

证券代码：874402

证券简称：德耐尔

主办券商：东方证券

德耐尔节能科技（上海）股份有限公司经理工作细则

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

本制度经公司 2025 年 8 月 14 日召开的第三届董事会第十六次会议审议通过，无需提交 2025 年第二次临时股东会审议。

二、 分章节列示制度的主要内容

德耐尔节能科技（上海）股份有限公司 经理工作细则

第一章 总则

第一条 为进一步完善德耐尔节能科技（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）治理结构，规范经理及其他高级管理人员工作行为，保证公司日常经营管理工作规范、高效、有序运行，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《非上市公众公司监督管理办法》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》等法律、法规、规范性文件以及《德耐尔节能科技（上海）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，并结合公司实际情况，制定本细则。

第二条 公司的日常经营管理实行经理负责制。经理对董事会负责；副经理、财务负责人等其他高级管理人员协助经理工作。

第三条 公司依法设置经理一名。经理主持公司日常生产经营和管理工作，组织实施公司董事会决议。

公司根据需要设置副经理若干名、财务负责人一名。副经理和财务负责人的职权范围由公司内部管理机构设置方案确定。

第二章 经理的任职资格与任免程序

第四条 公司经理应当具备下列条件：

（一）具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；

（二）具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；

（三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通本行，熟悉本公司相关行业的生产经营业务和掌握国家政策、法律、法规；

（四）诚信勤勉、廉洁奉公、民主公道；

（五）有较强的使命感及责任感，同时具备较强的执行力和积极开拓的进取精神。

第五条 有下列情形之一的，不能担任公司的经理：

（一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；

（二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，执行期满未逾 5 年，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾 5 年；

（三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾 3 年；

（四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾 3 年；

（五）个人所负数额较大的债务到期未清偿；

（六）被中国证监会采取证券市场禁入措施或者认定为不适当人选，期限未

满的；

（七）被全国股转公司或者证券交易所采取认定其不适合担任公司董事、监事、高级管理人员的纪律处分，期限尚未届满；

（八）中国证监会和全国股转公司规定的其他情形；

（九）法律、行政法规、部门规章、《公司章程》规定的其他内容。

第六条 经理候选人存在下列情形之一的，公司应当披露该候选人具体情形、拟聘请该候选人的原因以及是否影响公司规范运作，并提示相关风险：

（一）最近三年内受到中国证监会及其派出机构行政处罚；

（二）最近三年内受到全国股转公司或者证券交易所公开谴责或者三次以上通报批评；

（三）因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，尚未有明确结论意见。

第七条 本细则第五条、第六条适用于公司副经理、财务负责人等高级管理人员。

第八条 董事可受聘兼任经理或者其他高级管理人员。

第九条 在公司控股股东、实际控制人单位担任除董事、监事以外其他职务的人员，不得担任公司的高级管理人员。

第十条 公司经理及其他高级管理人员实行董事会聘任制，提名和聘任程序如下：

（一）公司经理由董事长提名，由董事会聘任；

（二）公司副经理、财务负责人由公司经理提名，由董事会聘任；

（三）公司董事会秘书由公司董事长提名，由董事会聘任。

第十一条 经理及其他高级管理人员每届任期为三年，可连聘连任。

第十二条 经理及其他高级管理人员可以在任期届满以前提出辞职，经理及

其他高级管理人员的辞职自辞职报告送达董事会时生效。

第三章 经理和其他高级管理人员的职权

第十三条 经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度，制定公司的具体规章；

（五）提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人及其他高级管理人员；

（六）经董事会授权代表公司处理对外事宜和签订包括投资、合作、合资经营等在内的合同；

（七）管理或指导、协调分、子公司的经营工作；

（八）《公司章程》或董事会授予的其他职权。

第十四条 经理列席董事会会议，非董事经理在董事会会议上没有表决权。

第十五条 副经理主要职权：

（一）协助经理工作，并对经理负责；

（二）按照经理决定的分工，主管相应部门或工作；

（三）在经理授权范围内，全面负责主管的各项工作，并承担相应责任；

（四）在主管工作范围内，就相应人员的任免、机构变更等事项向经理提出建议；

（五）有权召开主管工作范围内的业务协调会议及工作会议，确定会期、议题、出席人员等，并于会后将会议结果报经理；

（六）按照公司业务审批权限的规定，批准或审核所主管部门的业务开展，

并承担相应责任；

（七）就公司相关重大事项，向经理提出建议；

（八）经理不在时，副经理受经理委托代行经理职权；

（九）完成经理交办的其他工作。

第十六条 财务负责人职权：

（一）主管公司财务工作，对经理负责；

（二）根据法律、法规和有权部门的规定，拟定公司财务会计制度、业务流程、核算管理制度并报经理批准及董事会批准，组织实施和监督执行情况；

（三）根据《公司章程》有关规定，按时完成编制公司年度财务报告，并保证其真实性；

（四）按照经理决定的分工，主管财务及其他相应的部门或工作，并承担相应责任；

（五）就财务及主管工作范围内的人员任免、机构变更等事项向经理提出建议；

（六）按照公司会计制度规定，对业务资金运用、费用支出进行审核，并负相应责任；

（七）定期或不定期就公司财务状况向经理提供分析报告，并提出解决方案；

（八）加强公司与税务、金融机构的联系，拟定公司收支预算、收支计划、投融资计划、保证正常经营所需的资金支持；

（九）负责对外投资相关事宜；

（十）完成经理交办的其他工作。

第四章 经理报告制度

第十七条 经理就公司经营管理中的重大事项定期或不定期向董事会提出报告。经理应对报告真实性承担责任。

第十八条 公司发生下列情形之一的，经理应当及时向董事长、董事会报告：

- （一）重要合同的订立、变更和终止；
- （二）重大经营性或非经营性亏损；
- （三）资产遭受重大损失；
- （四）可能依法负有的赔偿责任；
- （五）重大诉讼、仲裁事项；
- （六）重大行政处罚等；
- （七）重大安全责任事故；
- （八）重大质量事故；
- （九）其他对公司经营、管理、持续发展产生重大影响的事件。

第五章 经理办公会议

第十九条 公司建立经理办公会议制度，可以根据公司实际需要召开，特殊情况下，经理可以决定召开临时办公会议。

第二十条 经理办公会议由经理主持，讨论有关公司经营、管理、发展的重大事项，以及各部门、各子公司提交会议审议的事项。经理办公会议议题主要包括：

- （一）制定具体贯彻股东会、董事会决议的措施和办法；
- （二）拟定公司经营管理计划和重大投资计划方案；
- （三）拟定公司年度财务预决算方案、税后利润分配方案、弥补亏损方案、公司资产用以抵押融资的方案；
- （四）拟定公司增加或减少注册资本和增发新股、配股、可转债、发行公司债券的建议方案；
- （五）拟定公司内部管理机构设置及调整方案；

（六）拟定公司员工工资方案、奖惩方案、年度招聘和用工计划；

（七）拟定公司基本管理制度；

（八）制定和修订具体规章制度；

（九）决定涉及多个副经理分管范围的重要事项；

（十）听取部门和分支机构负责人的述职报告；

（十一）经理认为需要研究解决的其他重要事项。

第二十一条 经理办公会议由公司经理、副经理、财务负责人和其他高级管理人员参加。必要时可由公司有关部门负责人列席会议。

第二十二条 经理决定召开经理办公会议，由经理指定专人负责通知，并负责会议记录及存档。

董事会或监事会提议召开临时经理办公会议时，董事会秘书将提议函交给经理所指定的专人。

第二十三条 公司董事可视情况，经经理办公会决定列席经理办公会议。

第二十四条 经理办公会决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险、解聘（或开除）等涉及职工切身利益的问题，应当事先经职工代表大会讨论，切实保护职工权益。

第二十五条 经理办公会议对所议事项应作出决定。经理办公会应对所议事项进行充分讨论，由经理作出决定。非由经理主持会议时，主持人应将会议情况报告经理，由经理作出决定。

第二十六条 经理办公会议应作记录，经理办公会议由经理办公室主任或指定人员担任记录。出席会议的人员和记录人，应当在会议记录上签名。出席会议的人员有权要求在记录上对其在会议上的发言作出说明性记载。经理办公会议记录为公司重要档案，由经理办公室保管。

第六章 经理的职责

第二十七条 经理应履行下列职责：

（一）维护公司企业法人财产权，确保公司资产的保值和增值，正确处理所有者、企业和员工的利益关系；

（二）严格遵守《公司章程》和董事会决议，向董事会报告工作，听取意见；不得变更董事会决议，不得越权行使职责；向职代会或工会报告涉及员工切身利益的各项决定；

（三）组织公司各方面的力量，实施董事会确定的各项工作目标，推进行之有效的绩效考核责任制，保证各项工作任务和生产经营经济指标的完成；

（四）注重分析研究市场信息，增强企业的市场应变能力和竞争能力；

（五）组织推行质量、环保、安全三位一体的管理体系，按国际标准和国家标准不断提高管理水平；

（六）采取切实措施，推进本公司的技术进步和本公司的现代化管理，提高经济效益，增强企业自我改造和自我发展能力；

（七）高度重视安全生产，抓好消防工作，认真搞好环境保护工作。

第二十八条 经理应在提高效益的基础上，加强对员工的培训和教育，注重精神文明建设、不断提高员工的劳动素质和政治素质，培育良好的企业文化，逐步改善员工的物质文化生活条件，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

第二十九条 经理及其他高级管理人员应当对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整。

第七章 经理的薪酬与考核

第三十条 经理和其他高级管理人员接受董事会的考核，其薪酬由董事会讨论决定。

第三十一条 公司建立公正透明的部门和分（子）公司负责人绩效评价标准和程序，建立薪酬与绩效和个人业绩相联系的激励与约束机制。绩效评价由人

力资源部负责组织，接受董事会的指导。

第八章 附 则

第三十二条 本细则所称“以上”、“以内”、“以下”，都含本数；“不满”、“以外”、“低于”、“多于”、“超过”不含本数。

第三十三条 本细则未明确事项或者本细则有关规定与国家法律、行政法规、全国中小企业股份转让系统有限责任公司相关规定、《公司章程》不一致的，按照相关法律、行政法规、全国中小企业股份转让系统有限责任公司相关规定、《公司章程》的规定执行。

第三十四条 本细则的解释权属于公司董事会。

第三十五条 本细则自董事会审议通过之日起生效。

德耐尔节能科技（上海）股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 15 日