

证券代码：688293

证券简称：奥浦迈

公告编号：2025-066

上海奥浦迈生物科技股份有限公司 关于公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方 案半年度执行情况评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实以投资者为本的理念，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动的倡议并践行“以投资者为本”的发展理念，上海奥浦迈生物科技股份有限公司（以下简称“奥浦迈”或“公司”）已于2025年4月16日披露《关于2024年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨2025年度“提质增效重回报”专项行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。

为进一步落实有关工作安排，切实维护全体股东利益，公司对《行动方案》在2025年上半年的执行情况进行全面评估并编制本报告，具体内容如下：

一、持续聚焦主业，不断提升公司竞争力

（一）主业为先，持续加大研发投入

公司是一家专门从事细胞培养产品与服务的高科技生物技术企业，作为“细胞培养第一股”，公司始终坚守提升产品品质、加快创新步伐、拓展业务领域的承诺，秉承着“Cell Culture and Beyond”的战略方针，公司致力于为生物医药行业打造全方位的上游产品与服务解决方案。基于良好的细胞培养技术、生产工艺和发展理念，公司通过将细胞培养产品与服务的有机整合，为客户提供整体解决

方案，加速新药从基因（DNA）到临床申报（IND）及上市申请（BLA）的进程，通过优化细胞培养产品和工艺降低生物制药的生产成本。公司本着“成就客户、团队协作、开放自省、追求卓越”的核心价值观，秉承“至臻工艺、至善品质”的质量方针，以“让生物药公司用最高性价比的细胞培养产品和服务”为使命，提供优质的产品和服务，打造民族优质品牌，助力生物医药产业高质量发展。在不断变化的市场环境中，公司不断持续创新，深化研发，以确保公司的产品和服务始终处于行业前沿，满足客户不断演进的需求。

2025年，面临整个生物医药行业景气度的持续波动，公司秉持为客户提供最优质的细胞培养产品和服务的初心，稳步有序地推进各项工作，持续优化运营效率和管理水平。公司充分发挥在研发创新、产品品质、质量管理、市场拓展以及客户服务等多方面的综合优势，进一步加大对新产品、新技术的研发投入，加速创新成果转化。同时公司不断加大市场开拓力度，积极拓展国内外市场，为客户提供更加优质、高效的产品和服务，持续提升品牌影响力和市场竞争力，为实现高质量发展奠定坚实基础。报告期内，公司为超过700家国内外生物制药企业和科研院所提供优质的产品和服务。尽管外部环境的不确定性对部分客户项目的临床进度造成了一定的影响，但伴随着公司已有客户管线的稳步推进，加上新一代高性能目录培养基产品的卓越表现以及定制化培养基开发服务的持续优化，公司成功吸引了更多新增客户。在此推动下，使用公司培养基产品的客户数量及其管线规模均实现了显著增长，进一步巩固了公司在行业中的领先地位。截至2025年6月30日，共有282个已确定中试工艺的药品研发管线使用公司的细胞培养基产品，其中处于临床前阶段149个、临床I期阶段58个、临床II期阶段32个、临床III期阶段32个、商业化生产阶段11个；整体相较2024年末增加35个，增长幅度14.17%。

2025年上半年，公司实现营业收入17,774.81万元，相较上年同期上升23.77%。

其中，细胞培养产品业务销售收入同比增长25.49%，彰显出公司产品在市场上的强劲竞争力。这一增长主要得益于客户管线的持续推进以及海外业务的快速拓展。同时，公司CDMO服务业务亦逐步改善，整体增长势头积极向好，收入较上年同期增长13.24%。

2025年上半年，公司实现归属于母公司所有者的净利润3,754.69万元，较上年同期增加55.55%；实现归属于母公司所有者扣除非经常性损益后的净利润2,957.73万元，较上年同期增加76.73%。主要原因系公司营业收入稳健提升，同时，公司在费用管控方面表现优异，在剔除上年同期新厂房验证费影响后，销售费用与管理费用合计同比基本持平，有效优化了成本结构，进一步提升了利润水平。

2025年上半年，公司持续推进技术创新，优化现有技术，扩展产品线和服务能力，始终保持核心技术的创新及先进性，为未来的发展奠定了坚实的基础。

（二）加强资金管理，最大化实现资金效率

2025年上半年，公司在确保不影响募集资金投资项目建设和募集资金使用的情况下，对部分暂时闲置募集资金进行现金管理，公司按照相关规定严格控制风险，适时投资安全性高、流动性好的保本型产品，报告期内公司进行现金管理的募集资金余额为 54,600.00 万元，其中结构性存款余额 34,600.00 万元，大额存单余额 5,000.00 万元，定期存款余额 15,000.00 万元；在自有资金管理方面，为提高资金使用效率、增加公司收益，在保证公司正常经营所需流动资金和有效控制风险的前提下，公司使用部分闲置自有资金进行现金管理，公司对投资理财产品的选择进行严格把控，适时购买安全性高、流动性好的低风险投资产品，进一步提高资金使用效率。

（三）持续加强募投项目管理，最大化实现募集资金合理使用

2025年上半年，公司已累计投入募集资金66,940.71万元（含超募资金），其中，公司募集资金投资项目之一“奥浦迈细胞培养研发中心项目”已于2025年4月结项。截至2025年6月30日，公司募投项目“奥浦迈CDMO生物药商业化生产平台”、“奥浦迈细胞培养研发中心项目”和“补充流动资金”，均已全部结项。

未来，公司将继续严格遵守募集资金管理规定，规范使用募集资金，提高募集资金使用效率，做好部分暂时闲置募集资金的管理工作，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，促进公司主营业务发展，增强公司整体盈利能力。

二、践行“以投资者为本”，持续完善投资者合理回报机制

（一）持续稳定的现金分红政策

公司高度重视投资者回报，严格按照中国证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司章程》以及公司股东分红回报规划的相关要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

2025年5月17日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《2024年年度权益分派实施公告》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，每10股派发现金红利2.00元（含税），并于2025年5月23日完成实施权益分派工作，派发的现金分红总额为22,709,750.80元（含税）。自公司2022年9月上市以来，公司制定并实施了2022年年度利润分配、2023年度半年度利润分配、2023年年度利润分配、2024年度中期利润分配以及2024年年度利润分配预案，已累计分红1.47亿元。

为提升上市公司投资价值，推动全体股东共享公司经营发展成果，践行“以投资者为本”的发展理念，增强投资者获得感，推动上市公司高质量发展，鉴于公司已于2025年5月9日召开公司2024年年度股东大会，审议通过了《关于公司2024年度利润分配预案的议案》，同意公司在满足现金分红的条件下进行2025年度中期分红，同时授权公司董事会在符合利润分配的条件下制定具体的利润分配方案。

根据公司2025年半年度报告（未经审计），公司2025年上半年实现归属于上市公司股东的净利润为3,754.69万元（合并报表），累计未分配利润为10,974.66万元（合并报表）。2025年8月21日，公司召开第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司2025年中期利润分配预案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，拟向全体股东每10股派发现金红利2.30元（含税），截至本公告披露日，公司总股本为113,548,754股，以此计算拟派发现金红利总额为26,116,213.42元（含税），占2025年半年度当期合并报表归属于上市公司股东净利润的69.56%；占公司累计未分配利润的23.80%。上述2025年中期利润分配预案预计将于9月实施权益分派。

（二）推动落实回购方案并注销

截至回购期限届满日 2024 年 10 月 27 日，公司已实施完毕股份回购方案，股份回购的成交总金额 50,998,163.75 元（不含交易佣金等交易费用）。

为切实维护广大投资者利益，提高公司长期投资价值，增强投资者对公司的信心，根据相关规定并结合公司实际情况，公司分别于 2024 年 10 月 30 日、2024 年 11 月 18 日召开了第二届董事会第六次会议、第二届监事会第五次会议、2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于变更回购股份用途并注销暨减少注册资本的议案》，同意公司将存放于回购专用证券账户中的 1,223,706 股已回购股份

的用途进行调整，由“用于员工持股计划及/或股权激励”变更为“用于注销并相应减少注册资本”。公司已于2025年1月8日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成回购股份的注销工作，总股本由114,772,460股减少至113,548,754股，同时公司已完成上述事项的工商变更登记手续，注册资本由114,772,460元减少至113,548,754元。

未来，公司将结合公司实际业务情况、未来发展规划及资金情况，积极探索通过注销式回购等多种方式，适时地实施股份回购，增强公司的资本实力，提升投资者的价值获得感，实现公司与全体股东的共赢发展。

（三）积极落实控股股东、高级管理人员增持

基于对奥浦迈未来发展前景的信心及长期投资价值的认可，同时为了进一步增强投资者信心，维护公司及全体股东的利益，促进公司持续、稳定、健康的发展，控股股东兼董事长、总经理肖志华先生和董事、首席财务官（财务总监）、副总经理倪亮萍女士计划自2024年1月31日起12个月内，以其自有资金或自筹资金通过上海证券交易所系统集中竞价交易方式增持公司股份，合计增持股份金额不低于人民币600万元。

因公司自2025年1月17日开始筹划重大资产重组相关事项，为确保增持计划的顺利实施，相关增持主体对上述增持计划进行延期。截至2025年5月23日，肖志华先生通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式增持公司股份合计147,995股，占公司目前总股本113,548,754股的比例为0.1303%；倪亮萍女士通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式增持公司股份合计11,111股，占公司目前总股本的比例为0.0098%。增持金额合计约为人民币6,018,227.75元（不含交易费用），已超过本次增持计划增持金额下限600万元，本次增持计划已实施完毕，充分彰显了控股股东、高级管理人员对公司未来发展的信心。

三、优化内部运营管理，加快发展新质生产力

（一）不断加强技术创新与研发投入

自公司上市以来，年均研发投入占当期营业收入的比重均超过 10%，公司拥有具有行业竞争力的细胞培养基配方工艺和生产工艺，通过持续数年的研发创新、技术进步与产品积累，公司建立了先进的细胞培养基产品开发与 CDMO 服务的研发、应用和产业化体系，自主研发了多项核心专有技术，是目前国内少数几家在产品工艺、质量方面可以与进口品牌相媲美的无血清细胞培养基生产厂家。截至 2025 年 6 月 30 日，公司拥有已授权的知识产权合计 197 项，其中，发明专利 19 项，实用新型专利 92 项，外观设计专利 2 项，软件著作权 8 项及其他 76 项。新增申请发明专利 6 个；新增申请实用新型专利 6 个，新增获得发明专利 3 个，新增获得实用新型专利 2 个。

公司于 2021 年 7 月首次认定为国家级专精特新“小巨人”企业，于 2024 年 9 月复审通过。2025 年 1 月，公司荣获上海市战略性新兴产业领导小组办公室颁发的“上海市创新型企业总部”，其中，生物医药领域共 10 家获授牌企业；授牌企业创新引领性强，主要为各自行业领域的龙头企业和技术创新领跑者。2025 年 3 月，公司荣获浦东新区工商联产学研用共研体联盟颁布的“链主型企业”荣誉。

2025 年 3 月，公司产品 CarpTrans 转染试剂完成了美国 FDA 的 DMF 备案。截至报告期末，公司已完成 HEK-293 CD05、CHO-CD07 DPM、CarpTrans 转染试剂三款产品的美国 FDA 的 DMF 备案，这有利于推动公司产品在海外的推广，更好地支持海外临床申报项目。截至 2025 年 6 月末，公司累计服务了超过 1,800 家国内外生物制药企业和科研院所，在行业内积累了良好的口碑，优质的客户群体为公司未来业务的持续增长提供了保证。

（二）不断丰富产品品类多样化和市场拓展

2025 年上半年，公司研发投入合计 2,414.22 万元，占营业收入的 13.58%，较上年同期增长 56.97%。此次显著增长主要源于公司在研发领域的持续投入与拓展。一方面，公司扩大了研发团队规模，在美国、太仓等地新设研发团队，充实研发力量；另一方面，公司持续优化现有培养基产品，同时积极探索和开发新产品，进一步丰富产品线，并拓展 CDMO 服务的范围与深度。

在细胞培养基产品业务方面，公司研发出多款培养基新产品：

在 CHO 细胞培养基方面，公司针对不同 CHO 细胞亚型，成功开发了多款优势补料培养基产品，包括 OPM-AM341，OPM-AF366 等，这些产品能够有效支持 CHO 细胞的高密度培养、高活率维持以及高蛋白表达，为相关生物制品项目的高效推进提供了有力保障，进一步巩固了公司在用于治疗性蛋白抗体生产的 CHO 细胞培养基产品领域的技术优势。

在瞬转培养基方面，开发出 293 细胞瞬转补料培养基原型 OPM-AF373 和 OPM-AF376，可促进瞬转表达进一步提升。开发出 CHO-S 细胞瞬转基础培养基 OPM-AM789、补料培养基 OPM-AF370 和添加剂 OPM-AFS45，为客户提供全场景解决方案。

在昆虫细胞培养基方面，公司升级开发了适用于 Sf9 和 HighFive 昆虫细胞的无血清培养基 OPM-AM716 和 OPM-AM729，在细胞生长状态和病毒滴度方面表现出显著优势，能够有效提升昆虫细胞培养的效率和质量。

在兽用疫苗用培养基方面，公司针对多款疫苗用细胞开发并升级了无血清培养基产品，涵盖 BHK21、MDCK 及 MARC-145 等细胞类型，使公司疫苗用细胞培养基的整体性能得到了显著提升。具体成果包括：开发 BHK21 细胞无血清培养基 OPM-AM702 和 OPM-AM796，支持高效细胞扩增并提升病毒毒价；优化 MDCK 细胞基础培养基为 OPM-AM737，显著提高细胞生长效率；推出

MARC-145 细胞低血清培养基 OPM-AM418，在低血清条件下仍能促进细胞快速增殖。

在细胞治疗用培养基方面，公司开发出适用于 NK 细胞的无血清培养基 OPM-AM725，支持 PBMC 来源的 NK 细胞高效扩增，同时维持其杀伤活性。此外，公司还推出了间充质基质细胞无异源无血清培养基 MSC-GroKit(XF)，可实现快速增殖并保持高代次传代稳定性。

在 CDMO 服务方面，公司不断拓展 CDMO 的服务范围，显著增强了在 CDMO 行业的竞争力。这一成果得益于公司持续提升技术平台能力，加之对客户需求的深入理解和高效满足，以及专业化团队的持续壮大。此外，公司在 CDMO 领域积累了越来越多的成功案例，不仅提升了品牌价值，也进一步扩大了市场知名度，为未来的持续发展奠定了坚实基础。

2025 年上半年，公司细胞株瞬转平台取得了突破性进展，转染方式从 PEI 化学转染升级为电转染，某 ADC 裸抗表达量从 71 mg/L 提升至 670 mg/L。培养工艺方面，公司采用自主研发培养基及补料，优化流加批培养工艺，帮助客户项目表达量从 80 mg/L 提升至 1200 mg/L，提升了 14 倍，显著降低客户早期研发成本和时间。

公司基于多个成功交付项目的经验积累，进一步完善了生物类似药细胞培养工艺开发技术平台。该平台可支持单抗、双抗、酶及糖蛋白等多种生物类似药的开发，在产量提升方面最高可达 400%，表达量可达 11 g/L。平台在关键质量属性调控方面表现突出，包括高甘露糖（调节比例超 10%）、半乳糖基化（调节比例超 50%）和电荷异质体（调节幅度超 40%）等。

2025 年上半年，公司建成高浓度高粘度制剂灌装生产平台，并顺利完成首个高浓度项目的生产交付。制剂规格新增 10R 和 15R 两套模具，使制剂灌装服务能力覆盖 2R、6R、10ml、10R 和 15R 等多种规格需求。公司的分析中心成功通

过客户项目 BLA 的国家审评核查，开发并优化了 HCP 检测覆盖率分析技术、电荷变异体深度表征技术、酶活快检技术，进一步提升了分析能力，为客户项目的准确交付提供了保障。

2025 年上半年，公司成功引入数据自动化系统，实现细胞培养离线数据的自动采集，显著提升工作效率和数据准确性。同时，基于本地部署的 AI 报告解决方案已完成初步搭建，目前进入测试阶段，为未来智能化发展奠定基础。

公司不仅在国内市场有所布局，还在逐步拓展海外市场。通过不断丰富产品品类和市场拓展，能够更好地满足不同地区和客户的需求，从而提升公司在全球市场的竞争力。

（三）持续优化产品和服务质量控制

公司始终秉持“至臻工艺、至善品质”的质量方针，报告期内，公司以“0 整改项”高标准顺利通过了德国 TUV NORD 对公司 ISO9001:2015 质量管理体系的监督核查，本次审核全面覆盖了公司培养基开发、生产和销售的全流程质量管理体系，严格按照国际标准进行。审核结果表明公司在质量管理的规范性、体系运行的有效性以及持续改进方面表现卓越，完全满足 ISO9001:2015 的各项要求。此次高质量通过监督审核，不仅彰显了公司长期坚持高标准质量管控的能力与成效，也进一步提升了市场竞争力，为公司未来的国际化拓展和品牌可信度注入了强劲动能。此外，公司接受了欧盟质量授权人（QP, Qualified Person）审计，对公司药品生产和质量管理体系进行了全面的合规性和符合性检查，以确保公司符合欧盟 GMP（药品生产质量管理规范）法规要求。目前，公司已圆满完成首轮现场核查。

未来，QP 审计的成功实施将为公司开拓欧盟市场奠定坚实基础。公司在生产过程中遵循 GMP 的质量控制要求，秉承“质量保证全覆盖、过程控制全方位”

的生产理念，为客户提供高品质、安全可靠的培养基产品和技术支持。

（四）不断加大人才培养，加强人才队伍建设

截至 2025 年 6 月末，公司员工总人数已超过 300 人，其中，公司研发人员硕博研究生比例达 70.31%，公司积极拓宽引才渠道，充分发挥上海高校在校人才、科技项目等地域资源优势，继续引进和培养各方面的人才，加强员工培训，继续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，通过青年培训班、一线管理者培训、课题研究、设立奥创奖学金等方式，提升员工业务能力与整体素质，在鼓励员工个性化、差异化发展的同时，培养团队意识，增强合作精神，为公司储备各级管理人才。

未来公司还将根据具体情况对优秀人才持续实施常态化激励措施，将公司利益、员工利益与股东利益相结合，有效地激励优秀人才。

（五）持续优化“提质增效”

推动重大资产重组事项有序实施，不断提升公司经营质量和抗风险能力

2025 年 1 月，公司启动筹划实施重大资产重组事项，拟通过发行股份及支付现金方式购买澎立生物医药技术（上海）股份有限公司 100.00%股权，并向不超过 35 名特定投资者发行股票募集配套资金。

2025 年 6 月 4 日、2025 年 6 月 23 日，公司分别召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议和 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<上海奥浦迈生物科技股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金报告书（草案）>及其摘要的议案》等与本次交易相关的议案。

2025 年 6 月 27 日，公司收到上海证券交易所出具的《关于受理上海奥浦迈生物科技股份有限公司发行股份购买资产并募集配套资金申请的通知》（上证科审（并购重组）〔2025〕20 号）。2025 年 7 月 10 日，公司收到上海证券交易所

出具的《关于上海奥浦迈生物科技股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金的审核问询函》（上证科审（并购重组）〔2025〕24号），目前处于问询反馈回复的过程中。

公司本次交易事项尚需满足多项条件后方可实施，包括但不限于上交所审核通过，中国证监会同意注册等，本次交易最终能否通过上交所审核，并获得中国证监会同意注册及其时间尚存在不确定性。

截至目前，上述重大资产重组事项仍在有序推进过程中。

四、不断完善公司治理，助推公司高质量发展

公司始终高度重视内部治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2025年上半年公司持续优化法人治理和内部控制制度，根据监管部门相关法律法规的修订，对应更新公司内部相关制度，不断提高公司运营的规范性和决策的科学性，切实维护全体股东的权益。具体措施如下：

（一）不断完善并落实公司相关制度修订

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司监管指引第10号——市值管理》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司信息披露暂缓与豁免管理规定》等相关规定，为切实强化公司市值管理工作，增强投资者回报，提升公司投资价值，进一步加强舆情管理，提高公司应对各种舆情的能力，同时加强公司信息披露暂缓与豁免体系，2025年8月21日，公司召开第二届董事会第十一次会议，审议通过了《关于制定及修订公司部分治理制度的议案》，新增制定《市值管理制度》《舆情管理制度》，根据监管部门对于信息披露暂缓与豁免相关规则的更新，及时修订《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》相关内容，有效提升公司治理水平，进一步促

进公司规范运作。

未来，公司将紧密关注法律法规和监管政策的调整，持续更新完善公司内部管理制度，提升规范运作水平和风险防控能力。目前，公司根据新《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规的最新规定，全面梳理公司章程及配套制度，并将于 2026 年前顺利完成治理架构的调整及配套制度的修订工作。

（二）不断完善内部控制建设

2025 年上半年，公司按照年度内部审计工作计划，深化落实内部控制审计工作，聚焦采购与应付账款流程、销售与收款流程、存货与成本流程、固定资产管理等重点领域、关键环节及重要岗位，进一步强化风险管理、完善内部控制建设，提升决策水平，提升公司整体运营能力。

（三）加强管理层约束，提高运营效率

公司董事、高级管理人员忠实、勤勉地履行职责，不断强化并约束自身行为，提高公司运营效率，降本增效。2025 年上半年，公司董事、高级管理人员不存在无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害上市公司的利益，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。

此外，公司监事及职工代表监事积极有效开展工作，充分发挥其监督职能，对公司依法运作情况以及公司董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，切实维护公司利益及全体股东的权益。

五、加强投资者沟通，持续高质量信息披露

（一）多元化的投资者沟通渠道

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和公司《信息披露管理制度》《投资者关系管

理制度》等相关规定，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极通过公告披露、业绩说明会、股东大会、上证 e 互动、投资者热线及邮箱、投资者实地调研以及券商策略会等多种方式，建立多元化的投资者沟通渠道。同时，为进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，2025 年上半年，公司通过微信公众号“一图读懂”的方式向广大投资者展示公司 2024 年度经营情况、研发情况、产品情况等。

未来，公司持续加强与资本市场多元化多渠道的沟通，通过多方式、多渠道、多维度的开展投资者关系维护工作，与投资者建立长期稳定的良好互动关系，将公司的信息及时、准确、公平的传递至全体股东，充分传递公司投资价值。

（二）常态化积极召开业绩说明会

2025 年 5 月 9 日，公司召开 2024 年年度股东大会，就 2024 年度经营成果及财务状况与股东进行互动交流和沟通。

2025 年 4 月 23 日，公司积极响应上海证券交易所、上海上市公司协会关于举办集体业绩说明会的号召，通过上证路演中心召开公司 2024 年度科创板生物制品及 CXO 行业集体业绩说明会，针对 2024 年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通。

2025 年 5 月 27 日，公司通过上证路演中心召开公司 2025 年第一季度业绩说明会，就公司 2025 年第一季度经营成果、财务状况等情况与投资者进行沟通交流。

公司 2025 年半年度业绩说明会计划于 2025 年 9 月 3 日在上证路演中心召开。

未来，公司将持续加强信息披露，继续丰富投资者沟通交流的方式，邀请投资者调研，使得投资者更加直观的感受公司的经营情况和发展战略，进一步增进投资者对公司的认同感。

六、强化公司与全体股东利益共担共享，不断加强“关键少数”的责任

（一）强化股权激励及约束

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，2023年8月，公司推出了《2023年限制性股票激励计划》，并且分别于2023年8月、2024年8月向符合条件的激励对象授予首次授予部分以及预留部分的限制性股票，主要涉及公司董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员，不包括公司独立董事和监事。

上述股权激励计划设定营业收入为公司层面业绩考核目标，该指标是衡量公司经营业绩及盈利能力的关键指标，同时与投资者利益相关联，除公司层面的业绩考核外，公司对所有激励对象个人设置了相应的绩效考核体系，能够对激励对象的工作绩效做出较为全面的综合评价。

（二）常态化加强董事、监事、高级管理人员合规意识

2025年上半年，公司董事、监事、高级管理人员积极参加上海证券交易所、上海证监局等监管部门以及上市公司协会等官方机构举办的上海辖区2024年度上市公司董事监事高管培训、上市公司独立董事后续培训、2025年第2期上市公司董事会秘书后续培训等相关培训，加强证券市场相关法律法规的学习，充分了解并尊重市场，树立合规意识，坚守红线，不断提升自律意识，推动公司持续规范运作。此外，公司对控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员在资金占用、违规担保、关联交易等重点核心领域加强监督；同时，公司持续优化高级管理人员薪酬方案，根据其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效、公司经营业绩情况，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度等因素综合评定薪酬。

未来，公司将持续强化“关键少数”责任，及时传达最新的监管政策法规、不断组织其参加监管机构举办的各类培训，加强公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员与公司中小股东和员工的风险共担及利益共享意识，强化合规治理理念，提升履职能力，切实推动公司的高质量发展。

七、其他说明及风险提示

公司本次2025年度“提质增效重回报”专项行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而做出的判断及评估。

截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等；后续实施过程中，公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

上海奥浦迈生物科技股份有限公司董事会

2025年8月23日