

中触媒新材料股份有限公司

关于公司 2025 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为深入践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，推动中触媒新材料股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者。公司结合自身发展战略、实际经营和财务情况于 2025 年 4 月 25 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《中触媒新材料股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，以进一步提升公司经营效率、持续强化核心竞争力、有效保障投资者权益及树立良好的资本市场形象。现将行动方案进展半年度评估情况报告如下：

一、深耕主营业务，稳步提升核心竞争力

公司主要从事特种分子筛及催化新材料产品的研发、生产、销售及化工技术、化工工艺服务，应用领域包括环境保护、能源化工等多个行业，是能够实现节能减排、环境治理的战略新兴材料。公司始终坚持以“中国创造，触发世界”为企业使命，以“致力成为新材料技术的引领者”为企业愿景，已构建完成了较为全面的催化剂产业链，具有完善的质量控制体系，在特种分子筛及催化剂、非分子筛催化剂领域具备较强的竞争实力。

2025 年上半年，公司专注于主营业务，持续加大研发投入，实现产品的技术升级与更新迭代，改善产品质量并降低生产成本。同时，公司深耕国内外催化剂应用市场，国内国际市场协同推进取得阶段性成果，客户转化效率持续优化，增量市场开发有序推进。公司在原有优势产品的基础上，已经形成了内容丰富的多元产品矩阵，并在上半年度取得较好经营业绩，实现收入和利润的稳定增长。报告期内，公司实现营业收入 46,112.98 万元，同比增加 16.46%；实现归属于上市公司股东的净利润 12,682.97 万元，同比增加 31.52%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 12,255.52 万元，同比增加 33.41%，使用

公司专利技术的新型号移动源脱硝分子筛订单数量增加，钛硅系列催化剂新客户的持续拓展为本报告期内业绩增长的重要原因。

（一）把握行业机遇，进一步提升已有产品盈利能力

2025 年上半年，公司已形成包括移动源脱硝分子筛、固定源脱硝分子筛、石油裂化分子筛、钛硅分子筛催化剂、甲醛催化剂、异构化催化剂、吡啶催化剂、HDC 催化剂等在内的多元化产品矩阵，凭借技术优势和产品质量赢得市场认可。其中，移动源脱硝分子筛全球市场份额仍保持领先地位。随着我国石化行业供给侧改革的推进，节能高效、安全环保等理念在相关行业的应用越来越深入，公司产品在节能环保领域的应用前景更加广阔。

报告期内，公司紧抓行业机遇，一方面深化与巴斯夫的战略合作，确保移动源脱硝分子筛、钛硅分子筛等核心产品订单稳定增长；另一方面积极开拓金属催化剂市场，铁钼法甲醇制甲醛催化剂实现销售突破。在市场布局方面，公司持续扩大国内外业务版图，对内紧跟排放标准升级趋势，推动产品更新迭代；对外拓展销售渠道，提升品牌国际影响力，公司将持续推进在新材料领域的研发生产及市场开拓，以多元化产品矩阵增强抗风险能力，稳固并提升市场地位，为业绩增长注入动力。

报告期内，公司深入实施提质增效战略，加速推进募投项目建设，扩大主业产线规模，公司“环保新材料及中间体项目”按照公司项目规划积极推进；“特种分子筛、环保催化剂、汽车尾气净化催化剂产业化项目”试生产完成，部分产线已正式投产。目前，公司正加速推进数字化工厂体系建设，通过提升生产效率、降低运营成本来优化产业结构，同时强化上下游协同效应，增强企业抗风险能力，提升公司在国内外市场的综合竞争力。公司将持续加强与国内行业协会、科研机构的合作，共同开展市场推广活动，进一步提升品牌影响力，推动公司高质量发展。

（二）持续丰富现有产品矩阵，为化工行业高质量发展贡献新动能

2025 年上半年，公司特种分子筛及催化剂、非分子筛催化剂实现了业绩的快速增长，并展现了良好的盈利能力，如移动源脱硝分子筛、固定源脱硝分子筛、钛硅分子筛催化剂、异构化催化剂、甲醛催化剂等。公司仍有众多具备应用潜力的技术储备，在针对部分下游行业痛点领域具有较高的适配性。

2025 年 6 月，公司作为赞助商受邀参加第 29 届北美催化学会学术会议（North American Catalysis Society Meeting, NAM），通过学术交流、技术展示与产业对接，全面展示了公司在催化新材料领域的研发实力与行业影响力，彰显了公司的技术实力、专注的研发领域以及多元化的产品系列，未来公司将继续深化国际交流，进一步推动公司在国际催化领域的发展。

公司积极研判行业发展动态，抓住市场机遇，基于市场需求适时开发并推出新型产品，拓宽现有产品的应用渠道，丰富现有产品矩阵，实现新材料产业的综合布局，助力化工行业高质量发展。报告期内新增客户涵盖上游原料供应商与下游终端制造商，推动产业链闭环优化。

二、坚持科技创新，提高核心竞争力

在当前竞争激烈的化工行业中，产品的研发是企业取得成功的关键之一，公司坚持以创新研发为主，提高自主创新能力，始终将人才梯队建设作为技术创新的战略性支撑，现已构建以资深技术专家为引领、博士及硕士学历人才为主体的具备深厚学术背景和丰富科研经验的多层级研发团队架构。报告期内公司实际新增 2 个在研项目，申报专利 6 项，授权专利 4 项。公司是国家“专精特新小巨人”企业、国家知识产权示范企业、国家制造业单项冠军示范企业，目前公司已被认定为辽宁省省级企业技术中心、大连市绿色催化与分离工程重点实验室、大连市尾气净化吸附分离工程实验室和大连市核心催化剂研发重点实验室，公司是国家知识产权局认定的国家知识产权示范企业，也是辽宁省首家获得（国际）ISO56005《创新与知识产权管理能力》2 级证书的企业。截至报告期末，公司及全资子公司累计获得授权专利 241 项，其中国内发明专利 191 项，PCT 国际专利 3 项，实用新型专利 47 项。

公司通过整合内外部创新资源与国内外多家研究所和高校进行技术创新合作，形成产学研联合机制，搭建涵盖基础研究、工艺开发及产业化验证的全链条创新平台，通过基础研究、工艺优化与工程放大环节的有机衔接，持续推动技术成果产业化落地，形成覆盖知识产权申请、保护到商业化的全周期管理体系，为巩固公司在催化材料领域的技术领先地位提供持续动能。

三、共享经营发展成果，注重提升投资者回报

公司高度重视股东回报，遵照法律法规等要求，严格执行利润分配政策，在稳健推进业务增长的同时，科学统筹业绩增长和股东回报的动态平衡，结合公司实际经营情况、发展战略规划以及行业发展趋势，持续完善投资者回报机制，为股东带来长期的投资回报，让股东切实感受公司的发展成果，增强投资者对公司的长期信心，切实保护投资者利益，努力实现公司价值和股东利益最大化。

报告期内，公司完成了 2024 年年度现金分红，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.50 元（含税），合计派发现金红利 60,592,343.35 元（含税），占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为 41.64%。自上市以来，公司持续保持每年不低于 30% 的分红比例，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，践行“提质增效重回报”行动方案。

2025 年上半年，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司股票长期投资价值的认可，公司控股股东中触媒集团有限公司自 2025 年 3 月 7 日起 12 个月内，通过上海证券交易所交易系统允许的方式增持公司股份，增持总金额不低于人民币 3,000 万元（含）且不高于人民币 5,000 万元（含），截至本报告披露日，增持计划已实施完毕，中触媒集团已通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式增持公司股份 2,001,019 股，增持金额合计 49,949,622.32 元。

四、完善公司治理，促进规范运作

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定要求，持续完善法人治理和内部控制制度，建立以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的经营与决策管理体系，形成了权责明确、各司其职、各尽其责、相互制衡、相互协调的法人治理结构，保护公司及全体股东的利益。

2025 年上半年，公司严格遵循法律法规和监管要求，持续关注政策变化，以便及时对公司相关制度进行修订。公司强化了新制度的培训，提升公司制度执行的有效性，确保公司各级员工了解最新的法律法规，不断强化自律和合规意识，持续提高董事会、监事会、管理层运作的规范性和有效性，不断推动公司高质量

可持续发展，保障投资者权益。

五、人才成就未来，构建人才战略

2025 年上半年，公司新引进本科及以上学历人才 8 人，其中引进博士等高端人才 2 人。公司始终坚持人才战略，不断优化人员素质结构，多渠道引进人才。公司内部设有完整的奖励机制，例如研发项目阶段奖励、专利申请奖励等，通过现金奖励、股权激励等多种方式，吸纳更多技术型人才，提升公司综合研发实力。

目前，公司已构建了多层次人才梯队，建立了良好的职业发展通道，逐步优化人才激励机制，为公司的高水平发展打下了坚实基础。

在研发领域，公司已组建了由多位博士及技术专家为核心，数十位具有硕士及中级以上技术职称的专业技术人员为研发中坚力量的研发团队。公司持续通过外部引进和自主培养等方式，培育优秀研发人才，加强研发团队建设，依靠人才推动企业成长，保证了公司持续创新能力。

公司“高效低成本 CHA 分子筛催化材料合成及其汽车尾气脱硝应用”项目成功入选辽宁省第五批“兴辽英才计划”科技创新团队，标志着项目在高端分子筛催化材料领域的技术突破获得省级认可。公司研发的 CHA 分子筛通过低成本合成工艺与高效脱硝性能，可显著降低柴油车尾气 NO_x 排放，助力环保达标。该项目获得政策资金支持，不仅加快推动产业化进程，同时为“双碳”目标实现提供关键技术支撑。

在管理领域，公司注重人才全面培养，提供长期有效的人才激励措施。在公司人才战略的指导下，关注专项人才培养与发展，通过培训助力企业管理变革与人才结构升级，持续打造学习型组织；完善人才发展通道，建立人才和团队培养机制，激发组织和员工的活力。

公司将持续完善薪酬管理制度和奖励机制，通过提供具有竞争力的薪酬福利来吸引和留住优秀的员工，从而提升企业的整体竞争力。公司将积极探寻更加公正、透明、合理的绩效评价机制、激励约束机制和晋升机制，进一步完善绩效考评体系，继而有效调动员工的积极性和创造力，更好地促进公司长期稳定发展。

六、加强投资者关系管理，提高信息披露质量

报告期内，公司严格按照监管要求，召开了 2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会，通过网络平台实时互动的方式，针对财务数据、经营成果及未来战略规划等核心情况与投资者进行交流和探讨，确保投资者能够全面了解公司运营状况及发展前景，传递公司投资价值，增强投资者信心。同时公司高度重视投资者关系管理，公司管理层通过交易所投资者关系互动平台及投资者热线等途径积极与广大投资者进行深入沟通交流，及时回应市场关切，董事长、总经理以及高管团队通过券商策略会、投资者现场调研、举办线上线下投资者交流会等各种形式不断向各类投资者传递公司投资价值。

公司高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《中触媒新材料股份有限公司信息披露管理制度》及《公司章程》的有关规定，认真做好信息披露工作。公司将继续严格遵循法律法规和监管要求，执行公司信息披露管理制度和履行信息披露义务，并将持续通过公告、投资者交流会、业绩说明会、现场调研、E 互动问答、投资者关系热线等途径加强与广大投资者的沟通，听取投资者的意见建议，并在合法合规的范围内做出及时回应。同时，公司始终保持与实控人、控股股东、持股 5%以上股东及公司董监高等“关键少数”的密切沟通，监督相关方承诺履行情况，加强董监高法律法规合规培训，并积极参加各监管机构培训、座谈等活动。

七、其他

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

中触媒新材料股份有限公司董事会

2025 年 8 月 7 日