

证券代码：300051

证券简称：璘升科技

公告编号：2025-073

璘升科技股份有限公司

关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期 解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次解除限售股份的上市流通日为 2025 年 8 月 12 日
- 本次解除限售人数：40 人
- 本次解除限售数量：2,043,600 股，约占公司目前总股本的比例为 0.55%。

璘升科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 5 日召开的第六届董事会第四十九次会议、第六届监事会第四十二次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定及公司 2024 年第五次临时股东大会的授权，董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予第一个解除限售期解除限售条件已经成就。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 5 日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》。

截至本公告披露日，公司已按规定为符合解除限售条件的激励对象办理本次激励计划第一个解除限售期解除限售相关事宜。现将有关事项公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审议程序

（一）2024 年 6 月 12 日，公司召开的第六届董事会第二十七次会议审议通过了《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议

案》《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。律师事务所及独立财务顾问出具了相应的报告。

同日，公司召开的第六届监事会第二十一次会议审议通过了《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（二）2024 年 6 月 13 日至 2024 年 6 月 22 日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象名单在公司内部进行了公示。公示期满，公司监事会未收到任何对本次激励计划拟首次授予激励对象提出异议的反馈。公司于 2024 年 6 月 24 日在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 上披露了《璘升科技股份有限公司监事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2024 年 6 月 28 日，公司召开的 2024 年第五次临时股东大会审议通过了《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理璘升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司于 2024 年 6 月 28 日在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 上披露了《璘升科技股份有限公司关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2024 年 7 月 26 日，公司召开的第六届董事会第三十一次会议和第六届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，律师事务所及独立财务顾问出具了相应的报告。

（五）2024 年 8 月 8 日，公司披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公司完成了 2024 年限制性股票激励计划首次授予 51 名激励对象合计 522.80 万股限制性股票的登记工作。本次激励计划的首次授予限制性股票上市日为 2024 年 8 月 12 日。首次授予限制性股票登记完成后，公司股份总数由

365,698,690 股增加至 370,926,690 股。

（六）2024 年 10 月 17 日，公司召开的第六届董事会第三十三次会议和第六届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予部分预留限制性股票的议案》。监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，律师事务所及独立财务顾问出具了相应的报告。

（七）2024 年 10 月 18 日至 2024 年 10 月 27 日，公司对本次激励计划预留授予激励对象名单在公司内部进行了公示。公示期满，公司监事会未接到任何对本次拟预留授予激励对象提出异议的反馈。公司于 2024 年 10 月 28 日披露了《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（八）2024 年 11 月 12 日，公司披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划部分预留限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了 2024 年限制性股票激励计划预留授予 9 名激励对象合计 105.00 万股限制性股票的登记工作。本次激励计划的预留授予限制性股票上市日为 2024 年 11 月 15 日。预留授予限制性股票登记完成后，公司股份总数由 370,926,690 股增加至 371,976,690 股。

（九）2025 年 6 月 24 日，公司召开的第六届董事会第四十七次会议和第六届监事会第四十一次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予剩余预留部分限制性股票的议案》。上述议案已经公司提名、薪酬与考核委员会审议通过，监事会对剩余预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，律师事务所及独立财务顾问出具了相应的报告。

（十）2025 年 6 月 25 日至 2025 年 7 月 4 日，公司对本次激励计划剩余预留授予激励对象名单在公司内部进行了公示。公示期满，公司监事会未接到任何对本次拟剩余预留授予激励对象提出异议的反馈。公司于 2025 年 7 月 8 日披露了《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划剩余预留授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（十一）2025 年 7 月 29 日，公司披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划剩余预留部分限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了 2024 年限制性股票激励计划剩余预留授予 3 名激励对象合计 16.00 万股限制性股票的登记工作。本次激励计划的剩余预留授予限制性股票上市日为 2025 年 8 月 1 日。剩余预留授予限制性股票

登记完成后，公司股份总数由 371,976,690 股增加至 372,136,690 股。

（十二）2025 年 8 月 5 日，公司召开的第六届董事会第四十九次会议和第六届监事会第四十二次会议，审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。上述议案已经公司提名、薪酬与考核委员会审议通过，提名、薪酬与考核委员会和监事会对上述事项进行核实并发表了相关意见，律师事务所出具了法律意见书。

二、关于本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售的说明

（一）本次激励计划首次授予限制性股票的第一个限售期届满情况

根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划首次授予限制性股票的第一个限售期为自限制性股票首次授予登记完成之日起 12 个月。本次激励计划首次授予限制性股票的第一个解除限售期为自限制性股票首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为 40%。

本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2024 年 7 月 26 日，上市日为 2024 年 8 月 12 日。因此，本次激励计划首次授予限制性股票的第一个限售期于 2025 年 8 月 11 日届满。

（二）本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件及其达成情况如下：

解除限售条件	达成情况
公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。																																								
公司层面业绩考核要求： <table><tr><th rowspan="2">解除限售期</th><th rowspan="2">对应考核年度</th><th colspan="2">营业收入（A）</th><th colspan="2">累计营业收入（B）</th></tr><tr><th>目标值（Am）</th><th>触发值（An）</th><th>目标值（Bm）</th><th>触发值（Bn）</th></tr><tr><td>第一个解除限售期</td><td>2024 年</td><td>2024 年营业收入达 5.00 亿元</td><td>2024 年营业收入达 4.00 亿元</td><td colspan="2">——</td></tr></table> <table><tr><th>业绩考核指标</th><th>业绩完成度</th><th>对应系数（X₁/X₂）</th></tr><tr><td rowspan="3">营业收入（A）</td><td>A≥Am</td><td>X₁=100%</td></tr><tr><td>An≤A<Am</td><td>X₁=A/Am*100%</td></tr><tr><td>A<An</td><td>X₁=0%</td></tr><tr><td rowspan="3">累计营业收入（B）</td><td>B≥Bm</td><td>X₂=100%</td></tr><tr><td>Bn≤B<Bm</td><td>X₂=B/Bm*100%</td></tr><tr><td>B<Bn</td><td>X₂=0%</td></tr><tr><td>公司层面解除限售比例（X）</td><td colspan="2">X=MAX（X₁,X₂）</td></tr></table> 注：1、上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。 2、公司层面解除限售比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数。				解除限售期	对应考核年度	营业收入（A）		累计营业收入（B）		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）	第一个解除限售期	2024 年	2024 年营业收入达 5.00 亿元	2024 年营业收入达 4.00 亿元	——		业绩考核指标	业绩完成度	对应系数（X ₁ /X ₂ ）	营业收入（A）	A≥Am	X ₁ =100%	An≤A<Am	X ₁ =A/Am*100%	A<An	X ₁ =0%	累计营业收入（B）	B≥Bm	X ₂ =100%	Bn≤B<Bm	X ₂ =B/Bm*100%	B<Bn	X ₂ =0%	公司层面解除限售比例（X）	X=MAX（X ₁ ,X ₂ ）		根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《珽升科技股份有限公司 2024 年度审计报告》（华兴审字[2025]24012170011 号），公司 2024 年营业收入为 500,553,290.79 元。本次激励计划首次授予第一个解除限售期公司层面业绩考核已达到目标值，公司层面解除限售比例为 100%。
解除限售期	对应考核年度	营业收入（A）				累计营业收入（B）																																		
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）																																			
第一个解除限售期	2024 年	2024 年营业收入达 5.00 亿元	2024 年营业收入达 4.00 亿元	——																																				
业绩考核指标	业绩完成度	对应系数（X ₁ /X ₂ ）																																						
营业收入（A）	A≥Am	X ₁ =100%																																						
	An≤A<Am	X ₁ =A/Am*100%																																						
	A<An	X ₁ =0%																																						
累计营业收入（B）	B≥Bm	X ₂ =100%																																						
	Bn≤B<Bm	X ₂ =B/Bm*100%																																						
	B<Bn	X ₂ =0%																																						
公司层面解除限售比例（X）	X=MAX（X ₁ ,X ₂ ）																																							
个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核结果分为“优秀/良好”、“合格”和“不合格”三个等级。届时依据限制性股票对应考核年度的个人绩效考核结果确认当期个人层面解除限售比例。个人绩效考核结果与个人层面解除限售比例对照关系如下表所示： <table><tr><th>个人绩效考核结果</th><th>优秀/良好</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>个人层面解除限售比例</td><td>100%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></table> 激励对象个人当期实际解除限售数量=个人当期计划解除限售的数量×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。 激励对象考核当年因个人层面绩效考核原因不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，不得递延至下期解除限售。				个人绩效考核结果	优秀/良好	合格	不合格	个人层面解除限售比例	100%	80%	0%	本次激励计划首次授予第一个解除限售期的 40 名激励对象 2024 年度个人绩效考核结果均为“优秀/良好”，个人层面解除限售比例为 100%。																												
个人绩效考核结果	优秀/良好	合格	不合格																																					
个人层面解除限售比例	100%	80%	0%																																					

综上所述，董事会认为本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司 2024 年第五次临时股东大会的授权，董事会按照《激励计划（草案）》的相关规定，在首次授予的限制性股票第一个限售期届满后对符合解除限售条件的 40 名激励对象办理解除限售事宜，可解除限售的限制性股票数量为 2,043,600

股。

（三）本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1、公司于 2024 年 7 月 26 日召开的第六届董事会第三十一次会议和第六届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对本次激励计划相关事项进行调整。本次激励计划的首次授予激励对象人数为 54 人，首次授予限制性股票数量为 574.10 万股，预留授予限制性股票数量为 143.5250 万股。

2、在确定首次授予日后的资金缴纳过程中，部分激励对象因资金问题等个人原因自愿放弃认购其拟获授的限制性股票。因此，公司本次实际向 51 名激励对象授予登记 522.80 万股限制性股票。鉴于预留授予限制性股票比例不得超过本次激励计划拟授予总量的 20%，预留授予限制性股票数量调整为 130.70 万股。

3、公司于 2024 年 10 月 17 日召开的第六届董事会第三十三次会议和第六届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予部分预留限制性股票的议案》，向符合授予条件的 9 名激励对象授予部分预留限制性股票 105.00 万股。

4、公司于 2025 年 6 月 24 日召开的第六届董事会第四十七次会议和第六届监事会第四十一次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予剩余预留部分限制性股票的议案》，向符合授予条件的 3 名激励对象授予剩余预留部分限制性股票 16.00 万股，余下 9.70 万股不再授予，到期自动失效。

5、公司于 2025 年 8 月 5 日召开的第六届董事会第四十九次会议、第六届监事会第四十二次会议，审议通过了《关于回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，拟回购注销 11 名已离职激励对象所持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票 119,000 股，该事项尚需提交公司股东大会审议，股东大会具体会议时间将另行通知，以在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)发布的公告为准。

除上述事项外，本次实施的激励计划与公司已披露的激励计划不存在差异。

三、本次限制性股票解除限售的情况

- (一) 限制性股票上市流通日：2025 年 8 月 12 日
- (二) 股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票
- (三) 解除限售人数：40 人
- (四) 解除限售的限制性股票数量：2,043,600 股，约占目前公司总股本的 0.55%
- (五) 本次解除限售激励对象及数量的具体情况：

序号	姓名	国籍	职务	已获授的限制性股票数量（万股）	本次解除限售数量（万股）	本次解除限售数量占已获授限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员						
1	王新	中国	董事、天津琏升董事长	80.00	32.00	40.00%
2	朱江	中国	副董事长	60.00	24.00	40.00%
3	杨苹	中国	董事、总经理、财务总监	45.00	18.00	40.00%
4	叶茂	中国香港	副总经理	40.00	16.00	40.00%
5	吴艳兰	中国	董事会秘书	25.00	10.00	40.00%
6	章威炜	中国	副总经理	20.00	8.00	40.00%
7	汤璟蕾	中国	副总经理	20.00	8.00	40.00%
二、中层管理人员、核心技术（业务）骨干（33 人）				220.90	88.36	40.00%
合计				510.90	204.36	40.00%

注：1、“天津琏升”指天津琏升科技有限公司，为公司合并报表范围内的控股子公司。

2、上表相关数据已剔除离职激励对象。

3、上表中董事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%，其本次可解除限售的限制性股票数量超出其持股总数 25%的部分将计入高管锁定股，同时，还须遵守中国证监会及深圳证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定以及董事、高级管理人员所作的公开承诺。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，系四舍五入所致。

四、本次解除限售后公司股本结构变动情况

股份性质	变动前		本次变动	变动后	
	股份数量（股）	比例	股份数量（股）	股份数量（股）	比例

一、有限售条件股份	6,449,250	1.73%	-2,043,600	4,405,650	1.18%
二、无限售条件股份	365,687,440	98.27%	+2,043,600	367,731,040	98.82%
三、总股本	372,136,690	100.00%	0	372,136,690	100.00%

注：本次限制性股票解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的结果为准。

五、备查文件

- 1、《创业板上市公司股权激励获得股份解除限售申请表》；
- 2、第六届董事会第四十九次会议决议；
- 3、第六届董事会提名、薪酬与考核委员会 2025 年第 3 次会议决议；
- 4、股本结构表和限售股份明细表；

5、《北京中伦（成都）律师事务所关于琰升科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就、回购注销部分限制性股票的法律意见书》。

特此公告！

琰升科技股份有限公司

董事会

二〇二五年八月八日