

麒盛科技股份有限公司 关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（国发〔2024〕10号），积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，麒盛科技股份有限公司（以下简称“麒盛科技”或“公司”）为推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，公司第三届董事会第二十八次会议审议并通过了《关于〈2025年度“提质增效重回报”行动方案〉的议案》，并披露了《麒盛科技关于2025年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”）。

该行动方案实施以来，公司认真落实各项举措、聚焦主业、重视股东回报、提高信披质量、强化公司治理、强化“关键少数”责任，现将行动方案的半年度实施进展及评估情况报告如下。

一、聚焦主业，稳步提升经营质量

现阶段，智能电动床的市场渗透与消费习惯呈现显著的地域差异，当前仍以北美为核心市场，但中国市场正成为智能电动床市场增长另一重要引擎。根据 The Business Research Company 出具的《Smart Bed Market Report 2025》，预测全球智能电动床市场将从 2024 年度的 31.9 亿美元增长至 2029 年的 46.2 亿美元，年复合增长率为 8.9%。该报告还预测亚太地区将成为预测期内增长最快的地区。根据中国睡眠研究会发布的《2024 中国居民睡眠健康白皮书》，59% 的人存在失眠症状，而完全无睡眠障碍的人群仅占 19%。另外《2025 年中国睡眠健康调查报告》也显示，目前我国 18 岁及以上人群的睡眠困扰率为 48.5%，且

随着年龄增长这一比率在逐渐上升。可见睡眠质量不佳已经成为影响国民健康的重要因素。随着睡眠问题不断凸显，消费者对助眠产品的需求也在与日俱增。

2025 年上半年，公司坚持“两条腿走路”，在稳固公司海外市场地位的同时，积极推进国内市场的开拓。针对海外市场，公司作为泰普尔丝涟（Tempur Sealy International, Inc.）、舒达席梦思（Serta Simmons Bedding, LLC）两大北美床垫巨头的主要智能电动床供应商，在北美智能电动床市场的占有率一直有不俗的表现。2024 年年初，公司与泰普尔丝涟将电动床产品制造和供货协议延期至 2027 年 3 月 31 日，并与舒达席梦思（Serta Simmons Bedding, LLC）续签五年期电动床产品制造和供货协议，协议的签订不仅预示着未来短时间内公司与大客户的稳定合作关系，也为公司保持北美市场优势地位奠定了基石。

针对国内市场，公司从多方面着手，通过规范行业规则、发布最新研发成果、与知名大学合作等方式推动国内智能电动床市场良性发展。

2025 年 1 月，公司参与制定的国家标准《智能床》（GB/T 45231-2025）正式落地，于 2025 年 8 月正式开始实施。此次国家标准的发布，不仅填补了智能床行业的行业标准空白，也将为智能床行业的健康发展提供有力保障。而伴随着标准的规范与引导，智能床行业未来有望进一步健康发展。

2025 年 3 月，公司旗下品牌“舒福德”发布了最新研发成果——“AI 小舒”。作为全球首款 AI 睡眠智能体，专为解决睡眠呼吸暂停（OSA）、心律失常、精神压力等健康问题设计，标志着智能床从“被动监测”向“主动健康管理”的跨越式升级。“AI 小舒”通过 AI 算法、传感器创新与医疗资源整合，将智能床升级为“健康守夜人”，真正构建了从硬件到服务的“闭环体验”。

2025 年 4 月，公司为支持西湖大学的科技创新和教育发展，向西湖大学发展基金会进行捐赠。公司秉承“创造智能美妙的生活体验”的使命，与西湖大学“科研创新服务于全人类”的愿景深度共鸣，双方正式达成战略合作，共探睡眠科学与神经健康的创新突破，开启产学研融合新篇章。

未来，公司在聚焦主业的基础上，将不断提升经营质量。从技术创新、管理创新和市场创新等多个方面着手，推动技术升级，提升管理效率，洞察市场需求，提高品牌认可度，不断提升投入产出比。

二、重视股东回报，维护股东权益

公司高度重视对投资者的合理回报，本着分享经营成果、提振投资者持股信心，同时兼顾全体股东的长远利益，实施积极稳定的利润分配政策。自 2019 年公司上市以来，累计实施现金分红 5 次，股份回购 1 次，合计分红金额约为 7.54 亿元，合计回购金额为 0.75 亿元，累计分红比例超过 30%。2025 年 5 月，公司完成了 2024 年年度权益分派实施工作，以利润分配股权登记日的公司总股本扣减回购账户持有的股份数后的股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），合计派发现金红利 35,299,162.10 元（含税）。

三、提高信披质量，优化投资者关系

公司高度重视信息披露工作，始终严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，不断完善自身信息披露相关制度，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度。2025 年上半年，公司累计发布定期报告 2 份，临时公告 35 份。公司坚持从投资者需求出发，持续优化定期报告编制披露方式，从框架、内容、形式等多方面进行拓展，以更简明清晰、通俗易懂的方式展现公司主营业务发展及经营情况。同时，通过制作可视化财报、召开业绩说明会等方式，对定期报告进行解读，多维度增强定期报告的可视化和可读性。公司充分披露了主要经营业绩、权益分派、资产减值等投资者关注的信息。

公司通过“请进来、走出去、线上线下相结合”的多元化沟通交流渠道，多措并举开展投资者关系管理工作，加强与投资者的联系与沟通，将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好地理解 and 认可，同时也及时应对投资者的关注点，及时响应投资者诉求。

2025 年 5 月，公司召开 2024 年度业绩说明会，与投资者对公司相关经营成果及具体财务情况、公司战略方针、分红规划等投资者关心的问题进行了详细交流，答复率 100%。同时，2025 年上半年，公司通过“上证 e 互动”平台、企业邮箱、投资者热线、路演、现场调研等方式，多渠道与投资者、行业分析师建立稳定良好的互动，多层次听取投资者建议，切实保障公司与投资者之间的良好互动，形成长期、稳定、相互信赖的关系。

四、坚持规范运作，强化公司治理

2025 年上半年，公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》规定，不断完善公司治理结构，努力提升治理水平，保证各项经营管理工作规范运行。2025 年上半年，公司严格按照相关规定执行股东大会、董事会及董事会专门委员会的运作与会议召开。截至 2025 年 6 月底，公司共召开股东大会 1 次，董事会 3 次，有效发挥董事会的各项职能。积极落实独立董事制度改革精神，充分利用董事会、股东大会及董事会专业委员会平台，为独立董事、参与公司治理创造有利条件，促进公司治理水平提升和科学决策。

根据证券监管部门陆续发布的新修订法律法规、制度文件要求，结合公司实际情况，2025 年上半年，公司修订了《公司章程》《独立董事工作制度》等制度，进一步推动内部独立董事制度的有效实施，明确独立董事职责定位，优化其履职方式，充分发挥独立董事作用，确保独立董事能够独立、公正地履行职责。

五、强化“关键少数”责任，提升履职能力

2025 年上半年，公司持续保持与董高等“关键少数”的密切沟通，通过独立董事等多层级多维度对控股股东、董高在资金占用、违规担保、关联交易、内幕信息知情人登记管理等核心重点领域加强监督，未发生内幕交易等违规情形；通过科学合理设定年度考核指标及目标等，强化对高级管理人员的刚性激励约束，充分激发经理层成员的活力；同时，公司面向“关键少数”积极做好新“国九条”等监管政策宣导，组织参加监管机构、上海证券交易所及公司内部举办的专题培训，及时向董事传递监管动态和典型案例，增强合规意识，确保监管精神理解准确、执行有效，推动公司董事及高级管理人员持续学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，不断提升自律和合规意识。

六、其他说明

公司 2025 年上半年“提质增效重回报”行动方案的各项措施均在顺利实施中，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时调整优化方案内容并积极履行信息披露义务。同时，公司将继续聚焦主营业务，提高经营管理水平，推动高质量发展，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公司价值，持续保持公司资本市场良好形象。

特此公告。

麒盛科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 23 日