



2025

年度“提质增效重回报” 专项行动方案半年度评估报告

金宏气体股份有限公司



金宏气体股份有限公司
JINHONG GAS Co., Ltd.

目录

01

聚焦高质发展
增强经营“含金量”

▶▶▶ 02

04

压实关键少数
筑牢合规“责任堤”

▶▶▶ 17

02

紧扣科技创新
赋能产业“新动力”

▶▶▶ 08

05

聚焦长期回报
提升股东“获得感”

▶▶▶ 20

03

完善公司治理
增强高质“引领力”

▶▶▶ 12

06

加强投关沟通
增强价值“传递力”

▶▶▶ 23



为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，持续强化企业价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，维护公司全体股东利益，基于对公司价值及未来发展的信心，金宏气体股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年3月26日发布《2025年度“提质增效重回报”专项行动方案暨2024年度评估报告》，为公司开展“提质增效重回报”专项行动制定了明确的工作方向。



2025年上半年，公司始终秉持着长远发展的战略眼光，坚定不移地聚焦气体主业，持续深化以市场为导向、以客户需求为核心的理念，不断拓展客户版图与需求纵深，提升价值创造能力与核心竞争力，恪守上市公司的责任担当，维护公司全体股东利益，积极回报投资者，提振投资者信心，与投资者携手实现共赢发展。

○ 特别提醒 ○

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性表述，既非既成事实，也不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。



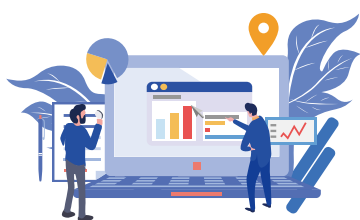
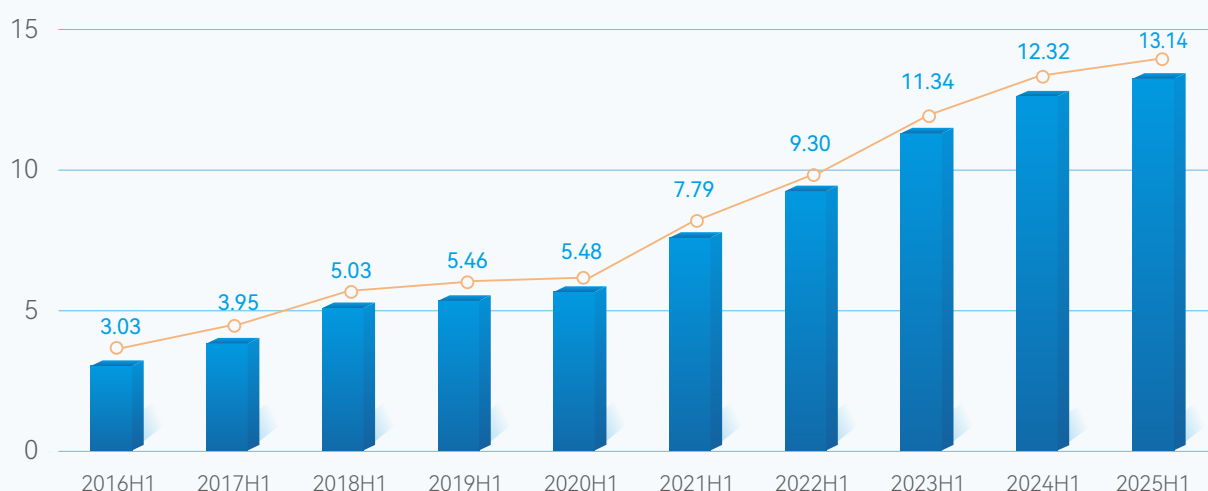
01

聚焦高质发展 增强经营“含金量”



2025年上半年，受部分行业周期性调整影响，市场环境仍处于阶段性承压状态，但公司凭借坚定的战略定力，深化以市场为导向、以客户需求为核心的理念，充分发挥一站式供气服务的综合优势，持续优化服务品质，积极拓展客户版图与需求纵深，公司不仅实现了销量的持续稳健增长，更在行业格局调整中稳步提升整体市场占有率，彰显了强劲的发展韧性与核心竞争力。报告期内，实现营业收入13.14亿元，连续多年稳步增长。

营业收入（亿元）





笃行深耕 “优”的经营在扩能

特种气体，推进结构化矩阵

► 电子特种气体

○ — 优势产品

超纯氨、高纯氧化亚氮等

○ — 新产业化产品

高纯二氧化碳、正硅酸乙酯等

新增**18**家半导体客户导入

► 电子大宗载气

○ — 新项目

芯成汉奇半导体、浙江莱宝显示、汕尾项目、芯业时代、高芯科技、武汉敏声等**6**个项目

其中，汕尾项目实现**存量替换第二单**

○ — 存量项目

北方集成电路（一期）、广东芯粤能、无锡华润上华、厦门天马微电子、武汉长飞等已投运的存量项目持续、稳定运营，以优质服务和快速响应提升客户满意度

○ — 氦气业务

2025年3月，与高速飞车山西省实验室、北京京能普华环保科技有限公司签署战略合作协议，丰富氦气应用场景，推动氦气技术突破与产业发展

2025年6月，与阿拉尔市京藤能源有限公司签署投资合作协议，合资设立新公司，专注建设涵盖气氮与液氮的先进氮气提取纯化装置



笃行深耕 “优”的经营在扩能

大宗气体，推进一体化战略

► 原材料布局

○ — 大型现场制气项目布局

液体产品资源：稷山铭福钢铁、营口建发、山东睿霖高分子、云南呈钢集团、靖江特钢、江苏淮河化工、中集绿能

○ — 苏相空分管道气项目

► 现场制气

收购金宏皆盟(原汉兴气体), 为现场制气业务注入新的动力, 不仅推动该业务模式规模的扩张, 更在区域布局上实现补充优化, 提升业务运营效率与市场覆盖范围。

► 零售市场整合

○ — 核心区域

借助成熟区域的资源优势，逐步累积市场份额

○ — 湖南区域

营业收入增长11.14%，净利润增长646.89%

○ — 股权收购

收购CHEM-GAS，加速拓展东南亚市场



奋楫扬帆，奔赴国际化征程

产品出口突破

累计覆盖超 **50** 个国家

业务模式出口突破

泰国现场制气项目稳步推进



2025年4月

阿塞拜疆 巴库

44TH SEMINAR ON
INDUSTRIAL & MEDICAL GASES



有序推进 “并”的版图在扩张

► 聚势谋远 “气”向未来 | 金宏气体关于CHEM-GAS股权合作签约

2025年2月，金宏气体关于CHEM-GAS股权合作签约，将帮助公司拓展东南亚市场，利用新加坡的经济活力和市场潜力，推动业务增长和多元化布局。



► 横向布局落子 协同共启新篇 | 金宏气体与汉兴能源签署股权交易协议



2025年2月，金宏气体关于金宏皆盟（原“汉兴气体”）股权合作签约，将对现有优势资源进行充分整合，进一步提升大型现场制气的运行和综合服务水平。

► 气聚产业新格局 产融协同启新程 | 金宏皆盟关于淮安圣马气体股权交易圆满达成

2025年7月，金宏气体旗下金宏皆盟关于淮安圣马股权交易战略合作圆满达成，未来将继续为中国中化控股下属成员企业江苏淮河化工长期提供管道供气服务，助力江苏淮河化工实现能源管理升级，进一步增强企业综合竞争力。





持续优化 “财”的效能在提升



▶ 子公司管理

依托财务共享系统建设，进一步强化公司制度、流程的统一执行；提升子公司业财融合能力，支持业务发展；强化公司资金及投融资管理，提升整体运营效能。



▶ 资金管理

公司引入司库资金管理体系，将资金池、票据池业务整合接入司库系统，强化全局资金监控、风险管控，构建高效、透明、稳健的资金管理体系，显著提升整体资金运营效能。



▶ 项目建设管理

以全链条管理为核心，强化从申请、立项到预算编制与执行的全流程管控，深化业财融合，规范合同付款与内控，提升资产全生命周期管理效能，确保各环节协同高效，全面提升管理水平与效益。

02 紧扣科技创新 赋能产业“新动力”

秉承“以纵横发展战略为基石，增强团队凝聚力，促进团队协作；以新技术新产品为导向，加快进步与创新，保障公司发展”的研发创新理念，公司始终专注于技术突破与产品精进，不断提升核心竞争力，以满足市场日益增长的需求。在气体应用技术、气体提纯技术、气体储存技术等方面取得突破。获评国家企业技术中心、国家博士后科研工作站、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权示范企业等多项殊荣。公司通过加大研发投入、培养引进人才、推进产业链合作，扎实前行。

🏆 国家企业技术中心

🏆 国家专精特新“小巨人”企业

🏆 国家绿色工厂

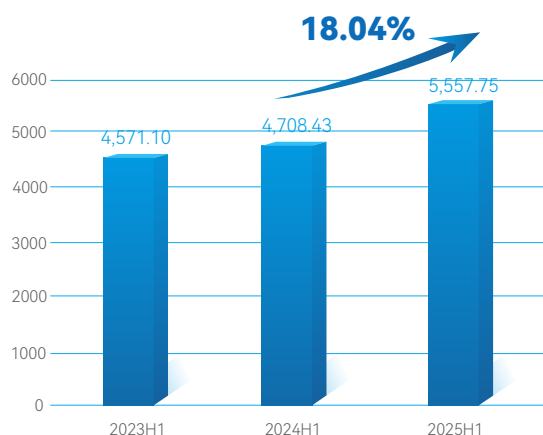
🏆 国家知识产权示范企业

🏆 国家智能制造示范工厂

🏆 国家服务型制造示范平台

🏆 国家博士后科研工作站

研发费用(万元)



“凝思聚智” “新”的动力在破浪

深化人才纵横发展战略，驱动提质增效新引擎

在“纵向有发展、横向有进步”薪酬体系与“能上能下、互联互通”多通道职业发展路径建设的基础上，进一步厚植人才成长沃土。通过持续优化机制，激发人才在纵向精进、横向拓展与斜向融合中的内生动力，营造更加开放、充满活力的组织氛围。国家企业技术中心、博士后科研工作站等高端平台持续释放强大引力与催化效能，为人才提供了贯通学术前沿与产业实践的广阔平台，推动知识与能力实现螺旋式跃升。

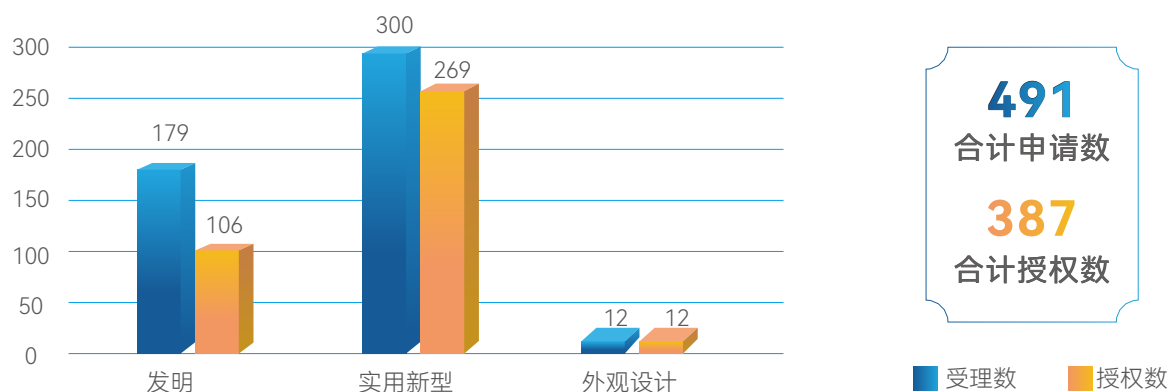
通过深化跨域协作与赋能实践，以创新思维和跨界能力为核心构建能力图谱，不断拓展人才认知的广域边界与专业的纵深感。促进个人价值创造与组织战略目标的深度契合，实现人才个体成长与公司整体发展的同频共振、能量共生，为组织持续注入澎湃的创新活力和面向未来的核心竞争力。



释放知识产权新动能，澎湃科技新动力

依托知识产权管理系统，实现专利挖掘、申请及维护的全链条数字化跃迁，决策效率倍级提升，让创新成果全程可控、高效流转。完成《企业知识产权合规管理体系要求》国家标准换版认证审核，以严苛标准重塑管理基底，为知识产权战略筑牢基石。将要求深度内化为创新生态基因，实现知识产权布局与品牌防护的协同共进与深度融合，形成创新有支撑、品牌有保障、市场有竞争力的发展格局。

► 专利申请授权情况



► 海外专利零突破

专利号
KR 10-2823198

授权国家
韩国

知识产权培训

3场

► 专利密集型产品

5件

超纯氨 氧化亚氮 二氧化碳 氢气 氮气

管理体系审核

《企业知识产权合规管理体系要求》
(GB/T 29490-2023)
换版认证审核

以标准彰显高尚气质，以标准引领行业发展

公司积极参与国内外各类相关标准的制定工作。凭借自身的专业技术和丰富经验，公司在标准制定中发挥着重要作用，致力于推动整个行业朝着更加规范、高效的方向发展。建立了一套完善的标准管理体系，从标准的制定、实施到监督和评估，每个环节都进行严格地把控。确保标准在公司内部得到有效贯彻落实，为产品和服务的质量提供了坚实的保障。

鼓励研发团队以标准为导向进行技术创新。通过不断推动标准的升级和完善，公司不仅提升了自身的核心竞争力，还为行业的发展注入了新的活力。

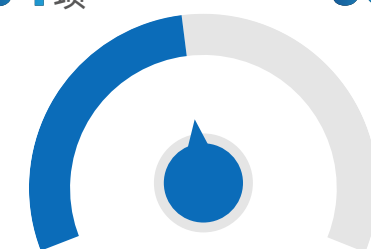
标准情况

2025年H1

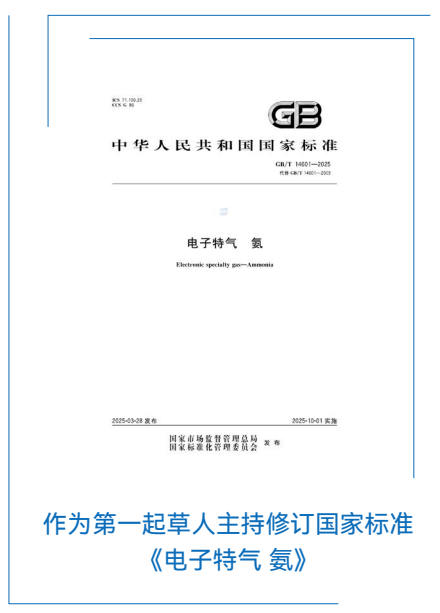
发布国家标准 **3** 项

国家标准
34项

团体标准
56项



合计主持或参与标准 **90** 项



标准类型

产品类标准

37项

安全类标准

23项

方法类标准

27项

管理类标准

3项

03 完善公司治理 增强高质“引领力”

2025年上半年，公司紧密跟随政策导向，积极响应监管规则要求，持续完善公司治理和内部控制制度，不断提升公司规范运作水平，为公司稳健前行筑牢根基。



**依法依规进行公司治理
是促进上市公司高质量发展的基础工程**



优化生态 构建多元董事会

公司始终重视董事会的多元化建设，董事会包含了3名独立董事与2名女性董事。3名独立董事背景多元，分别具备化学、财务、法律等专业背景，形成了“产业实践 + 财务管理 + 合规治理”的协同治理格局。



三会情况

1次

股东大会

4次

董事会

4次

监事会

专门委员会

3次

审计委员会

1次

薪酬与考核委员会

1次

提名委员会

1次

战略委员会

2025年5月23日，经公司董事会审慎决策，决定对总经理一职进行变更。原兼任总经理的董事长金向华先生不再担任总经理职务，将更聚焦于公司战略方向把控及核心大客户开发等方面。

此次职位调整，正式确立了董事长与总经理分任的治理架构，明确决策核心（董事会）与执行核心（管理层）由不同主体担当。通过构建权责清晰、各司其职的运行机制，形成更为科学高效的治理体系，既强化了决策与执行的专业化分工，又通过合理分权形成有效制衡，从而更全面地保障股东权益与公司整体利益，为公司持续健康发展奠定坚实的治理基础。



持续优化 健全治理规章制

► 完善治理制度



2025年上半年，公司组织制定了《市值管理制度》，进一步规范公司的市值管理行为。

与此同时，公司将根据新《公司法》《上市公司章程指引》等政策法规，取消监事会，引入职工董事，并修订完善《公司章程》及各项制度，进一步提升规范化、科学化运营管理水平，切实维护公司和全体股东的合法权益，促进公司健康稳定发展。

► 制定回报规划



在聚焦日常经营管理、扎实推进业务稳健运营的进程中，公司始终秉持以股东价值为导向的理念，致力于为股东创造稳定、可持续的回报，制定《金宏气体股份有限公司未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，明确优先采用现金分红方式积极回报投资者。



积极探索 推动可持续发展

公司始终将可持续发展作为永恒主题，深度践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，积极投身“双碳”目标行动，切实履行企业社会责任，持续强化可持续发展建设。

2025年，公司披露了中英文版本的《2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》，获评《科创板日报》颁发的“2025最佳ESG科创板上市公司”称号。公司定期发布高质量ESG报告，连续两年获得Wind ESG评级“A”级，于化工行业评级榜单中稳居前列，充分彰显了公司的ESG领域的扎实功底与可持续发展势能。



2024年度环境、社会
及治理（ESG）报告



2025最佳ESG
科创板上市公司



Wind ESG评级A





稳步提升 夯实内控根基点

进一步细化完善内控管理机制,加强内部控制的执行和监督,确保内控机制得到全面有效地执行。

持续开展内审专项工作,报告期内完成了 23 个内审项目,如募集资金管理、资产管理、工程管理、库存管理、供应链业务等方面,保证业务合规性,提升经营效率。



04 压实关键少数 筑牢合规“责任堤”

公司始终重视“关键少数”在公司运行管理中的重要作用，持续强化“关键少数”的合规意识，明确合规底线；积极发挥“关键少数”的带头作用，激发市场信心。



强化培训 筑牢合规意识堤

2025年上半年，针对市值管理、规范运作、合规发展等领域，公司安排实际控制人、董监高及相关责任部门人员积极参加上海证券交易所和江苏省证监局组织的培训，并不定期将最新的监管政策、典型案例向董监高、大股东等进行传达，不断提升关键少数人员的履职能力和合规意识。

通过季度自查、告知书、信息提示等方式，严格规范“关键少数”人员对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。





共担共享 凝聚发展内生力

公司持续推进职级与薪酬结构的整合优化工作，构建“**能上能下、互联互通**”的多通道职业发展路径，覆盖管理、业务、生产等多个领域，为员工提供了广阔的发展空间。同时，打造了“**纵向有发展、横向有进步**”的“**16 + 9**”宽带式薪酬体系，充分体现了薪酬的激励性与公平性，有力地推动了管理层与股东利益的深度融合。

在管理层管理体系方面，公司持续加以完善，明确了管理层的岗位职责、权利义务、薪酬待遇、退出规定以及责任追究等内容。在此基础上，建立了与管理层工作内容相匹配的考核指标体系，进一步强化了经理层成员责任、权利和义务的对等性，充分激发管理层工作的积极性、主动性、创造性与责任感，从而更好地维护公司和全体股东的利益。



05 聚焦长期回报 提升股东“获得感”

公司高度重视对投资者的回报，在保证主营业务发展需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，公司制定合理的利润分配方案，为投资者带来长期、稳定的投资回报，并积极推进回购工作的展开，持续增强广大投资者的获得感。





稳定分红 共享发展厚红利



公司始终把现金分红作为对投资者的重要回馈方式

公司积极响应政策号召，持续优化分红机制，增加分红次数，切实提升股东的获得感。

自上市以来

公司每年都进行现金分红，截至2024年年度，已累计分红达**6.49亿元**

2024年9月

完成价值约**1.55亿元**的股份注销，将其纳入现金分红的范畴后，累计现金分红**8.04亿元**



2024年度现金分红

2025年5月16日，完成2024年度分红派息工作。

每10股派发现金红利

1.50 元（含税）

分红总额

4,771.47 万元

2024年度（含中期）
合计分红金额

11,965.60 万元

占2024年年度
归母净利润的比例

59.46%



注销回购 提振市场强信心

积极落实回购方案

上市以来，基于对公司未来发展的信心以及对公司价值的认可，公司多次实施股份回购计划，提振市场信心，增加投资者回报。

2024年9月27日，公司积极落实“提质增效重回报行动方案”，开展实施了第三次股份回购计划，并积极响应国家政策支持，使用股票增持回购再贷款进行回购。2025年2月12日，公司完成第三次股份回购计划，回购金额为**4,499.90**万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。



公司自2020年上市以来，已开展三次回购计划，累计回购公司股份1,051.00万股，占公司总股本的2.18%，累计回购金额达2.49亿元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。



06 加强投关沟通 增强价值“传递力”

公司坚持以信息披露为核心，秉承尊重投资者、回报投资者、保护投资者的理念，通过多元化、多渠道开展投资者关系管理工作，采用可视化、通俗化的方式努力传递公司价值，致力搭建起公司与投资者沟通的桥梁和纽带。



“ 深耕合规 精提信披优质效”

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照相关法律法规及《公司章程》的相关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司定期报告、临时公告等重大信息，保障投资者知情权。

公司积极主动开展自愿性信息披露工作，逐步拓展自愿性披露的深度和广度。2025年上半年，公司自愿性发布了《2025年度‘提质增效重回报’专项行动方案暨2024年度评估报告》、中英文双语《2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》，多维度、全方位的向投资者展示公司经营成果，保证投资者的知情权。



紧密沟通 弘扬品牌高价值

公司高度重视与投资者的交流和沟通，设立专职人员负责投资者关系管理工作，2025年上半年公司共披露3份投资者关系活动记录。同时，积极创新沟通方式，保障投资者的知情权与参与权，与投资者建立良好的沟通渠道。



投资者调研

公司接待调研
(现场+线上会议)

158 场

覆盖 **673** 人次



接听

投资者热线电话

30 次



上证e互动

回复投资者问题

14 道



2025年4月18日
参加2024年度科创板
“集成电路制造环节行业”
集体业绩说明会



一季度业绩说明会



通过公司媒体矩阵渠道
提升信息宣传广泛性



科创3分钟·高管开放麦

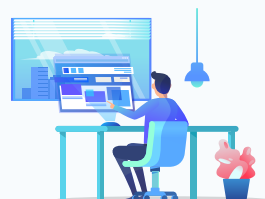


2024年年报速览



一季报速览

制作定期报告视频及图文速览
提升信息可读性



多元化沟通渠道

渠道 多元化

公司官网上“投资者关系”栏目，与上海证券交易所链接，可实时更新公司公告，构建多元化的沟通渠道。

互动 常态化

积极参加券商组织的策略会，2025年上半年共**10**家机构出具**14**篇研报，其中：**5**篇“买入”评级，**2**篇“推荐”评级，**2**篇“强烈推荐”评级，**1**篇“优大于市”评级，**2**篇“增持”评级。

沟通 国际化

每年定期赴港参加反路演活动，与投资者面对面沟通；同时，公司积极对接有海外影响力的卖方机构出具英文研究报告，为海外投资者提供深度解读。

截至2025年6月30日，公司成功入选“**上证380指数**”“**科创100指数**”“**中证1000指数**”“**科创芯片指数**”“**沪专精特新**”“**上证380高贝塔**”等多个重量级指数，为公司提升资本市场影响力，吸引更多优质资金的关注。



未来，公司将继续秉承以“投资者为本”的发展理念，结合公司发展阶段、行业特点和投资者诉求，从经营管理、科技创新、内控管理、公司治理、信息披露、投资者回报等方面，积极推动并落实2025年度“提质增效重回报”专项行动方案。

同时，公司将认真听取投资者关于改进行动方案的意见建议，明确具体可行的改进措施，以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者的支持和信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。



2025

金宏气体股份有限公司

📍 地址：江苏省苏州市相城区黄埭镇潘阳工业园安民路6号

☎ 电话：0512-65767715

🌐 网址：www.jinhonggroup.com