

证券代码：601608 证券简称：中信重工 公告编号：临2025-042

中信重工机械股份有限公司
关于 2025 年“提质增效重回报”行动方案
半年度实施情况的评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中信重工机械股份有限公司（以下简称“中信重工”“公司”）为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实《关于进一步提高上市公司质量的意见》的相关要求，根据上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，制订了《2025 年“提质增效重回报”行动方案》，并经公司第六届董事会第十次会议审议通过后予以披露。自行动方案发布以来，公司积极开展并落实有关工作，持续推动公司高质量发展，现将 2025 年上半年具体落实情况报告如下：

一、聚焦主业，持续夯实高质量发展底蕴

2025 年上半年，公司紧紧围绕高质量发展核心，坚定锚定“做强传统产业、做大成套产业、做成绿电产业、做精新兴产业”战略主线，通过“细化生产运营管理、强化海外市场开拓、深化绿电平台建设、优化合资公司治理”四项举措，传统产业竞争能力全面提升，新能源产业“第二增长曲线”新局面显现，新兴产业发展新基础不断积淀。公司高端化、智能化、绿色化进程破界“焕新”，公司运营质效

保持稳中有进、进中提质的良好态势。2025 年上半年，公司实现营业收入 39.81 亿元，同比增长 2.35%；净利润 2.01 亿元，同比增长 5.73%；归属于上市公司股东的净利润 2.03 亿元，同比增长 6.39%；扣非归母净利润 1.91 亿元，同比增长 17.37%，连续保持增长态势。公司国内国际业务同向发力、主营业务经营质效持续提升。

二、强化科技创新，塑造增长澎湃动能

2025 年上半年，公司在技术突破及核心技术研发方面，连续 20 次护航神舟飞船顺利升空，为神“二十”提供关键保障；牵头“移动重载智能高空作业机器人系统”国家重点研发项目开展技术攻关；具备国际先进水平的百万级半转速核电国产化护环锻件顺利通过验收；完成国内首套 $\Phi 2400 \times 3600\text{mm}$ 抛光机全流程开发；创新研发全球首套立式搅拌磨永磁半直驱传动系统；推进国家重点工程 800MW 超大型冲击式水轮机转轮研发项目。在聚焦机器人及智能装备方面，把握国家机器人产业发展政策机遇，加速布局“4+6+N”机器人产业体系（4 个核心零部件技术，分别为中信微机器人操作系统、中信智机器人控制器、中信能机器人电池和机器人核心算法；6 大机器人通用平台，分别为人形机器人平台、四足机器狗平台、轮式机器人平台、履带式机器人平台、低空飞行装备平台和重载机械臂平台；N 个场景，分别为智慧矿山、核电作业、智慧农业、反恐防暴、安全应急、工业机械臂等）。研发新型轨道式巡检机器人实现高压、强磁环境的人工替代；自主研发的 LH2500-7 型换衬板机械手刷新国内载荷与臂展纪录；“中信微”操作系统已完成自研微内核原型的开发，并在公司实验室主机设备、数控机床、特种机器人等场景开展适配应用；“中信智”智能控制器已完成样机开发及试制。在加快产业数智发展方面，完成自主可控的数字化精益制造平台（二期）开发建设并实现常态化运行；实

现业财一体化平台（二期）在热加工的全面推广應用和常态化运行；建立从废钢采购、冶炼、浇铸、锻造全流程的、工序级的财务数字化成本核算体系，有效推动产、供、销、财 80 余项业务流程的线上化、标准化和规范化，细化成本核算颗粒度。在发挥智能矿山重型装备全国重点实验室创新平台作用方面，公司已搭建大型矿物磨机研发实验平台、虚拟试验与验证系统等多个前沿实验平台。真空过滤、压滤过滤试验装置建设加速推进，矿山领域全粒度过滤试验体系即将实现全覆盖。在建立健全技术型人才引进与培育体系方面，通过引进专业博士等高层次人才、内部人才调配等方式，进一步优化高端科技人才和管理人才的精准配置。同时，围绕“新材料”“人工智能”等前沿领域，持续推进工程硕博士联合培养项目，为公司重大专项、重大项目研究提供人才保障。

公司获评 2024 年度河南省创新龙头企业；“5600mm 特大型宽厚板轧机制造技术研究”项目获评中信集团 2024 年度科学技术奖一等奖； $\Phi 8.2 \times 12.7\text{m}$ 溢流型球磨机成功入选 2024 年度“洛阳市装备制造业十大标志性高端装备”等荣誉。主持或参与的《立式搅拌磨选型试验方法》《矿用高压辊磨机选型试验方法》等 16 项国家标准、30 项行业标准、7 项团体标准发布，为相关设备的设计、制造、选型、试验和验收提供技术依据，有效提升国家矿山装备的智能化水平。报告期内，新获授权专利 40 件，其中发明专利 22 件。

三、重视股东回报，多举措维护投资者利益

自上市以来，中信重工始终秉承与投资者共享发展成果的可持续分红理念，高度重视投资者回报，一直保持稳定、可持续、有预期的分红。公司在保障正常生产经营的情况下，充分考虑对投资者的合理回报，始终坚持现金分红为主的利润分配政策。一是制定《公司未

来三年（2024-2026）股东回报规划》，为投资者提供持续、稳定、可预期的分红机制。二是实施 2024 年年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.286 元（含税），合计派发现金红利 130,975,228.30 元（含税），同比增长 5.9%，占合并口径归属于上市公司股东净利润的 34.97%。2024 年度现金分红已于 2025 年 7 月 28 日完成发放。公司获第十六届中国上市公司投资者关系管理天马奖股东回报奖。

四、加强投资者沟通，提升市值管理水平

2025 年上半年，公司严格执行上市公司信息披露相关法律法规，遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露基本原则，提升信息披露的易读性、有效性，便利投资者了解公司经营情况，增强公司信息透明度，确保所有股东公平地获取公司应披露的信息。一是制定《市值管理制度》，构建涵盖信息披露规范、市值维护工具、异常波动应对机制的全流程市值管理体系。二是加强临时性自愿信息披露，披露研发类、获得资质类等正向价值公告。积极响应交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，2024 年、2025 年连续两年制订、披露“提质增效重回报”行动方案。联动上海证券报等多家主流财经媒体发布《中信重工：砥砺奋进，谱写新时代高端装备制造高质量发展新华章》等经营亮点新闻报道 12 篇。三是增强定期报告可读性。在 2024 年度报告中，主动多角度分析公司所处行业发展情况；定性、定量、图文结合多维度披露公司业务情况，诠释公司发展韧性，向投资者全面展现公司经营业绩和发展规划。四是常态化召开业绩说明会。召开公司 2024 年度业绩说明会，参加河南辖区上市公司 2025 年投资者集体接待日活动；五是积极组织承办投资者专题活动。承办“我是股东——投资者走进中信重工”活动，机构代表、

投资者、基金业协会代表等 40 余人走进上市公司，与上市公司开展面对面良好交流。六是积极与投资者交流沟通。参加中金公司、光大证券、国金证券等专题投资策略会；与博时基金、财通证券等机构开展线上、线下调研；上证 E 互动有效回复率 100%；公司获得国金证券、中原证券《中信重工（601608.SH）：磨机龙头加速出海，机器人产业有望成为发展新动能》《中信重工（601608.SH）：矿山机械持续拓展海外市场，特种机器人培育第二曲线》等深度报告，多维度阐释公司价值。

五、坚持规范运作，持续提升 ESG 管理水平

2025 年上半年，公司不断提升规范运作能力，厚植合规文化。一是积极落实证监会、交易所关于可持续发展、市值管理等新监管、新要求，结合公司经营发展情况，制定《市值管理制度》《ESG 管理制度》，进一步优化内控制度的精细化与科学化。二是切实发挥《公司章程》合规引领作用，积极谋划监事会改革，持续优化法人治理结构。三是通过监管动态传递、《监管案例汇编》等警示教育，组织董监高参加上交所、河南证监局等组织的《上市公司高质量发展系列培训—〈可持续发展报告〉（ESG）专题培训》《市值管理专题培训》《河南辖区上市公司 2025 年第一期董监高培训》《河南省先进制造产业高质量发展情况及对策专题培训》等培训，筑牢董监高等关键少数合规意识，提高履职能力。四是积极践行可持续发展理念。连续 12 年主动披露《社会责任报告》；制定《ESG 管理制度》，构建管理职能、管理内容、信息披露等全方位管理体系；积极组织 ESG 交流活动，举办重机行业首届上市公司证券事务及 ESG 管理专题交流会，与行业 12 家上市公司聚焦新时代企业高质量发展的核心议题“规范透明的

证券事务与深入务实的 ESG 实践”，开展专题交流。公司获 2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖。

六、持续评估完善行动方案，巩固提升公司资本市场形象

2025 年下半年，公司将持续积极落实“提质增效重回报”行动方案并持续评估落实情况，按要求及时履行信息披露义务。公司将继续聚焦主业，专注企业高质量发展，坚持科技创新，持续提升公司核心竞争力。坚持规范运作，维护投资者权益，持续提升投资者回报能力。

七、其他

行动方案是基于公司经营实际而制定，其中涉及公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者注意相关风险。

特此公告。

中信重工机械股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 23 日