

北京龙软科技股份有限公司

关于公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，以及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，公司于 2025 年 4 月 18 日发布了《北京龙软科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2025 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主营业务，以新质生产力推进智能矿山核心技术发展

龙软科技始终与国家战略同频共振，积极践行国家以科技革命推动矿山智能化创新发展的战略方针。龙软科技以科创板智能矿山工业软件龙头企业的责任担当，始终坚守“自主平台、原创开发”的技术初心，在矿业智能化领域深耕不辍，持续技术迭代，为矿山智能化升级贡献核心力量。本报告期，基于透明化地质保障的智能化管控平台业务持续在山西、陕西、黑龙江、新疆等省区获得进一步推广，收入规模保持稳定；基于龙软智图的透明化地质保障系统业务，受行业景气度影响，收入规模降幅较大。新增业务呈现如下特征：

1. “龙软-北大”高级智能化矿井建设模式孵化成果转化

公司与北京大学鄂尔多斯能源研究院签订《战略合作协议》，并合资成立内蒙古龙软北创科技有限公司（以下简称“龙软北创”），在“智慧矿山”等领域开展深入合作，成功探索高级智能化矿井建设六体系六化两模式六链流的 6626 工程，并于 2024 年 9 月 25 日由鄂尔多斯市政府组织发布“基于时空信息的高级智能化矿井关键技术与装备”的科技成果。龙软北创致力于开展高级智能化矿山技术成果转化，以及高级智能化矿山软硬件系统的研发、服务、咨询，推动高级智能矿山在鄂尔多斯的落地生根，示范、引领和带动鄂尔多斯市及其周边围绕“高级智能化矿山”相关领域的产业发展。2025 年，龙软北创与鄂尔多斯乌兰集团

特拉布拉煤矿正式签署战略合作协议，在智慧矿山建设领域展开深度合作，展现了公司在矿业数字化转型方面的技术实力，也为推动地区煤炭行业高质量发展树立了新标杆。

2025 年下半年，公司将持续以技术创新为核心驱动力，在智能矿山领域继续推动全面建成覆盖智能矿山关键技术环节的智能管控产品体系，同时聚焦透明地质、井下精准定位导航、采掘设备姿态精准控制、智能装备集群协同控制、灾害精准感知预警及工业软件平台等制约行业智能化升级的“卡脖子”技术领域，深耕细作、持续攻坚，推动研发与应用深度融合、一体化高效落地，为矿山智能化建设提供更坚实的技术支撑。

2.新品上架，信创认证，龙软智图取得进一步发展

公司自主研发的移动端 APP 龙软智图 CAD 版 V1.0 正式通过国家版权局授权并成功上架部分安卓主流应用平台。龙软智图 CAD 版基于公司独立自主研发的 GIS 内核的双数据渲染引擎，国产适配，自主可控，安全、专业、高效。未来，公司将持续优化产品功能，深化技术应用，为广大的行业用户提供更优质的数字化智能化解决方案。龙软智图地图服务平台成功获得华为鲲鹏 KUNPENG COMPATIBLE 和 NATIVE 双认证技术证书，实现该产品在鲲鹏架构适配的重要跨越。

目前龙软智图正式授权单位 166 家（包含永久授权和订阅用户）；对 33 所矿业类高校提供教育版授权；授权试用单位 80 家。面向全国组织了数十场、近千人的以龙软智图为核心的透明地质、隐蔽致灾因素普查、时空智能技术和煤及非煤智能矿山建设培训，取得良好效果。

3.时空智能核心技术不断完善并落地应用

龙软科技自 2023 年开始加大人工智能关键技术研究力度，相继接入 DeepSeek V2/V3/R1 等开源模型，并实现产业化应用，为矿山业务智能化发展赋能。基于时空智能的全链路技术框架，公司取得了一系列自主核心技术突破，获得了通用人工时空智能、时空信息对、矢量图形互生成、时空语义、知识图谱等大模型各个技术环节的十余项发明专利。智能问答、智能看图、智能问数、智能分析决策等应用功能实现快速突破，获得客户和业内专家高度认可，技术鉴定结

论为国际领先。报告期内，永煤基于多模态大模型的大型煤矿企业智能体的研究与应用、内蒙乌兰集团基于人工智能（AI）平台系统等项目顺利签署，成功中标国能北电胜利能源有限公司基于 AI 大模型的数智化黑灯选煤厂服务、大唐能投公司多维云 GIS 智能化煤矿管控平台建设等项目。

2025 年下半年，公司将锚定主营业务深耕，着力构建并持续打磨龙软智能工业软件管控产品体系。公司将进一步强化业务核心竞争力，为行业智能化升级与企业可持续发展注入双重动能。

二、优化战略布局，构建协同发展体系

报告期内，公司成立北京时空智能公司和成都时空智能公司，实现关键人才汇聚和独立运营，推动研发成果及时落地应用。公司新设立西安分公司，积极拓展西部业务。2025 年，公司深化产学研协同创新，战略合作版图持续拓展，进一步与北京大学、北京大学鄂尔多斯能源研究院、北京大学南昌创新研究院深化协同创新，纵深推进合作。以“政-产-学-研-创”五位一体的校企产业合作模式，进一步打通智能矿山自主可控核心技术的全产业链条，深化产业链协同，打造“龙软/北大研发—龙软落地”的示范样板。依托上述战略布局，在智能矿山领域，龙软科技已构建起涵盖自身团队、龙软-北大战略合作团队及控股、参股企业的协同发展体系。

三、持续加强研发投入，强化核心竞争力

2025 年上半年，公司持续保持高强度研发投入，共计投入研发费用 2,144.61 万元，研发费用占营业收入比重达到 24.94%。截至 2025 年 6 月 30 日，公司研发人员 179 人，较上年增加 4 人，约占公司员工总数的 33.46%，其中博士学历 2 人、硕士学历 87 人，本科学历 89 人。

2025 年上半年，公司共新增获授权知识产权 23 项，其中，发明专利 13 项、实用新型专利 2 项，独立取得软件著作权 8 项。截至 2025 年 6 月 30 日，公司总计拥有授权知识产权 488 项，包括发明专利 101 项、实用新型专利 11 项、外观设计专利 22 项、软件著作权 333 项、商标 21 项。其中：“一种综采工作面测量机器人装置和自动测量系统”“基于地质测量保障系统的矿山智能化管控平台建设方法”“机械臂式测量机器人装置和应用方法”“一种真实地理空间场景实时

构建方法和实时构建装置”等专利获得美国、加拿大、澳大利亚和俄罗斯 5 个国家的 19 项授权。

2025 年下半年，公司将以强化核心竞争力为目标，全面深化研发创新体系：持续加大研发资金投入力度，为重点项目攻关提供充足的资金保障，加速技术成果转化；实施人才梯队建设计划，一方面精准吸纳符合研发需求的高素质专业人才，扩充研发团队规模，另一方面通过系统化培训与学习机制，全面提升现有员工的技术素养与创新能力；深化人才激励机制改革，充分调动研发人员的创新积极性，让核心贡献者共享研发成果红利；健全知识产权保护体系，优化专利申请流程与管理制度，全方位维护公司合法权益，同时以专利布局为支撑，进一步巩固并提升核心产品的市场竞争力，为企业可持续发展筑牢技术根基。

四、优化运营管理，提高经营质量与效率

2025 年上半年公司持续优化营销体系，加强应收账款跟踪与监控，加大应收账款催收力度，款项回收效果明显，经营性现金流净额获得显著改善，增幅 145.62%。为了进一步扩大营收规模，提升公司的盈利水平，增强投资者回报，公司将通过进一步提高产品标准化水平，提高生产效率，降低成本。一如既往根据客户需求加强中高端产品定制化能力，提高客户粘性，增加产品附加值，为客户提供全方位服务。公司将持续进行市场拓展，在立足国内市场的前提下，积极适应国际形势，加强国际市场的开拓，提高公司盈利质量水平。

公司下半年将通过加强信息系统建设，优化业务管理流程，提升运营效率。同时公司将优化财务管理制度，设立合理的信用政策、建立良好的催收流程，加大应收账款回收考核力度，提高应收账款周转率，加快资金周转；利用财务数据进行分析和预测，合理规划资金使用，降低资金占用成本，从而优化资金运营效率。

五、深化公司治理，保障规范运作

公司已按照监管规则建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，促进“三会一层”归位尽责，并持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公

公司及中小投资者的权益。2025年上半年公司共召开股东大会2次，董事会6次，董事会专门委员会8次，独立董事专门会议1次，监事会5次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、监事会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

2025年5月，因业绩预告等原因公司及有关责任人收到中国证券监督管理委员会北京监管局及上海证券交易所科创板公司管理部出具的监管警示函。公司高度重视整改工作，全面梳理和深入分析，深刻认识到了在信息披露及规范运作等方面存在的问题与不足。根据监管部门的有关要求，公司积极开展整改工作，认真持续地落实各项整改措施，提升公司董事、监事及高级管理人员的规范运作意识，提升公司规范运作能力，强化内部控制监督检查。公司深刻汲取教训，今后将进一步加强证券法律法规的学习，严格遵守法律、法规和规范性文件的规定，并以本次整改为契机，结合公司实际情况，全面提升公司信息披露质量，强化规范运作意识，切实维护公司及广大投资者的利益，促进公司规范、持续、健康、稳定发展。公司已向中国证券监督管理委员会北京监管局、上海证券交易所科创板公司管理部提交了书面整改报告。

公司将继续深化风险管理建设，优化风险管理环境，不断完善风险管理各项制度，强化风险管理监督检查，提升风险管理水平，以努力防范各类风险。同时，公司将继续深化内部控制体系建设，优化内部控制环境，完善内部控制各项制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，提升内部控制管理水平，推动公司健康持续发展。

六、提升信披质量，加强投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。于2025年4月18日披露2024年年度报告，2025年4月22日披露2025年一季度报告。

公司亦注重投资者关系管理工作，加强与投资者的沟通交流。公司通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证e互动及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，将公司价值有效传递给资本市场，让投资者对

公司有更好理解和认可。同时也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化，回应投资者诉求。2025年上半年，公司积极参加2024年度科创板人工智能及软件行业集体业绩说明会，通过网络互动的形式，解读了公司2024年度业绩信息，实时解答投资者关注的主要问题，实现了即时的双向沟通。

2025年下半年公司将继续安排一系列投资者关系活动。在定期报告披露后，举办业绩说明会，向投资者介绍公司业绩情况、财务数据表现，并就相关问题进行解答，提高业绩信息的透明度和可理解性；定期组织投资者调研活动，邀请公司高管或相关负责人与投资者面对面交流，回答投资者关心的问题，增进双方的沟通和了解；进行线上路演，利用互联网平台进行公开的业绩说明和互动交流，为更多投资者提供参与的机会，探索构建多元化双向沟通渠道，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。

七、共享发展成果，注重投资者回报

公司历来重视投资者回报，自2019年12月在上海证券交易所科创板上市以来，连续每年进行现金分红，回报全体股东。2019年至2024年期间，公司已累计现金分红合计约119,144,436元。2025年度，综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展，2025年6月17日以公司总股本72,893,000.00股为基数，每股派发现金红利0.136元（含税），共计派发现金红利9,913,448元。同时，公司在2024年年度股东大会审议通过利润分配方案后的一个月内，迅速完成了现金红利的派发工作，进一步提高投资者获得感。

未来公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索方式方法，在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感。

八、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任

公司重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，公司全体董事、监事、高级管理人员积极参与监管机构举办

的培训，及时掌握监管动态，持续提升董事、监事、高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理风险。2025年上半年，公司组织公司董事、监事参加学习中国证监会北京监管局2025年北京辖区上市公司监管工作会议、上海证券交易所2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训、北京上市公司协会董事、监事专题培训等，确保董事、监事和高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。

2025年下半年公司将结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将高管薪酬调整、支付、分配与公司业绩经营相挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。

九、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京龙软科技股份有限公司董事会

2025年8月19日