

厦门特宝生物工程股份有限公司

关于公司 2025 年度提质增效重回报行动方案的 半年度评估报告

为进一步贯彻落实《关于深化科创板改革服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》，积极践行“以投资者为本”的发展理念，切实维护全体股东的利益，厦门特宝生物工程股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 28 日在上海证券交易所网站披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年上半年，公司深入推进各项措施落地实施，对执行情况开展持续评估，现就半年度行动方案具体开展情况和成果评估报告如下：

一、聚焦主业提质，筑牢持续经营根基

公司依托对免疫系统和代谢调控的科学认知，以免疫相关细胞因子药物为基础，聚焦免疫与代谢领域拓展战略布局。一方面，在乙肝临床治愈领域持续深耕，不断丰富肝脏疾病预防和治疗领域的管线布局；另一方面，在肿瘤、代谢性相关疾病等治疗领域，围绕未被满足的临床需求，继续强化“提供真正具有临床价值的产品和服务”的差异化布局，致力于为重大疾病治疗提供更优解决方案。

报告期内，在发展战略和经营目标的指引下，公司继续以解决临床疾病问题为核心，以创新为引擎，积极寻求核心主业的突破，通过强化内部运营管理、整合资源加大研发投入等多种举措提升内生能力，推动经营业绩稳健增长。

报告期内，公司在乙肝临床治愈领域持续发力，积极推动以重点产品派格宾为基础的乙肝临床治愈和肝癌预防科学研究，为乙肝感染者全人群提供更优治疗方案，得益于乙肝临床治愈理念的不断加深与科学证据的积累，核心产品派格宾继续保持领先优势，销售收入稳步增长。

公司持续开展和支持的以派格宾为基础的系列乙肝临床治愈和肝癌预防相关项目有序推进。其中，公司开展的以临床治愈为治疗目标的确证性临床试验——慢性乙型肝炎临床治愈研究项目处于技术审评阶段；公司支持的中国慢性乙型肝炎临床治愈（珠峰）工程项目自 2018 年启动以来，全国 400 家医院 3000 余名医务人员参与，入组治疗患者 33466 例，帮助上万名乙肝患者实现临床治愈，打破了“乙肝不

可治愈”的固有认知，推动优质医疗资源下沉基层；部分项目阶段性成果相继亮相2025 亚太肝病研究学会（APASL）、欧洲肝脏研究学会（EASL）年会等国际学术平台，系列循证医学证据的产出进一步支持了基于派格宾疗法在乙肝临床治愈和降低肝癌风险方面的应用。

此外，为进一步丰富公司在肝脏疾病预防和治疗领域的管线布局，为未被满足的临床需求提供更多治疗选择，公司在自主研发的同时广泛开展合作，加速推进在肝炎、非酒精性脂肪肝、肝脂肪代谢及肝纤维化领域相关疾病的治疗等方向的技术合作项目，丰富肝脏疾病防治管线。



（图：公司支持的部分公益或科研项目）

报告期内，公司积极推进募投项目进展，“新药研发项目”的子项目 Y 型聚乙二醇重组人生长激素于 2025 年 5 月获批上市，进一步完善产品矩阵，增强满足不同患者需求的能力，为公司在免疫和代谢领域的持续发展奠定坚实基础；“蛋白质药物生产改扩建和研发中心建设项目”的研发综合楼相继投入使用，为研发创新奠定坚实的硬件基础。

基于未来技术布局的战略考量，公司以全球视野整合前沿科技资源，探索多平台技术、多工具、多手段协同解决疾病问题。基因治疗作为解决复杂疾病的长期精准手段，是未来行业重要发展方向，2025 年 2 月公司全资子公司厦门伯赛基因转录技术有限公司以自有资金收购基因治疗公司 Skyline Therapeutics Limited 的部分资产，

并于 2025 年 7 月完成交割。本次交易有助于丰富公司的技术平台和研发管线，进一步提高公司在生物技术领域的创新和发展能力。

二、创新研发驱动，加快发展新质生产力

作为创新驱动的生物医药企业，公司秉持以客户为中心、以临床需求为导向的创新理念，聚焦主业丰富管线布局，通过多种举措持续提升创新研发能力。2025 年上半年，公司研发投入合计 2.02 亿元，同比增长 48.77%，占营业收入比例为 13.39%。

公司以“坚持临床价值导向、解决未被满足的临床需求”为引领，构建“创新驱动——资源保障——成果转化”的创新管理体系，围绕研发效率提升、核心资产沉淀、人才可持续供给三个方面进行管理升级：在人才管理方面，不断拓宽聚才、引才渠道，以“选育用留汰”提升人才密度，通过科学评价和个性化辅导实现人岗匹配；在知识管理方面，积极推进技术平台全面优化，建立各技术模块规范手册，将知识和经验标准化、结构化，实现“经验可复制、操作可规范、成果可追溯、能力可沉淀”；在制度管理方面，健全优化管理制度，强化项目管理，推进研发数字化转型，进一步提升研发效率。

公司持续强化核心平台技术建设，为内部自主创新提供强劲支撑。目前，公司已构建聚乙二醇重组蛋白质修饰平台技术、药物筛选及优化平台技术、蛋白质药物生产平台技术三大核心平台技术，并在核酸药物、腺相关病毒（AAV）基因治疗等领域拓展多个技术平台。在此基础上，公司积极整合国内外前沿技术资源，围绕技术迭代、管线纵深以及生态联动，与科研单位、企业等建立长效协同关系，探索将自身平台技术与外部先进资源深度融合，持续拓展创新边界。报告期内，公司荣获福建省科学技术进步奖一等奖。

2025 年 5 月底，公司自主研发的国家 1 类新药“益佩生”获批上市，适用于治疗 3 岁及以上儿童的生长激素缺乏症所致的生长缓慢。益佩生是公司自主研发的一款采用 40kD Y 型分支聚乙二醇进行单分子修饰的长效生长激素，通过优化选择非 N-末端位点为主的修饰组分，提高生物学比活性，延长半衰期，从而在保证疗效的同时，降低给药剂量，为患者提供高效、安全的治疗选择。报告期内，公司其他在研管线进展如下：

项目名称	应用前景	药学和临床前研究	I 期临床研究	II 期临床研究	III 期临床研究
慢性乙型肝炎临床治愈研究项目	用于慢性乙型肝炎患者的临床治愈				
Y 型聚乙二醇重组人促红素 (YPEG-EPO)	用于慢性肾功能不全导致的贫血				
派格宾用于治疗原发性血小板增多症项目	用于治疗原发性血小板增多症				
人干扰素 $\alpha 2b$ 喷雾剂	降低新型冠状病毒暴露后的感染风险				
ACT300	用于治疗代谢功能障碍相关脂肪性肝炎				
AK0706	用于治疗慢性乙型肝炎				
鼠金用于降低子痫前期发生率项目	用于降低子痫前期发生率				
ACT500	用于治疗代谢功能障碍相关脂肪性肝炎				
ACT50	用于治疗肿瘤等相关疾病				
ACT60	用于治疗过敏等相关呼吸道疾病				

三、优化治理体系，夯实合规发展之路

公司严格按照相关法律法规的要求，构建了权责明确、相互制衡、高效运转的治理体系，密切关注法规政策更新，不断完善内部控制体系，推进风险管理与流程建设，强化内外部监督，筑牢良性、合规发展根基。

报告期内，公司进一步强化董事、监事以及高级管理人员的合规意识和履职能力，督促初任董事完成培训，组织董事、监事以及高级管理人员参加监管机构、行业协会及公司组织的专题培训，定期向其发送监管动态、违规案例等相关资料，拓宽其履职培训的深度和广度，做好外规内化工作，提高董事会、监事会、管理层运作的规范性和有效性，切实推动公司合规、高质量发展。独立董事通过参加股东大会、对公司进行实地考察、与管理层面谈等方式，深入了解公司经营及规范运作情况，利用专业知识为公司提供合理建议，促进公司规范运作。在独立董事行使职权时，公司积极配合，严格落实《上市公司独立董事管理办法》的规定，为其履职工作提供充分、必要条件。此外，公司持续深化 ESG 实践，董事、管理层在经营决策中充分考虑 ESG 治理要求，积极推动 ESG 理念与生产经营融合，促进公司可持续健康发展。

2025 年 4 月，公司在召开 2024 年年度股东大会时，通过上证所信息网络有限公司提供的股东大会提醒服务（即“一键通”服务），以智能短信等形式提醒股东参会投票，向投资者推送股东大会参会邀请、议案情况等信息，积极维护投资者尤其是中小投资者参与公司治理的合法权益。“一键通”服务进一步提升了股东大会的参与度，本次参会人数较 2023 年年度股东大会增长了 303.45%。

四、加强投关交流，构建良好沟通桥梁

公司高度重视投资者关系管理工作，坚守合规底线，以信息披露为基石、以价值传递为导向，多维度强化与投资者的双向沟通，不断提升投资者关系管理水平。

报告期内，公司严格遵守信息披露相关法规和制度，以真实、准确、完整、及时、公平的原则履行信息披露义务，披露了 46 份公告及上网文件，涵盖定期报告、权益分派、收购股权、新药研发进展等重要事项。鉴于公司所处行业较为专业，为提高披露信息的可读性，公司以通俗易懂的语言替代专业术语，同时结合图表，生动直观地展示提炼年度绩效亮点、在研管线进展等关键信息，并以年报解读小视频、ESG 报告快闪视频、一图读懂定期报告、可视化财报等形式，通过官方网站、微信公众号、微信视频号多渠道向投资者传递重点信息，帮助投资者深入了解公司经营情况和发展规划。

报告期内，公司积极搭建与投资者良性互动的桥梁，通过上证 e 互动、投资者专线、IR 邮箱、常态化召开业绩说明会、接待调研等多种形式与投资者保持沟通，在 2024 年年度报告披露后，通过参加上海证券交易所主办的科创板生物制品及 CXO 行业集体业绩说明会，以及由厦门证监局、厦门上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的厦门辖区上市公司 2024 年年报业绩说明会暨投资者网上集体接待日活动，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监以及独立董事均亲自出席业绩说明会，与投资者就公司经营状况、发展战略及未来规划进行交流。报告期内，公司召开业绩说明会 2 次，投资者交流会 5 次，上证 e 互动回复率 100%。此外，公司积极参与上海证券交易所“科创 3 分钟·高管开放麦”品牌栏目，董事长、总经理通过对话访谈的形式为投资者进行针对性解读，快速帮助投资者在碎片化时间内重点了解公司的发展历程、当前状况和未来规划。

报告期内，公司荣获证券时报第十六届中国上市公司“投资者关系管理天马奖”、入选中国上市公司协会“投资者关系最佳实践案例”。

五、践行共享发展理念，提高投资者回报水平

公司积极践行“以投资者为本”的理念，牢固树立回报股东意识，在不断提高价值创造能力的同时，制定并实行连续、稳定的利润分配政策，持续提升投资者回报能力和水平。

报告期内，公司根据实际经营业绩和《公司章程》制定 2024 年度利润分配方案，并于 2025 年 5 月完成了 2024 年年度权益分派工作，以实施权益分派股权登记

日的总股本 406,800,000 股为基数，向全体股东按每 10 股派发现金红利人民币 6.2 元（含税），合计派发现金红利 252,216,000 元（含税），占公司 2024 年度合并报表实现归属于上市公司股东净利润的比例为 30.48%。

公司自上市以来每年均进行现金分红，且金额逐年提升，2019 至 2024 年复合增长率达 90.06%，现金分红累计总额已超首发募集资金总额，具体情况如下：



公司切实承担维护市值稳定的主体责任，报告期内根据相关法律法规，结合实际情况制定了《市值管理制度》并经董事会审议通过，明确了市值管理的原则、领导及执行机构、主要方式等内容，建立健全公司舆情和市值管理机制，通过规范的管理机制，合理维护公司市值稳定，保障公司及全体股东的权益。

六、落实“关键少数”责任，强化长效约束机制

公司始终践行“义利共生”的经营理念，持续落实“关键少数”责任，督促董事、监事及高级管理人员忠实、勤勉地履行职责并严格遵守其作出的各项声明和承诺，强化与公司、全体股东的风险共担及利益共享约束。

为稳定市场预期、传递发展信心，公司实际控制人及其一致行动人、高级管理人员上市至今未减持过公司股份，且实控人多次公开承诺特定期间不减持公司股份。此外，报告期内公司新增的持股 5%以上股东西藏信托有限公司（代表“西藏信托-金桐 35 号集合资金信托计划”），基于对公司未来持续发展的信心和长期投资价值的认可，主动承诺延长锁定期，其于 2025 年 5 月通过协议转让方式受让的股份

（占公司总股本 5.70%）自完成过户登记之日起 12 个月内，不得以任何方式进行主动减持，提振市场信心。

公司持续优化薪酬管理体系与激励约束机制，将“关键少数”人员的薪酬与业绩考核、经营指标等合理挂钩，由薪酬与考核委员会拟定薪酬方案，并通过实施限制性股票激励计划强化管理层与股东的利益共担共享，以科学合理的薪酬激励和绩效考核体系充分激发管理层的积极性与责任感，进一步提升公司经营管理水平。

报告期内，公司与“关键少数”人员保持密切沟通，在定期报告及重大事项披露窗口期前对董事、监事和高级管理人员进行合规提醒，及时传递最新的法规政策及监管动态，督促其不断提升履职能力与合规意识，推动公司提高规范治理水平。

七、其他事宜

公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的各项举措均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况做出的判断及评估。截至本报告出具日，公司未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施。

公司将继续深入推进行动方案相关工作，及时关注、接受投资者建议，持续评估行动方案的具体举措，积极关注市场变化和行业发展趋势，坚持规范运作、提升经营管理水平，切实履行上市公司的责任和义务，努力为投资者创造更好的投资回报，促进资本市场平稳健康运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

厦门特宝生物工程股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 20 日