

关于公司 2025 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为深入践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护公司全体股东的利益，基于对公司价值的认可和未来发展前景的信心，株洲华锐精密工具股份有限公司（以下简称“公司”或“华锐精密”）于 2025 年 4 月 28 日发布了《2025 年度提质增效重回报行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年上半年，公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，在经营管理、公司治理、信息披露、投资者回报等方面卓有成效，形成了《关于公司 2025 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度评估报告》，现汇报如下：

一、聚焦主营业务，稳步提高核心竞争力的实施情况

2025 年上半年，公司积极把握制造业复苏与产业链重构机遇，持续深化技术研发及市场拓展，推动经营业绩稳健提升。公司 2025 年上半年，实现营业收入 51,910.76 万元，与去年同期相比上升 26.48%；实现归属于母公司所有者的净利润 8,545.97 万元，与去年同期相比上升 18.80%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 8,383.51 万元，与去年同期相比上升 18.32%。

1、把握行业发展机遇，加强市场拓展的实施情况

2025 年上半年，公司为开拓市场采取多措并举策略，优化升级“经销+直销”双轮驱动销售体系，推动产品宣传、渠道建设、客户服务及销售团队的转型。公司积极参与国内外重要展会及行业学术交流活动，提升品牌技术影响力与产品推广效能。公司坚持以客户为导向，聚焦客户需求与响应速度，在强化经销网络的同时，着力加大直销团队建设与重点客户开发力度，促使技术研发与服务能力持续增强，并与国内一些重点行业重点客户达成合作。此外，公司提速布局海外市场，完善海外渠道，2025 年上半年公司实现海外营收 2,779.81 万元，同比增长 20.62%。

2、加强募投项目管理，推进募投项目实施的实施情况

2025 年上半年，公司围绕市场需求，积极推动募投项目产能释放，2025 年上半年，公司首次公开发行股票募集资金投资项目“精密数控刀具数字化生产线建设项目”实现收入 19,504.21 万元，累计实现收入 60,819.21 万元。公司向不特定对象发行可转换公司债券募投项目“高效钻削刀具生产线建设项目”实现收入 638.53 万元，累计实现收入 638.53 万元。

二、实施研发与人才发展战略，提升科技创新能力的实施情况

公司一直秉承“自主研发、持续创新”的发展战略，专注于硬质合金数控刀具研发与应用。报告期内，公司持续进行研发投入，加强研发队伍建设，产学研协同升级，推动科技成果的高效转化。公司聚焦难加工材料与涂层技术突破，迭代开发 U 系列超级通用立铣刀、麒麟系列高温合金加工用刀具等产品，满足高温合金等难加工材料加工需求。截至 2025 年 6 月 30 日，公司拥有有效授权专利 67 项，其中发明专利 32 项，报告期内共新增 2 项基体材料牌号，1 项 PVD 涂层材料以及 4 项 PVD 涂层工艺，1 项 CVD 涂层工艺。

1、坚持技术创新，夯实技术壁垒的实施情况

2025 年上半年，公司持续进行研发投入，加强研发队伍建设，产学研协同升级，推动科技成果的高效转化。2025 年上半年共计投入研发费用 2,422.92 万元，同比减少 20.80%，研发费用占营业收入比重为 4.67%，研发投入同比减少的原因系股权激励计划结束，本期不再产生股权激励费用。

2、持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性的实施情况

2025 年上半年，公司围绕经营目标和发展战略，积极推进人才引进与培养、人才激励与考核等工作，建设打造卓越团队。截至 2025 年 6 月 30 日，公司员工总数为 1,042 人。其中研发人员总数为 141 人，约占公司员工总数的 13.53%，研发人员中博士学历 4 人、硕士学历 26 人。

三、优化运营管理，提升经营效率的实施情况

2025 年上半年，公司持续深化精益管理与数字化转型，提升整体运营效率。持续推进 ERP、MES、PLM 等核心信息系统的深化应用与集成，实现生产数据实时采集、生产过程透明化管理、质量追溯精准化、供应链协同高效化。进一步

完善体系建设，强化过程控制和产品检验标准，全面提升产品品质；加快流程化建设，继续推动管理信息化水平提升落地，通过多种方式进一步提升公司经营管理效率；强化人才队伍建设，完善人才激励与考核体系，组织专业培训课程，提升骨干人员的管理能力。

四、完善公司治理，保障规范运作的实施情况

公司已按监管规则建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。

2025 年上半年，公司严格遵守相关法律法规，规范公司运作，推动公司治理结构和规范运作水平的完善与提升，实现公司持续、稳定、健康的发展。报告期内，公司共召开 5 次董事会，4 次监事会，3 次股东大会，2 次董事会审计委员会，1 次薪酬与考核委员会，1 次战略与发展委员会，1 次提名委员会，各治理机构严格按照议事规则履行职责，董事、监事及高级管理人员勤勉尽责，积极建言献策，有效发挥决策、监督和指导作用，公司治理水平得到持续提升。

五、提升信披质量，加强投资者沟通的实施情况

2025 年上半年，公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理办法》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

2025 年上半年，公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、机构调研会议、策略会、投资者热线电话及 E 互动平台、电子邮箱等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流，响应股东合理诉求，充分回应市场关切，消除信息壁垒，让投资者能够更加透彻、清晰、全面地知悉并了解公司价值，增强投资者对公司的认同感和信心。

2025 年上半年，公司开展了 1 次业绩说明会，组织接待投资者调研会议共 30 次，累计接待人数超 340 人。通过公司官网、微信公众号、抖音号等方式向广大投资者展示公司经营情况，发布 2024 年度业绩报告可视化图文及年报短视频对定期报告进行解读，并持续做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性。

六、共享发展成果，提高投资者回报的实施情况

公司切实维护投资者合法权益，强化中小投资者权益保障机制，给予投资者持续稳定的合理回报，提升广大投资者的获得感。2025 年上半年，公司完成 2024 年年度权益分派的实施，向全体股东每 10 股派发现金红利 6 元（含税），共计派发现金红利 3,735.43 万元（含税），占公司 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 34.92%，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股，共计转增 24,902,852 股，全体股东共享公司发展红利。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任的实施情况

2025 年上半年，公司始终严格按照相关法律法规及规范性文件的要求，强化管理层责任，始终坚守诚信经营的原则，完善职能齐备、相互制衡的治理架构，建立权责分工明确、规范高效的工作流程和程序，明确各个层级和部门的职责和目标，形成更加完善的公司治理机制；遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和有关法律、法规，中国证监会规章、规范性文件，以及证券交易所规则中关于股份转让的限制性规定，严格规范董监高对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

八、其他事宜

2025 年下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，并以良好的业绩表现、规范的公司治理，积极回报投资者，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

株洲华锐精密工具股份有限公司董事会

2025 年 8 月 15 日