

上海宣泰医药科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行以投资者为本的发展理念，持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，维护全体股东利益，上海宣泰医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 30 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年行动方案的执行情况报告如下：

一、聚焦主业，不断夯实核心竞争力

2025 年上半年，公司继续秉承“研发驱动、全球布局”的核心战略，实现营业收入 21,960.70 万元，同比增长 0.74%；归属于母公司所有者的净利润为 4,558.57 万元，同比下降 15.82%。

（一）研发创新驱动，技术平台与产能建设稳步推进

2025 年上半年，核心产品如熊去氧胆酸胶囊、西格列汀二甲双胍缓释片销量持续攀升，盐酸安非他酮缓释片、盐酸帕罗西汀肠溶缓释片等产品销量同比增长显著；在市场竞争加剧的背景下，核心产品泊沙康唑肠溶片销量有一定幅度下降，但凭借稳定的终端需求，销量仍保持在百万级以上；达格列净二甲双胍缓释片等 2024 年新获批产品迅速实现商业化销售，逐步形成新的增长点；同时，碳酸司维拉姆片凭借在集采中中标，进一步扩大市场份额。

2025 年上半年，公司研发投入 2,570.40 万元，占营业收入比例为 11.70%。5 款产品在 3 个国家递交注册申请，进一步丰富产品管线并加速海外市场拓展，具体包括拟用于治疗支气管哮喘的多索茶碱片在中国递交注册申请，拟用于治疗凝血障碍的维生素 K1 片在美国及中国递交注册申请，奥拉帕利片、枸橼酸托法替布缓释片、恩杂卢胺片在沙特递交注册申请。报告期内，碳酸司维拉姆片、枸橼酸托法替布缓释片以及奥拉帕利片获上海市科学技术委员会认定为“上海市高新技术成果转化项目”。

公司深耕高端仿制药的同时，加速布局改良型新药。首个自研的改良新药项

目 XT-0043 已在 II 期临床中展现出优异的安全性与有效性，并顺利达到临床终点。目前，公司正基于 II 期临床数据全力推进 III 期临床启动与实施。

在技术平台和产能建设方面，复杂制剂车间预充针产线已具备正常运行能力，生产速度和性能基本达到预期设计，并已成功开展试生产。与此同时，公司全资子公司江苏宣泰药业有限公司（以下简称“宣泰药业”）口服固体车间通过产线改造升级，生产效率及产能进一步提升，满足西格列汀二甲双胍缓释片、达格列净二甲双胍缓释片等产品规模化生产需求。

（二）全球化布局深化，ESG 注入可持续发展新动能

公司国际化管线持续扩容，达格列净二甲双胍缓释片、恩杂卢胺片 2 款产品获得美国 FDA 暂时批准。与此同时，公司就多款新产品与东南亚、中南美洲、中东、欧洲、北非等地区市场客户达成合作，如公司与印尼头部药企 Kalbe Farma 达成合作，借助其终端销售渠道推动达格列净二甲双胍缓释片等产品在东南亚地区快速渗透。

公司始终践行可持续发展战略，注重环境责任与社会价值的协同提升。公司凭借在创新研发、合规治理、质量体系及社会责任等领域的卓越表现，报告期内公司 Wind ESG 评级由 BBB 级跃升至 A 级，这一成果不仅彰显公司对高质量发展的坚守，也为全球化业务拓展注入新的可持续发展动能。

（三）质量管理体系精益求精，护航全球业务拓展

2025 年上半年，公司接受并顺利通过国内外药监部门审计 12 次，其中宣泰药业首次通过沙特阿拉伯食品药品监督管理局（SFDA）、欧洲药品管理局 (EMA) 的现场审计，审计范围涵盖质量、生产、设施设备、实验室控制、物料及包装标签等体系。同时，宣泰药业已于 2025 年 7 月收到匈牙利国家公共卫生和药房中心依据 EMA 相关法规颁发的《CERTIFICATE OF GMP COMPLIANCE OF A MANUFACTURER》（《药品 GMP 证书》），根据欧盟成员国之间的 GMP 互认制度，本次通过 GMP 认证表明本次接受认证的生产设施已符合欧盟 GMP 标准。截至本报告披露日，宣泰药业的固体片剂车间已通过欧洲药品管理局 (EMA)、中国国家药品监督管理局 (NMPA)、美国食品药品监督管理局 (FDA)、

日本独立行政法人医药品医疗器械综合机构（PMDA）、沙特阿拉伯食品药品监督管理局（SFDA）等药政当局的 GMP 认证，质量体系持续与国际标准接轨。

为保障业务合规性，公司定期开展质量体系自检，进一步夯实“零缺陷”质量管理理念。

二、强化公司合规治理，推动公司发展行稳致远

公司坚持规范运作，构建了健全、完备的公司治理制度体系，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。2025 年上半年，公司共计召开股东会会议 1 次、董事会会议 3 次、专门委员会会议 6 次、独立董事专门会议 1 次，主要对定期报告、募集资金使用、利润分配、关联交易、预决算等重大事项进行了审议，有效发挥专门委员会和独立董事的作用，提高董事会的治理能力。

同时根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》（2025 年修订）等有关规定，公司决定不再设置监事会，监事会职权由董事会审计委员会行使，提升决策效率。并结合公司实际情况，完成了《公司章程》及部分管理制度的修订，持续提升内部控制水平，完善资金占用、关联交易、募集资金使用等重大事项的有关管理制度以及风险防范机制。

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。公司将继续督促公司董事、高管亲自出席股东会、董事会等会议，积极参加交易所及上市公司协会等举办的相关培训，加深其对履职规范和履职要求的理解。

三、提升信息披露质量，优化投资者关系管理

公司始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度。2025 年上半年公司积极践行加强自愿性信息披露，及时向市场传递公司经营进展。截至本报告披露日，共发布 3 份自愿公告，包括产品获批及产线认证信息。在法定信息披露基础上，公司采用一图读懂、视频等形式解读定期报告、ESG 报告，对经营亮点进行展示和解读，增强报告可读性和传播效果。

公司通过多形式、多渠道与投资者保持良好交流，持续展现与资本市场的良性互动。2025 年上半年，公司通过业绩说明会、“一对一”会议、特定对象调研等方式，与投资者保持紧密联系与沟通。同时，公司始终认真对待投资者上证 e 互动提问、投资者来电及投资者邮件咨询，积极关注股东及投资者的合理建议和意见，上证 e 互动回复率 100%，与投资者形成良好的互动互信关系。

四、重视投资者回报，提升公司投资价值

公司高度重视对投资者的合理回报，致力于以良好、稳定和可持续的经营业务为投资者创造可预期的投资回报。公司实行持续、稳定的利润分配政策，上市以来连续三年施行现金分红，已完成 2024 年度利润分配，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户的股份余额为基数，每 10 股派发现金红利 0.37 元（含税），共派发现金红利 16,613,143.97 元（含税）。

为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”，经公司第二届董事会第十八次会议审议，公司 2025 年半年度利润分配方案如下：

公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 0.25 元（含税）。截至本报告披露日，公司总股本为 453,340,000 股，扣减回购专用证券账户中股份总数 4,336,109 股后的股本为 449,003,891 股，以此计算拟派发现金红利合计 11,225,097.28 元（含税）。本次公司现金分红占 2025 年 1-6 月归属于母公司股东的净利润比例为 24.62%，公司本次利润分配不送股，不实施资本公积金转增股本。如在实施权益分派股权登记日前，公司总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份数量发生变化，公司拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额，并在权益分派实施公告中明确具体调整情况。

五、完善约束激励机制，强化“关键少数”责任

公司高级管理人员的薪酬政策与公司经营情况相挂钩，其绩效与董事会确定的年度经营业绩目标达成情况及个人目标达成情况相挂钩，使其在决策时更加专注公司业务发展情况和公司目标的实现。

2025 年上半年，公司根据发展战略及经营重点进一步优化了高级管理人员

的薪酬考核指标体系。同时，为强化激励机制，公司将探索实施限制性股票激励计划，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干人员，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使得各方共同关注公司的长远发展。

此外，基于对公司未来发展前景的信心和对公司长期价值的认可，同时为增强广大投资者信心，切实维护投资者权益和资本市场稳定，公司控股股东上海联和投资有限公司自愿承诺自 2025 年 8 月 25 日起未来 24 个月内不通过集中竞价交易、大宗交易等方式减持其所持有的公司股份。

六、其他事宜

公司将继续专注主业经营，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，以良好、稳定和可持续的经营业绩回报投资者，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海宣泰医药科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 23 日