、波蘭及塞內加爾的僱員。
4. 2024/2025年的僱員流失率乃按年度為基礎進行調整，以便更好地與行業慣例保持一致。
5. 「受訓僱員百分比」指本集團於報告期內在該類別下的受訓僱員人數除以本集團於報告期內的受訓僱員總人數。計算相關數據的方法已作出更新，能更好地反映本集團ESG方面的表現，以符合聯交所的上市規則。2024/2025年的相關表現與2023/2024年的表現並無直接可比性。
6. 「僱員平均受訓時數」是指本集團於報告期內為員工提供培訓的總時數除以本集團年底員工人數及報告期內離職員工人數總和。
7. 包括來自歐洲(除意大利外)、北美及其他地區的供應商。



聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

24
25

環境、社會及管治報告

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-19
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	35-36
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	35-36
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	35-36
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	35-36
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	14-19
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	11-15
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	16-19
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以兆瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	35-36
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	36
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	16-18
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18-19
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	35

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	20
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	20
層面A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	20
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	20
B. 社會		
層面B1	僱傭及勞工常規	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	21-27
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	37, 39
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	38-39
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	21-24
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	24, 37-39
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	38
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	21-24

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	25-26
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	38-39
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	38-39
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	27
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	27
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	28
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	39
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	28
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	28
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	28
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	29-31
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	29-31, 37-39
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	39
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	30-31
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	30
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	30

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	31
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	31
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	31
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	31
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	32
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	32
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	32



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

香港新界葵涌華星街1-7號
美華工業大廈 8 樓A室

www.lk.world