

证券代码：430293

证券简称：奉天电子

主办券商：东方证券

上海奉天电子股份有限公司总经理工作细则 (北交所上市后适用)

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

公司于2025年8月15日召开了第四届董事会第二十四次会议，审议通过《关于制定和修订北交所上市后适用且无需提交股东会审议的相关治理制度的议案》。

二、 分章节列示制度的主要内容

上海奉天电子股份有限公司 总经理工作细则(北交所上市后适用)

第一章 总 则

第一条 为完善公司治理，规范总经理行为，提高其工作效率，保证其认真行使职权、勤勉忠实履行义务，促进公司生产经营管理工作的顺利完成，维护公司、股东、债权人及全体员工的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《上海奉天电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），特制定本工作细则。

第二条 公司设总经理一名，任期为3年，可连聘连任；公司根据经营业务发展的需要，可以聘请副总经理若干名，公司设财务总监1名。副总经理经总经

理提名，由公司董事会聘任或解聘。

第三条 总经理的任职资格：

- （一）具有较为丰富的经济理论知识、管理知识及较强的经营管理能力；
- （二）具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；
- （三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通本行，熟悉生产经营活动，熟悉国家有关政策、法律、法规，具有一定的财会知识及税务知识；
- （四）诚信勤勉、廉洁奉公、民主公道；
- （五）年富力强，具有强烈的使命感和积极开拓的进取精神。

第四条 公司总经理任免均应履行法定程序，公司应与总经理及其他高级管理人员签订聘任合同。以上职位每届任期三年，可以连聘连任。

第二章 总经理的任职条件及职权

第五条 有下列情形之一的，不得担任公司的总经理及其他高级管理人员：

- （一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；
- （二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾 5 年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；
- （三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾 3 年；
- （四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾 3 年；
- （五）个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；
- （六）被中国证监会及其派出机构采取证券市场禁入措施或者认定为不适当人选，期限尚未届满；
- （七）被证券交易所认定其不适合担任公司董事、高级管理人员，期限尚未届满；
- （八）法律、行政法规、部门规章、中国证监会和北交所规定的其他情形。

财务总监作为高级管理人员，除符合前款规定外，还应当具备会计师以上专业技术职务资格，或者具有会计专业知识背景并从事会计工作三年以上。

公司违反本条规定聘任总经理的，该聘任无效。总经理在任职期间出现本条情形的，应当及时向公司主动报告并自事实发生之日起1个月内离职，未主动离职的，公司应当解除其职务。

第六条 本工作细则第五条适用于公司副总经理、财务总监等高级管理人员。

第七条 在公司控股股东单位担任除董事、监事以外其他行政职务的人员，不得担任公司的高级管理人员。公司高级管理人员仅在公司领薪，不由控股股东代发薪水。

第八条 董事可受聘兼任公司总经理、副总经理或者其他高级管理人员，但应当符合《公司章程》中对董事兼职数量的要求。

第九条 公司总经理、副总经理、财务总监等聘任程序采取下列方式：

- （一）总经理由董事长提名，交董事会审议决定后，由董事会聘任；
- （二）副总经理、财务总监等由总经理提名，交董事会审议决定后，由董事会聘任。

第十条 公司解聘总经理、副总经理、财务总监分别采用下列方式：

- （一）解聘公司总经理，应由公司董事长提出解聘意向和理由，交董事会审议决定；
- （二）解聘公司副总经理、财务总监，应由董事长或总经理提出解聘意向和理由，交董事会审议决定。

第十一条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

- （一）组织和实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- （二）主持公司的生产经营管理工作；
- （三）依据公司发展战略和董事会审定的年度经营目标、经营计划和投资方案，拟订公司年度财务预算方案、决算方案；
- （四）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （五）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （六）拟订公司的基本管理制度；
- （七）制定公司的具体规章；

（八）拟订公司利润分配和弥补亏损方案；

（九）提请聘任或解聘公司副总经理、财务负责人；决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的公司其他管理人员；

（十）拟订对外投资、资产购置处置、改革重组、资产抵押、质押、信用担保等对外担保、融资、年度借入（出）资金等方案；

（十一）拟订公司所投资公司、职能部门的年度经营管理目标和绩效考核方案、奖惩方案、薪酬分配方案；

（十二）拟订公司风险管理体系方案（包括风险评估、财务控制、内部审计、法律风险控制）并组织实施，负责组织落实公司依法治企工作；

（十三）提议召开董事会临时会议；

（十四）行使法律、法规及《公司章程》或董事会授予的其他职权。

总经理列席董事会会议。

第十二条 总经理必须履行下列义务：

（一）遵守国家法律、法规和《公司章程》；

（二）向董事会汇报公司日常经营管理工作；

（三）根据董事会的要求，向董事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况，保证该报告的真实性、客观性、全面性；

（四）对公司经营管理失误所造成的损失承担相应责任；

（五）对公司违法经营承担相应法律责任；

（六）法律、法规、《公司章程》规定的其他义务。

第十三条 总经理应遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，对公司负有下列忠实义务：

（一）不得侵占公司财产、挪用公司资金；

（二）不得将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（三）不得利用职权贿赂或者收受其他非法收入；

（四）未向董事会或者股东会报告，并按照《公司章程》的规定经董事会或者股东会决议通过，不得直接或者间接与本公司订立合同或者进行交易；

（五）不得利用职务便利，为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，但向董事会或者股东会报告并经股东会决议通过，或者公司根据法律、行政法规或者

《公司章程》的规定，不能利用该商业机会的除外；

（六）未向董事会或者股东会报告，并经股东会决议通过，不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务；

（七）不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；

（八）不得擅自披露公司秘密；

（九）不得利用其关联关系损害公司利益；

（十）法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他忠实义务。

总经理违反本条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 总经理应当遵守法律、法规和《公司章程》的规定，对董事会负有诚信的义务，应当勤勉、尽责、廉洁、自律。

总经理应当遵守法律、行政法规和《公司章程》，对公司负有下列勤勉义务：

（一）应谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利，以保证公司的商业行为符合国家法律、行政法规以及国家各项经济政策的要求，商业活动不超过营业执照规定的业务范围；

（二）应公平对待所有股东；

（三）及时了解公司业务经营管理状况；

（四）应当对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整；

（五）应当如实向审计委员会提供有关情况和资料，不得妨碍审计委员会行使职权；

（六）法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他勤勉义务。

第十五条 总经理主持公司的生产经营管理工作，负责贯彻落实股东会、董事会决议，组织和实施股东会、董事会决议，对董事会负责。

第十六条 以公司名义执行的各类日常经营性合同或其他相关文件，由总经理在权限范围内签署；有关资本运营的合同或其他相关文件，经总经理审核后，报董事长签署。

总经理应当根据董事会要求，向董事会或董事长报告公司重大合同的签订、执行情况，资金运用情况和盈亏情况，并保证该报告的真实性。

第十七条 对总经理及经理层其他人员的绩效评价，由董事会负责组织，并由董事会最终决定。评价分年度评价及任期评价。

董事会对总经理及经理层其他人员的绩效评价是确定经理层任职、薪酬以及其他激励的依据。

第十八条 总经理不能履行职权时，由董事会指定一名副总经理代行职权。

第十九条 总经理可以在任期届满以前提出辞职。有关总经理辞职的具体办法和程序在总经理聘用合同中规定。

第二十条 总经理在执行职务时，出现下列情况之一，致使公司遭受损害的，应当追究其责任；造成重大损害的，经董事会决议，给予处罚或提起诉讼：

- （一）玩忽职守，处置不力；
- （二）超越董事会授权权限；
- （三）没有依照董事会决议行事；
- （四）违反法律法规、董事会决议和《公司章程》。

第三章 副总经理和其他高级管理人员的职权

第二十一条 副总经理的主要职权为：

- （一）协助总经理工作，负责分管职责范围内的工作，并对总经理负责；
- （二）向总经理提议召开总经理办公会议；
- （三）接受总经理委托或根据董事会决议代行总经理职权；
- （四）董事会、董事长、总经理交办的其他事宜。

第二十二条 财务总监分管公司财务管理工作，对总经理负责。具体职责如下：

- （一）负责制定公司有关财务管理、会计核算方面的制度和规定；
- （二）依据国家有关财经法律法规，建立健全内控制度；
- （三）参与公司重大经营决策、协助总经理行使职权，为公司董事和总经理提供财务方面的意见和建议；
- （四）董事会、董事长、公司总经理交办的其他事宜。

第二十三条 其他高级管理人员应就其分管的业务定期向总经理报告工作，及时完成总经理交办的其他工作。

第四章 总经理会议

第二十四条 根据公司经营活动的需要，公司设置与生产经营相关的职能机构和部门。职能部门的设置、撤并由总经理提出方案，交董事会讨论决定。

第二十五条 总经理会议由总经理定期召集、主持，研究决定公司生产、经营、管理中的重大事宜，审定公司经营合同。总经理办公会议由公司总经理、副总经理、财务总监等高级管理人员组成。根据议题的需要，有关单位和部门的负责人可列席会议。

第二十六条 有下列情形之一的，总经理应在 2 个工作日内召开总经理临时办公会：

- （一）董事长提出时；
- （二）总经理认为必要时；
- （三）副总经理、财务总监提议时；
- （四）有重要经营事项必须立即决定时；
- （五）有突发性事件发生时。

第二十七条 公司总经理办公会议由总经理主持召开，如遇总经理因故不能履行职责时，应当由总经理指定一名副总经理代其召集主持会议。

第二十八条 总经理办公会议的议题经参会人员充分讨论后，由总经理作出最后决策。公司办公室应指定专人负责总经理会议做详细记录，做出会议纪要，由总经理签字。会议记录纳入档案管理，保存至少 10 年。

第二十九条 在董事会闭会期间，总经理应就公司生产经营和资产运作日常工作向董事长报告工作。

第五章 总经理的报告事项

第三十条 总经理应当就日常生产经营管理中的重大决定和重大事项及时向公司董事会报告。

第三十一条 总经理应当定期向董事报送财务报告及其他财务数据。

第三十二条 总经理应当就日常生产经营情况向董事长做定期或不定期报告。包括但不限于：

- （一）公司年度计划实施情况和生产经营中存在的问题及对策；
- （二）公司重大合同签订和执行情况；
- （三）资金运用和盈亏情况；
- （四）重大投资项目和进展情况；
- （五）公司董事会会议决议执行情况。

第六章 总经理的绩效考核和激励约束机制

第三十三条 总经理、副总经理、财务总监的绩效考核、激励约束机制由公司董事会讨论制定。

第三十四条 总经理的薪酬水平应与公司经营业绩和个人绩效考评挂钩，并根据考核指标按进度发放。总经理因经营管理不善，给公司造成重大损失或重大事故，董事会应按《公司章程》和有关规定给予处分或经济问责，直至解聘。

第七章 附则

第三十五条 本工作细则所称“以上”含本数。

第三十六条 本工作细则未尽事宜，或本细则生效后与有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》存在冲突时，应按有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定执行。

第三十七条 本工作细则经公司董事会审议通过后，自公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市交易之日起生效实施。

第三十八条 本工作细则由公司董事会负责解释、修订。

上海奉天电子股份有限公司

董事会

2025年8月18日