

证券代码：603990

证券简称：麦迪科技

公告编号：2025-049

苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司

关于第三期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年7月23日召开的第四届董事会第三十三次会议审议通过了《关于第三期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》，公司第三期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”或“本次员工持股计划”）锁定期已届满，解锁条件未成就。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司第三期员工持股计划（草案）》等相关规定，现将情况公告如下：

一、第三期员工持股计划的基本情况

公司于2024年6月7日、2024年6月24日召开的第四届董事会第二十次会议、第四届监事会第十次会议、2024年第三次临时股东大会审议通过了《关于〈苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司第三期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司第三期员工持股计划管理办法（草案）〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第三期员工持股计划有关事项的议案》。

2024年7月22日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司“苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的1,037,300股公司股票已于2024年7月19日以非交易过户的方式过户至“苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司—第三期员工持股计划”，过户价格为5.21元/股。

二、第三期员工持股计划的锁定期

根据《公司第三期员工持股计划（草案）》的相关规定，上述股票将予以锁

定，锁定期 12 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，即 2024 年 7 月 24 日起至 2025 年 7 月 23 日止，锁定期满后依据上一年度公司业绩目标考核结果分配至持有人。

三、 第三期员工持股计划业绩考核完成情况及解锁情况

根据《公司第三期员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划锁定期已届满且解锁条件未成就，具体如下：

持有人的标的股票权益将自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后依据 2024 年度业绩考核结果解锁分配至持有人，公司层面的业绩考核目标如下：

业绩考核目标
公司需满足以下条件之一： (1) 以公司2023年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于20%； (2) 公司2024年净利润实现扭亏为盈。

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其它员工持股计划和股权激励计划产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

3、考核期内如遇重大不可抗力及不可预测因素造成的重大不利影响，公司需调整考核业绩指标，在不会导致加速解锁或降低授予价格情形的前提下，由董事会审议后可对公司层面业绩考核指标予以调整。

根据公司 2024 年年度审计报告，公司 2024 年营业收入增长率及净利润实现情况均未满足上述解锁条件。

综上所述，公司本次员工持股计划解锁期解锁条件未成就。根据《公司第三期员工持股计划（草案）》的安排，本员工持股计划所持标的股票权益均不得解锁。

四、 第三期员工持股计划锁定期届满后的后续安排及交易限制

（一）本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据《公司第三期员工持股计划（草案）》的相关规定，若本员工持股计划业绩考核指标未达成，则本员工持股计划所持标的股票权益均不得解锁，由持股

计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和返还个人，剩余部分（如有）上缴公司并归属于公司。

为维护持有人和全体中小股东利益，董事会决定以自有资金对第三期员工持股计划进行回购，退回本次员工持股计划持有人出资本金，涉及股份数量为1,037,300股。后续，公司将按照相关法律法规要求，并结合公司最新情况，待履行相应审议披露程序后，将相应股票予以注销或继续用于员工持股计划，更好地为股东创造价值，回报广大投资者。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述敏感期是指：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前30日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

在本员工持股计划存续期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、 审议情况

（一）董事会审议情况

公司于2025年7月23日召开了第四届董事会第三十三次会议，以5票同意，0票反对，0票弃权审议并通过了《关于第三期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》。

（二）薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会以3票同意，0票反对，0票弃权审议并通过

了《关于第三期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》，薪酬与考核委员会认为：根据 2024 年度公司层面的业绩考核情况，公司第三期员工持股计划解锁条件未成就，本员工持股计划所持标的股票权益均不得解锁，符合《公司第三期员工持股计划（草案）》《公司第三期员工持股计划管理办法（草案）》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、 其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司董事会

2025 年 7 月 25 日