

证券代码：688216

证券简称：气派科技

公告编号：2025-032

气派科技股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

气派科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 11 日召开 2023 年员工持股计划管理委员会第四次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的预留份额进行分配。根据《气派科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划》”）的有关规定，该事项在 2023 年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）的授权审批范围内，无需提交公司董事会、股东大会审议。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划的实施进展

（一）公司于 2023 年 10 月 31 日召开的第四届董事会第十二次会议及第四届监事会第十次会议，于 2023 年 11 月 16 日召开的 2023 年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》，同意公司实施 2023 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2023 年 11 月 1 日、2023 年 11 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

（二）2023 年 12 月 7 日，公司召开 2023 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2023 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2023 年员工持股计划管理委员会委员的议案》等议案。具体内容详见公司于 2023 年 12 月 8 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023 年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2023-077）。

（三）2023 年 12 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B885134609）所持有的 765,398 股公司股票已于 2023 年 12 月 12 日通过非交易过户至 2023 年

员工持股计划账户（证券账户号：B886194995）。具体内容详见公司于 2023 年 12 月 19 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于 2023 年员工持股计划首次受让股份完成非交易过户的公告》（公告编号：2023-078）。

（四）2025 年 4 月 24 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于回购注销 2023 年员工持股计划部分股份的议案》及《关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本次 2023 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就事项发表了同意的意见。

（五）2025 年 8 月 11 日，公司召开 2023 年员工持股计划管理委员会第四次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2023 年员工持股计划的预留份额进行分配。

二、本次预留份额的分配情况

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，公司本员工持股计划设置了预留份额 352.17 万份（对应股票数量为 25.65 万股），占本员工持股计划总份额的 25.10%。根据《员工持股计划》的相关规定并结合公司实际情况，本员工持股计划管理委员会同意向 29 名参与对象授予预留份额 352.17 万份（对应股票数量为 25.65 万股），认购价格为 13.73 元/股。预留份额的最终认购人数及认购股份数量以实际缴款情况为准。本次预留份额分配的参与对象为中高层管理人员、核心业务（技术）骨干及董事会认为应当激励的其他员工，不含公司董事、高级管理人员。

本次预留份额认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

三、本次分配的预留份额的锁定期及考核要求

根据《员工持股计划》及《气派科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《员工持股计划管理办法》”）的相关规定，本次分配的预留份额的锁定期及考核要求如下：

（一）锁定期

本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，预留份额自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二批解锁	自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本员工持股计划预留份额的考核年度为 2025-2026 年，各年度业绩考核如下表所示：

解锁期	对应考核年度	营业收入增长率（A）		净利润（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2025 年	以 2022 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 55%	以 2022 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 40%	2025 年净利润不低于 1,000 万元	2025 年净利润为正
第二个解锁期	2026 年	以 2022 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 100%	以 2022 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 60%	2026 年净利润不低于 2,000 万元	2026 年净利润不低于 1,000 万元

业绩考核指标	业绩完成度	业绩考核系数
营业收入增长率（A）	$A \geq A_m$	$X_1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=80\%$
	$A < A_n$	$X_1=0\%$
净利润（B）	$B \geq B_m$	$X_2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=80\%$
	$B < B_n$	$X_2=0\%$

公司层面解锁比例 (X)	$X = X_1 * 70\% + X_2 * 30\%$
--------------	-------------------------------

注：（1）上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

（2）上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

（3）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若某一解锁期公司层面业绩考核未达标，则该期相应不可解锁部分标的股票由管理委员会在公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后择机出售，以相应份额的原始出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与出售标的股票所获金额孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属公司享有。

2、个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。持有人个人的绩效考核结果分为“A+”、“A”、“B+”、“B”、“C”和“D”六个评级，届时根据下表确定持有人最终解锁的比例：

绩效考核结果	A+	A	B+	B	C	D
个人层面解锁比例	100%				70%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

本员工持股计划锁定期结束后、存续期内，因某一解锁期公司层面业绩考核结果或持有人当期个人绩效考核结果而相应解锁的份额由管理委员会根据持有人会议的授权择机出售或过户相应已解锁的标的股票至持有人名下。

因某一解锁期持有人当期个人绩效考核结果而相应未能解锁的份额由管理委员会收回。管理委员会有权将该部分权益份额对应标的股票在公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后择机出售，以相应份额的原始出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与出售标的股票所获金额孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属公司享有。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况,并严格按照相关法律法规的规定,及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告,并注意投资风险。

特此公告。

气派科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 12 日