欧菲光集团股份有限公司

第六届监事会第八次(临时)会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整、没有虚假记 载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

欧菲光集团股份有限公司(以下简称"公司")第六届监事会第八次(临时)会 议通知于 2025 年 7 月 25 日以通讯方式向全体监事发出, 会议于 2025 年 7 月 29 日 上午 11:00 在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开并表决。本次会议应出席 监事 3 名, 实际出席监事 3 名。会议由监事会主席李赟先生主持, 本次会议的召集、 召开符合《中华人民共和国公司法》(以下简称"公司法")和《公司章程》及《监 事会议事规则》的有关规定。

二、监事会会议审议情况

会议审议通过了如下议案:

1、审议通过了《关于修订<公司章程>的议案》

经全体监事讨论,公司本次修订《公司章程》,符合《公司法》《上市公司章程 指引》等最新法律、法规及规范性文件的规定,有利于贯彻落实最新法律法规要求, 进一步完善公司法人治理结构,提升公司规范运作水平。同意公司依据法律法规对 《公司章程》相关条款进行修订。

本次修订《公司章程》事项尚需提交公司股东大会审议,自股东大会审议通过 本议案之日起,李赟先生不再担任公司监事会主席、职工代表监事,罗勇辉先生、 孙雅杰先生不再担任公司监事。截至本公告披露日,李赟先生持有公司股份 86,900 股,罗勇辉先生持有公司股份 118,700 股,孙雅杰先生未持有公司股份。离任后, 李赟先生、罗勇辉先生将严格遵守相关法律法规、规范性文件关于离任监事减持股

份的相关规定。李赟先生、罗勇辉先生、孙雅杰先生将继续履行其在《欧菲光集团 股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金预案》及摘要中所做出 的相关承诺。公司对李赟先生、罗勇辉先生、孙雅杰先生在任职期间为公司经营发 展做出的贡献表示衷心的感谢!

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权。

本议案需提交股东大会审议。

具体内容详见公司同日于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn/)和《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于修订<公司章程>及修订、制定和废止公司部分制度的公告》(公告编号: 2025-070)及《公司章程》。

2、审议通过了《关于废止<监事会议事规则>的议案》

经全体监事讨论,同意公司根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》等最新法律、法规及规范性文件的规定,废止《监事会议事规则》。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权。

本议案需提交股东大会审议。

具体内容详见公司同日于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn/)和《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于修订<公司章程>及修订、制定和废止公司部分制度的公告》,公告编号: 2025-070。

3、审议通过了《关于修订<2023 年第一期股票期权激励计划(草案)><2024 年 第一期限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及相关文件的议案》

经全体监事讨论,公司激励计划中个人层面绩效考核要求是基于公司当前实际 经营情况以及公司内部考核制度进行的修订,目的是为更好地保障本激励计划的顺 利实施,充分激发员工的内在动力和潜能。本次修订程序合法合规,符合《上市公 司股权激励管理办法》等法律法规及激励计划的相关规定,不存在损害公司及全体 股东特别是中小股东利益的情形,同意本次修订《2023 年第一期股票期权激励计划 (草案)》《2024 年第一期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》及相关文件的事项。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权。

本议案需提交股东大会审议。

具体内容详见公司同日于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn/)和《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》披露的《关于修订 2023 年第一期股票期权激励计划(草案)、2024 年第一期限制性股票与股票期权激励计划(草案)及相关文件的公告》(公告编号: 2025-067)及《2023 年第一期股票期权激励计划(草案修订稿)》《2023 年第一期股票期权激励计划(草案修订稿)摘要》(摘要公告编号: 2025-068)、《2023 年第一期股票期权激励计划(草案修订稿)》《2024 年第一期限制性股票与股票期权激励计划(草案修订稿)》《2024 年第一期限制性股票与股票期权激励计划(草案修订稿)》《2024 年第一期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法(修订稿)》。

三、备查文件

1、公司第六届监事会第八次(临时)会议决议。

特此公告。

欧菲光集团股份有限公司监事会 2025年7月30日