

证券代码：920682

证券简称：球冠电缆

公告编号：2025-075

宁波球冠电缆股份有限公司

关于 2025 年度经营团队绩效考核方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

第一章 总则

第一条 为进一步贯彻落实宁波球冠电缆股份有限公司（以下简称“球冠电缆”或“公司”）激励机制、约束机制，提高管理层的创造性、责任心与积极性，使管理层与股东形成利益共同体，促进股东价值增长与公司的可持续发展，特制定 2025 年度经营团队绩效考核方案（以下简称“方案”）。

第二条 本方案由公司经营管理办公室与董事会薪酬考核委员会负责拟定、通过，基于责任、权利和义务相结合的原则，结合激励对象所承担的岗位职责以及其绩效表现确定，提交董事会审议通过。

第三条 本方案所指经营团队包括公司董事长、高级管理人员、中层管理骨干及公司认定的其它主要管理人员，考核期间为 2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日。

第二章 绩效奖金的确定及分配原则

第四条 经营团队的绩效奖金净利润 8500 万元为考核基准，超过部分，按照利润区间、分梯度给予经营团队奖金奖励，计算规则见附表 1。其分配原则如下：董事长不超过总额 20%；总经理不超过 12%；副总经理级人员总额不超过 21%；总监级及中层干部、骨干人员总额不低于 47%。

第三章 绩效奖金发放

第五条 绩效奖金的核算基准以经会计事务所审计的财务报告为准，具体分配结果方案，经总经理提出、董事长审核，提交董事会薪酬委员会批准后，在年度结束后 5 个月内发放完毕。经薪酬委员会批准，管理层可申请在按传统在春节前预发部分绩效奖金，预发额度原则上不超过以未经审计年度净利润测算总奖金的二分之一。副总及以下干部年度奖金的具体考核、评定，由总经理提出，报董事会薪酬委员会备案。各干部考核依据包括 KPI 指标完成情况的综合考核方案确定。

第四章 绩效奖金分配对象及实施条件

第六条 本方案用于公司经营团队，上述人员需在公司全职工作、已与公司签署正式劳动合同或用工协议，并在公司领取薪酬。

第七条 激励对象有下列情形之一的，不得参与本方案的分配。

- 1、奖励期内绩效考核不合格人员，降职或调离认定激励岗位人员。
- 2、奖励期内发生重大的安全事故、重大的环境污染事故被政府相关部门予以行政处罚的人员。
- 3、奖励期内严重违返《公司经律考核条例》，被认定为 B 类及以上违纪者。

第五章 公司及激励对象的权利

第八条 公司的权利和义务

- 1、公司具有对本方案的解释权和执行权，对激励对象进行绩效考核，并监督和审核激励对象是否具有享有本方案项下相应权利资格；
- 2、公司应及时按照有关规定履行信息披露等义务；
- 3、法律、法规规定的其它相关权利义务；

第九条 激励对象的权利和义务。

- 1、激励对象应按公司所聘岗位的要求，勤勉尽责、恪守职业道德，为公司的发展做出应有贡献；
- 2、激励对象有权按照本方案的规定，获得绩效奖金激励；
- 3、激励对象因本方案获得的收益，应按国家税收法规规定，缴纳个人所得税及其它税费，并履行纳税申报义务；
- 4、法律、法规规定的其它相关权利义务。

第六章 其它

第十条 考核期结束，如考核范围人员因离职等原因发生变化，人员的增减调整，副总经理及以下人员的调整方案由总经理提出，报公司董事会薪酬委员会批准。

第十一条 经营年度公司出现重大安全、质量事故或重大违法违规行为且严重影响正常生产经营，或审计报告出现非标准意见的情形，本考核方案不适用。

第十二条 本方案经董事会、股东会审核通过后生效。授权公司薪酬考核委员会负责考核、监督、审批、执行，该方案解释权为公司薪酬考核委员会。

附表 1：奖金总额计算表（单位：万元）

目标利润区间	比例	奖金包计算公式	预计利润	奖金总额
8500-9000	12%	奖金包=（净利润-8500）*12%	9000	60
9000-9500	15%	奖金包=60+（净利润-9000）*15%	9500	135
9500-10000	20%	奖金包=135+（净利润-9500）*20%	10000	235
10000-11000	20%	奖金包=235+（净利润-10000）*20%	11000	435
11000-12000	20%	奖金包=435+（净利润-11000）*20%	12000	635
12000-13000	奖金包=635+（净利润-12000）*20% 或净利润*5.5% （注）			
13000—	净利润*5.5%			

注：当净利润超过 12000 万，按照上述公式及总奖金占净利润比 5.5%孰低原则确定。

宁波球冠电缆股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 22 日