

浙江龙盛集团股份有限公司

关于 2021 年员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江龙盛集团股份有限公司（以下简称“公司”）2021 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的存续期将于 2026 年 2 月 19 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的要求，上市公司应当在员工持股计划届满前 6 个月公告到期计划持有的股票数量以及占公司股本总额的比例，现将本员工持股计划相关情况公告如下：

一、 本员工持股计划持有公司股份情况

公司于 2021 年 2 月 3 日、2021 年 2 月 19 日召开了公司第八届董事会第十三次会议及 2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于 2021 年员工持股计划(草案)的议案》等相关议案，同意公司实施 2021 年员工持股计划。公司于 2023 年 2 月 8 日召开的第九届董事会第五次会议审议通过了《关于延长 2021 年员工持股计划存续期的议案》，同意延长 2021 年员工持股计划存续期 3 年，即延长至 2026 年 2 月 19 日。上述具体内容详见上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）相关公告。

2024 年 8 月 24 日，公司披露《员工持股计划减持股份计划公告》（公告编号：2024-036），2024 年 9 月 24 日，2021 年员工持股计划通过大宗交易方式减持 1,700 万股公司股份给公司董事长阮伟祥，占公司总股本的 0.52%，本次减持计划实施完毕。

截至本公告日，公司 2021 年员工持股计划账户持有公司股份 18,832,685 股，占公司总股本的 0.58%。

二、 本员工持股计划存续期届满前的相关安排

本员工持股计划存续期届满前，2021 年员工持股计划管理委员会将根据相

关法律法规及本员工持股计划的相关规定，视市场情况决定是否卖出股票或决定是否延长存续期限。

三、本员工计划的存续期、终止和变更

1、本员工持股计划的存续期为5年，自股东大会审议通过本员工持股计划并且员工持股计划成立之日起算。本员工持股计划的存续期届满后自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、在员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

浙江龙盛集团股份有限公司

董 事 会

二〇二五年八月二十日