

证券代码：832971

证券简称：卡司通

主办券商：首创证券

深圳市卡司通展览股份有限公司
股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 限制性股票授予结果

(一) 实际授予基本情况

1. 授予日：2025 年 6 月 19 日
2. 登记日：2025 年 8 月 18 日
3. 授予价格：1.70 元/股
4. 实际授予人数：25 人
5. 实际授予数量：7,250,000 股
6. 股票来源：☐向激励对象发行股票 ☒回购本公司股票 ☐股东自愿赠与
☐其他

(二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际授予数量占授予后总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	屈慧平	董事长、总经理	2,830,000	2,830,000	39.03%	3.90%
2	张洲	董事、副总经理	1,000,000	1,000,000	13.79%	1.38%
3	王兆	董事	500,000	500,000	6.90%	0.69%

4	杨欣	董事	500,000	500,000	6.90%	0.69%
5	蔡世仕	董事、副总经理	300,000	300,000	4.14%	0.41%
6	陈得胜	财务负责人	100,000	100,000	1.38%	0.14%
7	徐蔓	董秘	50,000	50,000	0.69%	0.07%
董事、高级管理人员小计			5,280,000	5,280,000	72.83%	7.28%
二、核心员工						
1	栗华瑞	核心员工	200,000	200,000	2.76%	0.28%
2	张芬	核心员工	200,000	200,000	2.76%	0.28%
3	张玉薇	核心员工	200,000	200,000	2.76%	0.28%
4	张灿埔	核心员工	200,000	200,000	2.76%	0.28%
5	危双燕	核心员工	150,000	150,000	2.07%	0.21%
6	陈小龙	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
7	李新材	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
8	马国峰	核心员工	60,000	60,000	0.83%	0.08%
9	李尚津	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
10	夏克锋	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
11	蒋艳梅	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
12	钟长彬	核心员工	50,000	50,000	0.69%	0.07%
13	钟建文	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
14	洪正武	核心员工	50,000	50,000	0.69%	0.07%
15	王瑞华	核心员工	100,000	100,000	1.38%	0.14%
16	李瑶	核心员工	50,000	50,000	0.69%	0.07%
17	朱迪生	核心员工	60,000	60,000	0.83%	0.08%
18	夏斌	核心员工	50,000	50,000	0.69%	0.07%
核心员工小计			1,970,000	1,970,000	27.19%	2.75%
合计			7,250,000	7,250,000	100%	10%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

激励对象屈慧平截至 2025 年 4 月 30 日直接持有公司 40.55%的股份，为公

司控股股东，实际控制人，其同时担任本公司董事长、总经理。

（三） 本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、 解除限售要求

（一） 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 48 个月，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例（%）
第一次解除限售	自首次授予日起的 12 个月	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次解除限售	自首次授予日起的 24 个月	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（二） 解除限售条件

1、 公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	2025 年净利润不低于 3,800 万元
第二次解除限售	2026 年净利润不低于 4,200 万元；或 2025 年与 2026 年净利润合计不低于 8,000 万元

根据上述公司业绩考核要求，公司各年度绩效考核目标完成后方可对激励对象完成绩效考核部分的激励股票进行解锁。上述公司业绩考核目标未达到的，由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购未完成绩效考核部分的激励股票。

2、个人层面业绩考核要求

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象只有在解限售上一年度绩效考核结果为 80 分以上（含 80 分）时，才能 100%解限售当期限制性股份；当年考核结果为 80 分以下（不含 80 分）的激励对象，由公司按照授予价格回购未完成绩效考核部分的激励股票。
2	激励对象在限售期内须持续在岗，认同企业文化，且没有出现以下情形：（1）严重违反公司管理制度，或给公司造成巨大经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的；（2）激励对象自行辞职的，或者劳动合同期满不再续签；（3）被公司解除劳动合同的；（4）存在不能成为激励对象情形或本次激励计划规定的其他取消激励资格的情形的。激励对象出现上述任一情形的，不得解除限售，由公司回购注销。

三、 授予前后相关情况对比

（一） 激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量 （股）	持股比 例（%）	限售股数 量（股）	持股数量 （股）	持股 比例 （%）	限售股数 量（股）
一、董事、高级管理人员							
1	屈慧平	29,760,000	41.05%	21,600,000	32,590,000	44.95%	24,430,000
2	张洲	152,400	0.21%	151,800	1,152,400	1.59%	1,151,800
3	王兆	200,000	0.28%	200,000	700,000	0.97%	700,000

4	杨欣	136,250	0.19%	80,000	636,250	0.88%	580,000
5	蔡世仕	480,600	0.66%	480,000	780,600	1.08%	780,000
6	陈得胜	350,000	0.48%	350,000	450,000	0.62%	450,000
7	徐蔓	3,400	0.0047%	2,550	53,400	0.07%	52,550

二、核心员工							
1	栗华瑞	100,000	0.14%	100,000	300,000	0.41%	300,000
2	张芬	137,500	0.19%	100,000	337,500	0.47%	300,000
3	张玉薇	111,250	0.15%	100,000	311,250	0.43%	300,000
4	张灿埔	150,000	0.21%	150,000	350,000	0.48%	350,000
5	危双燕	87,059	0.12%	80,000	237,059	0.33%	230,000
6	陈小龙	32,801	0.05%	0	132,801	0.18%	100,000
7	李新材	10,965	0.02%	0	110,965	0.15%	100,000
8	马国峰	181,500	0.25%	180,000	241,500	0.33%	240,000

9	李尚津	0	0%	0	100,000	0.14%	100,000
10	夏克锋	100,000	0.14%	100,000	200,000	0.28%	200,000
11	蒋艳梅	0	0%	0	100,000	0.14%	100,000
12	钟长彬	0	0%	0	50,000	0.07%	50,000
13	钟建文	0	0%	0	100,000	0.14%	100,000
14	洪正武	12,000	0.02%	0	62,000	0.09%	50,000
15	王瑞华	0	0%	0	100,000	0.14%	100,000
16	李瑶	0	0%	0	50,000	0.07%	50,000
17	朱迪生	0	0%	0	60,000	0.08%	60,000
18	夏斌	100,000	0.14%	100,000	150,000	0.21%	150,000
合计		32,105,725	44.28%	23,774,350	39,355,725	54.28%	31,024,350

（二）公司股权结构变动情况

类别	变动前	本次变动	变动后
----	-----	------	-----

	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	23,993,725	33.09%	7,250,000	31,243,725	43.09%
无限售条件股份	48,511,075	66.91%	-7,250,000	41,261,075	56.91%
总计	72,504,800	100%	0	72,504,800	100%

（三） 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

公司控股股东、实际控制人屈慧平持股比例变动情况：
激励前直接持有公司 41.05%的股份，激励后直接持有公司 44.95%的股份。
本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

四、 验资情况及相关资金使用计划

大华会计师事务所（特殊普通合伙）对本次股权激励计划中获授限制性股票激励对象应缴纳资本的实收情况进行了审验，并于 2025 年 7 月 2 出具了《深圳市卡司通展览股份有限公司验资报告》（大华约字[2025]000201703819 号）。截至 2025 年 7 月 11 日，公司已实际收到 25 名股权激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币 12,325,000.00 元。本次股权激励计划资金用于补充公司流动资金。

五、 对公司财务状况的影响

公司拟以董事会召开前 60 个交易日交易均价 3.30 元/股对授予的限制性股票的公允价值进行测算。因此，公司本次授予 7,250,000 股限制性股票应确认的股份支付总费用预计为 9,425,000.00 元，前述总费用由公司在实施本计划的限售期，在相应的年度内按每次解除限售比例分摊，同时增加资本公积。

假设授予日为 2025 年 6 月底，则公司 2025 年至 2027 年限制性股票成本摊销情况测算见下表（单位为元）：

项目	合计	2025 年	2026 年	2027 年
需摊销的费用	9,425,000.00	3,534,375.00	4,712,500.00	1,178,125.00

上述摊销费用预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予价格、授予日、实际授予日评估价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

六、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》

深圳市卡司通展览股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 20 日