



2024年度 社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



江苏博迁新材料股份有限公司
JIANGSU BOQIAN NEW MATERIALS STOCK CO.,LTD.



CONTENTS

目录

开篇

关于本报告	03
公司寄语	05
走进公司	07

结篇

关键绩效表	71
指标索引	73
读者反馈	77

01

筑牢治理根基

公司治理	13
投资者关系	17
ESG 管理	18
风险内控	22
商业道德	24

03

守护绿色环境

环境合规与生态系统保护	45
能源与应对气候变化	48
污染防治	51
资源利用	55

02

打造卓越产品

产品质量	29
客户服务	32
创新驱动	34
智能制造与数据安全	37
供应链安全	41

04

共享发展成果

员工权益	59
健康安全	62
员工成长	65
赋能社会	69

开篇

关于本报告

本报告是江苏博迁新材料股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份年度环境、社会和公司治理（ESG）类报告。报告详细披露了江苏博迁新材料股份有限公司 2024 年度在环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告期间

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

称谓说明

公司、博迁、博迁新材	指	江苏博迁新材料股份有限公司
广新纳米	指	宁波广新纳米材料有限公司
交易所《指引》	指	上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
交易所《指南》	指	上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
报告期	指	2024 年度

信息来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告电子版可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 查阅获取。

董事长致辞



王利平 董事长

江苏博迁新材料股份有限公司
2025 年 8 月

尊敬的投资者、合作伙伴、员工及社会各界朋友们：

2024 年，是博迁新材在高质量发展征程上砥砺奋进的一年。作为电子器件纳米金属材料领域的开拓者，我们深知：每一次技术突破都承载着产业升级的使命，每一份创新成果都肩负着民族工业振兴的责任。站在“十四五”规划的关键节点，博迁新材始终以“让世界更低碳，让生活更美好”为使命，将科技创新与绿色发展融入企业基因，在实现自身高质量发展的同时，更为推动行业进步贡献着博迁智慧。这份报告，不仅是对过去一年奋斗足迹的回顾，更是我们与所有关心博迁新材成长的伙伴们的一次真诚对话，一次关于责任与担当的郑重承诺。

创新赋能

博迁新材不断探索前沿科技，聚焦电子器件用超细纳米金属材料主业，研发设计满足海内外不同消费群体需求的产品，有序推动行业变革。从自主研发高性能电容器电极镍粉到起草制定我国第一部电容器电极镍粉行业标准，再到获得“江苏精品”认证，这些成果背后，是公司全体研发人员的日夜攻坚，是进取与拼搏精神的生动诠释，更是我们对“坚持、诚信、务实、担当、创新、共享”核心价值观的坚守。截至 2024 年底，公司现行有效授权专利共计 164 项。

技术创新的终极价值在于服务社会。博迁新材正助力消费电子、新能源汽车、通信设备、航空航天等更多领域实现“轻量化、小型化”突破，并加速推进储能材料以及贵金属替代产品的验证工作。未来，我们将继续加大在科技创新的投入，加强与全球著名半导体周边电子器件企业的合作，加深产学研融合发展，依托省级博士后工作站、市级企业技术研发中心等平台，引进海内外专业科技人员加盟企业，持续深化与全国多家知名高等院校、科研院所合作，加速科技成果转化现实生产力，推动企业可持续发展。

绿色发展

在“双碳”目标引领下，博迁新材将绿色发展视为企业与生态共生的必答题，我们以“遵守法规、预防污染、节能降耗、持续改进”为行动纲领，让绿色成为企业高质量发展的根本宗旨。公司荣获省级“绿色领军企业”称号，子公司获评省级“绿色工厂”、省级“节水型企业”等荣誉，这些是博迁践行绿色发展理念所交出的答卷。2024 年，我们投入大量资金用于环保工作，充分利用清洁能源，公司光伏年发电量超 336 万千瓦时，超额完成能源节约目标，其中宿迁基地年度能耗较目标节约 151.98 万千瓦时，宁波基地年度能耗较目标节约 560.8 万千瓦时。同时，我们以数字化、智能化驱动绿色制造，入选江苏省智能制造车间，让生产更高效、更清洁。

作为新材料行业的先行者，未来我们将持续探索低碳工艺，让纳米材料的生产过程更加绿色，为人类与自然的和谐共生贡献力量。

以人为本

员工是博迁新材最宝贵的财富，我们坚持“以人为本”，在人才选、育、用、留等环节精益求精。通过“一人一薪”的薪酬策略和多通道晋升体系，为每一位员工搭建成长舞台；同时着力培养员工的国际化视野，与员工共享企业发展成果，实现企业发展与员工成长的动态共赢。

博迁以人才为舟破浪前行同时，也以成长之桨助人才远航。我们与国内知名研究所共建研究生实习基地，并设立年度“博迁奖学金”，助力科研人才成长，为行业未来播种希望。

站在新的起点，博迁新材将继续以创新为驱动，以责任为担当，在纳米新材料领域不断超越自我、持续共创共享，让公司成为创新引领、科技驱动、受人尊重的百年企业。我们将持续完善公司治理，强化 ESG 管理，以更优质的产品、更绿色的生产、更温暖的担当，回馈每一位信任博迁新材的伙伴。

最后，衷心感谢投资者的信任、合作伙伴的支持、员工的奉献，以及社会各界的监督。博迁新材的每一步成长，都离不开你们的相伴。让我们携手同行，以科技之智、责任之心，共同书写更美好的未来！

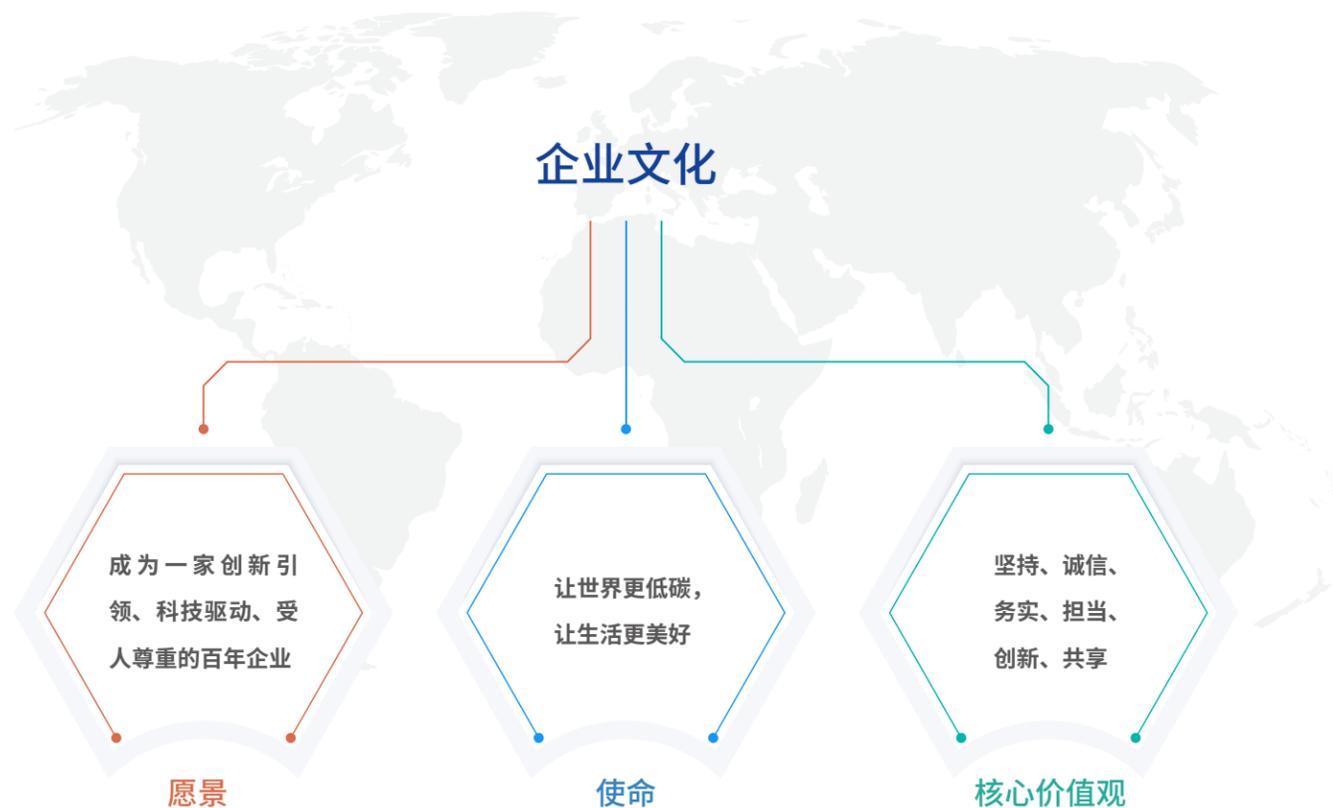
走进公司

公司概况

江苏博迁新材料股份有限公司，成立于 2010 年，是一家集高端纳米金属粉体材料研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业，是中国纳米金属材料研发与产业化应用的开拓者之一，旗下拥有七家境内外子公司与分公司。

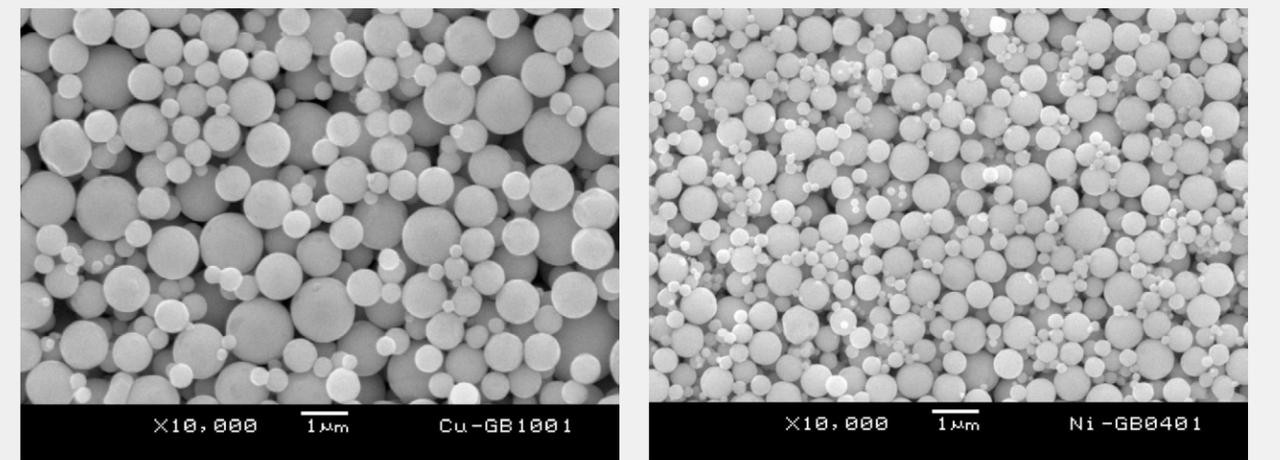
自设立初始公司一直致力于纳米金属材料的前瞻性研发，拥有专业的研发团队，旨在为客户提供轻量化、小型化产品整体方案，开发的新材料在消费电子、汽车电子、通信以及工业自动化、航空航天等领域拥有良好的应用前景。

公司采用常压下物理气相冷凝法 (PVD) 制备超细金属粉末，填补了国内该技术产业化的空白，并且公司作为唯一起草单位，起草与制定了我国第一项电容器电极镍粉行业标准，是目前全球领先的实现纳米级电子专用高端金属粉体材料规模化量产及商业销售的企业。



公司产品

目前公司产品主要包括纳米级、亚微米级镍粉和亚微米级、微米级铜粉、银粉、银包铜粉、合金粉，广泛应用于电子元器件、新能源及半导体等领域，为消费电子、汽车电子、通信、工业自动化及航空航天等行业提供关键材料支持。依托先进的材料技术，公司产品有力推动电子元件向微型化、高频化方向发展，助力光伏等清洁能源领域实现降本增效，显著提升新能源电池材料的性能表现。凭借技术领先性和规模化生产能力，公司已成为全球高端金属粉体市场的重要供应商，持续推动产业链创新升级。



产品电镜照片

公司发展历程

2010 年

- 新材料产业园在江苏省宿迁市宿豫区建立，江苏博迁新材料有限公司正式设立。

2011 年

- 新材料产业园一期项目建设开工。

2012 年

- 董事长王利平当选第十二届全国人大代表，并为江苏经济发展建言献策。

2013 年

- 被认定为国家高新技术企业。
- 被评为宿迁市“科技创新先进单位”“经营管理先进单位”。
- 《纳米金属粉体研发及产业化》项目，被列入江苏省工业强基专项行动计划。

2014 年

- 新材料产业园二期项目开工建设。
- 全资子公司宁波广新纳米材料有限公司成立。
- 《大容量片式陶瓷电容器内电极纳米镍粉研发及产业化》项目，被列入江苏省重大科技成果转化项目。

2015 年

- 新材料产业园三期项目开工建设。
- 被评为江苏省信息化和工业化融合转型升级示范企业。
- 被评为“第一批江苏省示范智能车间”。
- “银粉”“180nm 镍粉”获得江苏省省级新产品鉴定。

2016 年

- 公司研发中心被认定为省级技术中心、江苏省纳米金属粉体研发工程中心。
- 公司完成股份制改造，更名为“江苏博迁新材料股份有限公司”。
- 再次被认定为国家高新技术企业。

2017 年

- 扩建超细金属粉体生产线。

2018 年

- 董事长王利平当选第十三届全国人大代表。
- 公司被评为江苏省瞪羚企业。

2019 年

- 起草制定行业标准《电容器电极镍粉》。
- 被评为国家知识产权优势企业。

2020 年

- 公司在上海证券交易所成功上市。

2021 年

- “电容器电极镍粉”被认定为江苏省“专精特新”产品。
- “300nm 银粉”被鉴定为江苏省“省级新产品”。
- 公司下属子公司广新纳米被浙江省评为“全省新一代信息技术与制造业融合发展试点示范企业”。
- “电子专用高端金属粉体材料生产基地建设及搬迁升级项目”一期项目竣工投产。
- 设立宁波广迁电子材料有限公司。

2022 年

- 公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业。
- 公司下属子公司广新纳米被评为“浙江省绿色工厂”。
- 公司被评为江苏省质量信用 AA 级企业。

2023 年

- 公司下属子公司广新纳米被认定为“国家高新技术企业”。
- 公司被国家知识产权局评为“国家知识产权示范企业”。
- 被江苏省委江苏省人民政府评为“优秀企业”。
- 公司被江苏省工业和信息化厅评为“绿色工厂”。
- 被江苏省发展和改革委员会评为“绿色领军企业”。
- 公司商标被认定为“千企百城品牌商标”。

2024 年

- “电容器电极镍粉”认证“江苏精品”。
- 江苏省五星级上云企业。
- 江苏省智能制造车间。
- 银包铜粉产品入选“浙江省重点新材料首批次应用示范指导目录”。
- 公司下属子公司广新纳米获批“宁波市企业技术研发中心”。



Guangbo

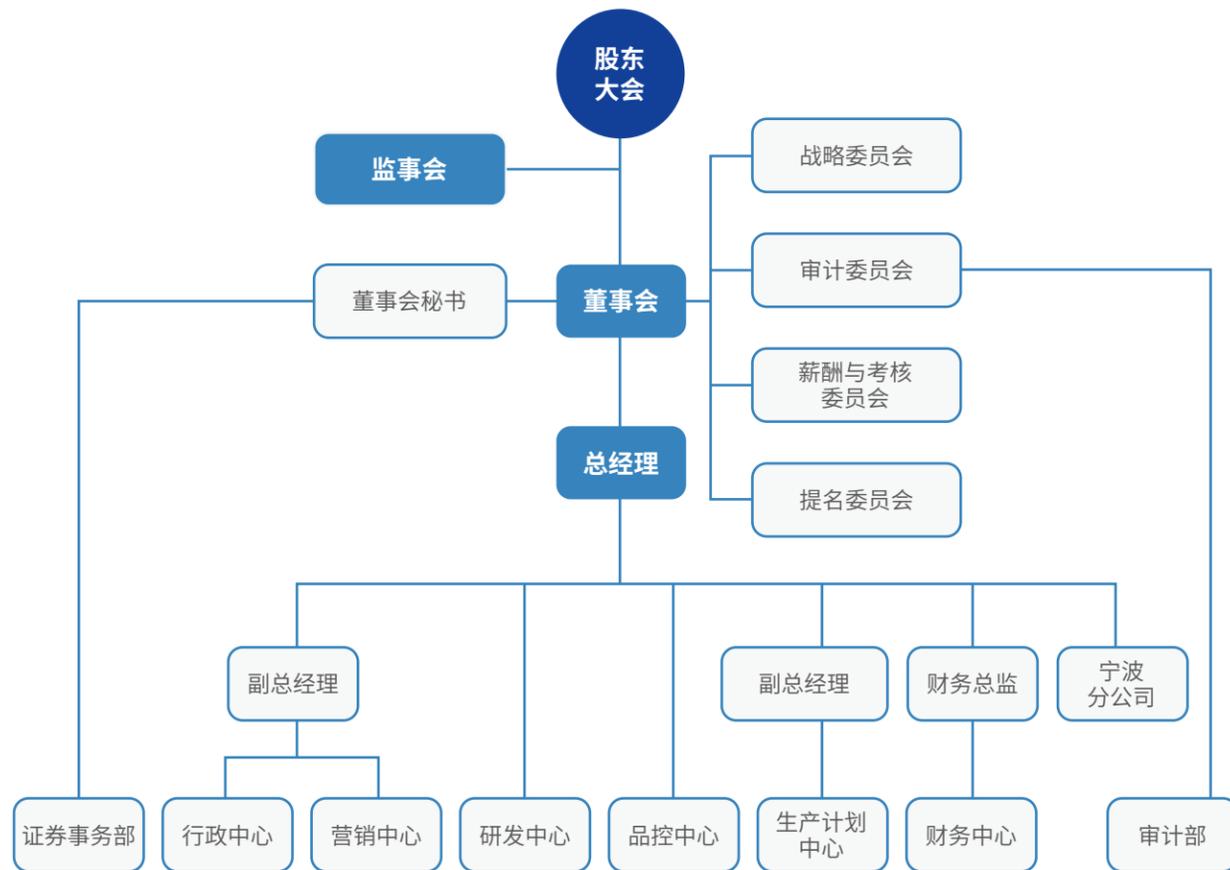
01 | 筑牢 治理根基

公司始终坚持完善公司治理结构，通过三会运作确保公司治理的规范性和有效性，定期与股东和投资者保持良好沟通，及时发布信息并参与股东会议，充分听取股东意见。同时，公司不断优化内控风控管理机制，秉持诚信经营、公平交易的原则，护航公司平稳运行，为股东创造价值。

公司治理

根据《公司法》《证券法》等相关法律法规及规范性文件的要求，公司制定了《公司章程》，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理框架，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。公司股东大会、董事会、监事会和管理层权责分明，良好地维护了公司的整体利益和所有股东尤其是中小股东的合法权益。

公司架构



股东大会

公司股东大会的召集、提案、通知、出席、议事、表决、决议及会议记录均严格按照有关法律法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》的相关规定执行。股东认真履行股东义务，依法行使股东权利。

董事会

公司董事会的召集、提案、通知、出席、议事、表决、决议及会议记录均严格按照有关法律法规、《公司章程》及《董事会议事规则》的相关规定执行。董事认真履行董事义务，依法行使董事权利。公司董事会各专门委员会根据《公司章程》和各专门委员会工作制度的规定履行职责。

公司董事会专门委员会在公司经营业绩的审核、内部控制制度的监督检查以及高级管理人员的业绩考核与薪酬设计等方面为董事会决策提供了宝贵意见，提高了董事会决策的科学性和效率。

监事会

公司监事会的召集、提案、通知、出席、议事、表决、决议及会议记录均严格按照有关法律法规、《公司章程》及《监事会议事规则》的相关规定执行。监事认真履行监事义务，依法行使监事权利。监事会对公司董事会工作、高级管理人员行为、公司重大生产经营决策、关联交易的执行、公司主要管理制度的制定、重大项目的投向等事宜实施了有效监督。

公司以规范治理为目标，根据最新监管法律、规范指引并结合公司实际情况，及时修订、制定相关管理制度，夯实管理基础，持续完善制度体系建设。报告期内，公司组织修订或制定了《公司章程》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等重要治理制度，夯实公司规范治理根基。

为强化公司治理效能，提升科学决策水平，公司积极推进董事会多元化建设与独立性强化。在董事会成员选举时，公司综合考量性别、年龄、教育背景、技能、知识及专业经验等要素，成员覆盖化工、会计、法律等多元领域，以跨界视角为战略规划注入创新动能，夯实企业稳健发展根基。同时，公司在遵循《独立董事工作制度》的基础上，制定《独立董事专门会议工作制度》，明确独立董事在监督、风控与决策中的关键职能，保障其履职独立性，提升董事会议事效率与决策质量，切实维护股东权益，增强公司治理透明度。

关键绩效

报告期内，公司董事会由 **9** 名董事组成，其中女性董事 **1** 人，独立董事 **3** 人。

报告期内，公司共召开股东大会会议 **4** 次，董事会会议 **8** 次，董事出席率 **100%**，监事会会议 **8** 次。

姓名	职位	专业知识与技能			主要经历			性别	年龄
		行业	财务金融	法律	行业	财务金融	法律		
王利平	董事长	✓	✓		✓			男	64岁
陈钢强	董事、总经理	✓			✓			男	68岁
江益龙	董事、副总经理			✓	✓			男	51岁
裘欧特	董事		✓		✓	✓		男	55岁
赵登永	董事	✓			✓			男	43岁
蒋颖	董事			✓	✓		✓	女	44岁
杨洪新	独立董事	✓			✓			男	45岁
冷军	独立董事		✓		✓			男	47岁
姜苏挺	独立董事			✓			✓	男	43岁

公司组织董事、监事和高级管理人员通过线上、线下方式参加上海证券交易所、中国上市公司协会及江苏省上市公司协会举办的合规系列培训，了解最新监管形势、法规变化，强化董监高合规意识和履职能力。

专门委员会

主要工作职责

人员构成

董事会审计委员会

- 负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

- 一名公司董事和两名独立董事，主任委员由具有会计专业背景的独立董事担任。

董事会提名委员会

- 负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审查。

- 一名公司董事和两名独立董事，召集人由独立董事担任。

董事会薪酬与考核委员会

- 负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

- 一名公司董事和两名独立董事，召集人由独立董事担任。

董事会战略委员会

- 负责对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案、重大资本运作、资产经营项目及其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。

- 两名公司董事和一名独立董事，召集人由公司董事长兼任。

关键绩效

报告期内，公司累计召开 **7** 次审计委员会会议，**1** 次薪酬与考核委员会会议，**1** 次战略委员会会议。

投资者关系

公司建立了完善的信息披露体系，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露管理制度》，规范信息披露程序及公司对外信息披露行为，严格履行信息披露义务，确保公司对外信息披露工作的真实、准确、完整、及时、公平，保护公司和投资者的合法权益。

公司结合法规要求及实际运营情况更新《投资者关系管理制度》，提升投资者关系管理专业度。同时，公司建立了投资者日常沟通机制，通过多元化渠道与投资者保持高效沟通，有效保障投资者的知情权，展现公司在资本市场的良好形象。公司通过股东大会、业绩说明会、券商策略会、投资者热线电话、现场机构调研、交易所互动平台等方式，加强投资者对公司主营业务、生产经营等情况的了解，高效解答投资者和潜在投资者疑问，及时传递公司价值。

关键绩效

报告期内，公司发布交易所公告共计 **80** 篇，共计召开 **3** 次常态化业绩说明会，帮助投资者更好地了解公司的经营状况、财务表现及未来发展规划；借助上证 E 互动平台，累计回复投资者提出的问题 **36** 次，内容涵盖公司产品销售情况、主要应用方向等多个方面；积极开展现场调研、机构投资者接待活动。

自上市以来，公司保持每年现金分红，积极与投资者分享经营成果。报告期内，公司已实施 2023 年度利润分配方案，向全体股东每 **10** 股派发现金红利 **1.80** 元（含税），合计派发现金红利 **4,708.80** 万元（含税）；并开展首年中期分红，年中向全体股东每 **10** 股派发现金红利 **3.20** 元（含税），合计派发现金红利 **8,371.20** 万元（含税）。

ESG 管理

利益相关方沟通

广泛听取利益相关方的意见是公司可持续发展的重要保障之一。公司积极倾听利益相关方对公司可持续发展的建议和期望，通过多种沟通渠道，确保与主要利益相关方之间的有效沟通。

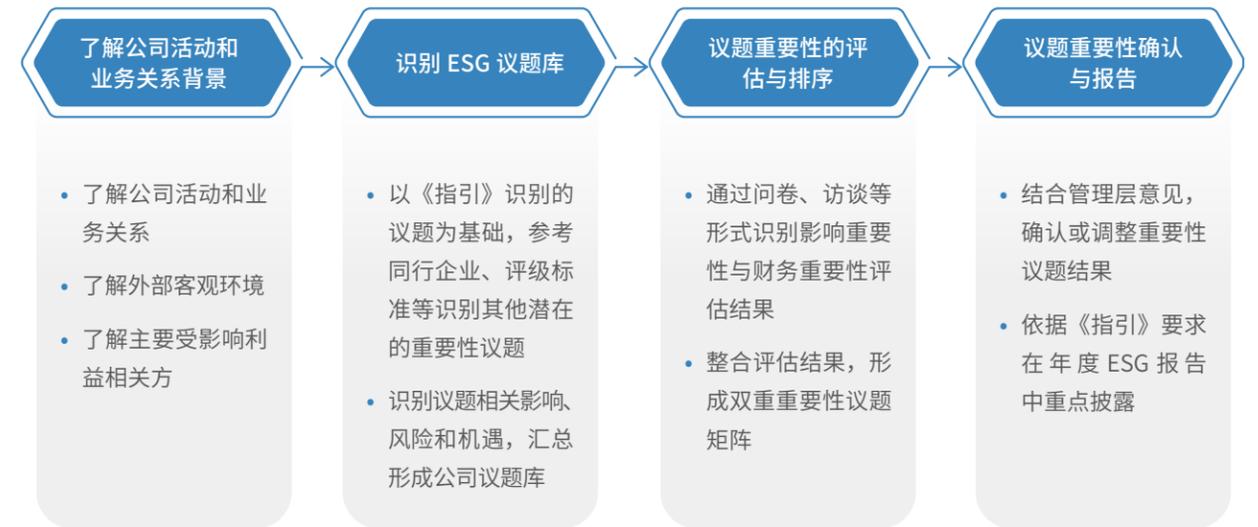
利益相关方	关注与期望	沟通渠道
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 尽职调查 • 利益相关方沟通 • 反商业贿赂及反贪污 • 反不正当竞争 • 公司治理 • 污染物排放 • 废弃物处理 • 环境合规管理 • 平等对待中小企业 • 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府调研 • 合规检查 • 定期会议交流 • 参与政府合作、交流与研讨活动
 <p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 利益相关方沟通 • 反商业贿赂及反贪污 • 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 三会运作 • 业绩说明会 • 投资者热线 • 公司调研
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 供应链安全 • 产品和服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私保护 • 应对气候变化 • 能源利用 • 水资源利用 • 循环经济 • 反商业贿赂及反贪污 • 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户交流合作 • 客户满意度调查 • 技术研讨会 • 客户日常沟通 • 客户信息保密

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 员工权益保障 职业健康与安全 员工培训与发展 数据安全与客户隐私保护 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 工作会议 员工座谈会 员工满意度调查 员工活动
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理及审核 供应商培训与赋能 供应商交流沟通 供应商大会
 社区及行业	<ul style="list-style-type: none"> 反不正当竞争 应对气候变化 乡村振兴 社会贡献 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护活动 行业会议、展会 校企合作 公益活动
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社会贡献 创新驱动 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 循环经济 应对气候变化 利益相关方沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 沟通访谈 公众号平台

重要性议题分析

为充分理解利益相关方的关注重点，更好地在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方的诉求与期望，公司开展重要性议题识别与分析工作，在深入分析公司活动和业务关系背景的基础上，识别 ESG 议题库，通过问卷调查的形式广泛征求各利益相关方意见，对议题进行重要性排序。公司于评估中优先考虑有可能严重影响公司业务、损害公司声誉或利益相关方最为关注的风险。这种优先排序使公司能够有效地分配资源，并针对大多数重大风险制定缓解策略，以便更好地管理 ESG 相关事宜。

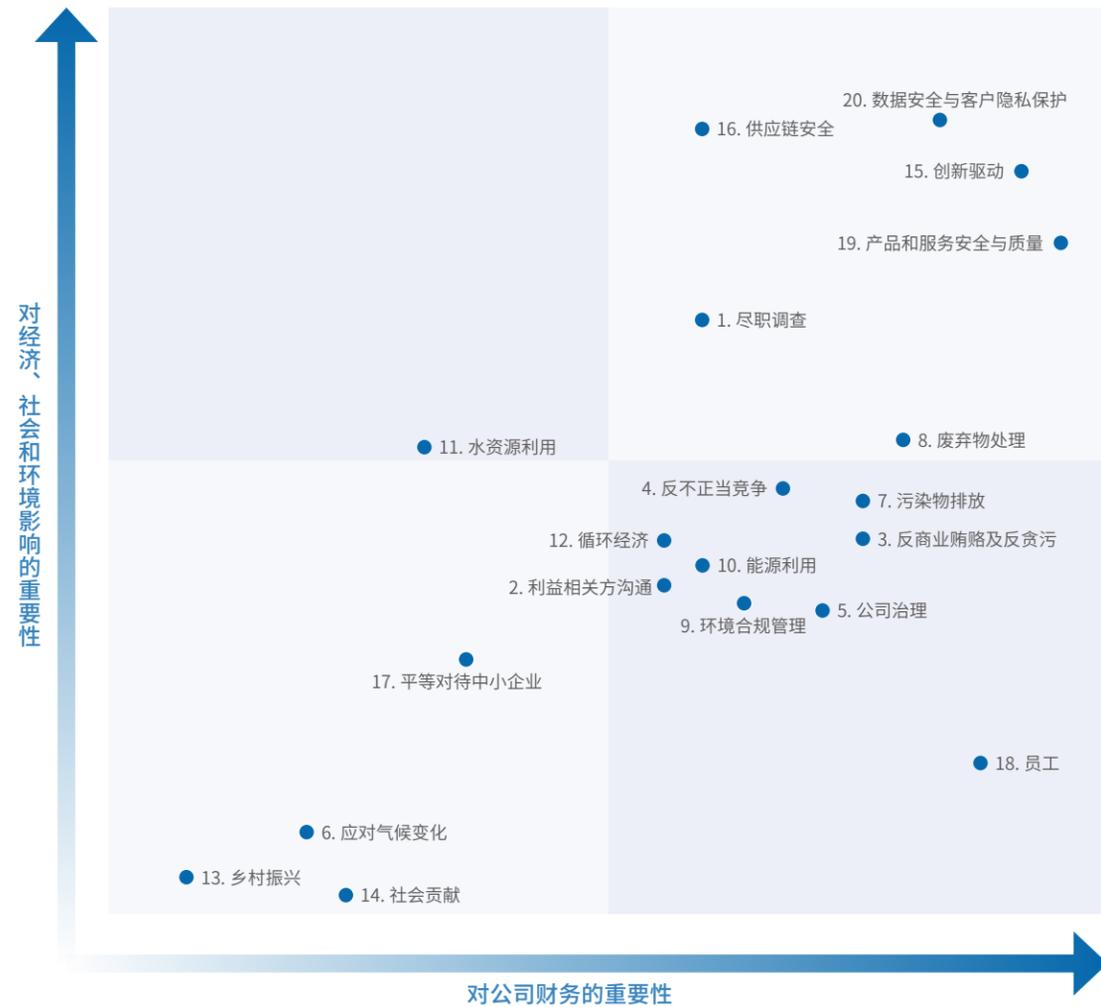
议题重要性分析流程



报告期内，公司通过问卷调查的形式广泛征求各利益相关方意见，从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度综合形成了本年度双重重要性议题矩阵，共识别 6 项具有双重重要性的议题，9 项仅具有财务重要性的议题，1 项仅具有影响重要性的议题。



公司重要性议题矩阵



治理

- 1. 尽职调查 *
- 2. 利益相关方沟通
- 3. 反商业贿赂及反贪污
- 4. 反不正当竞争
- 5. 公司治理

环境

- 6. 应对气候变化 *
- 7. 污染物排放
- 8. 废弃物处理 *
- 9. 环境合规管理
- 10. 能源利用
- 11. 水资源利用
- 12. 循环经济

社会

- 13. 乡村振兴
- 14. 社会贡献
- 15. 创新驱动 *
- 16. 供应链安全 *
- 17. 平等对待中小企业
- 18. 员工
- 19. 产品和服务安全与质量 *
- 20. 数据安全与客户隐私保护 *

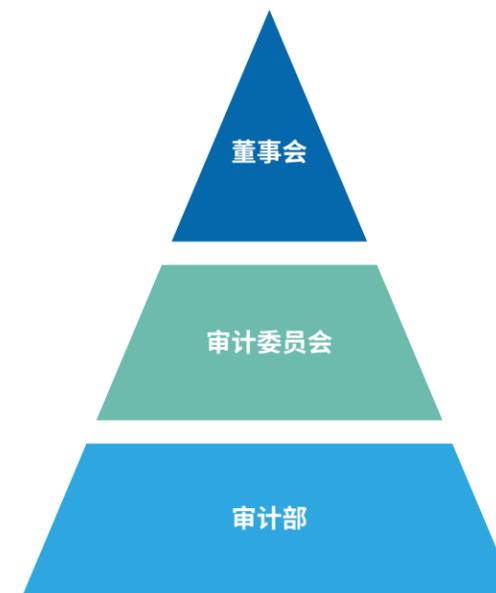
注：星标 (*) 议题为双重重要性议题

风险内控

科学有效的风险管理与内部控制体系是企业稳健经营、实现长期价值的基石。公司围绕战略规划与经营管理实际，从财务管理、采购管理、人力资源管理、生产管理、销售管理、研发管理等角度，识别并进行内控风险评价，建立健全以风险为导向的内控合规管理体系，提高公司全链条风险抵御能力。

公司制定《内部审计制度》，遵循“独立、客观、公正”原则，对公司及控股公司的财务收支、资产质量、经营绩效等进行监督和评价，审计部至少每季度向审计委员会报告一次，每年提交内部控制评价报告，对违反制度的行为将给予处分或处罚，制度经董事会审议通过后实施。

内部控制管理架构

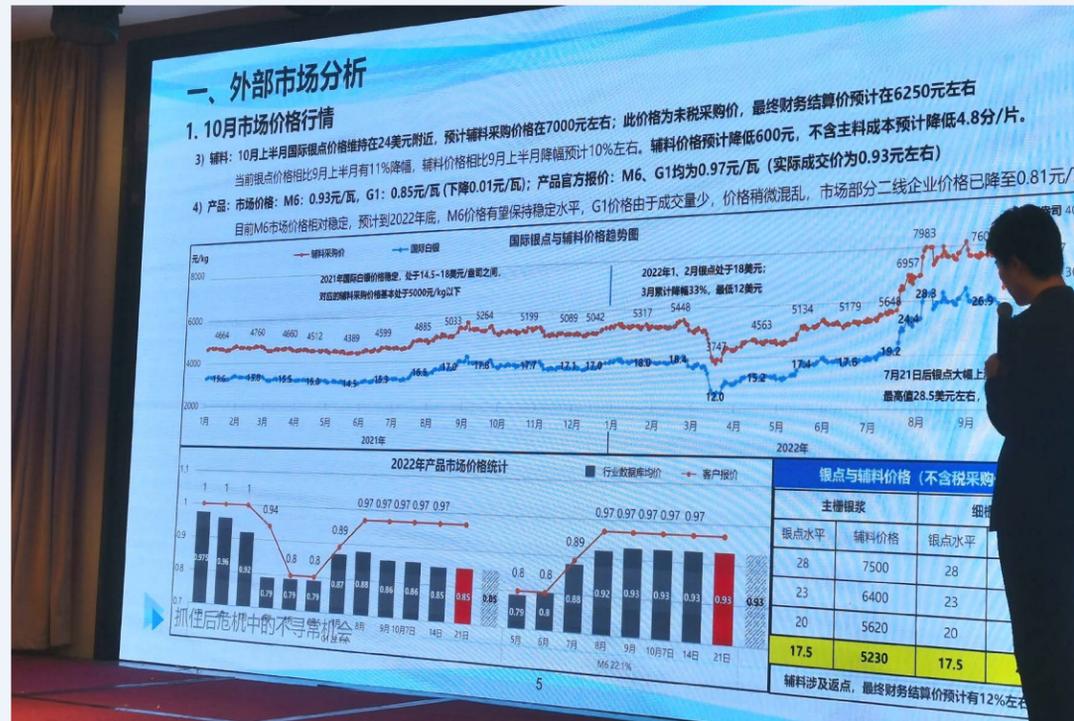


- 审议通过《内部审计制度》，当制度与国家法规或《公司章程》冲突时，按最新规定修订并审批。
- 受理被审计单位对审计决定的异议并裁决；对审计人员违规行为（如谋私、泄密）视情节追责。
- 下设审计部并指导其独立开展工作，确保审计部不隶属于财务部或合署办公。
- 批准审计部对账务资料的检查权限，授权其对重大紧急事项采取临时保全措施。
- 对公司及子公司的财务收支、经营绩效、内控制度等进行审计。
- 督促被审计单位落实整改，对重要项目开展后续审计。
- 制止违规活动，建议追究责任并追踪改进结果。



案例 内控与风险管理培训

2024年9月，公司邀请管理学博士、副教授周教授聚焦“智能时代企业数字化内控与风险管理”，为公司相关人员开展内控与风险管理培训。培训细致分析了基于流程的传统内部控制方法如何将内控融入风险管理体系，以及销售应收、采购应付两大核心业务板块的数字化预警分析实案等内容，强调在智能环境下，企业需从合规导向转向战略导向，通过数据模型构建风控体系，最终实现支撑战略目标、平衡风险与绩效的智能化风险管理升级。此次培训帮助相关人员有效掌握内控与风险管理的方法和趋势，从而提升公司内部的风险管理工作。



内控与风险管理培训

关键绩效

公司严格遵守国家和地方税务管理法规, 确保公司税务活动的合法、规范、高效。

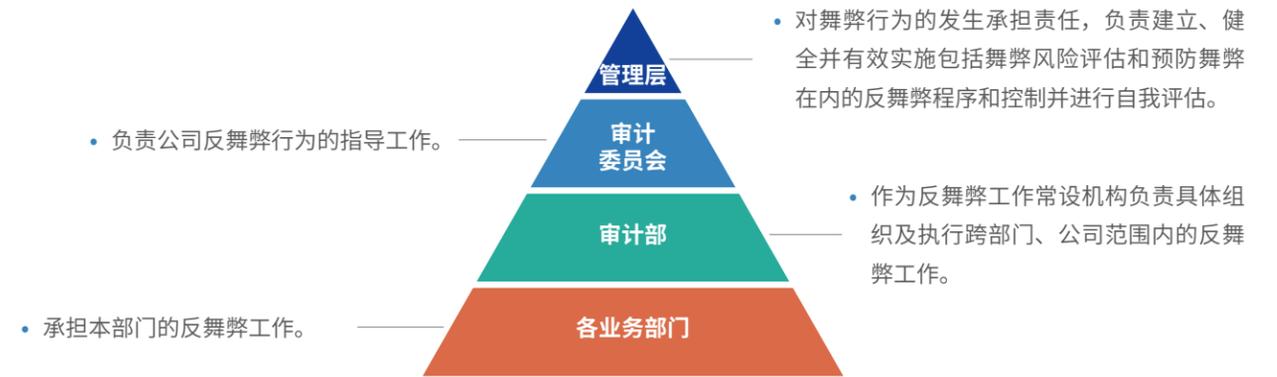
2024年度, 公司纳税金额为 **6,079.12** 万元。

商业道德

公司始终秉承零容忍原则, 禁止任何形式的贿赂、贪污、利益输送。公司制定《反舞弊管理制度》, 规范全体员工的职业行为, 严格遵守相关法律、行业规范和准则、职业道德及公司规章制度, 树立廉洁和勤勉敬业的良好风气。

公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规要求, 坚决杜绝虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为, 并通过制度规范、协议签署、员工培训及内部监督, 确保商业行为的合法性与正当性。

反舞弊管理体系



廉洁宣言

“从我做起, 坚守诚信底线, 拒绝任何形式的贿赂与贪污!”

舞弊的预防和控制

倡导廉洁诚信文化

- 高层以身作则, 全员培训, 明确行为准则。
- 鼓励举报不道德行为, 制定奖惩政策。

加强廉洁风险评估

- 将舞弊风险评估纳入企业风险评估的工作内容中, 每年定期识别业务场景下的腐败高风险场景, 并对相关场景予以警示。
- 各层次、各部门建立反舞弊控制措施, 在源头建立控制机制并发挥作用。

实施关键岗位调查

- 对准备聘用或晋升到重要岗位的人员进行背景调查, 保存正式的文字记录。

签署廉洁协议

- 与全体新员工在《入职承诺书》中签署禁止商业贿赂的条款。
- 与供应商签署《反商业贿赂协议书》, 禁止商业贿赂行为。

案例 反腐宣传教育，共建廉洁企业

2024 年 4 月，公司在宿迁、宁波厂区组织开展反腐专题学习和警示教育活动，中高层领导干部、采购部及销售部等关键岗位员工、党员代表、职工代表等 30 余人，通过两地视频连线方式，集中学习了《反不正当竞争法》《刑法》等法规文件，观看反腐专题短片，剖析典型案例，加深相关人员的廉洁意识和纪律规范意识。



反商业贿赂培训

公司制作反腐主题展板、海报等资料，在宿迁、宁波厂区的宣传窗口集中展示并组织员工学习，累计学习人数超 200 余人，营造廉洁自律氛围。



反腐文化宣传

为有效预防和惩治各种违规违纪行为，公司制定《举报、投诉管理办法》，通过电话、信箱、来访等多种渠道接受举报，促进各级管理人员依法行政、勤政廉政。审计部作为举报信息受理部门，需要对举报内容登记分类并在规定时限内完成办结。举报一经查实，公司依据涉案金额分级奖励举报人，诬告、陷害等行为将受处罚。

举报渠道



举报、投诉电话 15606686110 13567898775

举报电子信箱 ljt@boqianpvm.com

投诉地址 宿迁市宿豫经济开发区江山大道 23 号（审计部） 宁波市海曙区石碶街道万金路 588 号

公司建立健全举报人保护机制，严格保密举报人身份及信息，举报材料按机密管理，严禁泄露或转交被举报方。禁止任何打击报复行为，若举报人因举报遭受岗位调整、降职、处分等不公待遇，受理部门须调查纠正；实施报复者将受通报批评及罚款，造成严重损害的移交司法处理。

	单位	2024 年
经确认的腐败事件总数	例	0
签署廉洁承诺书的员工人数	人	904
签署反贿赂承诺书的供应商数量	家	61
违反正当竞争的诉讼 / 行政处罚事件总数	件	0



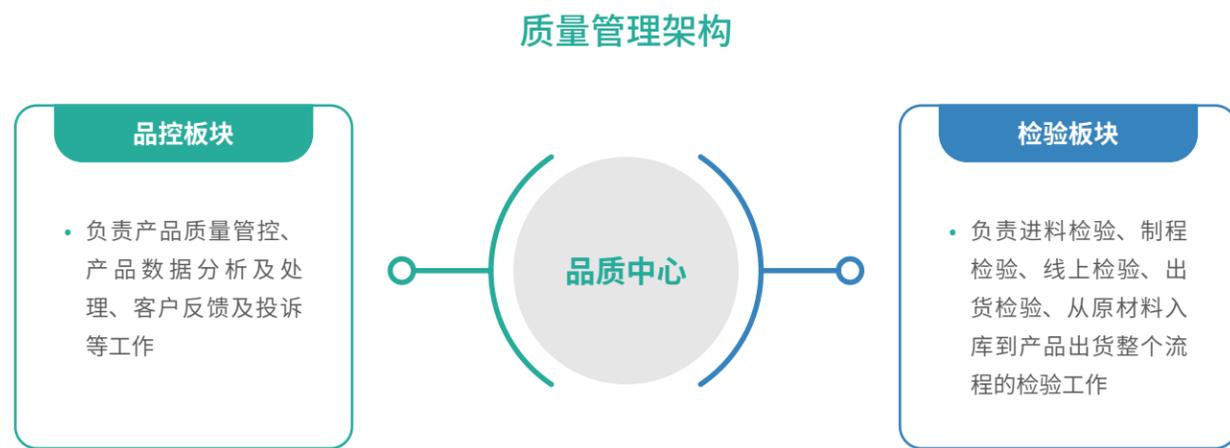
02 | 打造卓越产品

公司始终秉持“技术先进、品质优良、精益求精、顾客满意”的质量管理方针,对产品的质量控制在研发、采购、生产等各个环节;公司积极加强创新研发,精进智能制造,诚心服务客户,切实保障产品品质,为企业可持续发展奠定基础。



产品质量

产品质量是企业发展的生命线。公司依据 ISO 9001、IATF 16949 等相关质量管理体系标准，不断健全质量管理体系文件，制定《质量手册》《生产和服务运作控制程序》《不合格品控制程序》等制度文件，确保各项质量活动有章可循。公司成立了专门的品控中心，分为品控与检验两大板块，配备了行业领先的质量检测设备，加强对产品质量的控制。



为持续提升质量管理水平，公司定期开展内部质量管理体系审核和管理评审，及时发现体系运行中的不符合项并加以整改，持续改进质量管理体系的有效性。此外，公司每年设定公司级、部门级质量管理目标，包括粉体产品得率、员工培训率、产品合格率、改进项目验证率等指标，并定期评估目标达成情况。2024 年度，公司质量相关目标均已达成。

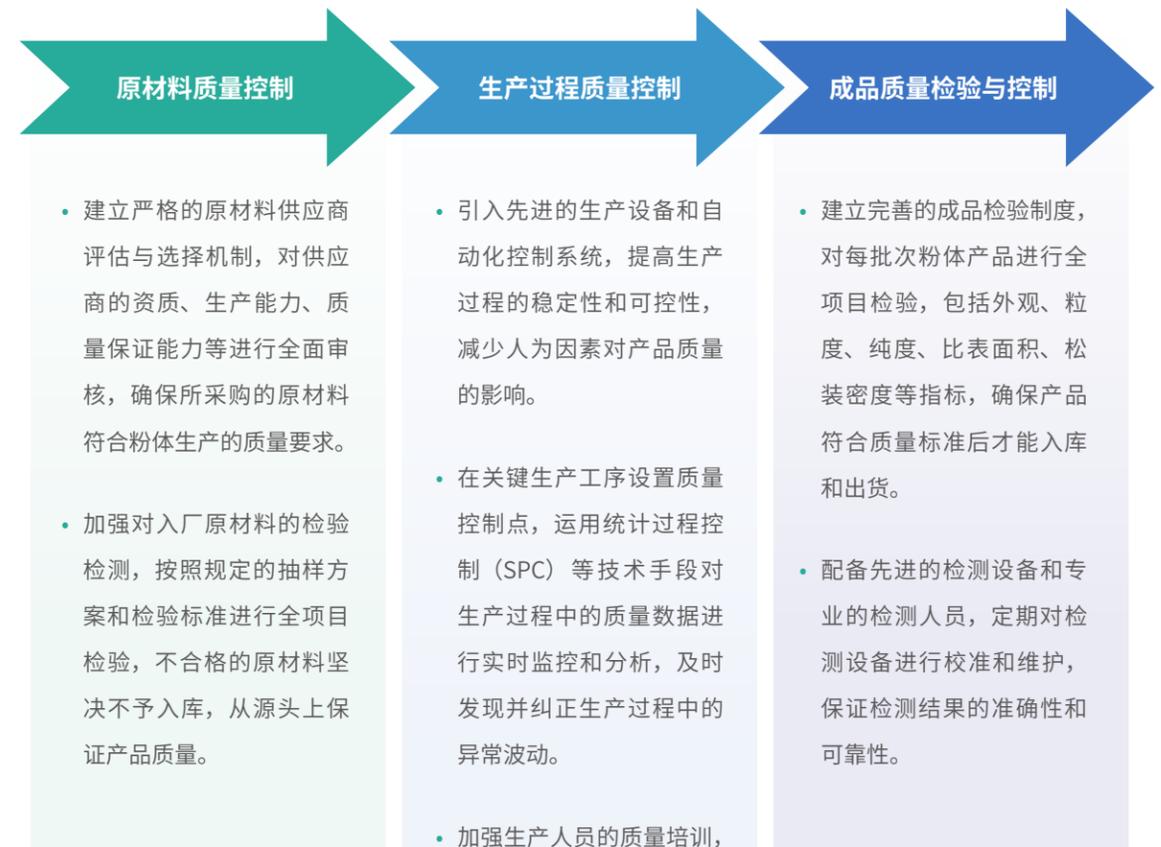


公司及主要子公司均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证

产品全生命周期质量保障

公司质量管理贯穿产品全生命周期，构建从原辅材料采购，到生产流程推进、成品精细检验，再到不合格品妥善处置的全方位管控链条，强化过程质量把控。

产品全生命周期质量管理



提升质量举措

公司重视对于产品质量的持续改进，建立质量问题反馈机制，鼓励员工及时反馈生产过程中发现的质量问题，并对反馈质量问题的员工给予适当奖励。同时，针对客户反馈和内部发现的质量问题，公司成立专项质量改进小组，运用质量管理工具（如 8D 报告、鱼骨图等）进行原因分析，制定并实施有效的改进措施，跟踪验证改进效果，形成质量改进的闭环管理。

案例 开展包装工序培训，强化质量意识

为加强对产品包装过程的管控，提升产品质量，2024年4月，公司下属子公司广新纳米包装部门组织开展包装要求培训。培训内容包括包装作业指导书的讲解、车间现场5S管理、包装客诉问题发生的问责等。通过此次培训，相关人员了解包装过程中点检的重要性，明确各岗位的职责，提升责任心，防止类似情况再次发生。



包装工序培训现场



客户服务

公司始终坚持“以客户为中心”的服务理念，建立覆盖售前、售中、售后的全流程客户服务体系，通过制定《销售管理制度》《与顾客有关的过程控制程序》《顾客满意度调查控制程序》等制度化手段，不断提升服务效率与客户满意度。围绕客户沟通、合同履行、投诉响应及满意度调查等关键环节，公司制定了完善的管理流程和操作规范，明确职责分工，确保客户需求得到及时识别与有效回应。同时，公司通过制定客户拜访、满意度分析等机制，持续优化服务质量，增强客户黏性，致力于在保障客户权益的同时，构建长期、稳定、互信的合作关系，助力业务可持续发展。

案例 精细响应客户需求，获客户高度认可

2024年7月，某国际企业技术负责人一行赴公司宿迁基地开展专项验厂，重点评估其纳米级小粒径粉体的量产能力。公司宿迁基地领导牵头接待，销售、技术、品质等相关负责人全程参与。验厂团队对产线稳定性与品控体系进行全面审核，QPA与QSA评分均超过90分。此次评估结果充分肯定了宿迁基地在高端电子材料领域的制造与质量管控能力，标志着公司在新能源材料供应体系中的专业性获得客户认可，双方合作有望进一步深化。

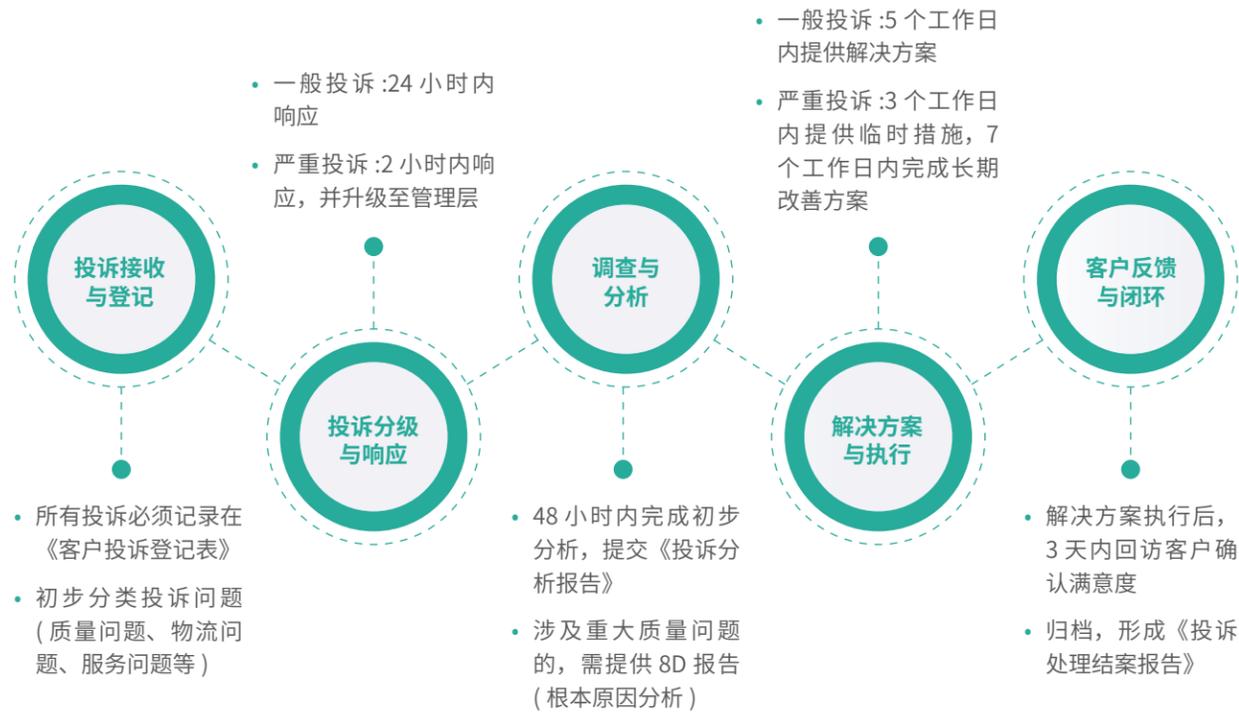


宿迁基地验厂会议

客户投诉及召回机制

公司已建立完善的产品服务与售后机制，制定《顾客投诉作业流程》，明确各环节责任部门及处理流程，确保客户投诉得到及时分析与有效处置。同时，公司每年设定投诉响应率、投诉解决率等关键指标的考核目标，保障客户权益，维护企业声誉。

客户投诉管理流程



客户满意度调查

公司依据内部控制程序每年编制下一年的客户满意度调查计划，计划中明确调查的对象、重点及调查的频次及方式，定期开展客户满意度调查，全面了解客户对产品质量、服务水平、投诉处理等方面的评价与需求。对于调查结果，公司每年进行分析并形成《顾客满意度分析报告》，制定相关的纠正和预防措施。

负责任营销

公司坚持负责任的营销理念，制定《销售管理制度》，确保所有营销活动真实、透明，严格遵循相关法律法规和行业规范。在信息传递过程中，公司注重客户隐私保护与数据安全合规，严禁虚假宣传及误导性表达，营销内容聚焦产品实际价值与社会效益，持续提升客户信任与品牌形象。

创新驱动

创新驱动与核心技术突破是公司高质量发展的基石，公司高度重视技术研发的积累与投入，立足于“常压下等离子体加热气相冷凝法”这一核心技术，不断升级迭代生产工艺，推动产品品类从金属粉体延伸到非金属粉体，从单质金属拓展到多元合金，协同战略合作客户探索扩充高附加值产品阵容。

截至报告期末，公司已获批“高新技术企业认证”“国家级第四批专精特新‘小巨人’企业”“江苏省示范智能车间”“江苏省企业技术中心”“江苏省金属超微粉末制备工程技术研究中心”“江苏省纳米金属粉体材料工程中心”“浙江省数字化车间/智能工厂”“宿迁市示范智能车间”等多项荣誉。

关键绩效

报告期内，公司研发投入 **5,017.94** 万元，占营业收入比例 **5.31%**。

荣誉认证

报告期内，公司成功获评江苏省专精特新中小企业，公司下属子公司广新纳米获评宁波市企业技术研发中心。



案例

绿色工艺研发，获评江苏精品认证

2024 年，公司产品电容器电极镍粉获得江苏精品的认证证书。该产品采用公司自主研发的常压下等离子体加热气相冷凝法制备技术生产金属粉体材料。其整个生产过程均为物理变化，并且在密闭的氮气系统内运行，生产所需的氮气和冷却水循环回收利用，资源利用率高，对环境绿色友好，具有结晶度高，球形度高，抗氧化能力强，分散性优良等特点。



江苏精品认证证书

研发团队管理

公司坚持创新驱动与人才引领，注重研发团队管理与建设，建立完善研发激励机制。为持续推动公司技术进步，提高科研管理水平，公司制定《科学技术进步奖励办法》《知识产权奖励办法》，为作出突出创新研发贡献的员工予以丰厚的精神和物质奖励，充分调动和发挥科研技术人员和科研管理人员进行科技创新、推动技术进步的积极性和创造性。

关键绩效

报告期内，公司拥有研发人员 **135** 名，占员工总数 **14.93%**。



案例

开展研发周例会，提升研发管理效率与协同

为提升研发效率，公司研发部门定期开展周例会，及时发现问题、统一目标、协调资源，提升跨部门协同效率和研发执行力。2024 年 12 月，研发部主要领导与各部主管在研发楼会议室召开每周例会，集中研讨重点研发任务与解决方案。会议围绕多个研发难点展开，包括实验阶段设备优化、优化样品等内容。此次例会进一步明确了技术问题应对路径，有助于各研发单元高效推进后续工作。



研发部例会

知识产权管理

公司重视对于知识产权的管理，在《员工手册》《知识产权奖励办法》中明确了对于公司知识产权的申报、管理机制。公司于 2019 年被认定为“国家级知识产权优势企业”，2023 年被认定为“国家知识产权示范企业”。公司自主研发项目《纳米金属粉体研发》被列入江苏省战略新兴产业发展专项，《高容量片式多层陶瓷电容器内电极纳米镍粉研发及产业化》项目被列入江苏省企业创新与成果转化专项资金项目，作为唯一起草单位，起草与制定了我国第一项电容器电极镍粉行业标准《电容器电极镍粉》。

关键绩效

报告期内，公司新申请专利共计 **20** 件，其中发明专利 **13** 件，实用新型专利 **7** 件；

获得专利授权共计 **12** 件，其中发明专利 **6** 件，实用新型专利 **6** 件。

截至报告期末，公司现行有效授权专利共计 **164** 项：其中境内专利 **140** 项，包括发明专利 **62** 项、实用新型专利 **78** 项；境外专利 **24** 项。

商业秘密管理

公司保密工作实行“统一领导、分级负责、积极防范、突出重点”的原则，结合“业务工作谁主管，保密工作谁负责，促进保密工作与业务工作相融合”的特点，既确保商业秘密的安全，又便利公司各项工作的开展。公司制定有《涉密人员管理制度》，由保密委员会对涉密相关事项进行审批和管理，并对涉密人员实行涉密等级管理。公司在《员工手册》中面向全体员工制定了保密工作要求，与接触商业秘密的员工签订《保密协议》，有需要的部门还应签订《保密和竞业限制协议》，同时定期组织员工培训，强化保密意识，保障公司商业秘密安全。

产学研合作

公司积极搭建产学研用合作平台，携手相关高等院校、研究机构共同开展技术研究。公司与中科院宁波材料所、上海交通大学等科研院所、高校建立了长期的产学研合作关系，促进产学研深度融合，赋能科研成果转化，确保产品技术的创新性和先进性，实现公司快速、持续、健康的发展。

荣誉认证



公司下属子公司广新纳米商业秘密保护办公室获评宁波市商业秘密保护示范点

智能制造与数据安全

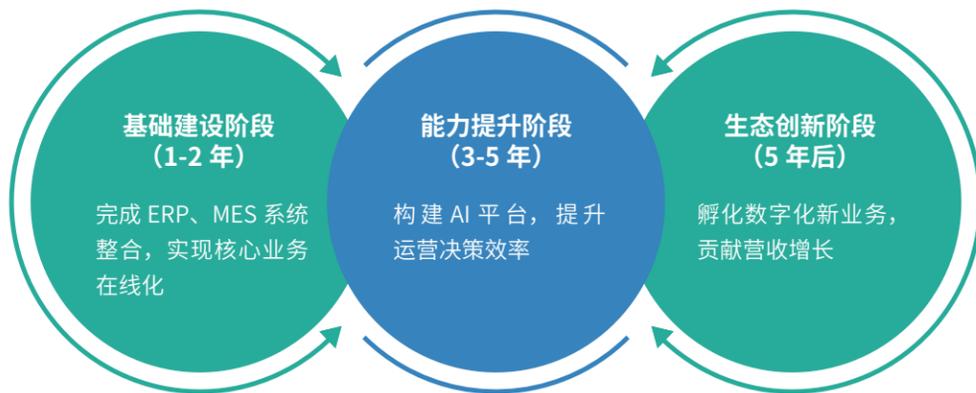
在数字经济浪潮中，公司致力于成为行业数字化标杆。通过深度融合 5G、AI、物联网等前沿技术，公司打造“全要素在线、全流程智能、全场景协同”的新型企业形态。公司推动组织从传统运营模式向“数据驱动、智能决策”的范式转变，同时高度重视对于数据安全的管理与保护，最终实现产业链价值重构与生态共赢。

数字化转型

在“数字化中国”使命的引领下，公司致力于赋能产业数字化的转型，提高企业竞争力，促进经济可持续发展。公司设定数字化转型规划，包括基础建设、能力提升与生态创新三个阶段，通过数字化转型实现长远可持续发展。

公司数字化转型目标规划

数字化目标：可量化的转型里程碑



案例 打造数字化智能工厂，推动制造质效双提升

公司下属子公司广新纳米已建成省级电子专用高端纳米金属材料智能工厂，由纳米粉智能生产车间与后处理分级车间组成，覆盖产品设计、工艺管理、生产执行、仓储物流等环节的信息化、自动化建设。通过 ERP、MES、WMS、RCS、LIMS 等系统集成运行，并打通人、机、料、法、环全过程数据链，实现计划自动下达、物料智能配送、过程实时监控与产品可追溯。工厂建成后，生产效率提升，运营成本降低，产品研制周期缩短，不良率下降，能源利用效率提升，在保障产品质量稳定的同时，有效推动绿色高效制造。

保障数据安全与客户隐私

公司制定《网络及计算机管理制度》《电子数据安全管理办法》《数据泄密事件的管理制度》等制度文件，完善数据与网络安全保护体系，保障数据与网络安全。针对网络或数据安全突发事件，公司制定《网络安全应急机制》制度，规范在突发情况下网络和信息安全异常的处置，维护企业与客户的利益。报告期内，公司未发生重大安全故障及数据泄漏情况。

数据安全管理制度

数据服务器 <ul style="list-style-type: none"> 所有数据服务器必须采用 raid1、3、5、10 等具有数据恢复功能的技术。 	网络防护 <ul style="list-style-type: none"> 在边界防火墙、系统防火墙封闭服务器许可以外的所有端口。 	移动设备 <ul style="list-style-type: none"> 数据转移后按照公司“商业秘密保护”要求，进行销毁，不得长期留存数据。
终端硬盘 <ul style="list-style-type: none"> 各电脑必须安装杀毒软件，使用者不得停用或关闭。 	存储环境 <ul style="list-style-type: none"> 室温 10-35 摄氏度、相对湿度 35%~80%、稳固、防雷、UPS 供电、监控、门禁、消防设备齐备。 	数据防灾 <ul style="list-style-type: none"> 数据库服务器必须定期备份，要求周期全库备份，每天增量备份。所有数据库备份文件必须异地存储（主要是防勒索类病毒）、终端电脑必须周期备份数据至备份服务器。

公司建立了全面的数据安全防护体系，确保网络安全与数据安全。在网络接入、边界防护、数据加密和流程管理等方面采取严格措施，包括多重备份、访问权限控制、文件加密和水印追踪等。通过先进的网络安全设备和数据管理系统，公司有效防范外部攻击和内部泄漏风险。同时，数字化流程管理工具的运用提升了运营效率和安全性。

网络与数据安全防护体系

- 网络接入与防护多重保障：**
 - 具备主备网络接入点（电信、联通双运营商），严格实施有线 / 无线员工网络 IP-MAC 地址绑定及准入控制，访客网络物理隔离。服务器数据实施 RAID1、本地及异地加密冷备份，配备 UPS 及发电机保障电力，机房具备 EMP 防护能力。
- 边界安全深度防护：**
 - 部署专业网络行为管理系统及核心防火墙，集成入侵防御、反病毒、URL 过滤、云沙箱、流量分析、SSLVPN 等能力。严格管控出入数据包，仅允许确认安全的流量通行。
- 数据分类分级管控：**
 - 应用电子文档安全管理系统，对工作资料实施加密分级。跨部门或低密级员工访问、分享、打印高级文档，需经主管授权并在许可时限内操作。

数据加密管理：

- 工作数据全盘加密，脱离公司网络或进入未授权环境即无法查看（已打开文档自动锁定）。所有文档嵌入特殊盲水印，可有效追溯泄露源头。

业务流程系统化管理：

- 依托金蝶 EAS、泛微 OA、ERP/MES、帆软 BI 等专业系统，实现财务、审批、资源调配及数据分析流程的规范化、数字化管理。

针对泄密事件，公司实行“一事一报”制度，发现泄密（失控、泄密、被窃）情况是，当事人需及时向所属部门负责人报告真实情况，并同步报保密办公室，填写《泄露商业秘密事件报告表》，不得隐瞒或自行处理后再报告。

泄密事件报告要求

报告内容

- 被泄露秘密事项的密级、数量及载体形式，泄密事件的发生时间、地点、经过，已造成或可能造成的危害，以及已采取或拟采取的补救措施等。

上报时限要求

- 绝密级：立即上报；
- 机密级：8 小时内上报；
- 秘密级：24 小时内上报。

特殊情形处理

- 对密级不明确或有争议的事项，按公司《定密工作管理办法》判断。
- 隐匿不报或阻碍查处的人员，追究当事人及部门负责人责任。
- 对检举人员打击报复的，从严处理；对补救、提供线索有功人员，给予奖励。

泄密事件查处流程

- 发现泄密事件后，由保密委员会立即组织调查小组，坚持“实事求是、依法办事”原则开展调查。

- 查明事实：调查泄露商业秘密的内容、形式、数量、危害程度、主要情节及相关当事人。
- 补救与改进：针对暴露的问题采取补救措施，提出加强保密工作的方案和意见。
- 责任追究：触犯《刑法》的，移送司法机关追究刑事责任；未构成犯罪的，依据国家法律、法规或公司《保密奖惩制度》处理。
- 结果审核：保密办根据调查结果填写《泄露商业秘密事件查处表》，提交保密委员会审核。

- 泄密事件需经公司保密委员会确认后，方可结案或终止。

调查启动

调查与处理

结案

案例 深化网络与数据安全技术合作，夯实信息系统安全防线

为加强数据安全，2024 年度，公司与某知名科技企业开展网络安全演练合作，聚焦入侵防御、反病毒、URL 远程查询、云沙箱检测、流量探针、内网 SSL VPN 等关键技术，提升信息系统的安全防护能力。通过联合演练和技术支持，公司进一步完善安全防控体系，增强对网络攻击的识别与应对能力，为保障业务系统稳定运行和数据资产安全奠定基础。

案例 聚焦数据安全，开展高管专题培训

2024 年，公司组织开展数据安全专题培训，面向各部门主管共 35 人开展集中授课，每人培训 1 小时，旨在强化管理层对数据合规和信息安全风险的认识。此次培训系统讲解了数据分类分级、访问控制、风险应对等内容，提升了管理人员在数据安全治理中的意识与能力，为公司构建完善的数据安全管理体系提供支持。



数据安全培训现场

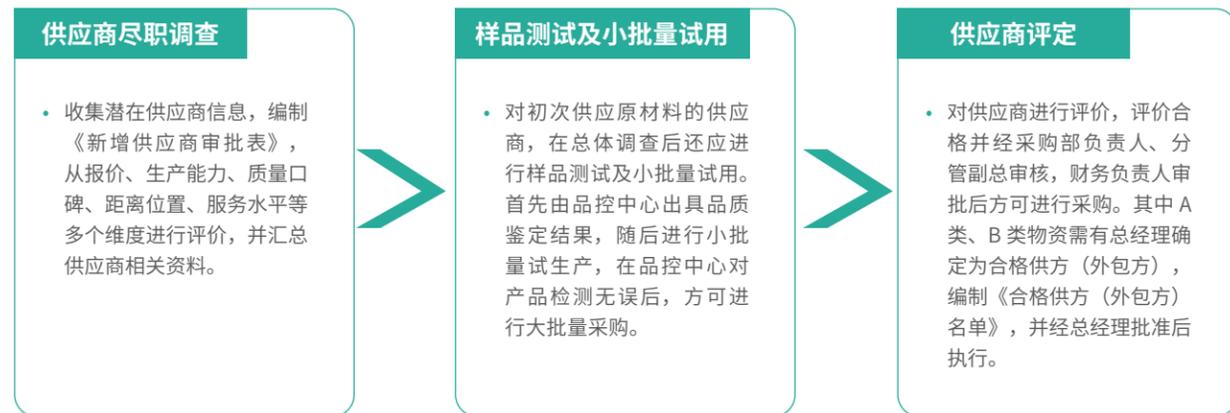
供应链安全

供应链的安全与稳定是保障企业持续健康运营的关键因素之一。公司制定《供应商管理及采购控制程序》，不断完善由总经理作为供应商管理的最高负责人，采购部、品质部、技术研发部等部门协同管理的供应商管理体系，确保原材料等物资供应满足公司发展运营所需。

供应商管理

公司建立了完善的供应商质量管理及评估体系，确保原材料质量。新增供应商需经过尽职调查、样品测试及小批量试用三重审核，经评定合格后方可采购。对于现有供应商，公司每年末对合格供应商进行评价，形成《供应商考核表》，定期对供应商库进行更新，并对不合格的供应商进行清理。

新增供应商管理与评估流程

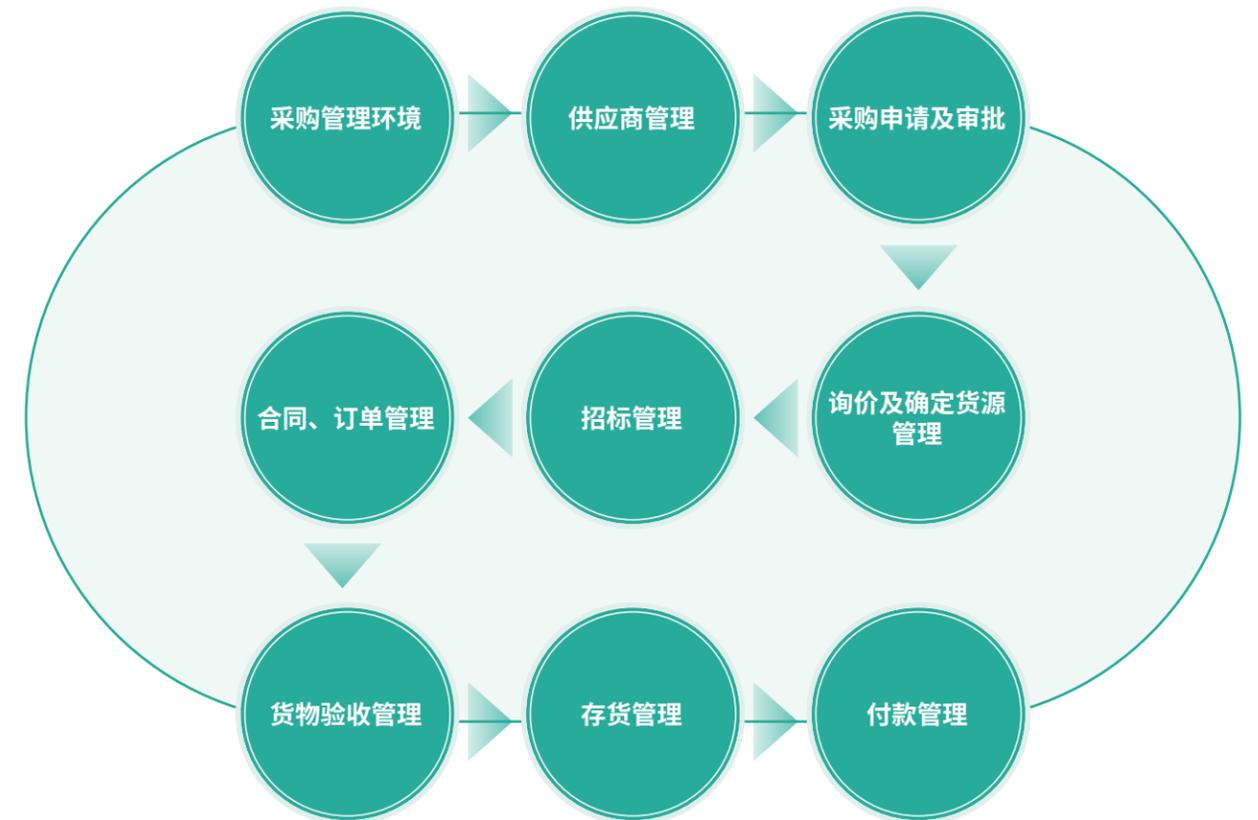


供应链风险管理

公司主要原材料为镍块、铜棒及银砂及其他辅料，其价格会随该金属品种的全球市场的价格波动而发生变化。为提升存货管理效率，公司由营销中心定期统计客户需求，生产计划中心制订相应的生产计划与物料需求，采购部根据生产计划和物料需求，在保留原材料安全库存的基础上结合大宗原材料市场价格波动情况确定采购计划单，进行采购。

同时，为强化供应链安全与稳定性管理，公司建立了覆盖采购各环节的风险识别与评估机制，从源头提升产品质量保障能力。公司依据《采购管理循环内控风险评价表》，定期开展对原材料采购、供应商准入、合同管理、验收与付款等关键环节的内控风险识别与评估。通过系统化梳理采购流程中可能存在的合规、质量、交付及成本等方面的潜在风险，结合风险等级和控制措施建议，公司持续优化采购管理流程，提升风险防控的前瞻性和有效性，确保原材料供应的稳定性与采购决策的规范性，为产品质量与交付提供有力支撑。

供应链及采购风险控制环节



可持续采购

公司在《供应商管理及采购控制程序》中明确了对于A类、B类重要供应商的评价标准，在“管理能力”评价维度，会对供应商的质量、环境、安全管理体系认证情况进行评估；在“生产能力”评价维度中会考量供应商的生产基础设施、工作环境、人员能力、产品防护等综合管理的完善程度，以评估供应商的可持续发展能力，防范相关风险，促进供应链的安全和稳定。

阳光采购

在供应商商业道德管理方面，公司严格落实阳光采购工作，明确采购流程各环节的审批标准，防止违规操作和腐败现象的发生。同时，公司与主要供应商签订《反商业贿赂协议书》，在其中明确了对于商业贿赂等不正当行为的举报渠道、举报人保护机制及处理机制。如违反协议，守约方有权单方面解除合同，并要求违约方承担相关损失。



03 | 守护 绿色环境

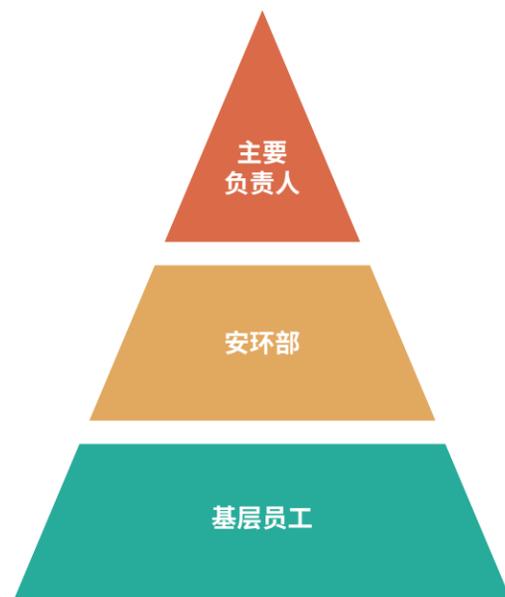
公司遵循“遵守法规、防治污染、节能降耗、持续改进”的环境方针，宣传执行环境保护法律法规及有关规定，充分、合理地利用各种资源、能源，控制和消除污染，促进企业生产绿色发展，创造良好的工作生活环境。



环境合规与生态系统保护

公司建立《环保管理制度和操作规程》《环境安全的监视和测量控制程序》等管理制度，明确管理职责，开展生产装置环保管理、污染事故管理，并建立了环保考核制度，推动清洁生产。公司所有项目均依法开展环境影响评价，生态环境相关要素纳入评估范围，并严格落实建设项目环保“三同时”制度；经确认，公司各运营场所均未位于生态保护红线或限制开发区域内。公司荣获“江苏省绿色领军企业”、“江苏省级绿色工厂”等称号，公司下属子公司广新纳米荣获“浙江省级绿色工厂”、“浙江省级节水型企业”、“宁波市级无废工厂”等称号。

环境管理架构



- 作为公司环保工作第一责任人，对公司整体环保工作全面负责，从战略高度把控公司环境管理方向，统筹资源配置以支持环保工作开展。
- 作为公司环境保护管理主管部门，部门设有环保专员，承担对各部门环保教育培训、指导、检查和监督的职责。
- 在日常工作中，负责制定环保相关制度、规划并推动执行，定期监测公司污染物排放情况，确保各类环保设施正常运行，协调公司内部与外部环保部门的沟通、协作及检查等。
- 公司要求全体员工树立环保意识，新入厂员工上岗前必须接受环保知识教育培训，内容包括国家法律法规、公司环保情况、环保设施操作规程、事故应急预案等。员工每年至少接受一次环保培训且考核合格才能上岗，在各自岗位工作中落实环保要求。



公司及主要子公司均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证

公司开展环境风险评估，制定完善的《突发环境事件应急预案》，基于企业生产工艺特点、环境风险物质，建立厂外级和厂区级两级应急响应机制，明确应急指挥部、现场救援组等组织机构职责，制定从预防预警、信息报告到应急处置、后期恢复的全流程措施，配备应急池、消防器材等物资，快速应对泄漏、火灾等突发环境事件，减少环境污染和人员伤亡。报告期内，公司设立火灾 / 爆炸为零的目标，该目标已达成。

事故类型及风险程度

风险单元	薄弱环节	风险物质	危险种类	原因	后果
生产车间	设备泄漏或操作不当	镍粉、乙醇	泄漏、火灾、爆炸	操作失误、维护保养不当等	设备泄漏或操作不当等引发镍粉、乙醇等泄漏，造成水污染、土壤污染；引发火灾，发生该类事故对外环境的影响主要表现为辐射热以及燃烧过程产生的浓烟对周边环境空气的影响。从安全方面来看主要表现为人员的伤亡以及对近距离内的设备产生破坏。
原料仓库	包装物破损 / 倾翻、运输工具故障	镍块、镍粉	泄漏、火灾、爆炸		镍块原料、镍粉成品或半成品贮存不当，或在火灾等事故发生时，含镍事故废水通过雨水管网进入地表水。
乙醇储罐	发生故障	乙醇	泄漏、火灾、爆炸		发生故障而造成火灾爆炸事故的发生。也可能因雷电、静电和电火花导致事故的发生。
气瓶间	发生故障	氨气	泄漏、火灾、爆炸		钢瓶或管道破碎，造成氨气泄露，从而污染所在地环境空气。
废气处理单元	废气处理设施失效	非甲烷总烃、颗粒物、镍及其化合物	泄漏		废气处理设施失效，导致未经处理的废气事故性排放，对周围环境造成影响。
废水处理单元	废水处理设施失效、管道破裂	pH、COD、SS、铜、镍	泄漏		废水处理设施失效、管道破裂等导致污染物浓度较高的废水事故性排放，对水环境造成污染。
危废暂存库	危废储存过程泄漏	危险废弃物	泄漏、火灾、爆炸	危险废弃物储存过程泄漏，造成水污染、土壤污染，引发火灾、爆炸等。	

环境事故应急流程





2024 年 6 月，公司开展风险物质泄漏演练

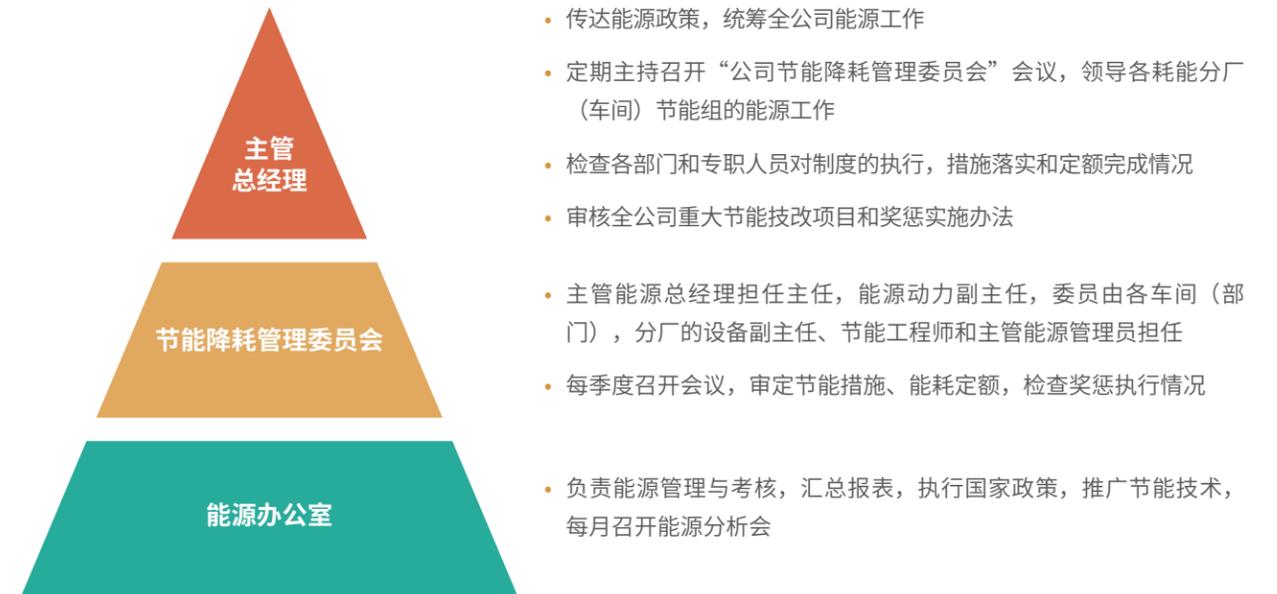
关键绩效

报告期内，公司环保投入 **115.96** 万元，公司未发生突发重大环境事件，无环境事件处罚。

能源与应对气候变化

公司制定《能源和资源控制程序》《能源管理制度》《能源计量管理制度》等能源管理制度，建立能源管理三级管理网岗位责任制，对能源从采购、使用到计量、考核全流程管控，对定额考核结果奖惩，同时制定现场管理考核规定，对违规用能行为明确处罚措施，以降低能耗、提高能源利用率。

能源管理三级管理网岗位责任制



公司建立了长效节能机制，每年制定节能计划开展相关工作。

报告期内，公司全年节约电量超过目标节能量，超额完成能源节约目标：

全年使用电量比计划目标全年总能耗	
宿迁基地	节约 151.98 万 kWh
宁波基地	节约 560.8 万 kWh



公司获得 ISO 50001 能源管理体系认证



节能措施

节能技改

- 通过对载流系统，冷却系统和环境控制系统等设备进行能效改造，对金属蒸发工艺，粒子成型工艺和粒子气固分离和粒子分级分散工艺进行优化，实现节能降耗。

绿色照明

- 将 120W 的节能灯更换为 48W 的 LED 洁净平板灯（规格 300×1200）和 65W 的 LED 灯，功率消耗低、使用寿命长、绿色环保优，共更换灯具 150 台套，年可节约用电 9.5 万 kWh。

清洁能源

- 在 18,000 平方米的厂房屋顶上建设 3,000KW 光伏并网电站，实现年节能 300 万 kWh。

培训宣贯

- 针对车间员工开展节能知识培训，在办公区域张贴标语，倡导绿色办公。



厂房光伏屋顶



节约用电标语

	单位	2024	2023	2022
汽油	升	15,293.34	15,417.37	14,077.74
柴油	升	3,438.18	3,585.76	5,860.0293
液化石油气	立方米	7.92	7.45	10.775
间接能源消耗量	吨标准煤	13,958.57	11,751.59	15,967.09
电力	兆瓦时	113,620.76	96,041.54	129,267.88
外购电力总量	兆瓦时	110,257.79	92,870.10	129,267.88
自发自用可再生能源用量	兆瓦时	3,362.97	3,171.44	/
清洁能源使用量	兆瓦时	3,362.97	3,171.44	/
清洁能源使用占比	%	2.93	3.31	/
其中：太阳能	兆瓦时	3,362.97	3,171.44	/
其中：太阳能比例	%	100	100	/

数据口径说明：

- 间接能源消耗量、电力、外购电力总量覆盖运营点为公司、公司下属子公司广新纳米、公司下属子公司宁波广迁电子材料有限公司；
- 汽油、柴油、自发自用可再生能源、清洁能源使用量、清洁能源使用占比、太阳能、太阳能比例覆盖运营点为公司、公司下属子公司广新纳米；
- 液化石油气覆盖运营点为公司下属子公司广新纳米。

案例 电机变频调节控制优化改造项目

2024 年 6 月，公司实施电机变频调节控制优化改造项目，包括变频器支架焊接、安装等，改造后每年可节约用电量约 150 万千瓦时。

关键绩效

报告期内，公司下属子公司广新纳米温室气体排放总量为 **18,377** tCO₂e，较 2023 年度温室气体排放总量 18,594 tCO₂e 减少了 **217** tCO₂e，较上年减少了 **1.1%**。

	单位	2024
范围一温室气体排放量	tCO ₂ e	34.914
范围二温室气体排放量	tCO ₂ e	18,342.134

污染防治

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《水污染排放控制程序》《大气污染物排放控制程序》《噪声排放控制程序》《固体废弃物排放控制程序》等制度，明确管理职责，完成公司厂界噪声、废水、废气 100% 达标排放的目标。

废水排放

公司废水主要分为工业废水与生活污水，通过严格遵循水污染物排放标准，合理利用工业废水不外排。

工业废水

- 主要来自酸洗岗位，经污水处理站活化、过滤、净化后回收到车间作为工业用水，最终回用于喷淋塔、设备冷却等，实现循环利用。

生活污水

- 包括厕所废水和清洁废水，经化粪池和净化池处理达标后，排放至市政污水管网。

公司下属子公司广新纳米废水排放情况	单位	2024
废水排放总量	万立方米	0.89
其中：工业废水总量	万立方米	0
其中：生活污水总量	万立方米	0.89
化学需氧量 (COD)	吨	0.36
氨氮含量 (NH3-N)	吨	0.02

废气排放

公司废气排放执行《大气污染物综合排放标准》，公司年镍及其化合物排放总量控制指标为 0.097 吨 / 年，公司实际排放量为 0.820 千克 / 年，符合总量控制指标要求。公司按环评批复及排污许可检测要求，对油烟收集过滤系统、酸雾收集中和系统进行日常维护检测，每年定期进行第三方环境检测，各废气经布袋除尘、水喷淋、生物滴滤等设施处理后排放，危废贮存废气通过密闭容器控制，确保废气排放符合标准。

公司下属子公司广新纳米废气排放情况

公司下属子公司广新纳米废气排放情况	单位	2024
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	2,963
颗粒物 (PM) 排放量	千克	2,462

废弃物排放

公司的废弃物分为一般固废、危险废弃物、生活垃圾。一般固废执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)，主要为废坩埚、废金属粉末、废布袋、废滤布、废过滤材料、废外包装、纯水机滤芯等，由回收公司回收后用于再制造；危险固废主要为废乙醇、污泥等，在厂内贮存时执行《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 中相关规定；生活垃圾，由环卫部门统一收集处置。公司按照管理制度对固体废物分类收集、分类储存、分类清运处理；建立危险废物登记台账，如实记录危险废物产生、收集、储存、转移和处置情况。报告期内，公司已完成废弃物处置率 100% 的目标。



公司下属子公司广新纳米废弃物排放情况

公司下属子公司广新纳米废弃物排放情况	单位	2024	2023	2022
废弃物产生总量	吨	270	295.43	309.09
其中：有害废弃物总量	吨	0	33.43	17.54
其中：无害废弃物总量	吨	270	262	291.55
循环 / 再利用废弃物总量	吨	270	262	291.55
废弃物回收利用率	%	100	88.68	94.32

有害物质管理

公司制定《有害物质管理控制程序》《原材料中有害物质控制管理办法》等有害物质管理制度，通过对生产制造、包装等环节中 RoHS (如镉、铅、汞等) 和卤素 (氯、溴) 等有害物质的管理，确保产品符合国外环保法规及客户要求，要求采购原材料需环保且供应商提供检测报告，IQC 对来料严格检测，制程中做好追溯与隔离，同时明确了 RoHS 及卤素等物质的限值标准。

有害物质控制

序号	禁用有毒有害管理物质名称	对象	含量标准
1	* 镉以及镉化合物	所有原材料	Limit<5ppm
2	* 铅以及铅化合物	所有原材料	Limit<5ppm
3	* 汞以及汞化合物	所有原材料	Limit<5ppm
4	* 六价铬化合物 (Cr ⁶⁺)	所有原材料	Limit<5ppm
5	多氯联苯 (PCB)	所有原材料	禁用
6	多氯化萘 (PCN)	所有原材料	禁用
7	氯代烷烃 (CP)	所有原材料	禁用
8	其他有机氯化物	所有原材料	限用
9	* 多溴联苯 (PBB)	所有原材料	Limit<5ppm
10	* 多溴二苯醚 (PBDE)	所有原材料	Limit<5ppm
11	四溴双酚 - A - 双 (2,3 - 二溴丙醚) (TBBPA - BA)	所有原材料	禁用
12	其他有机溴化合物	所有原材料	禁用
13	有机锡化合物 (三丁基锡化合物、三苯基锡化合物)	所有原材料	禁用
14	石棉	所有原材料	禁用
15	甲醛	所有原材料	禁用
16	破坏臭氧层的物质	所有原材料	禁用
17	放射性物质	所有原材料	禁用
18	其他无机化合物 (白磷 / 黄磷、砷及其化合物、硒及其化合物)	所有原材料	禁用
19	欧洲化学品管理局 (ECHA) 最新公布的高度关注物质清单 (SVHC)	所有原材料	禁用

说明：1、对于以上禁用的有毒有害物质，要求供应商书面承诺不含有。

2、以上带 * 的禁用有毒有害物质，要求供应商提供第三方检测报告。

3、规定为限用的有毒有害物质，供应商提供的物料如果含有，需制定减少使用的计划，以以达到禁用。

危险化学品管理

公司制定《化学危险品管理程序》《危化品控制程序》等危险化学品管理制度，严格管控化学危险品采购、入库、储存、领用、运输、使用及废弃物处置全流程，预防泄漏、爆炸等事故，明确采购部、安环部、仓库、使用部门职责，规定各环节操作要求：

采购

- 使用部门提申请，按需考量库存空间；采购部核查供方资质（生产经营许可证等），禁向无证方采购。
- 采购时确认质量、包装等是否合规，运输方需有资质，签订安全协议保障运输安全。

出入库运作

- 仓管严格登记、检查入库品；入库前验收（合格证、数量、标识等），入库后由仓库通知检验，合格再用。
- 进入储存区的人员、车辆、作业需采取防火措施；装卸搬运轻装轻卸，防撞击、倾倒，腐蚀品操作要戴防护用品，易燃易爆品清扫用不产生火花工具。

储存

- 存于专用仓库 / 场地 / 储存室，专人管理；依种类、性质配通风、防爆、防火等设施。
- 遇火 / 潮易危险的化学品，禁露天 / 潮湿处存放；性质抵触、灭火方法不同的，不混存；储存中异常需立即应急。

领用

- 实行审批制，使用人开《领料申请单》，车间主任以上审批，注用途，用量以 1-2 天为准，余料即退库。
- 仓管凭手续发料，领、发料双方做好防护，禁手直接接触，不在危险区饮食。

运输、搬运

- 轻拿轻放，防撞击、拖拉、倾倒；性质抵触、易反应的化学品不混运，遇热 / 潮易危险的需隔热、防潮。
- 运输中如发生异常，立即启动应急。

使用

- 遵守安全制度与规程，配防护手套、口罩等用具。
- 使用前检查容器，禁泼撒、倾倒、滴漏；使用部门在相关场所配消防设备。

废弃物处置

- 按《废弃物管理程序》，废弃桶、剩余 / 过期化学品等危险废弃物，统一放危险废物垃圾桶，交有资质单位处理，禁乱扔。

此外，公司制定《危险化学品泄漏应急响应预案》《危险化学品运输事故应急响应预案》，针对化学品泄漏、运输事故，分别明确部门职责、报警流程、防漏措施及救援流程，提供公司报警电话等应急通信信息，遵循统一指挥，减少事故危害。

资源利用

公司制定《节水型制度》，涵盖计划用水、定额管理、计量管理等制度，明确奖惩机制，制定五年节水规划，通过加强巡查维修、宣传培训等保障措施实现节水；成立节水管理领导小组，组长由副总经理担任，成员涵盖生产部、设备部等多部门主要负责人，负责统筹公司水资源管理，定期检查用水状况；生产部为水资源、计量管理机构，设兼职管理人员，承担内部水耗测算、部门用水汇总工作；各部门负责人分管本部门节水工作，协同推进节水减排。

报告期内，公司推进各类节水改造项目，并开展节水宣传活动、专题培训、讲座，并积极参与水行政主管部门组织的节水培训，通过在用水点张贴节水标语、悬挂横幅等方式，提高员工节水意识。公司已达成总用水量≤ 218,244 吨的目标。



环保宣传

	单位	2024	2023	2022
总耗水量	吨	222,723	190,579	306,062
净淡水耗用总量	立方米	222,723	190,579	306,062
按取水来源划分的取水量：市政供水	立方米	222,723	190,579	306,062

数据口径说明：

此表数据覆盖运营点为公司、公司下属子公司广新纳米、公司下属子公司宁波广迁电子材料有限公司。

节水改造项目	节约用水量
绿化节水型喷头	200m ³ /a
循环水维护	300m ³ /a
纯水制水冲洗水回用	1000m ³ /a
园区灌溉方案优化	200T/a
冷却水系统维护	500T/a
生活用水管线维护	500T/a

案例 冷却循环水自动排放回水处理系统

2024 年 11 月，公司新增冷却循环水自动排放回水处理系统，该装置在循环水水质达到高电导值时，自动排放高电导值浓水到回用水池进行净化处理后再补给进入循环系统，该系统可实现自动补水，大幅提升用水效率，减少循环水用量。

高电导值水通过回收水池收集后回流至水处理系统进行处理，根据风冷水塔实际蒸发率，浓水处理效率约为 70%，预计可减少用水量 1000m³/年。

公司推行绿色化办公，要求在日常工作中尽量使用线上办公系统，提高无纸化办公程度。公司现有 OA 办公系统，ERP 系统、MES 系统，管理文件除现场必需文件外，其他全部用系统审批及共享查阅。截至报告期末，公司共有 32 个流程通过系统审批，有效节约了审批时间和纸张量。



04 | 共享 发展成果

公司坚持以人为本的发展理念，不断优化人才管理，持续构建支持成长与激励并重的人才机制，提供有竞争力的薪酬福利，营造公开、公平、协作包容的工作环境，激发员工潜能，促进人与组织的共同成长。



员工权益

公司遵循“公开、公平、公正、择优”的原则聘用员工，尊重并保障员工的基本权益，为员工提供平等的发展机会，在人才选、育、用、留上力争实现人尽其才，共同发展。

招聘与雇佣

公司严格遵守法律法规，制定《人力资源管理制度》《员工手册》等制度文件，不断完善员工合规雇佣和权益保障政策体系，禁止雇佣童工及强迫劳动，消除歧视或骚扰行为，努力为员工构建多元、平等、包容的职场环境。报告期内，公司未发生雇佣童工、歧视及强迫劳动事件。

禁止雇佣童工

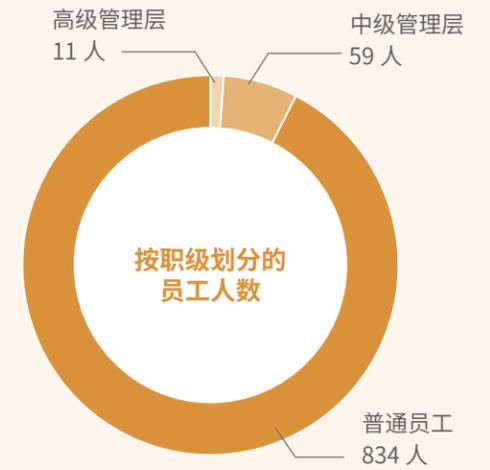
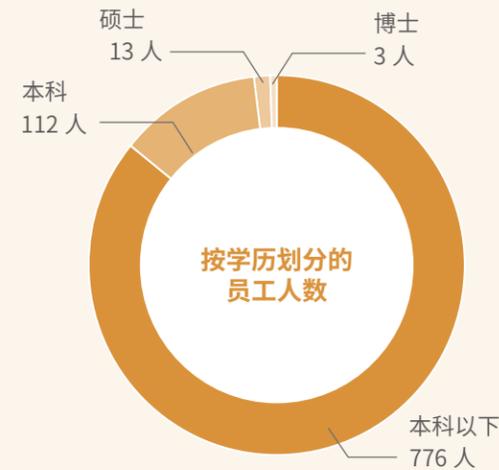
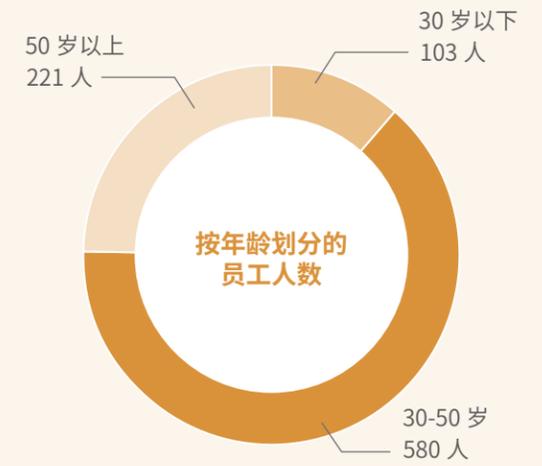
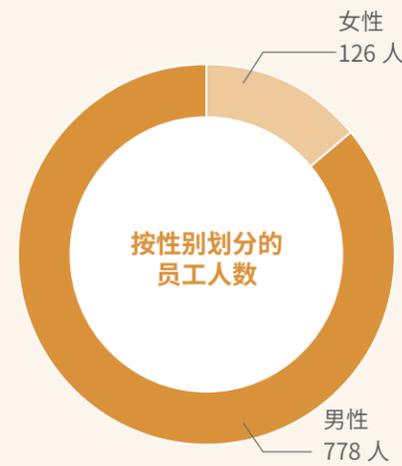
- 公司在《不雇用童工程序》中明确规定禁止招聘未满 16 周岁的未成年人，并在招聘时查验应聘者身份证，确保信息无误。若有未满 16 周岁的雇员时，采取所有必要的支持和行动，以保障曾经担任童工并遭遣散儿童的安全、健康、教育和发展。

反歧视骚扰

- 公司在《无歧视和骚扰程序》中明确规定公司为员工提供公平的工作机会，在决定聘用、报酬、培训机会、升职、降职或退休等劳动事务根据个人的工作能力和工作需要作出决定，而非根据性别、年龄、宗教、种族、种性、出生、社会背景、残疾、国家、工会、政治立场、性取向、家庭责任、婚姻、病患等方面的因素作出决定。此外，公司充分尊重员工尊严和人格平等，严格规范全体员工、供货商、客户及进入公司厂区的人的行为规范，以确保员工在身体、语言、心理和性方面不受任何形式的骚扰、虐待。
- 员工如认为公司存在歧视或骚扰行为，可通过口头或书面向总经理投诉。总经理或副总经理会委派专人调查，于五个工作日内向投诉者回复结果。若情况属实：情节轻微者需接受教育并承认错误；严重者将追究刑事责任；涉事部门须立即纠正歧视行为。此外，工会代表每月与工会成员召开会议，审查公司在各个环节是否存在歧视或骚扰行为。

关键绩效

报告期内，公司员工总数 **904** 人，其中兼职员工 **7** 人，残疾员工 **7** 人，新入职员工 **63** 人，社保缴纳覆盖率 **100%**，员工流失率 **19.69%**。



薪酬与福利

公司深知完善的薪酬福利体系有利于吸引和留住优秀人才，公司按照国家和地方法律法规要求，为员工提供具有竞争力的工资水平和福利体系。公司的薪酬结构包括基本工资、加班工资、综合津贴、奖金（包括全勤奖、纪律奖等）、调整项等，同时公司确保员工工资水平不低于所在地最低工资标准。

福利体系

02

特殊福利

- 社会保险：养老保险、工伤保险、失业保险、基本医疗保险、大病医疗救助保险、生育保险
- 公积金：住房公积金
- 假期：法定节假日、婚假、慰问假、工伤假、产假和计划生育假等

法定福利

01

- 餐补：食堂就餐补助
- 租房补助：住所距公司路程超过 20 公里的员工，可申请住宿或者租房补贴
- 差旅补贴：因公出差补贴
- 其他福利：夏季福利、高温补贴、工龄奖、推荐奖、节假日礼品礼金等

为吸引并稳固高层次技术人才队伍，公司针对具备硕士及以上学位或持有高级专业技术职称的人才，实施“一人一薪”的定制化薪酬策略，确保薪酬体系匹配个人能力与贡献。同时，公司为高技术人才提供专项租房补贴或直接配置租赁住房，协助解决家属就业、子女上学等问题，切实解决人才的后顾之忧。此外，公司特别设立股权激励计划，允许核心技术人员持有公司股份，共享企业发展成果。

健康安全

公司贯彻执行国家安全生产方针政策，根据《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，落实安全生产责任，强化安全意识，杜绝重大事故发生。报告期内，公司入选“宿迁市安全生产管理协会常务理事单位”。

公司牢固树立“安全第一”思想，持续优化安全管理体系，制定《安全生产规章制度汇编》，扎实开展隐患排查治理工作，不断提升安全管理水平。公司通过开展定期安全检查、多次组织相关人员进行专项安全培训、常态化开展应急演练等有效措施，多维度提高全员安全意识。



公司、公司下属子公司广新纳米 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

公司安全生产标准化二级企业证书

安全生产方针：安全第一，预防为主；以人为本，珍爱生命；综合治理，持续改进。

公司建立安全生产领导小组，由总经理担任组长负责审批安全管理目标，各部门第一责任人负责日常安全管理工作，安环部负责对公司的安全生产工作的执行情况进行检查与考核。

主要安全管理制度

《安全生产教育和培训制度》

- 面向全体员工（包括新员工、合同工、临时工）开展安全生产三级教育。

《职业卫生管理制度和操作规程》等

- 面向职业病危害岗位开展职业卫生知识培训和职业病预防工作，要求员工知晓本岗位职业病危害因素并遵守公司个人劳动防护用品的佩戴要求。

<p>《安全生产检查及事故隐患的整改制度》《安全生产事故隐患排查治理制度》等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持专职检查与车间检查相结合，日常检查与定期检查相结合，普遍检查与重点检查相结合。做到层层把关，堵塞漏洞。实行公司、车间、班组相结合的三级安全检查。 对于检查中发现的重大安全隐患，及时报告公司相关负责人，进行整改解决。
<p>《应急预案管理制度》《应急救援保障制度》等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立应急管理体系，按照应急预案部署突发事件等应对工作，保障应急工作的有效执行。
<p>《特种设备应急预案及安全操作规程》《特种作业人员管理制度》《特种设备管理制度》等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过建立体系化的特种设备安全管理制度，全面覆盖叉车、电梯、压力容器等特种设备运营风险，针对性制定突发事件专项应急预案及安全操作规程，确保相关作业人员掌握特种设备安全知识，持证上岗，系统性降低生产中断风险，保障员工职业安全。
<p>《安全责任和奖惩制度》</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立安全生产考核奖励基金，专项用于安全生产考核，表彰并激励在安全生产工作中做出显著成绩、提出合理化建议、及时排除事故隐患、实现安全管理目标、防止工伤发生等工作的员工。

公司设置公司级、部门级安全目标，并跟进目标进展情况。

总目标	目标完成情况
火灾 / 爆炸零次发生	已达成
年度无重大安全事故发生，职业病或疑似职业病 0 起	已达成
隐患治理完成率 100%	已达成

关键绩效

报告期内，公司安全生产总投入 **54.52** 万元，员工工伤保险投入 **48.63** 万元。

全公司未发生火灾、爆炸、触电及重大经济损失事故，因工死亡 **0** 人，职业病发生率 **0%**。

公司不定期进行安全风险分析，并形成安全风险清单和风险责任清单，将风险责任落实到责任部门、责任人，同时以生产安全例会、月度安全会议、年度安全会议和临时安全会议等形式，及时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，确保各项安全措施执行到位。

关键绩效

报告期内，公司组织危化品使用、职业卫生、消防安全、应急处理等专项培训 **9** 场；外来应急监管部门检查、燃气安全、特种设备、危化品使用、重大节日节假日检查、专项检查、日常检查总计 **30** 余次。

组织安全培训 **15** 次，安全生产培训总时长为 **776.5** 小时。



案例 安全生产应急演练

2024 年 6 月，公司系统开展了生产安全事故应急预案演练活动，包含消防应急疏散、触电事故救援及乙醇泄漏处置三项专项演练。三项演练均设置应急救援组、后勤保障组等 5 个职能小组，并配备对应物资，整体疏散在 5 分钟内完成。演练活动及时发现员工在处置应急事件时存在的不足和问题，为后续培训与预案改进提供了明确方向。



消防应急演练



风险辨识培训

员工成长

公司高度重视员工成长，通过构建系统化的培训学习机制，推动员工实现长期可持续发展。同时，公司积极营造和谐融洽的工作氛围，以人文关怀传递温暖，使员工切实感受到企业的重视与支持，进而与公司携手共进。

培训发展

与时俱进、持续学习是保持具备竞争力和价值的源泉。公司每年为员工量身定制年度培训计划，培训内容全面且多元，涵盖新员工入职引导、生产安全规范强化、经营管理能力提升、职业技能深化拓展以及研发技术创新突破等多个关键主题，以线上线下相结合、理论与实践相结合等多样化的培训形式，全方位助力员工成长与企业发展。

员工晋升通道



案例 环境、职业健康安全管理体系培训

2024年7月，公司邀请外部专家对总经理、各部门相关同事开展《环境因素、危险源评价方法》培训。本次培训针对ISO 14001和ISO 45001标准，重点讲解了环境因素和危险源的识别方法与评价要求，明确了识别范围如办公和方案编制现场需涵盖固体废物、废水、噪声、资源消耗、火灾等方面，以及需要重新识别评价的情形和管理控制要求。此次培训通过现场提问考核，确保所有参加人员均能正确理解相关知识，有效提升员工对管理体系的理解能力。

案例 新员工培训

2024年6月，为帮助新入职员工快速融入公司环境，明确自身职责与行为准则，全面了解公司企业文化、规章制度，公司组织了2024年第一批次新入职员工培训，共计17名新员工参加。人力资源部负责人系统讲解了公司企业文化、规章制度；安全办负责人全面讲解了安全法规、公司安全红线、各岗位安全风险点及防护要求，并通过分享公司发生的真实安全事件以及观看安全警示片，强调违规操作（或不按规定佩戴劳保用品）可能带来的严重后果。围绕“侥幸心理的危害”“安全防护的必要性”展开讨论，新员工积极发言，分享感受，提出疑问。

此次培训增强了员工的认同感和归属感，参与培训人员普遍反映对于安全案例印象深刻，深刻理解了安全规章背后对生命的尊重和家庭的负责，进一步重视安全生产。



新员工培训

	单位	2024年
培训总时长	小时	28,757.5
人均参与培训时长	小时	31.81
高级管理层培训总时长	小时	8.25
高级管理层人均培训时长	小时	2.75
全年培训总场次	次	58
年度培训支出金额	万元	10
员工培训人次	人次	1,214

员工关怀

公司高度重视员工关怀与组织氛围营造，一方面积极促进员工工作与生活平衡，通过定期开展各类文体活动丰富员工业余生活，提升其满意度与归属感，着力构建和谐融洽的公司氛围；另一方面，完善沟通反馈机制，制定《举报、投诉管理办法》，在厂区设置员工建议箱，不定期召开员工座谈会以畅通员工诉求渠道。此外，公司还特别关注女性员工福祉，落实育儿假政策，于三八节期间组织专项活动、发放礼品并提供健康问诊服务，全方位传递对女性员工的深切关怀。

关键绩效

报告期内，公司下属子公司广新纳米开展年度员工满意度调查，共计 **222** 名员工参与问卷填报，员工满意度得分为 **94.39** 分。

案例 送温暖工程，帮扶特困员工

为切实关爱特困员工，公司启动年度“送温暖工程”活动，要求各子公司、部门组织符合特定帮困条件且在公司工作满一年以上的员工，在提供相应证明材料并经部门核实后申报，由基层车间、分厂 / 部门签署意见后汇总至总工会，公司予以适当补助。2024 年，公司发放资助金 8,000 元。通过建立规范透明的申报审核流程，公司为遭遇重大困难的员工提供了及时有效的物质援助和精神支持，切实履行企业对员工的责任担当，传递组织的人文关怀。

案例 高温送清凉，传递企业关怀

为应对夏季持续高温，保障户外及高温车间一线员工的身体健康与生产安全，公司于 2024 年 7 月—10 月，在宁波、宿迁两地，发放高温费、夏令用品、调整食堂菜品及供应绿豆汤，同时冰镇富含电解质的盐汽水发放给 500 名一线员工，有效降低员工中暑和热衰竭风险、预防突发健康事件，同时向高温一线传递企业温度，切实增强了一线员工的认同感。



高温送清凉

案例 以球会友，促进跨部门交流与健康

公司为倡导健康生活、快乐工作理念并促进跨部门协作，创建了微信运动爱好者群，通过群管理员每周发起接龙活动，组织员工在每周五下班后自愿参与篮球或羽毛球等体育活动，有效提升了员工的健康意识、缓解工作压力，更关键的是打破了部门间的壁垒，增进了员工间的相互了解和尊重，为工作中正式沟通奠定了信任基础。



篮球活动



羽毛球活动

员工活动



迎新年拔河比赛



端午节趣味运动会



党员学习活动



赋能社会

公司致力于与行业共同进步，积极参与行业协会、展会和标准制定等工作。2024 年，公司参加第五届固态电池关键材料技术大会，获取行业前沿信息。此外，公司参与由全国有色金属标准化委员会组织的《微纳米铜粉》行业标准制修订会议，为行业标准制定提供有力支持。



参与行业标准修订会议

公司积极推进产学研融合与人才培养工作，与中科院宁波材料所携手共建研究生实习实践基地，并设立年度“博迁奖学金”，以激励优秀学子投身科研实践；同时，分别与大连理工大学、中国计量大学开展深度产学研合作，整合各方资源，推动技术创新与人才培养协同共进，为行业培养优秀人才。



与中科院宁波材料所携手共建研究生实习实践基地



公司助力中科院宁波材料所优秀毕业生游学活动



博迁奖学金颁奖仪式

2022 年至 2023 年，公司与四川大凉山开展村企结对帮扶行动，连续两年捐助资金，以实际行动助力当地发展，彰显企业担当，为推动乡村振兴、促进区域发展贡献力量。



结篇

关键绩效表

类别	指标	单位	2024 年
环境绩效	环保投入	万元	115.96
	间接能源消耗量	吨标准煤	13,958.57
	电力	兆瓦时	113,620.76
	外购电力总量	兆瓦时	110,257.79
	总耗水量	吨	222,723
	净淡水耗用总量	立方米	222,723
	按取水来源划分的取水量：市政供水	立方米	222,723
社会绩效	研发人员人数	人	135
	研发投入	万元	5,017.94
	有效专利数	件	164
	发明专利	件	62
	实用新型专利	件	78
	员工总数	人	904
	女性	人	126
	男性	人	778
	本科以下	人	776
	本科	人	112
	硕士	人	13
	博士	人	3
	30 岁以下	人	103
	30-50 岁	人	580
	50 岁以上	人	221

类别	指标	单位	2024 年
社会绩效	高级管理层	人	11
	中级管理层	人	59
	普通员工	人	834
	安全生产总投入	万元	54.52
	安全培训总时长	小时	776.5
	员工培训总时长	小时	28,757.50
	人均参与培训时长	小时	31.81
	高级管理层培训总时长	小时	8.25
	高级管理层人均培训时长	小时	2.75
	员工培训总场次	次	58
员工培训人次	人次	1,214	
员工满意度	%	94.39	
社会公益投入	万元	10	

指标索引

交易所《指引》指标索引

披露议题	报告章节
应对气候变化	能源与应对气候变化
污染物排放	污染防治
废弃物处理	污染防治
生态系统和生物多样性保护	环境合规与生态系统保护
环境合规管理	环境合规与生态系统保护
能源利用	能源与应对气候变化
水资源利用	资源利用
循环经济	资源利用
乡村振兴	赋能社会
社会贡献	赋能社会
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及。公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	不涉及。公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。
产品和服务安全与质量	产品质量；客户服务
数据安全与客户隐私保护	智能制造与数据安全
员工	员工权益；健康安全；员工成长
尽职调查	风险内控
利益相关方沟通	ESG 管理
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 标准	披露项	位置	
使用说明	公司在 2024 年度参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进博迁新材	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-4 信息重述	关于本报告	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	ESG 管理	
	2-7 员工	员工权益；健康安全；员工成长	
	2-9 管治架构和组成	公司治理	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理	
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理	
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理	
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理	
	2-25 补救负面影响的程序	客户服务	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德；员工成长	
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
		3-2 实质性议题清单	ESG 管理
		3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	参照年报	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	赋能社会	
	203-2 重大间接经济影响	赋能社会	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	风险内控
	207-2 税务治理、控制及风险管理	风险内控
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	参考年报
	207-4 国别报告	参考年报
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源与应对气候变化
	302-4 降低能源消耗量	能源与应对气候变化
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	能源与应对气候变化
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	污染防治
	303-3 取水	资源利用
	303-4 排水	污染防治
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	能源与应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	能源与应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	能源与应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
	401-3 育儿假	员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健康安全
	403-3 职业健康服务	健康安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	健康安全

GRI 标准	披露项	位置
GRI 404: 培训与教育 2016	403-5 工作者职业健康安全培训	健康安全
	403-6 促进工作者健康	健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理；员工权益
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	赋能社会

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《江苏博迁新材料股份有限公司 2024 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1. 对于公司而言，您的身份是

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的结构：

很高 较高 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为公司在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为公司在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为公司在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对公司的 ESG 工作有哪些意见和建议？



江苏博迁新材料股份有限公司

地址: 江苏省宿迁市高新技术开发区江山大道23号

电话:0527-80805772

传真:0527-80805929

邮箱:pvm@boqianpvm.com

网址:www.boqianpvm.com