

证券代码：301310

证券简称：鑫宏业

公告编号：2025-060

## 无锡鑫宏业线缆科技股份有限公司 关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分 第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 重要内容提示：

- 本次符合归属条件的激励对象共 28 人
- 限制性股票首次授予部分第一个归属期限限制性股票拟归属数量：69.60 万股，占目前公司总股本的 0.51%
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股
- 归属价格：16.13 元/股（调整后）

无锡鑫宏业线缆科技股份有限公司（以下简称“鑫宏业”或“公司”）于 2025 年 7 月 25 日召开第二届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，根据公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）及公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，现将相关情况公告如下：

### 一、2024 年限制性股票激励计划实施情况概要

#### （一）公司 2024 年限制性股票激励计划简述

公司《激励计划》及其摘要已经公司第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第九次会议及公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

- 1、激励工具：第二类限制性股票；
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股；

3、限制性股票数量：100.00 万股（调整前）

4、限制性股票数量归属价格：23.99 元/股（调整前）

5、激励对象：本激励计划授予的激励对象包括在本公司（含子公司）任职的核心技术（业务）骨干。

6、限制性股票的有效期、归属安排

（1）有效期：本激励计划有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 42 个月。

（2）本激励计划授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

本激励计划首次授予的第二类限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
首次授予 第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
首次授予 第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未完成归属的或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

按照本激励计划，激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、担保或偿还债务。若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

（3）额外限售期

①所有第二类限制性股票的持有人承诺每批次可归属的限制性股票自每个归属期的首个交易日起的 6 个月内不得以任何形式向任意第三人转让当期已满足归属条件的限制性股票。

②公司将统一办理各批次满足归属条件且满足 6 个月额外限售期要求的限制性股票的归属事宜。

③为避免疑问，满足归属条件的激励对象在 6 个月的额外限售期内发生异动不影响限售期届满后公司为激励对象办理当批次已满足归属条件的限制性股票的

归属事宜。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理归属条件已成就的限制性股票归属事宜。

#### 7、限制性股票归属条件

##### (1) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

##### (2) 激励对象公司层面的绩效考核要求

本激励计划首次及预留授予部分的考核年度为 2024-2025 两个会计年度，每个会计年度考核一次。

首次及预留授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下：

归属期	考核年度	考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)		考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个归属期	2024	15%	12%	15%	12%
第二个归属期	2025	32%	25%	32%	25%

注：“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，且剔除公司及子公司全部在有效期内的股权激励计划实施所产生的股份支付费用作为计算依据。

公司层面业绩达成情况对应不同的归属比例，具体如下：

考核指标	业绩达成情况	公司层面归属比例 (X)
考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X_1=1$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=A/A_m$
	$A < A_n$	$X_1=0$
考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X_2=1$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=B/B_m$
	$B < B_n$	$X_2=0$
当出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=1$ ；当出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当出现其它组合分布时， $X= A/A_m$ 或 $B/B_m$ 的孰高值。		

预留部分限制性股票将在 2024 年第三季度报告披露前授出。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下一年度归属，并作废失效。

##### (3) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，

并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效系数确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	A	B	C	D	E	F	G
个人绩效系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人绩效系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东大会审议确认，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性股票取消归属或终止本激励计划。

## （二）本次激励计划已履行的审批程序

1、2024年1月12日，公司召开第二届董事会第十二次会议，会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第二届监事会第九次会议，会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等议案。

2、2024年1月13日至2024年1月22日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部予以公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2024年1月23日，公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2024年1月29日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2024年1月30日，公司分别召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十次会议，审议并通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

5、2025年1月23日，公司分别召开第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十六次会议，审议并通过了《关于向激励对象预留授予限制性股票的议案》《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》。公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

6、2025年7月25日，公司分别召开第二届董事会第二十五次会议，审议并通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。上述议案提交董事会审议前已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

1、2025年1月23日，公司分别召开第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十六次会议，审议并通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》。

因公司2023年权益分派方案及2024年半年度权益分派方案分别于2024年6月14日及2024年9月12日实施完毕。本限制性股票激励计划的授予价格及数量需作相应调整。

经董事会审议通过，同意将2024年限制性股票激励计划授予价格由23.99元/股调整为16.48元/股，限制性股票已获授但尚未归属的数量由1,200,000股调整为1,680,000股，其中，首次授予限制性股票尚未归属数量由1,000,000股调整为1,400,000股，预留授予限制性股票尚未归属数量由200,000股调整为280,000股，共计1,680,000股。

2、2025年7月25日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议并通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

因公司2024年年度权益分派方案于2025年6月13日实施完毕。本限制性股

票激励计划的授予价格需作相应调整。

经董事会审议通过，同意将 2024 年限制性股票激励计划授予价格由 16.48 元/股调整为 16.13 元/股。

3、2025 年 7 月 25 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议并通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。

鉴于公司 2024 年限制性股票激励计划授予的激励对象中由于 8 名激励对象因个人原因已离职，不具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票共计 0.80 万股由公司作废。

除上述内容外，本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

## 二、2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就的说明

（一）董事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就的审议情况

2025 年 7 月 25 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议并通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》根据《管理办法》《激励计划》的相关规定，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，同意公司按照本激励计划的相关规定办理 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的相关归属事宜。本次符合归属条件的激励对象共计 28 名，可归属的限制性股票数量为 69.60 万股。

（二）关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的说明

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划首次授予部分的授予日为 2024 年 1 月 30 日，本次激励计划首次授予部分第一个归属期为 2025 年 1 月 30 日至 2026 年 1 月 29 日。

（三）关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就情况说明

归属条件	是否达到归属条件的说明
------	-------------

<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>																																				
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>																																				
<p>3、公司层面业绩考核要求： 首次及预留授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="247 1064 922 1299"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属期</th> <th rowspan="2">考核年度</th> <th colspan="2">考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)</th> <th colspan="2">考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> <th>目标值 (Bm)</th> <th>触发值 (Bn)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>2024</td> <td>15%</td> <td>12%</td> <td>15%</td> <td>12%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，且剔除公司及子公司全部在有效期内的股权激励计划实施所产生的股份支付费用作为计算依据。</p> <p>公司层面业绩达成情况对应不同的归属比例，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="247 1473 922 1872"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>业绩达成情况</th> <th>公司层面归属比例 (X)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)</td> <td><math>A \geq Am</math></td> <td><math>X1=1</math></td> </tr> <tr> <td><math>An \leq A &lt; Am</math></td> <td><math>X1=A/Am</math></td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; An</math></td> <td><math>X1=0</math></td> </tr> <tr> <td rowspan="3">考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)</td> <td><math>B \geq Bm</math></td> <td><math>X2=1</math></td> </tr> <tr> <td><math>Bn \leq B &lt; Bm</math></td> <td><math>X2=B/Bm</math></td> </tr> <tr> <td><math>B &lt; Bn</math></td> <td><math>X2=0</math></td> </tr> <tr> <td colspan="3">当出现 <math>A \geq Am</math> 或 <math>B \geq Bm</math> 时，<math>X=1</math>；当出现 <math>A &lt; An</math> 且 <math>B &lt; Bn</math> 时，<math>X=0</math>；当出现其它组合分布时，<math>X= A/Am</math> 或 <math>B/Bm</math> 的孰高值。</td> </tr> </tbody> </table>	归属期	考核年度	考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)		考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)	第一个归属期	2024	15%	12%	15%	12%	考核指标	业绩达成情况	公司层面归属比例 (X)	考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)	$A \geq Am$	$X1=1$	$An \leq A < Am$	$X1=A/Am$	$A < An$	$X1=0$	考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)	$B \geq Bm$	$X2=1$	$Bn \leq B < Bm$	$X2=B/Bm$	$B < Bn$	$X2=0$	当出现 $A \geq Am$ 或 $B \geq Bm$ 时， $X=1$ ；当出现 $A < An$ 且 $B < Bn$ 时， $X=0$ ；当出现其它组合分布时， $X= A/Am$ 或 $B/Bm$ 的孰高值。			<p>经审计，2024 年度，公司合并报表营业收入 2,647,987,198.83 元，营业收入增长率为 32.33%，达到了业绩指标的考核要求，满足归属条件。</p>
归属期			考核年度	考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)		考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)																															
	目标值 (Am)	触发值 (An)		目标值 (Bm)	触发值 (Bn)																																
第一个归属期	2024	15%	12%	15%	12%																																
考核指标	业绩达成情况	公司层面归属比例 (X)																																			
考核年度公司营业收入 相比于 2023 年增长率 (A)	$A \geq Am$	$X1=1$																																			
	$An \leq A < Am$	$X1=A/Am$																																			
	$A < An$	$X1=0$																																			
考核年度公司净利润 相比于 2023 年增长率 (B)	$B \geq Bm$	$X2=1$																																			
	$Bn \leq B < Bm$	$X2=B/Bm$																																			
	$B < Bn$	$X2=0$																																			
当出现 $A \geq Am$ 或 $B \geq Bm$ 时， $X=1$ ；当出现 $A < An$ 且 $B < Bn$ 时， $X=0$ ；当出现其它组合分布时， $X= A/Am$ 或 $B/Bm$ 的孰高值。																																					

<p>4、个人层面业绩考核要求： 激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效系数确定激励对象的实际归属的股份数量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> <th>E</th> <th>F</th> <th>G</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人绩效系数</td> <td>100%</td> <td>90%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>60%</td> <td>50%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人绩效系数。</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。</p>								考核结果	A	B	C	D	E	F	G	个人绩效系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	0	<p>本次可归属的 28 名激励对象。 由于 8 名激励对象因个人原因已离职，不具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的限制性股票共计 0.80 万股由公司作废。 故公司将根据《激励计划》的规定对前述激励对象已获授但尚未归属的限制性股票予以作废处理。 公司将按照本激励计划的规定办理后续归属相关事宜。</p>	
考核结果	A	B	C	D	E	F	G																		
个人绩效系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	0																		
<p>5、本激励计划的额外限售期 所有第二类限制性股票的持有人承诺每批次可归属的限制性股票自每个归属期的首个交易日起的 6 个月内不得以任何形式向任意第三人转让当期已满足归属条件的限制性股票。公司将统一办理各批次满足归属条件且满足 6 个月额外限售期要求的限制性股票的归属事宜。为避免疑问，满足归属条件的激励对象在 6 个月的额外限售期内发生异动不影响限售期届满后公司为激励对象办理当批次已满足归属条件的限制性股票的归属事宜。</p>								<p>额外限售期 6 个月将届满，公司可以统一办理第一批次满足归属条件的限制性股票的归属事宜。</p>																	

综上所述，董事会认为：公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就，根据公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，同意公司对本激励计划首次授予部分第一个归属期满足归属条件的限制性股票进行归属，并按照本激励计划的规定办理后续归属相关事宜。

### 三、本次可归属的激励对象及可归属的限制性股票数量

- (一) 归属人数：28 人；
- (二) 归属的限制性股票数量：69.60 万股；
- (三) 授予价格：16.13 元/股（调整后）；
- (四) 本次限制性股票归属具体情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次可归属的限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量占已获授限制性股票总量的比例（%）
----	----	----	----------------	-------------------	------------------------------

核心技术（业务）骨干（28人）	140.00	69.60	49.71%
合计	140.00	69.60	49.71%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告日公司股本总额的 1%。公司全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

#### 四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会意见认为：公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意公司为符合归属条件的激励对象办理限制性股票归属事宜，本事项符合《管理办法》《激励计划》等相关规定。

#### 五、参与激励的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

本次限制性股票激励计划首次授予部分无董事、高级管理人员参与。

#### 六、法律意见书的结论意见

综上所述，本所律师认为：

- 1.公司本次调整、本次归属及本次作废已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规章及规范性文件和《公司章程》《激励计划（草案）》的规定；
- 2.本次调整符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；
- 3.首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就；
- 4.本次作废符合《管理办法》等有关法律法规及《激励计划（草案）》的有关规定。

#### 七、备查文件

- 1、第二届董事会第二十五次会议决议；
- 2、第二届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议决议；
- 3、《北京德恒（杭州）律师事务所关于无锡鑫宏业线缆科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》。

特此公告。

无锡鑫宏业线缆科技股份有限公司

董 事 会

2025年7月25日