

证券代码：002747

证券简称：埃斯顿

公告编号：2025-051 号

**南京埃斯顿自动化股份有限公司**  
**关于 2025 年股票期权与限制性股票激励计划**  
**股票期权授予登记完成的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

**重要内容提示：**

- 1.股票期权简称：埃斯 JLC3；
- 2.股票期权代码：037913；
- 3.股票期权授权日为 2025 年 6 月 20 日；
- 4.股票期权授予登记完成日为 2025 年 8 月 8 日；
- 5.股票期权授予数量为 332.00 万份，行权价格为 20.53 元/份；
6. 股票期权授予人数：128 人。

南京埃斯顿自动化股份有限公司（以下简称“公司”）根据中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关业务规则的规定，已完成了 2025 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本激励计划”）股票期权授予登记的工作，授予的股票期权登记完成日为 2025 年 8 月 8 日，公司向符合授予条件的 128 名激励对象授予 332.00 万份股票期权，现将有关情况公告如下：

**一、本次激励计划已履行的审批程序**

1、公司于 2025 年 6 月 3 日召开第五届董事会第十四次会议，审议通过了《关于<公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施本次激励计划。

2、公司于 2025 年 6 月 5 日在公司内部对本次激励计划激励对象名单（包含姓名和职务）进行了公示，公示时间为 2025 年 6 月 5 日至 2025 年 6 月 14 日，时限不少于 10 天。在公示期限内，凡对公示的激励对象或对其信息有异议者，可及时以书面或口头形式向公司董事会薪酬与考核委员会反映。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划拟激励对象有关的任何异议。2025 年 6 月 16 日公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2025 年 6 月 20 日，公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于<公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，并披露了《关于公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划草案公开披露前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

4、2025 年 6 月 20 日，公司召开第五届董事会第十五次会议，审议通过了《关于向 2025 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予股票期权和限制性股票的议案》，董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核实并对授予事项发表了同意的意见。

## 二、股票期权授予登记情况

- 1、授权日：2025 年 6 月 20 日
- 2、授予数量：332.00 万份
- 3、行权价格：20.53 元/份
- 4、授予登记人数：128 人
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

6、在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占本激励计划授予股票期权总数的比例	占本激励计划授权日股本总额的比例
核心技术及骨干人员、董事会认为需要激励的其他人员（128人）		332.00	100%	0.38%
合计		<b>332.00</b>	<b>100%</b>	<b>0.38%</b>

7、股票期权激励计划的有效期

股票期权激励计划的有效期为自股票期权授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

8、行权安排

本激励计划授予的股票期权的行权安排如下：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

9、业绩考核要求

（1）公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2025 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划授予的股票期权的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标			
		考核年度定比 2024 年度营业收入累计增长率 (A)		考核年度净利润累计值 (B)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个行权期	2025 年	15%	12%	1.00 亿元	0.80 亿元
第二个行权期	2025 年-2026 年	50%	40%	2.20 亿元	1.76 亿元
第三个行权期	2025 年-2027 年	110%	88%	3.60 亿元	2.88 亿元

考核指标	指标完成度	指标对应行权比例 (M)
营业收入累计增长率 (A)	$A \geq A_m$	$M1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$M1=80\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) \times 20\%$
	$A < A_n$	$M1=0\%$
净利润累计值 (B)	$B \geq B_m$	$M2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$M2=80\% + (B - B_n) / (B_m - B_n) \times 20\%$
	$B < B_n$	$M2=0\%$
公司层面行权比例 (X)	$X = \text{MAX}(M1, M2)$	

注：1、上述“营业收入”是指经审计的上市公司合并报表营业收入。

2、上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

3、2025年-2026年定比2024年度营业收入累计增长率= $[(2025\text{年营业收入}+2026\text{年营业收入}) \div 2024\text{年营业收入}-2] \times 100\%$ ；2025年-2027年定比2024年度营业收入累计增长率= $[(2025\text{年营业收入}+2026\text{年营业收入}+2027\text{年营业收入}) \div 2024\text{年营业收入}-3] \times 100\%$ 。

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核触发值的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

## (2) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”“B”“C”三个等级，对应的个人层面行权比例如下所示：

考核等级	A	B	C
个人层面行比例	100%	70%	0%

在公司业绩目标达到触发值的前提下，激励对象当年实际可行权额度=个人当年计划行权额度×公司层面行权比例×个人层面行权比例。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

本激励计划具体考核内容依据《公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

## 三、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况说明

公司第五届董事会第十五次会议确定股票期权授权日后，在办理股票期权授予登记的过程中，由于 7 名激励对象离职或个人原因放弃，已不再符合激励条件，激

励计划授予激励对象人数由 135 名调整为 128 名，股票期权数量由 3,500,000 份调整为 3,320,000 份。除上述调整内容外，本次授予股票期权的激励对象及其所获授股票期权的数量、价格与公司第五届董事会第十五次会议审议通过的内容一致。

#### 四、授予股票期权的登记完成情况

- 1、期权简称：埃斯 JLC3
- 2、期权代码：037913
- 3、股票期权授予登记完成时间：2025 年 8 月 8 日

#### 五、本次股票期权的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

董事会已确定本次激励计划的股票期权授权日为 2025 年 6 月 20 日。根据测算，实际授予的 332.00 万份股票期权成本摊销情况见下表：

单位：万元

合计	2025 年	2026 年	2027 年	2028 年
775.85	202.86	324.12	185.06	63.81

注：上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授权日、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关；上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准；上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

本次激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本次激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本次激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由

此激发核心团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本次激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

南京埃斯顿自动化股份有限公司

董 事 会

2025年8月8日